

## BAREM VARIANTA 2

### Lucrare scrisă la concursul de promovare în gradul profesional imediat superior

1. 5. Detaliați prevederile constituționale referitoare la dreptul persoanei vătămate într-un drept al său ori într-un interes legitim, de o autoritate publică.

#### BAREM

Art. 52) - 10 pct.

(1) Persoana vătămată într-un drept al său ori într-un interes legitim, de o autoritate publică, printr-un act administrativ sau prin nesoluționarea în termenul legal a unei cereri, este îndreptățită să obțină recunoașterea dreptului pretins sau a interesului legitim, anularea actului și repararea pagubei. 4 pct.

(2) Condițiile și limitele exercitării acestui drept se stabilesc prin lege organică. 3 pct.

(3) Statul răspunde patrimonial pentru prejudiciile cauzate prin erorile judiciare. Răspunderea statului este stabilită în condițiile legii și nu înlătură răspunderea magistraților care și-au exercitat funcția cu rea-credință sau gravă neglijență. 3 pct.

2. 5. În considerarea prevederilor OG nr. 137/2000 enumerați 5 drepturi ce se garantează prin principiul egalității între cetățeni al excluderii privilegiilor și discriminării

#### BAREM

Art. 1 alin. (2) Principiul egalității între cetățeni, al excluderii privilegiilor și discriminării sunt garantate în special în exercitarea următoarelor drepturi:

lit a 5 puncte

și

literele b-f (5) câte 3 puncte fiecare

- a) dreptul la un tratament egal în fața instanțelor judecătorești și a oricărui altui organ jurisdicțional;
- b) dreptul la securitatea persoanei și la obținerea protecției statului împotriva violențelor sau maltrărilor din partea oricărui individ, grup sau instituție;
- c) drepturile politice, și anume drepturile electorale, dreptul de a participa la viața publică și de a avea acces la funcții și demnități publice;
- d) drepturile civile,
- e) drepturile economice, sociale și culturale,
- f) dreptul de acces la toate locurile și serviciile destinate folosinței publice

3. 6. Care sunt sanctiunile disciplinare potrivit Codului Administrativ O.U.G. nr. 57/2019 ?

#### **BAREM**

Art. 499, alin. 3 fiecare litera a-f 5 puncte

- a) muștrarea scrisă;
- b) diminuarea drepturilor salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la 3 luni;
- c) diminuarea drepturilor salariale cu 10-15% pe o perioadă de până la un an de zile;
- d) suspendarea dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani;
- e) retrogradarea într-o funcție publică de nivel inferior, pe o perioadă de până la un an, cu diminuarea corespunzătoare a salariului;
- f) destituirea din funcția publică.

4. 2. Enumerate criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade/trepte profesionale a personalului plătit din fonduri publice conform Legii nr. 153/2017

#### **BAREM**

Art. 8 alin(2) lit a 2 puncte , lit b-f 3 puncte , lit g-l 1 punct

Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade/trepte profesionale a personalului plătit din fonduri publice ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele:

- a) cunoștințe profesionale și abilități;
- b) calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate;
- c) perfecționare și pregătire profesională;
- d) capacitatea de a lucra în echipă;
- e) comunicare;
- f) disciplină;
- g) rezistență la stres și adaptabilitate;
- h) capacitatea de asumare a responsabilității;
- i) integritate și etică profesională.

5. 5. Prezentați repausul săptămânal astfel cum este reglementat de Legea nr. 53/2003

#### **BAREM**

Art. 137. -alin 1-5 - 2 puncte fiecare , art. 138 alineate 1-2 câte 5 puncte fiecare

(1) Repausul săptămânal se acordă în două zile consecutive, de regulă sâmbătă și duminică.

(2) Încăzul în care repausul în zilele de sâmbătă și duminică ar prejudicia interesul public sau desfășurarea normală a activității, repausul săptămânal poate fi acordat și în alte zile stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau prin regulamentul intern.

(3) În situații prevăzute la alin. (2) salariații vor beneficia de un spor la salariu stabilit prin contractul colectiv de muncă sau, după caz, prin contractul individual de muncă.

(4) În situații de excepție zilele de repaus săptămânal sunt acordate cumulativ, după o perioadă de activitate continuă ce nu poate depăși 14 zile calendaristice, cu autorizarea inspectoratului teritorial de muncă și cu acordul sindicatului sau, după caz, al reprezentanților salariaților.

(5) Salariații al căror repaus săptămânal se acordă în condițiile alin. (4) au dreptul la dublul compensațiilor convenite potrivit art. 123 alin. (2).

Art. 138. -

(1) Încăzul unor lucrări urgente, a căror executare imediată este necesară pentru organizarea unor măsuri de salvare a persoanelor sau bunurilor angajatorului, pentru evitarea unor accidente iminente sau pentru înlăturarea efectelor pe care aceste accidente le-au produs asupra materialelor, instalațiilor sau clădirilor unității, repausul săptămânal poate fi suspendat pentru personalul necesar în vederea executării acestor lucrări.

(2) Salariații al căror repaus săptămânal a fost suspendat în condițiile alin. (1) au dreptul la dublul compensațiilor convenite potrivit art. 123 alin. (2).