



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

## COMUNICAT DE PRESĂ

04 februarie 2020

### **Inspectorii de muncă au verificat respectarea legislației privind contractele individuale de muncă cu timp parțial**

În perioada 13 - 23 ianuarie 2020, s-a desfășurat, la inițiativa Inspecției Muncii, campania națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale referitoare la încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

Din interogarea bazei de date privind registrul general de evidență a salariaților, gestionată de Inspecția Muncii, la data de 31.12.2019, din numărul total de contracte individuale de muncă active (6.474.320), un procent de 14,23% (921.400) reprezintă contractele individuale cu timp parțial.

În perioada de desfășurare a campaniei, inspectorii de muncă au verificat 51 de operatori economici.

Pentru neconformitățile identificate, inspectorii de muncă au sancționat angajatorii cu 3 amenzi contravenționale în valoare totală de 16.000 lei, respectiv o amendă pentru primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial și 2 amenzi pentru încălcarea obligației de ținere a evidenței orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat

De asemenea, a fost dispus și 1 avertisment scris pentru transmiterea datelor în REVISAL cu elementele contractului individual de muncă, pentru care există dovada executării acestuia, respectiv prestarea muncii și plata salariului, cu încălcarea termenului prevăzut de lege.

Contractul individual de muncă cu timp parțial este reglementat de art. 103 - 107 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii republicată, cu modificările și completările ulterioare. Este obligatorie menționarea în contract a repartizării programului de lucru și a interdicției de a efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente ori înlăturării consecințelor acestora. Începând cu luna august 2017, prin modificarea și completarea Codului muncii, primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial este considerată muncă nedeclarată.

Inspector șef  
Furtună Remus

Purtător de cuvânt  
Tintea Alexandra Maria