



**Nr.447/12.01.2023**

**Vizat,  
Inspector-sef,  
Alexandru-Cristian IORDAN**

**RAPORT DE ACTIVITATE  
COMPARTIMENTUL RELAȚII de MUNCĂ  
2022**

**1. Compartimentul Control Relatii de Munca**

Activitatea compartimentului control relatii de munca in anul 2022 s-a desfasurat respectand Programul cadru de activitati a inspectoratului, aprobat de catre Inspectorul General de Stat –dl. Dantes Nicolae BRATU si in acord cu planul anual de control aprobat de catre Inspectorul sef dl. Alexandru-Cristian IORDAN.

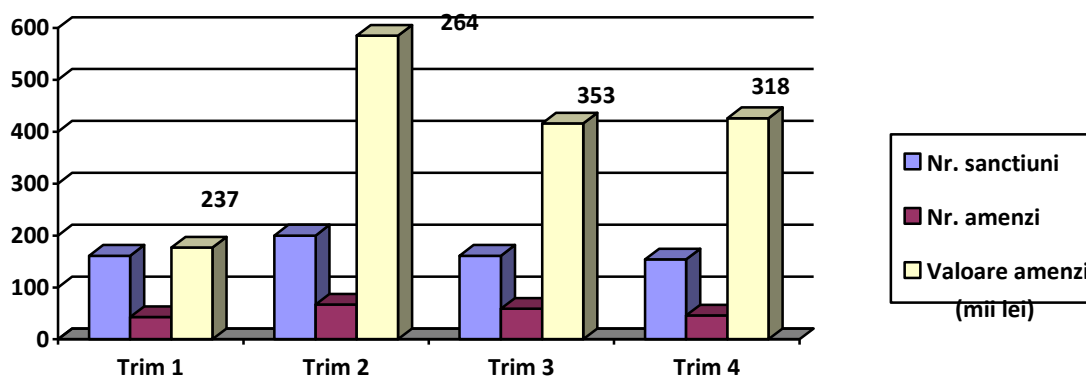
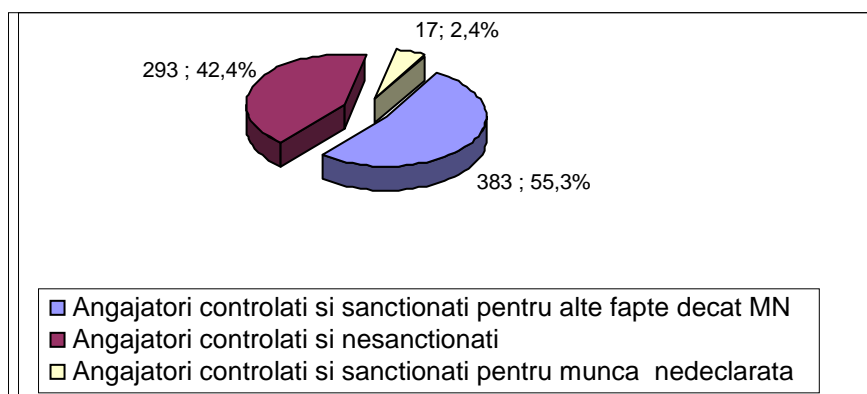
In cadrul Compartimentului **Control Relații de Muncă** și-au desfășurat activitatea in medie/luna un numar de 5.02 inspectori de muncă, din care 3.27 la compartimentul control relatii de munca si 1.75 la compartimentul control munca nedeclarata.

