



DECLARAȚIE

privind asumarea agendei de integritate organizațională

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.1269/2021,

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ, în calitate de organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, în subordinea Inspecției Muncii, îndeplinind rolul de autoritate de stat, strategie și planificare, reglementare, sinteză, coordonare, monitorizare, inspecție și control în domeniile muncă și protecție socială, susține promovarea și consolidarea măsurilor preventive anticorupție, transparenței și eticii, ca elemente esențiale a căror dezvoltare și consolidare este absolut necesară pentru asigurarea unui climat de integritate și garantarea profesionalismului și eficienței în sectorul public.

În acest context, **Inspectoratul Teritorial de Muncă**

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE

Prin care:

- Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă, precum și conflictul de interese și incompatibilitățile, ca fiind fenomene care afectează obiectivele instituției și încrederea în aceasta;
- Exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative pe care le are la dispoziție;
- Asigură, împreună cu personalul instituției, toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principilului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
- Susține și promovează integritatea în exercitarea funcțiilor, personalul inspectoratului având obligația de a declara orice interese personale referitor la îndatoririle publice și de a exercita atribuțiile cu profesionalism și atitudine responsabilă;
- Consideră necesară continuarea dezvoltării și implementării unor instrumente care să conducă la transparentizarea procesului decizional, la prevenirea efectivă a corupției și la creșterea nivelului de încredere a beneficiarilor în serviciile publice oferite la nivelul instituției.

**INSPECTOR ȘEF
EC. PAVEL KAȘAI**





INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TIMIȘ

Nr. inreg. 17595/30.06.2022

APROBAT,
P.INSPECTOR ȘEF
INSPECTOR ȘEF ADJ. R.M.
JR.ILEANA MOGOȘANU



PLANUL DE INTEGRITATE
pentru implementarea
STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021 - 2025

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
OBIECTIV GENERAL 1 - PREVENIREA CORUPȚIEI LA NIVELUL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ - TIMIȘ							
Remedierea vulnerabilităților specifice instituțiilor publice prin implementarea sistematică a măsurilor preventive							
Obiectiv specific 1.1.							
Măsura 1.1.1	Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii (enumerare în anexa nr. 2 la H.G. nr. 1.269 din 17 decembrie 2021)	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în anexa nr. 2 la H.G. nr. 1.269 din 17 decembrie 2021	Raport autoevaluare elaborat și transmis către I.M.	Inexistența unui mecanism de colectare sistematică a datelor solicitate Absența/neactualizarea procedurilor de lucru	Conducerea instituției Comisia de Monitorizare a SCIM Compartiment Audit Intern (CAI)	Nu este cazul	Semestrial
Măsura 1.1.2	Respectarea Programului de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial la nivelul ITM TIMIȘ	Număr termene respectate conform planului de implementare a SCIM	Programul de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial	Implementarea parțială a standardelor de control intern/managerial	Comisia de Monitorizare a SCIM	Nu este cazul	Măsură cu caracter permanent și evaluare

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
		Nr. procedurilor elaborate Nr. de funcții sensibile inventariate Nr. de riscuri identificate, evaluate și înregistrate în Registrul riscurilor Gradul de conformitate a sistemului de control intern/managerial Gradul de cunoaștere al sistemului de control intern/managerial de către angajați	managerial aprobat Proceduri aprobate Proces de inventariere a funcțiilor sensibile finalizat Registrul riscurilor completat Raport anual asupra sistemului de control intern/managerial	Neactualizarea periodică a programului de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial			semestrială și anuală
Măsura 1.1.4	Consolidarea statutului și a rolului consilierului de etică	Nr. recomandări formulate pentru consolidarea statutului și rolului consilierului de etică Nr. de întâlniri de informare în grup și nr. de materiale informaționale distribuite Nr. de consilieri de etică desemnați Nr. de consultații oferite de consilierul de etică	Raport de evaluare a instituției consilierului etic (parte a sistemului misiuni tematice din cadrul sistemului de monitorizare SNA) Statistica furnizată în procesul de autoevaluare prevăzută la măsura 1.1.1 Subordonarea ierarhică a consilierului de etică la un nivel superior	Resurse financiare insuficiente pentru îndeplinirea activității și asigurarea accesului la pregătire profesională Grad scăzut de adresabilitate a angajaților către consilierul de etică	Persoana desemnată consilier de etică	Nu este cazul	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
Măsura 1.1.5	Elaborarea și implementarea unei proceduri pentru semnatarea	Nr. de abateri/ nr. sesizări primite	Hotărâri ale comisiilor de	Sesizări care exced competențelor	Comisia de disciplină de la	Nu este cazul	Măsură cu caracter

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
	neregulilor, în conformitate cu Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	Nr. de abateri disciplinare constatate de instituțiile competente Nr. de infracțiuni confirmate de instanță Nr. de răspunsuri la problemele sesizate Nr. de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative	disciplină Decizia Inspector Sef privind aprobarea procedurii Decizie Inspector Sef numire avertizor de integritate Raport privind stadiul implementării SCIM	instituțiilor sesizate Aplicarea defectuoasă a procedurii	nivelul ITM TIMIȘ CRU		permanent evaluată semestrial
Măsura 1.1.6	Constituirea Comisiei de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției, în conformitate cu Legea nr. 251/2004	Nr. de sesizări adresate Comisiei Nr. de bunuri evaluate și inventariate	Decizia Inspectorului Sef privind numirea comisiei	Lipsa obiectului de activitate Rapoarte întocmite eronat Nedeclararea bunurilor primite în exercitarea mandatului sau a funcției.	Conducerea instituției	Nu este cazul	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
Obiectiv specific 1.2.	Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise (open data) puse la dispoziție de către INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ – TIMIȘ						
Măsura 1.2.1.	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public Nr. de anunțuri publice privind proiectele de acte normative Gradul de acceptare și	Site-ul oficial al inspectoratului Statistica furnizată în procesul de autoevaluare prevăzută la măsura 1.1.1 Raport evaluare a cadrului legislativ și instituțional	Neactualizarea informațiilor de interes public pe site Durata proceselor Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale Comunicare deficitară cu utilizatorii serviciilor	C.C.R.P. Purtătorul de cuvânt Persoanele desemnate responsabile pe Legea nr. 544/2001 și Legea nr. 52/2003	Nu este cazul	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
Măsura 1.2.3	Implementarea de proiecte pentru promovarea integrității și buneii guvernări în parteneriat cu societatea civilă	<p>preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice</p> <p>Nr. sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu</p> <p>Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale</p> <p>Nr. protocoale de cooperare încheiate</p> <p>Nr. de proiecte implementate în parteneriat cu organizațiile neguvernamentale care conduc la atingerea obiectivelor SNA</p> <p>Nr. de proiecte finanțate conform Legii nr. 350/2005 privind regimul finanțărilor nerambursabile din fonduri publice alocate pentru activități nonprofit de interes general, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Nr. de comunicate de presă care tratează și tema anticorupție</p> <p>Nr. de răspunsuri la solicitările mass-media</p>	<p>privind transparența (parte a sistemului misiuni tematice din cadrul sistemului de monitorizare SNA)</p> <p>Rapoarte de activitate publicate anual</p> <p>Hotărâri judecătorești</p> <p>Rapoarte și informări publice</p>	<p>Slaba cunoaștere a tipurilor de informații publice ce trebuie/pot fi furnizate</p> <p>Nealocarea resurselor necesare</p> <p>Lipsă susținere la nivelul conducerii instituției</p> <p>Neîncheierea protocoalelor</p>	<p>Direcțiile de specialitate</p> <p>Coordonatorul planului sectorial</p>	<p>în limita bugetului aprobat</p> <p>Măsură evaluată trimestrial</p>	
Măsura 1.2.4	Includerea în strategia de comunicare a temelor anticorupție cu accent pe gestionarea relațiilor cu publicul și mass-media		Strategii de comunicare actualizate	<p>Caracter formal al documentului</p> <p>Nealocarea resurselor necesare</p>	CCRP Purtătorul de cuvânt	Nu este cazul	Măsură evaluată trimestrial

