



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Str. Calea Dumbravii nr. 17, cod poștal 550324, Sibiu, jud. Sibiu

Tel.: (0269) 217.516; (0269) 210.469 Fax: (0269) 214.712

www.itmsibiu.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3447

Nr. 2 / 20.01.2012

COMUNICAT DE PRESĂ

Noutăți și modificări legislative privind relațiile de muncă:

- Legea nr. 279/2005 – privind ucenicia la locul de muncă – noțiuni despre ucenic, coordonatorul de ucenici, încheierea contractului de ucenicie, forma, durata și modelul contractului, condiții pentru încheierea contractului de ucenicie, drepturi și obligații ale părților, statutul ucenicului, organizarea ucenicii la locul de muncă, susținerea financiară, atribuțiile inspectoratelor teritoriale de muncă privind legea ucenicii.
- HG nr. 500/2011 – modificările operate, referitoare la registrul general al salariaților cu privire la termen, salariul și sporurile ce se înregistrează, conținutul informării ce trebuie transmisă inspectoratului teritorial de muncă cu privire la prestatorii de servicii de completare.
- HG nr. 1225/2011 – privind salariul minim brut pe țară, data de când se aplică.
- HG nr. 1256/2011 – privind condițiile de funcționare, garanția financiară, conținutul dosarului de autorizare, procedura de autorizare a agentului de muncă temporară, retragerea autorizației, conținutul contractului de punere la dispoziție și al contractului de muncă temporară.
- Negocierea, încheierea și înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unitate.
- Servicii de evidența muncii oferite de ITM Sibiu:
 - Eliberarea carnetelor de muncă active, pe bază de proces verbal pentru societățile care nu le-au ridicat de la ITM.
 - Eliberarea carnetelor de muncă pasive, care au fost încheiate și neridicate de titulari.
 - Completarea carnetelor de muncă pentru persoanele care la data angajării nu au prezentat carnetul de muncă și care figurează cu vechime în muncă, în evidențele I.T.M Sibiu.
 - Întocmirea adeverințelor de vechime până la data de 30.12.2010, titularilor care nu au carnet de muncă sau nu a fost prezentat la ITM, care figurează cu vechime de muncă în evidențele ITM.
 - Verificarea și avizarea carnetelor de muncă pentru persoanele care au lucrat la societățile comerciale care au avut aprobare de a păstra și completa în acestea.
 - Verificarea și avizarea adeverințelor de vechime pentru persoanele care au lucrat la societățile comerciale care au avut aprobare de a păstra și completa în acestea.
 - Verificarea și avizarea carnetelor de muncă pentru persoanele care și-au depus dosarul de pensii la Casa de Pensii.
 - Verificarea, înregistrarea și transmiterea în programul de evidență a zilierilor, PACIFIC, conform Legii nr. 52/2011.
 - Verificarea, înregistrarea și transmiterea în Registrul de evidență a salariaților în format electronic a Prestatorilor de servicii care au contractat Serviciu de completare și transmitere a registrului conform Ordinului 1918/2011.
 - Răspunsuri la adresele primite de la Inspeția Muncii, alte instituții, persoane juridice și fizice care fac obiectul Evidenței Muncii.
 - Preluarea și transmiterea Revisal-ului pentru societățile care nu au solicitat parolă de transmitere sau au probleme în transmiterea datelor în Revisal.
 - Eliberarea de adeverințe cu numărul de angajați al societății, necesare pentru participarea la licitații și eliberarea formularelor AI pentru societăți, reavizare, conform Ordin 363/2010.(40 lei).
 - Eliberarea de adeverințe, persoanelor fizice, în baza C.N.P. (10 lei).
 - Acordarea de consultanță pentru angajații și angajatori în domeniul relațiilor de muncă, telefonic și verbal.

Noutăți și modificări legislative privind securitatea și sănătatea în muncă:

- **HG 1425/2006 completată și modificată de HG 955/2010 și HG 1242/2011 privind normele metodologice de aplicare a Legii securității și sănătății în muncă**
 - Lucrătorul desemnat trebuie să aibă contract de muncă cu normă întreagă;
 - Evaluarea riscurilor trebuie revizuită ori de câte ori intervin schimbări sau modificări în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă, după producerea unui eveniment, la constatarea omiterii unor riscuri sau la apariția unor riscuri noi;

