



MINISTERUL MUNCII , FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL ÎNREGISTRAT LA AUTORITATEA NAȚIONALĂ
DE SUPRAVEGHERE A PRELUCRĂRII DATELOR CU CARACTER PERSONAL SUB NR. 3447
Sibiu, Calea Dumbrăvii, nr. 17; Tel: 0269 - 217.516; 210.469; Fax: 0269 - 214.712
Cod Fiscal: 12371509, cont nr.RO85TREZ5765003XXX000117 B.N. Trezoreria Sibiu
www.itmsibiu.ro; email: itmsibiu@itmsibiu.ro

Nr. 260 / 16.11.2009

COMUNICAT DE PRESĂ

**SINTEZA REZULTATELOR CONTROALELOR, SITUAȚIA CONTRACTELOR
INDIVIDUALE DE MUNCĂ, SINTEZA REZULTATELOR OBȚINUTE PRIVIND
IDENTIFICAREA ȘI COMBATERICA CAZURILOR DE MUNCĂ FĂRĂ FORME
LEGALE – LUNA OCTOMBRIE 2009**

RELAȚII DE MUNCĂ

În evidența instituției noastre la 31.10.2009, se aflau înregistrate un număr de 10.256 societăți comerciale și 106.251 contracte individuale de muncă active. În cursul lunii octombrie 2009 au fost înregistrate 4.601 contracte individuale de muncă și au fost încetate un număr de 4.372 contracte.

De asemenea, sunt păstrate și completate la sediul I.T.M. Sibiu un număr de 59.052 cartele de muncă și sunt vizate și certificate înregistrările în 66.845 cartele de muncă care se găsesc la societățile ce au primit aprobare pentru păstrarea și completarea acestora la sediu.

În vederea ducerii la îndeplinire a H.G. nr.1768/2005, privind preluarea datelor referitoare la stagiul de cotizare de către Casa Județeană de Pensii Sibiu, până la 31.10.2009 au fost predate din evidența I.T.M. Sibiu un număr de 15.161 cartele de muncă în vederea scanării.

În luna octombrie 2009 au fost continuate controalele efectuate în cadrul **Campaniei naționale privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale**. Controalele au fost efectuate la nivelul întregului județ cu preponderență în localitățile Sibiu, Mediaș, Avrig, Cislădie.

În cadrul acestor controale au fost verificate 77 de societăți comerciale, fiind identificați 14 angajatori care practicau muncă fără forme legale, acestora aplicându-li-se amenzi în valoare totală de 28.500 lei. Au fost depistate 19 persoane care nu aveau nici o formă de angajare, din care 6 femei.

Pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legislației muncii în domeniul relațiilor de muncă, în cursul lunii octombrie 2009 au fost efectuate un număr de 209 controale, prilej cu care au fost dispuse 1.014 măsuri și au fost aplicate 271 de sancțiuni contravenționale, din care 37 de amenzi în valoare totală de 88.600 lei și 234 avertismente.

Au fost sancționate următoarele fapte:

- neînregistrarea în termenul legal a contractelor individuale de muncă;
- nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal;
- primirea la muncă a persoanelor fără încheierea unui contract individual de muncă;
- neplata comisionului la I.T.M. Sibiu în termenul legal;
- neeliberarea adeverințelor privind activitatea salariaților;
- negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară;
- neînființarea registrului general de evidență a salariaților sau netransmiterea în formă electronică a acestuia;
- refuzul angajatorului de a aduce la îndeplinire măsurile dispuse de inspectorul de muncă;
- încălcarea prevederilor legale privind contractul colectiv de muncă referitor la neinițierea negocierilor colective de către angajator;
- nerespectarea obligației angajatorului de a iniția consultări cu reprezentanții angajaților privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților.

Pentru menținerea unui nivel de trai decent al personalului angajat și pentru asigurarea unei protecții reale în domeniul salarial a fost verificat modul de negociere și garantare în plată a salariului minim brut pe țară constatând că un angajator nu a respectat prevederile art. 276, alin. (1), lit. a din Legea nr. 53/2003 cu privire la aceste aspecte.

În luna octombrie 2009, un număr de 6 angajatori și-au anunțat intenția de a efectua concedieri colective. Ca urmare a acestui demers s-a preconizat a fi disponibilizați un număr de 354 de salariați

În vederea urmăririi și recuperării comisionului datorat de angajatori, conform art. 5 alin. 1 din Legea nr. 130/1999 republicată, în luna octombrie 2009 s-au efectuat 53 de inspecții fiscale, ale căror rezultate s-au concretizat atât în regularizarea evidențelor contabile, cât și în recuperarea sumelor datorate cu titlu de comision sau de majorări de întârziere. Recuperarea acestor debite s-a efectuat de către compartimentul relații de muncă, cât și de cel de executare silită care a acționat în baza titlurilor executorii rezultate din efectuarea acestor inspecții fiscale.

