



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TELEORMAN

Nr.7412/IS/13.07.2022

Raport de activitate

privind realizarea principalelor activități stabilite pentru semestrul I 2022

de catre ITM Teleorman

I. In domeniul Relatiilor de Munca

In semestrul I 2022, in conformitate cu PROGRAMUL CADRU DE ACTIUNI pe anul 2022, cu defalcare pe trimestre, aprobat de conducerea Inspectiei Muncii Bucuresti, ITM Teleorman, a realizat, in principal, urmatoarele actiuni pe linia controlului in domeniul relatiilor de munca si monitorizare relatii de munca :

Corpul de control relatii de munca, cu un numar de 8 inspectori de munca, a realizat urmasorii indicatori de performanta monitorizati saptamanal si lunar de Inspectia Muncii astfel:

- Numar total de controale: 624;
- Controale fond: 449;
- Controale avand ca obiectiv si legi speciale: 465;
 - Contraventii constatate la un numar de 68 angajatori, cu aplicarea a 103 sanctiuni, din care 49 amenzi in valoare de 684.300 lei si un nr. de 54 avertismente.
- Contravențiile sanctionate au avut, in principal, ca obiect:
 - faptele prevazute de art.260.al.1 lit.e-e³ din Lg.53/2003 R privind primirea la munca a persoanelor fara incheierea unui contract individual de munca, fiind identificate 54 persoane fara forme legale de angajare la un numar de 18 angajatori pentru care s-a aplicat amenzi in valoare de 600.000 lei.
- nr. fise de identificare luate salariatilor: 734;
- netransmiterea registrului general de evidenta a salariatilor la ITM si a modificarilor ulterioare intervenite in acesta, cu aplicarea contravențiilor prevazute de HG 905/2017, fapte pentru care inspectorii de munca au sanctionat 15 angajatori, fiind aplicate un numar de 15 sanctiuni contravenționale din care 11 avertismente si 4 amenzi contravenționale in suma de 23.000lei, au fost dispuse un numar de 223 masuri.



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TELEORMAN

- nerespectarea prevederilor legale privind timpul de lucru si timpul de odihna, respectiv nerespectarea prevederilor legale privind repausul saptamanal si munca suplimentara sanctionate cu avertismente.

In urma controalelor efectuate, pentru deficientele in domeniul relatiilor de munca s-au dispus in cursul perioadei de referinta un numar 1095 masuri, care au vizat in principal neconformitati in domeniul aplicarii prevederilor Codului muncii cu privire la munca fara forme legale, timpul de munca si timpul de odihna, incalcarea prevederilor legale privind munca suplimentara, a altor acte normative de dreptul muncii, respectarea HG 905/2017 privind registrul general de evidenta a salariatilor, a Legii dialogului social-62/2011.

Actiunile de control in domeniul relatiilor de munca au fost, in principal, de tipul:

- Controale de fond si tip campanie - cu o pondere de peste 95 % in total controale, avand ca obiectiv principal verificarea respectarii prevederilor legale privind incheierea contractelor individuale de munca si constientizarii angajatorului pentru respectarea legislatiei muncii in special privind depistarea angajatorilor ce folosesc munca fara forme legale si diminuarea fenomenului de munca nedecarata si a consecintelor negative asupra persoanelor care lucreaza fara incheierea unui contract individual de munca anterior inceperii relatiilor de munca , in cadrul actiunilor tip campanie organizate la nivel national pe diferite domenii cu incidenta majora (constructii brutarie -produse de panificatie,comert, transporturi, etc.)fiind urmarite cu prioritate obiectivele privind identificarea cazurilor de munca fara forme legale de angajare.

- Controale tematice care vizeaza respectarea legislatiei muncii prin controlul aplicarii legilor specifice:

- HG.905 /2017 privind registrul general de evidenta a salariatilor, in urma controalelor efectuate, un numar de 15 angajatori au fost sanctionati, fiind verificate prevederile legale privind obligatia angajatorilor de a infiinta si transmite la Inspectoratele teritoriale de munca registrul general de evidenta a salariatilor, respectiv, informatiile privind incheierea, modificarea , suspendarea si incetarea



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TELEORMAN

contractelor individuale de munca, corectitudinea datelor transmise si alte obligatii de decurg si legea speciala.

