



COMUNICAT DE PRESĂ

10 februarie 2023

Inspectoratul Teritorial De Muncă Sibiu pune în vedere angajatorilor din județul Sibiu faptul că, în cazul înregistrării unor temperaturi scăzute extreme au obligații în ceea ce privește protecția persoanelor încadrate în muncă potrivit legislației în domeniu.

Potrivit prevederilor O.U.G. nr. 9/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă și a normelor metodologice de aplicare ale acestora, prin temperaturi extreme scăzute se înțelege temperaturile exterioare ale aerului care scad sub -20°C sau când indicele de răcire scade sub pragul valoric de -32°C .

Aceste temperaturi sunt monitorizate și certificate de Institutul Național de Meteorologie și Hidrologie și transmise de centrele regionale ale acestuia.

Reamintim operatorilor economici că, pentru menținerea stării de sănătate a salariaților care lucrează în aer liber, trebuie să ia următoarele măsuri minimale:

- Distribuirea de ceai fierbinte în cantitate de 0,5 - 1 litru/persoana/schimb;
- Acordarea de pauze pentru refacerea capacității de termoreglare, scop în care se vor asigura spații fixe sau mobile cu microclimat corespunzător.
- Asigurarea echipamentului individual de protecție.

În situația în care angajatorii nu pot asigura condițiile menționate mai sus și dacă temperaturile extreme se mențin pe o perioadă de cel puțin două zile consecutiv, aceștia vor lua, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții aleși ai salariaților, după caz, următoarele măsuri:

- Reducerea duratei zilei de lucru
- Întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității activității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă, potrivit prevederilor legale.

Pentru prevenirea unor îmbolnăviri determinate de munca în condiții de temperaturi extreme se vor lua următoarele măsuri:

- Asigurarea de către angajator a examenului medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi crescute sau scăzute;
- Asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate;
- Trecerea, după posibilități, în alte locuri de muncă sau reducerea programului de muncă pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme.

Nerespectarea tuturor măsurilor prevăzute de lege atrage răspunderea contravențională.

Serviciul Comunicare

Inspector șef

Stănilă Alexandru Marius