



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, cod poștal 550324, Sibiu, jud. Sibiu

Tel.: (0269) 217.516; (0269) 210.469 Fax: (0269) 214.712

www.itmsibiu.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3447

COMUNICAT DE PRESĂ

EVENIMENTE ȘI ACCIDENTE DE MUNCĂ ÎNREGISTRATE ÎN 2013

1. Analiza evenimentelor înregistrate de ITM Sibiu în perioada ianuarie ÷ 05 decembrie 2013

Conform Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 și a Normelor Metodologice de aplicare, în anul 2013 au fost comunicate și s-au înregistrat la ITM Sibiu un număr de 148 de evenimente, așa cum sunt ele definite de art 5 lit f) din lege, respectiv:

*„**eveniment** - accidentul care a antrenat decesul sau vătămări ale organismului, produs în timpul procesului de muncă ori în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu, situația de persoană dată dispărută sau accidentul de traseu ori de circulație, în condițiile în care au fost implicate persoane angajate, incidentul periculos”.*

În urma cercetării evenimentelor comunicate, s-au înregistrat la ITM Sibiu 83 de persoane care au suferit accident de muncă. Stabilirea caracterului de muncă al accidentului se face în conformitate cu prevederile art 5 lit g) din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, respectiv:

*„**accident de muncă** - vătămarea violentă a organismului, precum și intoxicația acută profesională, care au loc în timpul procesului de muncă sau în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu și care provoacă incapacitate temporară de muncă de cel puțin 3 zile calendaristice, invaliditate sau deces”.*

Dintre comunicările înregistrate de ITM Sibiu, **25** de evenimente au avut ca urmare decesul victimelor din care 9 evenimente s-au produs în perioada 05.10.2013÷06.12.2013. Din cele **9** decese produse în această perioadă un număr de **6** s-au datorat unor cauze patologice.

În cursul anului 2013 evenimentele care au fost comunicate la ITM Sibiu și care au produs deces prin IMA (infarct miocardic acut) au crescut alarmant în ultima perioadă (din 25 de decese, 14 au fost de IMA), de aceea a atras atenția inspectorilor de muncă din punct de vedere al securității și sănătății în muncă.

2. Riscuri psihosociale generatoare de evenimente și accidente de muncă

În acest sens sunt de discutat și de atras atenția asupra următoarelor aspecte:

1. De ce legislația *nu permite încadrarea IMA* soldate cu deces la locul de muncă sau ca urmare a îndeplinirii unor sarcini de serviciu *ca accidente de muncă*, deoarece rapoartele medico legale nu încadrează IMA cu deces ca o moarte violentă, ci din cauze patologice.
2. Propunem schimbarea legislației, respectiv a Legii 319/2006 și încadrarea IMA cu deces, ca accidente de muncă, dacă în urma cercetărilor efectuate de către reprezentanții ITM sunt stabilite legături de cauzalitate între riscurile profesionale de la locul de muncă și deces.
3. **Riscurile psiho-sociale** care trebuie luate în considerare, identificate, evaluate și stabilite măsuri de prevenire a afectării stării de sănătate prin boli profesionale și accidente de muncă.
4. Dintre primii zece factori de risc psihosocial emergent, enumerăm succint cei a căror manifestare este apreciată ca fiind generatoare a celor mai grave consecințe:
 - contracte nesigure în contextul unei piețe a muncii instabile;
 - vulnerabilitate crescută a lucrătorilor în contextul globalizării;
 - noi forme de contracte de muncă;
 - sentimentul lipsei de siguranță a locului de muncă;
 - persoane cu vârsta de peste 55 ani;
 - program de lucru prelungit;
 - intensificarea muncii;
 - producția în regim de externalizare necompetitivă;
 - exigențe emoționale mari la locul de muncă;
 - neasigurarea unui echilibru între viața profesională și cea privată.
5. Comisia Europeană a evidențiat faptul că stresul la locul de muncă este unul dintre riscurile emergente cele mai ridicate asupra sănătății și securității la locul de muncă.
6. Comisia Europeană definește **stresul la locul de muncă** astfel: „*reacția emoțională și psiho-fiziologică la aspectele aversive și dăunătoare ale muncii, mediului de lucru și organizării muncii. Este o stare caracterizată printr-un nivel ridicat de excitație și suferință și adesea prin sentimentul neputinței de a gestiona situația*”.
7. Conform convenției 72 a Organizației Mondiale a Sănătății, **stresul** este definit ca „*o stare percepută ca negativă de un grup de angajați, acompaniată de disconfort sau disfuncționalități la nivel fizic, psihic și/sau social și care este consecința faptului că angajații nu sunt în măsură să răspundă exigențelor și așteptărilor care*

le sunt impuse de situația lor la locul de muncă”.

8. Și **violența la locul de muncă** este un risc emergent, fie că este vorba de utilizarea efectivă a violenței sau de simpla amenințare cu violența. Violența la locul de muncă este frecvent citată ca fiind o **cauză importantă a riscurilor psihosociale**. Se încadrează aici agresiunile, dar și diferitele forme de hărțuire (verbală, morală, fizică, sexuală).
9. Complexitatea sistemelor moderne de management presupune un rol major pentru **politic și administrativ** în determinarea nivelului de risc acceptabil din punct de vedere social. Rămâne la latitudinea lor să stabilească noi modele de prevenire, luând în considerare aspectele sociale și economice, culturale și etice.

3. Aspecte ale activității preventive desfășurate de ITM Sibiu:

La nivelul inspectoratului de muncă măsurile care au fost luate și vor fi luate și în continuare pentru prevenirea acestor tipuri de evenimente sunt:

- Campaniile de informare a angajatorilor și salariaților în domeniul sănătății, asupra riscurilor care pot conduce în special la IMA cu deces (până în prezent au fost efectuate 5 instruirii conform ANEXEI 1)
- Acțiuni de monitorizare a educației pentru sănătate, efectuată împreună cu medicii de medicina muncii cu care unitatea are încheiat contract, conform prevederilor HG 355/2007 (privind supravegherea stării de sănătate a salariaților), în special pentru prevenirea fumatului, obezității, dislipidemiilor, diabetului zaharat, hipertensiunii arteriale, sedentarismului, stresului care este și cel mai greu de abordat și de stabilit măsuri coercitive de prevenire și tratare.
- Acțiuni de monitorizare a efectuării controalelor medicale la angajare, de adaptare, periodice, la schimbarea locului de muncă, la reluarea activității
- Stabilirea unor recomandări privind acordarea unei atenții sporite dpdv medical a salariaților depistați cu afecțiuni cardiovasculare și stabilirea unor măsuri medicale, organizatorice sau tehnice (acolo unde este posibil) pentru prevenirea **infarctului miocardic acut și a accidentelor vasculare cerebrale**.

Inspector șef
Szombatfalvi – Török Francisc