In perioada de referinta inspectorii de munca RM au transmis/realizat in numar de 624 actiuni de informare a angajatorilor privind riscurile si efectele generate de folosirea muncii fara forme legale.

De asemenea, cu ocazia controalelor, inspectorii de munca au intreprins activitatii de informare referitoare la munca fara forme precum si respectarea normelor sanitare referitor la combaterea COVID-19.

Au fost efectuate un numar de 26 controale avand ca obiectiv legea 202/2002, in 2 cazuri au fost reclamate actiuni de hartuire la locul de munca.

In perioada de referinta, activitatea ITM Teleorman sa desfasurat partial conform prevederilor stabilite prin hotararea privind aprobarea instituirii stării de alertă la nivel național și a măsurilor de prevenire și control a infecțiilor, în contextul situației epidemiologice generate de virusul SARS-CoV-2.

In perioada 25.01.2022-31.01.2022, din dispozitia Inspectiei Muncii, la nivelul Inspectoratului de Munca Teleorman sa desfasurat *Campania Nationala de verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în domeniul depozite cod CAEN-5210.*

Avand in vedere dispozitiile Inspectiei Muncii au fost desemnati sa participe la actiunile de control toti inspectorii din cadrul Control Relatii de Munca si Control Munca Nedeclarata.

Au fost inregistrate urmatoarele rezultate:

- 15 controale efectuate la angajatori ce desfasurau activitate pe teritoriul judetului;
- 3 sanctiuni contraventionale aplicate;
- 20.000lei - valoare amenzi contraventionale;
- 1 persoana fara forme legale;
- 25 masuri dispuse.

In perioada 23-26.02.2022, din dispozitia Inspectiei Muncii, la nivelul Inspectoratului de Munca Teleorman sa desfasurat *Campania Nationala de verificarea modului de respectare a*



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TELEORMAN

prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul comerț.

Avand in vedere dispozitiile Inspectiei Muncii au fost desemnati sa participe la actiunile de control toti inspectorii din cadrul Control Relatii de Munca si Control Munca Nedeclarata.

Au fost inregistrate urmatoarele rezultate:

- 17 controale efectuate la angajatori ce desfasurau activitate pe teritoriul judetului;
- nu s-au aplicat sanctiuni contraventionale;
- 24 masuri dispuse.

In perioada 10.03.2022-16.02.2022, din dispozitia Inspectiei Muncii, la nivelul Inspectoratului de Munca Teleorman sa desfasurat *Campania Nationala de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto cod CAEN-4730.*

Avand in vedere dispozitiile Inspectiei Muncii au fost desemnati sa participe la actiunile de control toti inspectorii din cadrul Control Relatii de Munca si Control Munca Nedeclarata.

Au fost inregistrate urmatoarele rezultate:

- 20 controale efectuate la angajatori ce desfasurau activitate pe teritoriul judetului;
- 5 sanctiuni contraventionale aplicate;
- 6000lei - valoare amenzi contraventionale;
- 56 masuri dispuse.

In perioada 05.04.2022-08.04.2022, din dispozitia Inspectiei Muncii, la nivelul Inspectoratului de Munca Teleorman sa desfasurat *Campaniei Nationale pentru identificarea cazurilor de munca nedeclarata la angajatorii care isi desfasoara activitatea in domeniile cod CAEN 107 Fabricarea produselor de brutarie si a produselor fainoase si CAEN 4724 Comerț cu amănuntul al painii, produselor de patiserie si produselor zaharoase, in magazine specializate.*



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TELEORMAN

Avand in vedere dispozitiile Inspectiei Muncii au fost desemnati sa participe la actiunile de control toti inspectorii din cadrul Control Relatii de Munca si Control Munca Nedeclarata.

Au fost inregistrate urmatoarele rezultate:

- 21 controale efectuate la angajatori ce desfasurau activitate pe teritoriul judetului;
- 1 sanctiune contraventionala aplicata;
- 24 masuri dispuse.

