



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, cod poștal 550324, Sibiu, jud. Sibiu

Tel.: (0269) 217.516; (0269) 210.469 Fax: (0269) 214.712

www.itmsibiu.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3447

COMUNICAT DE PRESĂ

Ucenicia la locul de muncă din perspectiva Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă și a H.G. nr. 855/2013 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă

Formarea profesională realizată la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie, se organizează la **inițiativa angajatorilor, de furnizori de formare profesională autorizați** în condițiile [Ordonanței Guvernului nr. 129/2000](#) privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare, denumiți în continuare furnizori de formare.

Formarea profesională prin ucenicie cuprinde pregătirea teoretică și pregătirea practică, în conformitate cu prevederile [Ordonanței Guvernului nr. 129/2000](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare, și, după caz, cu legile speciale care reglementează acea ocupație.

Angajatorii care doresc să organizeze activități de ucenicie au îndatorirea să comunice agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, în a căror rază își au sediul, respectiv domiciliul, locurile de muncă vacante, care pot fi ocupate prin încheierea de contracte de ucenicie.

- a. **angajator** - persoana fizică sau juridică ce poate, potrivit legii, să angajeze forță de muncă pe bază de contract individual de muncă;
- b. **ucenic** - persoana cu vârsta de peste 16 ani care, din voință proprie, încheie un contract de ucenicie cu un angajator, în scopul obținerii unei calificări;
- c. **furnizori de formare profesională pentru ucenicie la locul de muncă**, denumiți în continuare furnizori - unități și instituții de învățământ, angajatori, alți formatori, autorizați/acreditați pentru calificarea respectivă;
- d. **coordonatorul de ucenicie** - salariatul angajatorului sau, după caz, întreprinzătorul persoană fizică organizator al uceniciei la locul de muncă și care are obligația de a colabora cu furnizorul de formare profesională autorizat pentru organizarea, desfășurarea și evaluarea continuă a formării profesionale a ucenicului, pe baza standardului ocupațional corespunzător ocupației în care se califică ucenicul;
- e. **contract de prestări de servicii de formare profesională** - contractul încheiat între angajator și furnizorul de formare profesională pentru ucenicie la locul de muncă, dacă este altă persoană juridică, în temeiul căruia se asigură formarea profesională a ucenicului și susținerea examenelor de absolvire, la finalizarea contractului de ucenicie.

Ucenicia reprezintă formarea profesională realizată la locul de muncă în baza unui **contract de ucenicie**.

I. Încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului de ucenicie

Contractul de ucenicie este un contract individual de muncă de *tip particular*, încheiat pe **durată determinată**, în temeiul căruia o **persoană fizică**, denumită ucenic, se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea unei persoane **juridice (inclusiv asociațiile cooperatiste)** sau **fizice (P.F.A. și Î.F.)**, denumite angajator, care se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale.

Contractul de ucenicie se încheie obligatoriu în formă scrisă, în limba română, și se **înregistrează în termen de 20 de zile la inspectoratul teritorial de muncă județean**. Obligația de încheiere a contractului de ucenicie, în formă scrisă, revine angajatorului.

Anterior începerii activității, contractul de ucenicie se înregistrează și în **registru general de evidență a salariaților, cu mențiunea „CU”**, care se transmite inspectoratului teritorial de muncă.

Angajatorul este obligat ca, anterior începerii activității, să înmâneze ucenicului un exemplar original din contractul de ucenicie.

Modelul – cadru al contractului de ucenicie este prezentat în anexa nr. 1 la Normele metodologice.

Durata contractului de ucenicie se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul, fără a putea fi mai mică de:

- a. **12 luni**, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de **nivel 1 (360 de ore** de pregătire teoretică și practică);
- b. **24 de luni**, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de **nivel 2 (720 de ore** de pregătire teoretică și practică);
- c. **36 de luni**, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de **nivel 3 (1.080 de ore** de pregătire teoretică și practică).

Timpul necesar pregătirii teoretice a ucenicului este inclus în programul normal de muncă.

Salariul de bază lunar, stabilit prin contractul de ucenicie, **este cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară în vigoare** pentru un program de 8 ore pe zi, respectiv de 40 de ore în medie pe săptămână.

Durata timpului de muncă este de **8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână**, iar în cazul tinerilor cu vârsta de până la 18 ani, durata timpului de muncă este de **6 ore pe zi și 30 de ore pe săptămână**.

Ucenicul poate fi supus unei **perioade de probă care nu va depăși 30 de zile lucrătoare**.

Contractul de ucenicie poate înceta și pe durata sau la sfârșitul perioadei de probă, conform prevederilor art. 31 alin. 3 din Codul muncii.

II. Forme de organizare a activității

Prima variantă

A. Angajatorul are obligația de a desemna un **coordonator de ucenicie** care îndrumă ucenicul în vederea dobândirii competențelor profesionale necesare calificării pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă.

Anterior modificării contractului individual de muncă, angajatorul are obligația de a informa persoana selectată în vederea desfășurării activității de coordonare a uceniei cu privire la clauzele pe care intenționează să le modifice prin act adițional la contract.

Poate avea calitatea de coordonator de ucenicie salariatul sau, după caz, întreprinzătorul persoană fizică ce îndeplinește **cumulativ următoarele condiții**:

- a) este calificat pentru practicarea ocupației sau, după caz, a activității pentru care se organizează programul de ucenicie;
- b) practică ocupația sau, după caz, activitatea pentru care se organizează programul de ucenicie;
- c) are o experiență de muncă în ultimii 5 ani din care cel puțin 2 ani în ocupația sau, după caz, în activitatea pentru care se organizează ucenicia;
- d) nu are cazier judiciar;
- e) este apt din punct de vedere fizic și psihic.

Îndeplinirea condițiilor prevăzute la lit. a) se demonstrează prin acte care atestă pregătirea de specialitate dobândită prin discipline/module/cursuri/stagii de pregătire pentru competențele vizate prin programul de ucenicie.

Îndeplinirea condițiilor prevăzute la lit. b) și c) se atestă prin curriculum vitae al persoanelor respective, adeverințe eliberate de angajator sau, după caz, alte documente specifice din care rezultă experiența profesională pentru domeniul ocupațional vizat prin programul de ucenicie.

A doua variantă

B. În vederea pregătirii ucenicului, angajatorul care nu este furnizor de formare încheie un **contract de prestări de servicii de formare profesională**, cu un furnizor de formare.

Contractul de prestări de servicii de formare profesională se încheie pe aceeași perioadă ca și contractul de ucenicie.

În cadrul programului de formare contractat cu un furnizor de formare profesională, formarea practică a ucenicului este realizată sub îndrumarea și supravegherea **formatorului furnizorului de formare**.

Furnizorul de formare poate conveni cu angajatorul ca supravegherea și îndrumarea formării practice a ucenicului, să se poată realiza și de către **personalul de specialitate numit de angajator**.

Salariații angajatorului pot asigura formarea profesională a ucenicului/ucenicilor numai dacă aceștia au calitatea de formatori în condițiile legislației privind formarea profesională a adulților.

Pentru a putea desfășura activitățile de formare profesională, salariații angajatorului pot avea relații de muncă, în condițiile legii, cu furnizorul de formare cu care angajatorul a încheiat contractul de prestări de servicii de formare profesională.

La solicitarea persoanei care a avut statut de ucenic, **angajatorul este obligat să elibereze orice document referitor la activitatea desfășurată în baza contractului de ucenicie**.

Inspector Șef,
Szombatfalvi – Török Francisc