



Județul Sibiu

Starea pieței muncii

în perioada 2005 – 2010

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu



***PRIN STAREA DE BINE
LA LOCUL DE MUNCĂ
LA STAREA DE BINE
A NAȚIUNII***

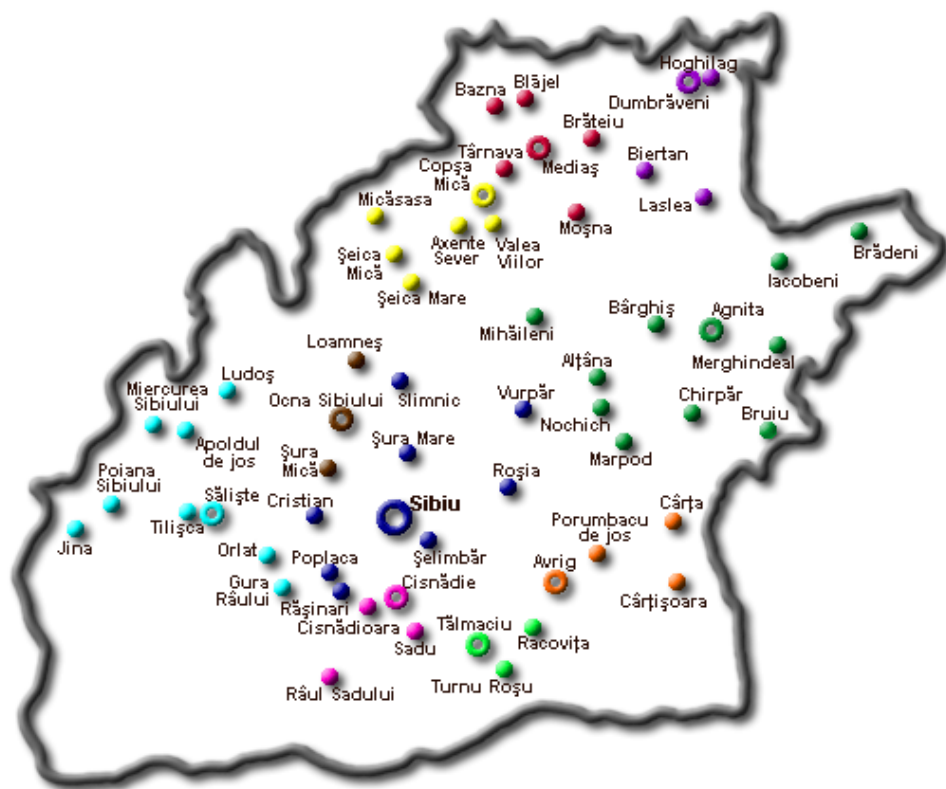
Starea județului Sibiu

Populația Județului Sibiu:
425.322 locuitori

- Urbană: **284.151**
- Rurală: **141.171**

Populația în vârstă
de muncă:

286.000 locuitori



Fișe fiscale FF1(2009): **195.112**

Unități administrativ teritoriale: **64**

- Municipii și orașe: **11**
- Comune: **53**

Agenți economici (2010): **48.393**

(după D.G.F.P.S.)

- S.R.L.: **23.356**
- Instituții publice: **386**
- S.A.: **513**
- P.F.A.: **24.138**



Salariați (CIM) în
sectorul privat
societăți cu sediul social
în județul Sibiu
107.530

Agenți economici
privati
9.220

Salariați (CIM) din
sectorul de stat
5.400

Învățământul Preuniversitar

Nr. unit. învățământ:

177

Cadre didactice:

6976

Personal auxiliar aprox.

2000

Salariați la instituții
publice
29.787

Învățământul Universitar

Nr. unit. învățământ:

4

Angajați:

1389



Pensionari: 2010

- limită de vârstă - 68.502
- agricultori - 5.737
- invaliditate - 20.649
- urmași - 8.754
- anticipat - 3.291

TOTAL - 106.933

Preșcolari:

10.774

Elevi:

56.949

Studenti:

21.365

Numărul beneficiarilor de asistență socială: 201.346

■ Beneficiari de alocații

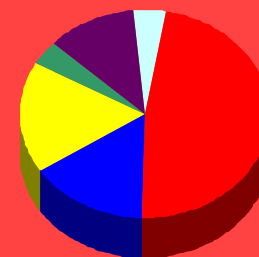
■ Beneficiari de ajutoare

■ Beneficiari de indemnii speciale

■ Beneficiari de indemnii caracter reparatoriu

■ Beneficiari de servicii primare

■ Beneficiari de servicii specializate



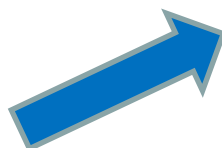
Șomeri: 15.315 (la 31.12.2009)
10.780 (la 31.12.2010)



Situația pe țară a angajatorilor și a contractelor individuale de muncă – decembrie 2010

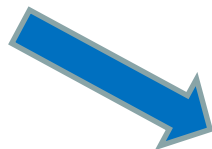
- **Angajatori:**

633.400 din care:



Activi: 529.476

din care **2,13%** în jud. **Sibiu**



Pasivi: 103.924

- **CIM active:**

- **total: 4.341.829** din care: **3,45%** în jud. **Sibiu**



Analiza pieței muncii

- ✓ **Raportul ITM Sibiu pe anul 2006**
- ✓ **Raportul ITM Sibiu pe anul 2007**
- ✓ **Analiza sectoarelor de activitate - 2008**
- ✓ **Raportul ITM Sibiu pe anul 2008**
- ✓ **Charta Solidarității Social Umanitare – 2009**
- ✓ **Ziua Internațională a SSM – 2009**
- ✓ **Săptămâna Europeană a SSM – 2010**



Sectoare de activitate analizate în anul 2008

Domeniul de activitate

Agenți economici la Persoane angajate
ITM Sibiu

Construcții	2.160	12.710
Agricultură	149	997
Industria alimentară	200	5.085
Hoteluri, Alimentație publică și Turism	684	4.797
Construcții de mașini și Construcții metalice	311	16.060
Industria produselor textile, îmbrăcăminte, voiaj, marochinărie și încălțăminte	327	17.213
Sănătate	549	1.998
Transporturi	786	5.686
Exploatare lemn și Silvicultură	376	5.829
Învățământ	73	549
Zona Industrială Sibiu Vest	60	10.596
Gaz metan	3	11.000
Comerț	2.869	21.078



Întâlniri cu angajatorii în anul 2009

Tematica

Data

Locatia

<i>Studiul pieței muncii din județul Sibiu – secțiunea construcții</i>	30.01.2008	Sibiu
<i>Studiul pieței muncii din județul Sibiu – secțiunea agricultură</i>	27.02.2008	Mediaș
<i>Studiul pieței muncii din județul Sibiu – secțiunea industrie alimentară</i>	26.03.2008	Sibiu
<i>Studiul pieței muncii din județul Sibiu – secțiunea hoteluri, alimentație publică și turism</i>	30.04.2008	Sibiu
<i>28 aprilie – Ziua internațională a securității și sănătății în muncă</i>	30.04.2008	Sibiu
<i>Studiul pieței muncii din județul Sibiu – secțiunile construcții de mașini și construcții metalice</i>	30.05.2008	Sibiu
<i>Studiul pieței muncii din județul Sibiu – secțiunea industria produselor textile, articole de îmbrăcăminte, voiaj, marochinărie și încălțăminte</i>	25.06.2008	Cisnădie
<i>Studiul pieței muncii din județul Sibiu – sectorul sanitar</i>	31.07.2008	Sibiu
<i>Studiul pieței muncii din județul Sibiu – secțiunea transporturi</i>	28.08.2008	Sibiu
<i>Întâlnire la Clubul Economic German privind studiul pieței muncii din județul Sibiu</i>	17.09.2008	Sibiu
<i>Studiul pieței muncii din județul Sibiu – secțiunea silvicultură, exploatare forestieră și prelucrarea lemnului</i>	24.09.2008	Sibiu
<i>Studiul pieței muncii din județul Sibiu – secțiunea învățământ</i>	29.10.2008	Sibiu
<i>Îmbunătățirea managementului în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă din unitățile din Parcul industrial „Sibiu Vest” și Parcul industrial Șura Mică</i>	04.11.2008	Sibiu
<i>Îmbunătățirea managementului în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă din unitățile economice din domeniul gazului metan</i>	04.12.2008	Bazna
<i>Îmbunătățirea managementului în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă din unitățile de comerț ale județului Sibiu</i>	19.12.2008	Sibiu



Întâlniri cu angajatorii în anul 2009

Tematica	Data	Locatia
<i>Metodologia de aprobare ca operațiunile de păstrare și completare a carnetelor de muncă să fie efectuate la sediul angajatorilor</i>	23.01.2009 26.01.2009	Sibiu Mediaș
<i>Îmbunătățirea mediului de muncă în domeniul construcțiilor prin promovarea dialogului social</i>	24.03.2009	Sibiu
<i>„Charta Solidarității Social Umanitare” în acțiune</i>	26.03.2009	Sibiu
<i>Viața și sănătatea în muncă – drepturi fundamentale ale omului</i>	28.04.2009	Sibiu
<i>„Tendințe actuale din piața muncii”</i>	06.05.2009	Sibiu
<i>„Îmbunătățirea mediului de muncă în sectorul construcțiilor prin promovarea dialogului social”</i>	23.06.2009	Sibiu
<i>Rezultatele Campaniei Naționale în domeniul construcțiilor, desfășurată în perioada 06.07.2009 - 10.07.2009, analizate prin prisma îmbunătățirii mediului de muncă apelând la mijloacele specifice dialogului social</i>	15.07.2009	Sibiu
<i>Rezultatele Campaniei Naționale în domeniul construcțiilor, desfășurată în perioada 28.08.2009 - 01.09.2009</i>	03.09.2009	Mediaș
<i>Întâlnire cu reprezentanții serviciilor externe abilitate să presteze activități de prevenire și protecție în domeniul securității și sănătății în muncă</i>	23.09.2009	Sibiu
<i>Rezultatele Campaniei Naționale desfășurată în perioada 23.09.2009 – 25.09.2009 în domeniul construcțiilor</i>	01.10.2009	Sibiu



Întâlniri cu angajatorii în anul 2010

Tematica	Data	Locatia
<i>Întâlnire la Centrul Creștin al Romilor</i>	05.01.2010	Sibiu
<i>Starea pieței muncii din județul Sibiu și rezultatele campaniei de control din administrația publică locală.</i>	15.02.2010	Sibiu
<i>Întâlnire cu reprezentanții mediului de afaceri sibian: starea pieței muncii din județ și facilități privind șomajul tehnic.</i>	01.03.2010	Sibiu
<i>Îmbunătățirea mediului de muncă în domeniul securității și sănătății în muncă și al relațiilor de muncă în domeniul exploatare, transport și distribuție gaz metan</i>	24-25.03.2010	Sovata
<i>Îmbunătățirea mediului de muncă prin promovarea dialogului social în unitățile economice ale județului Sibiu din sectorul construcții</i>	16.04.2010	Sibiu
<i>Întâlnire cu angajatorii care dețin laboratoare de analize medicale în cadrul unităților sanitare, inițiată de Inspekția Muncii prin Campania Națională, cu desfășurare în perioada mai – decembrie 2010.</i>	01.06.2010	Sibiu
<i>Seminar la C.E.C.C.A.R. Sibiu cu tema: Fiscalitatea și administrația, poveri ale performanței în afaceri.</i>	31.05.2010	Sibiu
<i>Întâlnire cu sindicatele și agenții economici, cu ocazia Zilei Internaționale a Securității și Sănătății în Muncă.</i>	15.09.2010	Sibiu
<i>Săptămâna Europeană a SSM cu tema: “Prevenirea riscurilor în activitatea de mentenanță”, sub egida Agenției Europene de SSM</i>	19 – 20.10.2010	Sibiu



PROIECTELE INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU



PROIECT: VALENȚE CULTURALE ALE SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

SCOPUL PROIECTULUI: Creșterea calității vieții prin educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii, cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur.

PUBLIC ȚINTĂ: elevii din clasele a IX-a – a XII – a.

PERIOADA DE DERULARE:

- **2006-2007:** proiectul s-a derulat doar în județul Sibiu pe un grup pilot de 10 grupuri școlare, fiind vizați în principal elevii claselor a IX-a și a X-a din școlile de arte și meserii. Suportul de curs a fost structurat pe 14 module redactate cât mai atractiv pentru elevi (power point, filmulețe). Principalele **activități derulate** în cadrul acestui proiect au fost:
 - Întâlniri cu reprezentanți ai ISJ Sibiu și ai unităților de învățământ, în vederea stabilirii programului, grupului țintă (10 grupuri școlare) și a perioadei exacte de desfășurare;
 - Semnarea protocolului de parteneriat privind colaborarea în cadrul proiectului între ITM Sibiu și ISJ , cu clauze și dispoziții specifice derulării în condiții bune a proiectului;
 - Elaborarea suportului de curs;
 - Formarea cadrelor didactice;
 - Desfășurarea efectivă a cursurilor;
 - Evaluarea rezultatelor pe baza centralizării chestionarelor de opinie completate de către toți elevii și profesorii participanți, având ca obiectiv aprecierea oportunității dezvoltării proiectului.





PROIECT: VALENȚE CULTURALE ALE SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

- **2007-2008:** Rezultatele obținute la finalul programului experimental, au condus la dezvoltarea proiectului în cursul semestrului II al anului școlar **2007-2008** (clasele a X-a), în alte 13 județe: Argeș, Arad, Brașov, Brăila, București, Cluj, Iași, Maramureș, Neamț, Satu Mare, Timiș. Tulcea și Vaslui, însumând aproximativ de 190 licee și școli de arte și meserii.
- **2008-2009:** Având în vedere experiența acumulată, observațiile și propunerile celor implicați, ca și acordul Ministerului Educației, Cercetării și Inovării, Inspekția Muncii a considerat benefică extinderea proiectului în semestrul al II-lea al anului școlar **2008-2009**, la nivelul tuturor județelor, după cum urmează:
 - Cele 14 județe care au participat în anii trecuți vor derula cursuri pentru trei ani de studiu (cls. a X-a, a XI-a, a XII-a), cu suporturi de curs distincte (14 module ptr. cls a X-a, 14 module ptr. cls. a XI-a și 12 module pentru cls. a XII-a).
 - Județele care participă pentru prima dată la proiect vor derula numai cele 14 module aferenta clasei a X-a.



Proiecte în derulare

1. Prevenirea evenimentelor în sectoarele de extracție, depozitare și transport gaze naturale

- Instituții implicate:
 - Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei
 - Ministerul Economiei și Comerțului
 - Inspekția Muncii
 - Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu
 - SNGN Romgaz SA
 - SNTGN Transgaz SA
- Derulare în 2007 - 2009





Proiecte în derulare

4. Evidența muncii prin cod de bare

- Instituții implicate:
 - Inspecția Muncii
 - Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu
 - 10 firme din județul Sibiu
- Derulare în 2007
- Aplicare din 2008



5. Socializarea dialogului

- Protocoale de colaborare cu confederațiile patronale și sindicale din județul Sibiu
- Realizarea unei legături virtuale cu angajații și angajatorii prin realizarea site-ului inspectoratului (www.itmsibiu.ro)
- Editarea ziarului inspectoratului "PRIORITAR"
- Standuri de socializare în județul Sibiu, realizate în scopul apropierii de angajați și angajatori
- Conferințe de presă bilunare
- Instituții implicate:
 - Inspecția Muncii
 - Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu
 - Ziarul Tribuna
 - Confederații patronale
 - Confederații sindicale
- Inițiere în 2006
- Derulare permanentă





Proiecte în derulare

6. Caravana noutăților legislative

- Instituții implicate:
 - Inspecția Muncii
 - Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu
 - Filialele Sibiu ale Confederațiilor Sindicale
 - Cartel Alfa
 - Blocul Național Sindical CNSRL Frăția
 - CNS Meridian
 - Confederația Sindicatelor Democratice din România
 - Societăți comerciale din județul Sibiu
- Inițiere în 2006
- Derulare permanentă



7. Informarea cetățenilor și a angajaților

- Serviciul telefonic + Voces Pro
- Număr de telefon cu tarif normal: 243022
- Pot fi memorate maximum 50 de mesaje
- Durata maximă a mesajului vocal este de 5 minute
- Durata de păstrare a mesajelor neascultate este de 30 de zile
- Mesajele vor fi ascultate în fiecare dimineață
- Pot fi primite și faxuri, respectiv un număr de maxim 10 pagini de fax de apel.
- Instituții implicate:
 - Inspecția Muncii
 - Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu
- Inițiere în 2007
- Derulare permanentă

**Serviciul telefonic
+ Voces Pro
Număr de telefon
cu tarif normal:
243022**



Proiecte în derulare

9. Relații instituționale întărite prin protocoale de colaborare

- Instituții implicate:
- Primăria Sibiu
- Inspectoratul Județean de Poliție Sibiu
- Inspectoratul Școlar Județean Sibiu
- Corpul de Jandarmi Sibiu
- Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Sibiu
- Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Județean Sibiu
- Confederațiile Patronale
- Confederațiile Sindicale
- Organizații nonguvernamentale
- Administrații locale

10. Control informatizat

- Instituții implicate:
 - Inspecția Muncii
 - Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu
- Derulare din anul 2007
- Aplicare în anul 2008

Charta Solidarității Social - Umanitare

Charta Solidarității Social-Umanitare

Azi, 26, februarie 2009, în Aula "Avram Iancu", a Universității "Lucian Blaga" din Sibiu, în baza principiilor voinei, conștiinței și responsabilității social-umanitare:

<p>Confederațiile Sindicale</p> <p>Bogdan Iuliu Hossu Nelu Roman Cristea Vincenzo Iuliano Mihail Gheorghe</p>	<p>Confederațiile patronale</p> <p>TOȘINEAN IORDAN Bogdan Iuliu Hossu Nelu Roman Cristea Mihail Gheorghe</p>
<p>Colectivitățile istorice</p> <p>Lucian Blaga - Institutul de Cercetare Științifică A. Căstălin Brăila - Lucian Blaga F. Răduț</p>	<p>Universitățile</p> <p>HISTORICUL ȘCOLII ȘTIINȚIFICE ȘCOLII ȘTIINȚIFICE ȘCOLII ȘTIINȚIFICE</p>
<p>Parlamentul României</p> <p>Dr. I. I. I.</p>	<p>Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale</p> <p>PAVLE MARIANA - DIRECTOR GENERAL ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ</p>
<p>Mediul Economic Internațional</p>	<p>G.T.M. Sibiu</p> <p>Lucian Blaga F. Răduț</p>
<p>Organizații non-guvernamentale</p>	<p>UCRS România Helsinki 1998 Vișteașcă UK EE România</p>
<p>Mediul diplomatic</p>	

Au convenit să fie semnatarul acestui document. Prin girul instituțiilor menționate și a partenerilor regăsiți în anexă, semnatarii acestui document au convenit să acționeze prin mijloace juridice specifice la programele și proiectele de solidaritate social-umanitare, în vederea ameliorării efectelor crizei economico-financiare, sociale și morale din România.

Charta Solidarității Social-Umanitare reprezintă un document de conciliere, care vine în susținerea politicilor de solidaritate social-umanitare din Europa, un document emis în concordanță cu legislația națională din domeniul.

Document de conciliere în baza de la Sibiu, 26 februarie 2009. A. Căstălin Brăila, F. Răduț

Charta der Sozial-Humanitären Solidarität

Heute, den 26. Februar 2009, in der Aula "Avram Iancu", der "Lucian Blaga" Universität Hermannstadt, auf Grundlage der Prinzipien des Willens, des Bewusstseins und der sozial-humanitären Verantwortlichkeit:

<p>Die Verbände der Gewerkschaften</p> <p>Bogdan Iuliu Hossu Nelu Roman Cristea Vincenzo Iuliano Mihail Gheorghe</p>	<p>Die Verbände der Arbeitgeber</p> <p>TOȘINEAN IORDAN Bogdan Iuliu Hossu Nelu Roman Cristea Mihail Gheorghe</p>
<p>Die geschichtlichen Kirchen</p> <p>Lucian Blaga - Institutul de Cercetare Științifică A. Căstălin Brăila - Lucian Blaga F. Răduț</p>	<p>Die Universitäten</p> <p>HISTORICUL ȘCOLII ȘTIINȚIFICE ȘCOLII ȘTIINȚIFICE ȘCOLII ȘTIINȚIFICE</p>
<p>Das Rumänische Parlament</p> <p>Dr. I. I. I.</p>	<p>Das Ministerium für Arbeit, Familie und Sozialfürsorge</p> <p>PAVLE MARIANA - DIRECTOR GENERAL ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ</p>
<p>Die internationale Wirtschaftsumwelt</p>	<p>Die Kommunalverwaltung</p> <p>PAVLE MARIANA - DIRECTOR GENERAL ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ</p>
<p>Die Nichtregierungsverbände</p>	<p>Das Amt für Arbeitskontrolle Sibiu</p> <p>Lucian Blaga F. Răduț</p>
<p>Die Diplomatie</p>	<p>UCRS Romania (Kammer der Europäischen Experten) Helsinki 1998 Vișteașcă UK EE Rumänien</p>

Die Unterzeichnenden dieser Urkunde, durch das Giron der obengenannten Institutionen und der im Anhang angegebenen Partner haben vereinbart durch die kennzeichnenden juristischen Mittel in den Programmen und Projekten für sozial-humanitären Solidarität aktiv zu werden, um die Auswirkungen der wirtschaftlich-finanziellen, sozialen und moralischen Krise aus Rumänien zu verringern.

Die Charta der Sozial-Humanitären Solidarität ist eine Kanzleiurkunde, unterstützt die europäischen Politiken der sozial-humanitären Solidarität und wurde in Einklang mit der Landesgesetzgebung im Bereich erstellt.

Document de conciliere în baza de la Sibiu, 26 februarie 2009. A. Căstălin Brăila, F. Răduț

Protocol încheiat de ITM Sibiu pentru dialogul social

PROTOCOL

Încheiat la sediul I.T.M. Sibiu, pentru stabilirea metodelor și mijloacelor în dezvoltarea colaborării, bazate pe dialog social.

Părți participante:

- Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu
- Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Sibiu,
- Organizații patronale: Patronatul Român – Filiala Jud. Sibiu, Patronatul Român – Filiala Mediaș, Conpirom Filiala Sibiu, ASFOR – Filiala Sibiu, UGIR 1903 Filiala Sibiu, ARACO Sibiu, Asociația Brutarilor și Patiserilor Sibiu, Asociația Turismului Sibian, Sibian, CPISC Oficiul Patronal al Județului Sibiu, Asociația Teritorială a Coop. Meșteșugărești ATCOM Sibiu, UGIR Filiala Sibiu

și

- Confederații Sindicale: CNS Meridian, CSDR – FILIALA SIBIU, CARTEL ALFA – FILIALA SIBIU, CNSRL FRĂȚIA – FILIALA SIBIU, BNS – FILIALA SIBIU

Obiectivele protocolului:

- asigurarea unei relații de dialog social, bazată pe schimb de informații cu partenerii sociali (administrație, patronat, sindicate) la nivelul județului Sibiu;
- colaborare în privința combaterii muncii fără forme legale;
- colaborare în domeniul Sănătății și Securității Muncii;
- editarea în cadrul cotidianului Tribuna a Suplimentului „ Prioritar”, ca publicație cu caracter de informare și îndrumare în domeniul muncii.

Temeiul juridic:

Legea patronatelor 356/2001, Legea sindicatelor 54/2003, Legea 130/1996 privind contractul colectiv de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legea 168/1999 privind soluționarea conflictelor de muncă, cu modificările și completările ulterioare, Legea 90/1996 privind protecția muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legea 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, cu modificările și completările ulterioare, Codul Muncii.

Data semnării protocolului: 10.06.2006
Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu

Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Sibiu

Reprezentanții Organizațiilor Patronale

- Patronatul Român - Filiala jud. Sibiu

- Patronatul Român – Filiala Mediaș

- CONPIROM Filiala Sibiu

- ASFOR – Filiala Sibiu

- UGIR 1903 Filiala Sibiu

- CNIPMMR Filiala Sibiu

- UGIR Filiala Sibiu

- Asociația Teritorială a Coop. Meșteșugărești ATCOM Sibiu

- ARACO

- Asociația Brutarilor și Patiserilor Sibiu

- Asociația Turismului Sibian

- CPISC Oficiul Patronal al Județului Sibiu

Reprezentanții Confederațiilor Sindicale

- CNSRL Frăția Filiala Sibiu


- BNS Filiala Sibiu

- Cartel ALFA Filiala Sibiu

- CSDR Filiala Sibiu

- CNS Meridian





Protocoloale de colaborare cu instituțiile din județul Sibiu

MINISTERUL JUSTITIEI

Nr. _____

PROTOCOL DE COLABORARE

între,
- **MINISTERUL JUSTITIEI** cu sediul în
- reprezentat prin _____
si
- **MINISTERUL MUNCII, SOLIDARITĂȚII SOCIALE SI FAMILIEI** cu sediul în
- reprezentat de _____

Prin prezentul protocol, Partile semnatare convin sa colaboreze si
baza de parteneriat activ, pentru promovarea si realizarea ob-
simplificarea formalitatilor administrative la autorizarea functionarilor
al protectiei muncii a comerciantilor, persoane juridice, precum
măsurilor din Programul de guvernare pentru perioada 2007-
fenomenului de muncă fără forme legale și a combaterii

Art. 1 OBIECTIVELE COLABORARII

1. Aplicarea prevederilor Legii 351/2004 privind autorizarea persoanelor și înregistrarea în Registrul Comerțului și persoanelor juridice, în vederea asigurării funcționării persoanelor juridice;
2. Aplicarea prevederilor Legii nr. 403/2005* - privind aplicarea prevederilor Legii nr. 403/2005* -;
3. Cooperarea pentru medierea și autorizarea din punct de vedere pe propria răspundere.

MINISTERUL ADMINISTRAȚIEI SI INTERNELOR
INSPECTORATUL DE POLITIE AL JUDEȚULUI
SIBIU

Nr. _____ din 21.09.2005

A P R O B
AL JUDEȚULUI DE POLITIE
Comisar șef de poliție,
BARGOZ MIRC EA VASILE

MINISTERUL MUNCII, SOLIDARITĂȚII
SOCIALE SI FAMILIEI
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA
SIBIU

Nr. _____ din 22.09.2005

A P R O B
SEFUL INSPECTORATULUI
TERITORIAL DE MUNCA SIBIU
Inspector șef
TOROK FRANCISC

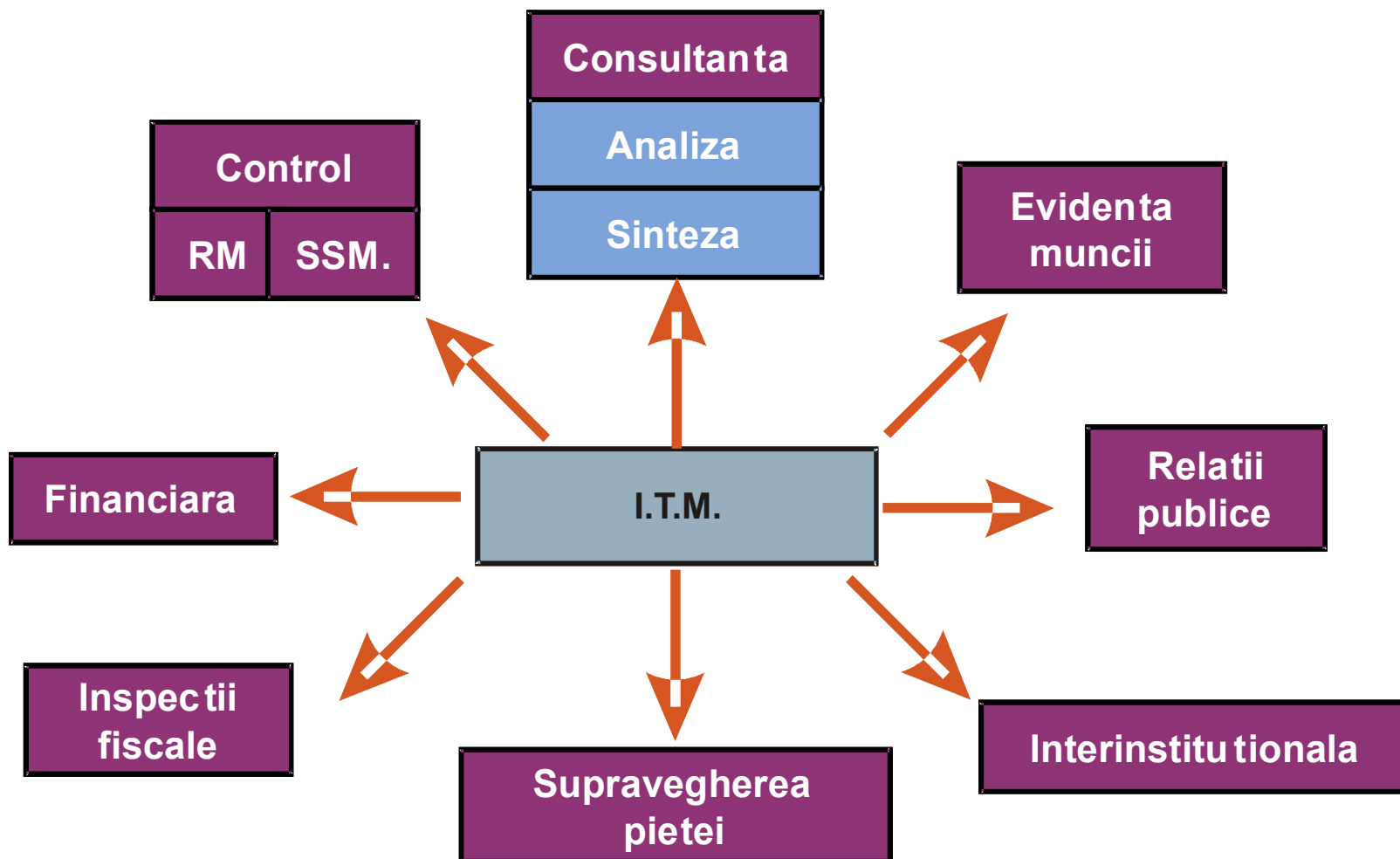
PROTOCOL DE COOPERARE CU INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA privind prevenirea și combaterea fraudelor în domeniul relațiilor de munca, al securității și sănătății în munca,

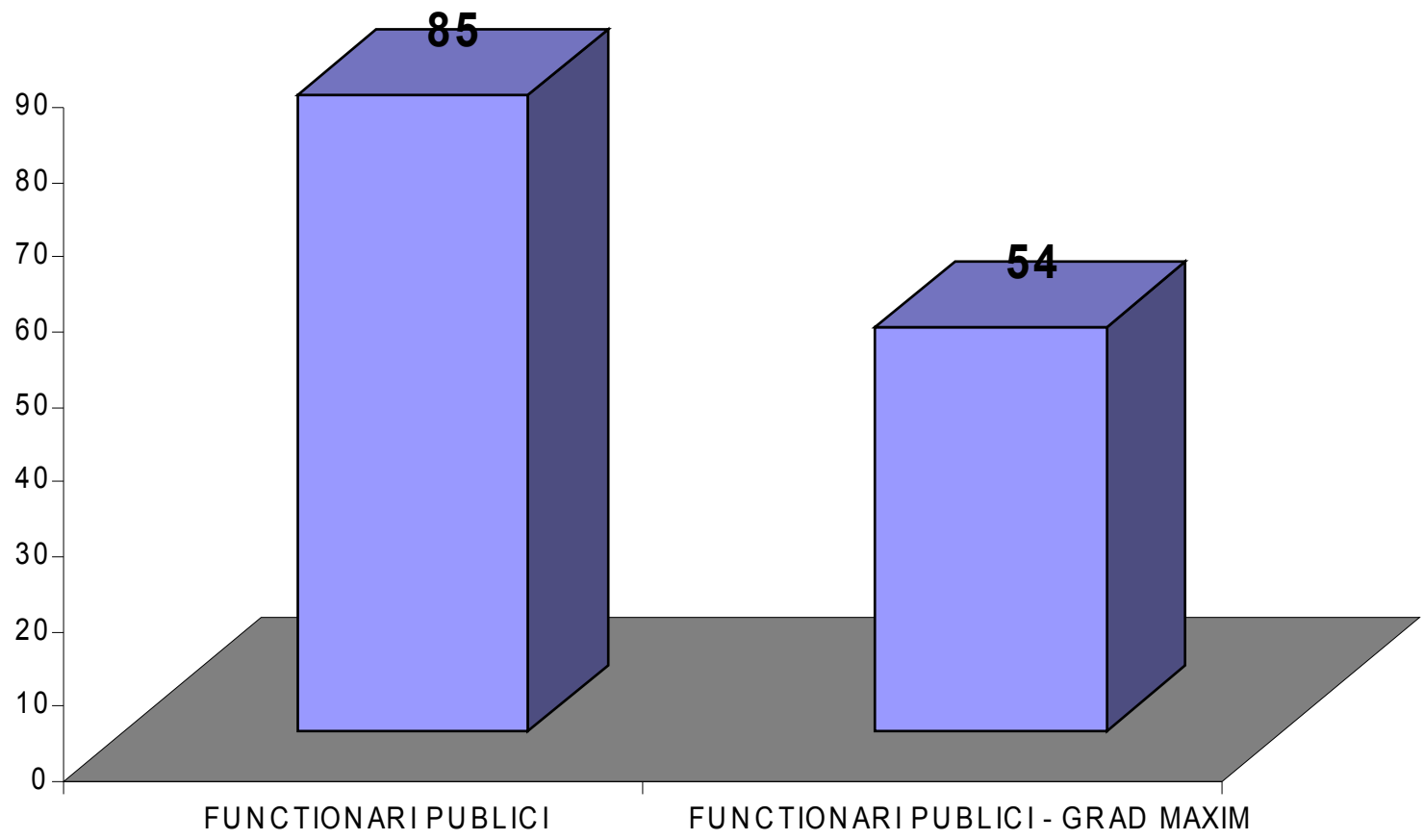
Având în vedere sarcinile care revin potrivit legii Inspectoratului General al Poliției Române, reprezentat la nivel local de Inspectoratul de Poliție al Jud. Sibiu și respectiv, Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, reprezentat la nivel local de Inspectoratul Teritorial de Munca Sibiu, pe linia prevenirii și combaterii fenomenului infracțional, respectiv contravențional și altor fraude de natură a prejudicia integritatea, sănătatea și siguranța cetățeanului, bugetul statului și protejarea mediului de afaceri, considerăm că este necesară optimizarea colaborării între cele două instituții, în scopul eficientizării activităților ce se execută în situațiile de nerespectare a legislației în vigoare.