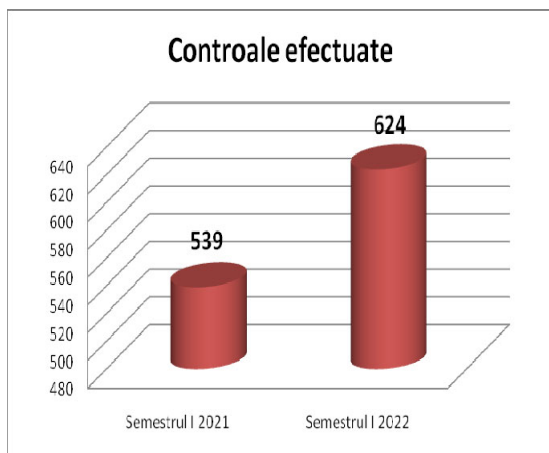
In perioada 16-22.05.2022, din dispozitia Inspectiei Muncii, la nivelul Inspectoratului de Munca Teleorman sa desfasurat *Campaniei Nationale in baza O.G. NR. 25/2014 impreuna cu BIROUL PENTRU IMIGRĂRI AL JUDEȚULUI TELEORMAN.*

Avand in vedere dispozitiile Inspectiei Muncii au fost desemnati sa participe la actiunile de control toti inspectorii din cadrul Control Relatii de Munca si Control Munca Nedeclarata.

Au fost inregistrate urmatoarele rezultate:

- 4 controale efectuate la angajatori ce desfasurau activitate pe teritoriul judetului;
- 3 sanctiuni contraventionala aplicata;
- 1.800lei valoare amenzi contraventionale;
- 15 masuri dispuse.

Situatia comparativa a principalilor indicatori semestrul I 2021/2022

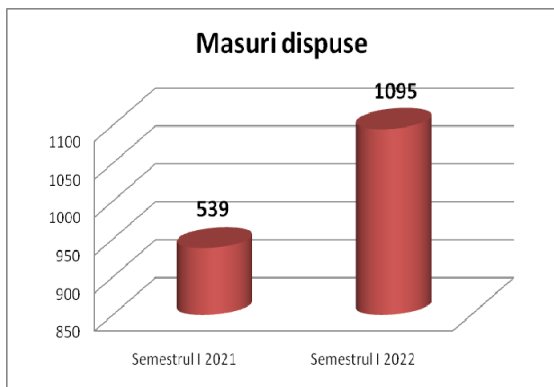


- in aceasta diagrama se evidentiaza cresterea numarului de controale in contextul intensificarii activitatii de control realizat in concordanta cu *Planul de actiuni al judetului Teleorman pe anul 2022 - sectiunea Munca si Solidaritate Sociala, art.5*, dar si a obiectivelor cuprinse in planul de guvernare pentru anul 2022



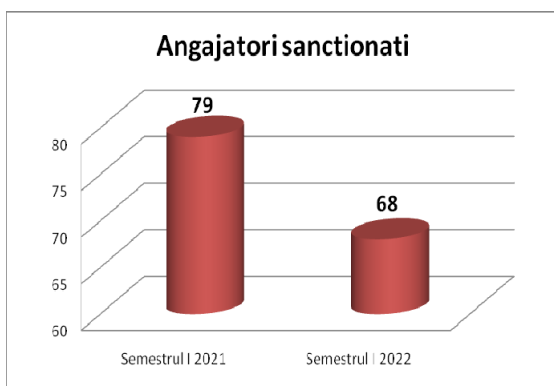
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TELEORMAN

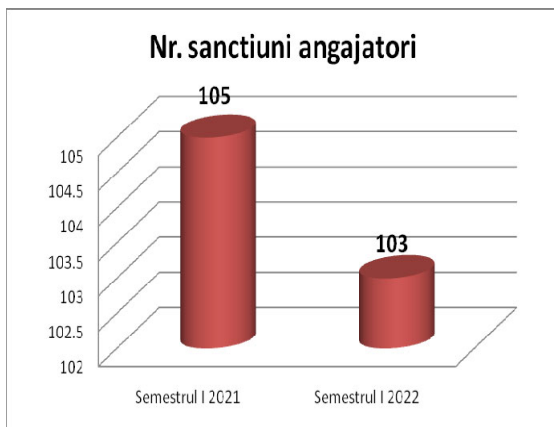


- in aceasta diagrama se evidentiata cresterea numarului de masuri dispuse in cadrul actiunilor de control datorate atentiei sporite acordate de inspectorii de munca cu ocazia controlalelor efectuate.

