

Nume sondajului (ID): Anexa 2 pentru funcționarii publici din cadrul autorității/instituției publice 2025 (916421)

I. DATE PRIVIND AUTORITATEA/ INSTITUȚIA PUBLICĂ ȘI CONSILIERUL DE ETICĂ

Date de contact:

a) Numele și prenumele consilierului de etică	Soboleanu Antoneta
b) Compartimentul	Serviciul Relații de Muncă
c) E-mail	antoneta.soboleanu@itmtimis.ro
d) Telefon	0752075421

2. Categoria din care face parte autoritatea/ instituția publică:

b) administrația publică teritorială;

3. Județul (*distinct pentru municipiul București):

TIMIS

38j. Instituții publice din județul TIMIȘ și coduri fiscale asociate:

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TIMIȘ cod fiscal 12321276 (administrație publică teritorială)

Tabelul nr. II. CAPACITATEA DE SESIZARE

21. Nr. funcționari publici încadrați în autoritatea/ instituția publică:	66
22. <u>Nr. sesizări soluționate în anul pentru care se realizează raportarea de către comisia de disciplină, respectiv:</u>	0
a) Nr. sesizări înregistrate la comisia de disciplină anterior anului pentru care se realizează raportarea (și care au fost soluționate în anul pentru care se realizează raportarea)	0
b) Nr. sesizări înregistrate la comisia de disciplină în anul pentru care se realizează raportarea (și care au fost soluționate în anul pentru care se realizează raportarea)	3
23. Nr. funcționari publici pentru care au fost soluționate sesizările înregistrate la comisia de disciplină în anul pentru care se realizează raportarea, pentru funcționarii publici:	0
a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz	0
b) de execuție	3

24. Nr. funcționari publici pentru care a fost sesizată comisia de disciplină de către:

a) Conducătorul autorității/instituției publice	1
b) Conducătorul compartimentului în care este încadrat funcționarul public	1
c) Alți funcționari publici sau alte categorii de personal din autoritatea/instituția publică	0
d) Cetățeni și ceilalți beneficiari ai serviciului public	1
e) Avertizorul în interesul public	0

25. Obiectul sesizărilor:

- a) întârzierea sistematică în efectuarea lucrărilor;
- b) neglijență repetată în rezolvarea lucrărilor;
- c) nerespectarea programului de lucru;
- d) intervențiile sau stăruințele pentru soluționarea unor cereri în afara cadrului legal;
- e) nerespectarea secretului profesional sau a confidențialității lucrărilor cu acest caracter;
- f) manifestări care aduc atingere prestigiului autorității sau instituției publice în care funcționarul public își desfășoară activitatea;
- g) desfășurarea în timpul programului de lucru a unor activități cu caracter politic;
- h) refuzul nemotivat de a îndeplini atribuțiile de serviciu;
- i) refuzul nemotivat de a se supune controlului de medicina muncii și expertizelor medicale ca urmare a recomandărilor formulate de medicul de medicina muncii, conform prevederilor legale;
- k) încălcarea prevederilor referitoare la incompatibilități dacă funcționarul public nu

- acestora într-un termen de 15 zile calendaristice de la data intervenirii cazului de incompatibilitate;
- j) încercarea prețelor referitoare la conflicte de interese;
- m) niciuna din cele de mai sus;
- Altele

26. Normele juridice încălcate:

Atenție! Întrebarea de referință vizează (în principal) 4 categorii de răspunsuri (pct. a,b,c,d). Pentru fiecare categorie BIFATĂ se va deschide automat (după această întrebare) câte un set de principii/îndatoriri/ norme de conduită/ alte fapte sesizate - după caz.

Altfel, dacă ați bifat numai opțiunea "Niciuna din cele de mai sus" (pct. e), se trece direct la întrebarea nr. 27.



a) Principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici:



b) Îndatoririle corespunzătoare funcției publice:

c) Normele de conduită a funcționarilor publici:

d) Alte norme juridice încălcate

e) Niciuna din cele de mai sus

26a. Ce principii aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici au fost încălcate?

- | | |
|---|-------------------------------------|
| a) supremația Constituției și a legii; | <input checked="" type="checkbox"/> |
| b) prioritatea interesului public în exercitarea funcției deținute; | <input checked="" type="checkbox"/> |
| c) asigurarea egalității de tratament a cetățenilor în fața autorităților și instituțiilor publice; | <input type="checkbox"/> |
| d) imparțialitatea și independența; | <input checked="" type="checkbox"/> |
| e) profesionalismul; | <input checked="" type="checkbox"/> |
| f) integritatea morală; | <input type="checkbox"/> |
| g) libertatea gândirii și a exprimării; | <input type="checkbox"/> |
| h) cinstea și corectitudinea; | <input type="checkbox"/> |
| i) deschiderea și transparența; | <input type="checkbox"/> |
| j) responsabilitatea și răspunderea. | <input checked="" type="checkbox"/> |

Tabelul nr. III.1. DURATĂ ȘI MOD DE FINALIZARE

28b) Nedreptăți în tratamentul funcționarilor publici
 pot fi prezente în activitatea profesională a funcționarilor publici

- a) Discriminarea pe baza de vârstă
- b) Discriminarea pe baza de sex
- c) Discriminarea pe baza de etnie

