



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Str. Calea Dumbravii nr. 17, cod poștal 550324, Sibiu, jud. Sibiu

Tel.: (0269) 217.516; (0269) 210.469 Fax: (0269) 214.712

www.itmsibiu.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3447

Nr. 43 / 27.10.2010

COMUNICAT DE PRESĂ

I. Situația controalelor pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată

Identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată constituie un obiectiv prioritar al Inspecției Muncii și, implicit, al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu.

În acest scop, în anul 2010, au fost demarate mai multe campanii naționale de control în domeniul comerțului de tip hypermarket (mai), construcțiilor (august și septembrie), textilelor (septembrie), panificației (octombrie).

La nivel local au fost desfășurate acțiuni de control cu caracter inopinat, de zi sau de noapte, în domenii cu risc ridicat: comerț, terase, restaurante, taximetrie, transport, etc.

Aceste acțiuni au vizat întregul județ, în special localitățile: Sibiu, Mediaș, Avrig, Cisnădie, Șelimbăr, Agnita, Săliște.

La aceste activități au participat și reprezentanți ai Inspectoratului de Poliție al Județului Sibiu și ai Inspectoratului de Jandarmi Județean Sibiu.

În anul 2010, până în prezent (22.10.2010) au fost efectuate 1.354 de controale pentru depistarea și combaterea muncii nedeclarate. În anul 2009, în aceeași perioadă, au fost efectuate 1.050 de acțiuni de control pentru identificarea cazurilor de muncă fără forme legale. Au fost depistate 266 de persoane ce desfășurau activitate la 124 de agenți economici fără a avea întocmite contracte individuale de muncă. Pentru aceste fapte au fost aplicate sancțiuni contravenționale în cuantum de 728.500 lei.

Reiterăm prevederile art.279, lit.e) din Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora constituie contravenție și se sancționează "primirea la muncă a persoanelor fără încheierea unui contract individual de muncă, potrivit art.16, alin.1, cu amendă de la 3.000 lei la 4.000 lei pentru fiecare persoană identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 100.000 lei".

De asemenea, atragem atenția asupra prevederilor art.10, alin.3 din Legea nr.130/1999, republicată, conform căreia „constituie infracțiune și se

sancționează cu închisoare de la 1 la 2 ani sau cu amenda penală fapta persoanei care în mod repetat utilizează persoane care desfășoară activități salarizate, fără respectarea dispozițiilor legale ce reglementează încheierea contractului individual de muncă”.

Instituția noastră comunică la A.N.A.F. toți agenții economici care au fost depistați că utilizează muncă fără forme legale, pentru a lua măsurile ce se impun, conform legii, și la A.J.O.F.M. Sibiu persoanele depistate că lucrau fără a avea întocmit contract individual de muncă.

Subliniem faptul că începând cu luna septembrie 2010 au fost intensificate controalele pentru depistarea și combaterea muncii nedeclarate.

Astfel, la aceste acțiuni, pe lângă inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă, participă și inspectori din cadrul Serviciului Evidența Muncii și Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă, numărul total de inspectori de muncă prezenți pe teren fiind de 39.

II. Plan de acțiune pentru predarea către titulari a carnetelor de muncă

La data de 30.09.2010, ITM Sibiu avea în evidențele sale un număr de 125.069 carnete de muncă din care:

- 60.163 carnete se află la sediul ITM Sibiu pentru completare și păstrare;
- 64.906 carnete se află la sediul angajatorilor care au primit, în condițiile legii, aprobarea de a le completa și păstra.

Potrivit modificărilor aduse art. 296 din Codul muncii, vechimea în muncă dobândită până la data de 31.12.2010 se probează cu carnetul de muncă, urmând ca angajatorii și inspectoratele de muncă să le predea titularilor, în mod eșalonat, până la data de 30.06.2011.

În acest scop, Inspecția Muncii a elaborat un *plan de acțiune* care a fost aprobat de către Ministerul Muncii.

Acest plan cuprinde:

1). Inventarierea carnetelor de muncă păstrate și completate la sediul inspectoratelor de muncă – operațiune ce trebuie finalizată până la sfârșitul anului în curs. În cadrul acestei acțiuni:

- se va reverifica situația carnetelor de muncă sub aspectul concordanței dintre conținutul dosarelor cu documentele recent depuse de angajatori și înregistrările operate în carnete;
- se va verifica dacă mai sunt angajatori care au omis să depună diverse acte susceptibile de a fi înregistrate în carnete (acte de studii, acte de stare civilă, acte ce atestă modificarea denumirii angajatorului etc.)

- 2). Completarea carnetelor de muncă la zi și certificarea înregistrărilor efectuate în acestea, cu termen de realizare 31.03.2011.
- 3). Certificarea și contrasemnarea pentru legalitate a înscrierilor efectuate în carnete de către angajatorii care păstrează aceste documente la sediul lor. Activitatea are ca termen de finalizare 31.03.2011.
- 4). Prestarea serviciilor efectuate de inspectoratele de munca în baza Legii nr.130/1999 încetează începând cu 31.01.2011, ceea ce înseamnă că nu se vor mai primi documente de evidența muncii (contracte, state de plata, declarații privind comisionul, decizii).
- 5). Declinarea competențelor de control privind comisionul către Agenția de Administrare Fiscala.

În sensul realizării acestor activități în condiții optime, au fost propuse o serie de acțiuni de informare a angajatorilor și a publicului interesat.



Inspector Șef,
Szombatfalvi-Török Francisc

A handwritten signature in blue ink, written over the typed name of the Inspector Chief.