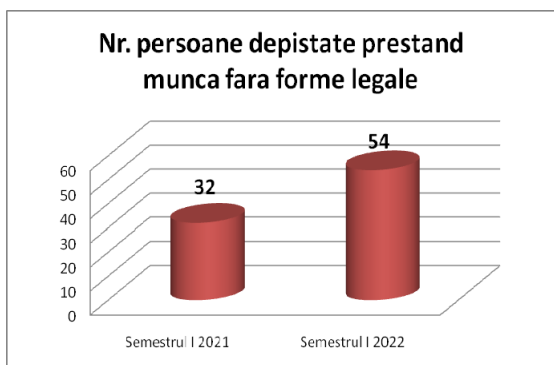
- Prin aceste masuri, inspectorii de munca dispun remedierea neregulilor constatate in cadrul actiunilor de control dar si termenul in cadrul caruia se vor remedia (Ex: plata drepturilor salariale restante, plata orelor suplimentare, etc.)



- in cadrul acestei diagrame se poate observa cresterea gradului de conformare voluntara a angajatorilor concretizata in reducerea numarului de angajatori sanctionati in contextul cresterii numarului de controlale in perioada de referinta.



- reducerea numarului de sanctiuni aplicate angajatorilor a fost in principal generat de cresterea gradului de conformare voluntara urmare a actiunilor de informare si constientizare desfasurate la nivelul judetului dar si de caracterul preventiv generat de controalele efectuate de catre ITM Teleorman.



- cresterea numarului de persoane depistate prestand munca fara forme legale se datoreaza atentiei deosebite acordate de inspectorii de munca acestui flagel in contextul politici guvernului „ zero toleranta” pentru munca fara forme legale.

**II. SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ****I. Indicatori privind activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă.**

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă evaluate pe baza indicatorilor specifici, sunt prezentate în tabelul următor:

Nr. crt.	INDICATORI SPECIFICI	Primele 6 luni din 2022	Primele 6 luni din 2021
1	Număr de unități controlate	376	446
2	Număr de controale efectuate	376	446
3	Fond de timp disponibil	992	905
4	Fond de timp utilizat	872	794
5	Nr. zile utilizate pentru:		
6	controale preventive	490	592
7	cercetare evenimente și avizare dosare	288	123
8	consultanță și expertiză	0	0
9	participare la determinări de noxe	0	0
10	instruiri	14	0
11	soluționare scrisori, sesizări	1	0
12	lucrări de birou	84	102
13	perfecționare profesională	12	0

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

Pentru primele 6 luni din 2022 fondul de timp disponibil a fost de 992 zile, care au fost utilizate după cum urmează:

- 490 zile pentru activitatea de prevenire;
- 1 zile soluționare sesizare
- 14 zile pentru instruirea lucrătorilor desemnați;
- 288 zile pentru cercetare evenimente și avizare dosare;
- 84 zile pentru lucrări de birou;
- 12 zile pentru perfecționare profesională.



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TELEORMAN

În primele 6 luni ale anului 2021 inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă ai I.T.M. Teleorman au participat la Acțiunea comună împreună cu I.P.J.Teleorman, I.S.U. Teleorman, D.S.P. Teleorman, D.S.V. Teleorman, Jandarmeria Teleorman, privind verificarea respectării legislației în vigoare pentru combaterea răspândirii SARS COV 2, de aici rezultând un număr mai mare de controale.

