



MINISTERUL MUNCII , FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL ÎNREGISTRAT LA AUTORITATEA NAȚIONALĂ
DE SUPRAVEGHERE A PRELUCRĂRII DATELOR CU CARACTER PERSONAL SUB-NR. 3447
Sibiu, Calea Dumbrăvii, nr. 17; Tel: 0269 - 217.516; 210.469; Fax: 0269 - 214.712
Cod Fiscal: 12371509, cont nr.RO92TREZ5765032XXX010278 B.N. Trezoreria Sibiu
www.itmsibiu.ro; email: itmsibiu@itmsibiu.ro

Nr. 279 / 08-12-2009

COMUNICAT DE PRESĂ

**SINTEZA REZULTATELOR CONTROALELOR, SITUAȚIA CONTRACTELOR
INDIVIDUALE DE MUNCĂ, SINTEZA REZULTATELOR OBTINUTE PRIVIND
IDENTIFICAREA ȘI COMBATERICA CAZURILOR DE MUNCĂ FĂRĂ FORME
LEGALE – LUNA NOIEMBRIE 2009**

RELATII DE MUNCĂ

În evidența instituției noastre la 30.11.2009, se aflau înregistrate un număr de 9.930 societăți comerciale și 105.733 contracte individuale de muncă active. În cursul lunii octombrie 2009 au fost înregistrate 3.615 contracte individuale de muncă și au fost încetate un număr de 4.133 contracte.

De asemenea, sunt păstrate și completate la sediul I.T.M. Sibiu un număr de 58.915 carnet de muncă și sunt vizate și certificate înregistrările în 65.718 carnet de muncă care se găsesc la societățile ce au primit aprobare pentru păstrarea și completarea acestora la sediu.

În vederea ducerii la îndeplinire a H.G. nr.1768/2005, privind preluarea datelor referitoare la stagiul de cotizare de către Casa Județeană de Pensii Sibiu, până la 30.11.2009 au fost predate din evidența I.T.M. Sibiu un număr de 22.779 carnet de muncă în vederea scanării.

În luna noiembrie 2009 au fost continuate controalele efectuate în cadrul **Campaniei naționale privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale**. Controalele au fost efectuate la nivelul întregului județ cu preponderență în localitățile Sibiu, Mediaș, Avrig, Cislădie.

În cadrul acestor controale au fost verificate 70 de societăți comerciale, fiind identificați 13 angajatori care practicau muncă fără forme legale, acestora aplicându-li-se amenzi în valoare totală de 33.000 lei. Au fost depistate 22 persoane care nu aveau nici o formă de angajare, din care 4 femei.

În luna noiembrie a început din inițiativa Inspecției Muncii, Campania Națională de identificare a cazurilor de muncă nedeclarată în unitățile care desfășoară activitate în stațiunile montane, prilej cu care au fost controlate 6 societăți.

Pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legislației muncii în domeniul relațiilor de muncă, în cursul lunii noiembrie 2009 au fost efectuate un număr de 183 controale, prilej cu care au fost dispuse 1.037 măsuri și au fost aplicate 283 de

sanctiuni contravenționale, din care 42 de amenzi în valoare totală de 119.000 lei și 241 avertismente.

Au fost sancționate următoarele fapte:

- neînregistrarea în termenul legal a contractelor individuale de muncă;
- nedepunerea statelor de plată în termenul legal;
- nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal;
- primirea la muncă a persoanelor fără încheierea unui contract individual de muncă;
- neplata comisionului la I.T.M. Sibiu în termenul legal;
- neeliberarea adevărințelor privind activitatea salariaților;
- neacordarea indemnizației pe durata întreruperii temporare a activității;
- neînființarea registrului general de evidență a salariaților sau netransmiterea în formă electronică a acestuia;
- necompletarea registrului general de evidență a salariaților;
- împiedicarea de către angajator a inspectorului de muncă să-și exercite controlul.
- refuzul angajatorului de a aduce la îndeplinire măsurile dispuse de inspectorul de muncă;

Pentru menținerea unui nivel de trai decent al personalului angajat și pentru asigurarea unei protecții reale în domeniul salarial, a fost verificat modul de negociere și garantare în plată a salariului minim brut pe țară și nu au fost constatate încălcări ale prevederilor art. 276, alin. (1), lit. a din Legea nr. 53/2003 cu privire la aceste aspecte.

În luna noiembrie 2009, un număr de 3 angajatori și-au anunțat intenția de a efectua concedieri colective. Ca urmare a acestui demers s-a preconizat a fi disponibilizați un număr de 94 de salariați

În vederea urmăririi și recuperării comisionului datorat de angajatori, conform art. 5 alin. 1 din Legea nr. 130/1999 republicată, în luna noiembrie 2009 s-au efectuat 59 de inspecții fiscale, ale căror rezultate s-au concretizat atât în regularizarea evidențelor contabile, cât și în recuperarea sumelor datorate cu titlu de comision sau de majorări de întârziere. Recuperarea acestor debite s-a efectuat de către compartimentul relații de muncă, cât și de cel de executare silită care a acționat în baza titlurilor executorii rezultate din efectuarea acestor inspecții fiscale.