SINTEZA REZULTATELOR CONTROALELOR ȘI SITUAȚIA STATISTICĂ A ACCIDENTELOR DE MUNCĂ – LUNA OCTOMBRIE 2009

SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

Principalele acțiuni desfășurate, în cursul lunii octombrie 2009 au fost:

- *Implementarea Planului național de acțiune al Inspecției Muncii privind promovarea realizării efective a evaluării riscurilor în IMM.* În vederea realizării obiectivelor prevăzute s-a verificat calitatea evaluării riscurilor profesionale în cadrul unităților economice ale județului Sibiu. În acest sens, în cursul lunii octombrie au fost controlate 61 de unități din care 59 de unități erau în posesia lucrării de evaluare a riscurilor. S-au dispus măsuri de înlăturare a

neconformităților față de prevederile legislației în vigoare și s-au aplicat 17 avertismente contravenționale .

- *Campania Națională privind conștientizarea conducătorilor auto privind riscurile de accidentare în timpul executării sarcinilor de muncă.* Au fost organizate instruirii cu tematică specială la sediul a 13 unități din județul Sibiu cu activitate în domeniul transporturilor, la care au participat un număr de 463 de lucrători.
- Verificarea *respectării* prevederilor *O.U.G. nr. 96/2003* privind protecția maternității la locurile de muncă, la 30 unități.
- *Supravegherea pieței* în domeniul de competență al Inspecției Muncii în concordanță cu noua legislație europeană. Au fost controlate 3 unități și s-au verificat 16 tipuri de produse. Nu s-au constatat abateri de la prevederile legale. Toate produsele erau marcate în mod corespunzător cu marcajul „CE”, erau însoțite de declarația de conformitate emisă de producători și de instrucțiunile de folosire.
- *Campania Națională privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă și relațiile de muncă în domeniul agriculturii.* S-au controlat un număr de 12 angajatori. În timpul controalelor s-au oprit din funcțiune 14 echipamente de muncă, aplicându-se 45 de avertismente scrise pentru încălcarea reglementărilor.
- *În data de 01.10.2009* a avut loc întâlnirea cu angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor. Tema întâlnirii a fost „Prezentarea rezultatelor campaniei naționale privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, precum și identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul construcțiilor”. Au participat 24 de persoane reprezentând 19 unități din județul Sibiu.

În perioada raportată, s-au efectuat de către inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Securitate și Sănătate în muncă 222 controale la un număr de 217 unități economice din județul Sibiu, cu tematici adecvate sectoarelor economice.

S-au constatat 778 abateri de la prevederile normelor de securitate și sănătate a muncii, au fost oprite din funcțiune 126 echipamente de muncă și sistată activitatea la 15 locuri de muncă. Pentru aceste abateri de la prevederile legale în vigoare s-au aplicat 689 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 25.500 lei, din care 680 de avertismente și 9 amenzi contravenționale. S-au dispus măsuri în vederea înlăturării deficiențelor constatate.

Ca exemple de deficiențe constatate se pot menționa:

- **nerespectarea prevederilor privind organizarea activităților de securitate și sănătate în muncă (instruire necorespunzătoare pentru securitatea și sănătatea în muncă, lipsă evaluare riscuri de accidentare și îmbolnăvire profesională și plan de prevenire și protecție, lipsă Comitet de Securitate și Sănătate în Muncă);**
- **supravegherea medicală necorespunzătoare (lipsa controlului medical la angajare, de adaptare, la reluarea activității și periodic, lipsă fișă de aptitudine);**
- **lipsa avizelor și verificărilor tehnice ISCIR, pentru instalații de ridicat și sub presiune;**
- **lipsa dispozitivelor de protecție (ecrane, apărători etc.) la echipamentele de muncă;**

- lipsa măsurilor de protecție împotriva pericolului de electrocutare (lipsa protecției prin legare la pământ, neasigurarea împotriva accesului neautorizat și nesemnălizarea tablourilor electrice);
- locuri de muncă neamenajate și nedotate tehnic și organizatoric pentru prevenirea căderilor în gol.

În luna octombrie 2009 s-a înregistrat la inspectorat un număr de 12 evenimente din care 7 evenimente cu incapacitate temporară de muncă și 5 evenimente soldate cu deces . Au fost avizate dosarele de cercetare întocmite de agenții economici pentru 5 accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă.

Director Coordonator,
Szombatfalvi – Török Francisc

