



## INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TELEORMAN

### COMUNICAT

Prin programul cadru de acțiuni pentru anul 2019, aprobat de Inspecția Muncii, în perioada 16 - 20.09.2019, la nivelul I.T.M. Teleorman, s-a derulat campania națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în ramura fabricarea și comercializarea produselor textile, confeții, pielărie și încălțăminte - cod CAEN : 13, 14, 15.

În domeniul relațiilor de muncă, au fost efectuate 9 controale în urma cărora s-au aplicat amenzi în valoare de 60.000 de lei.

În domeniul sănătății și securității în muncă, au fost controlați 18 angajatori și au fost constatate 48 deficiențe. Au fost dispuse 48 de măsuri de remediere, fiind sanctionați 18 angajatori, respectiv 46 de avertismente și amenzi în valoare de 1.500 lei.

#### Motivarea acțiunilor de control

Controalele efectuate în ultimii ani în domeniul securității și sănătății în muncă au evidențiat faptul că lucrătorii din domeniile țintă ale campaniei sunt expoziți la o gamă largă de riscuri de accidentare și îmbolnăvire la locul de muncă, cum ar fi:

- cele datorate manipulării unor mase grele și foarte grele, care conduc la o serie de probleme de sănătate asociate cu dureri de spate și dureri musculare;
- lucru la temperaturi ridicate sau scăzute ;
- risc de lovire prin răsturnarea mărfurilor greșit depozitate;
- risc de tăiere;
- risc de accidentare datorat manevrării necorespunzătoare a motostivuitoarelor;
- perioade lungi în care angajații stau în picioare;
- activități repetitive;
- stresul provocat angajaților datorită unui comportament neadecvat al clienților;
- risc de electrocutare;
- alunecări pe pardoseala umedă;
- ventilație insuficientă;
- echipamente de muncă incorrect utilizate.

Având în vedere risurile la care sunt expoziți lucrătorii în domeniul fabricării produselor textile, confeții, pielărie și încălțăminte, este necesară organizarea periodică a unor acțiuni de control privind modul în care lucrătorii conștientizează risurile din unitate, ca primă condiție pentru adoptarea unor atitudini, comportamente și acțiuni adecvate în prevenirea producerii de accidente.

În domeniul relațiilor de muncă, nerespectarea dispozițiilor legale privitoare la timpul de muncă și timpul de odihnă constituie un fenomen nociv, din cauza consecințelor pe care le produce, respectiv:

- Salariatul nu beneficiază de timpul fizic necesar pentru refacerea capacitatei de muncă;
- Salariatul acuză o stare de oboseală cronică;
- Salariatul nu mai dă randament, scad performanțele profesionale și, pe cale de consecință, își pune în pericol locul de muncă.

Nerespectarea dispozițiilor legale privitoare la timpul de muncă și timpul de odihnă se manifestă sub următoarele aspecte:

- durată a muncii peste limitele prevăzute de lege;
- program de lucru impredictibil;
- muncă în zilele de sărbătoare legală fără a fi compensată conform legii;
- muncă în zilele de repaus săptămânal fără a fi compensată conform legii;
- muncă de noapte fără respectarea prevederilor legale aplicabile.

A fost urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă cu privire la:

- încheierea contractelor individuale de muncă;
- executarea, modificarea și suspendarea contractelor individuale de muncă;
- transmiterea elementelor contractelor individuale de muncă în registrul general de evidență a salariaților, în termenul legal;
- timpul de muncă și de odihnă (durat timpului de muncă, muncă suplimentară, muncă de noapte, munca în schimburi);
- repausul periodic (repausul zilnic, repausul săptămânal, sărbători legale, concediu de odihnă);
- evidențierea reală în documentele de evidență a timpului de muncă a numărului de ore efectiv lucrate de către salariați;
- respectarea obligației privind repartizarea programului de lucru în cazul contractelor individuale de muncă cu timp parțial;
- garantarea în plată a salariului minim brut pe țară.

Inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Teleorman au efectuat acțiuni de control, cu caracter inopinat, la angajatorii din acest domeniu de activitate, în vederea identificării și combaterii cazurilor de nerespectare a legislației.

**Dr.ing. Emil-Viorel Ciobanu**

**Inspector șef,**

**ITM Teleorman**



Str. Dunării, nr. 1, Alexandria, Teleorman  
Tel.: +4 0247 31 11 75; fax: +4 0247 31 17 98  
e-mail: [itmteleorman@itmteleorman.ro](mailto:itmteleorman@itmteleorman.ro)  
[www.itmteleorman.ro](http://www.itmteleorman.ro)