



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TIMIȘ

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 20833

Nr. 21.599/CRU/03.08.2022

ANUNT

**Inspectoratul Teritorial de Muncă Timiș organizează
în data de 15 septembrie 2022
EXAMEN DE PROMOVARE ÎN GRAD PROFESIONAL**

pentru următoarea funcție publică specifică de execuție:

- din inspector de muncă clasa I, grad profesional asistent - ID (374052) în inspector de muncă clasa I, grad profesional principal la Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă

CONDIȚII DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI:

Depunerea dosarelor: de la data de 16.08.2022, până la data de 05.09.2022 inclusiv, în conformitate cu prevederile art. 127 alin. (1) din H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Timiș - Compartimentul Resurse Umane

Selectia dosarelor: în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor, în conformitate cu prevederile art. 50 alin. (1) din H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare

Data de susținere a probei scrise: 15.09.2022, ora 10:00 la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Timiș, Calea Timișoarei nr. 72, Comuna Giroc, județ Timiș

Interviul: va avea loc în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise, în conformitate cu prevederile art. 55 alin. (1) și alin. (2) și art. 56 din H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare

Persoană de contact: Sandu Ramona, consilier superior, Compartimentul Resurse Umane, tel. 0256-407.959, fax. 0256-203.678, e-mail: itmtimis@itmtimis.ro

CONDIȚII DE PARTICIPARE LA EXAMENUL DE PROMOVARE ÎN GRAD PROFESIONAL SUNT:

- să aibă cel puțin 3 ani vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează;
- să fi obținut cel puțin calificativul "bine" la evaluarea performanțelor individuale în ultimii 2 ani de activitate;
- să nu aibă o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile legii.

PROBELE STABILITE PENTRU EXAMENUL DE PROMOVARE ÎN GRAD PROFESIONAL:

Calea Timișoarei nr. 72, Comuna Giroc, Timiș
Tel.: +4 0256 40 79 59; fax: +4 0256 20 36 78
itmtimis@itmtimis.ro, www.itmtimis.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

Potrivit art. 618 alin. (10) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 46 din H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, examenul de promovare în grad profesional va consta în 3 probe succesive, după cum urmează:

- a) selecția dosarelor de înscriere;
- b) proba scrisă;
- c) interviul.

Pentru probele examenului de promovare în grad profesional punctajul obținut este de maximum 100 de puncte, iar promovarea fiecărei probe se face ca urmare a obținerii punctajului minim de 50 de puncte pentru fiecare din probe, potrivit art. 618 alin. (13)-(14) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit art. 618 alin. (11) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, se pot prezenta la următoarea probă numai candidații declarați admiși la proba precedentă.

Candidații sunt rugați să prezinte la intrarea în sală buletinul/cartea de identitate. Lipsa acestuia/acesteia atrage neparticiparea la probele examenului de promovare în grad profesional.

DOCUMENTE NECESARE ÎNSCRIERII (conform art. 127 alin. (1) din H.G. nr. 611/2008):

- a) copie de pe carnetul de muncă sau adeverința eliberată de compartimentul de resurse umane în vederea atestării vechimii în gradul profesional din care se promovează;
- b) copii de pe rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale individuale din ultimii 2 ani de activitate;
- c) adeverința eliberată de compartimentul de resurse umane în vederea atestării situației disciplinare a funcționarului public, în care se menționează expres dacă acestuia i-a fost aplicată o sancțiune disciplinară, care să nu fi fost radiată;
- d) formularul de înscriere prevăzut în anexa nr. 3 din H.G. nr. 611/2008;
- e) copia actului de identitate.

BIBLIOGRAFIA:

1. Constituția României, republicată;
2. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;
 - PARTEA a VI-a Statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice
 - Titlul I Dispoziții generale
 - Titlul II Statutul funcționarilor publici
 - PARTEA a VII-a Răspunderea administrativă
3. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Calea Timișoarei nr. 72, Comuna Giroc, Timiș
Tel.: +4 0256 40 79 59; fax: +4 0256 20 36 78
itmtimis@itmtimis.ro, www.itmtimis.ro

4. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
6. Hotărârea Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
7. Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
8. Legea nr. 337/2018 privind statutul inspectorului de muncă;
9. Legea nr. 62/2011 (*republicată*) dialogului social, cu modificările și completările ulterioare;
10. Legea nr. 52/2011 (*republicată*) privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare;
11. Ordinul nr. 831/600/2015 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare;
12. Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;
13. Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
14. Hotărârea Guvernului nr. 855/2013 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

TEMATICA:

1. Reglementări privind funcția publică - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;
2. Reglementări privind egalitatea de șanse între femei și bărbați - Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
3. Reglementări privind atribuțiile Inspecției Muncii și organizarea Inspecției Muncii - Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii;
4. Reglementări privind Dialogul social - Legea nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
5. Reglementări privind ucenicia la locul de muncă - Legea nr. 279/2005, Hotărârea Guvernului nr. 855/2013 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
6. Registrul general de evidență a salariaților - Hotărârea Guvernului nr. 905/2017, Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 1.918/2011, cu modificările și completările ulterioare, integral.

INSPECTOR ȘEF
EC. PAVEL KAȘAI

Publicat azi:
03.08.2022, ora 15:15