

## **HOTĂRÂRE nr. 654 din 16 iunie 2021**

pentru modificarea și completarea [Normelor metodologice](#) privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României, aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 337/2017](#)

EMITENT: **GUVERNUL ROMÂNIEI**

PUBLICAT ÎN: **MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 18 iunie 2021**

Data intrării în vigoare : **18 iunie 2021**

Forma actualizată valabilă la data de : **20 iulie 2021**

Prezenta formă actualizată este valabilă de la **18 iunie 2021** până la **20 iulie 2021**

În temeiul [art. 108 din Constituția României, republicată](#), al [art. 6<sup>1</sup> alin. \(4\) din Legea nr. 16/2017](#) privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, cu modificările și completările ulterioare, și al [art. III din Legea nr. 172/2020](#) pentru modificarea și completarea [Legii nr. 16/2017](#) privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

### **ARTICOL UNIC**

[Normele metodologice](#) privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României, aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 337/2017](#), publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 411 din 31 mai 2017, se modifică și se completează, după cum urmează:

1. La [articolul 4, alineatul \(2\)](#) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) În vederea obținerii și transmiterii către autoritatea solicitantă a documentelor prevăzute la alin. (1) lit. d) - f), Inspekția Muncii solicită inspectoratelor teritoriale de muncă efectuarea de verificări și acțiuni de control cu privire la situațiile de detașare transnațională prevăzute la [art. 5 alin. \(2\) din Lege](#), în principal cu privire la orice nerespectare sau abuz în ceea ce privește normele aplicabile privind detașarea transnațională, inclusiv cazurile transnaționale de muncă nedecarată și de activitate independentă fictivă în materie de detașare a salariaților"

2. La [articolul 7, alineatul \(1\)](#) se modifică și va avea următorul cuprins:

#### **"ART. 7**

(1) Întreprinderile prevăzute la [art. 3 lit. a\) din Lege](#) au obligația de a transmite inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială urmează să se desfășoare activitatea o declarație privind detașarea transnațională a salariaților, al cărei model este prevăzut în anexa nr. 1, în limba română, cel târziu anterior începerii activității"

3. La [articolul 7, alineatul \(3\)](#) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(3) Întreprinderile prevăzute la [art. 3 lit. a\) din Lege](#) transmit inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială se desfășoară activitatea orice modificare a elementelor prevăzute în anexa nr. 1, cel târziu în ziua producerii modificării"

4. La [articolul 7 alineatul \(2\), după litera b\)](#) se introduce o nouă literă, litera b<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:

"b<sup>1</sup>) măsura cu caracter transnațional corespunzătoare situației de detașare, prevăzută de [art. 5 alin. \(1\) lit. a\), b\) sau c\) din Lege](#);"

5. [După articolul 7](#) se introduce un nou articol, articolul 7<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:  
"ART. 7<sup>1</sup>

(1) Notificarea prevăzută la [art. 6<sup>1</sup> alin. \(3\) din Lege](#), al cărei model este prevăzut în anexa nr. 2, se transmite inspectoratului teritorial de muncă în a cărei rază teritorială urmează să își desfășoare activitatea salariatul/salariații detașat/detașați și cuprinde în principal următoarele elemente:

- a) instituția destinată (inspectoratul teritorial de muncă);
- b) identitatea întreprinderii prevăzute la art. 3 lit. a) din Lege;
- c) măsura cu caracter transnațional corespunzătoare situației de detașare, prevăzută la [art. 5 alin. \(1\) lit. a\), b\) sau c\) din Lege](#);
- d) motivele invocate pentru aplicarea prevederilor [art. 6<sup>1</sup> alin. \(3\) din Lege](#);
- e) datele de identificare ale salariatului/salariaților pentru care se solicită aplicarea prevederilor [art. 6<sup>1</sup> alin. \(3\) din Lege](#);
- f) durata, respectiv data de începere și data de încheiere a perioadei pentru care se solicită aplicarea prevederilor [art. 6<sup>1</sup> alin. \(3\) din Lege](#);
- g) adresa/adresele locului de muncă.

(2) Notificarea privind prelungirea detașării, prevăzută la [art. 6<sup>1</sup> alin. \(3\) din Lege](#), precum și orice modificare a elementelor acesteia se pot întocmi și transmite:

- a) în format letric, prin depunere directă sau transmitere prin servicii poștale sau curierat;
- b) în format electronic, prin serviciul de poștă electronică sau orice alte mijloace de comunicare prevăzute de [Lege](#);
- c) prin completarea on-line a unui formular, accesibil pe o platformă unică gestionată de Inspekția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă, respectând cerințele tehnice și de autentificare.

(3) Modalitatea de întocmire și transmitere prevăzută la alin. (2) lit. c) se va aplica de la momentul realizării platformei tehnice necesară completării și gestionării datelor și informațiilor furnizate prin intermediul formularului on-line."

6. La [articolul 9 alineatul \(3\), după litera i\)](#) se introduce o nouă literă, litera j), cu următorul cuprins:

"j) orice alte surse de informare media cu care intră în contact sau care sunt aduse la cunoștința Inspekției Muncii și/sau inspectoratului teritorial de muncă"

7. [După articolul 14](#) se introduce un nou articol, articolul 14<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:

"ART. 14<sup>1</sup>

(1) În situația prevăzută la [art. 5 alin. \(1\) lit. c\) din Lege](#), în cazul în care salariatul, care a fost pus la dispoziția întreprinderii utilizatoare, își desfășoară activitatea pe teritoriul unui alt stat membru, altul decât România, în contextul prestării transnaționale de servicii prin aplicarea dispozițiilor [art. 5 alin. \(2\) din Lege](#) de către întreprinderea utilizatoare, salariatul este considerat a fi detașat pe teritoriul respectivului stat membru de către agentul de muncă temporară cu care acesta se află într-un raport de muncă.

(2) În situația prevăzută la alin. (1), întreprinderea utilizatoare stabilită sau care își desfășoară activitatea pe teritoriul României are obligația de a informa agentul de muncă temporară care a pus la dispoziție salariatul, cu cel puțin 30 de zile înainte de începerea activității pe teritoriul respectivului stat, și de a notifica inspectoratul

teritorial de muncă, cel târziu în ziua anterioară detașării salariatului pe teritoriul respectivului stat membru"

8. [După articolul 19](#) se introduce un nou articol, articolul 20, cu următorul cuprins:  
"ART. 20

Anexele nr. 1 și 2 fac parte integrantă din prezentele norme metodologice."

9. [Anexa](#) se modifică și se înlocuiește cu anexa nr. 1 la prezenta hotărâre.

10. [După anexa nr. 1](#) se introduce o nouă anexă, anexa nr. 2, al cărei cuprins este prevăzut în anexa nr. 2 la prezenta hotărâre.

PRIM-MINISTRU

FLORIN-VASILE CÎȚU

Contrasemnează:

p. Ministrul muncii și protecției sociale,  
Mihnea-Claudiu Drumea,  
secretar de stat

p. Ministrul afacerilor externe,  
Cornel Feruță,  
secretar de stat

p. Ministrul cercetării, inovării și digitalizării,  
Cristian-Marius Litan,  
secretar de stat

București, 16 iunie 2021.

Nr. 654.