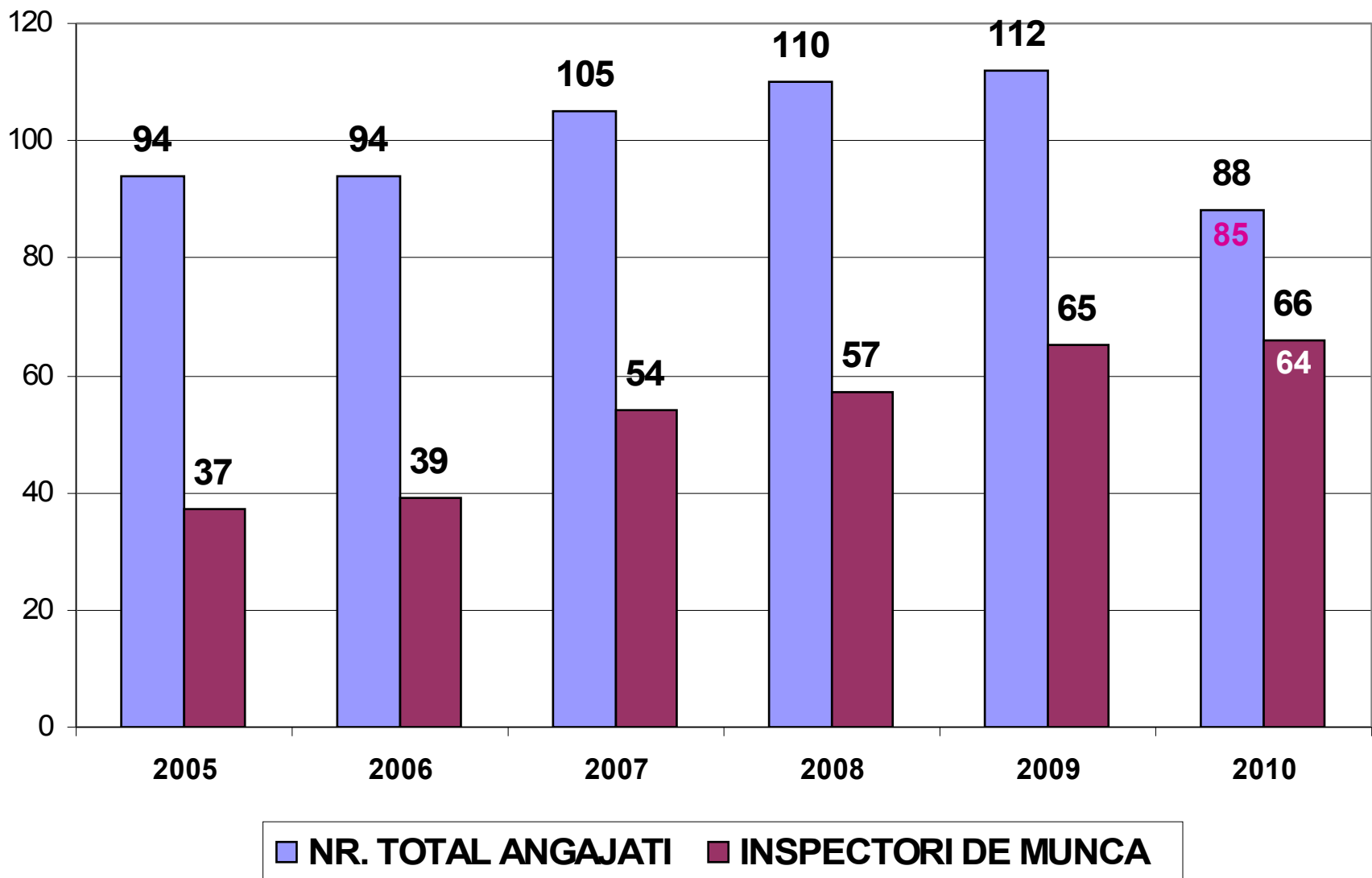
Inspectoratul de Poliție al Jud. Sibiu și Inspectoratul Teritorial de Munca, stabilesc de comun acord următoarele măsuri ce trebuie luate de fiecare instituție în parte:



Funcțiile inspectoratelor teritoriale de muncă

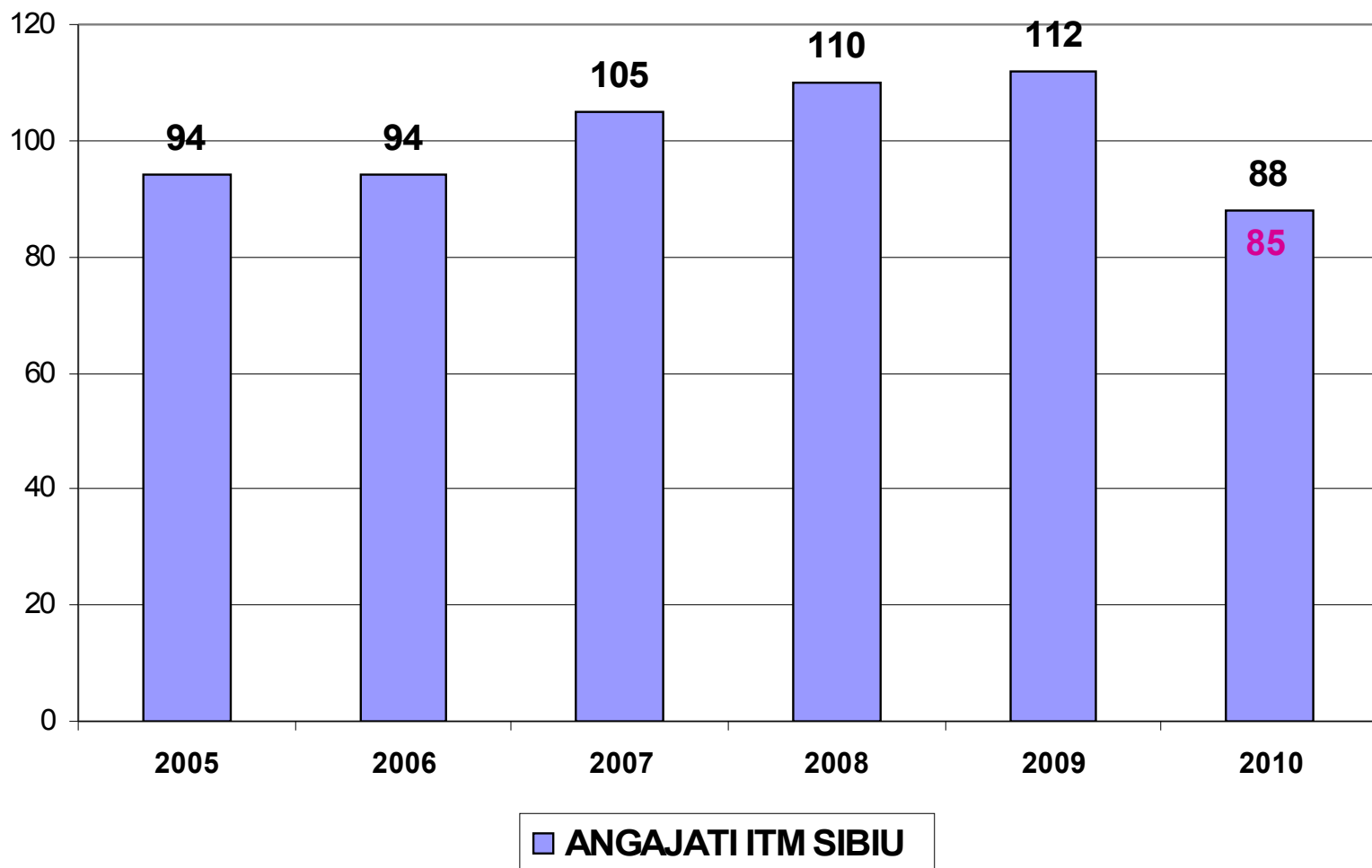






	Aprobate	Ocupate	Vacante	Categoria de studii	Nr. personal	Ponderea
TOTAL POSTURI	95	88	7			
Din care:				Superioare	80	91%
Funcționari publici	92	85	7	Superioare de scurtă durată	1	1,1%
• de conducere	10	4	6	Medii	4	4,5%
• de execuție	82	81	1	Alte	3	3,4%
Pers.contractual	3	3		TOTAL	88	100,00%
• de execuție	3	3				

Nr. crt.	Sectorul de activitate	Numărul de persoane
1	Subordonați inspectorului șef	22
2	Securitate și sănătate în muncă, din care:	21
	▪ Control SSM	13
	▪ Supravegherea pieței și îndrumare angajatori și angajați în domeniul SSM	8
3	Relații de muncă, din care:	45
	▪ Control relații de muncă	18
	▪ Îndrumare angajatori și angajați în domeniul relațiilor de muncă, evidența muncii	27



Serviciul F.C.A.P.A.

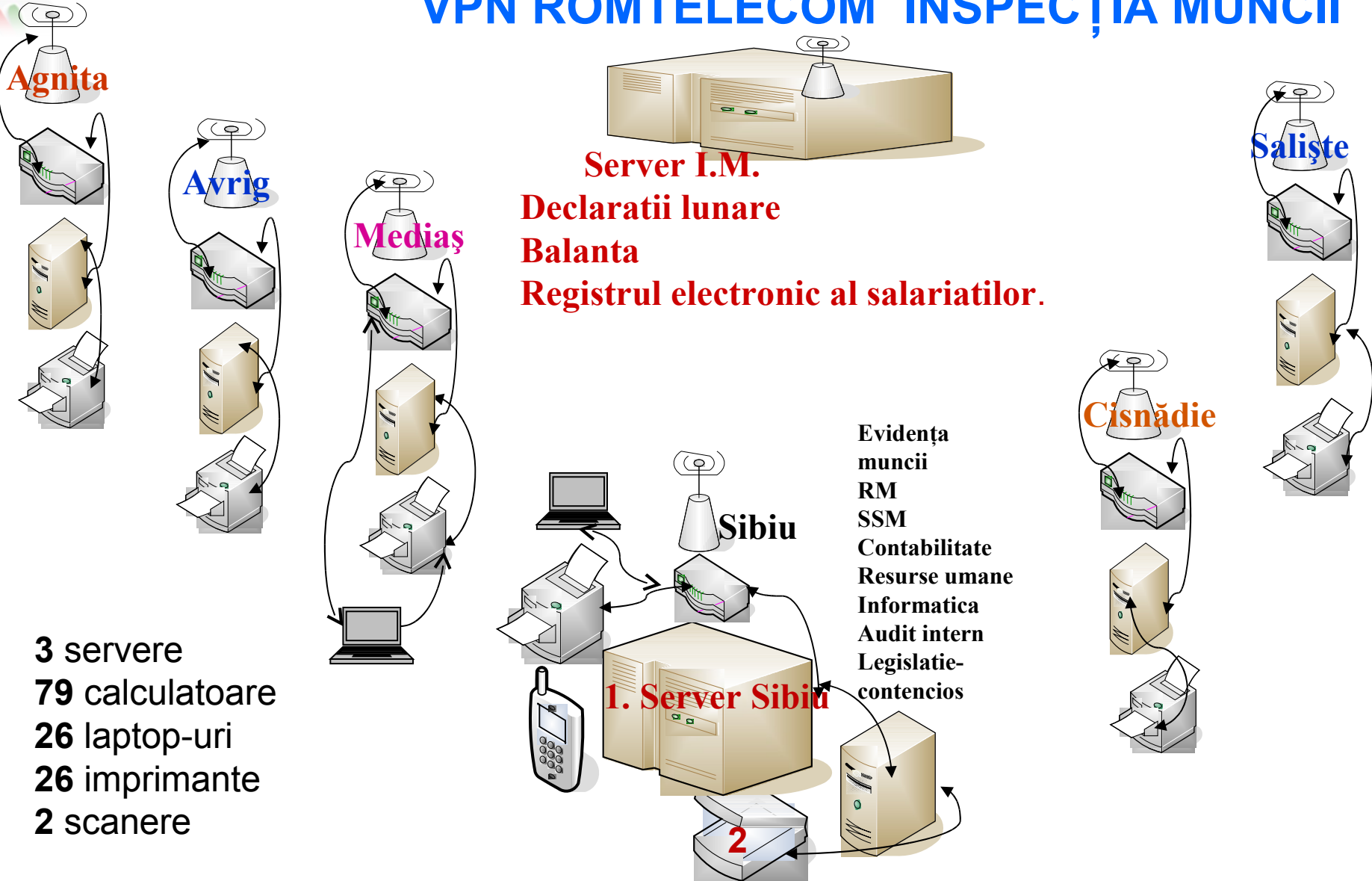
- 5 Soft specific contabilitate
- ARIPOC - program urmărire comision ITM
- soft I.T.M. Sibiu (Contabilitate, salarii, mijloace fixe)

➤ Soft I.T.M. pentru:

- Informații generale agenți economici (sediul social, puncte de lucru)
- Înregistrare C.I.M., acte adiționale, decizii încetare C.I.M., fond salarii etc.
- Autorizări privind Sănătatea și Securitatea în Muncă (declarații pe propria răspundere, autorizări ITM, lucrul în schimb de noapte)
- Personal cu pregătire S.S.M.
- Plan de masuri potrivit H.G.261/2001
- Evidența substanțelor periculoase utilizate
- Autorizări utilizare, comercializare substanțe toxice, fitosanitare, explozivi
- Procese verbale de control – deficiențe înregistrate, sancțiuni, sistări echipamente tehnice sau unități
- Personalul care beneficiază de legile privind protecția maternității
- Componența Comitetelor S.S.M.
- Înregistrarea C.I.M., acte adiționale și decizii privind încetarea CIM folosind codul de bare
- Urmărirea planificării ședințelor C.S.S.M.

- **Fișa unității**
 - Organizarea activității de **prevenire și protecție** - Cursuri și lucrători desemnați
 - **Evoluția CIM pe diviziuni , nr. salariați** (mici, micro,...), calificați, necalificați și localități 2003–2009 (pentru întâlnirile lunare)
 - **Angajați conform OUG 56 / 2007** (tot ITM) SEE
 - **CIM înregistrate cu întârziere** (peste 20 zile)
 - **Unități care au CIM active pe grupe si total /0.25 si 0.75** și comision
 - **Unități care nu au depus declarații** începând (pentru luna respectivă) cu anul ... luna ... până în anul ... luna ... sau nr. CIM # nr. salariați din DL
 - **Situație comision** la data ... pe grupe
 - **Situația debitelor de comision după vechime**, la data ...
 - **Încasări comision în 15 zile după control**
 - **Inspekția fiscală** (generare documente și crearea bazei de date privind inspekțiile fiscale pentru obținerea diverselor raportări)
 - **Evidență cartete de muncă pasive**
 - **Protocol schimb informații** cu Primăria Sibiu, Copșa Mică, Cisnădie, Poliția Sibiu, Finanțe
 - **Baza de date privind masa credală**
 - **Baza de date privind executarea silita**
 - Evidența punctelor de lucru declarate de unitati
 - **Baza de date privind înregistrarea și urmărirea sesizărilor**
 - Firmele care prestează servicii externe SSM si firmele pentru care asigură consultanta
- **SIGAM** – evidenta accidentelor de munca inregistrate
- **REVISAL** - Preluare registru electronic al salariaților prin V.P.N. Inspekția Muncii, consultanta, recuperare baya date

VPN ROMTELECOM INSPECȚIA MUNCII

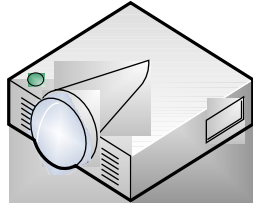
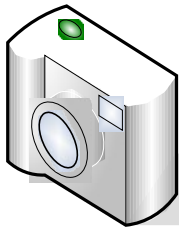


Rețea I.T.M. 31.12.2010

Alte dotări

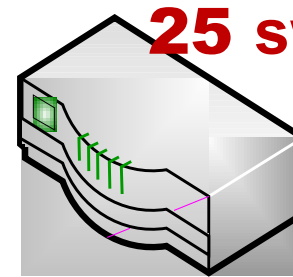


10 foto - video



➤ Licențe

- ✦ 80 Windows
- ✦ 51 Office
- ✦ 83 Kit semnătura electronică
- ✦ 11 (SQL, VFP8, COREL, CHECK POINT, Bitdefender)
- ✦ Interfața cod de bare



25 switch-uri



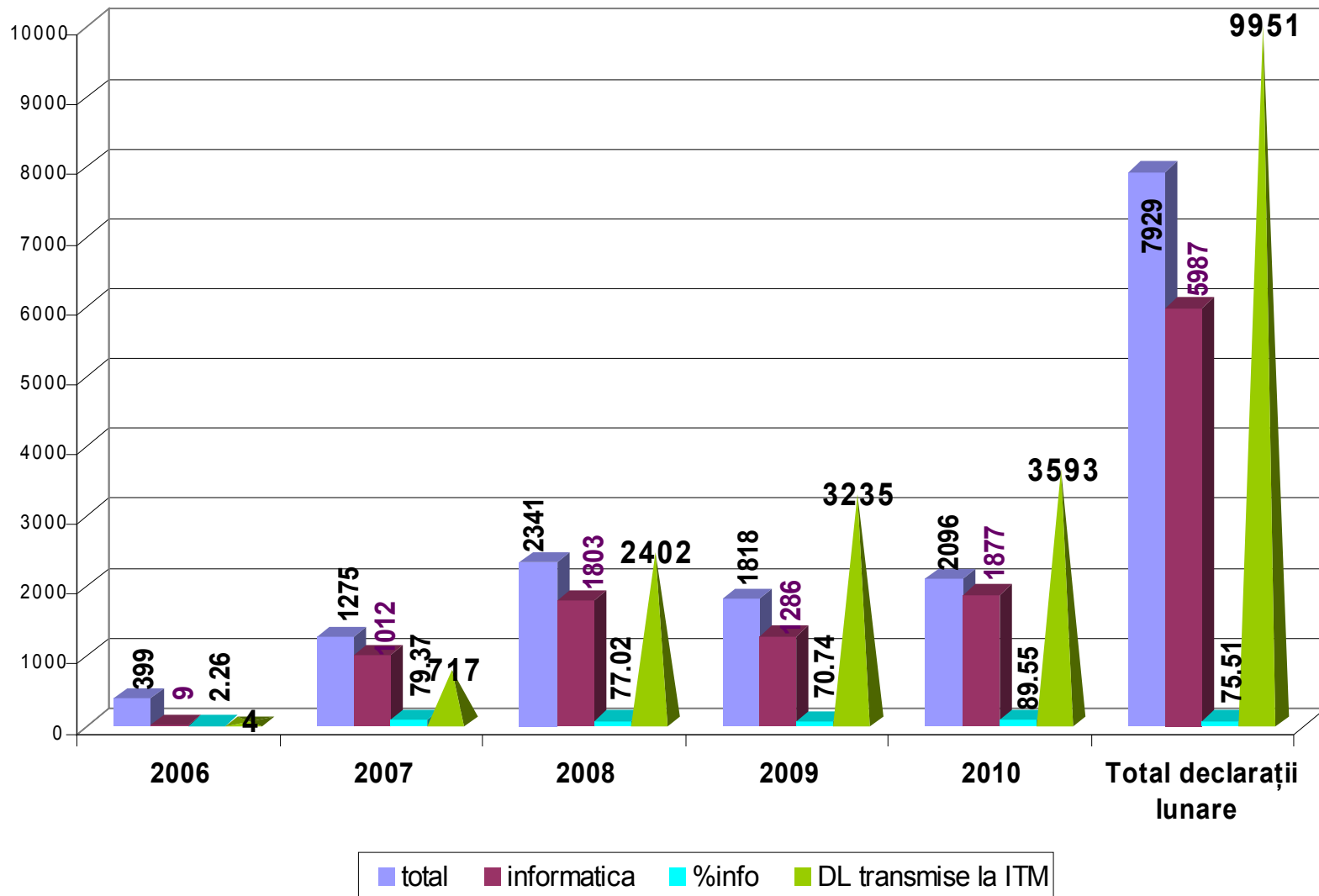
19 copiatoare

14 faxuri

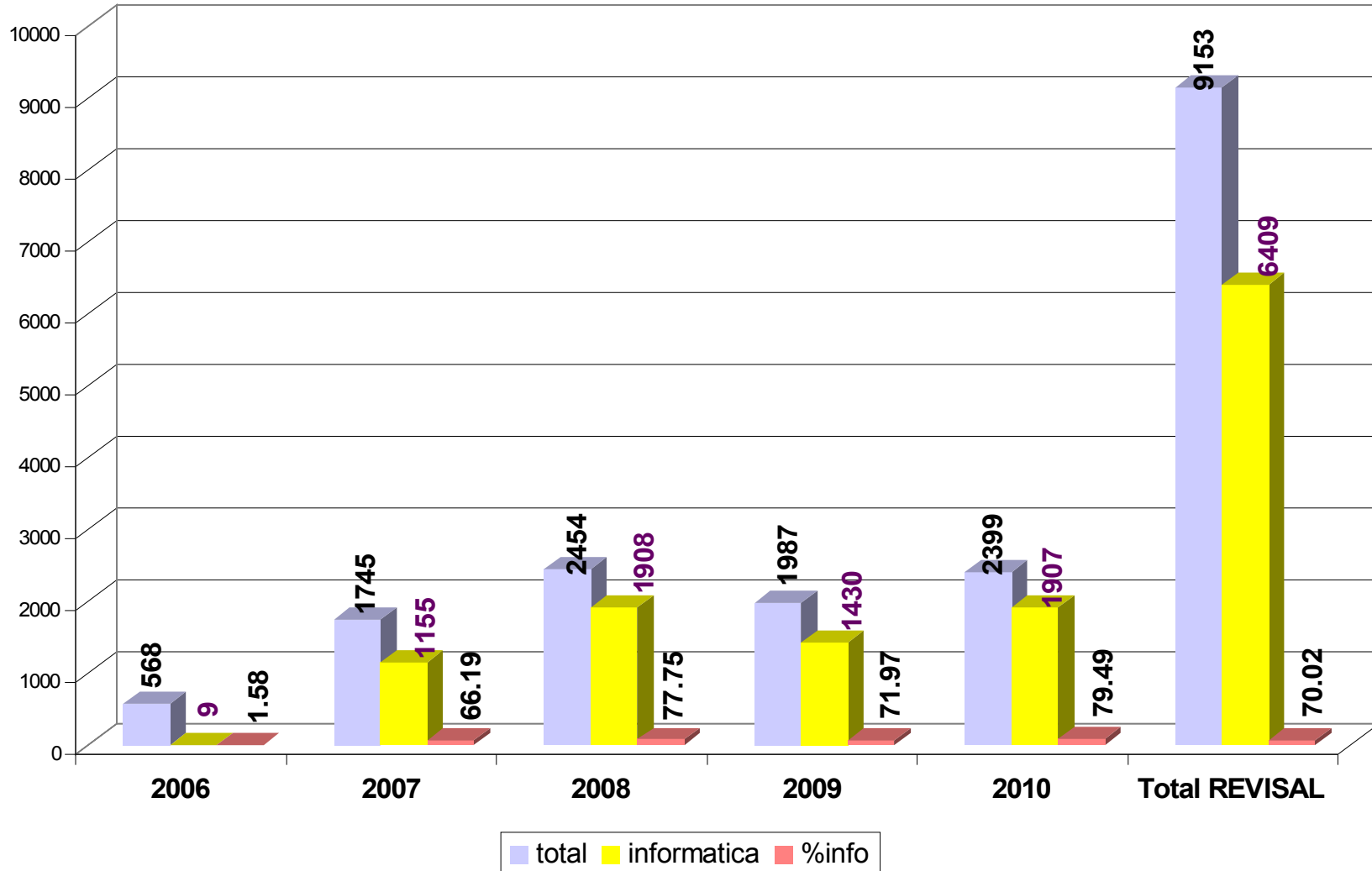


92 telefoane
7 Orange
76 Vodafone
9 fixe

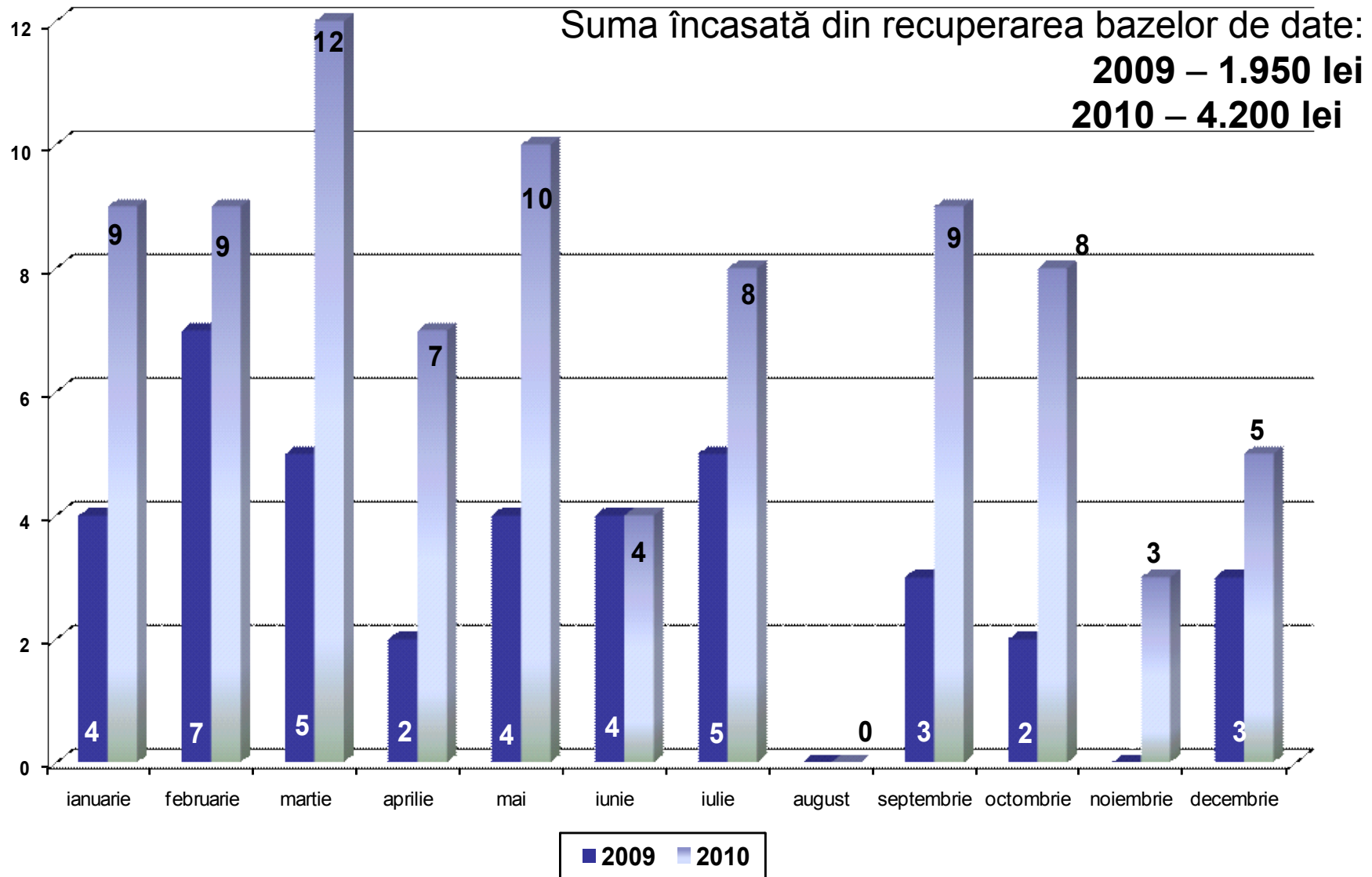
Generarea de parole pentru transmiterea on-line a declarațiilor lunare





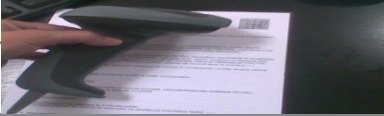

Generarea de parole și consultanță pentru transmiterea on-line a **RE**gistrului general de **eVI**dență a **SAL**ariațiilor



Recuperări de baze de date Revisal



Codificarea documentelor de contact agenți economici – ITM Sibiu

50	Denumire angajator: S.C. HIDRAULIK S.R.L. Adresa: SURA MARE, PRINCIPALA Nr. 271, jud. SIBIU		74
45	CUI: 11278569 Tel.: 0269/543333		
40	Decizia nr. 16 din 2/2/2009 Privind contractul individual de munca nr.: 594810		
35			
30	CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ		
25			
20	Încheiat și înregistrat sub nr. 53 din data 01/07/2008 în registrul general de evidență a salariaților		
15	A. Părțile contractului		
10	9		
5			
0			
<i>Nu s-a realizat încă aplicarea a noii formule de calcul de bază</i>		<i>Amplasare înregistrată la ITM în intermediul codului de bază</i>	



Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu



- [Organizare](#)
- [Atributii](#)
- [Puncte de lucru](#)
- [Program de lucru](#)
- [Audiente](#)
- [Resurse, buget
si venituri anajati](#)
- [Conducere](#)
- [Servicii, cursuri, comision](#)
- [Salariații ITM Sibiu](#)
- [Proiecte](#)
- [Prioritati](#)
- [Statistici](#)
- [Declaratia fiscala lunara](#)
- [Prevederi legislative](#)

Inspectoratul Teritorial de Munca Sibiu

Inspectoratul Teritorial de Munca Sibiu (I.T.M. Sibiu) este o institutie publica, aflata în subordinea Ministerului Muncii, Familiei si Protectiei Sociale si Inspectiei Muncii, prin care se exercita atributii de autoritate de stat, în domeniul muncii, relatiilor de munca, securitatii si sanatatii în munca la nivelul judetului Sibiu. Inspectoratul exercita controlul aplicarii unitare a prevederilor legale în domeniile sale de competenta la toate persoanele juridice si fizice din sectorul public, mixt, privat si la alte categorii de angajatori. Inspectoratul, prin personalul propriu, poate presta la cererea celor interesati servicii de consultanta si asistenta de specialitate pe domeniile de competenta, în conditiile legii.



08.11.2010 Sedinta Comisie Abilitare servicii externe Raport de activitate I.T.M.pentru anul 2009

Campanii de inspectie si control la Inspectoratul Teritorial de Munca Sibiu in perioada ianuarie - mai 2010 click aici pentru a deschide fisierul

IMPORTANT !!!

S-a schimbat contul IBAN al Inspectoratului Teritorial de Munca Sibiu de colectare a comisionului datorat si a altor taxe, astfel:

RO92TREZ5765032XXX010278

Acte administrative fiscale
pentru
**EXECUTAREA SILITA
a contribuabililor**

**INSPECTII
FISCALE**

CONCURSURI

Un nou serviciu telefonic
in sprijinul cetatenilor
si al angajatilor:
0269-24 30 22

Formulare de interes public

[▶ deschide](#)

Declaratii de avere
Declaratii de interese

[▶ pt 2007](#)

[▶ pt 2008](#)

[▶ la incetarea
activitatii](#)

Documente solicitate in
cadrul actiunilor de control

[▶ deschide](#)


Legenda:

A = nr. CIM la 01.01.2005

B = nr. CIM la 31.12.2005

C = diferența dintre 01.01.2005 și 31.12.2005

D = raportul B/A %

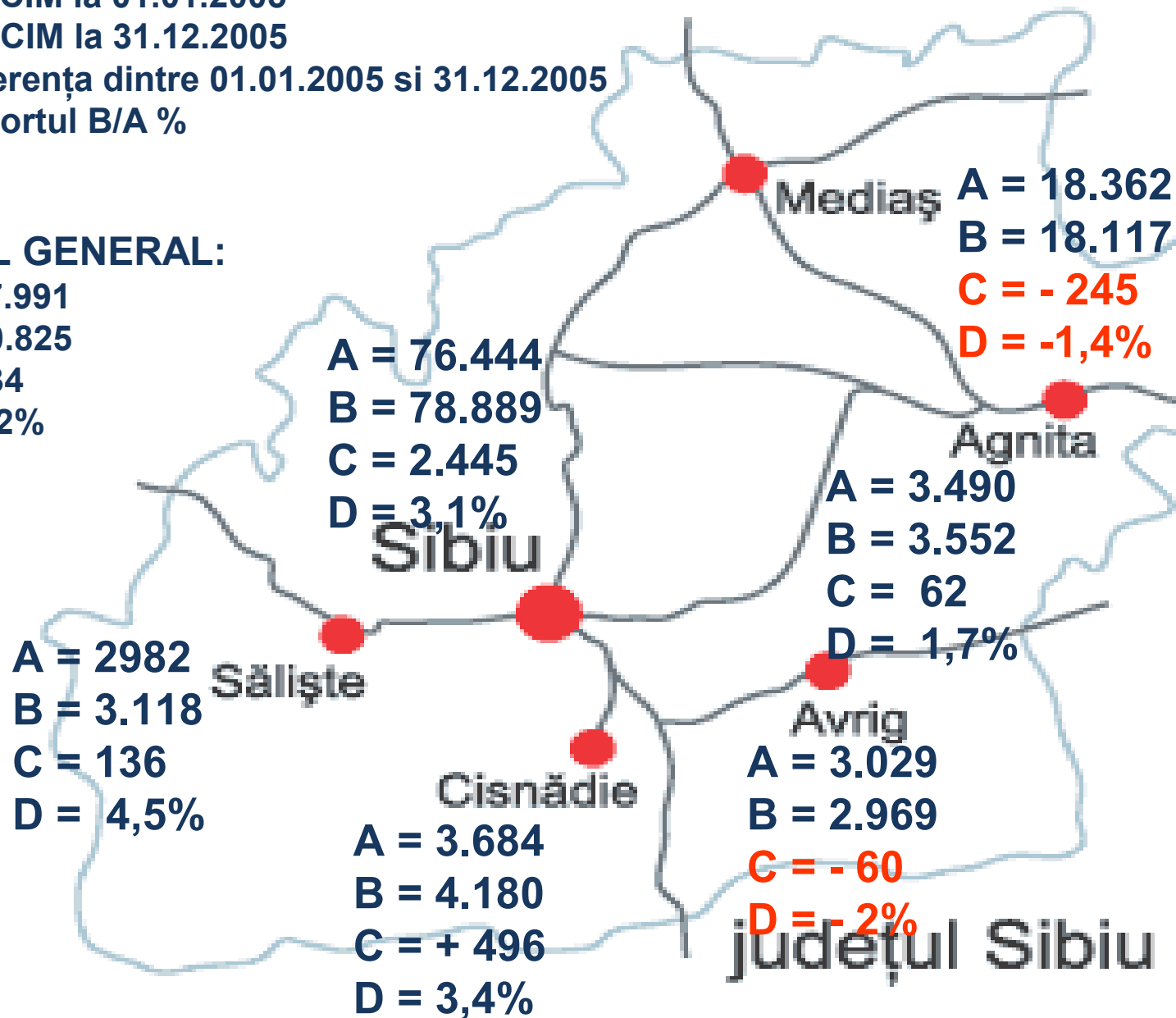
TOTAL GENERAL:

A = 107.991

B = 110.825

C = 2834

D = 2,62%




Legenda:

A = nr. CIM la 01.01.2006

B = nr. CIM la 31.12.2006

C = diferența dintre 01.01.2006 și 31.12.2006

D = raportul B/A %

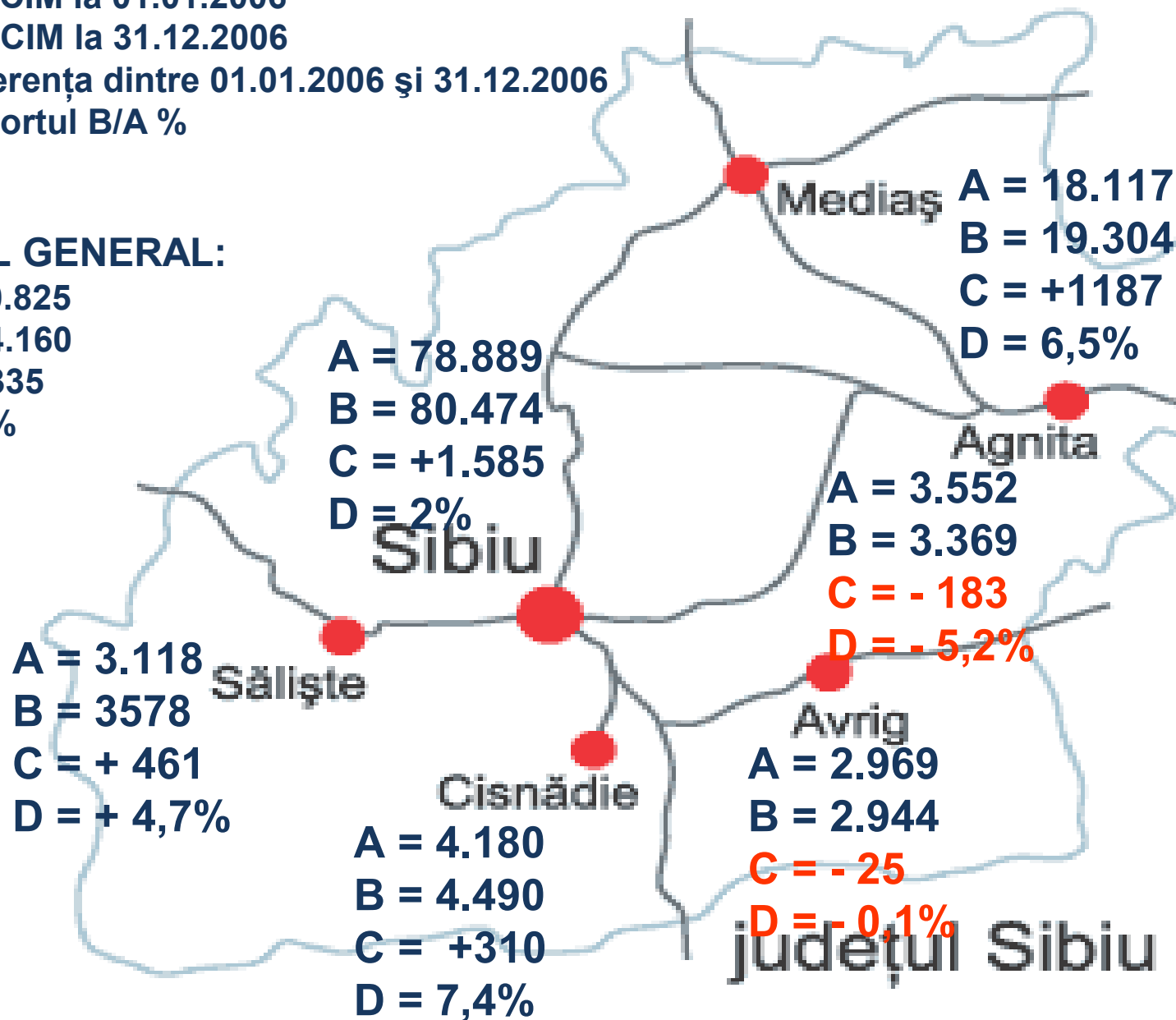
TOTAL GENERAL:

A = 110.825

B = 114.160

C = +3335

D = +3%




Legenda:

A = nr. CIM la 01.01.2007

B = nr. CIM la 31.12.2007

C = diferența dintre 01.01.2007 și 31.12.2007

D = raportul B/A %

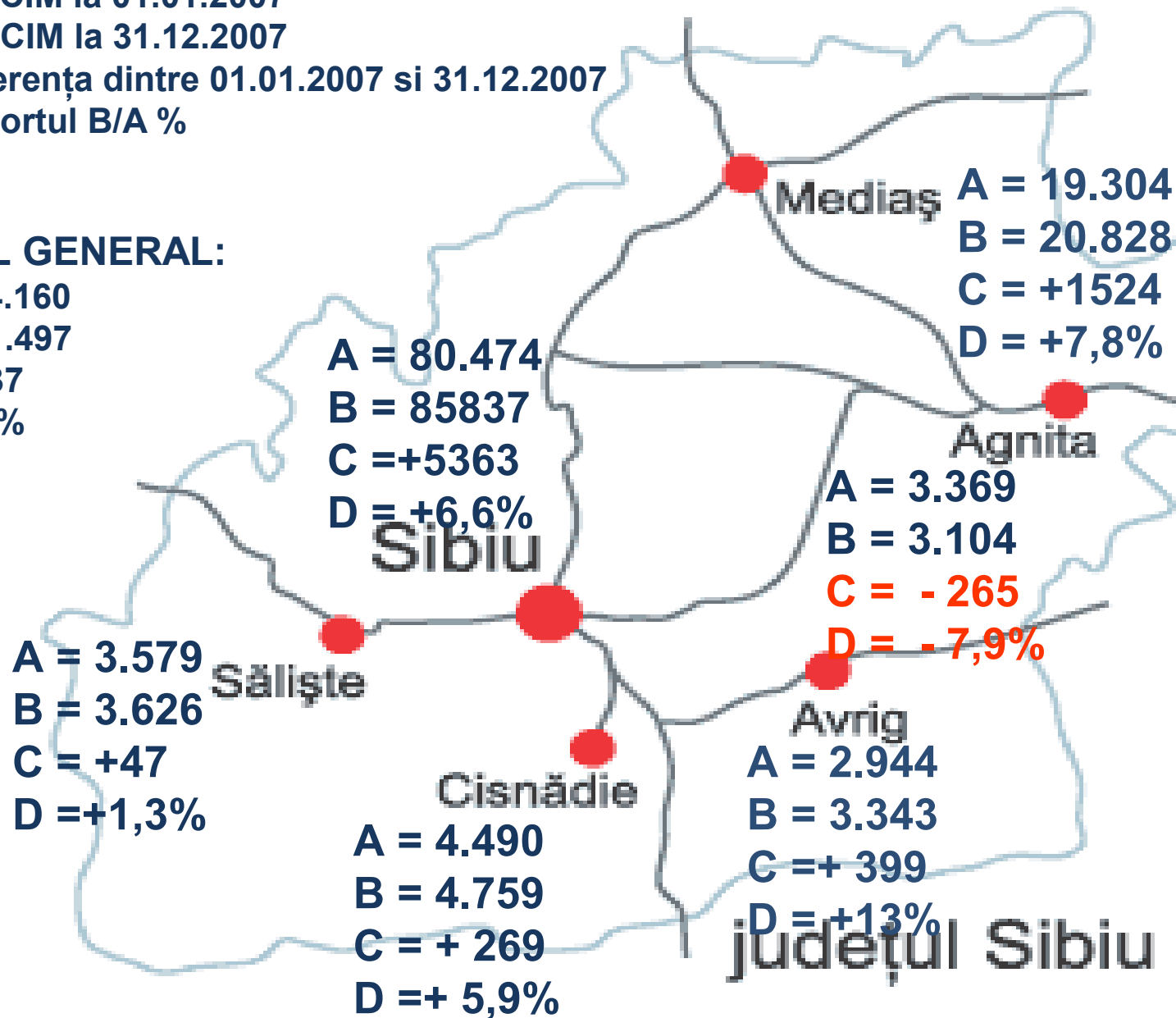
TOTAL GENERAL:

A = 114.160

B = 121.497

C = 7337

D = 6,4%




Legenda:

A = nr. CIM la 01.01.2008

B = nr. CIM la 31.12.2008

C = diferența dintre 01.01.2008 și 31.12.2008

D = raportul B/A %

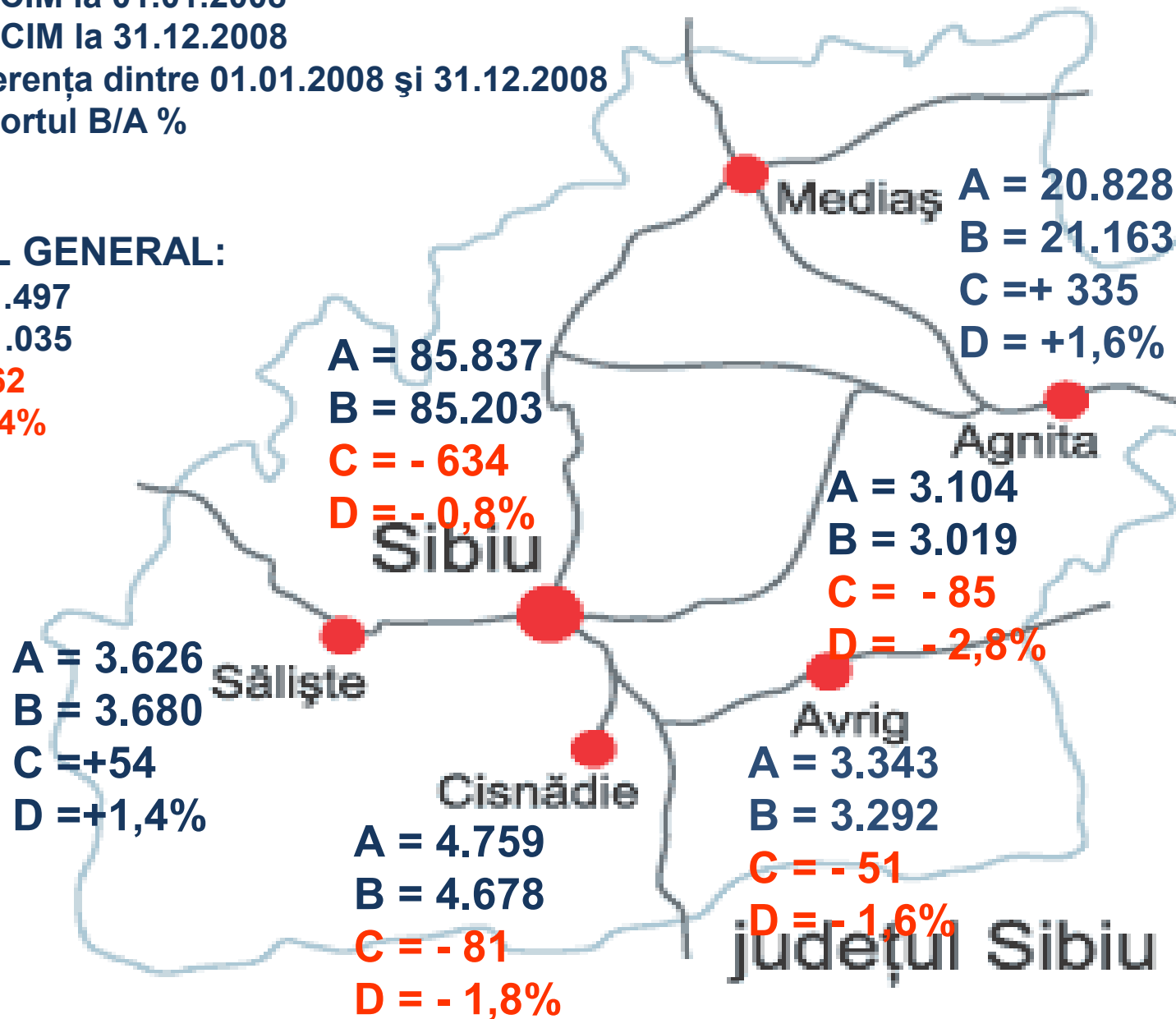
TOTAL GENERAL:

A = 121.497

B = 121.035

C = - 462

D = - 0,4%



Legenda:

A = nr. CIM la 01.01.2009

B = nr. CIM la 31.12.2009

C = diferența dintre 01.01.2009
și 31.12.2009

D = raportul B/A %

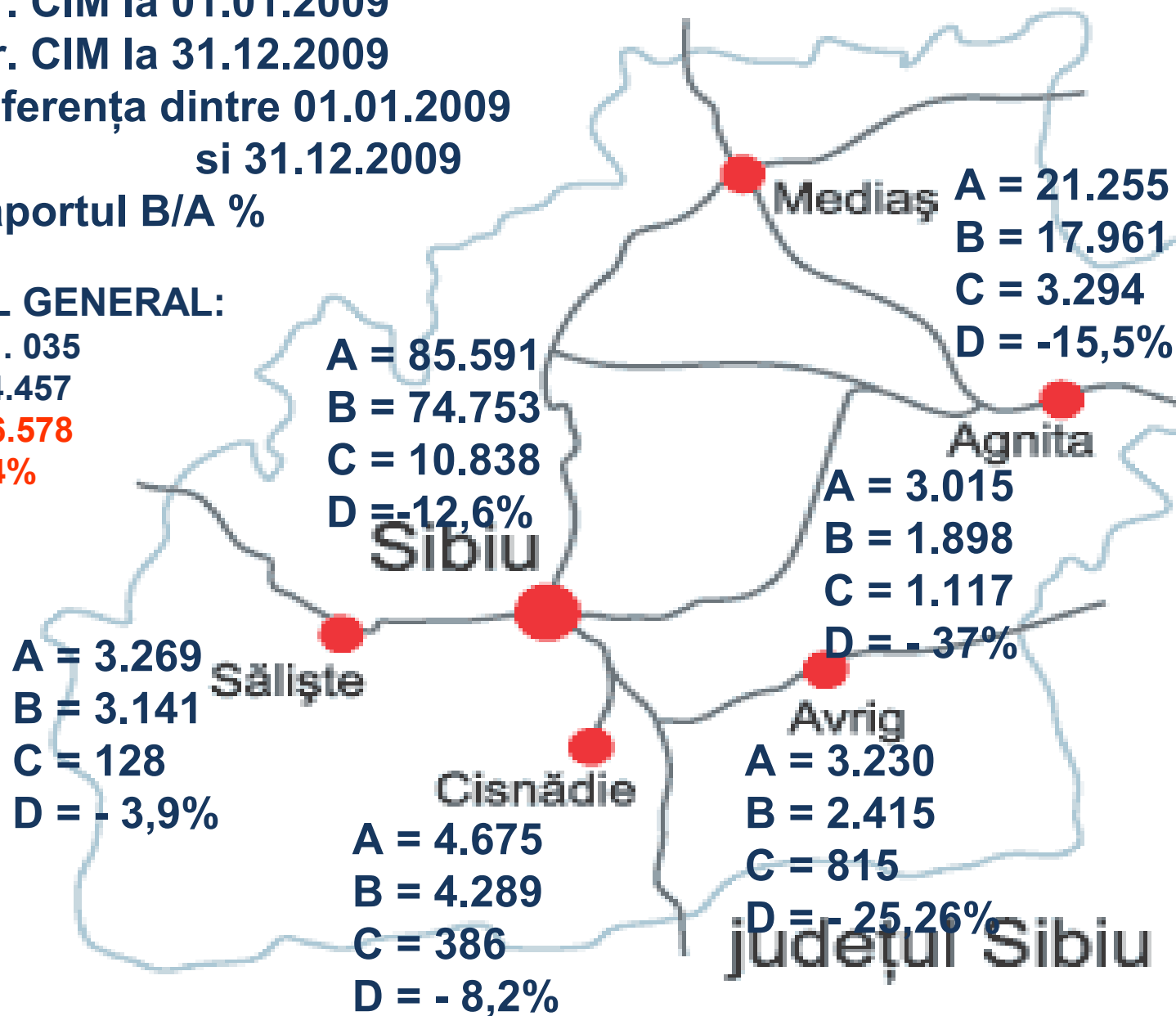
TOTAL GENERAL:

A = 121.035

B = 104.457

C = - 16.578

D = - 14%



Legenda:

A = nr. CIM la 01.01.2010

B = nr. CIM la 31.12.2010

C = diferența dintre 31.12.2010
și 01.01.2010

D = raportul C/A %

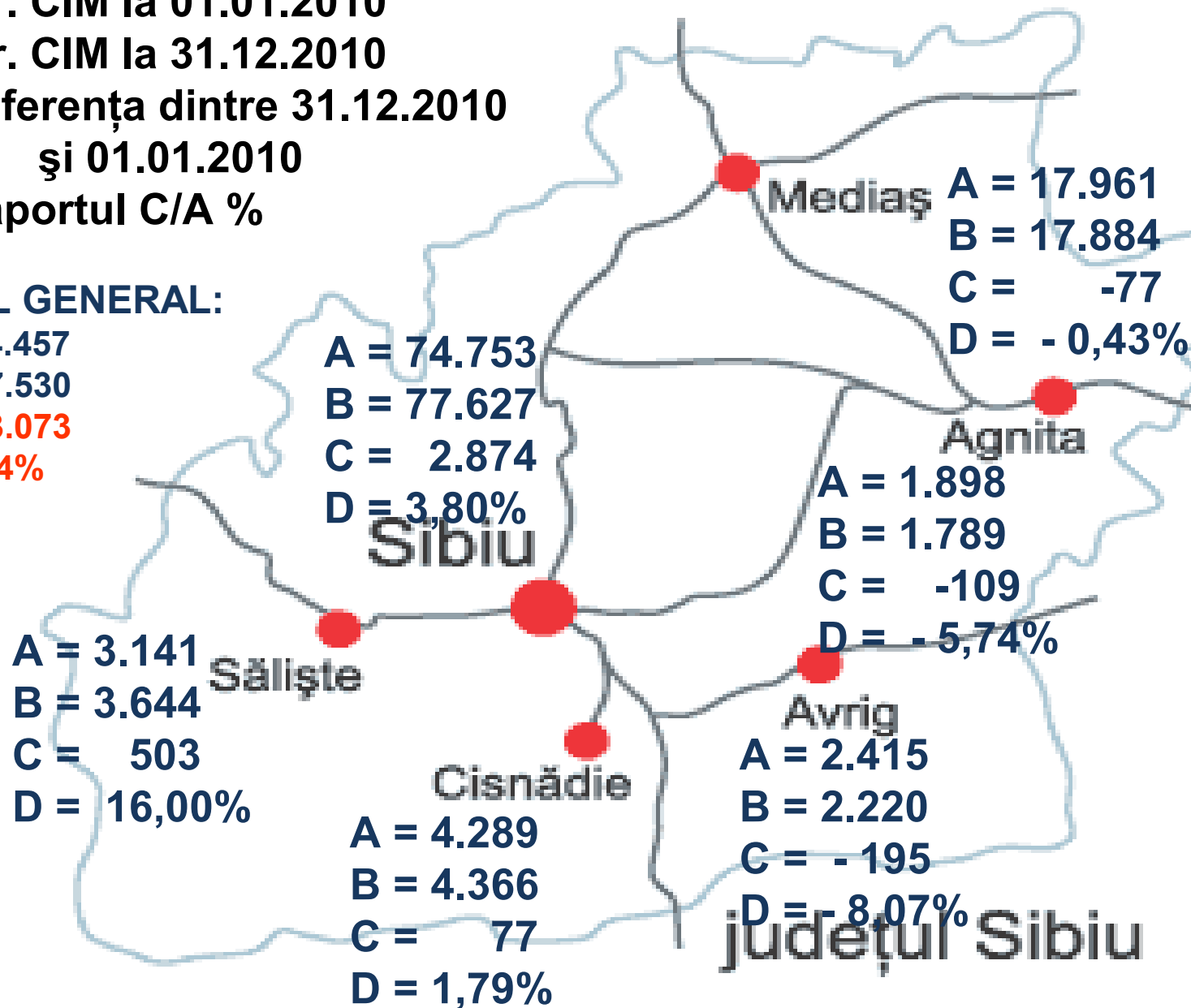
TOTAL GENERAL:

A = 104.457

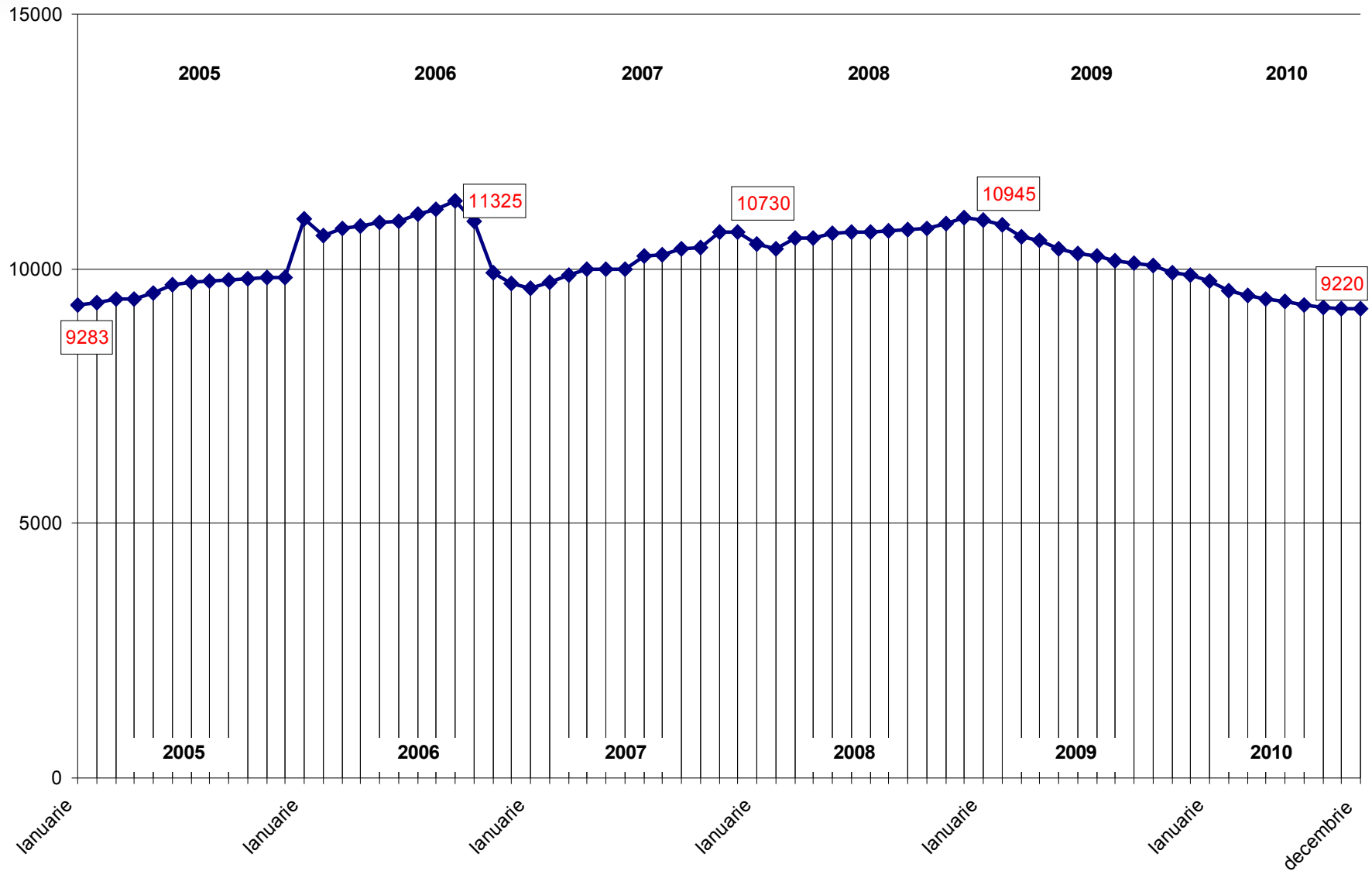
B = 107.530

C = 3.073

D = 2,94%

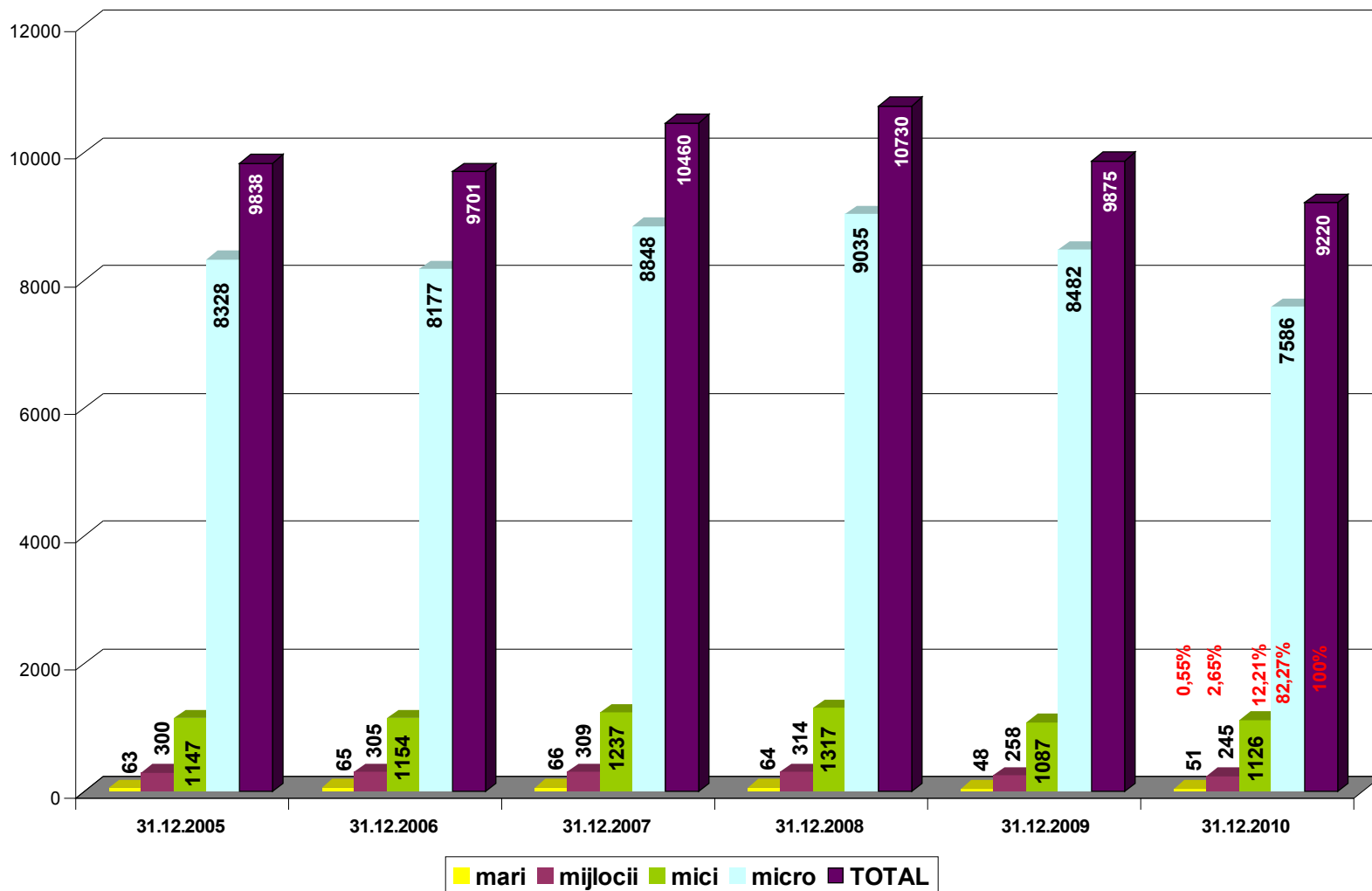


Evoluția agenților economici activi

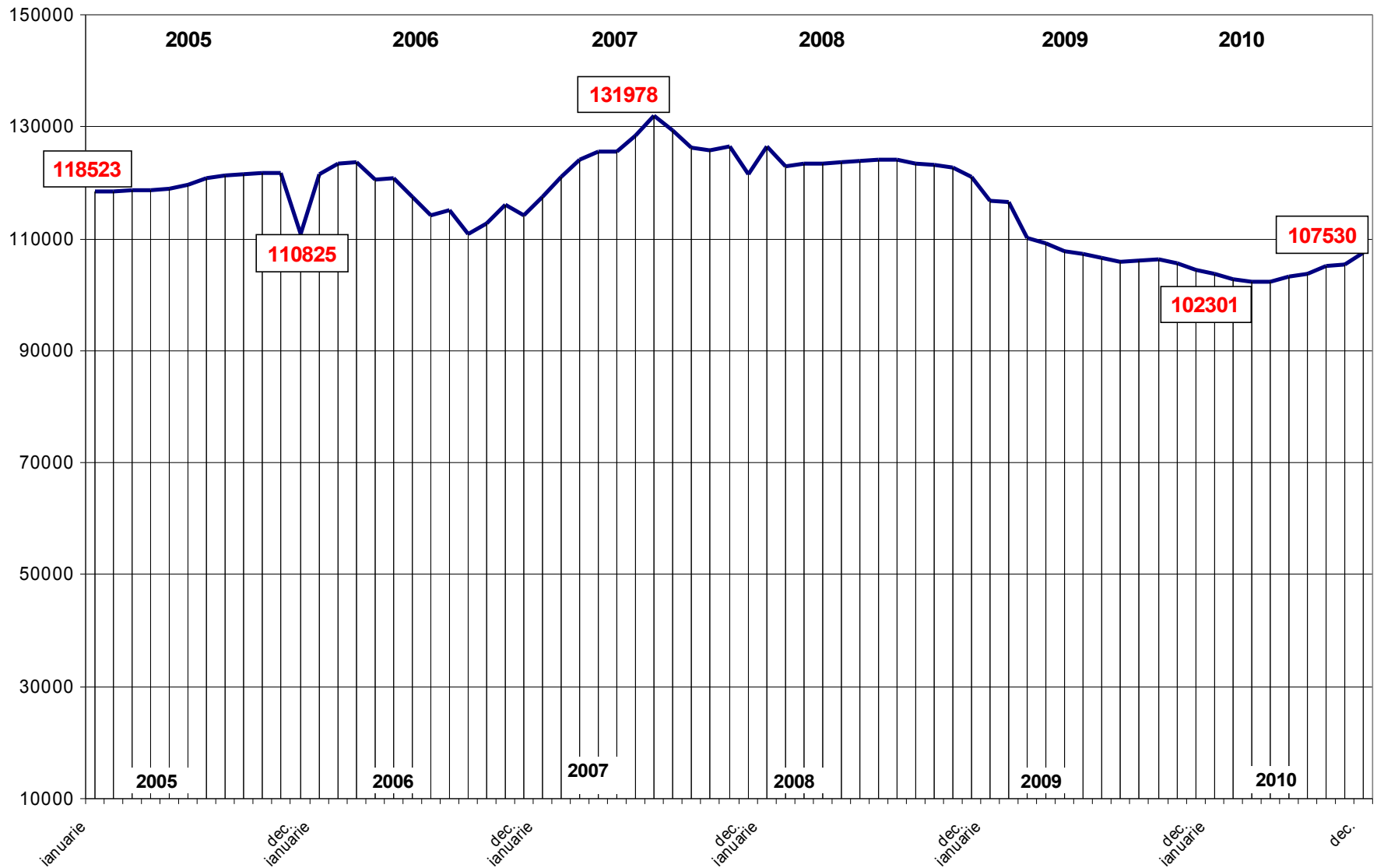




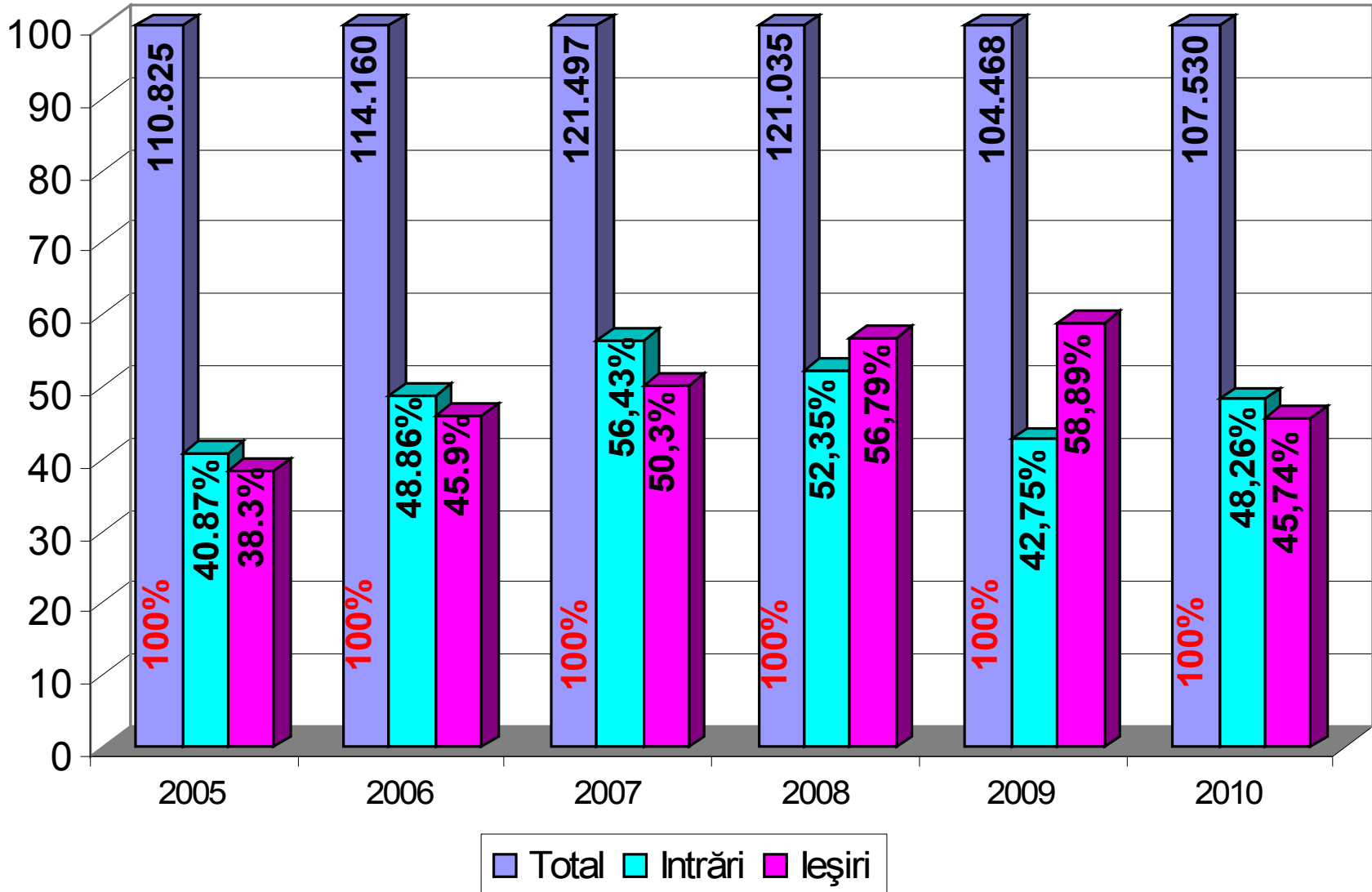
Evoluția agenților economici activi



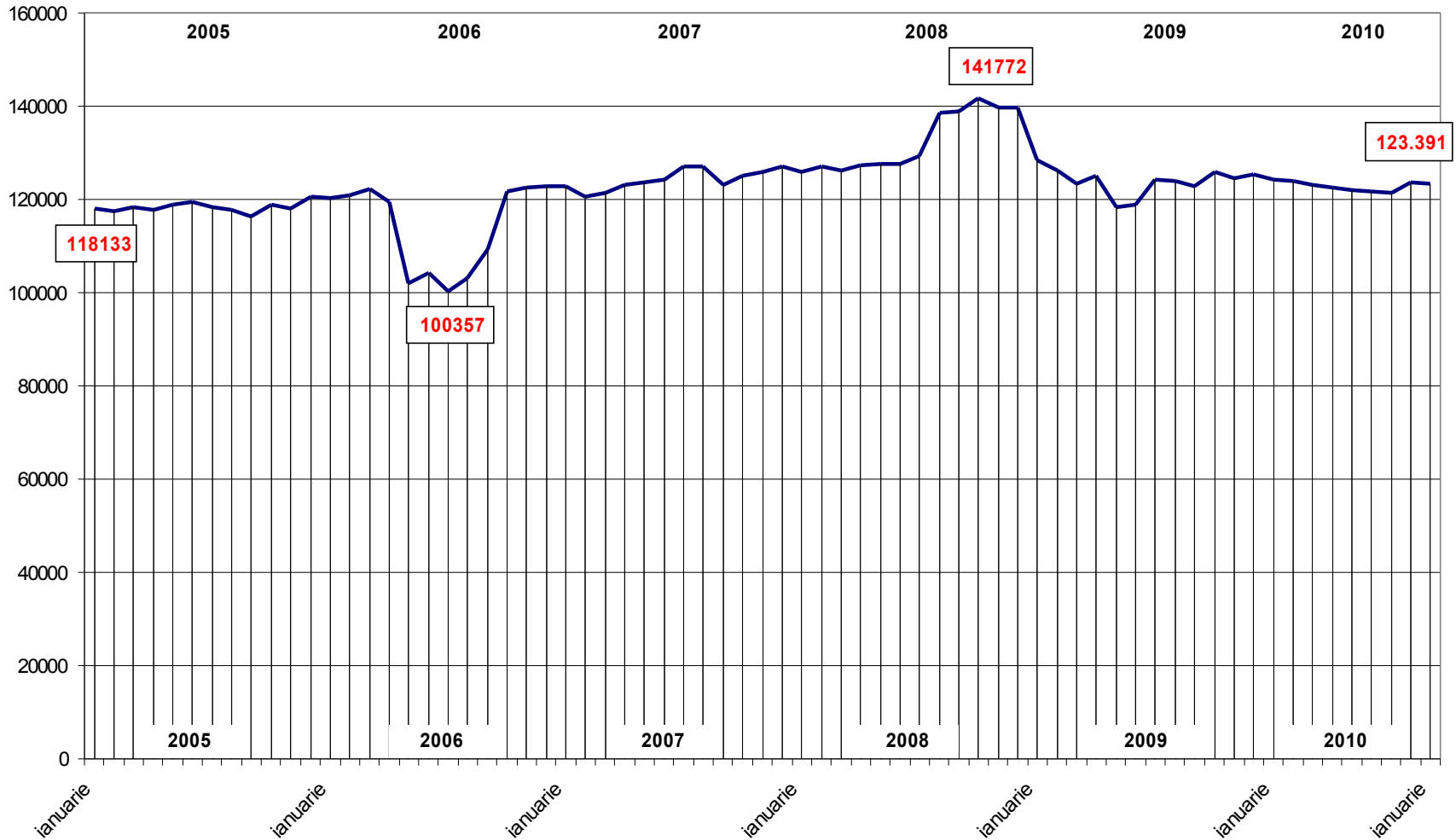
Evoluția contractelor individuale de muncă



