

NOUTĂȚI LEGISLATIVE

1. Referitor la UCENICIA la locul de muncă:

HG nr. 1.212 / 2011

Angajatorii care doresc să organizeze ucenicie la locul de muncă, au obligația de a depune la agenția județeană pentru plăți și inspecție socială următoarele documente:

- **programul de formare** prin ucenicie;
- **declarația pe propria răspundere** a angajatorului că acesta poate îndeplini toate condițiile pentru organizarea programului de ucenicie la locul de muncă;
- **lista centrelor de evaluare și certificare a competențelor profesionale** obținute pe alte căi decât cele formale autorizate, propusă pentru calificarea pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă.

Cu cel puțin **45 de zile** calendaristice înainte de data încetării contractului de ucenicie, angajatorul are obligația de organiza **EVALUARE PREGĂTIRII TEORETICE ȘI PRACTICE** a ucenicului, printr-un centru de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale.

AJPIS va verifica modul în care este organizată și se desfășoară ucenicia la locul de muncă și **ține evidența** angajatorilor care organizează ucenicie la locul de muncă într-un **REGISTRU AL ANGAJATORILOR DE UCENICI**.

1. Referitor la AGENȚII DE MUNCĂ TEMPORARĂ:

HG nr. 1.256 / 2011

Autorizarea agenților de muncă temporară se face de către **Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale**, la propunerea agențiilor teritoriale pentru prestații sociale în a căror rază teritorială își au sediul.

Dosarul se depune la AJPIS – documentația este înaintată la MMFPS, care o va soluționa în **30 de zile** de la data înregistrării.

Nu se mai percepe nici o taxă de autorizare (până în prezent, taxa era echivalentul a 3 salarii medii brute pe economie).

Autorizația de funcționare este valabilă **2 ani** și poate fi prelungită din **2 în 2 ani**.