**În perioada raportată :**

- au fost efectuate, conform inregistrarilor in programul Columbo 801 controale, din care 505- CRM si 296 - CMN la 693 angajatori, 1- verificat de 5 ori, 1 verificat de 4 ori, 16 de 3 ori, 69 de 2 ori si 606 - 1 data ;
- 186 angajatori au fost reclamati privind nerespectarea legislatiei muncii, majoritatea pentru neacordarea drepturilor salariale, in urma carora au fost efectuate 250 controale ;
- au fost intocmite 801-PVC si 421-PVCSC ( cu 11 mai multe fata de 2021)
- 400 entitati au fost sanctionate, 19 dintre ele de doua ori, iar una de trei ori, reprezentand 57,7% dintre cei verificati, aplicandu-se 200 amenzi 50% dintre cei sanctionati) ;

- din totalul de 654 (cu 22 mai putine fata de anul 2021) sanctiuni contravenționale aplicate pentru încălcarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de munca :
  - ✓ **454** avertismente (449 aplicate pers.juridice)
  - ✓ **200** amenzi (din care 189 aplicate pers.juridice)
- s-au aplicat amenzi contravenționale în valoare totală de **1.172.000** lei în scadere fata de valoarea amenzilor aplicate în aceeași perioadă de raportare, respectiv 1.604.000 lei în 2021 ;
- valoarea amenzilor achitate **97.850** lei ;
- s-au dispus **1.007** măsuri obligatorii, vizând remedierea deficiențelor constatate de către inspectorii de munca din cadrul corpurilor de control și intrarea în legalitate a angajatorilor controlați, în creștere fata de 732/2020.

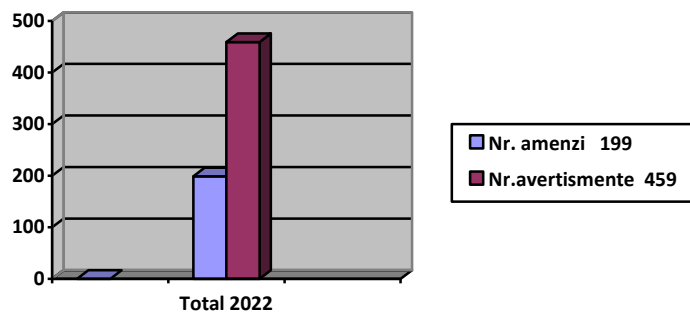
**Grafic, situația se prezintă astfel:**



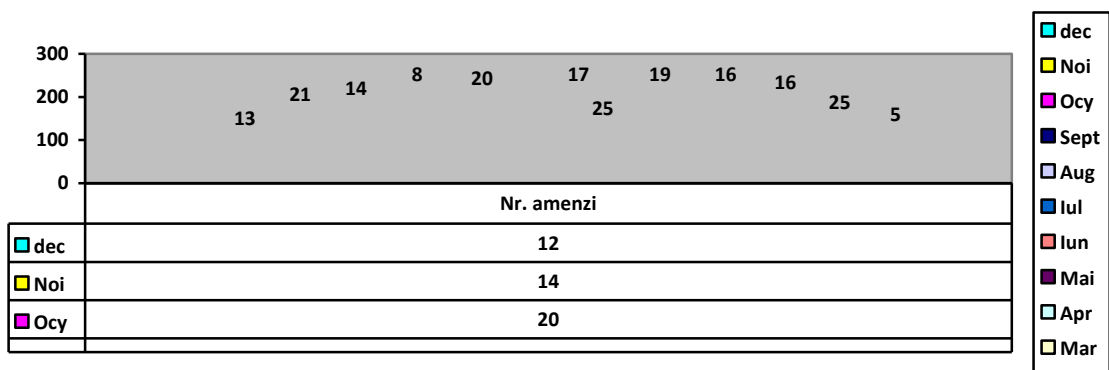
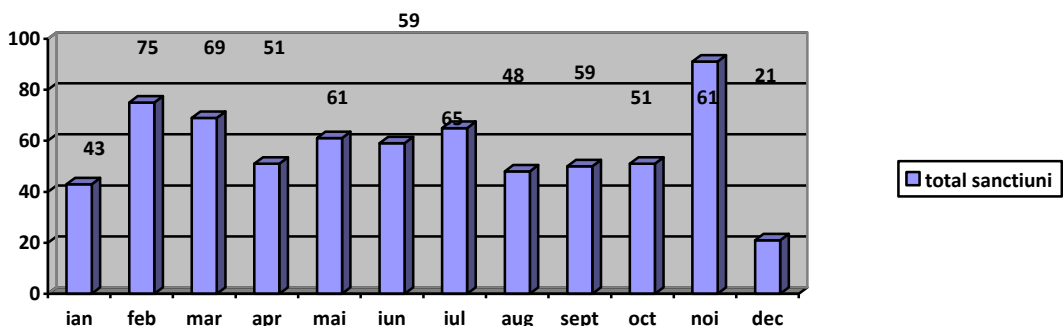
2022	Valoare amenzi aplicate	din care:	
Luna		aplicate angajatorilor	aplicate pers. fizice
ian	100000	100000	0
Febr	75000	75000	0
Mart	62000	62000	0
Apr	44000	44000	0
Mai	118500	117000	1500
iun	101500	101000	500
iul	92000	91000	1000
Aug	187000	187000	0
Sept	74000	74000	0
Oct	126000	126000	0
Noi	153000	149000	4000
Dec	39000	39000	0
<b>Total</b>	<b>1172000</b>	<b>1165000</b>	<b>7000</b>

