



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

COMUNICAT DE PRESĂ

09noiembrie2021

Acțiune de informare ”VIITORUL TĂU ÎNCEPE AZI. MERIȚI CA MUNCA TA SĂ FIE RECUNOSCUTĂ”

Inspecția Muncii desfășoară, prin inspectoratele teritoriale de muncă, acțiunea de informare: „VIITORUL TĂU ÎNCEPE AZI. MERIȚI CA MUNCA TA SĂ FIE RECUNOSCUTĂ”.

Prin această acțiune de informare, se urmărește creșterea gradului de conștientizare a lucrătorilor cu privire la consecințele sociale și economice negative pe care le produce atât munca nedeclarată, cunoscuta sub denumirea de muncă „la negru”, cât și munca subdeclarată, denumită muncă „la gri”.

Scopul principal al demersului inițiat de Inspecția Muncii îl constituie informarea lucrătorilor cu privire la drepturile și obligațiile pe care aceștia le au în raport cu angajatorii și cu privire la riscurile la care se expun atunci când acceptă să muncească „la negru” sau „la gri”.

În acest context , începând cu data de 01 noiembrie 2021, pentru o diseminare eficientă a informațiilor de interes public, inspectorii de muncă au demarat acțiunea de distribuire a pliantelor și de informare a persoanelor în locuri consacrate ca având afluență de persoane: gări, autogări, stații de transport în comun, piețe, instituții publice, precum și cu ocazia controalelor efectuate la angajatori.

Materialele informative elaborate de către Inspecția Muncii au fost comunicate și către primăriile din județ, în vederea afișării acestora.

De asemenea, aceste sunt afișate și la sediul instituției noastre și pot fi consultate și pe pagina de internet a I.T.M. Sibiu (www.itmsibiu.ro) sau pe pagina de Facebook.

p.Inspector șef

Radu Lucian - Inspector șef adjunct R.M.

Purtător de cuvânt

Tintea Alexandra Maria

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

MUNCA SUPLEMENTARĂ:

- timp de muncă > 40 de ore/săptămână;
- munca suplimentară necesită acordul salariatului (cu excepția cazului de forță majoră);
- efectuarea muncii suplimentare peste durata maximă este interzisă (cu excepția cazului de forță majoră);
- munca suplimentară se compensează prin ore libere plătite în următoarele 90 de zile calendaristice după efectuarea acesteia;
- imposibilitatea compensării prin ore libere plătite = spor la salariu \geq 75% din salariul de bază, corespunzător duratei acesteia.



MUNCA DE NOAPTE:

- munca prestată între orele 22.00 - 6.00;
- salariul de noapte:
 - efectuează muncă de noapte în proporție de cel puțin 30% din timpul său lunar de lucru;
 - efectuează muncă de noapte cel puțin 3 ore din timpul său zilnic de lucru;
- durata normală a timpului de lucru nu va depăși o medie de 8 ore pe zi (calculată pe o perioadă de referință de maximum 3 luni calendaristice, cu respectarea repausului săptămânal).

REPAUSUL ZILNIC:

- între două zile de muncă \rightarrow repaus de minimum 12 ore consecutive;
- muncă în schimburi \rightarrow repaus de minimum 8 ore între schimburi.

REPAUSUL SĂPTĂMÂNAL:

- repausul săptămânal - 48 de ore consecutive, de regulă, sâmbăta și duminică;
- pentru repausul săptămânal acordat în alte zile, angajatorul stabilește și acordă un spor la salariu;
- activitate continuă de maximum 14 zile calendaristice = repaus cumulată + compensații de cel puțin 150% din salariul de bază.



SĂRBĂTORILE LEGALE

Pentru zilele de sărbătoare legală în care nu se acordă zile libere, se va plăti un spor la salariul de bază de minimum 100% din salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru.

