



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

COMUNICAT DE PRESĂ

26 iunie 2025

În perioada **16-20.06.2025**, **Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a continuat activitatea de verificare și control** conform Programului Cadru de acțiuni pentru anul 2025, aprobat de Inspectia Muncii prin desfășurarea Campaniei privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: "construcții clădiri" cod CAEN 41, "lucrări de geniu civil" cod CAEN 42 și "lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43.

Principalele obiective urmărite: identificarea și verificarea agenților economici care activează în domeniile construcții clădiri" cod CAEN 41, "lucrări de geniu civil" cod CAEN 42 și "lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43, eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare, creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrărilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

În perioada menționată atât inspectorii de muncă din cadrul compartimentului control relații de muncă cât și inspectorii de muncă din cadrul serviciului sănătate și securitate în muncă au efectuat un număr de 22 controale fiind constatate un număr total de 35 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri de remediere într-un termen determinat. Au fost aplicate amenzi în valoare de 182.000 lei și mai multe avertismente scrise.

În acțiunile de control s-au urmărit cu preponderență, locurile de muncă aflate la înălțime, utilizarea schelelor, lucrările de excavații. În domeniul relațiilor de muncă, este susceptibilă încălcarea reglementărilor legale privind: angajarea personalului, transmiterea în termenul legal a contractelor individuale de muncă în registrul general de evidență a salariaților, acordarea drepturilor salariale, munca de noapte, durata timpului de muncă și munca suplimentară, repausuri periodice (repaus săptămânal și sărbători legale).

Cele mai frecvente neconformități constatate:

Amenajarea necorespunzătoare a locurilor de muncă la înălțime;

Nepurtarea echipamentului individual de protecție;

Neprezentarea tuturor documentelor de control solicitate;

Lipsa planului propriu de securitate și sănătate în muncă pe șantier;

Primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

Angajatorul nu păstrează la punctul de lucru o copie a contractelor individuale de muncă ale salariaților;

Angajatorul nu ține evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat în condițiile stabilite cu salariații prin acord scris, în funcție de activitatea specifică desfășurată de către aceștia;

Angajatorul nu a efectuat plata drepturilor salariale la data stabilită prin contractele individuale de muncă.

Compartiment Comunicare

p. Inspector șef
MOLDOVAN Cornel Marius