#### Situatie CORP CONTROL 2022

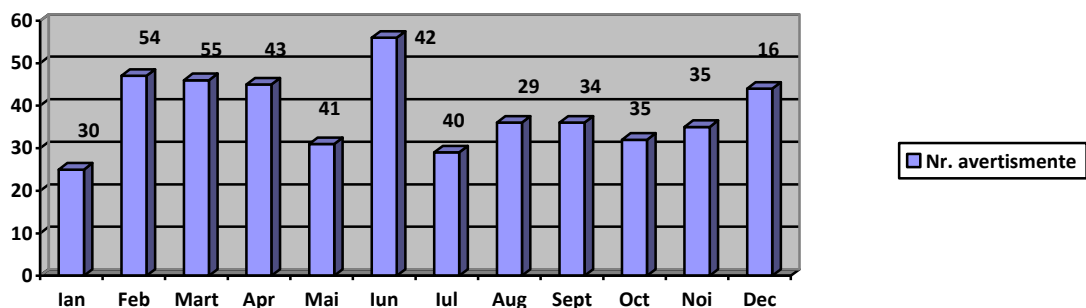
Luna	Nr. controale	Angajatori sanctionati	Salariati ai angajatorilor verificati			Nr. masuri	
			M	F	<18	dispuse	realiz
ian	71	31	1545	704	0	70	65
feb	84	45	1809	879	0	109	88
mar	77	41	1930	998	1	114	112
apr	77	34	1848	1020	0	79	73
mai	60	38	1381	562	3	88	80
iun	63	30	4323	1211	3	105	88
iul	57	41	1936	1503	2	91	80
aug	62	37	5385	1714	9	78	68
sept	69	30	1633	719	4	80	72
oct	70	31	4172	1090	2	83	77
noi	66	44	1519	444	0	78	72
dec	46	18	1314	420	0	48	42
<b>Total</b>	<b>801</b>	<b>420</b>	<b>28795</b>	<b>11264</b>	<b>24</b>	<b>1023</b>	<b>917</b>



Dinamica inregistrarii sanctiunilor in lunile anului 2022 este urmatoarea :



Nr. amenzi	
dec	12
Noi	14
Ocy	20



<b>Nr. persoane interviuate pe baza fișelor de identificare în controalele efectuate de Corpul de control Relatii de Munca</b>	Ianuarie	91
	Februarie	119
	Martie	100
	Aprilie	105
	Mai	81
	Iunie	98
	Iulie	63
	August	72
	Septembrie	111
	Octombrie	98
	Noiembrie	79
	Decembrie	57
	<b>Total</b>	<b>1074</b>

<b>Nr. persoane interviuate pe baza fișelor de identificare în controalele efectuate de Corpul de control Munca Nedecarata</b>	Ianuarie	45
	Februarie	70
	Martie	53
	Aprilie	57
	Mai	58
	Iunie	59
	Iulie	52
	August	66
	Septembrie	66
	Octombrie	48
	Noiembrie	31
	Decembrie	25
	<b>Total</b>	<b>630</b>

