



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TIMIȘ

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 20833

Nr. 9226/24.03.2023

DECLARAȚIE

privind
asumarea agendei de integritate organizațională

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.1269/2021,

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ, în calitate de organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, în subordinea Inspecției Muncii, îndeplinind rolul de autoritate de stat, strategie și planificare, reglementare, sinteză, coordonare, monitorizare, inspecție și control în domeniile muncă și protecție socială, susține promovarea și consolidarea măsurilor preventive anticorupție, transparenței și eticii, ca elemente esențiale a căror dezvoltare și consolidare este absolut necesară pentru asigurarea unui climat de integritate și garantarea profesionalismului și eficienței în sectorul public.

În acest context, **Inspectoratul Teritorial de Muncă**

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE

Prin care:

- Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă, precum și conflictul de interese și incompatibilitățile, ca fiind fenomene care afectează obiectivele instituției și încrederea în aceasta;
- Exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative pe care le are la dispoziție;
- Asigură, împreună cu personalul instituției, toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
- Susține și promovează integritatea în exercitarea funcțiilor, personalul inspectoratului având obligația de a declara orice interese personale referitor la îndatoririle publice și de a exercita atribuțiile cu profesionalism și atitudine responsabilă;
- Consideră necesară continuarea dezvoltării și implementării unor instrumente care să conducă la transparentizarea procesului decizional, la prevenirea efectivă a corupției și la creșterea nivelului de încredere a beneficiarilor în serviciile publice oferite la nivelul instituției.

INSPECTOR ȘEF
EC. PAVEL KAȘAI





INȘPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TIMIȘ

Nr. inreg. 9226/24.03.2023

APROBAT,
INSPECTOR ȘEF
EC. PAVEL KAȘAI



PLANUL DE INTEGRITATE 2023
pentru implementarea
STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021 - 2025

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
OBIECTIV GENERAL 1 - PREVENIREA CORUPȚIEI LA NIVELUL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ - TIMIȘ							
Obiectiv specific 1.1.	Remedierea vulnerabilităților specifice instituțiilor publice prin implementarea sistematică a măsurilor preventive						
Măsura 1.1.1	Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii (enumerare în anexa nr. 2 la H.G. nr. 1.269 din 17 decembrie 2021)	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în anexa nr. 2 la H.G. nr. 1.269 din 17 decembrie 2021	Raport autoevaluare elaborat și transmis către I.M.	Inexistența unui mecanism de colectare sistematică a datelor solicitate Absența/neactualizarea procedurilor de lucru	Conducerea instituției Comisia de Monitorizare a SCIM Compartment Audit Intern (CAI)	Nu este cazul	Semestrial
Măsura 1.1.2	Respectarea Programului de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial la nivelul ITM TIMIȘ	Număr termene respectate conform planului de implementare a SCIM Nr. procedurilor elaborate	Programul de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial	Implementarea parțială a standardelor de control intern/managerial	Comisia de Monitorizare a SCIM	Nu este cazul	Măsură cu caracter permanent și evaluare semestrială și

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
		Nr. de funcții sensibile inventariate Nr. de riscuri identificate, evaluate și înregistrate în Registrul riscurilor Gradul de conformitate a sistemului de control intern/managerial Gradul de cunoaștere al sistemului de control intern/managerial de către angajați	aprobat Proceduri aprobate Proces de inventariere a funcțiilor sensibile finalizat Registrul riscurilor completat Raport anual asupra sistemului de control intern/managerial Raport de evaluare a instituției consilierului etic (parte a sistemului misiuni tematică din cadrul sistemului de monitorizare SNA) Statistica furnizată în procesul de autoevaluare prevăzută la măsura 1.1.1 Subordonarea ierarhică a consilierului de etică la un nivel superior	Neactualizarea periodică a programului de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial			anuală
Măsura 1.1.4	Consolidarea statutului și a rolului consilierului de etică	Nr. recomandări formulate pentru consolidarea statutului și rolului consilierului de etică Nr. de întâlniri de informare în grup și nr. de materiale informaționale distribuite Nr. de consilieri de etică desemnați Nr. de consultații oferite de consilierul de etică	Raport de evaluare a instituției consilierului etic (parte a sistemului misiuni tematică din cadrul sistemului de monitorizare SNA) Statistica furnizată în procesul de autoevaluare prevăzută la măsura 1.1.1 Subordonarea ierarhică a consilierului de etică la un nivel superior	Resurse financiare insuficiente pentru îndeplinirea activității și asigurarea accesului la pregătire profesională Grad scăzut de adresabilitate a angajaților către consilierul de etică	Persoana desemnată consilier de etică	Nu este cazul	Măsură cu caracter permanent evaluată trimestrial
Măsura 1.1.5	Elaborarea și implementarea unei proceduri pentru semnarea neregulilor, în conformitate cu	Nr. de abateri/ nr. sesizări primite	Hotărâri ale comisiilor de disciplină	Sesizări care exced competențelor instituțiilor sesizate	Comisia de disciplină de la nivelul ITM	Nu este cazul	Măsură cu caracter permanent