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
OBIECTIV GENERAL 2 - CREȘTEREA GRADULUI DE EDUCAȚIE ANTICORUPȚIE							
Dezvoltarea componentei anticorupție a curriculumului de formare continuă pentru personalul propriu al INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ – TIMIȘ							
Obiectiv specific 2.1	Asigurarea participării propriilor angajați la cursuri periodice privind normele etice și de conduită	Nr. de angajați care au participat la cursuri de pregătire Nr. și tipul de teme incluse în programul de formare	Chestionare de evaluare ale cursurilor Rapoarte de participare Evaluări post participare Inventar programe de formare existente Programe standard dezvoltate	Programa cursurilor neadaptată profilului participanților Tratarea cu superficialitate a participării la sesiunile de formare profesională	Conducerea inspectoratului CRU	În limita bugetului aprobat instituțiilor implicate Programe cu finanțare internațională	Anual
Măsura 2.1.1							
Măsura 2.1.2	Introducerea în tematica de formare profesională a modulelor pe tema integrității	Nr. și tipul de teme introduse în programă Nr. de sesiune de formare		Număr insuficient de formatori Lipsă de interes pentru acest subiect din partea angajaților	Coducerea inspectoratului CRU	În limita bugetului aprobat Programe cu finanțare internațională	Măsură evaluată semestrial
Măsura 2.1.3	Elaborarea și diseminarea către angajați de materiale cu caracter informativ privind riscurile și consecințele faptelor de corupție sau a incidentelor de integritate	Nr. și tipul de materiale informative elaborate/diseminate	Flyere, broșuri elaborate	Resurse umane și financiare insuficiente	Avertizorul de Integritate Serviciul IT CCRP	În limita bugetului aprobat	Măsură evaluată semestrial
OBIECTIV GENERAL 3 - COMBATEREA CORUPȚIEI PRIN MĂSURI ADMINISTRATIVE ȘI PENALE							
Consolidarea mecanismelor de control administrativ							
Obiectiv specific 3.1	Evaluarea sistemului sancțiunilor administrative și a implementării lor	Nr. și tipul de abateri disciplinare Nr. și tipul de sancțiuni dispuse Gradul de realizare al obiectivelor individuale și departamentale	Rapoarte întocmite		Conducerea instituției Comisia de disciplină Persoanele care dețin funcții de conducere	Nu este cazul	Măsură evaluată anual
Măsura 3.1.1							
Măsura 3.1.2	Analiza la nivel instituțional a performanței individuale și departamentale		Rapoarte de evaluare	Evaluare subiectivă Lipsa recomandărilor		Nu este cazul	Măsură evaluată anual

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
		Nr. și tipuri de criterii avute în vedere Nr. de contestații vizând evaluarea profesională Nr. de angajați raportat volumul de activitate		Obiective nerealist stabilite în fișa de evaluare			
Măsura 3.1.3	Consolidarea autonomiei operaționale a structurilor de control intern și audit	Resurse materiale alocate Nr. de recomandări formulate Nr. de recomandări implementate	Recomandările rezultate în urma misiunilor de audit și gradul lor de implementare Raportele de audit	Resurse umane și financiare insuficiente Raportele de audit nu sunt obiective sau nu surprind aspectele importante	Inspector sef Inspector Sef Adj. RM Inspector Sef Adj. SSM Comp. Audit Intern	Nu este cazul	Măsură evaluată semestrial
Măsura 3.1.4	Intensificarea cooperării cu organele judiciare prin valorificarea rezultatelor activităților de audit și control intern	Nr. de sesizări transmise organelor judiciare Nr. de sesizări confirmate prin trimiteri în judecată și condamnări definitive Nr. de activități de formare profesională comune Nr. controalelor de fond efectuate conform planului de control (stabilesc măsurile de îndreptare a deficiențelor constatate)	Rapoarte anuale de activitate Protocoloale de cooperare Statistică judiciară		Inspector sef Inspector Sef Adj. RM Inspector Sef Adj. SSM Comp. Audit Intern	Nu este cazul	Măsură evaluată semestrial
Măsura 3.1.5	Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor și demnităților publice	Nr. de sesizări primite Nr. de sesizări în curs de soluționare Nr. de sesizări soluționate Nr. și tipul de sancțiuni dispuse Nr. de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță Nr. de persoane care au	Ordin de constituire a Comisiei de disciplină Decizii ale comisiei de disciplină	Nerealizarea planului anual de control (personal redus) Caracter formal al activității comisiilor de disciplină Orientarea practicii comisiilor spre cele mai ușoare sancțiuni	Conducerea instituției	Nu este cazul	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen
Măsura 3.1.6	Publicarea periodică a unui raport privind sancțiunile disciplinare	săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective Nr. de rapoarte publicate	Raport publicat pe site Autoevaluarea prevăzută la 1.1.1		Comisia de disciplină	Nu este cazul	Anual
Măsura 3.1.7	Intensificarea activităților aferente rolului și protecției avertizorului de integritate (de care beneficiază în fața comisiei de disciplină sau a altor organe similare conform Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnaleză încălcări ale legii)	Nr. de angajați informați cu privire la rolul avertizorului de integritate Nr. de sesizări ale avertizorilor Nr. de sancțiuni disciplinare aplicate persoanelor care au calitatea de avertizor de integritate Nr. de persoane desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate Numărul de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor	Anunțurile publice ale instituției întocmite la cererea avertizorului cercetat disciplinar în temeiul prevederilor înscrise în art. 7 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 571/2004 Regulamentul de ordine interioară al instituției	Neasumarea rolului de avertizor de integritate de către angajați Neîncrederea în măsurile de protecție prevăzute de lege Analiză superficială a avertizărilor în interes public	Conducerea inspectoratului CRU	Nu este cazul	Măsură evaluată semestrial
OBIECTIV GENERAL 4 - APROBAREA PLANULUI SECTORIAL DE INTEGRITATE ȘI MONITORIZAREA IMPLEMENTĂRII ACESTUIA							
Obiectiv specific 4.1	Aprobarea planului sectorial și autoevaluarea periodică a gradului de implementare a legislației naționale anticorupție, în special a măsurilor preventive						
Măsura 4.1.1	Informarea angajaților despre procesul de elaborare a planului sectorial de integritate	Nr. de angajați informați cu privire la procesul de elaborare a planului de acțiune	Proces – verbal/ minută/ folder bibliotecă virtuală	Caracter exclusiv formal al informării Neparticiparea	Conducerea inspectoratului Conducătorii tuturor compart	Nu este cazul	Măsură evaluată semestrial

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
		Nr. de contribuții primite/incorporate		majorității angajaților	-mentelor și Serviciilor		
Măsura 4.1.2	Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției	Nr. de riscuri și vulnerabilități inventariate	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborat Registru riscurilor elaborat	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor	Echipe de evaluare a riscurilor compusă din conducătorii de servicii și compartimente	Nu este cazul	Măsură evaluată semestrial
Măsura 4.1.3	Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției	Nr. de măsuri de remediere	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților elaborat	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor	Echipe de evaluare a riscurilor compusă din conducătorii de servicii și compartimente	Nu este cazul	Măsură evaluată semestrial
Măsura 4.1.4	Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului sectorial și declarației de aderare la SNA	Plan sectorial aprobat Nr. de e-mailuri de informare a angajaților transmise	Decizia de aprobare a planului sectorial Decizia de nominalizare a coordonatorului strategiei sectoriale	-	Conducerea instituției	Nu este cazul	Măsură evaluată semestrial
Obiectiv specific 4.2	Monitorizarea implementării planului sectorial și participarea la sistemul național de monitorizare a SNA						
Măsura 4.2.1	Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA și comunicarea către Secretariatul tehnic al SNA	Mențiuni exprese privind aderarea la: - valorile fundamentale - principiile - obiectivele - mecanismul de monitorizare Persoane desemnate pentru implementarea strategiei și planului sectorial	Document adoptat și transmis IM, împreună cu -planul sectorial -datele de contact ale coordonatorului planului sectorial	-	Conducerea instituției	Nu este cazul	Măsură evaluată semestrial

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
Măsura 4.2.3	Colectarea datelor pentru stabilirea liniei de bază necesare autoevaluării și comunicarea primului raport către Secretariatul tehnic al SNA	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventarul măsurilor preventive prevăzută la măsura 1.1.1 (anexa nr. 2 la H.G. nr. 1.269 din 17 decembrie 202)	Raport autoevaluare inițial elaborat și transmis Secretariatului tehnic al SNA	Inexistența unui mecanism de colectare sistematică a datelor solicitate Absența procedurilor de lucru	CRU Compartimentul Legislație, Contencios Administrativ Compartimentul Audit Intern	Nu este cazul	Semestrial
Măsura 4.2.4	Contribuția la elaborarea Raportului Național Anticorupție	Nr. de comunicări către Secretariatul tehnic al SNA Preluarea în planul sectorial a măsurilor minimal cuprinse în planul SNA Colectarea integrală a indicatorilor din inventarul măsurilor preventive prevăzută la măsura 1.1.1	Raport semestrial Raport anual	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nepreluarea în fișa de post a atribuțiilor de coordonare și monitorizare a planului sectorial	Conducerea inspectoratului CRU Compartimentul Audit Intern	Nu este cazul	Semestrial
Măsura 4.2.5	Participarea la activitățile de monitorizare ale SNA	Nr. de persoane/instituție participante la lucrările platformelor de cooperare Nr. de experți/instituție participanți la misiunile tematice de evaluare	Liste de participanți Minute Rapoarte semestriale și anuale elaborate	-	Conducerea inspectoratului	Nu este cazul	Platforme de cooperare Reuniuni de coordonare - semestrial, în coordonarea IM Misiuni tematice de evaluare - semestrial.

Ileana MOGOȘANU, Inspector șef adjunct RM

Rudolf – Vasile MIRESCU, responsabil SNA