Încadrarea în muncă a tinerilor cu vârsta sub 15 ani este interzisă. Persoana fizică dobândește capacitate de muncă la împlinirea vârstei de 16 ani. Tinerii care au împlinit vârsta de 15 ani pot fi angajați în baza contractului individual de muncă, cu acordul părinților sau al reprezentanților legali, numai dacă munca prestată nu le pune în pericol sănătatea și pregătirea profesională.

DATE DE CONTACT

STRADA CALEA DUMBRĂVII NR. 17
SIBIU

TEL:
+4 0269 217 516

FAX:
+4 0269 214 712

EMAIL:
itmsibiu@itmsibiu.ro

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu

www.itmsibiu.ro

<https://facebook.com/itmsibiu.ro>



MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

VIITORUL TĂU ÎNCEPE AZI.
CE FEL DE BĂTRĂNEȚE ALEGI?
LINIȘTITĂ SAU DEPINZÂND DE ALȚII?

• NU ACCEPTĂ un contract de muncă cu timp parțial dacă muncești 8 ore pe zi!
• NU ACCEPTĂ sume de bani în mână, care nu se regăsesc și pe fișul de salariu!
• Munca declarată îți aduce ASIGURARE MEDICALĂ, VECHIME ÎN MUNCĂ ȘI O PENSIE pe măsura muncii prestate.

Informații la: +4 021 302 70 86

MERIȚI CA MUNCA TA SĂ FIE RECUNOSCUTĂ.
FII CORECTI DECLARĂ-ȚI VENITURILE!
VEI ACUMULA VECHIME ÎN MUNCĂ ȘI BANI MAI MULȚI LA PENSIE.

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

REFUZĂ SĂ MUNCEȘTI LA

"NEGRU" SAU LA "GRI"!



FARĂ JUMĂTĂȚI DE MĂSURĂ!

Este în defavoarea salariatului să accepte ca o parte din munca efectiv prestată de el să-i fie plătită "la negru", pe lângă salariul declarat și fiscalizat.

- Plata salariului se poate efectua prin virament într-un cont bancar sau în numerar.
- Plata în natură a unei părți din salariu este posibilă numai dacă este prevăzută expres în contractul colectiv de muncă aplicabil sau în contractul individual de muncă. Pentru salariații cărora angajatorul le asigură hrană, cazare sau alte facilități, suma în bani convenită pentru munca prestată nu poate fi mai mică decât salariul minim brut pe țară.

Obligația de încheiere a contractului individual de muncă în formă scrisă și înmânarea unui exemplar pentru salariat îi revine angajatorului.

Tipuri de contracte individuale de muncă:

- contract individual de muncă;
- contract cu clauză de telemuncă;
- contract de muncă temporară;
- contract individual de muncă la domiciliu;
- contract de ucenicie.



CITEȘTE CU ATENȚIE CONTRACTUL DE MUNCĂ

- ≡ data începerii activității;
- ≡ durata contractului (nedeterminată/determinată);
- ≡ locul muncii, funcția/meseria;
- ≡ durata muncii (normă întreagă/o fracțiune de normă);
- ≡ concediul de odihnă;
- ≡ salariul (cel puțin la nivelul salariului minim brut pe țară pentru 8 h/zi).



Contractul de muncă se încheie în formă scrisă înainte de a începe activitatea, iar "perioada de probă" se desfășoară după semnarea contractului individual de muncă.

DURATA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ

Contractul individual de muncă se încheie numai în formă scrisă pe durată nedeterminată și, uneori, pe durată determinată.

TIMPUL DE MUNCĂ ȘI DE ODIHNĂ

DURATA NORMALĂ A TIMPULUI DE MUNCĂ:

- norma întreagă - 8 ore pe zi (timp de 5 zile) și de 40 de ore pe săptămână;
- durata maximă - 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare;
- durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore va fi urmată de o perioadă de repaus de 24 de ore.

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
Tel.: +4 0269 217 516; Fax: +4 0269 214 712
E-mail: itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro | 2

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului