



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Str. Calea Dumbravii nr. 17, cod poștal 550324, Sibiu, jud. Sibiu

Tel.: (0269) 217.516; (0269) 210.469 Fax: (0269) 214.712

www.itmsibiu.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3447

COMUNICAT DE PRESĂ RAPORT DE ACTIVITATE PRIMELE NOUĂ LUNI 2012

RELAȚII DE MUNCĂ

În primele 9 luni ale anului 2012, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului control relații de muncă au efectuat 2.803 controale de verificare a respectării legislației muncii, prilej cu care au fost dispuse 21.223 măsuri pentru deficiențele constatate și au fost aplicate 6.420 sancțiuni contravenționale, din care 830 amenzi în valoare totală de 2.338.900 lei și 5.590 avertismente.

Principalele deficiențe constatate au fost: neîncheierea contractelor individuale de muncă, nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară și repausul săptămânal, netransmiterea registrului de evidență a salariaților, în format electronic, în termenul legal, lipsa registrului la sediul angajatorului.

În cadrul *Campaniei privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate*, au fost efectuate 2.667 controale (95,15% din numărul total de controale) și au fost identificați 125 de angajatori (4,69%) care au primit la muncă 303 de persoane fără încheierea unui contract individual de muncă. Au fost aplicate 416 sancțiuni contravenționale, din care 117 de amenzi în valoare de 1.681.000 lei, 299 avertismente și au fost formulate 11 propuneri de cercetare penală pentru angajatorii care au primit la muncă mai mult de 5 persoane fără încheierea unui contract individual de muncă.

Domeniile principale de activitate ale angajatorilor la care au fost depistate persoane fără forme legale de angajare sunt: comerț (28,70%), construcții (26,90%), prestări servicii (22,10%), pază (5,30%), alte domenii (17%).

Începând cu luna februarie 2012, din dispoziția Inspeției Muncii, s-au desfășurat acțiuni de control în cadrul Planului național de acțiune pentru punerea în aplicare a Strategiei naționale pentru reducerea incidenței muncii nedeclarate, aprobată prin HG nr. 1024/2010. În cadrul acțiunii, în cursul celor 8 luni ale anului, au fost efectuate 1.314 controale și au fost identificați 95 de angajatori (7,23%) care au primit la muncă 206 de persoane fără încheierea unui contract individual de muncă. Au fost aplicate 293 sancțiuni contravenționale, din care 88 amenzi în valoare de 1.300.000 lei, 205 de avertismente și au fost formulate 7 propuneri de cercetare penală.

În primele 9 luni ale anului 2012, s-au desfășurat 11 campanii naționale privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în următoarele domenii de activitate: stațiuni montane, spălătorii, vulcanizare, brutării și panificație, silvicultură, construcții, protecție și pază, confecții textile și alimentație publică.

Cu acest prilej au fost efectuate 260 de controale și au fost depistate 87 persoane fără forme legale de muncă. Au fost aplicate 21 amenzi în valoare de 301.000 lei, 85 avertismente și au fost formulate 4 propuneri de cercetare penală pentru angajatori.

În perioada 27.08 – 08.09.2012, din inițiativa Ministerului Muncii Familiei și Protecției Sociale, s-a desfășurat Campania Națională privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă. Campania a avut ca obiectiv conștientizarea angajatorilor privind obligația de a respecta

legislația specifică copiilor/tinerilor sub 18 ani, în vederea eliminării celor mai grave forme ale muncii copilului și identificarea cazurilor de „exploatare a copilului prin muncă”.

La această acțiune au participat inspectorii de muncă din cadrul compartimentului control relații de muncă, din I.T.M. Sibiu și inspectorii sociali din cadrul Agenției Județene pentru Plăți și Inspecție Socială Sibiu.

În cadrul campaniei s-au verificat 29 angajatori și s-au aplicat 62 de sancțiuni contravenționale pentru nerespectarea legislației muncii în domeniul relațiilor de muncă, din care 2 amenzi, în valoare de 20.000 lei, pentru primirea la muncă a 2 tineri fără forme legale, o amendă în valoare de 2.000 lei pentru stipularea în contractul individual de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale și 8 avertismente pentru încălcarea prevederilor legale cu privire la regimul de muncă al tinerilor sub 18 ani.

În luna septembrie 2012, s-a desfășurat campania locală de verificare a modului în care se respectă legislația muncii în cadrul autorităților și instituțiilor publice deconcentrate din județul Sibiu, prilej cu care au fost controlate 22 de unități și au fost aplicate 37 sancțiuni contravenționale pentru nerespectarea legislației în domeniul relațiilor de muncă, din care 2 amenzi în valoare de 1.800 lei și 35 de avertismente.

Au fost analizate și soluționate de către inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă 381 sesizări, reclamații și adrese primite de la angajați, angajatori sau alte instituții. Aspectele sesizate s-au referit în principal la: neplata drepturilor salariale și a altor drepturi bănești (92,18%), neîncheierea contractului individual de muncă (5,80%), nerespectarea timpului de lucru și a repausului săptămânal (7%), neeliberarea carnetului de muncă și a adeverințelor de vechime (6,75%).

Până la data de 30.09.2012 au fost predate angajatorilor/titularilor 42.153 carnete de muncă din totalul de 43.372 carnete de muncă pe care I.T.M. Sibiu le avea în păstrare la 31.12.2010, astfel încât la această dată au mai rămas de predat 1.219 carnete de muncă.

La finele lunii septembrie 2012 instituția are un stoc de 13.752 carnete “pasive” neridicate de titulari.

În conformitate cu prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, 118 de agenți economici au transmis instituției noastre, extrase din Registrul de evidență a zilierilor conținând un număr de 51.948 înregistrări pentru cele 2.878 zilieri.

În evidența I.T.M. Sibiu au fost înregistrați 215 prestatori de servicii pentru transmiterea REVISAL pentru 3.137 angajatori, în conformitate cu prevederile H.G. nr.500/2011 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților și a Ord. M.M.F.P.S nr.1918/2011 care aprobă procedura de transmitere a registrului general de evidență a salariaților.

În primele 9 luni ale anului 2012 au fost înregistrate 126 contracte colective de muncă, 58 acte adiționale de modificare și 13 acte adiționale de prelungire a contractelor colective de muncă existente.

SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

În primele 9 luni ale anului 2012, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a efectuat prin intermediul celor 22 inspectori de muncă cu competențe în domeniul securității și sănătății în muncă, 1.742 de controale la 1.647 unități care își desfășoară activitatea în județul Sibiu. Astfel, zilnic au fost controlate aproximativ 9 agenți economici, cu diferite domenii de activitate. În urma efectuării vizitelor de control s-au identificat de către inspectorii de muncă, 8.986 de abateri de la prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, reprezentând 5,15 deficiențe/control. Față de media anului trecut, când raportul deficiențe/control era de 3,84, se poate afirma că activitatea de control, din punct de vedere al eficienței și eficacității a crescut în acest an cu aproximativ 25%. Pentru ca în viitor, deficiențele constatate să fie remediate și să nu pună în pericol securitatea și sănătatea lucrătorilor, inspectorii de muncă au aplicat, pentru fiecare deficiență în parte, sancțiuni contravenționale de tip avertisment verbal, scris sau amendă contravențională, în funcție de pericolul social pe care îl prezenta abaterea săvârșită. Astfel, s-au consemnat 9.019 sancțiuni contravenționale (8.839 avertismente și 180

amenzi în valoare de 631.000 lei). Diferența între numărul de sancțiuni aplicate și deficiențele constatate se datorează faptului că sunt aplicate sancțiuni pentru măsuri dispuse în procesele verbale de cercetare a accidentelor de muncă, pentru netransmiterea remedierii deficiențelor constatate precum și pentru cazurile de neprezentare (și/sau împiedicare) a agenților economici pentru efectuarea controlului. Se constată că la fiecare al zecelea control s-a aplicat o amendă, comparativ cu anul 2011 când tot la al 6-lea control s-a întocmit proces verbal de contravenție cu aplicarea unei amenzi. Analizând aceste date statistice reiese faptul că, controlul efectuat a avut un caracter de tip preventiv, reprezentând o prioritate din punct de vedere al securității și sănătății în muncă pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă, în scopul prevenirii accidentelor de muncă și protecției lucrătorilor.

Controalele efectuate în această perioadă, au avut la bază, pe de o parte respectarea Programului cadru de acțiuni pe anul 2012 (ex: „Campanie europeană privind riscurile psiho - sociale la locul de muncă”, „Implementarea Planului național de acțiune al Inspecției Muncii privind promovarea realizării efective a evaluării riscurilor în IMM”, „Campania de monitorizare privind implementarea legislației naționale din domeniul securității și sănătății în muncă care transpune legislația comunitară”, „Campanie națională privind verificarea cerințelor minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă specifice domeniilor construcțiilor de clădiri și a lucrărilor speciale de construcții”, „Un mediu de muncă sigur și sănătos în exploatarea miniere la zi”, „Activitatea de supraveghere a pieței”) și pe de altă parte desfășurarea acțiunilor de tip campanii naționale stabilite de către Inspecția Muncii (exemple de sectoare de activitate supuse controlului: utilizatorii de echipamente de muncă ce funcționează cu combustibili gazoși, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, utilizarea echipamentelor de muncă precum și respectarea tehnologiilor în parchetele de exploatare și pe drumurile forestiere privind securitatea și sănătatea în muncă, activitatea de construcții, activitatea de protecție, gardă și respectiv comerț, fabricare de produse textile, pielărie și încălțăminte, restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică, activitățile desfășurate la lucrările de săpături). Realizarea acestor acțiuni reprezintă aproximativ 25% din totalul controalelor.