Fluctuația forței de muncă

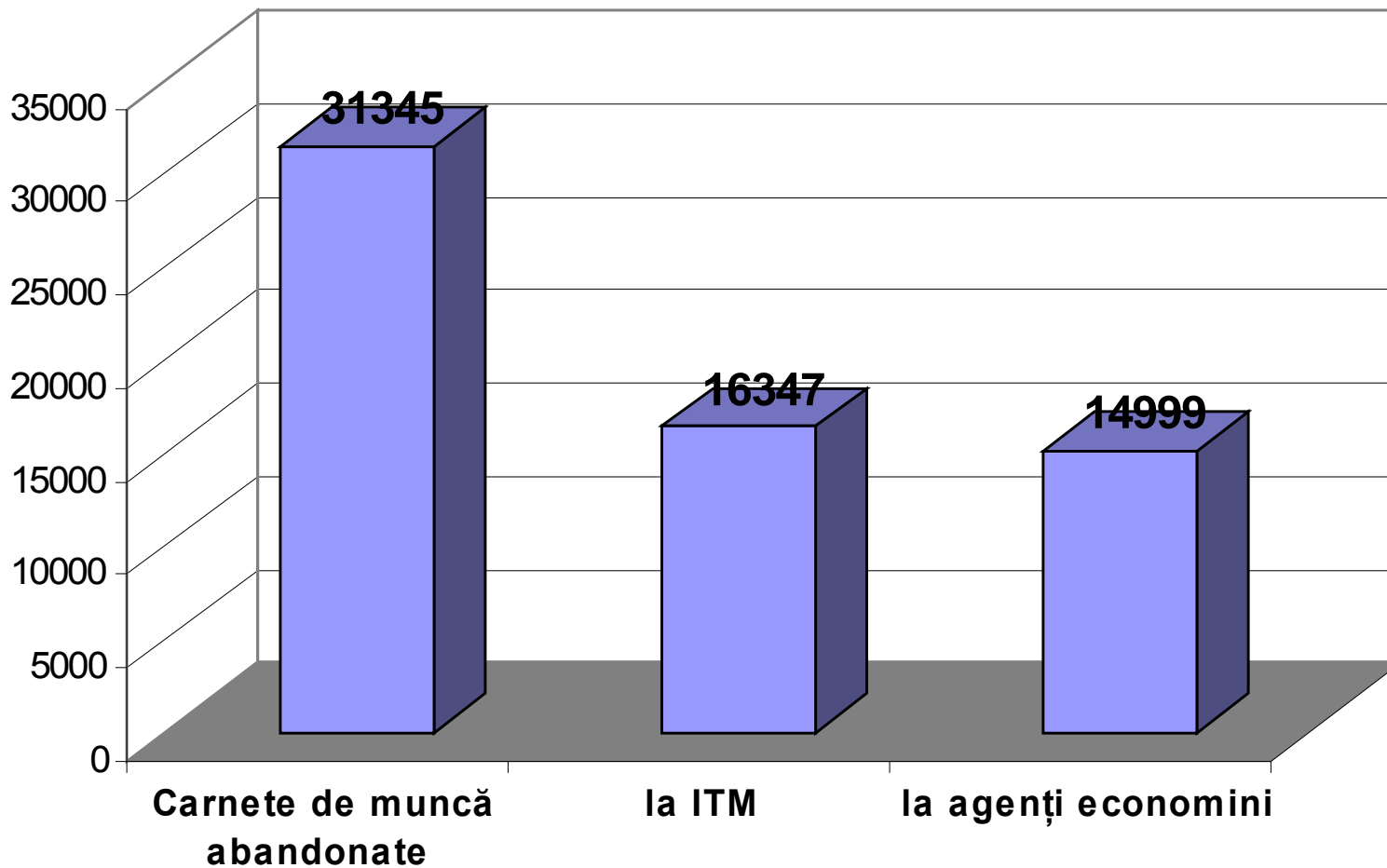


Carnete de muncă aflate în evidența ITM Sibiu (la sediu și la angajatori)

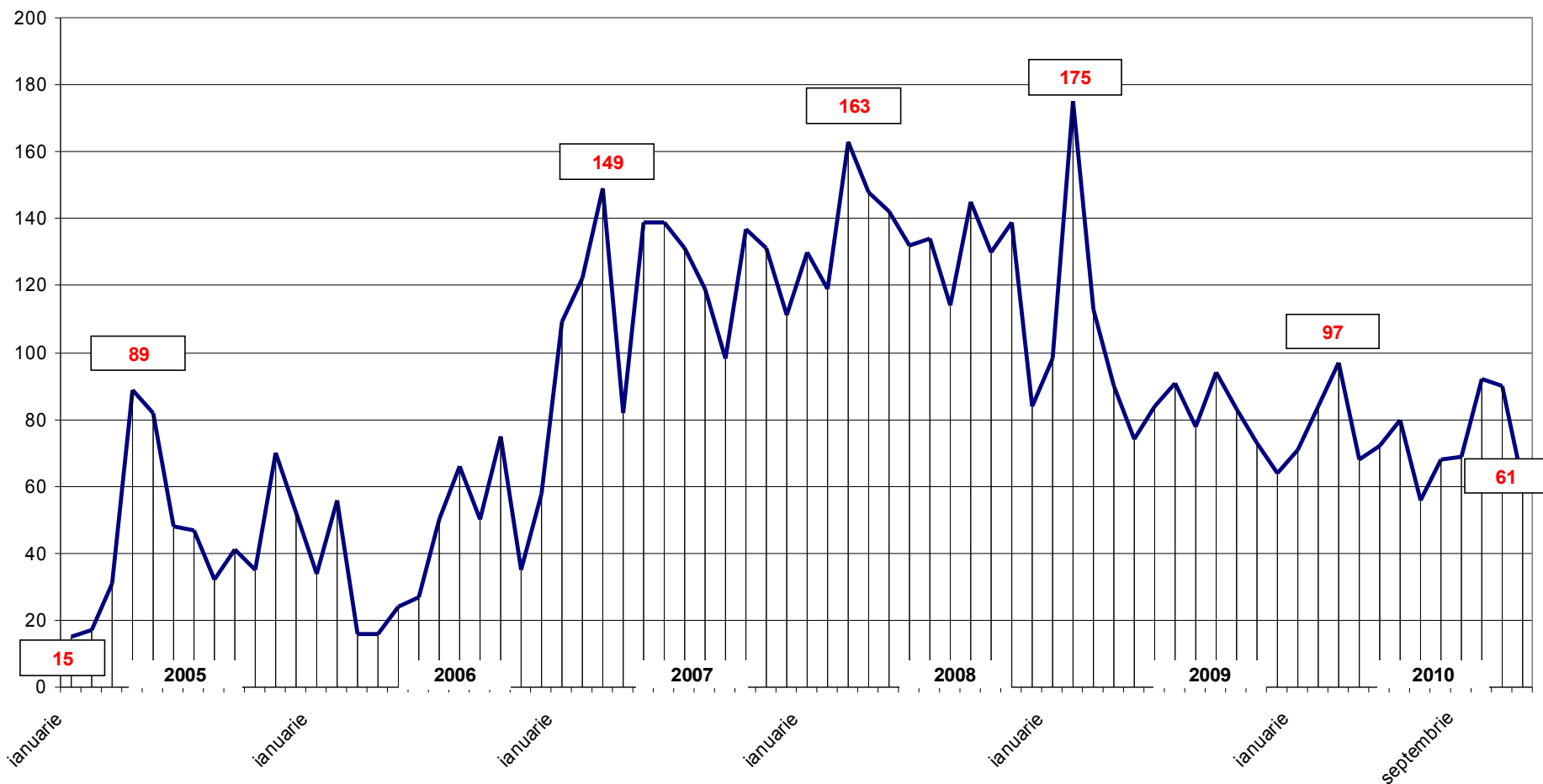




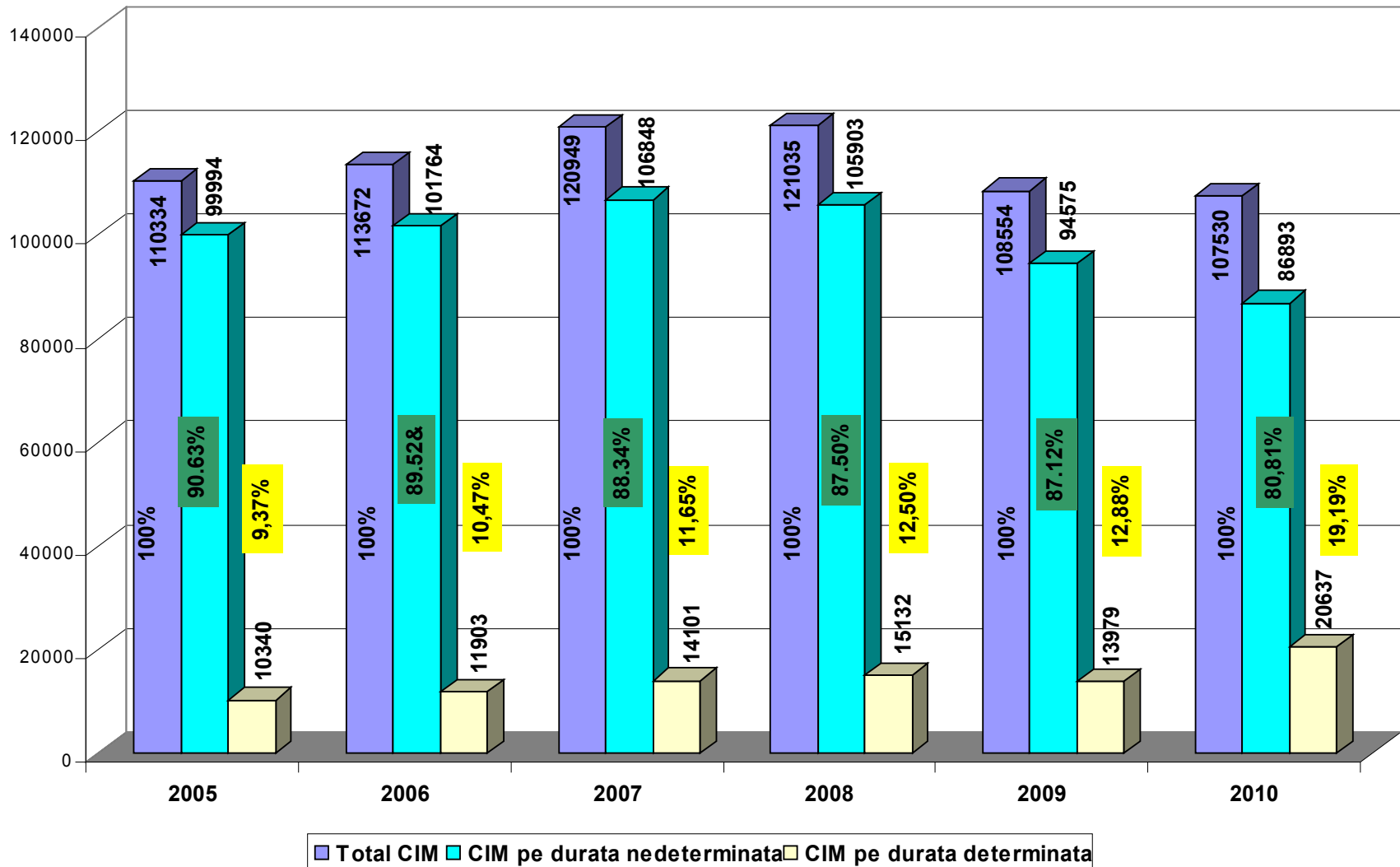
Carnete de muncă abandonate



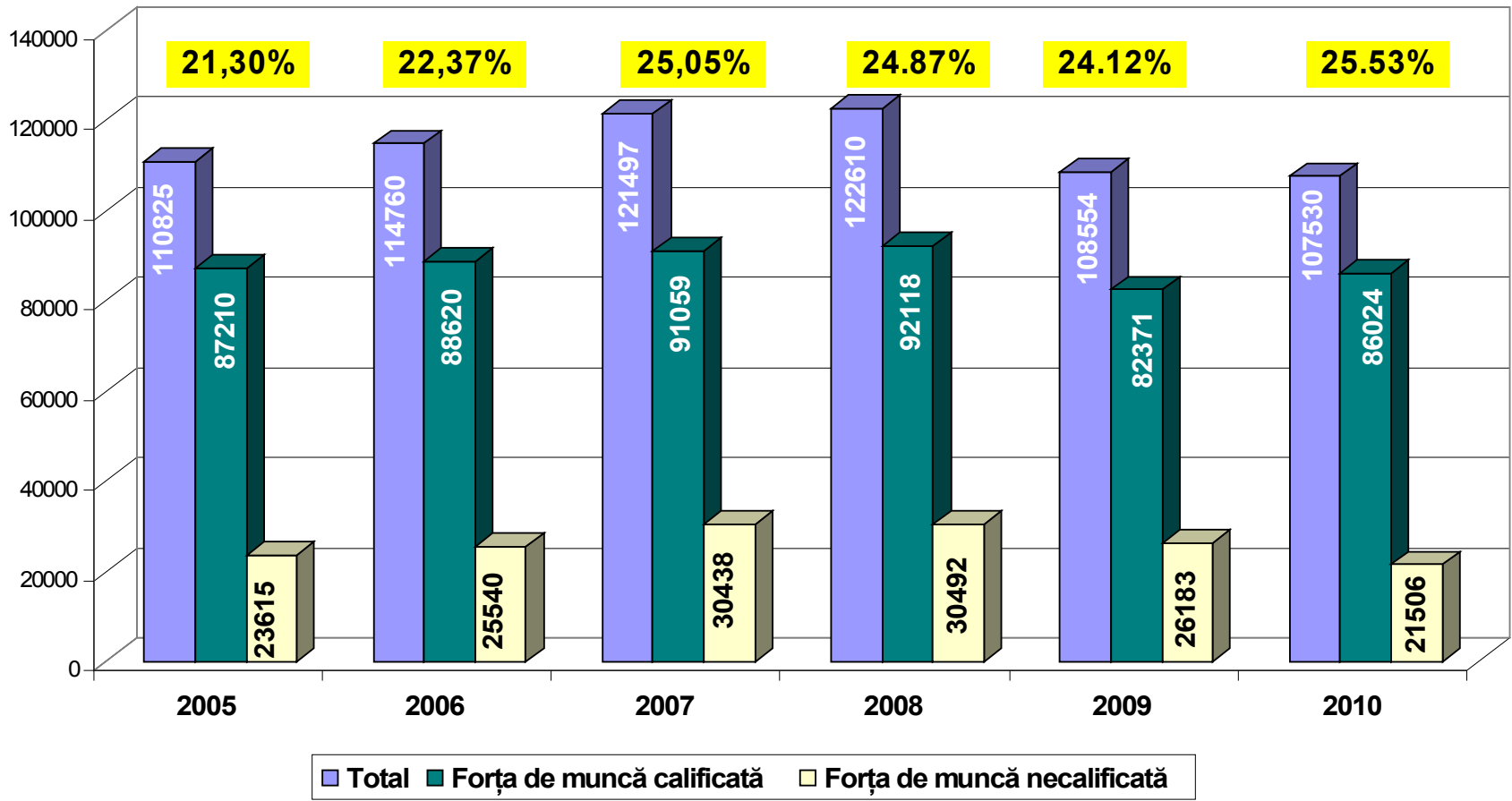
Societăți noi înregistrate



Ponderea CIM pe durată determinată în totalul contractelor individuale de muncă

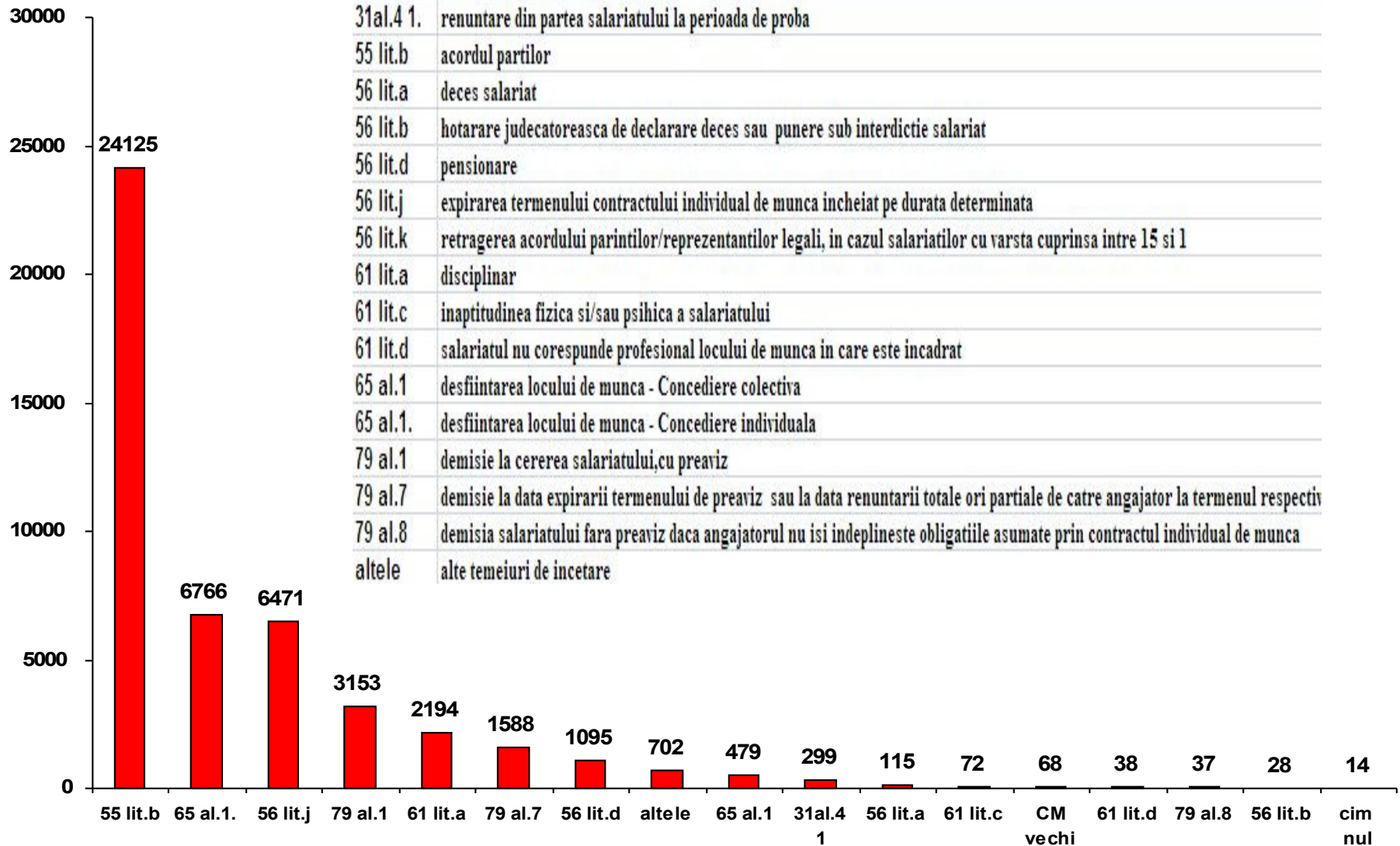


Ponderea forței de muncă necalificate în totalul forței de muncă



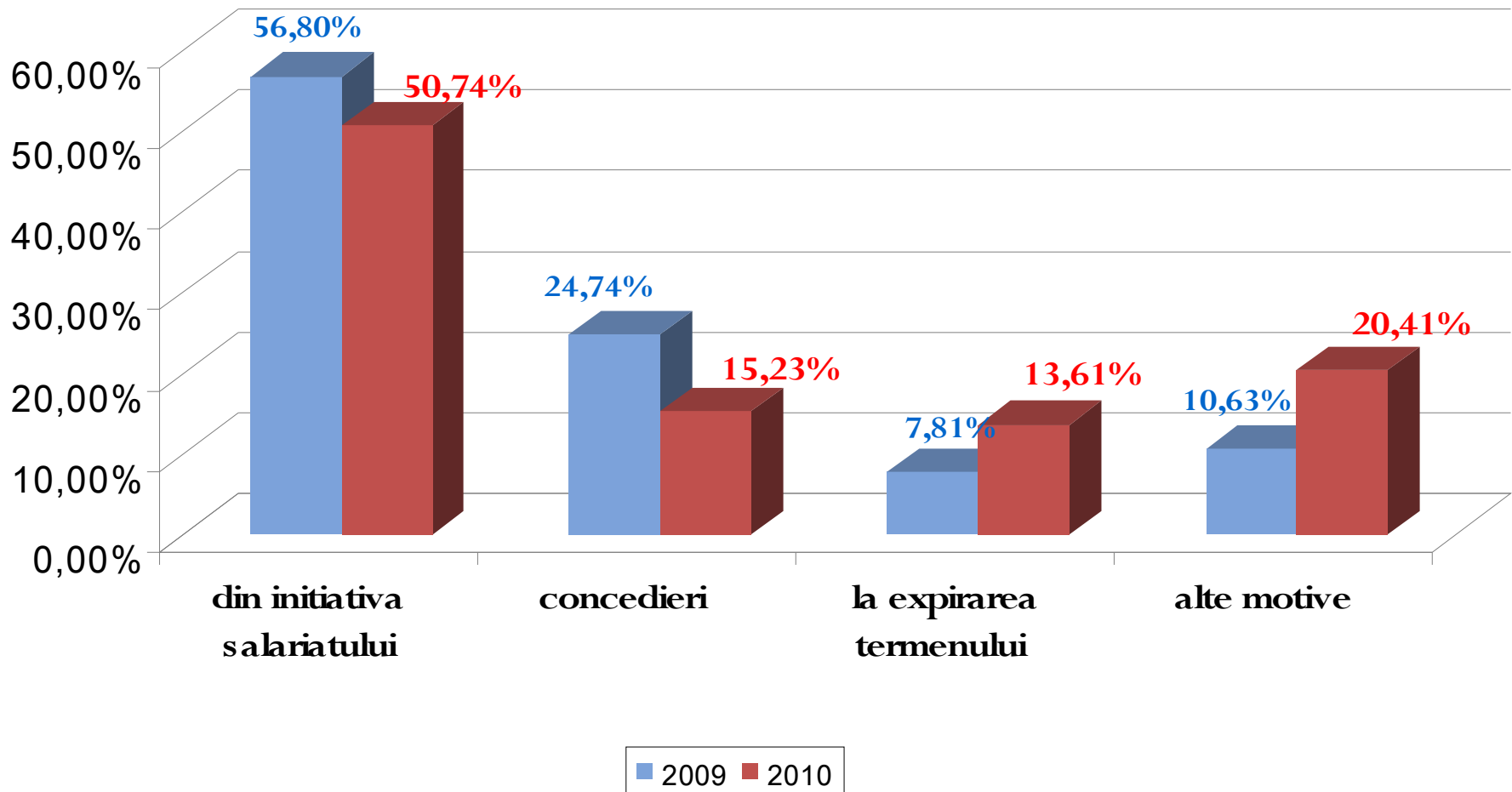
Repartiția încetării activității după motivul încetării

01.01.2010 – 31.12.2010

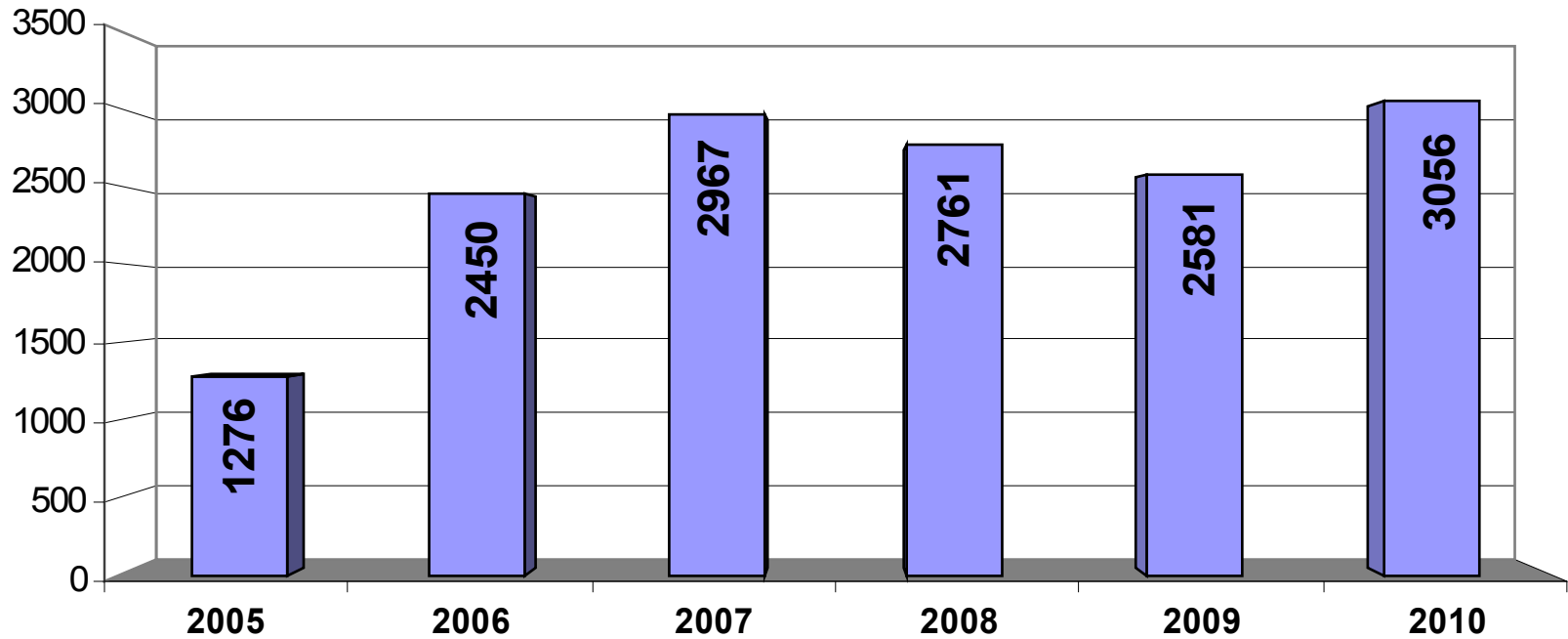


31a.4 1	renunțare din partea angajatorului la perioada de proba
31a.4 1.	renunțare din partea salariatului la perioada de proba
55 lit.b	acordul partilor
56 lit.a	deces salariat
56 lit.b	hotărâre judecătorească de declarare deces sau punere sub interdicție salariat
56 lit.d	pensionare
56 lit.j	expirarea termenului contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată
56 lit.k	retragerea acordului părinților/reprezentanților legali, în cazul salariaților cu vârsta cuprinsă între 15 și 18 ani
61 lit.a	disciplinar
61 lit.c	inapținutudinea fizică și/sau psihică a salariatului
61 lit.d	salariatul nu corespunde profesional locului de muncă în care este încadrat
65 al.1	desființarea locului de muncă - Concediere colectivă
65 al.1.	desființarea locului de muncă - Concediere individuală
79 al.1	demisie la cererea salariatului, cu preaviz
79 al.7	demisie la data expirării termenului de preaviz sau la data renunțării totale ori parțiale de către angajator la termenul respectiv
79 al.8	demisia salariatului fără preaviz dacă angajatorul nu își îndeplinește obligațiile asumate prin contractul individual de muncă
alte	alte temeiuri de încetare