### 1. Identificarea si sanctionarea Muncii Nedecarate

În anul 2022 principalul obiectiv în activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Tulcea în domeniul Relațiilor de muncă a fost realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni 2022 aprobat de către Inspectorul General de Stat al Inspectiei Muncii și anume depistarea și combaterea muncii nedecarate, precum și a obiectivelor desprinse din actele normative în vigoare în domeniul legislației muncii, Legea 53/2003 – Codul Muncii republicata, H.G. 905/2017, O.U.G. 96/2003, OUG nr.56/2007, Legea 156/2000 modificata și completata și a celorlalte acte normative în vigoare.

Activitatea inspectorilor de muncă a vizat identificarea, în principal, combaterea cazurilor de muncă fără forme legale, identificarea cazurilor în care lucratori cu contracte individuale de muncă suspendate au fost chemați de către angajatori la muncă.

În cele mai multe dintre controalele efectuate s-a verificat modul în care angajatorii respectă prevederile legale referitoare la încheierea contractelor individuale de muncă, modul în care respecta legislația cu privire la înregistrarea și transmiterea în termen, în REGES a informațiilor privind contractele individuale de muncă.

Numar persoane identificate ca prestand munca nedeclarata						
TOTAL	DIN CARE:		număr persoane depistate la muncă fără cim(art.260 alin.1 lit.e)	nr. persoane depistate ale căror contracte individuale de muncă <b>nu au fost transmise</b> în registrul general de evidență a salariiților cel târziu în ziua anterioară începerii activității (art. 260 alin. 1 lit. e^1)	nr. persoane depistate la muncă în perioada în care au cim suspendat(art. 260 alin. 1 lit. e^2)	nr. persoane depistate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul cim cu timp parțial(art. 260 alin. 1 lit. e^3)
	femei	tineri între 15-18 ani				
Ianuarie 3	1	0	2	0	0	1
Februarie 0	0	0	0	0	0	0
Martie 1	1	0	1	0	0	0
Aprilie 2	1	0	1	0	0	1
Mai 3	0	0	3	0	0	0
Iunie 3	0	0	3	0	0	0
Iulie 2	0	0	2	0	0	0
August 6	2	0	6	0	0	0
Septembrie 3	0	0	2	1	0	0
Octombrie 4	0	0	4	0	0	0
Noiembrie 5	1	0	5	0	0	0
Decembrie 1	0	0	1	0	0	0
<b>TOTAL 33</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

Au fost identificate 33 persoane care prestau activitate fără forme legale de angajare, dintre care 6 femei. Dintre acestea 30 de persoane au fost depistate la muncă fără a avea încheiat contract individual de muncă în forma scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității, 1 persoană depistată ale cărei raporturi de muncă nu au fost transmise în REVISAL cel târziu în ziua anterioară începerii activității, iar 2 persoane au fost depistate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul CIM cu timp parțial.

În urma celor 801 controale efectuate având ca obiectiv principal identificarea și sancționarea utilizării muncii nedeclarate, au fost sancționați 21 angajatori (18- art.260, 1, e ; 1- art.260, 1, e1 ; 2- art.260, 1, e3).

În cursul anului 2022, au fost intervievate un număr de 1.704 persoane, pentru care au fost întocmite fișe de identificare, media /lună fiind de 142 fișe, respectiv 28/inspector/lună. 630 fișe-CCMN (30/inspector/lună); 1074 fișe-CCRM. (27/inspector/lună).

Au fost aplicate 21 sancțiuni pentru munca nedeclarată, din care 19 amenzi (18-art.260,(1)-e, 1-art.260(1) e3) și 2 avertismente scrise (art.260 (1) e1, e3).

Valoarea totală a amenzilor aplicate pentru munca nedeclarată a fost de 610.000 lei din care 600.000 (art.260 alin.1, lit.e) și 10.000 lei (art.260 alin.1, lit e3), din care 10.000 lei reprezintă valoarea achitată a sancțiunilor.