SINTEZA REZULTATELOR CONTROALELOR ȘI SITUAȚIA STATISTICĂ A ACCIDENTELOR DE MUNCĂ – LUNA NOIEMBRIE 2009

SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

Principalele acțiuni desfășurate, în cursul lunii noiembrie 2009 au fost:

- *Implementarea Planului național de acțiune al Inspecției Muncii privind promovarea realizării efective a evaluării riscurilor în IMM.* În vederea realizării obiectivelor prevăzute s-a verificat calitatea evaluării riscurilor profesionale în cadrul unităților economice ale județului Sibiu. În acest sens, în

cursul lunii noiembrie au fost controlate 52 de unități din care 51 de unități erau în posesia lucrării de evaluare a riscurilor. S-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților față de prevederile legislației în vigoare și s-au aplicat 8 avertismente contravenționale.

- *Campania Națională pentru conștientizarea conducătorilor auto privind riscurile de accidentare în timpul executării sarcinilor de muncă.* În luna noiembrie 2009 a fost demarată a doua etapă de desfășurare a campaniei, în cadrul căreia a fost organizată testarea cunoștințelor salariaților care au participat la instruire. De asemenea au fost organizate verificări la un număr de 25 unități din județul Sibiu la care au participat un număr de 726 lucrători.
- Verificarea *respectării* prevederilor *O.U.G. nr. 96/2003* privind protecția maternității la locurile de muncă, la 30 unități.
- *Supravegherea pieței* în domeniul de competență al Inspecției Muncii în concordanță cu noua legislație europeană. Au fost controlate 4 unități și s-au verificat 4 tipuri de produse. Nu s-au constatat abateri de la prevederile legale. Toate produsele erau marcate în mod corespunzător cu marcajul „CE”, erau însoțite de declarația de conformitate emisă de producători și de instrucțiunile de folosire.
- *Campania Națională privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă și relațiile de muncă în domeniul agriculturii.* S-au controlat un număr de 9 angajatori. În timpul controalelor s-au oprit din funcțiune 7 echipamente de muncă, aplicându-se 28 de avertismente scrise și o amendă contravențională în valoare de 4.000 lei, pentru încălcarea reglementărilor.
- *În data de 10.11.2009 a avut loc întâlnirea de lucru „Angajatorul în administrația publică locală”,* având ca temă: Drepturi și obligații în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă. Au participat un număr de 19 persoane din cadrul a 10 consilii locale din nordul județului Sibiu.

În perioada raportată, s-au efectuat de către inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Securitate și Sănătate în muncă 202 controale la un număr de 194 unități economice din județul Sibiu, cu tematici adecvate sectoarelor economice.

S-au constatat 755 abateri de la prevederile normelor de securitate și sănătate a muncii, au fost oprite din funcționare 145 echipamente de muncă și sistată activitatea la 15 locuri de muncă. Pentru aceste abateri de la prevederile legale în vigoare s-au aplicat 645 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 108.000 lei, din care 624 de avertismente și 21 amenzi contravenționale. S-au dispus măsuri în vederea înlăturării deficiențelor constatate.

Ca exemple de deficiențe constatate se pot menționa:

- **nerespectarea prevederilor privind organizarea activităților de securitate și sănătate în muncă (instruire necorespunzătoare pentru securitatea și sănătatea în muncă, lipsă evaluare riscuri de accidentare și îmbolnăvire profesională și plan de prevenire și protecție, lipsă Comitet de Securitate și Sănătate în Muncă);**
- **supravegherea medicală necorespunzătoare (lipsa controlului medical la angajare, de adaptare, la reluarea activității și periodic, lipsă fișă de aptitudine);**
- **lipsa avizelor și verificărilor tehnice ISCIR, pentru instalații de ridicat și sub presiune;**

- lipsa dispozitivelor de protecție (ecrane, apărători etc.) la echipamentele de muncă;
- lipsa măsurilor de protecție împotriva pericolului de electrocutare (lipsa protecției prin legare la pământ, neasigurarea împotriva accesului neautorizat și nesemnălizarea tablourilor electrice);
- locuri de muncă neamenajate și nedotate tehnic și organizatoric pentru prevenirea căderilor în gol.

În luna noiembrie 2009 s-a înregistrat la inspectorat un număr de 9 evenimente din care 5 evenimente cu incapacitate temporară de muncă , 3 evenimente soldate cu deces și un accident de muncă urmat de invaliditate Au fost avizate dosarele de cercetare întocmite de agenții economice pentru 5 accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă și o invaliditate.



Director Coordonator,
Szondi Atfalvi - Török Francisc