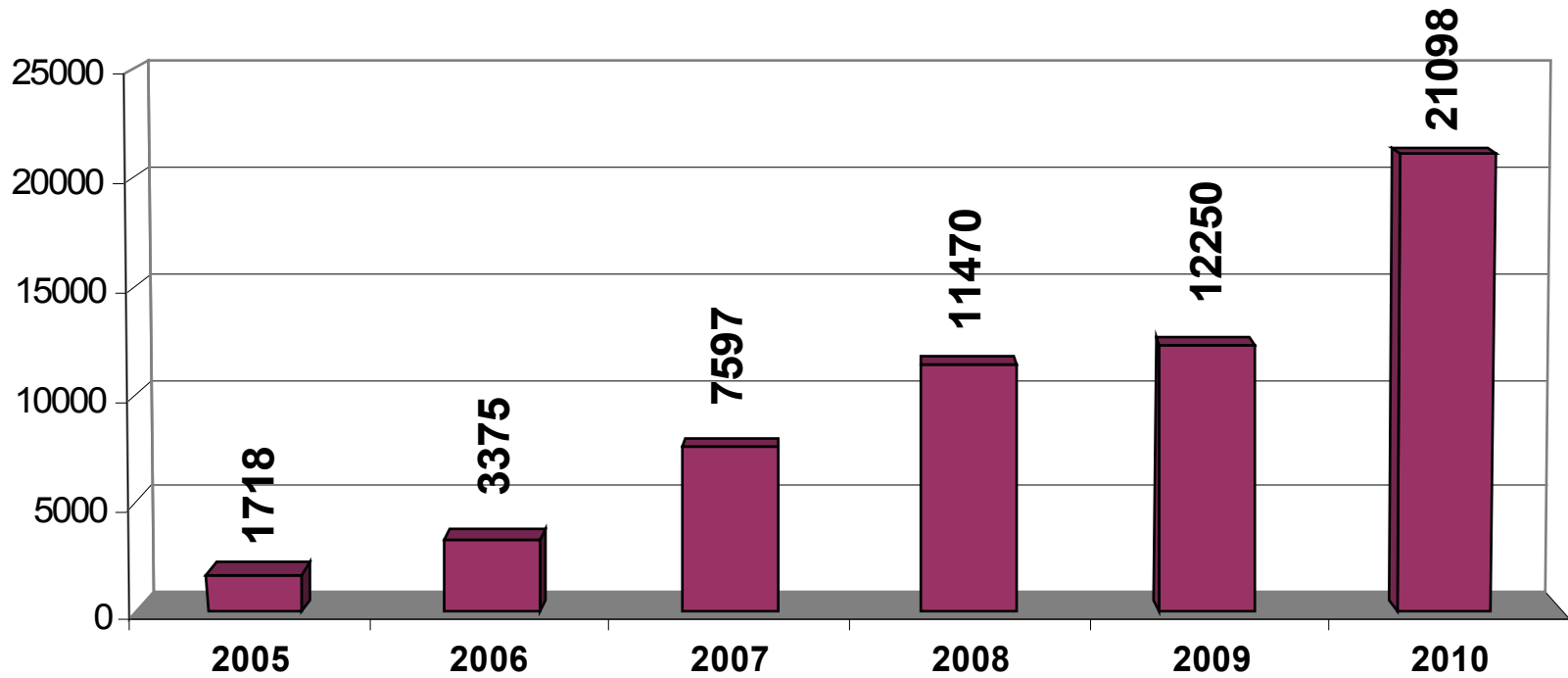
Motive de încetări de activitate



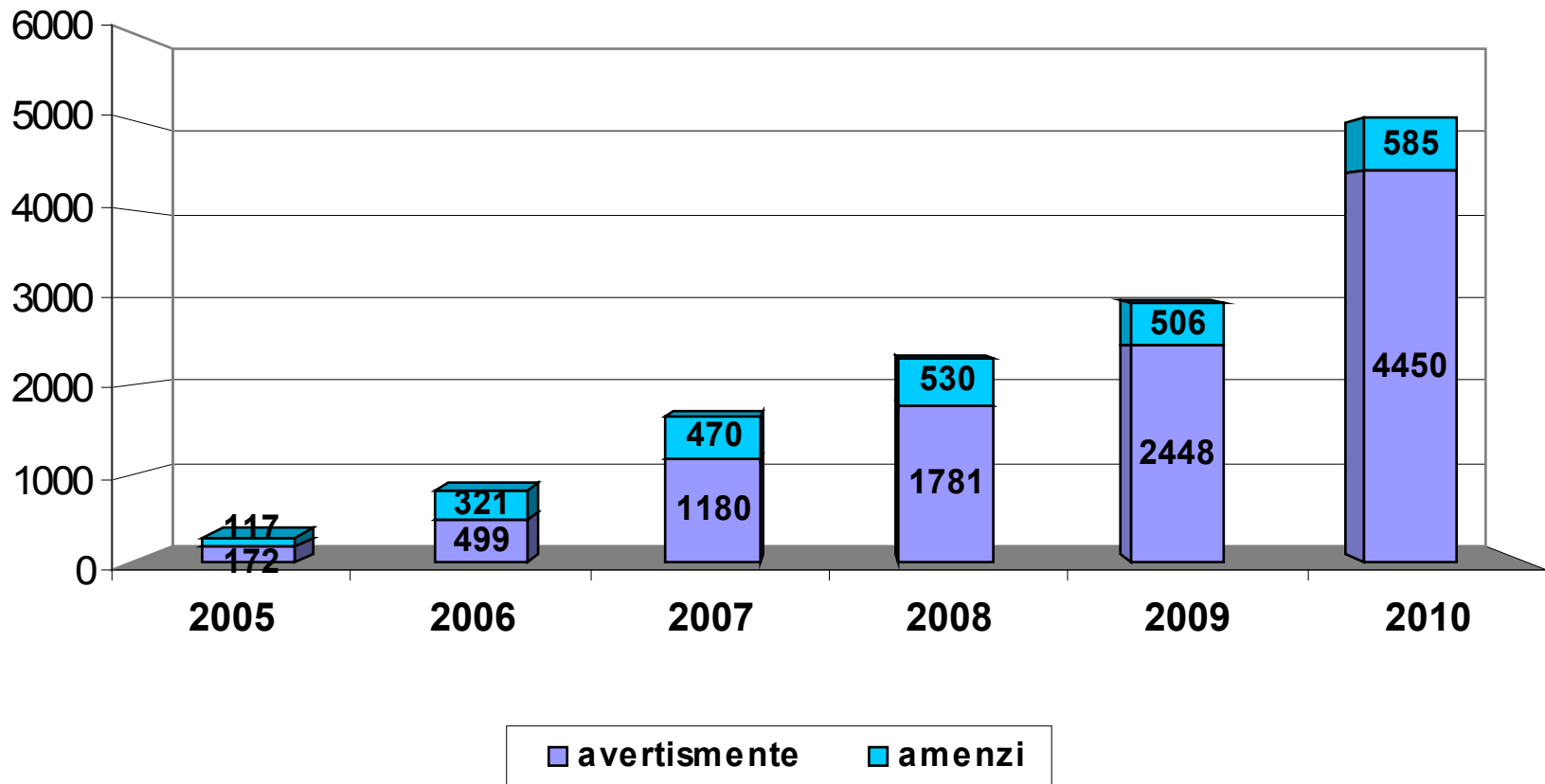
Controale efectuate CRM 2005 – 2010



Măsuri dispuse CRM 2005 – 2010

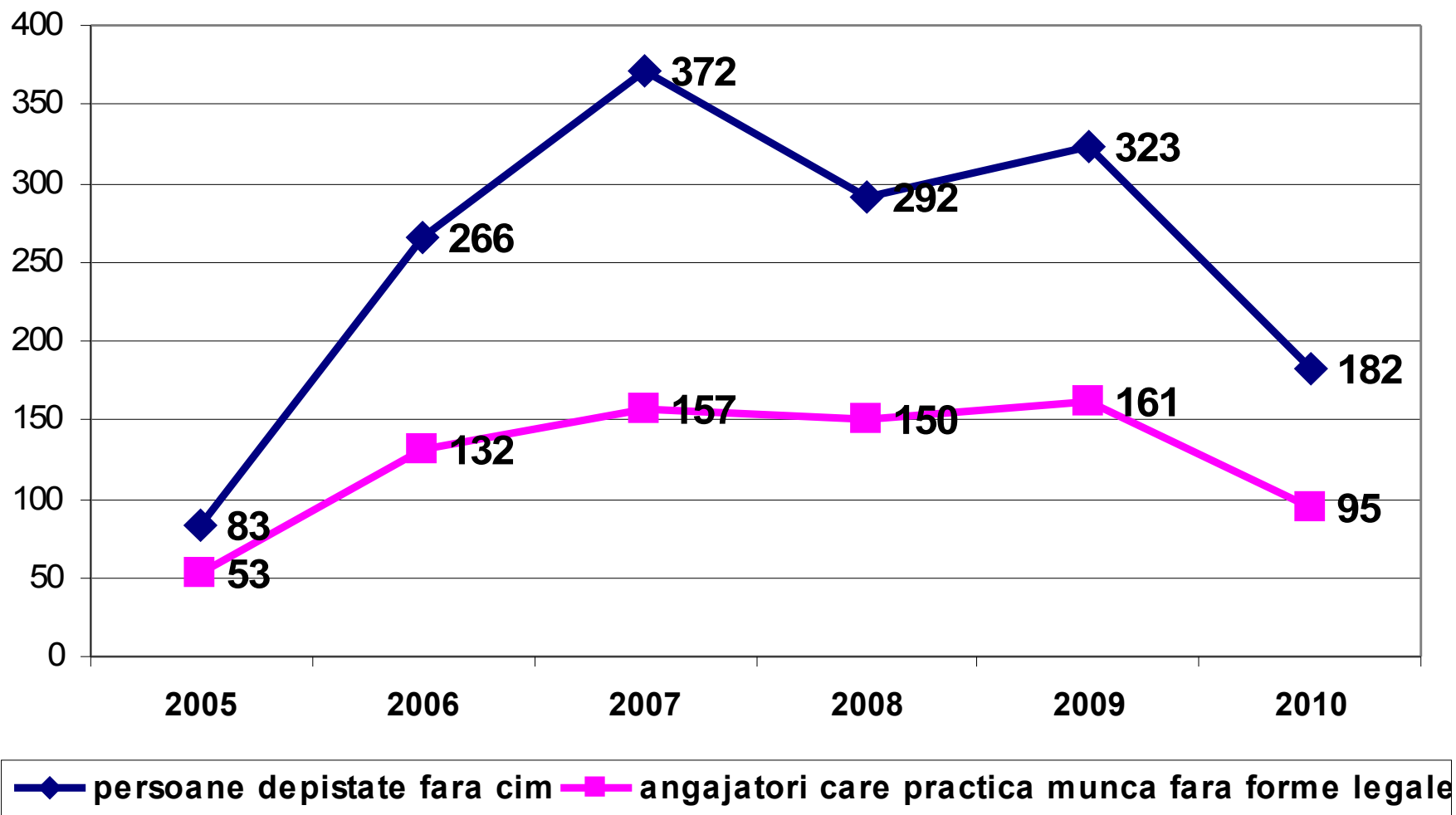


Sanctiuni aplicate CRM 2005 – 2010

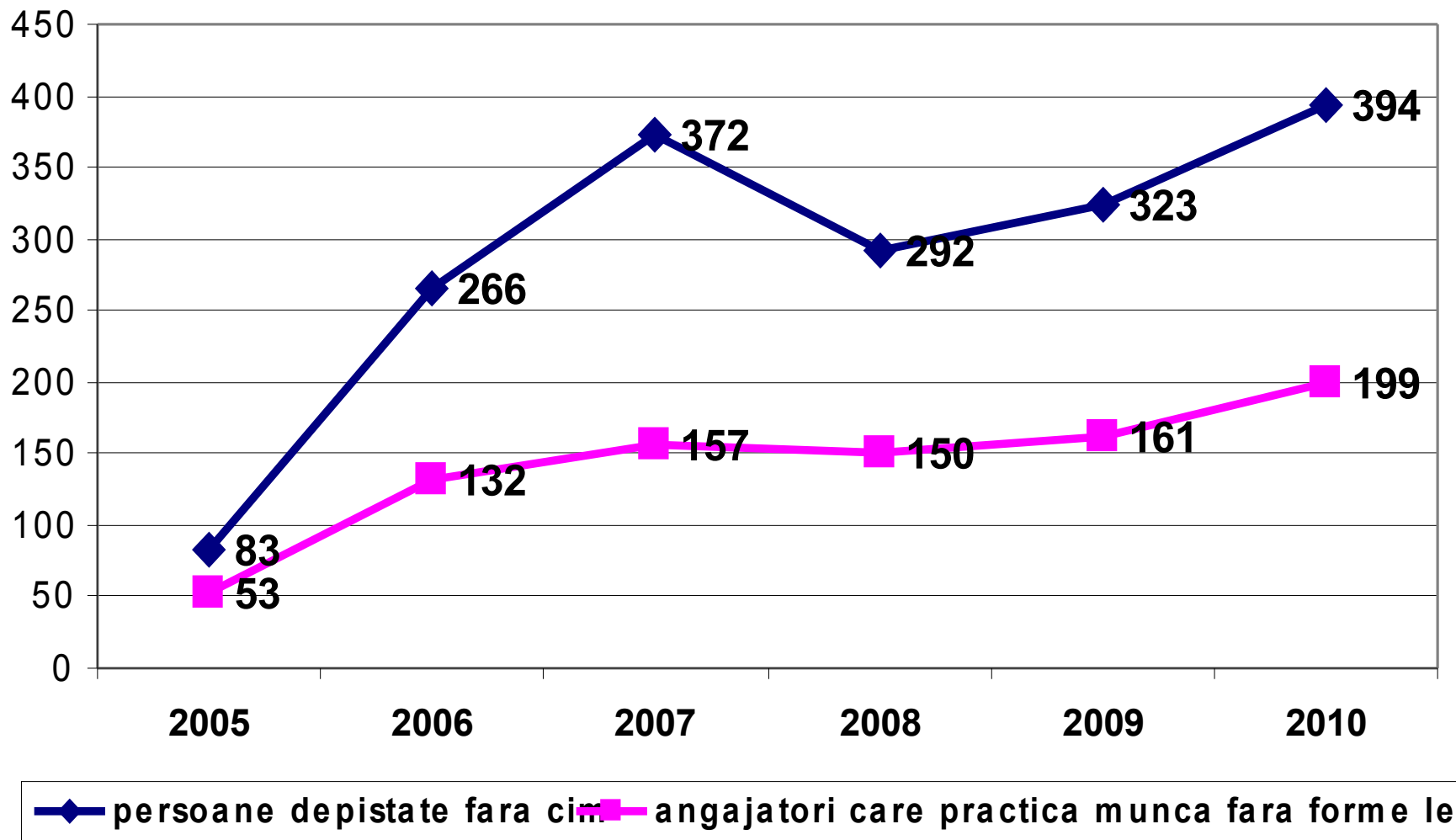


Munca fără forme legale depistată

CRM 2005 – 9 LUNI 2010



Munca fără forme legale depistată CRM 2005 – 2010





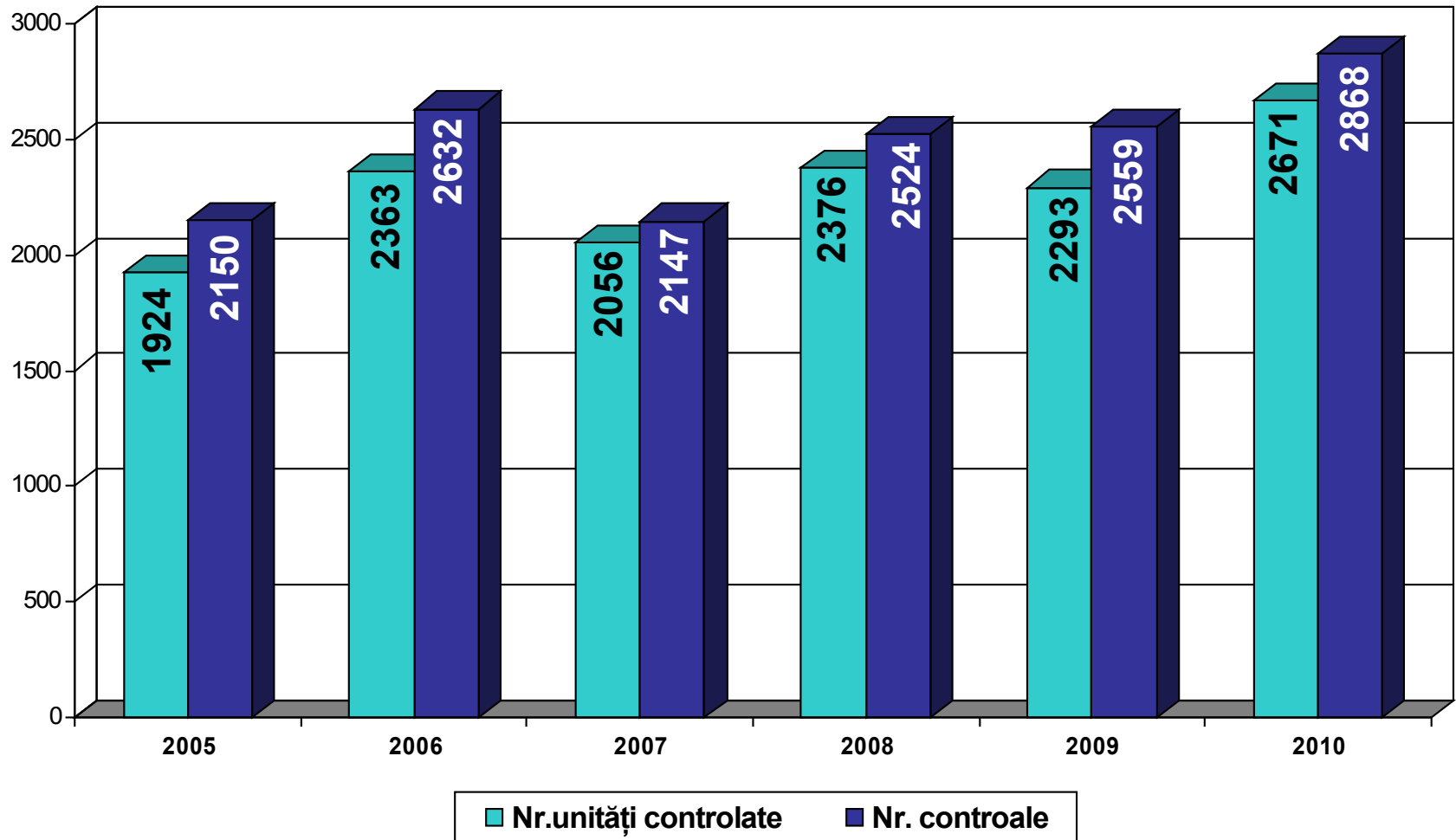
Concluzii

CRM 2005 – 2010

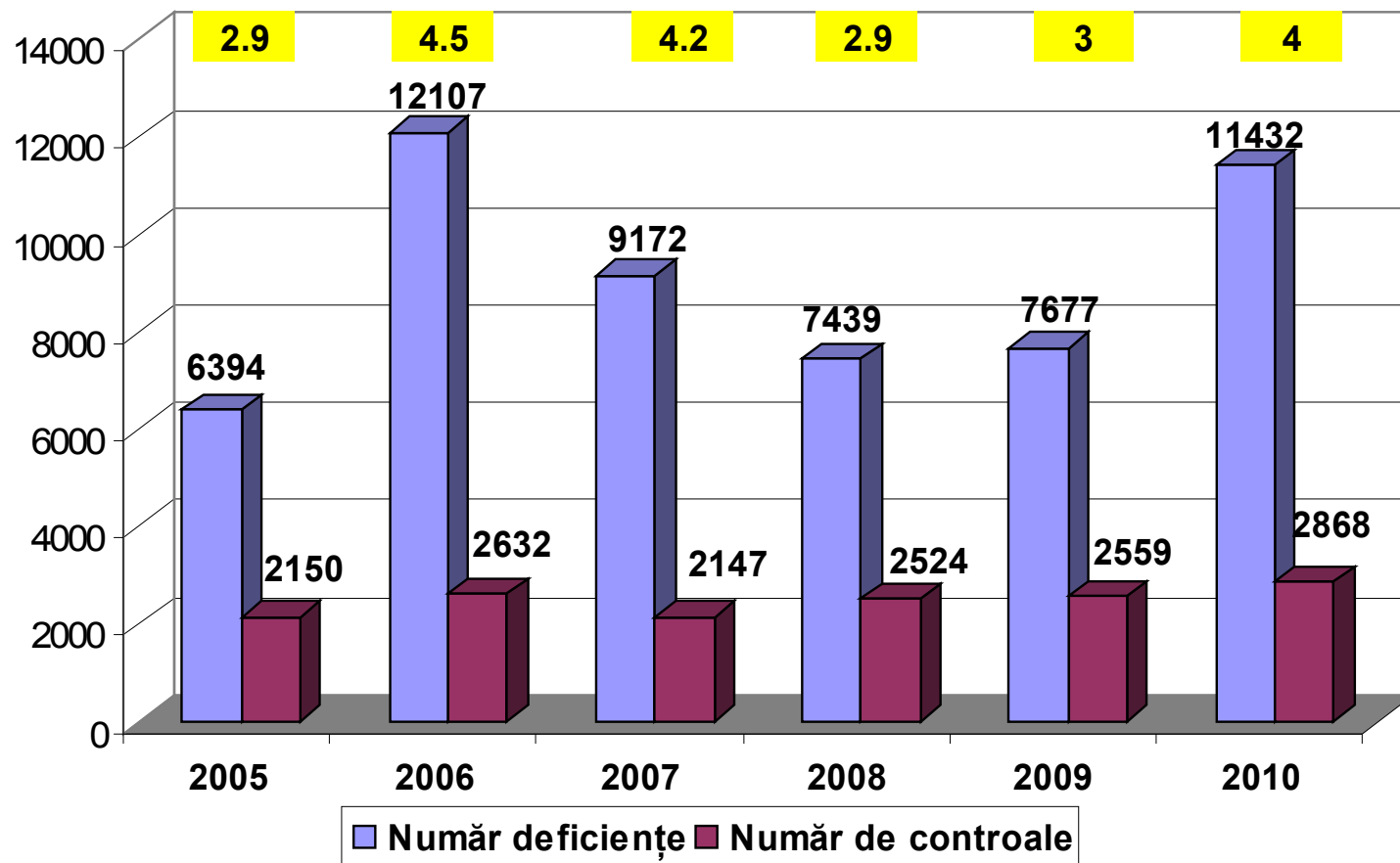
Principalele deficiențe constatate

- neîntocmirea contractului individual de muncă;
- neplata drepturilor salariale la data stabilită prin contractul de muncă;
- neînregistrarea contractului individual de muncă la I.T.M. în termenul prevăzut de lege;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la repausul săptămânal;
- neînființarea, netransmiterea și neactualizarea registrului general de evidență a salariaților în format electronic (REVISAL);
- neîntocmire dosare de personal și fișe de post;
- neîntocmire sau întocmirea necorespunzătoare a Regulamentului Intern.

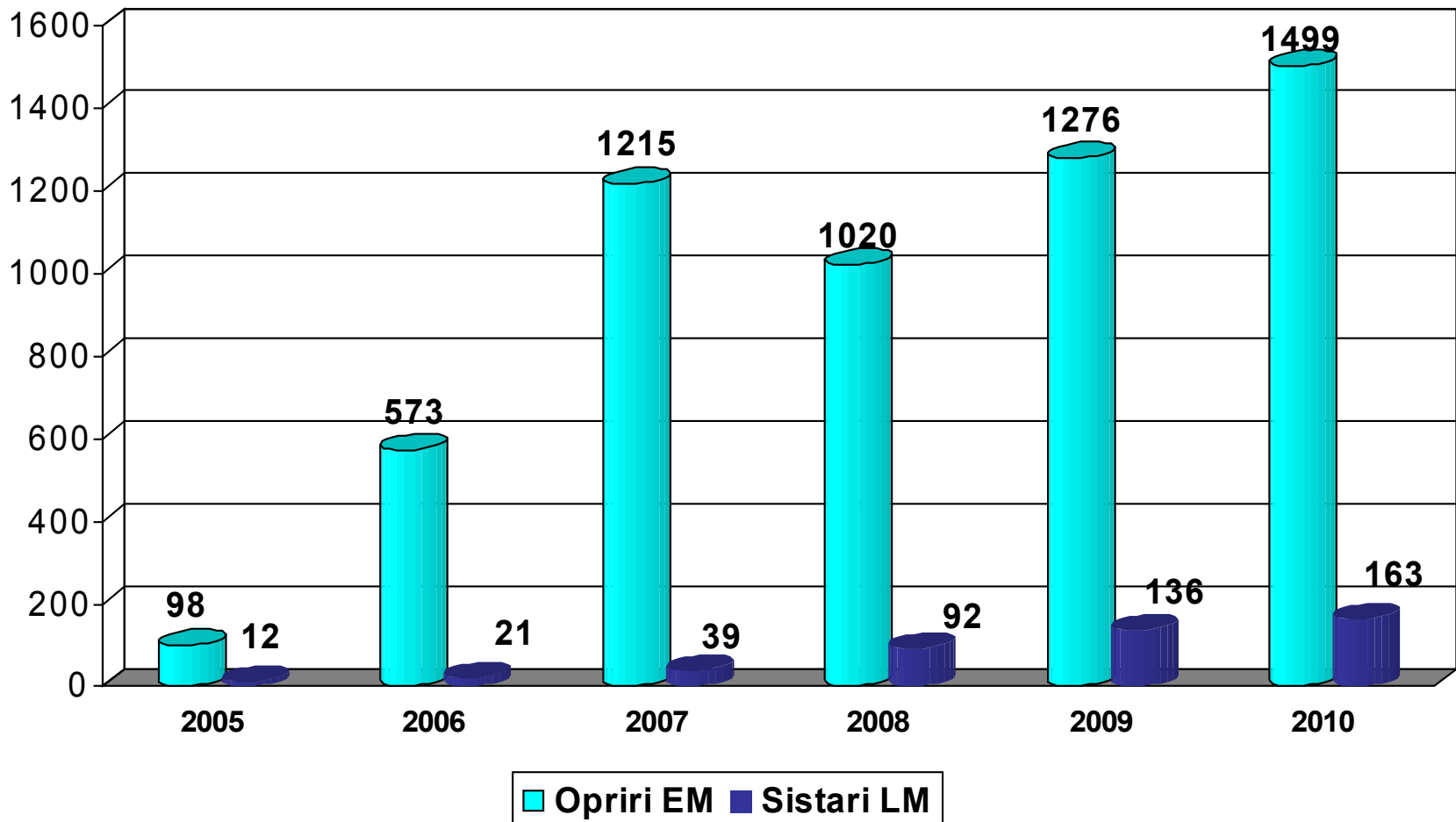
Controale efectuate CSSM 2005 – 2010



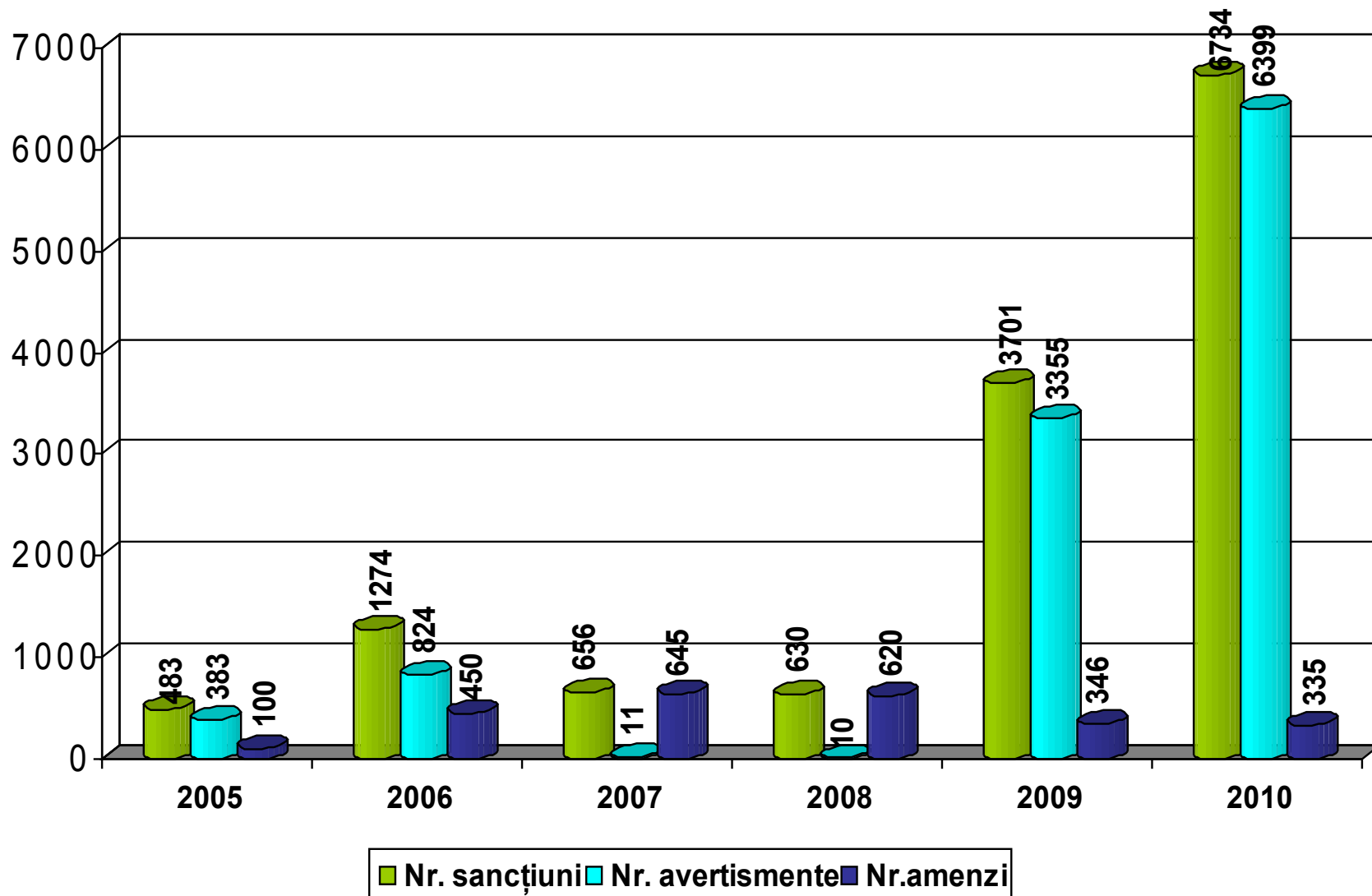
DEFICIENȚE / NUMĂR DE CONTROALE CSSM 2005 – 2010



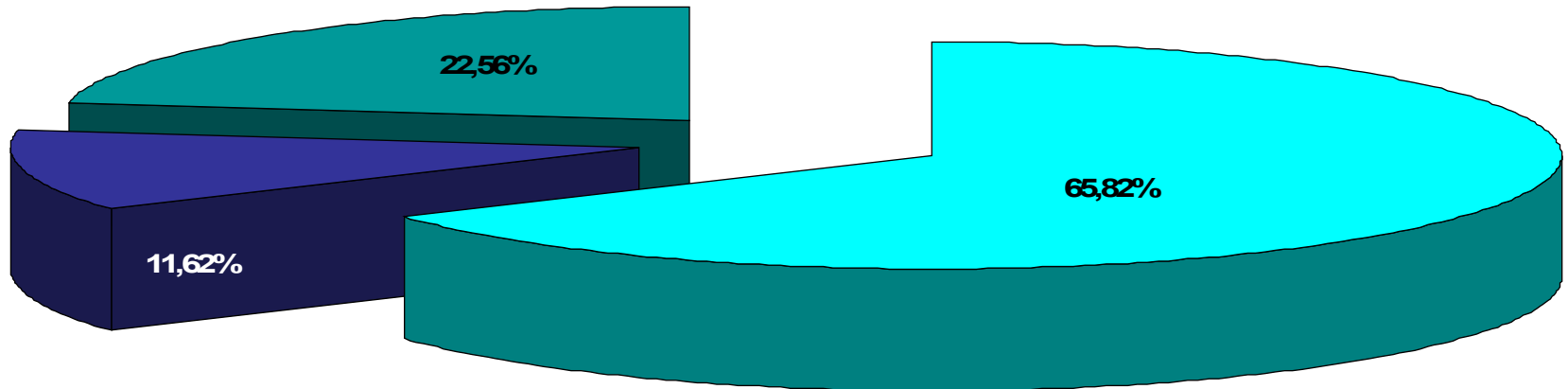
SISTĂRI ȘI OPRIRI DIN FUNCȚIUNE CSSM 2005 – 2010



SANȚIUNI APLICATE CSSM 2005 – 2010



PONDEREA DEFICIENTELOR



■ deficiențe organizatorice

■ deficiențe sanitare

■ deficiențe tehnice

DEFICIENȚE DE TIP ORGANIZATORIC

Instruirea necorespunzătoare a lucrătorilor

Nu s-au evaluat riscurile de accidentare și imbolnavire profesională

Nu este elaborat planul de prevenire și protecție

Nu sunt întocmite instrucțiuni proprii de lucru

Lucrătorii desemnați cu atribuții de securitate și sănătate în muncă nu au urmat cursuri de perfecționare

Nu s-au pus la dispoziția lucrătorilor materiale de informare și propagandă

Comitetele de securitate și sănătate în muncă nu funcționează conform prevederilor legale

DEFICIENȚE SANITARE

Nu se asigură supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor

(lipsă contracte cu medic de medicina muncii, lipsă controale medicale la angajare și periodice, lipsă fișe de aptitudini, lipsă examinări medicale specifice locurilor de muncă)

Nu se efectuează determinări de noxe

Nu se acordă materiale igienico-sanitare (lipsa trusă sanitară de prim ajutor)

La acordarea sarcinilor de muncă nu se ține cont de specificul grupurilor sensibile la riscuri

Deficiențe de ergonomie

DEFICIENȚE TEHNICE

Deficiente de electrosecuritate

Lipsa dispozitive și aparatori de protecție la echipamentele de muncă

Echipamentele de muncă funcționează fără verificări și avize ISCIR

Nu sunt identificate zonele cu risc ridicat de accidentare

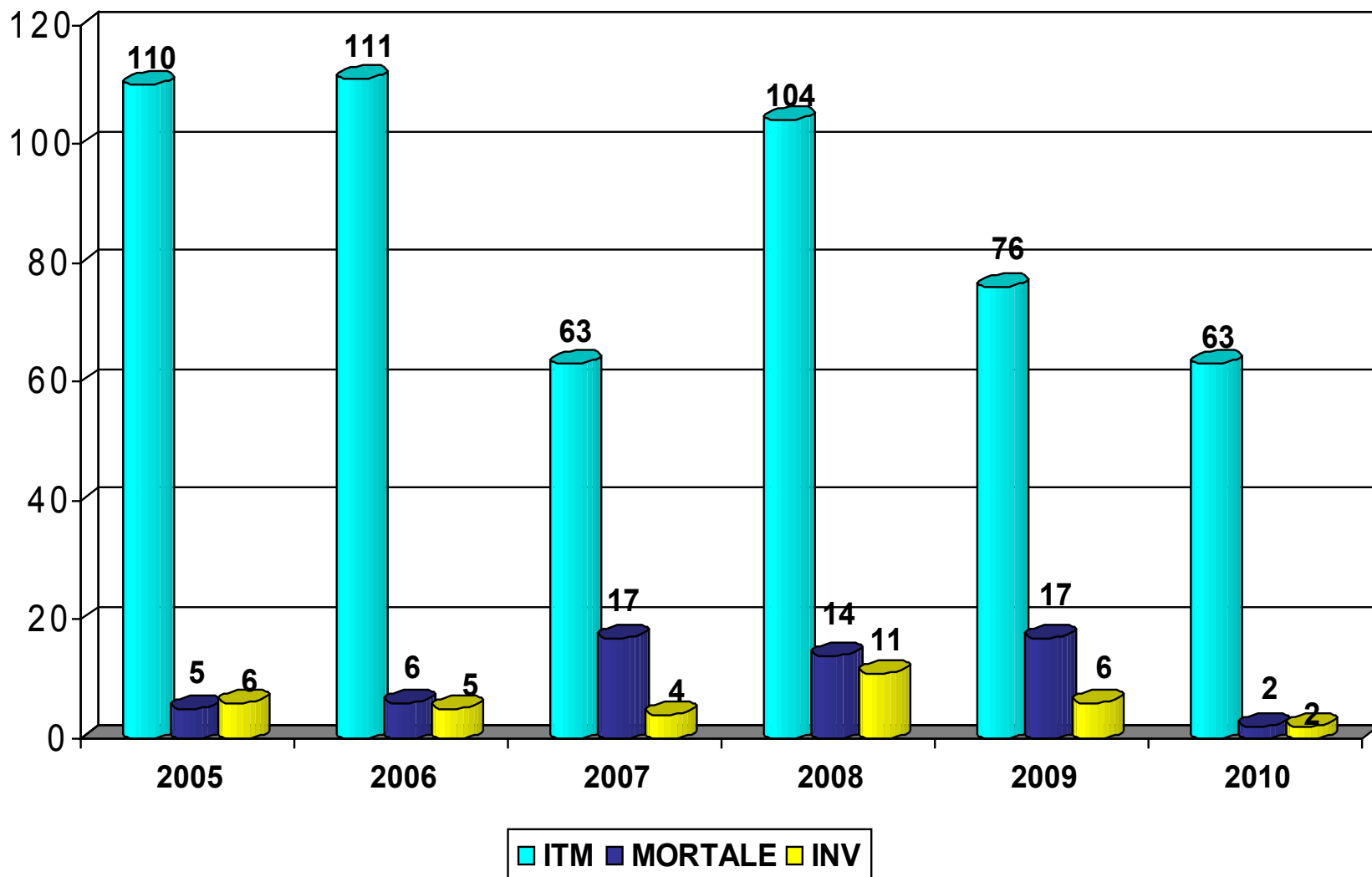
Deficiente ale aparatelor de măsură și control

Deficiente antiex

Lipsa instalații de captare și neutralizare noxe profesionale

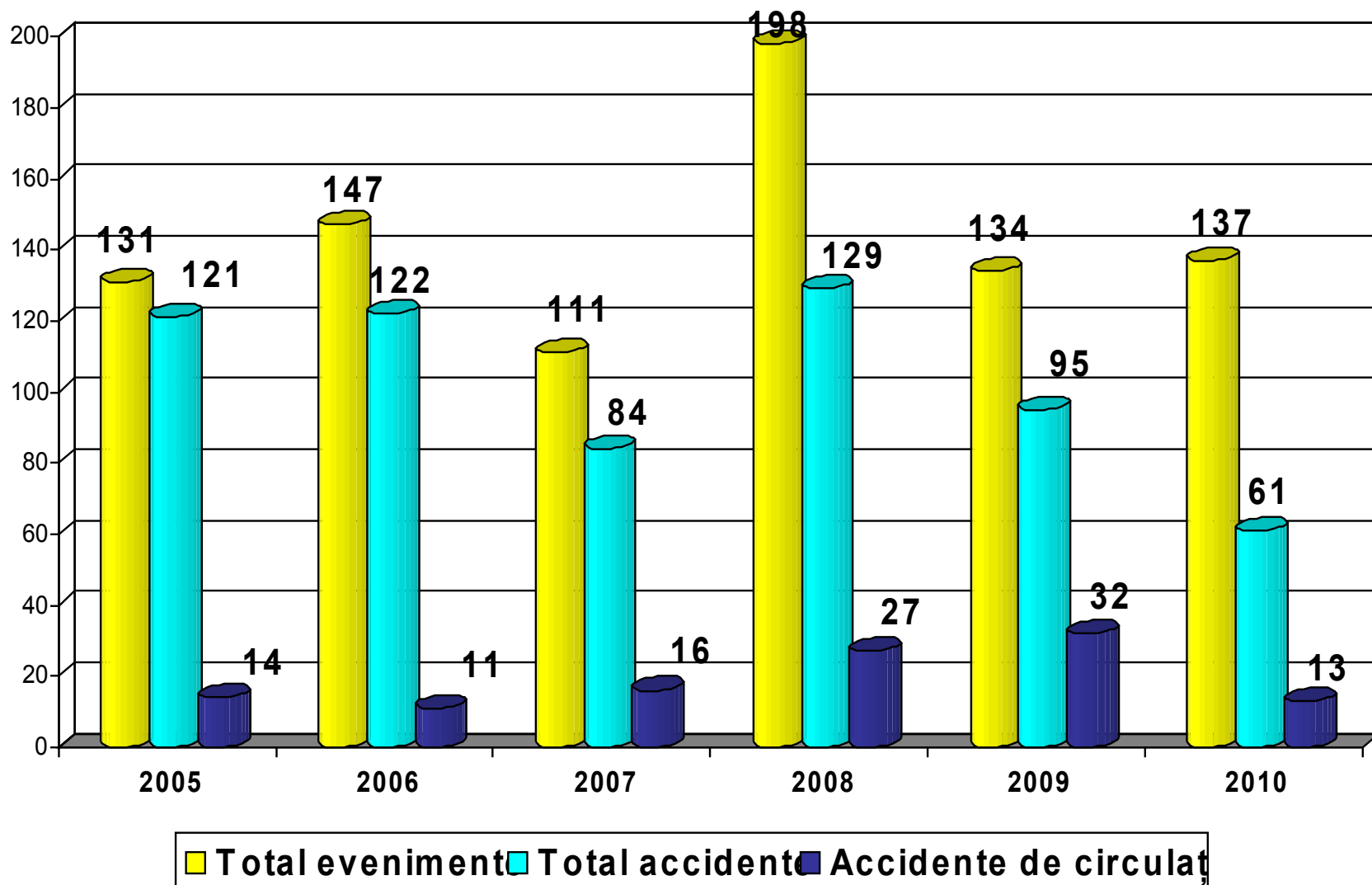
Recipienti butelie – semnalizare și depozitare necorespunzătoare