Fata de anul 2021 când valoarea a fost de 940.000 lei din care 840.000 (art.260 alin.1, lit.e), 80.000 lei (art.260 alin.1, lit e1) și 200.000 lei (art.260, alin.1, lit e3), din care 30.000 lei valoarea achitată a sancțiunilor.

Tot pentru munca nedeclarată au fost aplicate 12 sancțiuni persoanelor fizice, din care 8 amenzi în valoare de 7.000 lei.

Ponderele valorii amenzilor contravenționale aplicate pentru „munca nedeclarată” (610.000 lei) în raport cu valoarea totală a amenzilor aplicate (1.172.000 lei) este de 52%, în scădere față de anul 2021(58,8%): 940.000/1.604.000 și 2020 (73.2%): 1.420.000 /1.939.800.

Au fost identificate în total (CMN) 255 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri în vederea remedierii deficiențelor constatate.

Au fost întocmite 12 contracte individuale de muncă.

Pe lângă sancționarea propriu-zisă conform prevederilor legale, s-a urmărit în cadrul tuturor controalelor efectuate remedierea deficiențelor constatate, dispunându-se în acest sens măsuri cu caracter obligatoriu și urmărindu-se îndeplinirea acestora de către angajatori, la termenele stabilite prin procesele verbale de control și cu scopul de a conștientiza angajatorul de necesitatea modificării conduitei avute.

Astfel, în perioada raportată s-au dispus măsuri obligatorii vizând, în principal, plata drepturilor salariale și transmiterea în REVISAL a modificărilor clauzelor contractuale.

#### SITUAȚIA PE CETĂȚENII A SALARIAȚILOR DETAȘAȚI PE TERITORIUL ROMÂNIEI ÎN 2022

	AUSTRIA	BULGARIA	CROATIA	GERMANIA	ITALIA	OLANADA	POLONIA	ROMANIA	PORTUGALIA	SPANIA	TOTAL UE	TOTAL AELS	TOTAL SEE	BANGALADES H	ECUADOR	SENEGAL	UCRAINA	TOTAL ALTE CETATENII	TOTAL GENERAL
IAN	0	0	0	5	34	0	65	4	0	0	108	0	108	0	0	0	1	1	109
FEB	0	0	0	5	31	1	60	4	0	0	101	0	101	0	0	0	0	0	101
MART	0	0	0	5	37	0	60	4	0	0	106	0	106	0	0	1	0	1	107
APR	0	0	0	2	42	0	45	3	0	0	92	0	92	0	0	1	0	1	93
MAI	0	0	0	2	39	0	3	4	0	1	49	0	49	0	0	1	0	1	50
IUN	0	0	0	2	30	2	1	4	0	1	40	0	40	0	0	1	0	1	41
IUL	0	0	0	2	19	0	1	3	0	0	25	0	25	0	0	0	0	0	25
AUG	0	0	6	2	23	2	1	4	0	1	39	0	39	0	0	0	0	0	39
SEPT	3	0	10	2	16	2	1	3	0	0	37	0	37	0	0	0	0	0	37
OCT	3	2	8	2	13	1	1	3	0	2	35	0	35	5	0	0	0	5	40
NOI	0	5	2	9	13	1	0	3	1	13	47	0	47	5	0	0	0	5	52
DEC	0	3	2	10	13	1	0	3	1	11	44	0	44	5	1	0	0	6	50

Inspectoratul Teritorial de Muncă TULCEA- Raport activitate 2022

### **Campanii Nationale desfasurate:**

25-31.01 – Depozite

23-26.02 - Comert

10-16.03 – Statii distributie carburanti

05-08.04 – Brutarii si comert produse de patiserie

16 -20.05 - IGI

15-22.07 – Benzinarii

19-22.09 – Zilieri

05-07.10 – Constructii

24-28.10 – Agenti plasare forta de munca si A.M.T.

