



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Str. Calea Dumbravii nr. 17, cod poștal 550324, Sibiu, jud. Sibiu

Tel.: (0269) 217.516; (0269) 210.469 Fax: (0269) 214.712

www.itmsibiu.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3447

COMUNICAT DE PRESĂ

SINTEZA ACTIVITĂȚII I.T.M. SIBIU, PENTRU LUNA SEPTEMBRIE A ANULUI 2012

RELATII DE MUNCĂ

Până la data de 30.09.2012, au fost predate angajatorilor/titularilor, pe bază de proces verbal de predare – primire, 42.153 carnet de muncă din care 21 carnet în luna septembrie, din totalul de 43.372 carnet de muncă pe care I.T.M. Sibiu le avea în păstrare la 31.12.2010, astfel încât, la această dată, au mai rămas de predat 1.219 carnet de muncă.

La data raportării, I.T.M. Sibiu are un stoc de 13.815 carnet “pasive”, neridicate de titulari.

Din totalul de 48.674 carnet de muncă ale angajatorilor cărora li s-a aprobat păstrarea și completarea acestora la sediu, până la data de 31.12.2011, au fost certificate și contrasemnate pentru legalitatea înscrierilor 48.659 de carnet de muncă, rămânând de certificat 15 carnet de muncă.

În luna septembrie, în conformitate cu prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, 83 de agenți economici au transmis instituției noastre, extrase din Registrul de evidență a zilierilor, conținând un număr de 13.861 înregistrări.

În evidența I.T.M. Sibiu, sunt înregistrați 215 prestatori de servicii pentru transmiterea REVISAL pentru 3.137 angajatori, în conformitate cu prevederile H.G. nr.500/2011 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților și a Ord. M.M.F.P.S nr.1918/2011 care aprobă procedura de transmitere a registrului general de evidență a salariaților.

În luna septembrie au fost înregistrate 7 contracte colective de muncă și 4 acte adiționale de modificare a contractelor colective de muncă existente.

În cadrul *Campaniei naționale privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale*, în luna septembrie au fost efectuate 316 controale, prilej cu care au fost depistați 18 angajatori care practicau muncă fără forme legale. Aceștia au fost sancționați contravențional cu 17 amenzi în valoare de 260.000 lei și a fost formulată o propunere de cercetare penală pentru un angajator care a primit la muncă mai mult de 5 persoane, fără a le încheia contract individual de muncă. Cele 49 persoane care au acceptat să lucreze fără contract individual de muncă, au fost sancționate contravențional cu avertismente.

În cadrul acțiunii, desfășurate din inițiativa Inspecției Muncii, privind Strategia Națională aprobată prin HG nr. 1024/2010 de reducere a incidenței muncii nedeclarate, acțiune la care participă și reprezentanții Inspectoratului de Poliție al Județului Sibiu, în luna septembrie au fost verificați 152 agenți economici și au fost depistate 46 persoane care lucrau fără forme legale pentru 16 angajatori. Au fost aplicate 15 amenzi în valoare de 230.000 lei,

46 avertismente și a fost formulată o propunere de cercetare penală pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără contract individual de muncă.

În perioada 27.08 – 08.09.2012, s-a desfășurat *Campania Națională privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă*. Acțiunea a avut ca obiectiv conștientizarea angajatorilor privind obligația de a respecta legislația specifică copiilor/tinerilor sub 18 ani, în vederea eliminării celor mai grave forme ale muncii copilului și identificarea cazurilor de „exploatare a copilului prin muncă”.

La această acțiune au participat inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă al I.T.M. Sibiu și inspectorii sociali din cadrul Agenției Județene pentru Plăți și Inspecție Socială Sibiu. Au fost verificați 29 angajatori și s-au aplicat 62 sancțiuni contravenționale pentru nerespectarea legislației muncii în domeniul relațiilor de muncă, din care 2 amenzi în valoare de 20.000 lei, pentru primirea la muncă a 2 tineri fără forme legale, o amendă în valoare de 2.000 lei pentru stipularea în contractul individual de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale și 8 avertismente pentru încălcarea prevederilor legale cu privire la regimul de muncă al tinerilor sub 18 ani.

În perioada 17.09 – 05.10.2012, s-a desfășurat *Campania locală de verificare a modului în care se respectă legislația muncii în cadrul autorităților și instituțiilor publice deconcentrate din județul Sibiu*, prilej cu care au fost controlate 22 de unități și au fost aplicate 37 sancțiuni contravenționale pentru nerespectarea legislației în domeniul relațiilor de muncă, din care 2 amenzi în valoare de 1.800 lei și 35 de avertismente.

Pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legislației muncii în domeniul relațiilor de muncă, în cursul lunii septembrie 2012 au fost efectuate 328 controale, prilej cu care au fost dispuse 2.507 măsuri și au fost aplicate 691 de sancțiuni contravenționale, din care 59 amenzi în valoare de 277.400 lei și 632 avertismente.

SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

Principalele acțiuni desfășurate de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă, în cursul lunii septembrie 2012, au fost următoarele:

- Supravegherea pieței în domeniul de competență al Inspecției Muncii în concordanță cu noua legislație europeană. Au fost controlate 3 unități și s-au verificat 11 tipuri de produse. Nu s-au constatat abateri de la prevederile legale. Toate produsele erau marcate în mod corespunzător cu marcajul „CE”, erau însoțite de declarația de conformitate emisă de producători și de instrucțiunile de folosire.
- În perioada 03 – 14.09.2012 s-a desfășurat etapa de verificare a realizării măsurilor dispuse cu ocazia controalelor referitoare la cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor de muncă în domeniul construcțiilor. Astfel, au fost verificate 23 de unități cu 361 lucrători și s-au sancționat două unități pentru nerealizarea măsurilor, cu amenzi contravenționale în valoare de 10.000 lei.
- În cursul lunii septembrie 2012, s-au efectuat acțiuni de control în vederea realizării punctului 2 din Programul Cadru de Acțiuni pe anul 2012 referitor la *verificarea realizării efective a evaluării riscurilor în IMM - uri*. S-au controlat 10 unități cu 545 lucrători. S-au constatat 14 deficiențe și s-au aplicat 14 sancțiuni contravenționale.
- Referitor la punctul 12 din programul Cadru de Acțiuni – 2012, „*Un mediu de muncă sigur și sănătos în exploatarea miniere la zi*”, în luna septembrie, s-a desfășurat etapa de verificare a realizării măsurilor dispuse în procesele verbale de control. Astfel, au fost verificate 43 de unități controlate în etapa I și nu s-au identificat neconformități de la prevederile legale privind realizarea măsurilor dispuse, acestea fiind în totalitate îndeplinite de către agenții economici.

- În luna septembrie și începutul lunii octombrie, s-a desfășurat campania locală de verificare a măsurilor dispuse în controalele efectuate anterior, în cadrul unităților deconcentrate din județul Sibiu. Astfel, au fost controlate 42 de unități, constatându-se 162 de deficiențe pentru care s-au aplicat 161 avertismente și o amendă în valoare de 1.500 lei.

În luna septembrie 2012, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Securitate și Sănătate în Muncă au efectuat verificări la un număr de 193 unități economice din județul Sibiu, cu tematici adecvate sectoarelor economice de activitate. Pentru abaterile de la prevederile legale în vigoare, s-au aplicat 974 sancțiuni contravenționale, din care 953 avertismente și 21 amenzi contravenționale în valoare totală de 83.000 lei. S-au dispus măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. În urma constatării unor stări de pericol, s-a dispus de către inspectorii de muncă, sistarea activității la un loc de muncă și oprirea din funcționare a 3 echipamente de muncă.

Ca exemple de deficiențe constatate se pot menționa:

- Nerespectarea prevederilor privind organizarea activităților de protecția muncii (instruire necorespunzătoare pentru protecția muncii, lipsă evaluare riscuri de accidentare și îmbolnăvire profesională și plan de prevenire și protecție, lipsă Comitet de Securitate și Sănătate în Muncă);
- Supravegherea medicală necorespunzătoare (lipsa controlului medical la angajare, la reluarea activității și periodic, lipsă fișă medicală de aptitudine);
- Lipsă avize și verificări tehnice ISCIR, pentru instalații de ridicat și sub presiune; Lipsa dispozitivelor de protecție (ecrane, apărători, capace) la echipamentele de muncă;
- Lipsa măsurilor de protecție împotriva pericolului de electrocutare (lipsa protecției prin legare la pământ, neasigurarea împotriva accesului neautorizat și nesemnalezarea tablourilor electrice).

În luna septembrie 2012, au fost comunicate la inspectorat 15 evenimente, din care 12 cu incapacitate temporară de muncă și 3 mortale. Au fost înregistrate 4 accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă, un accident mortal și 3 accidente ușoare

Inspector Șef,
Szombatfalvi – Török Francisc