NUMARUL ȘI TIPUL ACCIDENTELOR DE MUNCĂ PRODUSE ÎN PERIOADA 2005 – 2010

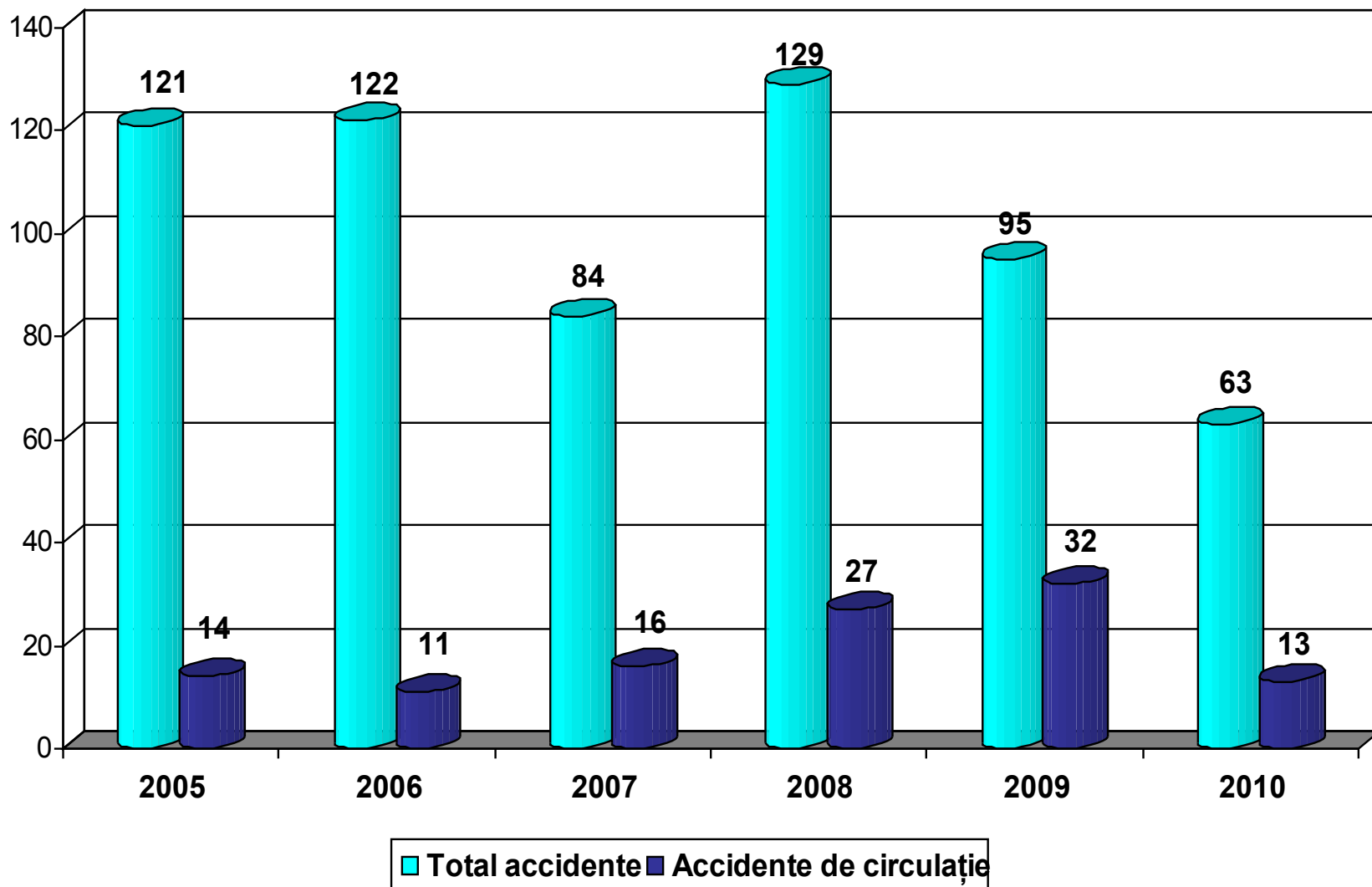




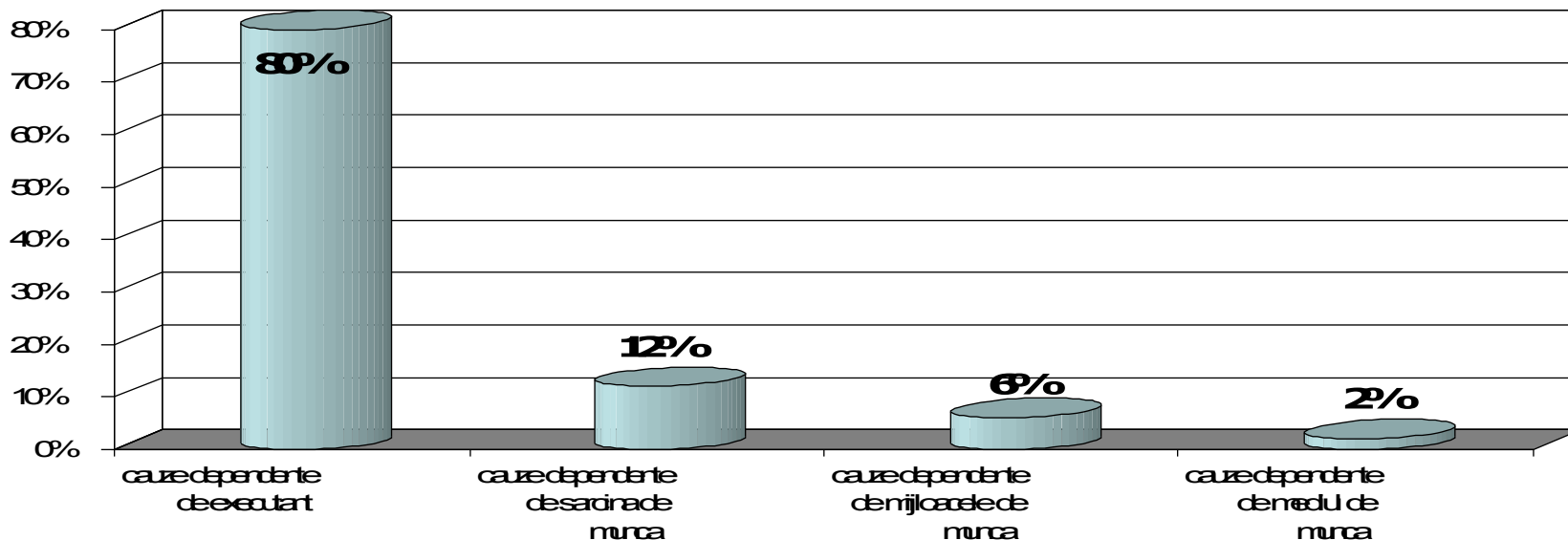
NUMĂRUL EVENIMENTELOR, ACCIDENTELOR DE CIRCULAȚIE ȘI DE TRASEU DIN TOTALUL ACCIDENTELOR PRODUSE ÎN PERIOADA 2005 – 2010



NUMĂRUL ACCIDENTELOR DE CIRCULAȚIE ȘI DE TRASEU DIN TOTALUL ACCIDENTELOR PRODUSE ÎN PERIOADA 2005 – 2010



CAUZE ACCIDENTE DE MUNCĂ ÎN PERIOADA 2005 – 2010



CAUZE DEPENDENTE DE EXECUTANT

*Efectuare necorespunzătoare de comenzi, manevre
Cădere de la același nivel prin alunecare
Cădere de la înălțime
Prezența la lucru sub influența alcoolului*

CAUZE DEPENDENTE DE SARCINA DE MUNCĂ

*Neasigurarea coordonării unor operații de muncă
Repartizare executant cu instruire necorespunzătoare în domeniul SSM
Admiterea la lucru în condiții psihofiziologice necorespunzătoare*

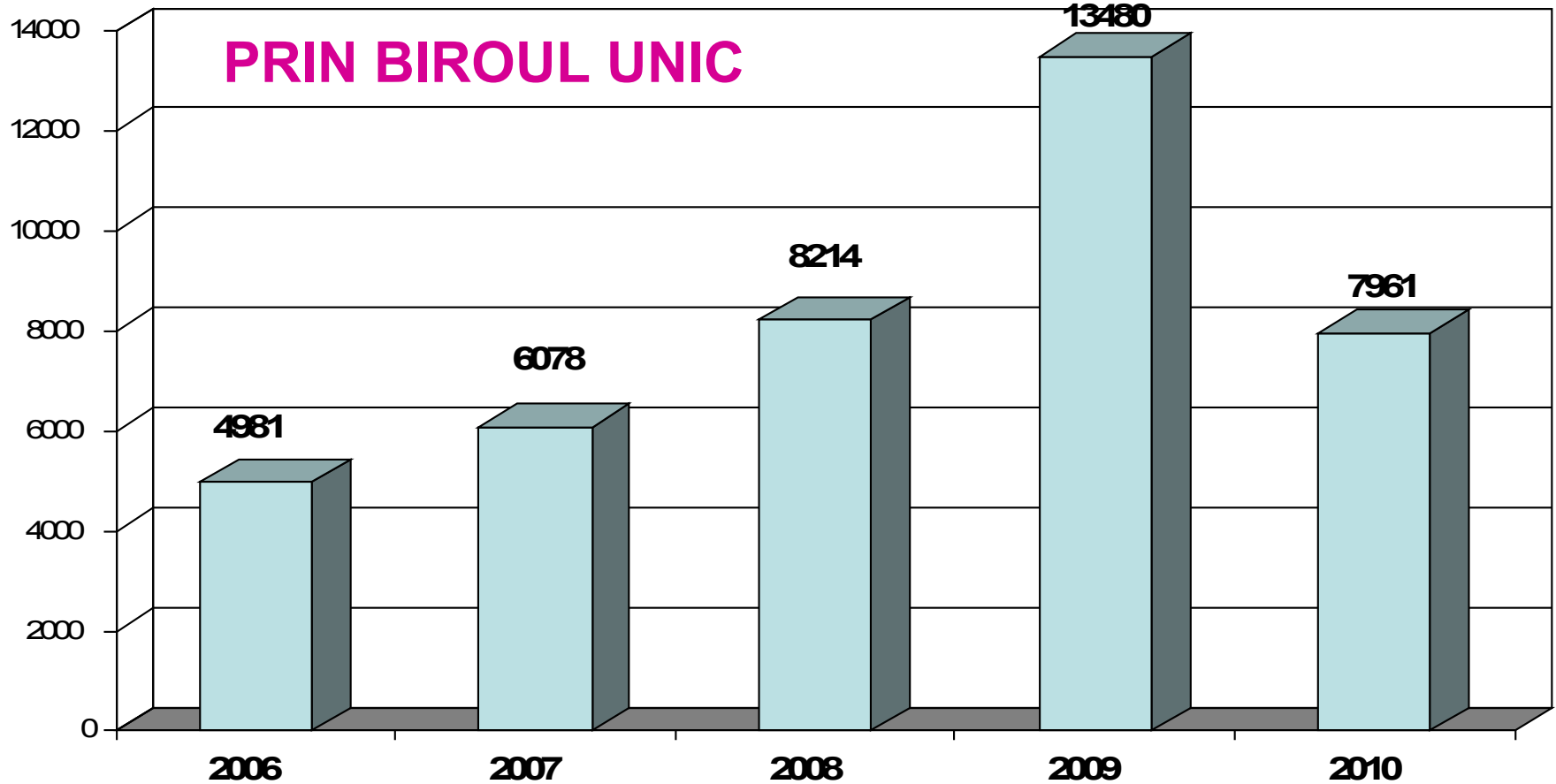
CAUZE DEPENDENTE DE MIJLOACELE DE MUNCĂ

*Pericol de electrocutare directă
Pericol de electrocutare indirectă
Explozii datorate curentului electric*

CAUZE DEPENDENTE DE MEDIUL DE MUNCĂ

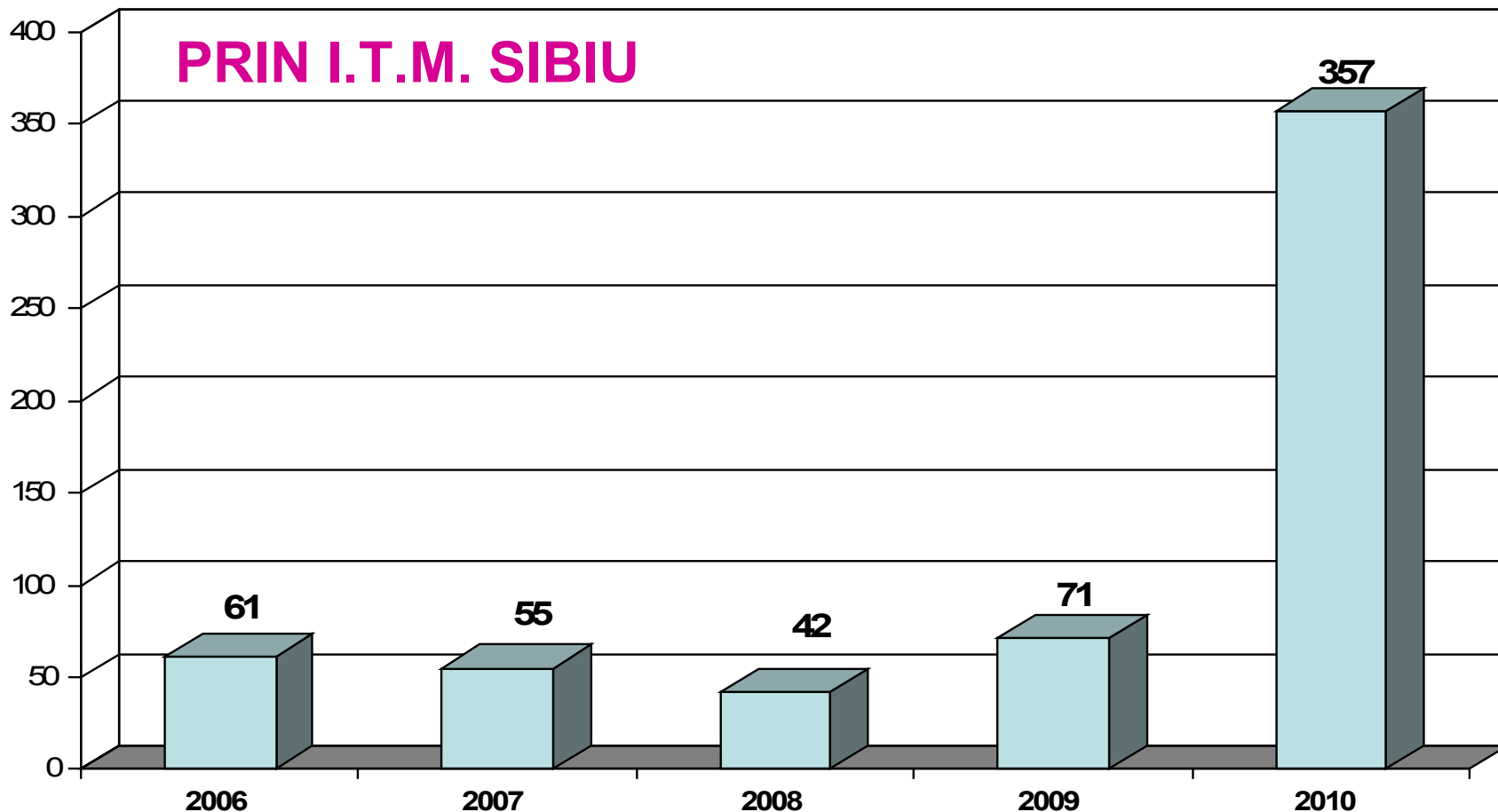
*Alunecări, surpări, prăbușiri de teren sau copaci
Condiții meteo nefavorabile*

Situația autorizațiilor de funcționare SSM 2006 – 2010



Numărul declarațiilor înregistrate de ITM Sibiu de la Registrul Comerțului pentru societăți comerciale emise în temeiul Legii 359/2004 și a persoanele fizice autorizate, întreprinderilor familiale și întreprinderilor individuale emise în temeiul O.U.G 44/2008

Situația autorizațiilor de funcționare SSM 2006 – 2010

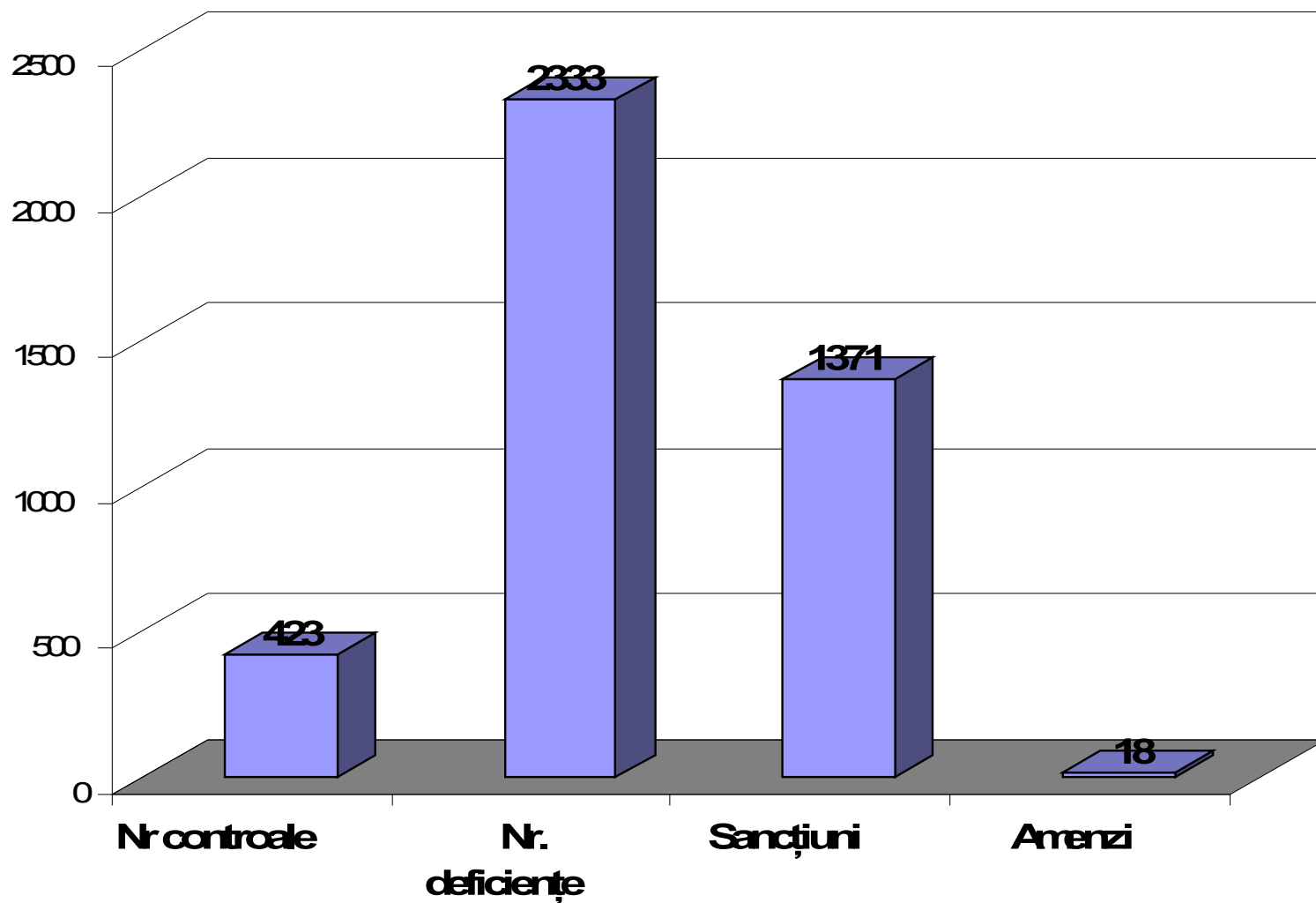


Număr declarații pe propria răspundere conform cărora unitățile îndeplinesc condițiile de funcționare specifice securității și sănătății în muncă pentru activitățile declarate și eliberarea Certificatelor Constatatoare, emise în temeiul Legii 319/2006, art. 13 lit. c) și a art. 6 alin.(1) lit. b) din Legea 108/1999 republicată.



Campanii locale ITM Sibiu

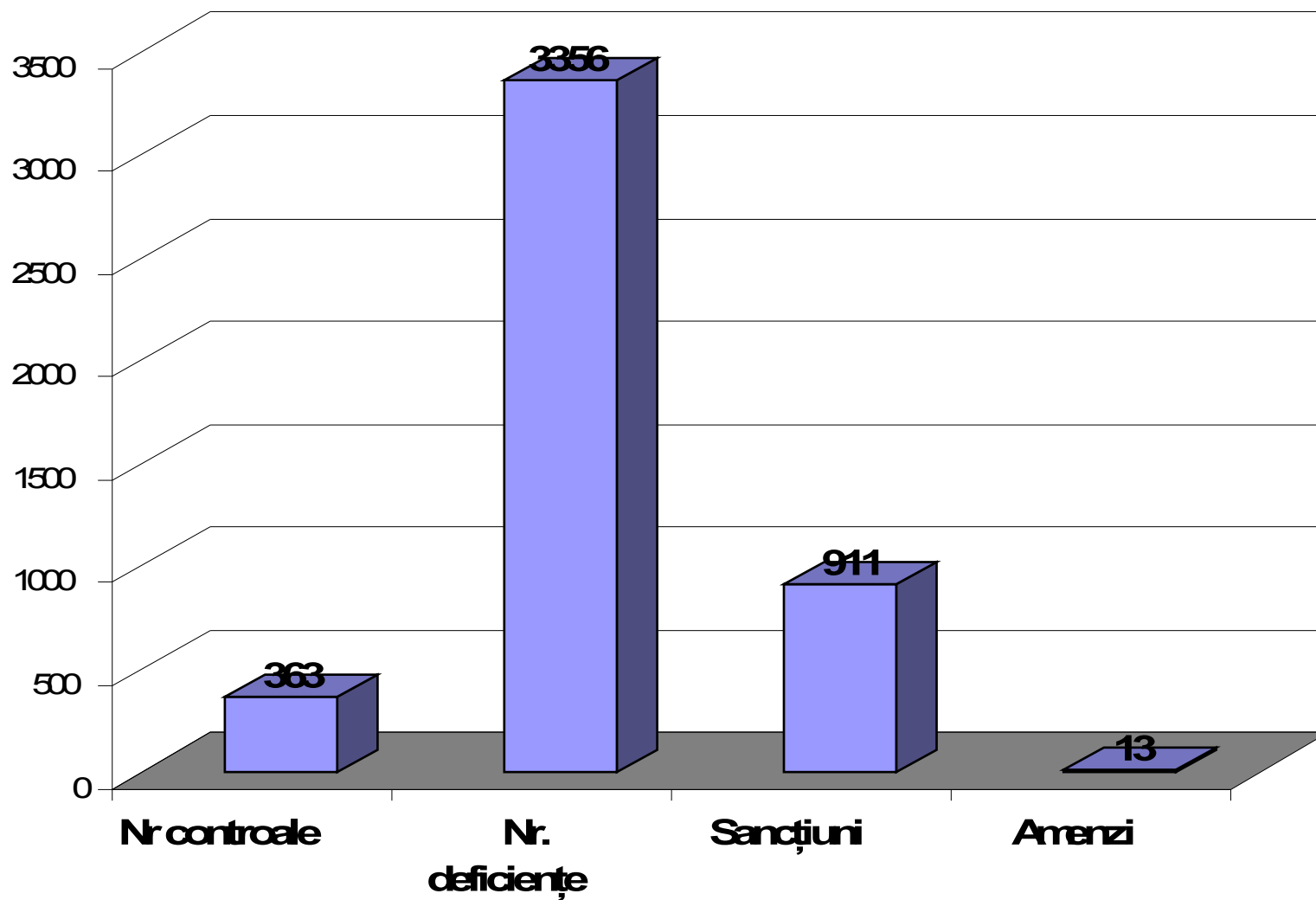
SSM





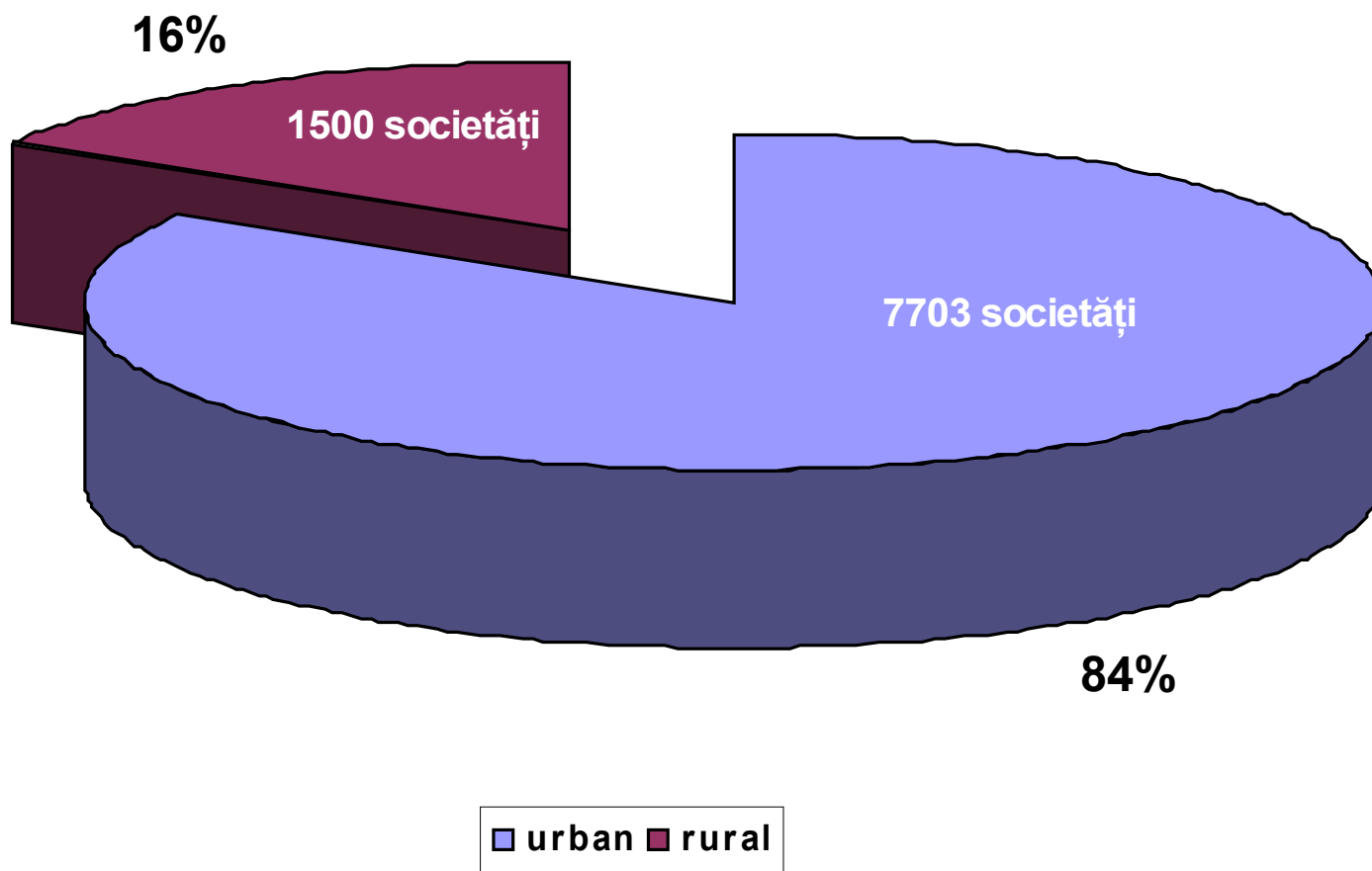
Campanii locale ITM Sibiu

RM



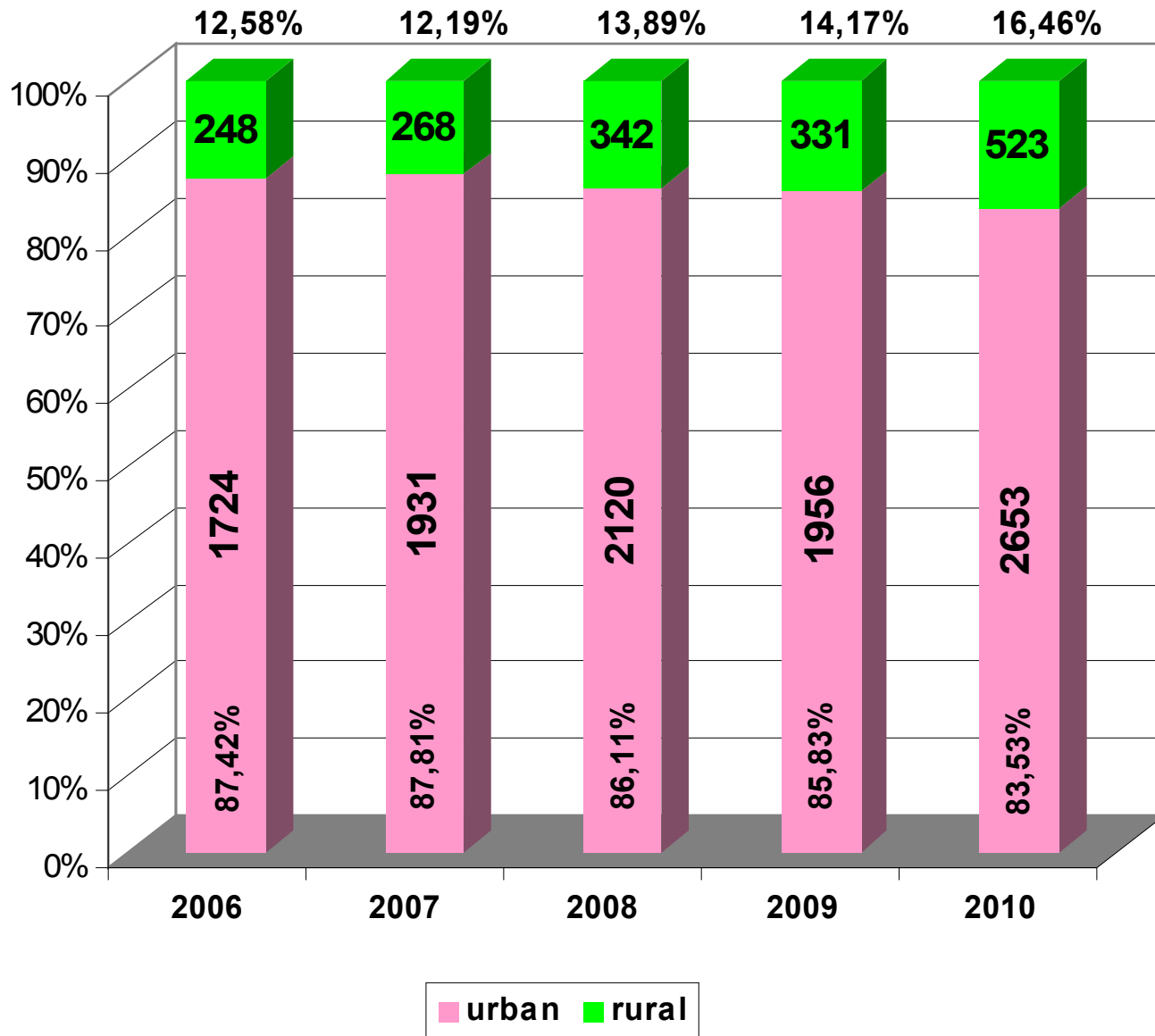


Agenți economici activi în mediul urban / rural





Controale efectuate în mediul urban / rural





Număr amenzi ITM (RM + SSM)

RM

• Număr amenzi aplicate:	585	100%
• Număr amenzi achitate:	131	34,78%
• Număr amenzi contestate:	144	38,20%
• Număr amenzi la executare:	164	16,77%
• Număr amenzi în curs de clarificare:	146	24,95%

SSM

• Număr amenzi aplicate:	335	100%
• Număr amenzi achitate în 48 ore:	212	63,28%
• Număr amenzi contestate:	42	12,54%
• Număr amenzi la executare:	32	9,55%
• Număr amenzi în curs de clarificare:	49	14,62%

Total ITM

• Număr amenzi aplicate:	920	100%
• Număr amenzi achitate în 48 ore:	343	46,20%
• Număr amenzi contestate:	186	32,07%
• Număr amenzi la executare:	196	33,79%
• Număr amenzi în curs de clarificare:	195	21,19%



Număr amenzi ITM (RM + SSM)

	Nr. controale	Nr. Amenzi	Quantum amenzi	Total încasate	Încasate ITM	Încasate Finanțe
SSM	2868	335	1.106.500	624.626	290.600	189.726
RM	3056	585	1.888.400		144.300	
TOTAL	5924	920	2.994.900		434.900	



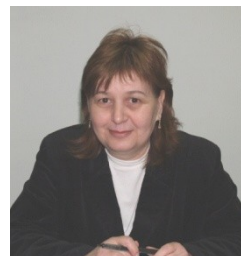
Consultanță de criză la sediul I.T.M. Sibiu

Celula de criză:

Inspector de muncă Relații de Muncă

Giura Mihaela

Tel.: 0269-243022 int. 227



Inspector de muncă Securitate și
Sănătate în Muncă

Domnariu Angela

Tel.: 0269-243022 int. 206



Psiholog

Vatamaniuc Ana

Tel.: 0269-243022 int. 206



Tel. cu înregistrare vocală: 0269-243022



Consultanță de criză

Celula mobilă de criză:

Inspector de muncă

Moldovan Cornel

Tel.: 0269-243022 int. 206



Psiholog

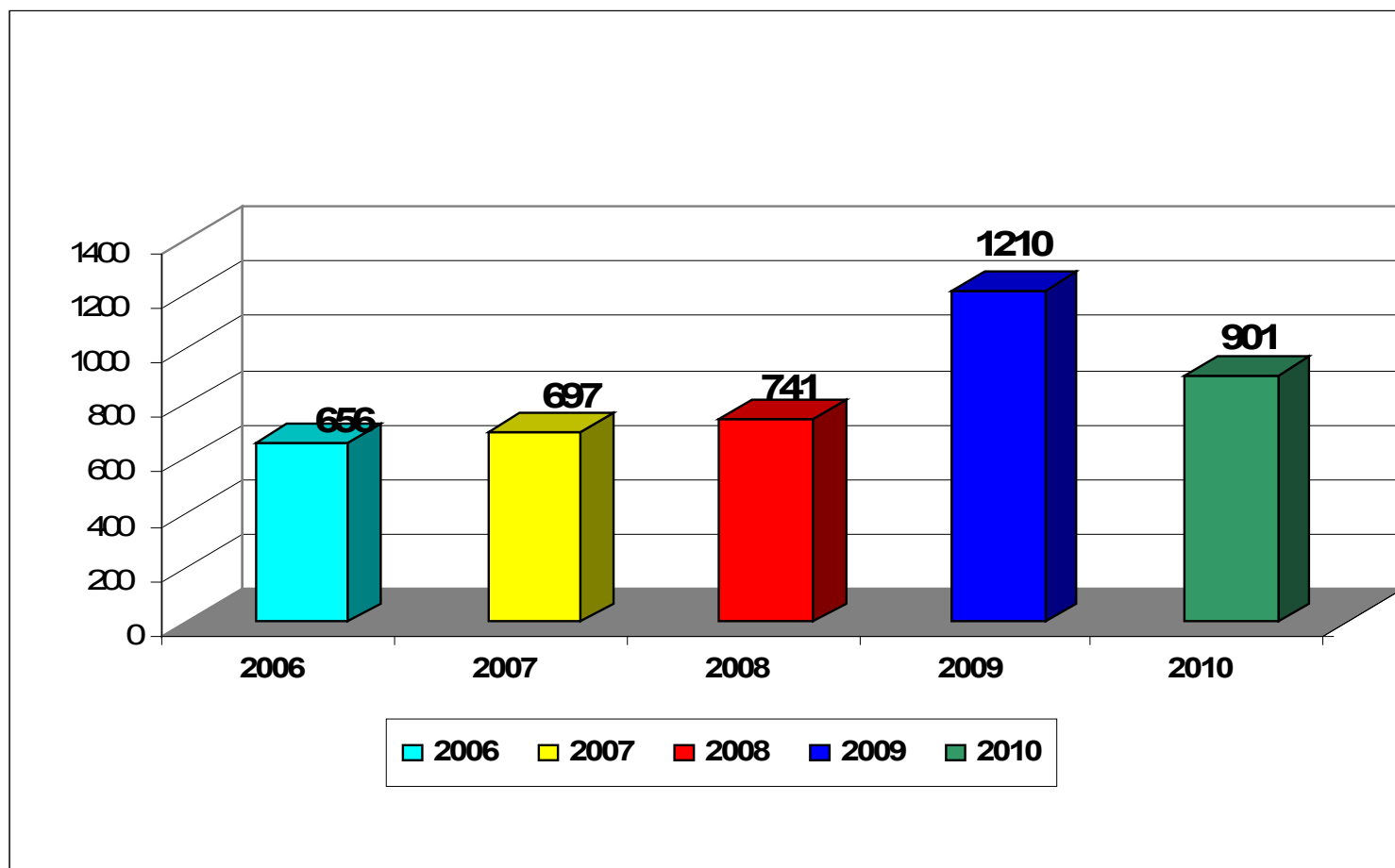
Vatamaniuc Ana

Tel.: 0269-243022 int. 206



Tel. cu înregistrare vocală: 0269-243022

Situația comparativă a petițiilor pe anii 2006, 2007, 2008, 2009 și 2010





Aspecte sesizate de către petiționari

Relații de muncă:

- neplata drepturilor salariale sau plata incompletă a acestora;
- neîntocmire contracte individuale de muncă;
- neeliberare carnete de muncă și nedepunere de către angajator a deciziei de desfacere a contractului individual de muncă;
- concedii de odihnă neacordate și necompensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat;
- concedii medicale neplătite;
- ore suplimentare neplătite;
- neacordare tichete de masă.

