



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Str. Calea Dumbravii nr. 17, cod poștal 550324, Sibiu, jud. Sibiu

Tel.: (0269) 217.516; (0269) 210.469 Fax: (0269) 214.712

www.itmsibiu.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3447

COMUNICAT DE PRESĂ

În perioada 27.08.2012 – 08.09.2012, la nivelul întregii țări, s-a desfășurat, din inițiativa Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, „**Campania Națională pentru prevenirea și combaterea exploatarei copiilor/ tinerilor prin muncă**”.

Conform legislației din țara noastră, capacitatea fizică și intelectuală a tânărului pentru a se încadra în muncă, se recunoaște pe deplin la împlinirea vârstei de 16 ani. Codul muncii, republicat, stabilește și excepția de la această regulă, prin care se prevede că, pe baza unui acord scris al părinților sau al reprezentanților legali, tânărul se poate încadra în muncă la împlinirea vârstei de 15 ani.

Campania privind prevenirea și combaterea exploatarei copiilor/tinerilor prin muncă are ca obiectiv conștientizarea angajatorilor privind obligația de a respecta legislația specifică copiilor/tinerilor sub 18 an, în vederea eliminării celor mai grave forme ale muncii copilului și identificarea cazurilor de „exploatare a copilului prin muncă”.

Pentru atingerea acestui obiectiv, acțiunea a fost coordonată atât de Inspeția Muncii cât și de Agenția Națională Pentru Plăți și Inspecție Socială.

Inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu, au efectuat verificări privind respectarea legislației specifice muncii minorilor la 29 de agenți economici din județul Sibiu. Pentru deficiențele constatate au fost dispuse măsuri de remediere și s-au aplicat 62 de sancțiuni contravenționale din care 7 amenzi în cuantum de 33.200 lei și 55 de avertismente. Au fost depistați doi angajatori care au primit două minore la muncă, fără a le încheia contracte individuale de muncă.

Dintre cele mai grave deficiențe constatate, menționăm:

- Neîncheiere contract individual de muncă pentru minori;
- Clauze ilegale în contractele individuale de muncă (nerespectarea garantării în plată a salariului minim pe economie; lipsa din contractul individual de muncă a clauzei privind concediul suplimentar).

Inspector Șef
Szombatfalvi – Török Francisc