



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

COMUNICAT DE PRESĂ

25 martie 2025

Domeniul construcțiilor constituie unul dintre sectoarele cu pondere importantă în economia națională, astfel în perioada **18-21-03.2025** Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a continuat activitatea de verificare și control conform Programului Cadru de acțiuni pentru anul 2025, aprobat de Inspecția Muncii prin desfășurarea Campaniei Naționale privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile: "construcții clădiri" cod CAEN 41, "lucrări de geniu civil" cod CAEN 42, "lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43.

Principalele obiective urmărite au fost identificarea și verificarea agenților economici care activează în domeniile menționate, eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale constatate, creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă, nerespectarea normelor privind lucru la înălțime.

În perioada menționată inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă și inspectorii de muncă din cadrul serviciului sănătate și securitate în muncă au efectuat un număr de 18 controale fiind constatate 47 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri de remediere într-un termen determinat. Au fost aplicate un număr de 11 amenzi în valoare totală de 179.500 lei, din care 4 amenzi în valoare de 160.000 lei pentru muncă nedeclarată, 2 amenzi în valoare de 6.000 lei pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă, 1 amendă în valoare de 3.000 lei pentru nepăstrarea la locul de muncă a unei copii a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc, 4 amenzi pentru nerespectarea normelor privind securitatea și sănătatea în muncă și 27 avertismente scrise.

Cele mai frecvente neconformități constatate:

Primirea la muncă a mai multor persoane fără încheierea unui contract individual de muncă, primirea la muncă a mai multor persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, angajatorul nu face dovada inițierii negocierilor colective, angajatorul nu ține evidența orelor de muncă prestate de salariați cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru, angajatorul nu păstrează la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc, neprezentarea registrului unic de control, nerespectarea normelor privind lucrul la înălțime, lipsa sau neefectuarea controalelor medicale periodice, lipsa planului de sănătate și securitate în muncă.

Compartiment Comunicare

Inspector șef
Stănilă Alexandru Marius