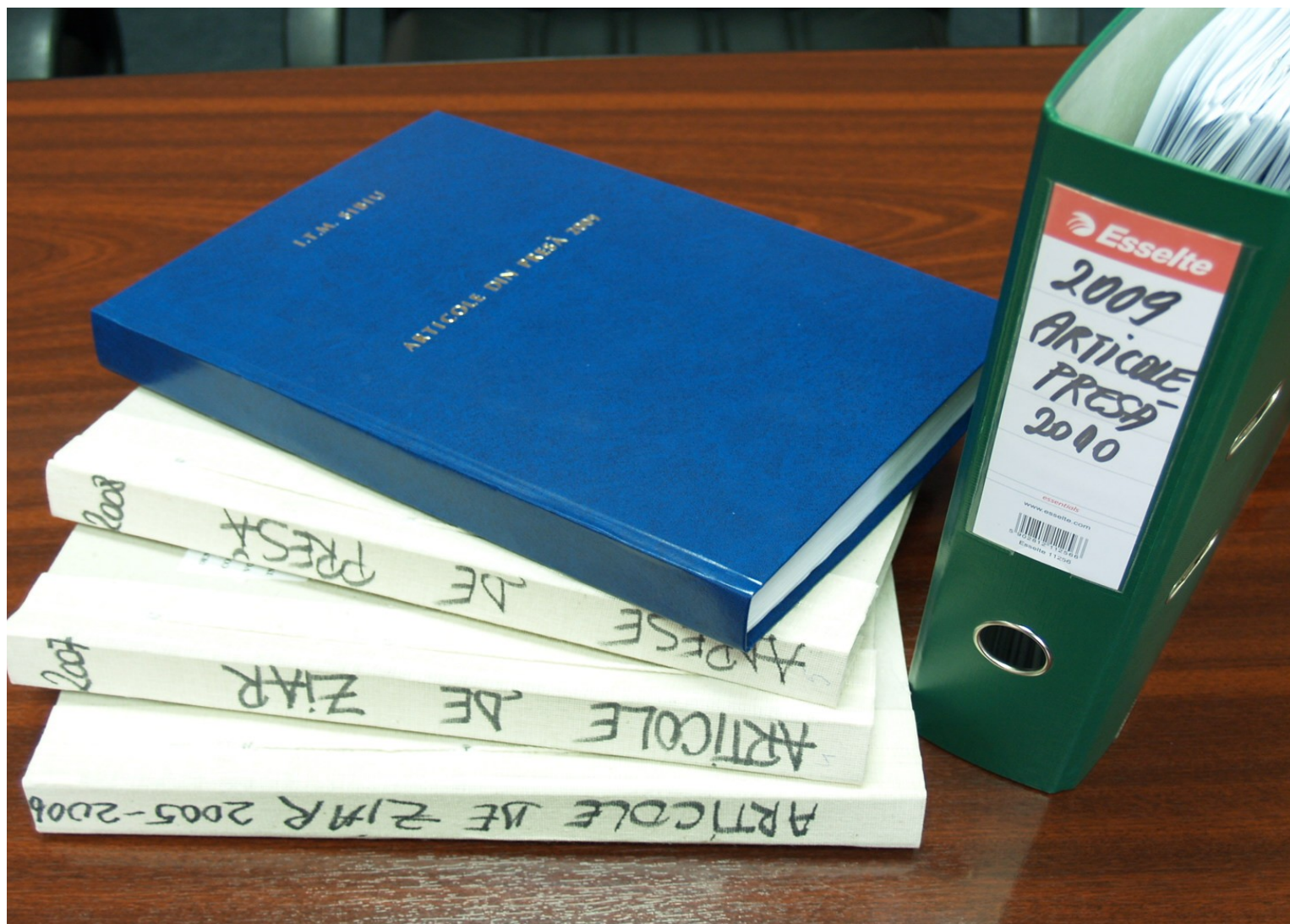
Securitatea și sănătatea în muncă:

- nerespectarea condițiilor de muncă de către angajator;
- nedecларarea accidentelor de muncă;

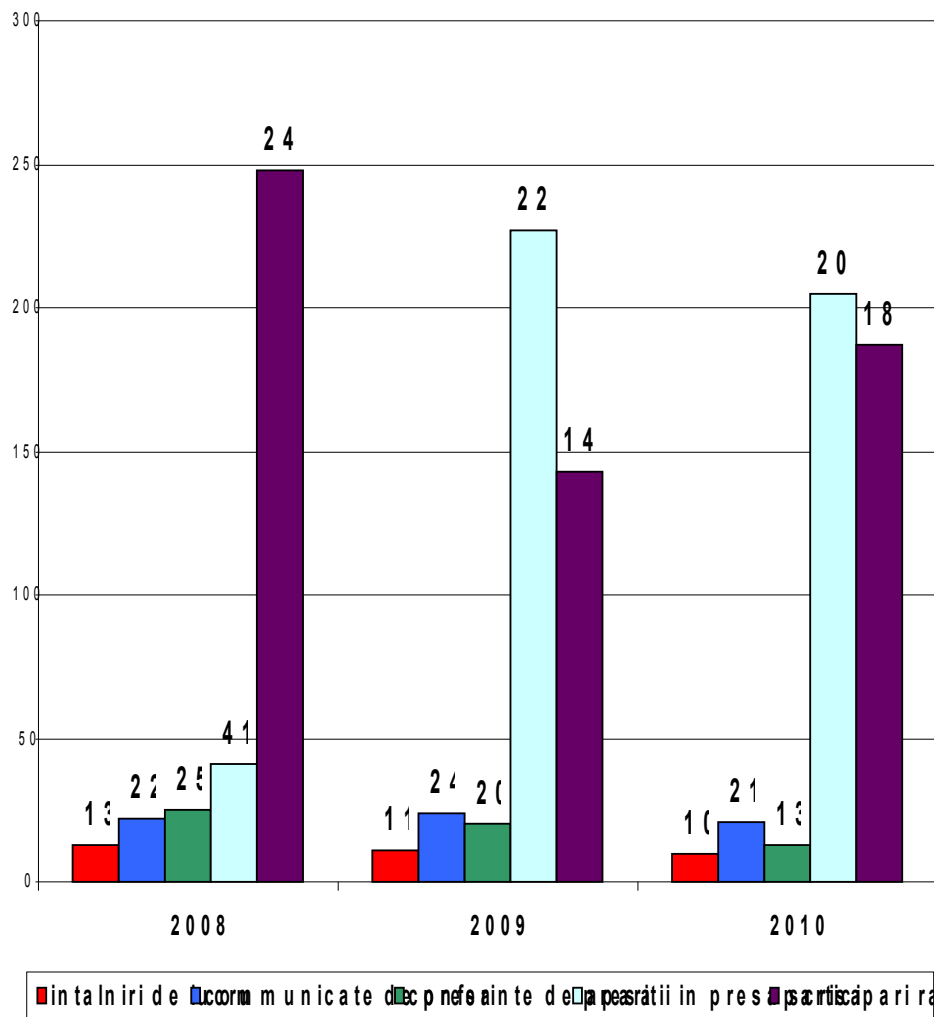
Inspecție Socială:

- neacordare ajutor social

Apariția în presa scrisă 2005 – 2010



Relația cu mass-media în anii 2008, 2009 și 2010



Anul 2008:

- 13 întâlniri de lucru
- 22 comunicate de presă
- 25 conferințe de presă
- 41 apariții în presa scrisă
- 248 interviuri și participări la radio-TV

Anul 2009:

- 11 întâlniri de lucru
- 24 comunicate de presă
- 20 conferințe de presă
- 227 apariții în presa scrisă
- 143 interviuri și participări la radio-TV

Anul 2010:

- 10 întâlniri de lucru
- 21 comunicate de presă
- 13 conferințe de presă
- 205 apariții în presa scrisă
- 187 interviuri și participări la radio-TV

Relația cu mass-media an 2008:

- au fost organizate **13 întâlniri** cu angajatorii sau reprezentanții acestora din următoarele domenii de activitate: construcții; agricultură; industria alimentară; hotelier, restaurante, turism; construcții de mașini și construcții metalice; industria produselor textile; sănătate; transporturi; silvicultură și exploatare lemn; învățământ; zona vest Sibiu, parc industrial Șura Mică; gaz metan și comerț.

La aceste întâlniri au participat în total un număr de 1088 de persoane din 650 de unități, reprezentanți ai instituțiilor publice locale și mass – media, care a reflectat aceste întâlniri prin articole în presă, știri la radio și TV;

- a fost lansată **publicația “Prioritar” nr. 5**, editată de inspectorat;
- au fost transmise **22 comunicate de presă**;
- au fost organizate **25 conferințe de presă**;
- au avut loc **41 de apariții în presa scrisă**;
- **248 interviuri** și participări la emisiuni radio – TV.

Prin toate aceste ieșiri în presă, s-a pus la dispoziția publicului larg informații utile din domeniul de activitate al instituției noastre, influențând creșterea numărului de petiții și a numărului de cereri privind informațiile de interes public.



Relația cu mass-media an 2009:

- au fost organizate 11 întâlniri cu angajatorii sau reprezentanților acestora din diferite sectoare de activitate,

unde a fost prezentată activitatea desfășurată de Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu și au fost dezbătute următoarele teme: **„Metodologia privind aprobarea de păstrare a carnetelor de muncă la sediul societății”**; **„Îmbunătățirea mediului de muncă în domeniul construcțiilor prin promovarea dialogului social”**; **„Ziua Internațională a Sănătății și Securității în Muncă”**; **„Tendințe actuale din piața muncii”**; **„Prezentarea Campaniei naționale privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, precum și identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul construcțiilor”**; **„Prezentarea rezultatelor acțiunii de verificare a activității de prevenire și protecție desfășurată de serviciile externe, acțiune derulată conform Programului Cadru de Acțiuni al Inspectiei Muncii” în perioada trimestrului III al anului 2009**; **„Prezentarea rezultatelor CAMPANIEI NAȚIONALE privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, precum și identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul construcțiilor, desfășurată în perioada 23-25.09.2009”** și **„Angajatorul în administrația publică locală”**.

La aceste întruniri au participat în total un număr de **737** de persoane din **521** de unități economice, reprezentanți ai instituțiilor locale și mass – media locală, care a reflectat aceste întâlniri prin articole în presă și știri la radio și televiziuni;

- au fost transmise **24** comunicate de presă;
- au fost organizate **20** conferințe de presă;
- au avut loc **227** de apariții în presa scrisă;
- **143** interviuri și participări la emisiuni radio – TV.

Prin toate aceste ieșiri în presă, s-au pus la dispoziția publicului larg informații utile din domeniul de activitate al instituției noastre, influențând creșterea numărului de petiții și a numărului de cereri privind informațiile de interes public.

Relația cu mass-media an 2010

- au fost organizate **10 întâlniri de lucru**:
 1. Întâlnire la Centrul Creștin al Romilor din Sibiu, unde s-au dezbătut problemele romilor.
 2. Întâlnire cu primarii din județul Sibiu: Starea pieței muncii din județul Sibiu și rezultatele campaniei de control din administrația publică locală.
 3. Întâlnire cu reprezentanții mediului de afaceri sibian: starea pieței muncii din județ și facilități privind șomajul tehnic.
 4. Întâlnire cu reprezentanții unităților din domeniul gazului metan: “Îmbunătățirea managementului securității și sănătății și al relațiilor de muncă din unitățile economice din domeniul gazului metan.”
 5. Întâlnire cu angajatorii din domeniul construcțiilor, privind îmbunătățirea mediului de muncă prin promovarea dialogului social.
 6. Întâlnire cu sindicatele și agenții economici, cu ocazia Zilei Internaționale a Securității și Sănătății în Muncă.
 7. Întâlnire cu angajatorii care dețin laboratoare de analize medicale în cadrul unităților sanitare, inițiată de Inspekția Muncii prin Campania Națională, cu desfășurare în perioada mai – decembrie 2010.
 8. Seminar la C.E.C.C.A.R. Sibiu cu tema: Fiscalitatea și administrația, poveri ale performanței în afaceri.
 9. Săptămâna europeană a securității și sănătății în muncă, având ca tema: *Prevenirea riscurilor în activitățile de mentenanță*.
 9. Întâlnire cu angajatorii care dețin laboratoare de analize medicale în cadrul unităților sanitare, inițiată de Inspekția Muncii prin Campania Națională, cu desfășurare în perioada mai – decembrie 2010 – analiza rezultatelor controalelor.
- au fost transmise **21 comunicate de presă**;
- au fost organizate **13 conferințe de presă**;
- au apărut în presa scrisă **205 articole** referitoare la activitățile și acțiunile ITM Sibiu;
- **187 interviuri** și participări la emisiuni radio – TV.

Prin toate aceste ieșiri în presă, s-au pus la dispoziția publicului larg informații utile din domeniul de activitate al instituției noastre, influențând creșterea numărului de petiții și a numărului de cereri privind informațiile de interes public.



Modificări intervenite

Începând cu 13.11.2009:

Sursa de finanțare buget de stat

- Deschiderea contului **5032** pentru **încasări**;
- **Preluarea debitorilor** pe activitatea **buget de stat**, iar **virarea încasărilor** din prestări de servicii (la 2 zile) la bugetul de stat;
- Deschiderea de conturi distincte (personal, bunuri și servicii, capital) pentru desfășurarea activității instituției;

Începând cu 25.11.2009:


Preluarea prin protocol a inspecției sociale

- Resurse umane (5 persoane)
- Mijloace fixe și obiecte de inventar

Începând cu 01.07.2010:

Predarea prin protocol a inspecției sociale,

- problemele administrative și de personal în continuare gestionate de inspectorat



Evoluția structurală și organizatorică 2005 – 2010

- **2005 - 2006 – FRUSIA** (FINANCIAR, RESURSE UMANE, SISTEM INFORMAȚIONAL, ADMINISTRATIV);
- **2007-2009 – FCAPA** (FINANCIAR, CONTABILITATE, ACHIZIȚII PUBLICE, ADMINISTRATIV);
- **2010 februarie – EF** (ECONOMIC-FINANCIAR);
- **2010 iulie – EFAP** (ECONOMIC, FINANCIAR și ACHIZIȚII PUBLICE);
- **2010 august – EFAPAS** (ECONOMIC, FINANCIAR, ACHIZIȚII PUBLICE și EXECUTARE SİLITĂ).

Funcțiunile Serviciului E.A.P. și E.S.

- **ECONOMICĂ**
- **ACHIZIȚII PUBLICE**
- **EXECUTARE SILITĂ**

Între aceste funcțiuni există o strânsă interdependență, ele se întrepătrund, rezultatul uneia reprezentând conținutul sau completarea alteia, împreună formează fundamentul organizatoric de constituire și funcționare a instituției în ansamblu ei.

Influența modificărilor legislative

ÎNCEPÂND CU 01.01.2006

- În baza Ordin.nr.99/2006 și nr.100/2006, Legea nr.130/1999 se aprobă DECLARAȚIA FISCALĂ (D INVENTAR și DL)
 - o constituie titlu de creanță și înștiințare de plată de la data depunerii/transmiterii la inspectoratul teritorial de muncă;
 - o devine titlu executoriu în condițiile legii;

ÎNCEPÂND CU 13.11.2009 –

- SURSA DE FINANȚARE BUGET DE STAT
 - o **PRELUAREA DEBITORILOR PE ACTIVITATEA BUGET DE STAT, IAR VIRAREA INCASĂRILOR DIN PRESTĂRI DE SERVICII - LA 2 ZILE;**
 - o DESCHIDEREA DE CONTURI DISTINCTE PENTRU CHELTUIELI DE: PERSONAL, BUNURI ȘI SERVICII, CAPITAL;

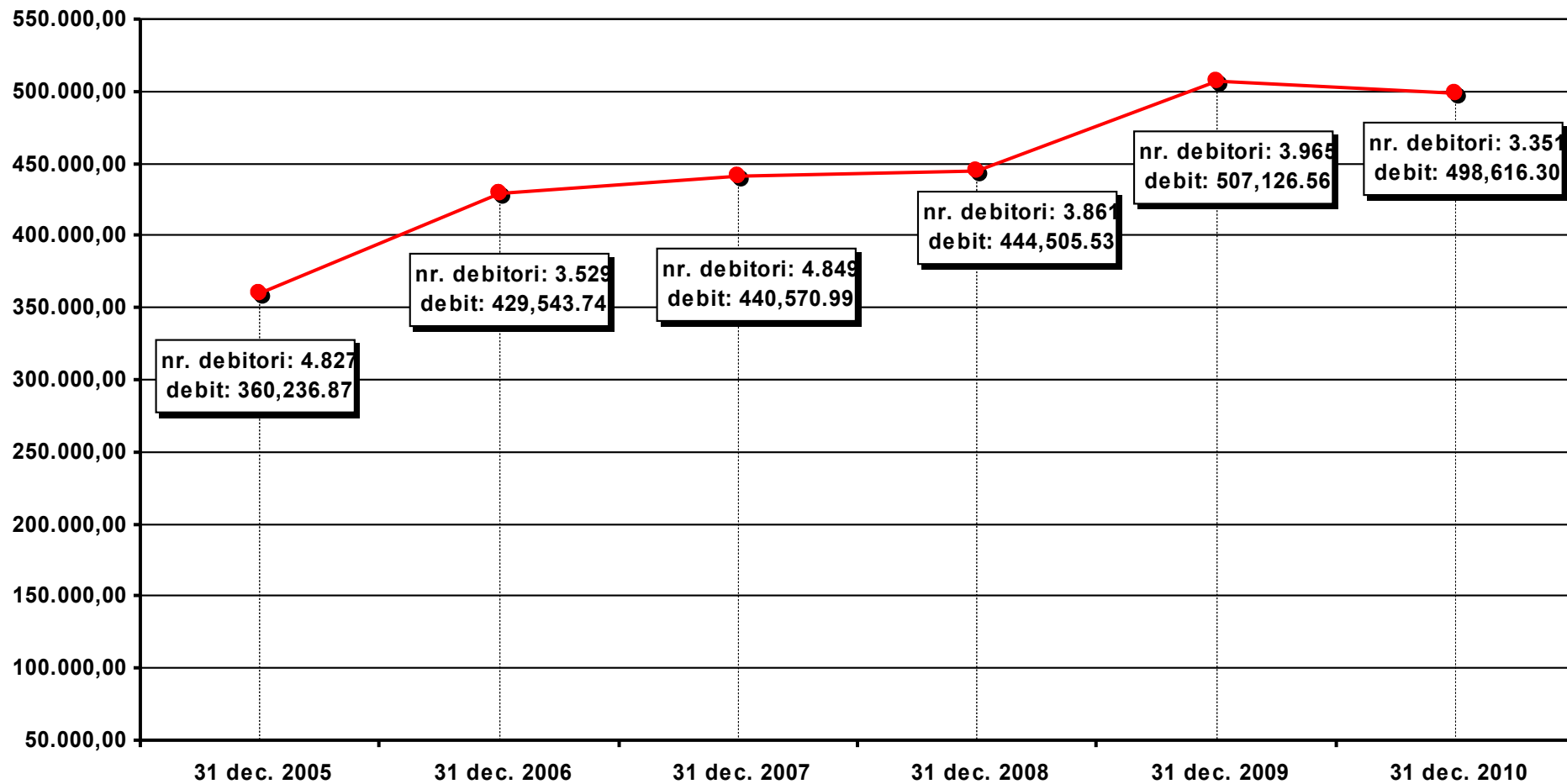
ÎNCEPÂND CU 25.11.2009 –

- **PRELUAREA PRIN PROTOCOL A INSPECȚIEI SOCIALE**
 - o RESURSE UMANE (5 PERSOANE);
 - o MIJLOACE FIXE ȘI OBIECTE DE INVENTAR;

LA DATA 30.06.2010 –

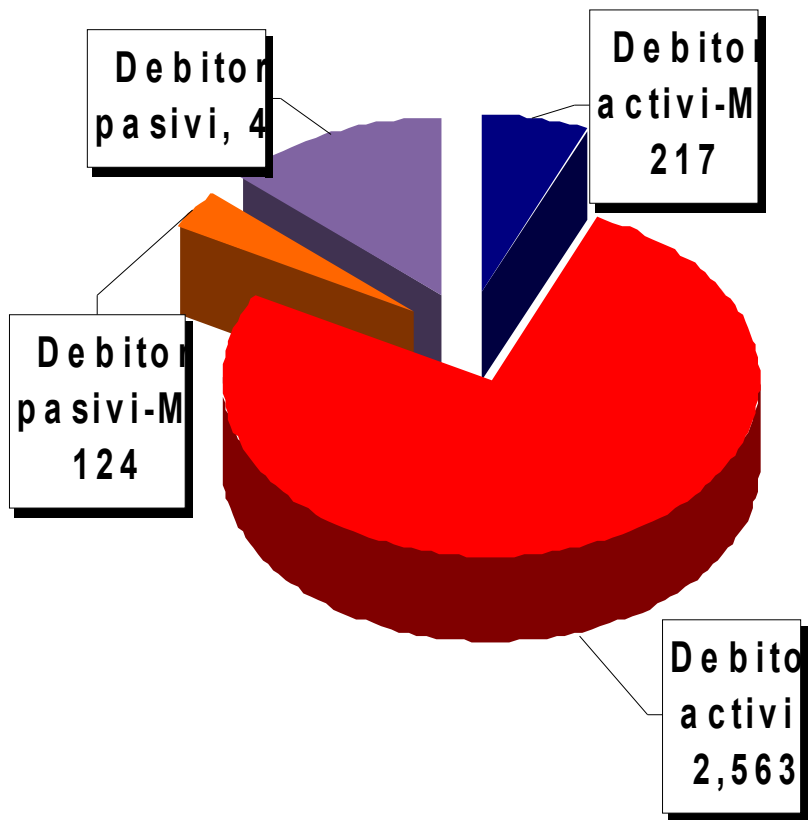
- **PREDAREA PRIN PROTOCOL A ACTIVITĂȚII DE INSPECȚIE SOCIALĂ** DIRECȚIEI GENERALE DE INSPECȚIE SOCIALĂ BUCUREȘTI DIN CĂDRUL MMFPS
 - o ÎNCEPÂND CU 01.07.2010 ITM SIBIU ASIGURĂ SPAȚIUL NECESAR DESFĂȘURĂRII ACTIVITĂȚII COMPARTIMENTULUI TERITORIAL AL DGIS;
 - o PÂNĂ LA DATA DE 10 A FIECĂREI LUNI ITM SIBIU TRANSMITE DECONTUL DE CHELTUIELI CU BUNURI ȘI SERVICII EFECTUATE PENTRU LUNA ANTERIOARĂ.

Monitorizare debit din comision 2005 – 2010

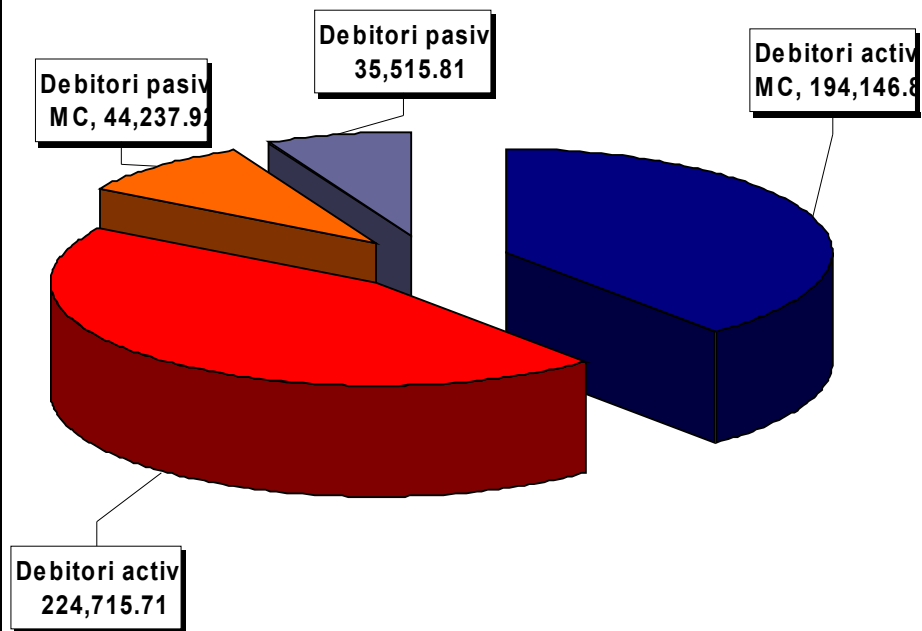


Debitori: număr și valoare la 31.12.2010

3.351 firme debit



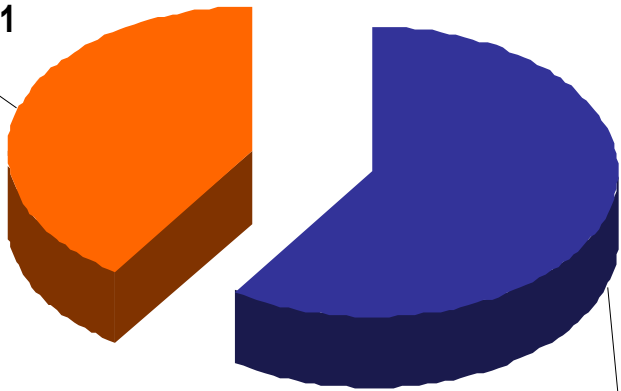
debit total - 498.616,30



Creditori număr și valoare la 31.12.2010

3.480 firme credito:

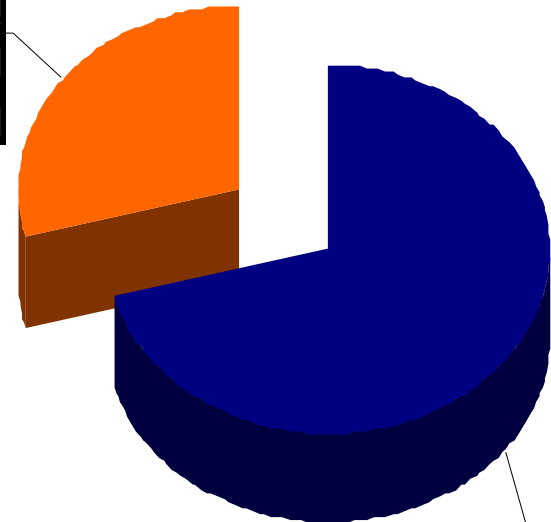
Credito
pasivi,
1,411



Creditor
activi, 2,069

credit total - 71.

Credit
pasiv
20,847.4

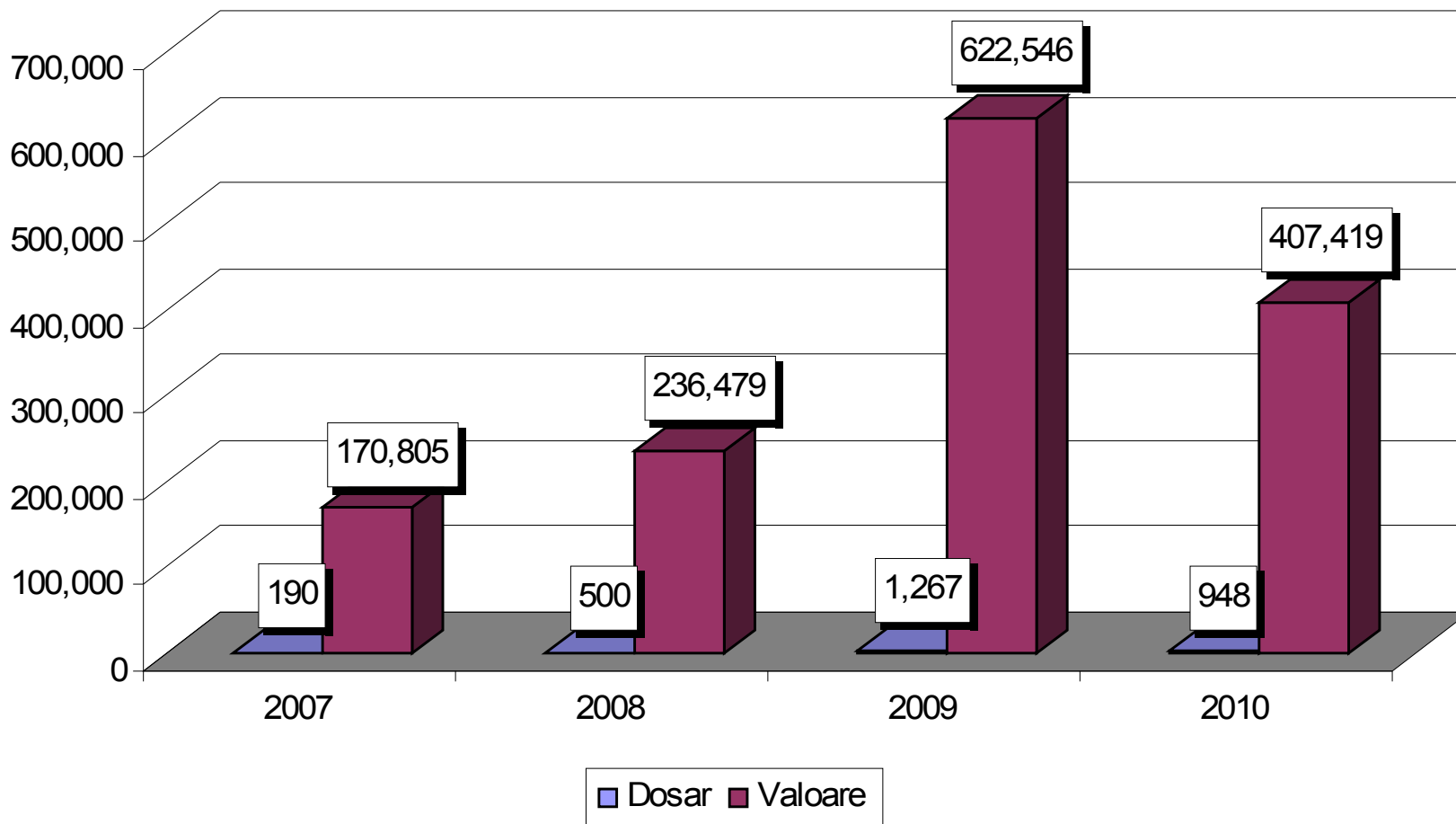


Credit
activ
50,534.3



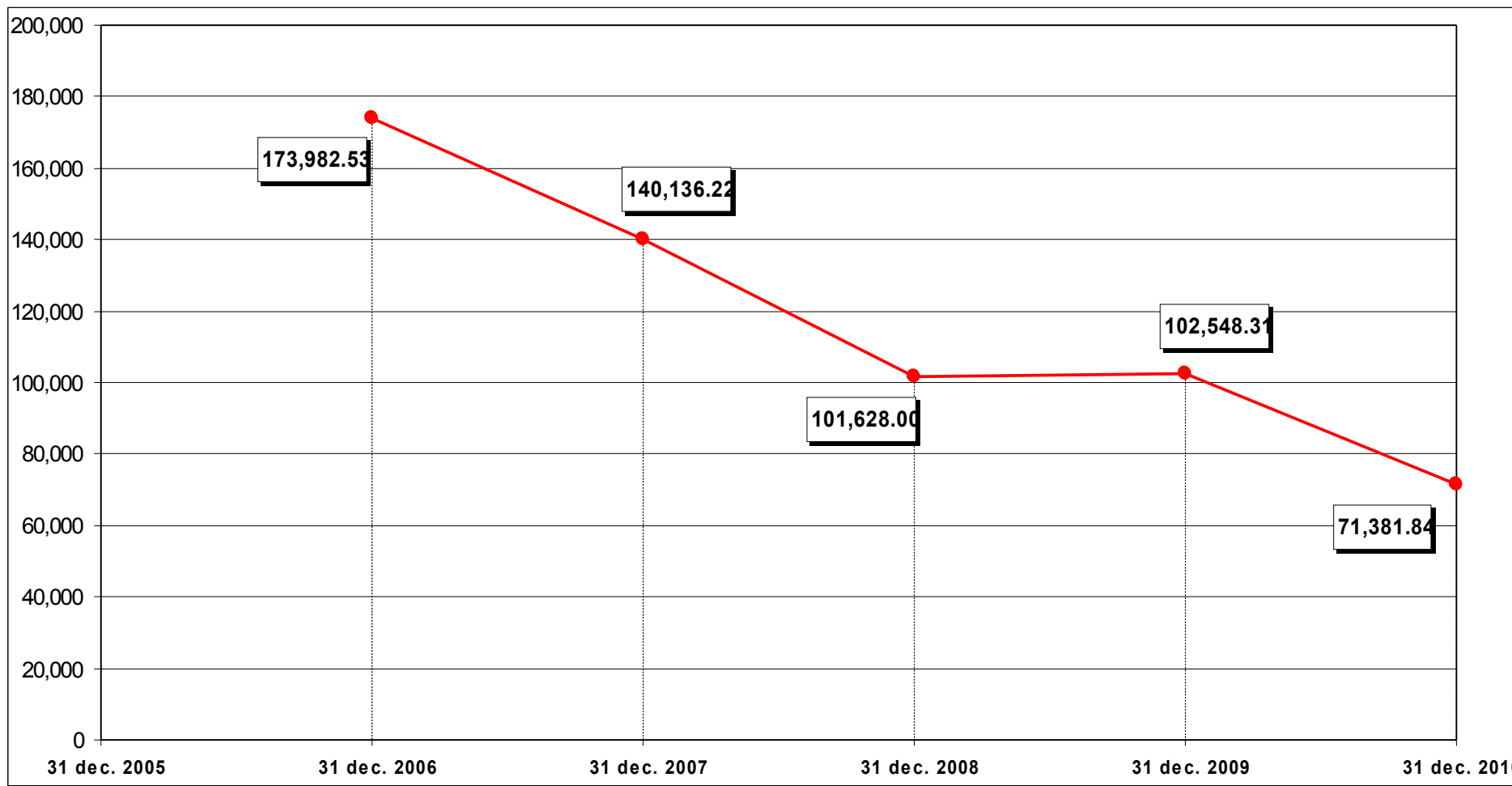
Executare silită 2007 – 2010

Executare silită 2007-2010





Sume în curs de clarificare (încasări - păstrate lunar în trezoreria Sibiu)

