



Nr. 13 / 09.05.2011

COMUNICAT DE PRESĂ

I. Legea nr. 52/2011- privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri

În conformitate cu art. 1 din Legea nr. 52/2011:

Ziler - persoana fizică ce are:

- capacitate de muncă;
- desfășoară activități necalificate;
- desfășoară activități cu caracter ocazional;
- are cel puțin 16 ani împliniți.

A. Beneficiar de lucrări: persoana juridică pentru care zilierul execută activități cu caracter ocazional.

Registrul de evidență a zilierilor: - registru cu regim special întocmit de către beneficiar pentru a ține evidența zilnică a zilierilor.

PRIN DEROGARE DE LA CODUL MUNCII – RAPORTUL DINTRE ZILER ȘI BENEFICIAR SE STABILEȘTE FĂRĂ ÎNCHEIEREA UNUI CONTRACT DE MUNCĂ.

1). **Durata activității:** care poate fi exercitată în temeiul Legii nr. 52/2011 este de minimum *o zi*, corespunzător cu 8 ore de muncă. Chiar dacă părțile convin un număr mai mic de ore de activitate zilnică, plata zilierului se va face pentru echivalentul a cel puțin 8 ore de muncă.

2). **Durata zilnică de executare a activității unui zilier:** nu poate depăși *12 ore*, respectiv 6 ore pentru lucrătorii cu vârstă între 16-18 ani.

3). **Nici un zilier nu poate presta activități pentru același beneficiar pe o perioadă mai lungă de 90 de zile** cumulate pe durata unui an calendaristic.

4). **Beneficiarul nu poate angaja zilieri să desfășoare activitate în beneficiul unui terț.**

Încălcarea dispozițiilor cuprinse la punctele 1,2,3,4 – se sancționează cu amendă de 10.000 lei.

B. Drepturi și obligații ale beneficiarului:

Drepturi:

- a) să stabilească **activitățile** pe care urmează să le desfășoare zilierul , **locul** executării activității și **durata** acesteia;
- b) să controleze modul de îndeplinire a lucrărilor.

Obligații:

1). Să înființeze registrul de evidență a zilierilor, să-l păstreze la sediul său și să-l prezinte organelor de control abilitate;

2). Să completeze registrul înainte de începerea activității;

3). Să asigure instruirea și informarea zilierului cu privire la activitatea care urmează să o presteze, riscurile și pericolele la care poate fi expus în exercitarea activității, precum și cu privire la drepturile zilierului. Instruirea se face zilnic, înainte de începerea activității;

4). Să plătească zilierului, la sfârșitul fiecărei zile de lucru, remunerația convenită;

5). Să asigure pe propria cheltuială, echipamente de lucru și de protecție care se impun datorită specificului activității pe care o desfășoară zilierul.

Nerespectarea dispozițiilor de la punctele 1,2,3,4,5 – se sancționează cu amendă de 6.000 lei.

PLATA IMPOZITULUI PE VENIT DE 16% DATORAT PENTRU ACTIVITATEA PRESTATĂ DE ZILER ESTE ÎN SARCINA BENEFICIARULUI – AMENDĂ DE 20.000 LEI.

NU SE DATOREAZĂ CONTRIBUȚII SOCIALE. ACTIVITATEA NU CONFERĂ VECHIME ÎN MUNCĂ ZILIERULUI.

NU CONFERĂ ZILIERULUI CALITATEA DE ASIGURAT (opțional acesta va putea încheia asigurare de sănătate și/sau de pensie).

C. Înregistrarea zilierilor în registru:

Beneficiarul are obligația:

- să înregistreze în ordine cronologică zilierii;
- înregistrările se fac zilnic;
- lunar, până în data de 5 ale fiecărei luni, să înainteze inspectoratului teritorial de muncă de la sediul său un extras al registrului cu date din luna precedentă.

Neîndeplinirea acestei obligații – se sancționează cu amendă de 6.000 lei.

D. Drepturi ale zilierului:

- dreptul la remunerație (între cel puțin 2 lei brut și cel mult 10 lei/oră);
- să i se plătească remunerația la finalul fiecărei zile de muncă, înainte de semnarea registrului de către ziler;
- dreptul la echipament de protecție și mijloace tehnice.

Nerespectarea drepturilor de mai sus – se sancționează cu amendă de 10.000 lei.

II. Ofensiva națională pentru combaterea evaziunii fiscale prin munca fără forme legale – rezultate parțiale (săptămâna 03.05.2011 – 07.05.2011)

Rezultate ITM Sibiu

- Număr inspectori de muncă participanți : 12
- Număr angajatori controlați = 56
- Număr angajatori sancționați = 40
- Număr sancțiuni aplicate = 299
 - din care: - amenzi = 24
 - avertismente = 275
- Număr sancțiuni muncă fără forme legale = 22
 - din care: - amenzi = 11 (19,64% angajatori sancționați pentru muncă nedeclarată)
 - avertismente = 11
- Valoare totală amenzi = 158.500 lei
 - din care: - amenzi pentru muncă fără forme legale = 116.000 lei
- Număr persoane depistate care lucrau fără forme legale = 13
 - din care: - bărbați = 12
 - femei = 1
- Număr măsuri dispuse = 531

- Domenii principale de activitate unde a fost depistată muncă nedeclarată:
 - comerț 36,36%
 - prestări servicii 18,18%
 - prelucrare lemn 18,18%
 - construcții 9,09%

Rezultate Garda Financiară

- număr persoane participante la acțiune: 2
- număr societăți sancționate: 5
- valoare amenzi aplicate: 12.000 lei

Rezultate IPJ Sibiu

- număr persoane participante la acțiune: 60
- număr sancțiuni aplicate: 4
- valoare amenzi aplicate: 6.000 lei

ITM Sibiu a mai controlat împreună cu lucrătorii din cadrul IPJ Sibiu, în alte acțiuni comune, un număr de 88 agenți economici și puncte de lucru, din care:

- șantiere construcții : 39
- prestări servicii (coafor, frizerie, cosmetică): 30
- alte domenii de activitate: 25

La acțiunea comună au mai participat 29 jandarmi din cadrul IJJ Sibiu.



Inspector Șef,
Francisc Szombattfalvi-Török