### ***OBIECTIVE PROPUSE***

**În vederea identificării și combaterii fenomenului muncii fără forme legale, Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea își propune:**

- ❖ continuarea activitatilor cu caracter preventiv, constientizarea angajatorilor si lucratorilor in ceea ce priveste respectarea legislatiei in vigoare, a cunoasterii dezavantajelor si riscurilor utilizarii muncii nedecarate si subdecarate si de a nu intra in conflict cu rigorile legilor;
- ❖ intensificarea si eficientizarea actiunilor de control privind identificarea și sancționarea cazurilor de muncă fără forme legale, inclusiv pentru verificarea situatiilor in care salariatii presteaza activitate in perioada in care au contractul individual de munca suspendat;
- ❖ mentinerea inițierii și efectuării de controale inopinate în anumite sectoare de activitate, cu incidență majoră, cum ar fi: construcții, alimentație publică (restaurante, baruri, cluburi de noapte, pensiuni), producție (fabrici de pâine, confecții), servicii (spălătorii auto), comerț (complexe comerciale, spații industriale), silvicultură și exploatare forestieră (gaterie, producție mobilă);
- ❖ efectuarea de controale periodice la angajatorii care au fost depistați că, în mod repetat, încalcă prevederile legale referitoare la încheierea contractelor individuale de muncă;
- ❖ continuarea verificării cu maxima rigurozitate a agentilor de plasare forta de munca in strainatate;
- ❖ colaborarea permanentă cu mass-media locală în scopul conștientizării opiniei publice vizate asupra fenomenului muncii nedecarate și a consecințelor negative pe termen lung ale acestuia (lipsa protecției sociale pentru angajat, sancțiuni pentru angajator, evaziune fiscală pentru stat etc);
- ❖ acordarea de consultanță de specialitate în domeniul legislației muncii angajatorilor controlați;



❖ efectuarea cu prioritate a controalelor solicitate de autorități, respectiv Inspectoria Muncii, Institutia Prefectului județul Tulcea, organe de poliție, Oficiul român pentru imigrari, Directia de sanatate publica, DSVSA etc.

## **2. Compartimentul Monitorizare Relatii de Munca, Zilieri si Contracte Colective de Munca**

In anul 2022 au activat un numar de 8 functionari publici, desfasurand urmatoarele activitati:

- 1 functionar public pentru inregistrare, verificare, intocmire observatii – C.C.M.;
- 1 functionar public pentru preluare REGES, eliberare parole, raspunsuri catre Primarii -Taxe si impozite locale, alte institutii ( Judecatorii, Tribunale, Politie, etc);
- 1 functionar public pentru registratura si verificare liste persoane beneficiare V.M.G. de la primarii si A.J.P.I.S.;
- 1 functionar public pentru gestionare copii registre zilieri, inregistrare zilieri, identificare neconformitati si transmitere catre compartiment control;
- 1 functionar public pentru activitatea de emitere extrase REVISAL, organizare arhiva;
- 1 functionar public pentru activitate arhiva;
- 2 functionari publici pentru activitati la punctele de lucru Babadag ( partial anul 2022) si Macin;

Dinamica datelor inregistrate in REGES privind numarul angajatorilor activi, a numarului de depuneri si a numarului de contracte individuale de munca active la nivelul judetului Tulcea este urmatoarea:

2022	Nr. depuneri in REVISAL	Numar Angajatori Activi	Numar Salariatii Activi	Perioada nedeterminata	Perioada determinata	Total
03.01.2022	385.418	6030	43182	44453	4946	49399
31.12.2022	430.284	6424	41854	43778	4068	47846

### **Situația înregistrării contractelor colective de munca în anul 2022**

Cumulat de la începutul anului	
Contracte colective	12
Acte adiționale	14
Contracte colective	0

Acte adiționale	0
Contracte colective	66
Acte adiționale	22
Contracte colective	1
Acte adiționale	0
Contracte colective	79
Acte adiționale	36

