



## COMUNICAT DE PRESĂ

În perioada 04.10.2012 – 02.11.2012 la nivelul întregii țări, s-a desfășurat, din inițiativa Inspecției Muncii, **Campania națională de verificare a modului în care agenții de ocupare a forței de muncă respectă prevederile legale privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.**

Au fost verificate 41 de unități din care 28 nu mai desfășurau activitate, fie au schimbat domeniul de activitate fie nu au prestat încă activitate de mediere a forței de muncă.

Domeniile de activitate pentru care s-au încheiat contracte de muncă, pe parcursul anului 2012, sunt:

- Agricultură
- Sănătate
- Îngrijire persoane în vârstă (menaj)
- Carusel
- Muncitori necalificați în mecanica generală și electricitate
- Comerț

Țările destinate sunt Marea Britanie și Germania.

În urma verificărilor, s-au constatat 63 de deficiențe și s-au dispus tot atâtea măsuri de remediere a acestora.

Au fost aplicate 31 sancțiuni contravenționale, din care o amendă în cuantum de 5.000 lei și 30 de avertismente. De asemenea, s-a aplicat și o amendă în cuantum de 5.000 lei pentru neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorul de muncă, în controlul efectuat anterior.

Deficiențe constatate:

- Nu au fost cuprinse în contractele încheiate între agentul de ocupare a forței de muncă și partenerul străin, clauze referitoare la numărul de locuri de muncă pentru care se încheie contractul de oferte de locuri de muncă, condițiile de angajare sau reangajare, durata timpului de muncă și de repaus, tariful orar, salariul lunar și datele de plată a salariului, sporuri, ore suplimentare, situațiile în care pot fi urmărite drepturile salariale, durata și drepturile bănești aferente concediului de odihnă, condițiile de muncă, măsuri de securitate și sănătate în muncă, posibilitatea transferării salariului în România, taxele, impozitele și contribuțiile care grevează asupra veniturilor, obligațiile angajaților cetățeni români în străinătate;
- Nu au fost cuprinse în contractele individuale de muncă, încheiate între cetățenii români și firmele străine, toate elementele prevăzute de lege (cele menționate mai sus);
- Angajatorii nu au asigurat încheierea și în limba română a contractelor individuale de muncă, între cetățenii români și firmele străine;
- Nu au fost depuse situațiile privind transmiterea către Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a numărului de persoane mediate și angajate în străinătate, în termenul prevăzut la art. 13 din Normele de aplicare a Legii nr. 156/2000 republicată, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate;

- Desfășurarea activității de mediere a forței de muncă, cu personal fără experiență în domeniul forței de muncă;
- Datele din situațiile cu activitatea de mediere a forței de muncă, depuse la Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu nu corespund cu situația ce rezultă din documentele prezentate la control;
- Tariful de mediere a forței de muncă, stabilit prin contractul de mediere este compus din două sume, în mod nejustificat, ceea ce poate conduce la ideea că, în afara tarifului, mai sunt percepute sume ce pot reprezenta comisioane și garanții;
- Dosarele întocmite cetățenilor români, solicitanți de locuri de muncă în străinătate, de către agentul de ocupare, nu cuprind toate elementele prevăzute de legislația specifică (ex: dovada emisă de structura specializată din cadrul Ministerului de Interne din care să rezulte că solicitantul nu are interdicția legală de a părăsi localitatea ori alte limitări);
- Activitatea de mediere s-a desfășurat fără ca prelucrarea datelor cu caracter personal să se facă cu respectarea prevederilor Legii 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date;
- Agentul de ocupare a forței de muncă nu și-a organizat o bază de date care să cuprindă ofertele și solicitările de locuri de muncă în străinătate;
- Agentul de ocupare a forței de muncă nu a încheiat cu cetățenii români care au solicitat să lucreze în străinătate, contracte de mediere a forței de muncă.

Una din societățile controlate declară că nu efectuează activitate de mediere pentru cetățenii români în străinătate dar, atât din anunțurile date de aceasta în mass-media locală cât și de pe site-ul societății, rezultă că oferă servicii de mediere a forței de muncă în țări precum: Anglia, Canada, Grecia etc. Pentru cele menționate mai sus, aceasta a fost sancționată contravențional cu amendă de 5.000 lei, dispunându-se totodată măsuri obligatorii de încadrare în prevederile legale. Menționăm că societatea respectivă a mai fost sancționată anterior, din aceleași motive.

Inspector Șef  
Szombatfalvi – Török Francisc