



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TIMIȘ

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 20833

BIBLIOGRAFIE

în vederea ocupării prin concurs a funcției publice de execuție temporar vacantă de inspector de muncă clasa I grad profesional superior la Serviciul CRM

- 1) Constituția României;
- 2) Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, modificată și completată;
- 3) Legea nr. 188/1999 - privind Statutul funcționarilor publici, republicată și modificată;
- 4) Legea nr. 108/1999 - privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată;
- 5) H.G. nr. 1377/2009 - privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric, modificată și completată;
- 6) Legea nr. 7/2004 - privind codul de conduită al funcționarilor publici, republicată;
- 7) H.G. nr. 215/2012 - privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2012-2015, a Inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare, precum și a Planului național de acțiune pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2012-2015;
- 8) Legea nr. 62/2011 - a dialogului social, republicată;
- 9) Legea nr. 52 din 15 aprilie 2011 (*actualizată*) privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată;
- 10) ORDIN nr. 831 din 7 aprilie 2015 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri;
- 11) HOTĂRÂREA nr. 500 din 18 mai 2011 (*actualizată*) privind registrul general de evidență a salariaților;
- 12) ORDONANȚA nr. 2 din 12 iulie 2001 (*actualizată*) privind regimul juridic al contravențiilor ;
- 13) ORDONANȚA nr. 27 din 30 ianuarie 2002 (*actualizată*) privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor;
- 14) Legea nr. 202 din 19 aprilie 2002 (*republicată*) privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați*);
- 15) ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 99 din 29 iunie 2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în munca;
- 16) Legea nr. 161 din 19 aprilie 2003 (*actualizată*) privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției;
- 17) Legea nr. 210 din 31 decembrie 1999 privind concediul paternal;
- 18) HOTĂRÂREA nr. 244 din 10 aprilie 2000 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii concediului paternal nr. 210/1999;
- 19) O.U.G. nr. 96/2003 - privind protecția maternității la locul de muncă, modificată și completată;
- 20) H.G. nr. 537/2004 - normele metodologice de aplicare a prevederilor O.U.G. nr. 96/2003, modificată;
- 21) Legea nr. 156/2000 - privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate*), modificată și completată;
- 22) H.G. nr. 384/2001 - pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prev. Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată;
- 23) HOTĂRÂREA nr. 1256 din 21 decembrie 2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară;
- 24) Legea nr. 279 din 5 octombrie 2005 (*republicată*) privind ucenicia la locul de muncă ;
- 25) HOTĂRÂREA nr. 855 din 6 noiembrie 2013 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă;
- 26) ORDONANȚA nr. 25/2014 (*actualizată*) privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României;
- 27) Legea nr. 344 din 19 iulie 2006 (*actualizată*) privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- 28) HOTĂRÂREA nr. 104 din 31 ianuarie 2007 pentru reglementarea procedurii specifice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României.

INSPECTOR ȘEF

EC. PAVEL KAȘAI