1. Sancțiuni aplicate

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate

Nr. crt.	INDICATORI	Primele 6 luni din 2022	Primele 6 luni din 2021
1	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate	813	1141
2	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei)	137500	91000
3	Numărul propunerilor de urmarire penală	1	0
4	Numărul locurilor de munca a căror activitate a fost sistată	0	0
5	Numarul echipamentelor de muncă oprite din funcțiune	0	1

În anul 2021 s-au aplicat mai multe sancțiuni contravenționale având în vedere numărul mai mare de controale impuse de pandemia COVID 19. Se poate observa că valoarea amenzilor este mai mică datorită și numărului mai mare de avertismente.

2. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

În primele 6 luni din 2022 la controalele efectuate în domeniul supravegherii pieței, conform Programului sectorial pentru anul 2022, coordonat de către Comisia Europeană, nu au fost constatate neconformități, deci nu s-au aplicat sancțiuni.

3. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

3.1 . Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

Activitatea compartimentului securitate și sănătate în muncă se desfășoară pe baza programului de acțiuni al ITM Teleorman, care conține obiective concrete menite să conducă la respectarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și realizarea sarcinilor primite pe parcurs de la Inspecția Muncii.

Pentru anul 2022, au fost stabilite prin Programul cadru de acțiuni al ITM TELEORMAN, un număr de 4 campanii și 9 acțiuni, respectiv:



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TELEORMAN

- Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Afecțiunile musculo-scheletice (AMS), sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

- Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43.

- Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși riscurilor de explozie și incendiu în silozurile de cereale, fabricile de băuturi alcoolice, rafinării, industria minieră și în spitale.

- Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2022, coordonat de către Comisia Europeană.

- Acțiuni pentru prevenirea bolilor profesionale determinate de stresul profesional.

- Acțiune Concurs național „ȘTIU ȘI APLIC! - Securitatea și sănătatea în muncă se deprind de pe băncile școlii”, în scopul promovării securității și sănătății în muncă și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale, concurs realizat în colaborare cu Inspecția Muncii, Inspectoratele Teritoriale de Muncă, Inspectoratele Școlare Județene.

- Acțiune de verificare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă în domeniul comerțului cu ridicata (CAEN 46).

- Acțiune privind verificarea respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

- Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la curieratul de mărfuri en-gros și en detail.

- Acțiune de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă.

- Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.

- Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.

- Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători).

Referitor la Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TELEORMAN

construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43 a fost stabilit grupul local de lucru la nivel de ITM Teleorman. A fost stabilită data ședinței de informare. În data de 24.03.2022 și respectiv 25.03.2022, au avut loc ședințe de informare și conștientizare a angajatorilor din domeniul construcțiilor la care au participat 30 de reprezentanți ai angajatorilor. Au fost efectuate 23 controale, identificate 41 deficiențe, aplicate 35 avertismente și 6 amenzi în valoare totală de 23000 lei.

Referitor la Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși riscurilor de explozie și incendiu în silozurile de cereale, fabricile de băuturi alcoolice, rafinării, industria minieră și în spitale a fost stabilit grupul local de lucru la nivel de ITM Teleorman.

Referitor la Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători) s-a prelucrat Metodologia pentru derularea acțiunii cu inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă, prezentându-se motivarea acțiunii, obiectivul ei, grupul țintă al acțiunii și modul de desfășurare al acesteia. A fost stabilit grupul local de lucru la nivel de ITM Teleorman. Au fost transmise la 80 de angajatori din grupul țintă al campaniei chestionare în vederea completării de către aceștia. Au fost returnate 78 de chestionare completate de angajatori. Au fost efectuate 8 controale, identificate 6 deficiențe, aplicate 6 avertismente.

Referitor la Acțiune de control privind prevenirea expunerii lucrătorilor la riscul de infectare cu noul coronavirus au fost efectuate 147 controale în cadrul cărora au fost identificate produse neconforme 330 de deficiențe și aplicate 329 avertismente și o amendă în valoare de 10000 lei. Începând cu 08.03.2022 s-a dispus încetarea campaniei.

