

# INFORMAȚII PRIVIND DETAȘAREA SALARIAȚILOR ÎN CADRUL PRESTĂRII DE SERVICII TRANȘNAȚIONALE PE TERITORIUL ROMÂNIEI

Având în vedere prevederile art. 6 din HG 104/31.01.2007 pentru reglementarea procedurii specifice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României, întreprinderile prevăzute la art. 1 din Legea nr. 344/2006, care detașează salariați pe teritoriul României au obligația de a transmite o comunicare privind detașarea salariaților potrivit anexei nr. 1, în limba română, inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază urmează să se desfășoare activitatea, cu minimum 5 zile anterior începerii activității salariaților detașați pe teritoriul României, dar nu mai târziu de prima zi de activitate.

O copie a comunicării prevăzute la anexa nr. 1 se transmite și beneficiarului prestării de servicii, la aceeași dată la care a fost transmisă inspectoratului teritorial de muncă.

Întreprinderile menționate mai sus vor transmite inspectoratului teritorial de muncă orice modificare a elementelor prevăzute în anexa nr. 1, în termen de 5 zile de la data producerii acesteia.

În situația în care întreprinderea detașează un salariat străin care este cetățean al unui stat nemembru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, aceasta va completa o declarație, conform anexei nr. 2, potrivit căreia salariatul respectiv îndeplinește condițiile legale de muncă din statul membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European în care întreprinderea străină este stabilită.

Declarația completată potrivit anexei nr. 2 se transmite, în limba română, inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază urmează să se desfășoare activitatea, cu minimum 5 zile înaintea începerii activității salariatului cetățean al unui stat nemembru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, detașat pe teritoriul României.

Potrivit art. 8 din HG 104/31.01.2007 constituie contravenție și se sancționează, după cum urmează:

- a) netransmiterea către inspectoratul teritorial de muncă a comunicării privind detașarea salariaților, cu amendă de la 4.500 lei la 9.000 lei;
- b) netransmiterea către inspectoratul teritorial de muncă a declarației salariatului detașat, cu amendă de la 4.500 lei la 9.000 lei;
- c) transmiterea de date incomplete sau eronate în cuprinsul comunicării sau a declarației, către inspectoratul teritorial de muncă, cu amendă de la 2.000 lei la 4.000 lei;

Întreprinderile care detașează lucrători pe teritoriul României în cadrul prestării de servicii transnaționale pot depune comunicarea prevăzută la anexa nr. 1 și declarația salariatului detașat prevăzută la anexa nr. 2 :

- prin intermediul serviciilor poștale,
- direct - la sediul inspectoratului din Sibiu, Calea Dumbrăvii, nr. 17, et. I, ;
- prin intermediul poștei electronice – [itmsibiu@itmsibiu.ro](mailto:itmsibiu@itmsibiu.ro).

Atașăm alăturat anexa 1 și anexa 2 în limbile română și engleză:

Anexa 1 și 2 în limba română  
Anexa 1 și 2 în limba engleză