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	Nr. de abateri disciplinare constatate de instituțiile competente Nr. de infracțiuni confirmate de instanță Nr. de răspunsuri la problemele sesizate Nr. de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative	Decizia Inspector Sef privind aprobarea procedurii Decizie Inspector Sef numire avertizor de integritate Raport privind stadiul implementării SCIM	Aplicarea defectuoasă a procedurii	TIMIȘ CRU		evaluată semestrial
Măsura 1.1.6	Constituirea Comisiei de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției, în conformitate cu Legea nr. 251/2004	Nr. de sesizări adresate Comisiei Nr. de bunuri evaluate și inventariate	Decizia Inspectorului Sef privind numirea comisiei	Lipsa obiectului de activitate Rapoarte întocmite eronat Nedeclararea bunurilor primite în exercitarea mandatului sau a funcției.	Conducerea instituției	Nu este cazul	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
Obiectiv specific 1.2.	Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise (open data) puse la dispoziție de către INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA – TIMIȘ						
Măsura 1.2.1.	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public Nr. de anunțuri publice privind proiectele de acte normative Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor	Site-ul oficial al inspectoratului Statistica furnizată în procesul de autoevaluare prevăzută la măsura 1.1.1 Raport evaluare a cadrului legislativ și instituțional privind	Neactualizarea informațiilor de interes public pe site Durata proceselor Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale Comunicare deficitară cu utilizatorii serviciilor publice	C.C.R.P. Purtătorul de cuvânt Persoanele desemnate responsabile pe Legea nr. 544/2001 și Legea nr. 52/2003	Nu este cazul	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
		formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice Nr. sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale Nr. protocoale de cooperare încheiate Nr. de proiecte implementate în parteneriat cu organizațiile neguvernamentale care conduc la atingerea obiectivelor SNA Nr. de proiecte finanțate conform Legii nr. 350/2005 privind regimul finanțărilor nerambursabile din fonduri publice alocate pentru activități nonprofit de interes general, cu modificările și completările ulterioare Nr. de comunicate de presă care tratează și tema anticorupție Nr. de răspunsuri la solicitările mass-media	transparența (parte a sistemului misiuni tematice din cadrul sistemului de monitorizare SNA) Rapoarte de activitate publicate anual Hotărâri judecătorești	Slaba cunoaștere a tipurilor de informații publice ce trebuie/pot fi furnizate			
Măsura 1.2.3	Implementarea de proiecte pentru promovarea integrității și buneii guvernări în parteneriat cu societatea civilă	Nr. de proiecte implementate în parteneriat cu organizațiile neguvernamentale care conduc la atingerea obiectivelor SNA Nr. de proiecte finanțate conform Legii nr. 350/2005 privind regimul finanțărilor nerambursabile din fonduri publice alocate pentru activități nonprofit de interes general, cu modificările și completările ulterioare	Rapoarte și informări publice	Nealocarea resurselor necesare Lipsă susținere la nivelul conducerii instituției Neîncheierea protocoalelor	Direcțiile de specialitate Coordonatorul planului sectorial	În limita bugetului aprobat	Măsură evaluată semestrial
Măsura 1.2.4	Includerea în strategia de comunicare a temelor anticorupție cu accent pe gestionarea relațiilor cu publicul și mass-media		Strategii de comunicare actualizate	Caracter formal al documentului Nealocarea resurselor necesare	CCRP Purtătorul de cuvânt	Nu este cazul	Măsură evaluată semestrial