Referitor la Acțiune Concurs național „ȘTIU ȘI APLIC! - Securitatea și sănătatea în muncă se deprind de pe băncile școlii”, în scopul promovării securității și sănătății în muncă și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale, concurs realizat în colaborare cu Inspecția Muncii, Inspectoratele Teritoriale de Muncă, Inspectoratele Școlare Județene. În data de 28.01.2022, între orele 12 și 14 a avut loc simpozionul online, organizat la Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași, în baza acordului încheiat între Inspecția Muncii, Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași și Inspectoratul Școlar Județean Iași. De aceea, a fost lansată platforma digitală „ȘTIU ȘI APLIC”, cu ajutorul firmei „FORTECH” din Iași pentru a se desfășura concursul online etapa județeană și națională. A fost încheiat Protocolul de colaborare cu Inspectoratul Școlar Județean Teleorman, fiind selectate 7 licee care vor participa la desfășurarea acțiunii. A fost stabilit programul de instruire cu elevii de către liceele participante. A avut loc faza județeană a concursului, concurs la care au participat 30 de elevi de la 7 licee. În luna mai a avut loc concursul național care s-a desfășurat la Iași.

Referitor la Acțiune de verificare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă în domeniul comerțului cu ridicata (CAEN 46) a fost stabilit grupul local de lucru la nivel de ITM



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TELEORMAN

Teleorman. Au fost selectate societățile din grupul țintă al acțiunii și stabilită data ședinței de informare. În data de 04.03.2022 a avut loc ședința de informare și conștientizare a angajatorilor din domeniu la care au participat 12 reprezentanți ai angajatorilor. Au fost efectuate 12 controale, identificate 21 deficiențe, aplicate 21 avertismente.

Referitor la Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la curieratul de mărfuri en-gros și en detail a fost stabilit grupul local de lucru la nivel de ITM Teleorman. Au fost selectate societățile din grupul țintă al acțiunii. Au fost efectuate 11 controale, identificate 30 deficiențe, aplicate 30 avertismente.

Referitor la Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora a fost stabilit grupul local de lucru la nivel de ITM Teleorman. A fost efectuate 4 controale, identificate 9 deficiențe, aplicate 9 avertismente.

Referitor la Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2022, coordonat de către Comisia Europeană, conform Programului sectorial pentru anul 2022, în primele 6 luni din 2022 au fost efectuate 34 controale în cadrul cărora au fost verificate 165 de produse; nu au fost identificate produse neconforme și nu au fost aplicate sancțiuni.

Referitor la Acțiune pentru prevenirea bolilor profesionale determinate de stresul profesional au fost efectuate 7 controale, identificate 11 deficiențe și au fost aplicate 11 avertismente.

Suplimentar, în luna martie 2022 a fost dispusă o campanie de verificare în unitățile de distribuție a carburanților pentru autovehicule. Au fost efectuate 19 controale, identificate 39 deficiențe, au fost aplicate 33 avertismente și 6 amenzi în valoare de 32000 lei.

Suplimentar, în luna martie 2022 a fost efectuat un control privind activitatea desfășurată în condiții speciale la un angajator; nu au fost identificate neconformități.

Suplimentar, în luna aprilie 2022 a fost dispusă o CAMPANIE în domeniile fabricării produselor de brutărie, produselor făinoase și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate CAEN 107 și 4724. Au fost efectuate 9 controale, identificate 16 deficiențe și au fost aplicate 16 avertismente.

4.Situația accidentelor de muncă și a bolilor profesionale

Situația accidentelor de muncă și a bolilor profesionale înregistrate în primele 6 luni din anul 2022 se prezintă astfel:



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TELEORMAN

Felul accidentului de muncă	Primele 6 luni din 2022	Primele 6 luni din 2021
Boli profesionale		
Total accidente , din care: comunicate	53	44
Mortale	6	4
Incapacitate temporară de muncă	12	33
Încadrate în grad de invaliditate	0	1
Colective	0	0
Boli profesionale	2	0
Incident periculos	0	0

Cele 6 accidente mortale sunt 1 de circulație, 2 de traseu și 3 în afara muncii, toate având angajatori cu sediul în alt județ.