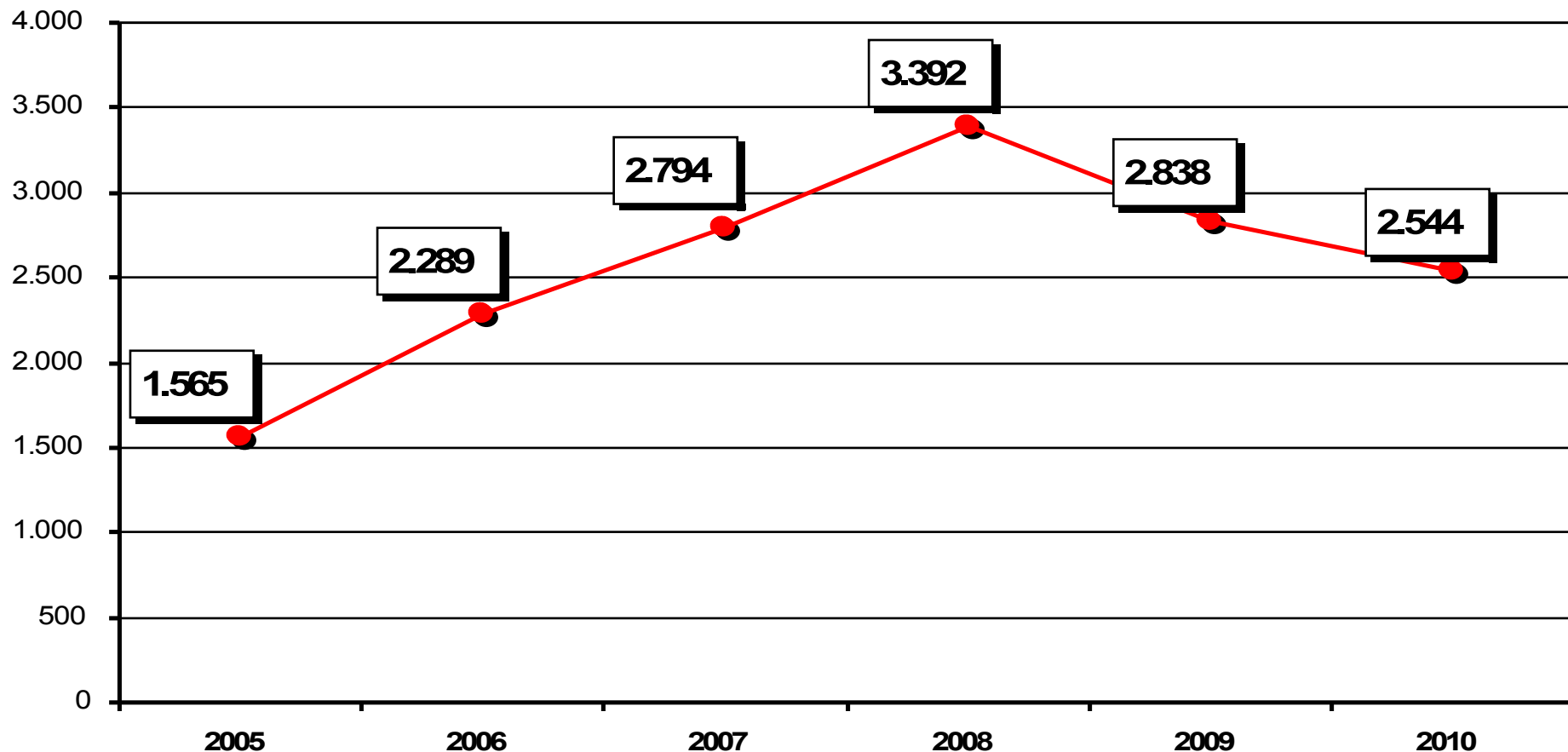


Aceste sume reprezintă: - sume plătite în avans de către agenții ec.;

- sume încasate care nu au declarații fiscale;

- sume încasate (erori) spre ex. agenți. ec. în mutare

Venitul mediu brut / angajat ITM Sibiu 2005 – 2010

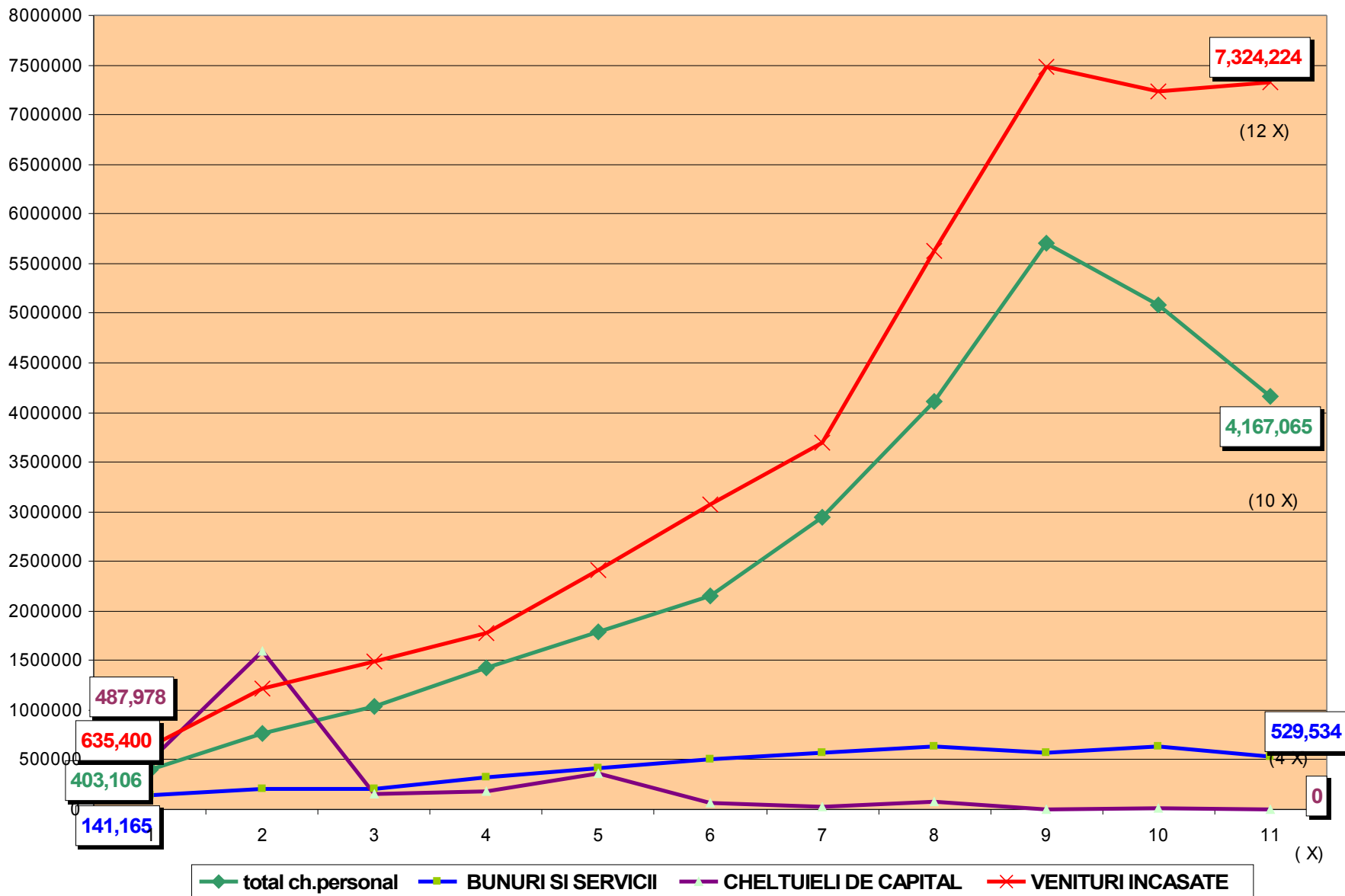


VMB este compus din: salariu (încadrare, spor vechime, spor conducere, spor dr./audit/cfp), stimulent, sal.13-lea, prima de vacanță, prime din economii/trimestriale

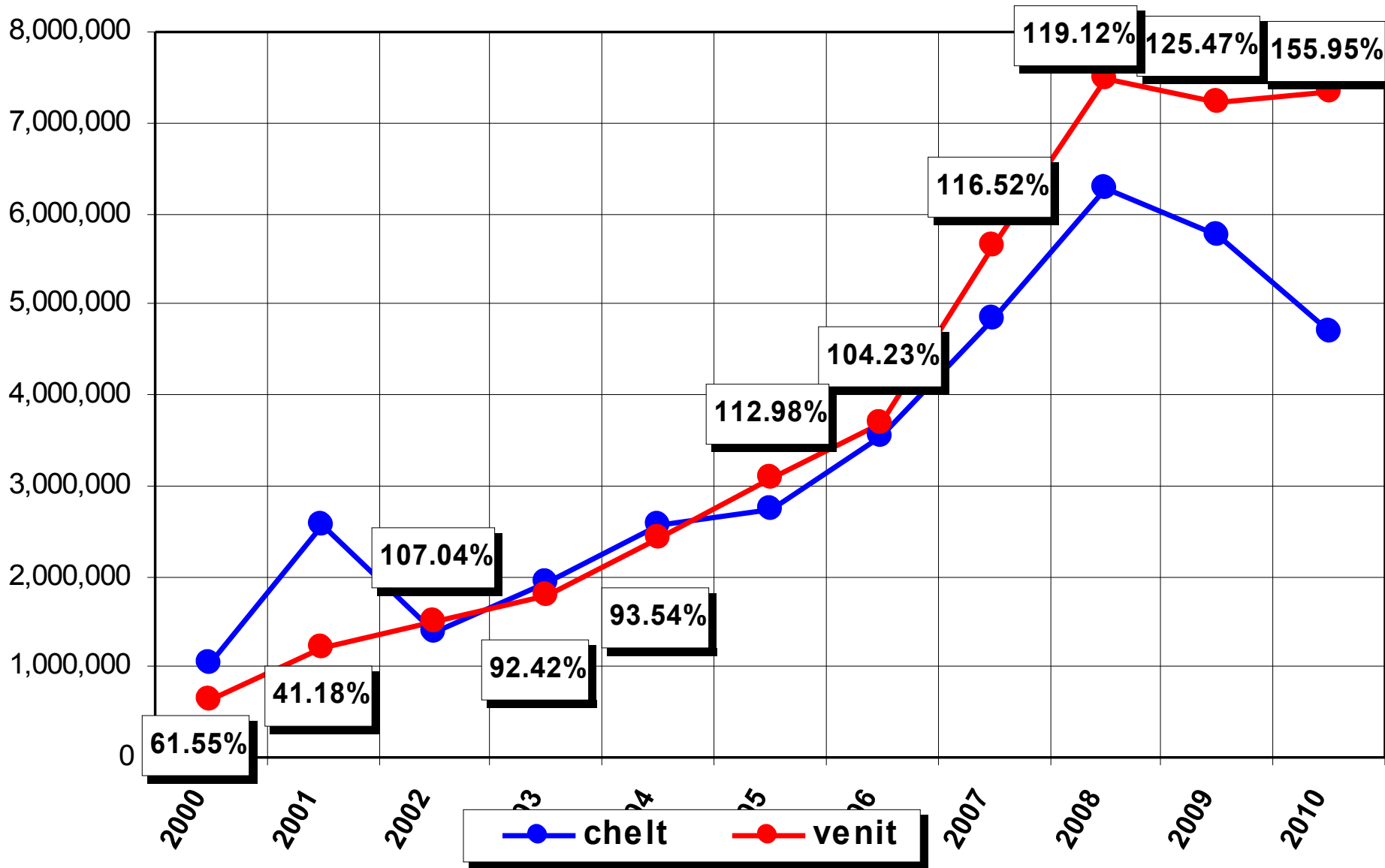
- în perioada nov.2007- oct.2008 VMB a fost influențat de primele de vacanță conf. sentinței pt. anii 2001-2006

- începând cu ian.2009 nu se mai acorda premii din ec./trim. și sal. de merit

Cheltuieli efectuate (pe titluri) comparativ cu veniturile încasate 2000 – 2010



Cheltuieli efectuate / venituri încasate

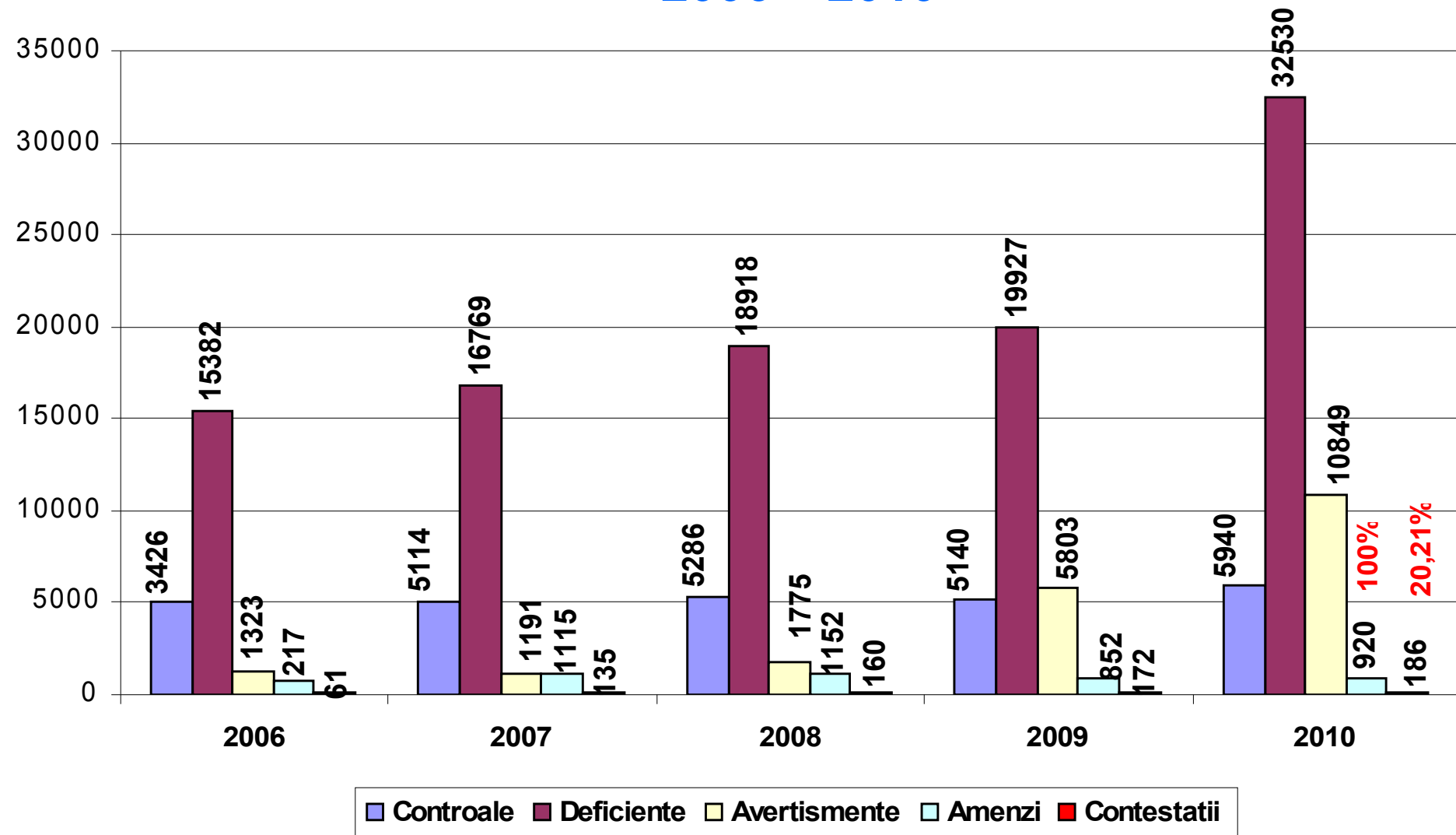




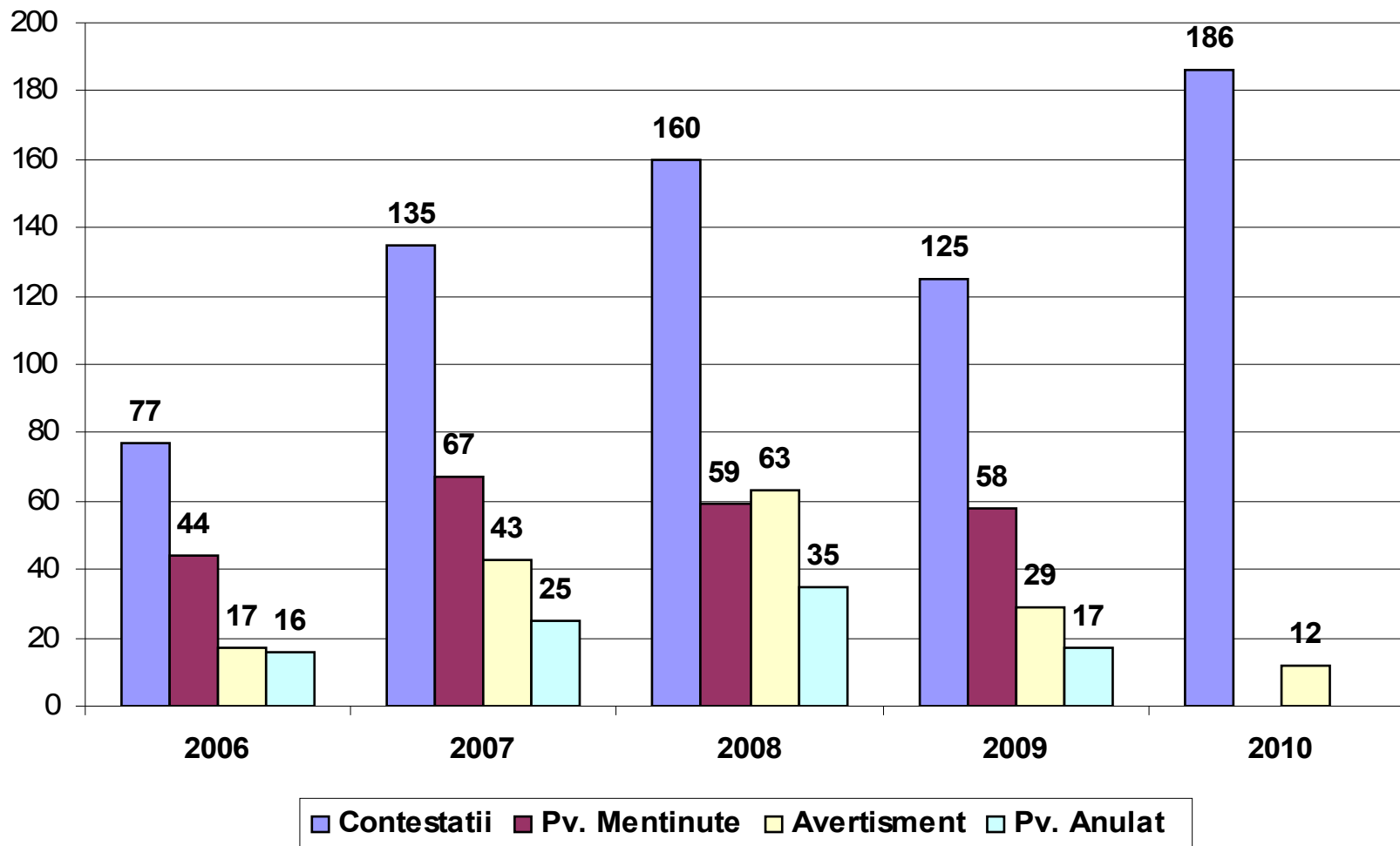
Obiective:

1. **RAȚIONALIZAREA CHELTUIELILOR**
2. **REALIZAREA CHELTUIELILOR ÎN PROPORȚIE DE 40% PRIN SEAP**
3. **URMĂRIREA DEBITELOR ȘI STINGEREA LOR PRIN INCASARE**
4. **CLARIFICAREA SUMELOR ÎNCASATE, EXISTENTE ÎN TREZORERIA SIBIU ȘI, VIRAREA ACESTORA LA BUGETUL DE STAT**
5. **ADMINISTRAREA, ÎNTREȚINEREA ȘI GESTIONAREA PATRIMONIULUI INSPECTORATULUI**
6. **URMĂRIREA ȘI ACTUALIZAREA MODIFICĂRILOR: FINANCIAR-CONTABILE, ACHIZIȚII PUBLICE ÎN CONFORMITATE CU NORMELE LEGISLATIVE EMISE**

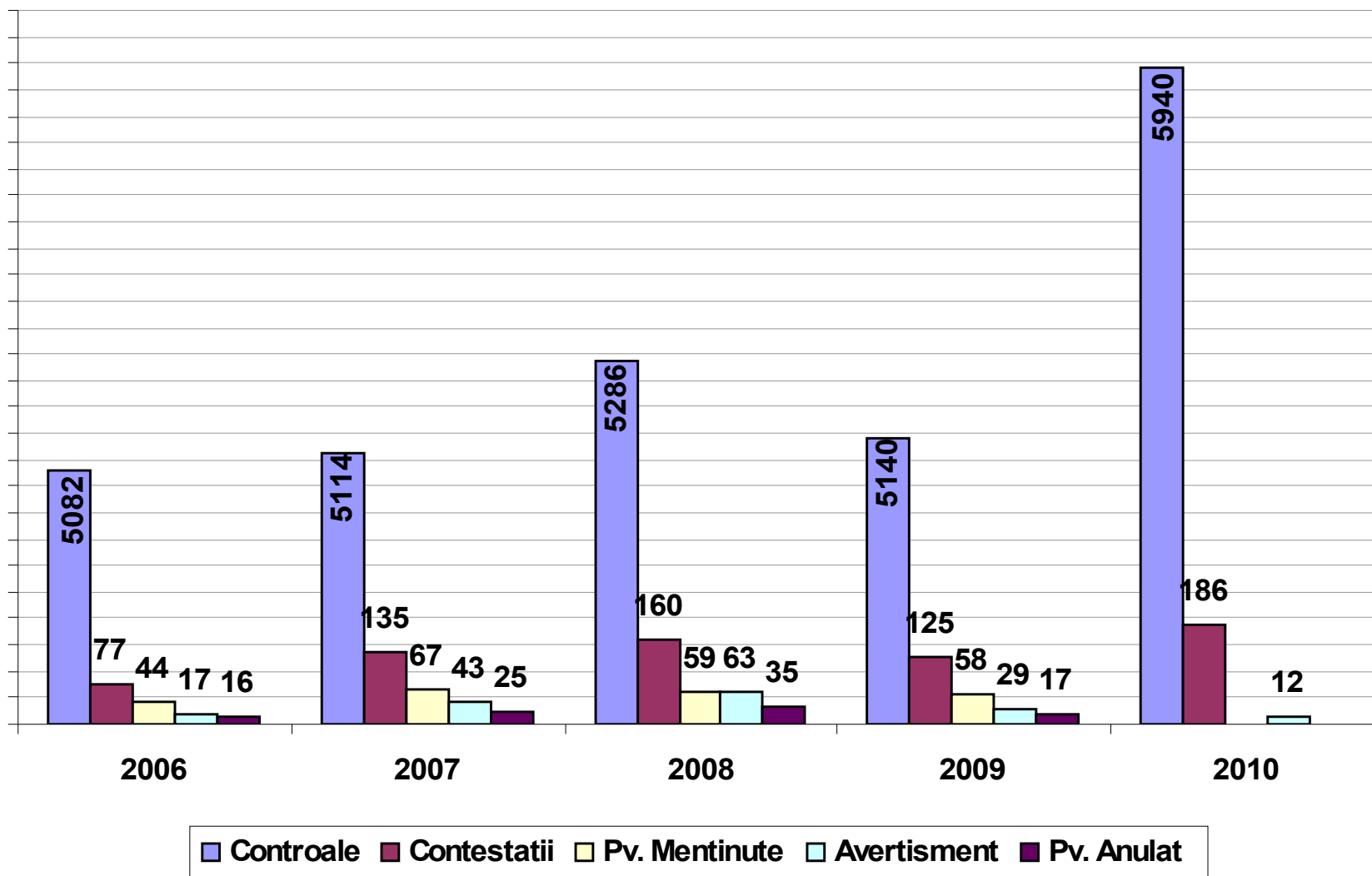
Număr controale efectuate, deficiențe constatate, sancțiuni aplicate și contestații înregistrate 2006 – 2010



Dosare soluționate definitiv și irevocabil 2006 - 2010



Situația controalelor 2006 - 2010



Situația misiunilor de audit intern

Nr. crt.	COMPARTIMENTE I.T.M. SIBIU	MISIUNI AUDIT REALIZATE				
		AN 2006	AN 2007	AN 2008	AN 2009	01.01–30.09. 2010
1	RESURSE UMANE	-	-	-	-	1
2	LEGISLAȚIE, CONTENCIOS	-	-	1	-	-
3	ECONOMIC, FINANCIAR	2	-	1	3	2
4	EXECUTARE SILITA	-	-	-	-	1
5	INFORMARE SI RELAȚII CU PUBLICUL	-	1	-	-	-
6	SISTEM INFORMAȚIONAL	1	-	-	-	-
7	CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ	-	1	-	1	-
8	ÎNDRUMARE ANGAJATORI ȘI ANGAJAȚI ÎN DOMENIU RELAȚIILOR DE MUNCĂ, EVIDENȚA MUNCII	2	2	1	1	1
9	CONTROL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ	-	1	-	-	1
10	ÎNDRUMARE ANGAJATORI ȘI ANGAJAȚI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ, AUTORIZĂRI	-	-	1	-	-



CENTRALIZATOR

privind numărul de raportări pe an

Nr. Crt.	Denumire compartiment	RAPORTARI						Analiză și sinteză	TOTAL/AN
		săptămânale	lunare	trimestriale	semestriale	anuale	ocasionale		
1	Control securitate și sănătate în muncă		7	20	1	1	20	24	646
2	Indrumare angajatori și angajați în domeniul SSM	1		4	1	1		24	66
3	Control relații de muncă	6	23	5	53		3	24	621
4	Evidența muncii	1	4	3	11		24	24	135
5	Asistență și incluziune socială		1	1			1		16
6	Audit intern			3		8	10	10	28
7	Resurse umane	2	4	1	6	2	10	12	242
8	Legislație	1	2	2	1		2	12	81
9	Executare silită		1	1				12	16
10	Informare și relații cu publicul	1	1		2	4	1	12	80
11	Economic financiar	1	28	5	1	1	20	20	446
TOTAL		10	67	41	14	12	27	154	2377

TOTAL 2377



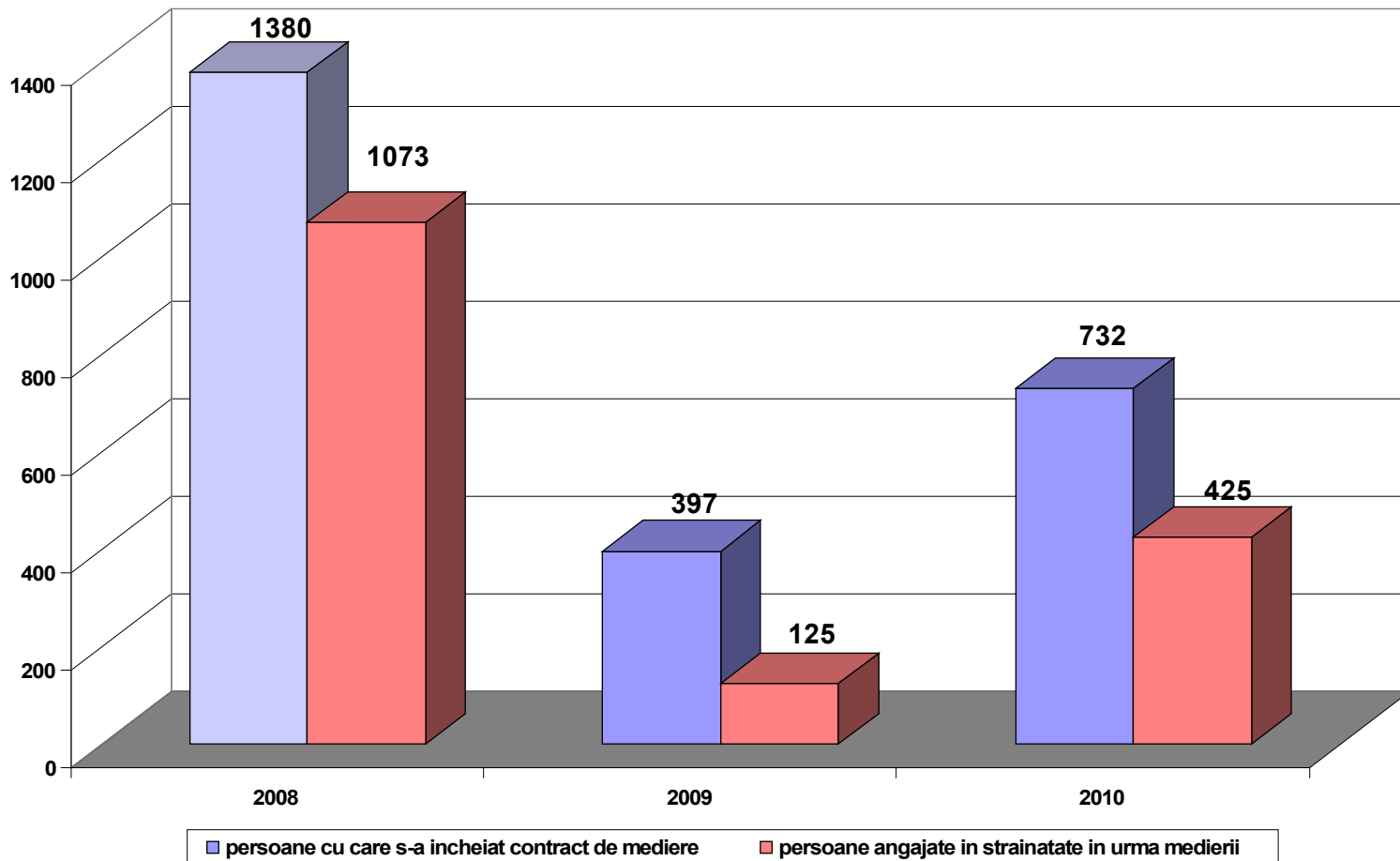
Lucrători din afara țării în județul Sibiu

LUNA	2008			2009			2010		
	TOTAL	UE	DIN AFARA UE	TOTAL	UE	DIN AFARA UE	TOTAL	UE	DIN AFARA UE
Ian.	124	44	80	218	85	133	262	131	131
Feb.	132	45	87	223	88	135	260	128	132
Mar.	135	41	94	218	90	128	263	129	134
Apr.	153	48	105	220	92	128	263	137	126
Mai	172	80	92	229	98	131	266	136	130
Iun.	251	78	173	233	99	134	258	132	126
Iul.	258	82	176	228	102	126	266	137	129
Aug.	257	83	174	229	117	112	261	137	124
Sep.	252	81	171	242	118	124	265	137	128
Oct.	181	76	105	249	122	127	273	143	130
Nov.	416	83	335	252	122	130	254	124	130
Dec.	416	84	332	249	122	127	269	140	129
TOTAL	2747	825	1922	2790	1255	1535	3160	1611	1549



Sibieni în străinătate

Legea nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate





Anul 2010 - Campanii locale ale ITM Sibiu

Nr. Crt.	Obiectul campaniei	Compartimentul implicat
1	Administrația publică locală	RM / SSM / IS
2	Instituții deconcentrate	RM / SSM
3	Spitale publice	RM / SSM
4	Învățământ preuniversitar	RM / SSM
5	Universități	RM / SSM
6	Spitale private	RM / SSM
7	Instituții (biblioteci, muzee, etc)	RM / SSM
8	Agenți economici necontrolați în ultimii 4 ani	RM / SSM
9	Asociații de locatari	RM / SSM
10	Societăți comerciale cu capital de stat	RM / SSM
11	Unități utilitare	RM / SSM
12	Protecția cetățenilor români în străinătate	RM / SSM
13	Protecția maternității la gravide	RM / SSM
14	Protecția la temperaturi extreme	SSM
15	Bisericile	RM / SSM
16	Presa	RM / SSM
17	Centre rezidențiale	IS
18	Sindicate	RM / SSM



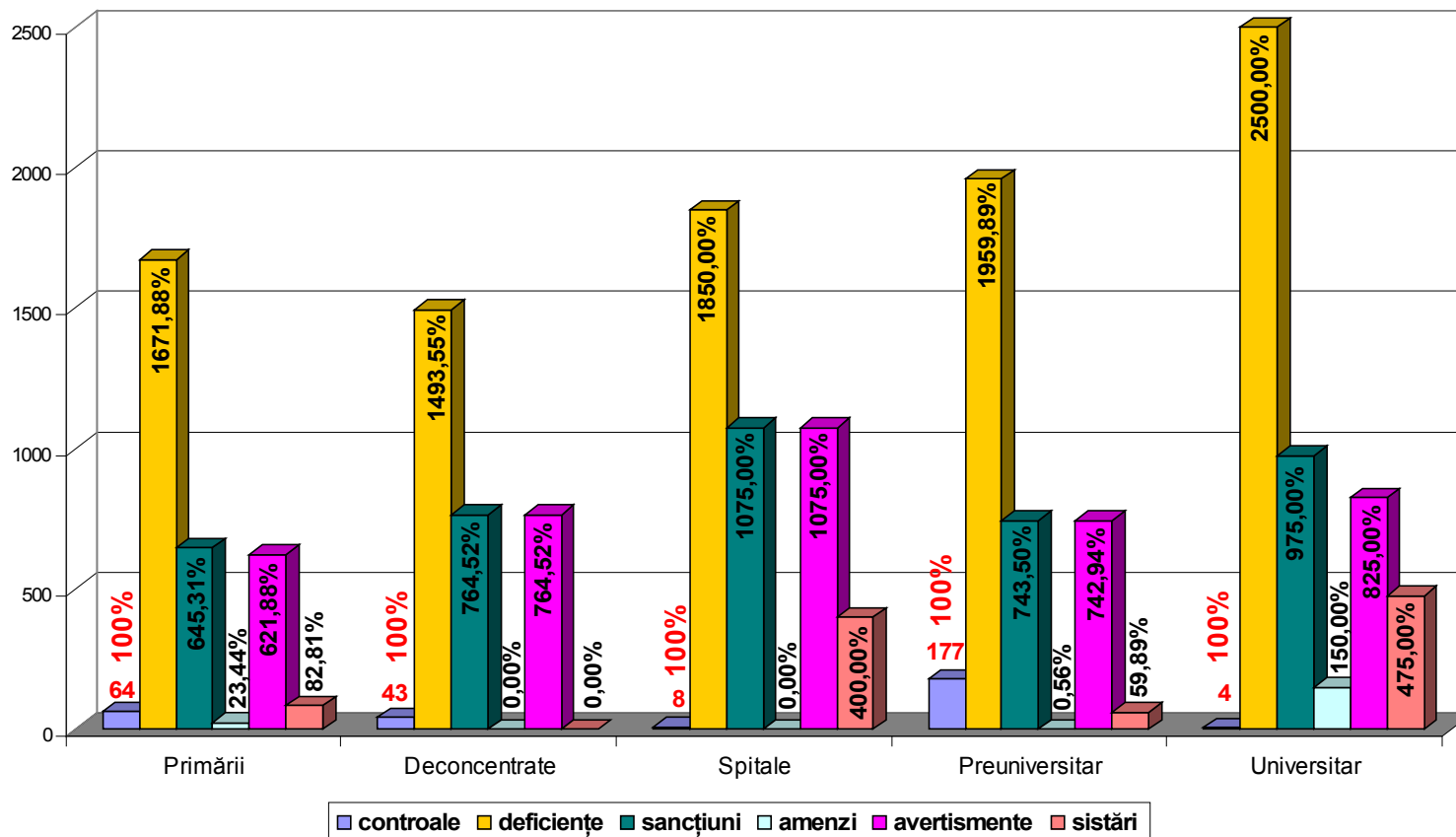
Anul 2010 Controale în Sistemul Public

Parțial

Nr. crt.	Indicator	Primării		Deconcentrate		Spitale		Preuniversitar		Universitar		Total
		RM	SSM	RM	SSM	RM	SSM	RM	SSM	RM	SSM	
1	unitati	64		43		8		177		4		296
2	angajati	2526		3062		3664		7225		1389		17866
3	controale	64		31	43	8		177		4		296
4	deficiențe	683	387	230	233	67	81	2161	1308	76	162	5388
5	sanctiuni	172	241	61	176	22	64	592	724	24	15	2091
6	amenzi	8	2	0	0	0	0	1	0	4	2	17
7	avertismente	164	234	61	176	22	64	591	724	20	13	2069
8	sistări		53		0		32		106		19	210

Anul 2010 - Controale în Sistemul Public

SSM + RM





Concedieri Colective

An	Angajatori	Persoane preconizat a fi concediate
2008	23	1945
2009	56	4348
2010	28	3055



Șomaj tehnic 2008 - 2010

LUNA	2008		2009		2010	
	Nr. societăți	Nr. salariați	Nr. societăți	Nr. salariați	Nr. societăți	Nr. salariați
Ian.						
Feb.			1	9	56	2671
Mar.					67	1410
Apr.			6	383	25	225
Mai			4	108	33	563
Iun.			6	524	30	431
Iul.			1	5	25	183
Aug.			2	15	13	80
Sep.			9	390	12	506
Oct.			19	418	18	197
Nov.			20	46	11	187
Dec.	1	2	28	414	24	561
TOTAL	1	2	96	2312	314	7014



Szombatfalvi Török Francisc
Inspector Şef
ITM Sibiu

Vă mulţumesc pentru atenţie!



Material realizat de ITM Sibiu

Toate drepturile de difuzare și copiere aparțin ITM Sibiu
© ITM Sibiu 2011