



09.09.2025

Comunicat de presă

La data de 30 septembrie 2025 se împlinește termenul limită până la care angajatorii trebuie să se înregistreze în REGES - ONLINE și, totodată, să completeze toate elementele contractelor individuale de muncă active la data înrolării în noul sistem, care nu se regăsesc în sistemul informatic REVISAL.

Începând cu data de 1 octombrie 2025 aplicația REVISAL nu va mai fi disponibilă, toate raportările urmând a se efectua prin noua platformă digitală. Pentru a evita eventualele dificultăți ulterioare, recomandăm înrolarea în REGES - ONLINE și angajatorilor care la data de 30 septembrie 2025 nu mai au salariați activi.

Principalele beneficii pe care le oferă REGES - ONLINE sunt:

- administrarea digitală a contractelor individuale de muncă și acces permanent la istoricul acestora;
- raportarea în timp real și actualizarea automată a aplicației;
- accesul securizat prin certificat digital calificat sau ROeID;
- integrarea cu sistemele informatice interne de resurse umane, fără proceduri suplimentare de transfer al datelor;
- platforma digitală este disponibilă direct din browser, fără instalare locală, accesând <http://reges.inspectiamuncii.ro/> ;
- autentificarea în registru se poate realiza fie cu cont creat pe platforma ROeID, fie cu semnătură digitală confirmată la ANAF;
- trecerea la REGES - ONLINE nu presupune migrarea, de către angajator, a bazelor de date existente, aceasta fiind deja realizată în sistem.

Pentru îndrumare privind modalitatea de autentificare, dar și pentru cunoașterea funcționalităților noului sistem, recomandăm angajatorilor să acceseze link-ul de mai jos, pentru vizualizare tutoriale:

<http://www.youtube.com/playlist?list=PLpqSMiGqy3ZFAijRX02yGo59sE9aNZf1o>

Facem apel către angajatori, să se înregistreze fără întârziere în REGES-ONLINE, pentru a evita aglomerarea la finalul perioadei de tranziție și pentru a beneficia în cel mai scurt timp de avantajele digitalizării.

Nerespectarea obligației privind înregistrarea în Registru, în termenul legal, se sancționează cu amendă de la 15.000 lei la 20.000 lei, iar necompletarea tuturor elementelor contractelor individuale de muncă active la data înrolării în noul sistem, care nu se regăsesc în REVISAL, se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei.

Inspector șef

Alexandru-Cristian IORDAN