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
OBIECTIV GENERAL 2 - CREȘTEREA GRADULUI DE EDUCAȚIE ANTICORUPȚIE							
Obiectiv specific 2.1	Dezvoltarea componentei anticorupție a curriculumului de formare continuă pentru personalul propriu al INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ – TIMIȘ						
Măsura 2.1.1	Asigurarea participării propriilor angajați la cursuri periodice privind normele etice și de conduită	Nr. de angajați care au participat la cursuri de pregătire Nr. și tipul de teme incluse în programul de formare	Chestionare de evaluare ale cursurilor Rapoarte de participare Evaluări post participare	Programa cursurilor neadaptată profilului participanților Tratarea cu superficialitate a participării la sesiunile de formare profesională	Conducerea inspectoratului CRU	În limita bugetului aprobat instituțiilor implicate Programe cu finanțare internațională	Anual
Măsura 2.1.2	Introducerea în tematica de formare profesională a modulelor pe tema integrității	Nr. și tipul de teme introduse în programă Nr. de sesiune de formare	Inventar programe de formare existente Programe standard dezvoltate	Număr insuficient de formatori Lipsă de interes pentru acest subiect din partea angajaților	Coducerea inspectoratului CRU	În limita bugetului aprobat Programe cu finanțare internațională	Măsură evaluată semestrial
Măsura 2.1.3	Elaborarea și diseminarea către angajați de materiale cu caracter informativ privind riscurile și consecințele faptelor de corupție sau a incidentelor de integritate	Nr. și tipul de materiale informative elaborate/diseminate	Flyere, broșuri elaborate	Resurse umane și financiare insuficiente	Avertizorul de Integritate Serviciul IT CCRP	În limita bugetului aprobat	Măsură evaluată semestrial
OBIECTIV GENERAL 3 - COMBATEREA CORUPȚIEI PRIN MĂSURI ADMINISTRATIVE ȘI PENALE							
Obiectiv specific 3.1	Consolidarea mecanismelor de control administrativ						
Măsura 3.1.1	Evaluarea sistemului sancțiunilor administrative și a implementării lor	Nr. și tipul de abateri disciplinare Nr. și tipul de sancțiuni dispuse	Rapoarte întocmite	-	Conducerea instituției Comisia de disciplină	Nu este cazul	Măsură evaluată anual
Măsura 3.1.2	Analiza la nivel instituțional a performanței individuale și departamentale	Gradul de realizare al obiectivelor individuale și departamentale Nr. și tipuri de criterii avute	Rapoartele de evaluare	Evaluare subiectivă Lipsa recomandărilor Obiective nerealiste	Persoanele care dețin funcții de conducere	Nu este cazul	Măsură evaluată anual

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
		în vedere Nr. de contestații vizând evaluarea profesională Nr. de angajați raportat volumul de activitate Resurse materiale alocate Nr. de recomandări formulate Nr. de recomandări implementate		stabilite în fișa de evaluare			
Măsura 3.1.3	Consolidarea autonomiei operaționale a structurilor de control intern și audit		Recomandările rezultate în urma misiunilor de audit și gradul lor de implementare Raportele de audit	Resurse umane și financiare insuficiente Raportele de audit nu sunt obiective sau nu surprind aspectele importante	Inspector sef Inspector Sef Adj. RM Inspector Sef Adj. SSM Comp. Audit Intern	Nu este cazul	Măsură evaluată semestrial
Măsura 3.1.4	Intensificarea cooperării cu organele judiciare prin valorificarea rezultatelor activităților de audit și control intern	Nr. de sesizări transmise organelor judiciare Nr. de sesizări confirmate prin trimiteri în judecată și condamnări definitive Nr. de activități de formare profesională comune	Rapoarte anuale de activitate Protocoloale de cooperare Statistică judiciară	-	Inspector sef Inspector Sef Adj. RM Inspector Sef Adj. SSM Comp. Audit Intern	Nu este cazul	Măsură evaluată semestrial
Măsura 3.1.5	Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor și demnităților publice	Nr. controalelor de fond efectuate conform planului de control (stabilesc măsurile de îndreptare a deficiențelor constatate) Nr. de sesizări primite Nr. de sesizări în curs de soluționare Nr. de sesizări soluționate Nr. și tipul de sancțiuni dispuse Nr. de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat	Ordin de constituire a Comisiei de disciplină Decizii ale comisiei de disciplină	Nerealizarea planului anual de control (personal redus) Caracter formal al activității comisiilor de disciplină Orientarea practicii comisiilor spre cele mai ușoare sancțiuni	Conducerea instituției	Nu este cazul	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
		abateri de la normele respective					
Măsura 3.1.6	Publicarea periodică a unui raport privind sancțiunile disciplinare	Nr. de rapoarte publicate	Raport publicat pe site Autoevaluarea prevăzută la 1.1.1	-	Comisia de disciplină	Nu este cazul	Anual
Măsura 3.1.7	Intensificarea activităților aferente rolului și protecției avertizorului de integritate (de care beneficiază în fața comisiei de disciplină sau a altor organe similare conform Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii)	Nr. de angajați informați cu privire la rolul avertizorului de integritate Nr. de sesizări ale avertizorilor Nr. de sancțiuni disciplinare aplicate persoanelor care au calitatea de avertizor de integritate Nr. de persoane desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate Numărul de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor	Anunțurile publice ale instituției întocmite la cererea avertizorului cercetat disciplinar în temeiul prevederilor înscrise în art. 7 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 571/2004 Regulamentul de ordine interioară al instituției	Neasumarea rolului de avertizor de integritate de către angajați Neîncrederea în măsurile de protecție prevăzute de lege Analiză superficială a avertizărilor în interes public	Conducerea inspectoratului CRU	Nu este cazul	Măsură evaluată semestrial
OBIECTIV GENERAL 4 - APROBAREA PLANULUI SECTORIAL DE INTEGRITATE ȘI MONITORIZAREA IMPLEMENTĂRII ACESTUIA							
Obiectiv specific 4.1	Aprobarea planului sectorial și autoevaluarea periodică a gradului de implementare a legislației naționale anticorupție, în special a măsurilor preventive						
Măsura 4.1.1	Informarea angajaților despre procesul de elaborare a planului sectorial de integritate	Nr. de angajați informați cu privire la procesul de elaborare a planului de acțiune	Proces – verbal/ minută/ folder bibliotecă virtuală	Caracter exclusiv formal al informării Neparticiparea majorității angajaților	Conducerea inspectoratului Conducătorii tuturor compartimentelor și	Nu este cazul	Măsură evaluată semestrial

