

## **HOTĂRÂRE Nr. 1.212 din 6 decembrie 2011**

**pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2006**

**Publicată în: Monitorul Oficial Nr. 927 din 28 decembrie 2011**

Poate fi încadrată ca ucenic în muncă orice persoană fizică ce a împlinit vârsta de **16 ani**, dar nu mai mult de **25 de ani**, și **nu deține o calificare pentru ocupația în care se organizează ucenicia la locul de muncă.** (Legea nr. 279/2005 republicată în 2011)

Pentru coordonarea activității ucenicului, angajatorul desemnează un **COORDONATOR DE UCENICIE, ale cărui atribuții sunt stabilite prin act adițional la contractul individual de muncă.**

Coordonatorul de ucenicie trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele **CONDIȚII:**

**a)** să dețină **calificarea** pentru ocupația/calificarea pentru care se organizează programul de ucenicie;

**b)** să aibă o **experiență profesională** în ultimii 10 ani de cel puțin 5 ani în ocupația pentru care este necesară calificarea pentru care se organizează programul de ucenicie la locul de muncă;

**c)** să nu aibă **cazier** judiciar;

**d)** să fie **apt** din punct de vedere **fizic și psihic.**

**Persoana fizică autorizată și întreprinderea familială** pot organiza ucenicie la locul de muncă pentru **maximum 3 ucenici** care se pregătesc concomitent și numai pentru **nivelul 1 de calificare.**

Persoana fizică autorizată sau, după caz, reprezentantul desemnat al întreprinderii familiale pregătește ucenici având în același timp și calitatea de **coordonator de ucenicie.**

**Durata contractului** de ucenicie la locul de muncă nu poate fi mai mare de **3 ani** și mai mică de **12 luni.**

### **OBLIGAȚIILE COORDONATORULUI DE UCENICIE:**

**a)** elaborarea **planului de activitate** a ucenicului;

**b)** elaborarea **programului** de formare prin ucenicie;

**c)** **monitorizarea** modului de implementare a planului de activitate a ucenicului;

**d)** colaborarea cu furnizorii de formare profesională, în situația în care pregătirea ucenicului se realizează prin intermediul acestora;

### **OBLIGAȚIILE ANGAJATORULUI:**

a) să asigure **resursele materiale, umane și financiare** necesare organizării și desfășurării uceniciei la locul de muncă;

b) să asigure **elaborarea unui plan de activitate a ucenicului** pentru calificarea pentru care dorește să angajeze ucenici.

c) să depună, la **agenția județeană pentru plăți și inspecție socială** următoarele documente:

- **programul de formare** prin ucenicie;
- **declarația pe propria răspundere** a angajatorului că acesta poate îndeplini toate condițiile pentru organizarea programului de ucenicie la locul de muncă;
- **lista centrelor de evaluare și certificare a competențelor profesionale** obținute pe alte căi decât cele formale autorizate, propusă pentru calificarea pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă.

Ucenicia la locul de muncă se organizează pentru **nivelurile 1, 2 și 3 de calificare**, stabilite prin legislația în vigoare.

Ucenicia la locul de muncă se organizează pentru calificările stabilite prin legislația în vigoare și pentru ocupațiile cuprinse în **Clasificarea ocupațiilor din România**, pentru care există **standarde de pregătire profesională**, respectiv **standarde ocupaționale**.

Calificările pentru care se poate organiza ucenicia la locul de muncă trebuie să fie prevăzute în **NOMENCLATORUL CALIFICĂRILOR** pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare;

Cu cel puțin **45 de zile** calendaristice înainte de data încetării contractului de ucenicie, angajatorul are obligația de organiza **EVALUARE PREGĂTIRII TEORETICE ȘI PRACTICE** a ucenicului, printr-un centru de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale.

În cazul în care ucenicul nu a obținut competențele profesionale specifice programului de formare prin ucenicie, **evaluarea acestuia se mai poate face o singură dată, în termen de 60 de zile** de la data comunicării deciziei Comisiei de evaluare, eliberată potrivit legii.

**AJPIS va verifica** modul în care este organizată și se desfășoară ucenicia la locul de muncă și țin evidența angajatorilor care organizează ucenicie la locul de muncă într-un **REGISTRU AL ANGAJATORILOR DE UCENICI**.