- d) Discriminarea pe baza de religie
- e) Discriminarea pe baza de handicap
- f) Discriminarea pe baza de orientare sexuală
- g) Discriminarea pe baza de statut social
- h) Discriminarea pe baza de activitate profesională
- i) Discriminarea pe baza de activitate profesională
- j) Discriminarea pe baza de activitate profesională
- k) Discriminarea pe baza de activitate profesională
- l) Discriminarea pe baza de activitate profesională
- m) Discriminarea pe baza de activitate profesională
- n) Discriminarea pe baza de activitate profesională
- o) Discriminarea pe baza de activitate profesională
- p) Discriminarea pe baza de activitate profesională
- q) Discriminarea pe baza de activitate profesională
- r) Discriminarea pe baza de activitate profesională
- s) Discriminarea pe baza de activitate profesională
- t) Discriminarea pe baza de activitate profesională
- u) Discriminarea pe baza de activitate profesională
- v) Discriminarea pe baza de activitate profesională
- w) Discriminarea pe baza de activitate profesională
- x) Discriminarea pe baza de activitate profesională
- y) Discriminarea pe baza de activitate profesională
- z) Discriminarea pe baza de activitate profesională

29. Nr. funcționari publici în cazul cărora s-a clasat sesizarea:

30. Nr. sesizări ale comisiei de disciplină transmise la Agenția Națională de Integritate:

27. Evidențierea cazurilor în care funcționarilor publici li s-a cerut să acționeze sub presiunea factorului politic:

31. Nr. cazuri în care au fost sesizate funcționarii publici în activitatea profesională, în funcționarea pe post de funcționar public, în următoarele cazuri:

- a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz;
- b) de execuție;

**Tab. 1. Proceduri scrise, propuse de către
MODALITATEA pentru funcționarii
PUNĂLIZARE A
PROCEDURILOR
ADMINISTRATIV-
DISCIPLINARE**

33. Nr. diminuări salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la 3 luni, <u>propuse de către comisia de disciplină</u> , pentru funcționarii publici:	a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz; b) de execuție;	0
34. Nr. diminuări salariale cu 10 -15% pe o perioadă de până la un an de zile, <u>propuse de către comisia de disciplină</u> , pentru funcționarii publici:	a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz; b) de execuție;	0
35. Nr. suspendări ale dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani, <u>propuse de către comisia de disciplină</u> , pentru funcționarii publici:	a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz; b) de execuție;	0

36. Nr. retrogradări într-o funcție publică de nivel inferior pe o perioadă de până la un an, propuse de către comisia de disciplină, pentru funcționarii publici, după caz;

0

a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz;

37. Nr. desființări sau funcționari publici, propuse de către comisia de disciplină, pentru funcționarii publici, după caz;

0

a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz;

0

b) de execuție;

38. Motivele aplicării unei sancțiuni disciplinare diferite față de cele propuse de către comisia de disciplină/ motivele neaplicării sancțiunilor propuse de către comisia de disciplină:

Exemplu: neaplicarea sancțiunilor propuse de către comisia de disciplină, pentru funcționarii publici, propuse de către comisia de disciplină, pentru funcționarii publici, după caz;

Exemplu: neaplicarea sancțiunilor propuse de către comisia de disciplină, pentru funcționarii publici, propuse de către comisia de disciplină, pentru funcționarii publici, după caz;

diferită față de cele propuse/ neaplicată), se notează (text) motivele aferente, în caseta corespunzătoare (alocare distinctă). Dacă Nu este cazul, lăsați necompletat și treceți la întrebarea următoare.

39. Nr. mustrări scrise aplicate, pentru funcționarii publici:

0

a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz;

0

b) de execuție;

40. Nr. diminuări salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la 3 luni, aplicate, pentru funcționarii publici:

0

a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz;

1

b) de execuție;

41. Nr. diminuări salariale cu 10 -15% pe o perioadă de până la un an de zile aplicate, pentru funcționarii publici:
- a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz; 0
- b) de execuție; 1
42. Nr. suspendări ale dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani aplicate, pentru funcționarii publici:
- a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz; 0
- b) de execuție; 0
43. Nr. retrogradări într-o funcție publică de nivel inferior pe o perioadă de până la un an aplicate, pentru funcționarii publici:
- a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz; 0
- b) de execuție; 0
44. Nr. destituiri din funcția publică, aplicate de către persoana care are competența legală de aplicare, pentru funcționarii publici:
- a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz; 0
- b) de execuție; 0
45. Nr. destituiri din funcția publică în situația de incompatibilitate, pentru funcționarilor publici:
- a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz; 0
- b) de execuție; 0

46. Nr. muștrări scrise aplicate direct de către conducătorul autorității/instituției publice, pentru funcționarilor publici:

a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz;	0
b) de execuție;	0

47. Nr. funcționari publici în cazul cărora nu au fost aplicate sancțiunile disciplinare propuse de către comisia de disciplină, pentru funcționarilor publici:

a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz;	0
b) de execuție;	0

tabelul nr. III.3. ORGANELE DE ÎNCADRARE PENALĂ ȘI INSTANȚELE DE JUDECATĂ

48. Nr. cazuri în care s-a dispus condamnarea penală prin hotărâre judecătorească definitivă:

	0
--	---

49. Fapte sesizate ca infracțiuni și încadrarea juridică a infracțiunii pentru care s-a dispus condamnarea penală:

Fapta sesizată ca infracțiune - SQ001	Încadrarea juridică aferentă - SQ002
---------------------------------------	--------------------------------------

50. Alte decizii:

Precizare: cuprinde măsurile dispuse de instanțele de judecată, altele decât măsurile dispuse de instanțele de judecată prevăzute în rubrica nr. 51.

51. Nr. de sancțiuni disciplinare care au fost aplicate funcționarilor publici și care au fost contestate în instanță de judecată, pentru funcționarii publici:	0
a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz;	0
b) de execuție;	0
52. Nr. de hotărâri pronunțate de instanță de judecată, prin care:	0
a) s-a menținut sancțiunea disciplinară inițială	0
b) prin care instanța de judecată a dispus aplicarea altei sancțiuni disciplinare decât cea inițială	0
c) instanța de judecată a anulat sancțiunea disciplinară dispusă inițial	0