



## COMUNICAT DE PRESĂ

10 mai 2018

### Inspectorii de muncă au verificat agenții de muncă temporară

În perioada 19.02.2018 - 30.04.2018, s-a desfășurat, la inițiativa Inspecției Muncii, *Campania națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari.*

Obiectivul acestei campanii a fost, în principal, creșterea gradului de conștientizare a agenților de muncă temporară dar și a utilizatorilor și a salariaților temporari în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile, precum și verificarea respectării de către agenții de muncă temporară, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, referitoare la contractele de punere la dispoziție, contractele de muncă temporară, registrul general de evidență a salariaților.

De asemenea, prin intermediul acestor verificări s-a urmărit garantarea unui nivel adecvat de protecție în domeniul securității și sănătății în muncă a salariaților detașați în cadrul prestării de servicii transnaționale, pentru lucrătorul detașat pe teritoriul României și pentru lucrătorul detașat de pe teritoriul României.

Au fost verificați 9 agenți de muncă temporară, fiind constatate 27 de neconformități, pentru care s-au dispus măsuri de remediere. Au fost aplicate sancțiuni contravenționale de tip avertisment și o amendă în valoare de 3.000 lei, pentru completarea registrului general de evidență a salariaților cu date eronate și incomplete.

Nu au fost constatate încălcări ale dispozițiilor H.G. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară și nici nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale în acest sens.

De asemenea, au fost verificați 9 utilizatori ai salariaților temporari dintre cei cu care agenții de muncă temporară au încheiate contracte de punere la dispoziție, fiind dispuse măsuri de remediere pentru 33 de neconformități constatate și au fost aplicate sancțiuni de tip avertisment.

Controalele efectuate au evidențiat, în principal, deficiențe privind dispozițiile legale de evidență muncii, termenul de transmitere a registrului general de evidență a salariaților la inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia societatea are sediul social, sau acordarea repausului săptămânal. De asemenea, inspectorii de muncă au constatat neconformități privind clauzele contractuale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă.

Inspector șef  
Furtună Remus