Numărul de accidente mai mic în anul 2021 se datorează și faptului că în perioada pandemiei activitatea economică a fost mai redusă.

Aspecte generale ale morbidității profesionale

În primele 6 luni din anul 2022 s-au înregistrat 2 cazuri de boală profesională.

În primele 6 luni din anul 2021 nu s-a înregistrat caz de boală profesională

III. Compartimentul Relatii cu Publicul

Potrivit art.14 din O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petitiilor, cu modificările și completările ulterioare, autoritățile și instituțiile publice au obligația de a analiza activitatea proprie de soluționare a petițiilor pe baza unui raport. În acest sens, compartimentul comunicare și relații cu publicul din cadrul I.T.M.-Teleorman, care are această atribuție, a întocmit prezentul raport, care se supune spre analiză.

Astfel, au fost înregistrate la registratură un număr de **201** de petiții, din care 49 de prin e-mail, 142 transmise pe suport de hârtie și 10 pe portalul de petiții de pe site.

COMPARTIMENTELE DIN CADRUL I.T.M. TELEORMAN IMPLICATE ÎN SOLUȚIONAREA PETIȚIILOR ȘI PROBLEMATICA VIZATĂ

CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ (CRM+DCMN)

În acest an i-au fost repartizate spre soluționare acestui compartiment un număr de **169** petiții(exclusiv în domeniul RM) .

Principalele probleme prezentate în conținutul petițiilor se referă la:



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TELEORMAN

- muncă nedeclarată - 19;
- acordare salariu - 79;
- concediu de odihnă - calcul/acordare/plată - 29 ;
- ore suplimentare de muncă - 16;
- adeverință de angajat/salariu - 5;
- contract individual de muncă-clauze/copie - 10;
- altele - 11(privind nerespectarea altor prevederi legale privind relațiile de muncă)

Pentru rezolvarea acestora s-a desfășurat o activitate complexă, constând în efectuarea de controale la societățile reclamate, verificarea de documente. Astfel, operațiunile de control efectuate în baza sesizărilor care s-au dovedit întemeiate, au condus la sancționarea contravențională a angajatorilor vinovați.

În vederea soluționării aspectelor relevate de petenți, inspectorii de muncă au dispus măsuri de respectare a prevederilor legale încălcate.

CONTROL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

Acestui compartiment i-a fost repartizată spre soluționare o petiție(exclusiv în domeniul CSSM), provenind de la cetățeni, prin care s-a reclamat, nerespectarea măsurilor prevăzute de legislația în domeniul SSM. Aspectele semnalate au fost verificate de inspectorii SSM și soluționate în raport de situația de fapt constatată, inclusiv aplicarea de sancțiuni .

Au fost înregistrate și soluționate 24 de petiții prin care au fost sesizate aspecte din ambele domenii(CRM/DCMN + CSSM) și un număr de 7 petiții în alte domenii de activitate.

COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

Acest compartiment a redirecționat 25 de petiții inspectoratelor de muncă competente din punct de vedere teritorial, la alte autorități/instituții publice și a întocmit 22 referate de clasare în cazul petițiilor care nu au respectat cerințele prevăzute de OG nr.27/2002 privind activitatea de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare.

CONCLUZII

- toate răspunsurile la petiții sunt formulate în termenul legal și sunt semnate de Inspectorul șef sau de persoana împuternicită de acesta, de șeful compartimentului care a soluționat petiția ;
- compartimentele implicate în soluționarea petițiilor au dat dovadă de operativitate în analiza și cercetarea amănunțită a tuturor aspectelor sesizate ;
- prin răspunsurile expediate, petiționarii au fost consiliați și cu privire la posibilitățile alternative legale de soluționare a aspectelor sesizate .



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TELEORMAN

- nu au fost înregistrate cazuri de primire directă de la cetățeni a petițiilor, fără să fie înregistrate și repartizate conform circuitului oficial al documentelor;

- nu au fost constatate abateri disciplinare de la prevederile legale privind activitatea de soluționare a petițiilor.

Ciobanu Emil Viorel

INSPECTOR ȘEF,

Dinca Viorel

Inspector sef adj.RM