

COMUNICAT

IN ATENTIA TUTUROR ANGAJATORILOR DIN SISTEMUL PUBLIC DE STAT SAU PRIVAT

Conducerea ITM Timis adreseaza rugamintea conducerilor persoanelor juridice sa aibe in vedere Directiva 1990/270/CEE privind cerințele minime de securitate și sănătate în munca referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) nr. L 156/1990.

Dorim sa va atragem atentia asupra obligatiilor minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare prevazute de Hotărârea nr. 1028/2006. Care transpune Directiva 1990/270/CEE privind cerințele minime de securitate și sănătate în munca referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) nr. L 156/1990.

Lucrătorii trebuie sa beneficieze de un examen corespunzător al ochilor și al vederii, efectuat de o persoana care are competenta necesară: înainte de începerea activității la ecranul de vizualizare, prin examenul medical la angajare; ulterior, la intervale regulate; ori de câte ori apar tulburări de vedere care pot fi cauzate de activitatea la ecranul de vizualizare.

Dacă rezultatele examenului prevăzut la punctul anterior sau ale examenului oftamologic arata ca este necesar și dacă nu se pot utiliza dispozitive normale de corectie, lucrătorilor trebuie sa li se furnizeze dispozitive de corectie speciale, care sa corespundă activității respective.

Măsurile luate potrivit celor de mai sus, nu trebuie sa implice în nici un caz costuri financiare pentru lucrători. Protecția ochilor și a vederii lucrătorilor poate fi asigurata din punctul de vedere al costurilor în cadrul sistemului național de sănătate, în conformitate cu legislația în vigoare.

Ecran de vizualizare - Caracterile de pe ecran trebuie sa fie bine definite și distincte, de dimensiuni corespunzătoare și cu spațiu suficient între caractere și între randuri. Imaginea de pe ecran trebuie sa fie stabilă, fără fenomene de scanteiere sau alte forme de instabilitate. Stralucirea și/sau contrastul dintre caractere și fondul ecranului trebuie sa poată fi ușor de reglat de către operator și ușor de adaptat condițiilor ambiante. Pentru a se adapta nevoilor operatorului, ecranul trebuie sa poată fi orientat și înclinat cu usurinta. Trebuie sa fie posibila utilizarea unui postament separat sau a unei mese reglabile pentru ecran. Ecranul nu trebuie sa prezinte straluciri suparatoare sau reflexii care ar putea deranja utilizatorul.

Masa sau suprafata de lucru - trebuie sa aibă o suprafata puțin reflectanta, sa aibă dimensiuni suficiente și sa permită o amplasare flexibila a ecranului, tastaturii, documentelor și echipamentului auxiliar. Suportul pentru documente trebuie sa fie stabil și ușor de reglat și trebuie positionat astfel încât sa diminueze miscarile incomode ale capului și ochilor. ~~Trebuie sa existe spațiu suficient pentru a permite lucrătorilor o poziție confortabila.~~

Scaun de lucru - trebuie sa fie stabil și sa asigure operatorului libertate de mișcare și o poziție confortabila. Scaunul trebuie sa poată fi reglat pe verticala. Spatarul scaunului trebuie sa poată fi înclinat și reglat pe verticala.

Reflexii și straluciri - Posturile de lucru trebuie sa fie amenajate astfel încât sursele de lumina, cum ar fi ferestrele și alte deschideri, pereții transparenti sau translucizi, precum și echipamentele și pereții de culori deschise, sa nu provoace straluciri orbitoare directe și sa antreneze cat mai puțin posibil reflexii pe ecran. Ferestrele trebuie prevăzute cu un sistem adecvat de acoperire, cu posibilități de reglare pentru a atenua lumina naturala la postul de lucru.

Nerespectarea prevederilor legale atrage raspunderea contraventionala, civila sau penala (dupa caz) a angajatorului si a persoanelor ce se fac vinovate de incalcarea legii.

TIMISOARA ITM TIMIS

04.05.2023

**INSPECTOR SEF
EC. PAVEL KASAI**



**INSPECTOR SEF ADJ.
EC. LUPU ROLF AHALVIN**

