



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ



## COMUNICAT DE PRESĂ

8 iunie 2018

### Campanie de control în alimentația publică

În perioada 29.05.2018 - 31.05.2018, s-a desfășurat, la inițiativa Inspecției Muncii, *Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul alimentației publice (bufet expres, restaurant fast-food, pizzerie).*

Obiectivul acestei campanii a fost identificarea angajatorilor cu activitate în domeniul alimentației publice - bufet expres, restaurant fast-food, pizzerie, care utilizează muncă nedeclarată și încalcă prevederile legale privind încheierea, executarea și suspendarea contractului individual de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă. De asemenea, campania a urmărit creșterea gradului de conștientizare atât a angajatorilor cât și a lucrătorilor, privind necesitatea aplicării la locul de muncă a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă.

În cele trei zile de campanie, inspectorii de muncă au verificat 42 de operatori economici care desfășoară activitate în domeniul alimentației publice de tipul bufet expres, restaurant fast-food, pizzerie, din județul Sibiu. Au fost constatate 190 de neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri de remediere și care au fost sancționate cu avertismente. A fost aplicată o singură sancțiune contravențională de tip amendă, în valoare de 20.000 de lei, pentru primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității.

Dintre neconformitățile constatate de inspectorii de muncă amintim: primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial; lipsa repartizării programului de lucru în contractele individuale de muncă; lipsa evidenței orelor de muncă la locurile de muncă; nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal; neplata salariului la data stabilită în contractul individual de muncă; căi de acces neîntreținute libere; lipsă notificare substanțe periculoase; lipsă semnalizare de securitate și sănătate în muncă; instrucțiuni proprii incomplete; fișe individuale de instruire necorespunzătoare.

Inspector șef  
Furtună Remus