



## INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

### COMUNICAT DE PRESĂ

17 octombrie 2024

#### **Rezultatele verificărilor respectării legislației muncii și a normelor de sănătate și securitate în industria textilă și de îngrijire corporală**

În perioada 08 - 11.10.2024 I.T.M. Sibiu a desfășurat acțiuni de control în județul Sibiu în cadrul Campaniei naționale pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de spălare și curățarea articolelor textile și a produselor din blană precum și activități de întreținere corporală.

În cadrul campaniei naționale s-au desfășurat controale la 18 angajatori din domeniile vizate. Scopul acestor acțiuni a fost de a asigura conformitatea cu cerințele legale și de a îmbunătăți securitatea și protecția sănătății lucrătorilor.

Rezultatele campaniei sunt următoarele:

În domeniul relațiilor de muncă au fost dispuse următoarele sancțiuni:

- 2 amenzi pentru muncă nedeclarată și subdeclarată, în valoare totală de 30.000 lei: 1 amendă de 20.000 lei pentru primirea la muncă a unei persoane fără încheierea unui contract individual de muncă, respectiv 1 amendă de 10.000 lei pentru primirea la muncă a unui salariat cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.
- O amendă de 1.500 lei pentru nerespectarea prevederilor legate de timpul de muncă, însoțită de 11 avertismente.
- O amendă de 5.000 lei și 10 avertismente pentru nerespectarea altor prevederi legale.
- Măsuri de remediere: 46 de măsuri de remediere pentru asigurarea conformității legale.

În domeniul Securității și Sănătății în Muncă, au fost dispuse următoarele sancțiuni:

- 2 amenzi în valoare totală de 3.500 lei: 1 amendă de 500 lei pentru lipsă registru unic de control și o amendă de 3.000 lei pentru.
- 37 de avertismente pentru nereguli identificate.
- Măsuri de remediere: 39 de măsuri de remediere pentru asigurarea conformității legale.

Printre neregulile constatate de inspectorii de muncă s-au numărat: lipsa unei evidențe a orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, lipsa contractului individual de muncă la locul de muncă controlat, neinformarea salariaților în ceea ce privește drepturile pe care aceștia le au referitor la respectarea principiului egalității de șanse și de tratament în domeniul relațiilor de muncă, neînținerea unui exemplar al contractului de muncă salariatului, neinclusiunea în contractul individual de muncă a tuturor elementelor privind munca la domiciliu, instruire insuficientă, lipsa deciziei de nominalizare a lucrătorului desemnat, lipsa evidenței zonei cu risc ridicat și specific, neprezentarea documentelor solicitate.

*"Rezultatele acestor controale subliniază importanța respectării legislației muncii și a normelor de Securitate și Sănătate în Muncă. Am constatat atât progrese, cât și aspecte care necesită*

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

*îmbunătățiri. Este esențial ca toți angajatorii să conștientizeze responsabilitatea pe care o au față de lucrători și să implementeze măsuri adecvate pentru a asigura un mediu de lucru sigur și sănătos”.*

**Compartiment Comunicare**

Inspector șef  
Stănilă Alexandru Marius

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu  
Tel.: +4 0269 217 516; Fax: +4 0269 214 712  
E-mail: [itmsibiu@itmsibiu.ro](mailto:itmsibiu@itmsibiu.ro)  
[www.itmsibiu.ro](http://www.itmsibiu.ro) | 2

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului