



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Str. Calea Dumbravii nr. 17, cod poștal 550324, Sibiu, jud. Sibiu

Tel.: (0269) 217.516; (0269) 210.469 Fax: (0269) 214.712

www.itmsibiu.ro

Operator de date cu caracter personal înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3447

Nr. 38 / 11.07.2011

### *Evoluția pieței muncii și a mediului de muncă din județul Sibiu, la jumătatea anului 2011*

#### **Relații de muncă**

I. La data de 31.12.2010, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu erau înregistrate 107.530 contracte individuale de muncă iar la sfârșitul semestrului I 2011, conform datelor înregistrate în REVISAL, exista un număr de 156.713 contracte individuale de muncă active.

Evoluția numărului de agenți economici privați în județul Sibiu a fost una pozitivă, fluctuația forței de muncă cunoscând în prima jumătate a anului 2011 o ușoară scădere, însă calificarea forței de muncă nu s-a îmbunătățit.

Apreciem că, prin creșterea numărului de contracte individuale de muncă, dinamica cererii forței de muncă în județul Sibiu este evolutivă.

Obiectivul de reducere a evaziunii fiscale prin diminuarea muncii fără forme legale s-a urmărit a fi atins prin campaniile naționale la care ITM Sibiu a fost parte, atât în cadrul Planului național de punere în aplicare a Strategiei naționale pentru reducerea incidenței muncii nedeclarate pentru anii 2010-2012, prin direcțiile de acțiune pentru îndeplinirea obiectivelor cuprinse în Programul de guvernare 2009-2012, cât și pentru ducerea la îndeplinire a obiectivelor cuprinse în Planul de acțiuni al ITM Sibiu pentru anul 2011.

În cursul semestrului I al anului 2011, controalele efectuate în domeniul relațiilor de muncă s-au desfășurat atât în cadrul Planului anual de acțiune pe 2011 cât și în cadrul campaniilor naționale și locale după cum urmează:

- Campania națională privind combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în unități care desfășoară activitate în stațiuni montane (3-22.01.2011);
- Campania națională de control în domeniile în care s-a înregistrat o mai mare incidență a fenomenului muncii nedeclarate, cu precădere în unități care prestează servicii de spălătorie auto și vulcanizare;
- Campanie de controale încrucișate efectuate cu inspectori de muncă din alte județe ( 2);
- Campanii tip „O zi pe săptămână,, - câte patru campanii de control în fiecare lună;
- Campanii locale dispuse de conducerea ITM Sibiu;

II. Mediul de muncă din județul Sibiu, în semestrul I 2011, din punctul de vedere al relațiilor de muncă, se reflectă în rezultatele activității de control care se prezintă astfel:

**Număr total de controale: 1789** din care **1688** au vizat munca fără forme legale;

**Număr angajatori sancționați: 1414;**

**Număr angajatori sancționați pentru muncă fără forme legale: 164;**

**Număr persoane depistate fără forme legale de angajare: 324 din care 88 femei;**

**Număr total sancțiuni aplicate: 4047** din care: **353 amenzi și 3694 avertismente.** Este de menționat faptul că **164 amenzi** au fost aplicate pentru muncă fără forme legale (muncă la negru).

**Valoarea totală a amenzilor : 1.619.600 lei** din care **1.276.000 lei** pentru cazuri de **muncă fără forme legale.** Trebuie specificat că au fost depistate **7 cazuri de muncă fără forme legale** care intră sub incidența și procedura de cercetare prevăzută de legea penală.

Cu ocazia controalelor s-au dispus **14.197 de măsuri** pentru remedierea deficiențelor constatate.

**Evoluția dialogului social** a fost concretizată prin înregistrarea noilor contracte colective de muncă și acte adiționale, în primul semestru al anului curent fiind înregistrat un număr de 104 contracte colective de muncă și 97 acte adiționale de modificare sau prelungire a celor existente.

**Numărul sesizărilor** înregistrate la ITM Sibiu în cele șase luni de la începutul anului 2011 a **cunoscut o relativă scădere** în comparație cu aceeași perioadă a anului 2010. Astfel, au fost înregistrate 401 sesizări în prima jumătate a anului 2011, față de 419 în aceeași decadă a anului curent. Chiar și în această situație, consumul de timp afectat controlului din totalul fondului de timp este mare, reprezentând un procent de 20,79% din totalul controalelor, comparativ cu 2010 când procentul a fost de 28,66%.

Atenția compartimentului relații de muncă s-a îndreptat și spre rezolvarea solicitărilor de consultanță verbală, astfel încât au fost consiliate un număr de 293 persoane, la care se adaugă consultanța telefonică (înregistrându-se în primul semestru al anului 2011 un număr de 1524 de solicitări) pe care personalul ITM Sibiu o acordă atât angajatorilor persoane juridice cât și persoanelor fizice care solicită lămuriri pentru clarificarea problemelor cu care se confruntă în activitatea curentă, mai ales ca urmare a modificărilor legislative intervenite în ultima perioadă.