În activitatea de control, în urma identificării unor stări de pericol care ar fi putut pune în pericol siguranța lucrătorului, inspectorii de muncă au dispus sistarea activității la 6 locuri de muncă și oprirea din funcționare a 23 de echipamente de muncă.

Menționăm că, în perioada 17 septembrie – 05 octombrie 2012, la inițiativa Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu, s-a desfășurat campania locală de control (verificare a realizării măsurilor dispuse cu ocazia efectuării controalelor anterioare) în unitățile deconcentrate din județul Sibiu. Astfel, au fost controlate din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, 42 unități, identificându-se 162 neconformități pentru care s-au aplicat 161 avertismente și o amendă în valoare de 3.500 lei. Până la data prezentei, toate unitățile controlate au informat inspectoratul teritorial de muncă cu privire la modul de realizare a măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă.

La sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu, în cadrul compartimentului de îndrumare și angajatori angajați, în domeniul securității și sănătății în muncă, s-au înregistrat 38 de sesizări și/sau reclamații care semnalau aspecte legate de nerespectarea drepturilor lucrătorilor de către angajatori, în principal neasigurarea condițiilor corespunzătoare de muncă din punct de vedere al mediului de muncă, al echipamentelor individuale de protecție precum și al instruirii în domeniul securității și sănătății în muncă. Reclamanții au fost informați în scris, în termenul legal, cu privire la modul de soluționare a neregulilor sesizate de aceștia.

O prioritate în cadrul compartimentului securitate și sănătate în muncă, o reprezintă activitatea legată de cercetarea și avizarea accidentelor de muncă. Astfel, la sediul I.T.M. Sibiu au fost **comunicate** în primele 9 luni 159 de evenimente, din care:

- 19 evenimente mortale (11 nu sunt accidente de muncă – cu aviz de la Inspecția Muncii)
- 2 accidente devenite cu invaliditate
- 1 eveniment colectiv

- 79 evenimente cu incapacitate temporară de muncă.

Număr accidente cercetate, avizate și **înregistrate**: 68, din care:

- 5 accidente mortale (2 cercetate de ITM Sibiu și înregistrate de alte ITM-uri);

- 63 accidente cu incapacitate temporară de muncă (61 avizate de Sibiu, 55 înregistrate de ITM Sibiu și 8 înregistrate de alte ITM – uri).

În perioada analizată, în ceea ce privește accidentele de muncă și pe baza datelor statistice, s-au comunicat la inspectoratul teritorial de muncă 40 de evenimente produse în afara granițelor țării (25%). În urma cercetării efectuate de angajatorii la care victimele își desfășurau activitatea, s-a constatat că aceste evenimente nu întrunesc condițiile unui accident de muncă și sunt în evidențele din registrele speciale ca și accidente ușoare.

Un eveniment important și deosebit în această perioadă l-a constituit vizita în Sibiu, a echipei de evaluare a Comitetului Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (SLIC). Obiectivul general al grupului de lucru pentru strategii SLIC îl reprezintă stabilirea principiilor comune privind inspecția de securitate și sănătate în muncă prin aplicarea legislației europene, respectiv „aplicarea efectivă a legislației comunitare constituie o condiție pentru îmbunătățirea mediului de muncă”. Echipa de evaluare nominalizată de Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii pentru Sibiu a fost formată din doi membrii, reprezentanți ai statelor membre ale UE, Danemarca și Grecia. Aceștia au participat efectiv, împreună cu inspectorii de muncă din cadrul serviciului control securitate și sănătate în muncă, la efectuarea controalelor în unitățile care își desfășoară activitatea în următoarele domenii: fabricare pâine și produse de patiserie, fabricare textile, fabricare rulmenți, activități referitoare la sănătatea umană, construcții. Acțiunea s-a desfășurat în perioada 04-06 septembrie 2012, în județul Sibiu și s-au efectuat 5 controale la unități care au activitatea organizată în mai multe puncte de lucru, numărul de lucrători impune organizarea activității de prevenire și protecție prin înființarea serviciului intern de prevenire și a comitetelor de securitate și sănătate în muncă, identificându-se următoarele deficiențe, pe tipuri:

Total deficiențe pe cele 5 controale: 40

- Deficiențe organizatorice: 25
- Deficiențe tehnice: 12
- Deficiențe sanitare: 3

Vizita la Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, s-a încheiat prin aprecierea pozitivă de către cei doi membrii, a activității desfășurate din punct de vedere al profesionalismului și al calității serviciilor oferite către cetățeni, raportul final cu concluziile bine stabilite fiind așteptat până la finele acestui an.

Inspector Șef
Szombatfalvi – Török Francisc