

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă la concursul de promovare în gradul profesional imediat superior-Biroul C.C.M.M.R.M.

1. Identificați și detaliați 5 drepturi ale funcționarilor publici, conform prevederilor Secțiunii 1, Cap. V, Titlul II, Partea a VI-a din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare

BAREM

Art. 412-429 enumerare 5 drepturi – 5 puncte (1 punct/drept); detaliere a 5 drepturi (1 punct/drept)– 5 puncte;

2. Identificați 5 dintre drepturile și libertățile fundamentale și detaliați dreptul la informație, conform Titlului II, Capitolul II, din Constituția României, republicată.

BAREM

Art. 22 – 53 și Art.31 din Constituția României, republicată – enumerare 5 drepturi – 5puncte (1 punct/drept); comentarea dreptului la informație – 4 puncte; capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 1 punct.

3. Prezentați contravențiile privind egalitatea în activitatea economică și în materie de angajare și profesie astfel cum sunt reglementate în OG nr 137/2000 (10p)

BAREM

Art 6 – 9. Art. 6 – 2 puncte, Art. 7 – 3 puncte, Art. 8 – 3 puncte, Art. 9 - 2 puncte.

ART. 6 – 2 puncte.

Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, condiționarea participării la o activitate economică a unei persoane ori a alegerii sau exercitării libere a unei profesii de apartenența sa la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială, respectiv de convingerile, de sexul sau orientarea sexuală, de vârsta sau de apartenența sa la o categorie defavorizată.

ART. 7 – 3 puncte

Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, discriminarea unei persoane pentru motivul că aparține unei anumite rase, naționalități, etnii, religii, categorii sociale sau unei categorii defavorizate, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a acesteia, într-un raport de muncă și protecție socială, cu excepția cazurilor prevăzute de lege, manifestată în următoarele domenii:

- a) încheierea, suspendarea, modificarea sau încetarea raportului de muncă;
- b) stabilirea și modificarea atribuțiilor de serviciu, locului de muncă sau a salariului;
- c) acordarea altor drepturi sociale decât cele reprezentând salariul;
- d) formarea, perfecționarea, reconversia și promovarea profesională;
- e) aplicarea măsurilor disciplinare;
- f) dreptul de aderare la sindicat și accesul la facilitățile acordate de acesta;
- g) orice alte condiții de prestare a muncii, potrivit legislației în vigoare.

ART. 8 – 3 puncte.

(1) Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, refuzul unei persoane fizice sau juridice de a angaja în muncă o persoană pentru motivul că aceasta aparține unei anumite rase, naționalități, etnii, religii, categorii sociale sau unei categorii defavorizate ori din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a acesteia, cu excepția cazurilor prevăzute de lege.

(2) Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, condiționarea ocupării unui post prin anunț sau concurs, lansat de angajator ori de reprezentantul acestuia, de apartenența la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, de vârsta, de sexul sau orientarea sexuală, respectiv de convingerile candidaților, cu excepția situației prevăzute la art. 2 alin. (9).

(3) Persoanele fizice și juridice cu atribuții în medierea și repartizarea în muncă vor aplica un tratament egal tuturor celor aflați în căutarea unui loc de muncă, vor asigura tuturor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă accesul liber și egal la consultarea cererii și ofertei de pe piața muncii, la consultanța cu privire la posibilitățile de ocupare a unui loc de muncă și de obținere a unei calificări și vor refuza sprijinirea cererilor discriminatorii ale angajaților. Angajatorii vor asigura confidențialitatea datelor privitoare la rasa, naționalitatea, etnia, religia, sexul, orientarea sexuală sau a altor date cu caracter privat care privesc persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă.

ART. 9 – 2 puncte.

Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, discriminarea angajaților de către angajatori, în raport cu prestațiile sociale acordate, din cauza apartenenței angajaților la o anumită rasă, naționalitate, origine etnică, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată ori pe baza vârstei, sexului, orientării sexuale sau convingerilor promovate de ei.

4. Identificați și detaliați cazurile în care contractul individual de muncă poate fi încheiat pe durata determinată și pentru ce perioadă, conform prevederilor Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare - Titlul III - art.83 și 84.

BAREM

Titlul III, art.83 și art. 84) - 25puncte

Identificarea și detalierea corectă a cazurilor 8 situații x 2 puncte = 16 puncte;

Identificarea și detalierea corectă a perioadelor 2 x 2 puncte = 4 puncte; capacitatea de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte.