	Lucrare/activitate/document	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	TOTAL
1	Adeverinte	5	4	4	10	10	10	9	3	13	3	12	5	88
2	CERTIFICATE Revisal emise	97	73	188	150	93	142	216	76	77	64	76	46	1298
3	Raspunsuri adrese instituții								7	6	3	3	3	22
4	Adrese VMG	18	23	23	19	26	23	16	28	19	17	26	16	254
5	Total prestatori													0
6	Adrese privind încheierea de contracte de servicii de completare și transmitere a Revisal													342
7	Notificari incetare prestatori													44
8	Raspunsuri adrese pers. fizice/juridice					1		3	8	10	3	5	3	33
9	Volume arhivate (angajatori, total de la inceputuri)													5406
10	Total volume aflate în inventarul arhivistic													0
11	Carnete de muncă eliberate	12	17	13	9	8	6	16	28	13	9	7	8	146
12	Carnete de muncă rămase în inventar	8938	8921	8908	8899	8891	8885	8869	8841	8828	8819	8812	8804	8804
13	Adeverințe de vechime aflate în inventar													14281
14	CCM înregistrate	3	0	7	11	8	16	4	10	6	5	3	6	79
15	CCM prelungite	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
16	CCM încetate	3	0	6	9	8	102	1	1	2	4	3	4	143
17	CCM active	193	193	194	196	196	110	113	122	126	127	127	129	129
18	AA înregistrate	1	3	2	5	1	3	1	3	4	2	6	4	35
19	Dovezi reprezentativitate sindicate	0	0	3	0	0	0	0	0	1	0	1	0	5
20	Reprezentativitate patronate	0	83	0	0	0	0	0	0	2	0	0	162	247
21	Contracte de ucenicie înregistrate	0	0	0	0	0	26	0	0	0	0	0	0	26
22	Certificate la finalizarea stagiului						1	2	2		2	0	0	7
23	Parole Revisal emise	55	36	52	52	54	68	58	41	77	52	60	183	788
24	Parole Zilieri emise						1	2	2		2			7
25	Preluări Revisal	381	129	141	152	173	198	160	193	178	148	124	307	2284
26	Recuperare bază de date	1	3	7	5	2	2	2	2	2	6		2	34

## **2.1 Arhiva activa si pasiva- organizare si conditii de pastrare**

Arhiva I.T.M. Tulcea se afla la subsolul cladirii si la etajul IV al cladirii. Actele angajatorilor sunt arhivate in dosare din carton special comandate. Fiecare angajator are doua dosare:

- un dosar care contine documente angajatorului ( CUI, act constitutiv) contractele individuale de munca, acte aditionale, acte de incetare a contractelor
- un dosar care contine statele de plata ( cu documente care atesta plata contributiilor la sistemul de asigurari – pana in 2001), declaratii fiscale, documente cu privire la plata comisionului, procesul verbal de predare/primire al carnetelor.

Fiecare angajator, in momentul inregistrarii a primit un cod unic de inregistrare, iar arhivarea s-a facut in ordine alfabetica.

Situatia petitiilor/reclamatiiilor repartizate spre verificare/rezolvare in anul 2022 este urmatoarea:

Din totalul celor 338 petitii repartizate compartimentului relatii de munca, la 26 s-a dispus verificarea impreuna cu inspectorii de munca din cadrul compartimentului SSM. Un numar de 22 de reclamatii au fost receptionate prin intermediul altor institutii ( A.N.A.F., Curtea de Conturi, I.P.J. A.N.F.P., A.J.F.P.) sau Inspectia Muncii ( 8 reclamatii). Ca urmare a petitiilor au fost dispuse si efectuate 250 controale la entitatile reclamate. Majoritatea petitiilor reclama aspecte legate de drepturile salariale ( intarzieri la plata, plata partiala, neplata), neacoradrea zilelor de concediu de odihna, sau neacoradrea repausului saptamanal ( 48 ore consecutiv). O atentie deosebita a fost si este acordata reclamatiiilor privind utilizarea muncii nedecarate, verificarea acestora incercandu-se sa fie realizata impreuna cu efectivele de jandarmi, cu care inspectorii de munca colaboreaza foarte bine si au rezultate deosebite.

**Inspector Şef- adj. RM**  
**Ciprian MADAR**