- Planul de prevenire și protecție trebuie monitorizat și revizuit;
 - O persoană poate să ocupe funcția de conducător la un singur serviciu extern de prevenire și protecție;
 - Modificarea cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare nivelului mediu și /sau superior;
 - Modificarea termenelor referitoare la cercetarea evenimentelor soldate cu incapacitate temporară de muncă, deces, invaliditate etc.
- **HG 355/2007 completată și modificată de HG 37/2008 și HG1169/2011 privind supravegherea sănătății lucrătorilor:**
- Introducerea noțiunii de “supraveghere medicală specială” pentru: persoane cu vârste cuprinse între 15 și 18 ani împliniți, persoane cu vârsta de peste 60 de ani împliniți, persoane dependente de droguri, de alcool, stângace, persoane în evidență cu boli cronice etc.
 - Efectuarea examenului psihologic doar la indicația medicului de medicina muncii pentru lucrătorii care lucrează la înălțime, în condiții de izolare, tura de noapte etc.
 - Efectuarea de examinări medicale pentru asistent maternal, persoana care îngrijește persoana cu handicap etc.
 - Obligația serviciului de medicina muncii de a întocmi și prezenta angajatorului, anual, un raport cu evaluarea stării de sănătate a lucrătorilor, precum și recomandări medicale privind promovarea sănătății la locul de muncă.
- **HG 246/2007 completată și modificată de HG 1280/2011 privind încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite**
- Posibilitatea prelungirii avizelor care au fost valabile până la data de 31.12.2011.
 - Termenul limită pentru depunerea solicitărilor pentru reînnoirea avizelor – 31.01.2012.
 - Termenul limită pentru depunerea documentației în vederea obținerii avizului de la ITM – 60 de zile de la data depunerii solicitării.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Sibiu, prezintă noile modificări legislative privind ucenicia la locul de munca precum și avantajele conferite de această lege angajatorilor care organizează ucenicia la locul de munca. Precizăm că, potrivit noilor modificări suferite de legea uceniciei, principalul avantaj pentru angajator, rămâne faptul ca pe durata contractului, primește lunar o suma egala cu 60% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de munca in vigoare, prevăzut de Legea nr. 76/2002, reprezentând 300 de lei pe luna. În vederea obținerii facilității anterior amintite, angajatorul trebuie să încheie o convenție cu agenția pentru ocuparea forței de munca in termen de 30 de zile lucrătoare de la data expirării perioadei de proba prevăzută in contractul de ucenicie la locul de munca.

De asemenea, A.J.O.F.M. Sibiu va aborda si subiecte privind stimularea angajatorilor pentru încadrarea in munca a șomerilor conform Legii nr. 76/2002 – privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de munca, cu modificările si completările ulterioare.

Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială

Noutăți privind UCENICIA la locul de muncă (HG nr. 1.212 / 2011):

Angajatorii care doresc să organizeze ucenicie la locul de muncă, au obligația de a depune la agenția județeană pentru plăți și inspecție socială următoarele documente:

- programul de formare prin ucenicie;
- declarația pe propria răspundere a angajatorului că acesta poate îndeplini toate condițiile pentru organizarea programului de ucenicie la locul de muncă;
- lista centrelor de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale autorizate, propusă pentru calificarea pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă.

Cu cel puțin 45 de zile calendaristice înainte de data încetării contractului de ucenicie, angajatorul are obligația de organiza EVALUARE PREGĂTIRII TEORETICE ȘI PRACTICE a ucenicului, printr-un centru de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale .AJPIS va verifica modul în care este organizată și se desfășoară ucenicia la locul de muncă și ține evidența angajatorilor care organizează ucenicie la locul de muncă într-un REGISTRU AL ANGAJATORILOR DE UCENICI.

Noutăți privind AGENȚII DE MUNCĂ TEMPORARĂ (HG nr. 1.256 / 2011)

Autorizarea agențiilor de muncă temporară se face de către Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, la propunerea agențiilor teritoriale pentru plăți și inspecție socială în a căror rază teritorială își au sediul. Dosarul se depune la AJPIS – documentația este înaintată la MMFPS, care o va soluționa în 30 de zile de la data înregistrării. Nu se mai percepe nici o taxă de autorizare (până în prezent, taxa era echivalentul a 3 salarii medii brute pe economie). Autorizația de funcționare este valabilă 2 ani și poate fi prelungită din 2 în 2 ani.

Inspector Șef ITM Sibiu - Szombatfalvi – Török Francisc
 Dir. Executiv AJOFM Sibiu – Crețu Mircea Dorin
 Dir. Executiv AJPIS – Graur Radu Ioan