



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Str. Calea Dumbravii nr. 17, cod poștal 550324, Sibiu, jud. Sibiu

Tel.: (0269) 217.516; (0269) 210.469 Fax: (0269) 214.712

www.itmsibiu.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3447

COMUNICAT DE PRESĂ

În perioada 22 – 23.05.2012 s-a desfășurat, din inițiativa Inspecției Muncii, **Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedecarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legate de securitatea și sănătatea în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, pielărie și încălțăminte.**

Inspectorii de muncă din cadrul serviciului control securitate și sănătate în muncă au efectuat verificări la 24 agenți economici de profil din județul Sibiu, cu un număr total de 905 salariați. Au fost constatate 117 deficiențe în domeniul securității și sănătății în muncă, fapt pentru care au fost aplicate 117 sancțiuni contravenționale din care 2 amenzi în valoare de 4.000 lei și 115 avertismente .

În domeniul relațiilor de muncă au fost efectuate verificări la 30 agenți economici cu un număr total de 1.810 salariați. Au fost constatate 172 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere și s-au sancționat contravențional cu 7 amenzi în valoare de 4.200 lei și 75 avertismente. A fost formulată o propunere de cercetare penală pentru un agent economic care a primit la muncă 7 persoane fără contract individual de muncă.

Cele mai frecvente deficiențe constatate de inspectorii de muncă au fost:

- Organizarea necorespunzătoare a activităților de prevenire și protecție.
- Lipsa autorizației de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, pentru activitățile desfășurate.
- Nu au fost efectuate determinări de noxe profesionale, iluminat, zgomot, microclimat.
- Lipsa evidenței pentru revizii/verificări la echipamentele de muncă.
- Tablouri electrice neasigurate.
- Neacordarea drepturilor privind repausul săptămânal;
- Registrul electronic de evidență a salariaților nu este păstrat la sediul angajatorului;
- Netransmitere în termen a modificărilor în registrul general de evidență al salariaților în format electronic (REVISAL);
- Clauze ilegale în contractele individuale de muncă.

Inspector Șef
Szombatfalvi – Török Francisc