



MINISTERUL MUNCII , FAMILIEI SI PROTECTIEI SOCIALE
INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA SIBIU

OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL ÎNREGISTRAT LA AUTORITATEA NAȚIONALĂ
DE SUPRAVEGHERE A PRELUCRĂRII DATELOR CU CARACTER PERSONAL SUB NR. 3447
Sibiu, Calea Dumbravii, nr. 17; Tel: 0269 - 217.516; 210.469; Fax: 0269 - 214.712
Cod Fiscal: 12371509, cont nr.RO92TREZ5765032XXX010278 B.N. Trezoreria Sibiu
www.itmsibiu.ro; email: itmsibiu@itmsibiu.ro

Nr. 7 / 27.01.2010

COMUNICAT DE PRESĂ

NOUTĂȚI LEGISLATIVE ÎN DOMENIUL MUNCII FĂRĂ FORME LEGALE ȘI A REGISTRULUI GENERAL DE EVIDENȚĂ A SALARIAȚILOR

1. În Monitorul Oficial nr.802/2009 s-a publicat H.G. nr.1377/2009 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, precum și stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric.

În vederea unei combateri mai eficiente a muncii fără forme legale, prin acest act normativ au fost conferite drepturi sporite inspectorului de muncă, astfel:

- 1. acces liber, permanent și fără înștiințare prealabilă, la orice oră din zi și din noapte, în sediul oricărui angajator, persoană fizică sau juridică, și în orice alt loc unde au motive temeinice să efectueze controlul sau cercetarea ;**
- 2. identificarea, pe baza actelor care dovedesc identitatea, a persoanelor aflate în locurile de muncă sau în alte locuri supuse controlului ;**
- 3. de a constata existența unui contract individual de muncă deghizat sub forma unui alt tip de contract ;**
- 4. să facă fotografii, să înregistreze audiovideo, să ia declarații scrise, singuri sau în prezența martorilor, lucrătorilor, angajatorilor și/sau a reprezentanților legali ai acestora, precum și altor persoane care pot da informații cu privire la obiectul controlului efectuat sau al evenimentului cercetat ;**
- 5. să beneficieze, la solicitare, de sprijinul organelor de poliție și/sau al jandarmeriei.**

2. Prin Legea nr.331/2009 a fost modificat art.279, alin.1, lit.e) din Codul muncii care stabilește și sancționează munca fără forme legale, în sensul că s-a dublat minimul sancțiunii amenzii contravenționale pentru această faptă.

Astfel, în prezent lit.e) a art.276 are următorul cuprins: “primirea la muncă a persoanelor fără încheierea unui contract individual de muncă, potrivit art.16, alin.1, cu

amendă de la 3.000 lei la 4.000 lei pentru fiecare persoană identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 100.000 lei”.

Această dispoziție a intrat în vigoare la data de 13.12.2009.

3. H.G. nr.161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților a fost modificată prin H.G. nr.37/2010, publicată în Monitorul Oficial nr.45/2010.

Potrivit acestui act normativ angajatorii au următoarele obligații:

- elementele referitoare la datele de identificare a salariaților (nume, prenume, CNP), data angajării, funcția/ocupația potrivit COR și tipul contractului individual de muncă se **înregistrează în registru cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză;**
- elementele referitoare la data și temeiul încetării contractului individual de muncă se **înregistrează în registru cel târziu la data încetării contractului individual de muncă;**
- **transmiterea registrului în format electronic la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își au sediul sau domiciliul, după caz, cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către primul salariat;**
- **ulterior, în cazurile prevăzute de art.3, alin.2¹ și alin.2², registrul se transmite la itm cel târziu în ziua anterioară începerii activității de către salariat, respectiv la data încetării contractului individual de muncă al acestuia.**

De asemenea, s-au introdus noi fapte contravenționale, și anume:

- **neînregistrarea contractelor individuale de muncă în registru anterior începerii activității care se sancționează cu amendă de 1.500 lei pentru fiecare contract individual de muncă neînregistrat, fără ca valoarea cumulată a amenzii, determinată de numărul efectiv de astfel de contracte, să depășească cuantumul de 20.000 lei;**
- **completarea registrului cu date eronate, care se sancționează cu amendă de la 3.500 lei la 5.000 lei.**

Tot prin acest act normativ a fost abrogată prevederea potrivit căreia contravenientul poate achita pe loc sau în termen de 48 de ore de la data încheierii procesului-verbal ori, după caz, de la data comunicării acestuia, jumătate din minimul amenzii prevăzute de lege.

Trebuie menționat că dispozițiile referitoare la stabilirea și sancționarea contravențiilor intră în vigoare la 10 zile de la data publicării H.G. nr.37/2010 în Monitorul Oficial, respectiv în data de 01.02.2010.



Director Coordonator,
Szombathely - Török Francisc