



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

COMUNICAT DE PRESĂ

26 iulie 2022

45 neconformități depistate de inspectorii de muncă în urma celor 24 de controale efectuate la benzinării din județul Sibiu

În perioada 15 - 22 iulie 2022, s-a desfășurat *Campania națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto cod CAEN-4730*. Campania s-a desfășurat pe toată raza județului Sibiu și a vizat toate tipurile de întreprinderi (mici, mijlocii și mari, cu capital de stat, privat și mixt), care efectuează activități de distribuție a carburanților pentru autovehicule, cod CAEN 4730.

Lipsă semnalizare guri rezervor, neactualizare document privind protecția împotriva exploziilor, nu se ține evidența completă a zonelor cu risc ridicat și specific, lipsă verificare ISCIR supapă de siguranță stație GPL, rastel metalic cu recipiente butelii neasigurat cu lacăt împotriva accesului neautorizat, lipsă fișe de instruire și aptitudine, nu este restricționat accesul la rezervoarele de carburant, lipsă autorizare ISCIR pentru operator GPL, autorizare internă RSTVI, lipsă notificare chimicale, controale medicale periodice incomplete, gurile de alimentare cu combustibil nu sunt asigurate împotriva accesului persoanelor neautorizate, rastelul de depozitare a buteliilor cu gaz nu este legat la centura de pământare, instruirea necorespunzătoare sunt cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă.

În domeniul relațiilor de muncă, cele mai frecvente deficiențe sunt: transmitere întârziată a contractului individual de muncă în REVISAL, lipsă negociere contract colectiv de muncă, neinformare a inspectoratului teritorial de muncă referitor la munca de noapte, lipsă stabilire sporuri în contractul individual de muncă, lipsă repartizare program lucru, contract individual de muncă cu timp parțial, unde angajatorul nu acordă durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore urmată de o perioadă de repaus de 24 ore, angajatorul nu folosește modelul cadru al contractului individual de muncă modificat prin Ordinul nr. 585 din 2 iulie 2021, angajatorul nu păstrează o copie a contractului individual de muncă la punctul de lucru, angajatorul nu face dovada evidenței orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, angajatorul nu a modificat în registrul general de evidență a salariaților în format electronic numele salariatului, angajatorul nu a nominalizat prin regulamentul intern o sancțiune sau sancțiuni disciplinare aplicabile pentru salariații care au săvârșit fapte ce vizează demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare, angajatorul nu a dispus informarea salariaților în ceea ce privește drepturile pe care aceștia le au referitor la respectarea principiului egalității de șanse și de tratament în domeniul relațiilor de muncă, angajatorul nu a aplicat sancțiunile disciplinare stabilite prin normele mai sus menționate.

Pentru neconformitățile depistate în cadrul campaniei de control efectuate în perioada 15 - 22 iulie 2022, inspectorii de muncă au aplicat 45 de sancțiuni, din care 30 avertismente și 2 amenzi,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

în valoare totală de 9000 lei. Pentru remedierea neconformităților constatate în domeniul relațiilor de muncă, au fost dispuse 13 măsuri, iar în domeniul securității și sănătății în muncă, au fost dispuse 32 de măsuri, cu termene de îndeplinire precise. Măsurile dispuse de inspectorii de muncă au termene concrete de remediere a neconformităților constatate, iar aceștia vor monitoriza modul în care angajatorii îndeplinesc măsurile dispuse, la termenele scadente.

Rezultatele acțiunii vor constitui baza demersurilor viitoare ale instituției pentru protecția lucrătorilor expuși, contribuind la stabilirea măsurilor necesare pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în unitățile de distribuție a carburanților și creșterea gradului de conformare la obligațiile legale din domeniul relațiilor de muncă.

„ Ne propunem prin acțiunile noastre să conștientizăm angajatorii că este important să asigure condiții de muncă sigure și sănătoase pentru angajații de orice vârstă și că este mai profitabil să investești în siguranța locului de muncă decât să suporti pierderile cauzate de accidentele de muncă. Condițiile de muncă sigure și sănătoase pe toată durata vieții profesionale sunt benefice pentru lucrători, întreprinderi și societate în ansamblu.” - Alexandru Marius Stănilă, inspector șef.

Inspector șef
Stănilă Alexandru Marius