5. Enumerați 10 domenii de activitate în care se poate presta activități cu caracter ocazional de către zilieri. – 20 puncte

BAREM

Art 13 - 2 puncte pentru fiecare domeniu de activitate corect identificat.

ART. 13

(1) Munca necalificată cu caracter ocazional se poate presta în următoarele domenii prevăzute în Clasificarea activităților din economia națională, actualizată:

- a) agricultură, vânătoare și servicii anexe - diviziunea 01;
- b) silvicultură, cu excepția exploatari forestiere - diviziunea 02;
- c) pescuit și acvacultură - diviziunea 03;
- d) activități de organizare a expozițiilor, târgurilor și congreselor - grupa 823;

e) publicitate - grupa 731;

e^1) activități de cercetare-dezvoltare în științe sociale și umaniste - clasa 7220 (săpături arheologice);

e^2) creșterea materialului săditor - creșterea plantelor ornamentale, inclusiv gazon pentru transplantare, operațiuni de îngrijire/curățare a pomilor, activități ale pepinierelor, cu excepția celor pentru arbori de pădure - clasa 0130;

f) activități de interpretare artistică - spectacole - clasa 9001, activități-suport pentru interpretarea artistică - spectacole - clasa 9002, activități de gestionare a sălilor de spectacole - clasa 9004 și tabere de copii organizate de Ministerul Tineretului și Sportului, direct sau prin unitățile din subordinea sa - clasa 5520;

g) creșterea și reproducția animalelor semidomesticite și a altor animale - clasa 0149;

h) activități de alimentație (catering) pentru evenimente - diviziunea 5621;

i) activități de întreținere peisagistică - plantarea, îngrijirea și întreținerea de parcuri și grădini, cu excepția facilității de locuit particulare, precum și întreținerea spațiilor verzi din domeniul public al unităților administrativ-teritoriale - clasa 8130;

j) restaurante - clasa 5610;

k) baruri și alte activități de servire a băuturilor - clasa 5630;

l) activități ale grădinilor zoologice, botanice și ale rezervațiilor naturale - clasa 9104.

m) hoteluri și alte facilități de cazare - diviziunea 55; facilități de cazare similare - clasa 5510; facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată - clasa 5520 - tabere de copii, organizate de Ministerul Tineretului și Sportului, direct sau prin unitățile din subordinea acestuia;

n) facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată - clasa 5520 - cabane;

o) activități ale bazelor sportive - clasa 9311;

p) activități ale cluburilor sportive - clasa 9312.

q) activități de studiere a pieței și de sondare a opiniei publice - clasa 7320.

(2) Activitățile de manipulare mărfuri și activitățile de curățenie și întreținere se prestează numai în domeniile de activitate prevăzute la alin. (1).

6. Care este componența Consiliul Național Tripartit, potrivit prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, modificată și completată?

BAREM

Art. 83 din Legea nr. 367/2022

- Identificarea corectă a art. 83, alin. (1), lit. a – d) și alin. (2) x 4 puncte = 20 puncte

ART. 83

(1) Consiliul Național Tripartit are următoarea componență:

- a) președinții confederațiilor patronale reprezentative la nivel național;
- b) președinții confederațiilor sindicale reprezentative la nivel național;
- c) reprezentanți ai Guvernului, desemnați prin decizie a primministrului, cel puțin la nivel de secretar de stat, din fiecare minister, precum și din alte structuri ale statului, conform celor convenite cu partenerii de dialog social;
- d) președintele Consiliului Economic și Social și alți membri conveniți cu partenerii de dialog social.

(2) Membrii titulari ai Consiliului Național Tripartit pot fi înlocuiți, în mod excepțional, de reprezentanți mandatați în mod explicit în acest scop.

7. În conformitate cu prevederile OG 33/2002, menționați entitățile care eliberează certificate și adeverințe și cazurile în care se eliberează aceste documente. 5 puncte

BAREM

Articolul 1. Teza inițială – menționarea termenilor de autorități publice centrale și locale. – 2,5 puncte.

Teza finală precizarea faptului că documentele se eliberează numai în cazurile în care situațiile sau datele a căror confirmare se cere rezultă din documentele deținute de acestea – 2,5 puncte.

Articolul 1

Autoritățile publice centrale și locale eliberează certificate și adeverințe numai în cazurile în care situațiile sau datele a căror confirmare se cere rezultă din documentele deținute de acestea.

COMISIE CONCURS

Președinte - Catană Mihaela

Membru - Faur Adriana Lucia

Membru - Nedela Cosmin Flaviu