#### **Modificări legislative în 2011:**

- Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, modificată prin Legea nr. 40/2011;
- HG nr. 938/2004 - privind agenții de muncă temporară, modificată de asemenea prin Legea nr. 40/2011;
- OUG nr. 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și familiale ( cu OUG nr. 46/2011);
- **Acte normative abrogate în 2011:**
- Legea nr. 130/1996 privind contractele colective de muncă ( cu Legea nr. 62/2011);
- Decretul nr. 92/1976 și Ordinul nr. 136/1976 privind carnetele de muncă;
- Legea nr. 168/1999 privind conflictele de muncă;
- Legea nr. 356/2001 – legea patronatelor,
- Legea nr. 54/2003 – legea sindicatelor;
- Legea nr. 109/1997 privind Consiliul Economic și Social;
- Legea nr. 130/1999- privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă;
- HG nr. 369/2009 privind comisiile de dialog social înființate la nivelul administrației publice centrale și la nivel teritorial;

- **Acte normative apărute în 2011 :**

- Legea nr. 40/2011 de modificare și completare a Codului muncii.
- Legea nr. 62/2011 – legea dialogului social;
- Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter temporar (zilierii);
- HG nr. 500/2011 – privind registrul general al salariaților ( va înlocui începând cu 01.08.2001 HG nr. 161/2006);
- OUG nr. 46/2011- pentru modificarea și completarea OUG nr. 44/2008.

### **III. Mediul de afaceri în raport cu ITM Sibiu**

Raportându-ne la modul în care sunt percepute controalele efectuate de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu de către angajatori, parte dintre aceștia le consideră prea numeroase și la intervale prea scurte de timp, ceea ce conduce la alocarea unui fond de timp prea mare din partea lor. Alți angajatori consideră acțiunile de control binevenite, deoarece au un efect benefic influențând pozitiv mediul concurențial. Există însă și angajatori, mai puțini, intoleranți față de actul de control.

**IV. Activitatea serviciului de Îndrumare Angajatori și Angajați în Domeniul Relațiilor de Muncă, Evidența Muncii** s-a desfășurat în semestrul I al anului 2011 cu preponderență pentru punerea în aplicare a Planului de eficientizare a activității Inspecției Muncii. Astfel au fost programate societățile care au avut aprobare de păstrare și completare a carnetelor de muncă ale salariaților proprii, care au prezentat carnetele cu înscrierile la zi până la 31.12.2010 și abrogate prin art. 298, alin. (3) din Codul muncii, fiind certificate și contrasemnate pentru legalitatea înscrierilor efectuate, 48.130 carnete de muncă.

Au fost completate și certificate înscrierile efectuate, în termenul prevăzut de lege, în carnetele de muncă pe care Inspectoratul Teritorial de Muncă le are în păstrare. În perioada 01.01.2011 – 30.06.2011 au fost predate 37.327 de carnete de muncă dintr-un total de 43.327 existente la data de 1 ianuarie 2011 la ITM Sibiu, din care 4.365 predate titularilor care s-au prezentat la ghișeu și 32.962 carnete de muncă predate angajatorilor pe bază de proces verbal de predare – primire. Serviciul de evidența muncii a eliberat un număr de 1.593 adeverințe care atestă vechimea în muncă și a certificat un număr de 1908 adeverințe prezentate de către angajatorii care au avut aprobare de păstrare și completare a carnetelor de muncă ale salariaților proprii.

### **Securitate și sănătate în muncă**

Din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, în prima jumătate a anului 2011, au fost efectuate **1.684 controale**. Pentru cele **6.697 deficiențe** constatate, s-au dispus măsuri de remediere și au fost aplicate **6.537 sancțiuni contravenționale** din care **6.249 au fost avertismente** și 288 amenzi în valoare de **962.500 lei**. În medie au fost aplicate 3,88 sancțiuni / control. Procentul de încasare a amenzilor a fost de 57,98% (167 amenzi încasate, în valoare de 227.500 lei). Au fost oprite din funcțiune **256 echipamente de muncă** și a fost sistată activitatea la **6 locuri de muncă**.

În semestrul I al anului 2011, au fost înregistrate la inspectorat 31 petiții în care se sesizau condiții de muncă necorespunzătoare și abateri de la prevederile referitoare la comunicarea și cercetarea accidentelor de muncă.

În perioada analizată, la ITM Sibiu s-au comunicat **96 de evenimente**, 82 cu incapacitate temporară de muncă, 3 cu invaliditate, 9 soldate cu deces și 2 evenimente

colective. S-au înregistrat 50 de accidente din care: 24 cu incapacitate temporară, 1 accident mortal, 4 cu invaliditate și 21 nu îndeplinesc condițiile legale pentru a fi încadrate ca accidente de muncă.

În cadrul serviciului de supravegherea piață, îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă s-au înregistrat și eliberat 66 autorizații de funcționare din punct de vedere al SSM. Prin Registrul Comerțului de pe lângă Tribunalul Sibiu s-au înregistrat 4.058 declarații pe propria răspundere în domeniul SSM. Serviciul de consultanță a răspuns la 86 solicitări telefonice și 108 la sediul instituției. Au fost oferite îndrumări referitoare la întocmirea dosarului pentru obținerea autorizației de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, întocmirea instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă precum și efectuarea instructajului de securitate și sănătate în muncă pentru persoanele încadrate conform Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazionali desfășurate de zilieri.

În lunile mai și iunie, inspectorii de muncă cu atribuții în domeniul SSM au participat împreună cu inspectorii de muncă din compartimentul relații de muncă la acțiunea desfășurată la nivel național, dispusă de Inspekția Muncii, de reducere a incidenței muncii nedeclarate.

Inspector Șef,  
Szombatfalvi - Török Francisc