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
		Nr. de contribuții primite/incorporate			Serviciilor		
Măsura 4.1.2	Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției	Nr. de riscuri și vulnerabilități inventariate	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborat Registrul riscurilor elaborat	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor	Echipa de evaluare a riscurilor compusă din conducătorii de servicii și compartimente	Nu este cazul	Măsură evaluată semestrial
Măsura 4.1.3	Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției	Nr. de măsuri de remediere	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților elaborat	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor	Echipa de evaluare a riscurilor compusă din conducătorii de servicii și compartimente	Nu este cazul	Măsură evaluată semestrial
Măsura 4.1.4	Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului sectorial și declarației de aderare la SNA	Plan sectorial aprobat Nr. de e-mailuri de informare a angajaților transmise	Decizia de aprobare a planului sectorial Decizia de nominalizare a coordonatorului strategiei sectoriale	-	Conducerea instituției	Nu este cazul	Măsură evaluată semestrial
Obiectiv specific 4.2	Monitorizarea implementării planului sectorial și participarea la sistemul național de monitorizare a SNA						
Măsura 4.2.1	Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA și comunicarea către Secretariatul tehnic al SNA	Mențiuni exprese privind aderarea la: - valorile fundamentale - principiile - obiectivele - mecanismul de monitorizare Persoane desemnate pentru implementarea strategiei și planului sectorial	Document adoptat și transmis IM, împreună cu -planul sectorial -datele de contact ale coordonatorului planului sectorial	-	Conducerea instituției	Nu este cazul	Măsură evaluată semestrial
Măsura	Colectarea datelor pentru	Date și informații colectate	Raport	Inexistența unui	CRU	Nu este	Semestrial

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
4.2.3	stabilirea liniei de bază necesare autoevaluării și comunicarea primului raport către Secretariatul tehnic al SNA	pentru toți indicatorii cuprinși în inventarul măsurilor preventive prevăzut la măsura 1.1.1 (anexa nr. 2 la H.G. nr. 1.269 din 17 decembrie 202)	autoevaluare inițial elaborat și transmis Secretariatului tehnic al SNA	mechanism de colectare sistematică a datelor solicitate Absența procedurilor de lucru	Compartimentul Legislație, Contencios Administrativ Compartimentul Audit Intern	cazul	
Măsura 4.2.4	Contribuția la elaborarea Raportului Național Anticorupție	Nr. de comunicări către Secretariatul tehnic al SNA Preluarea în planul sectorial a măsurilor minimal cuprinse în planul SNA Colectarea integrală a indicatorilor din inventarul măsurilor preventive prevăzut la măsura 1.1.1	Raport semestrial Raport anual	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nepreluarea în fișa de post a atribuțiilor de coordonare și monitorizare a planului sectorial	Conducerea inspectoratului CRU Compartimentul Audit Intern	Nu este cazul	Semestrial
Măsura 4.2.5	Participarea la activitățile de monitorizare ale SNA	Nr. de persoane/instituție participante la lucrările platformelor de cooperare Nr. de experți/instituție participante la misiunile tematice de evaluare	Liste de participanți Minute Rapoarte semestriale și anuale elaborate	-	Conducerea inspectoratului	Nu este cazul	Platforme de cooperare Reuniuni de coordonare - semestrial, în coordonarea IM Misiuni tematice de evaluare – semestrial.

Jr. Ileana MOGOȘANU, Inspector șef adjunct RM

Ec. Dzitac Ramona, responsabil SNA