



MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TULCEA

Nr. 1683/08.02.2023

Aprobat,
Alexandru Cristian Iordan
Inspector șef

RAPORT

privind stadiul implementării măsurilor prevăzute în Planul de integritate pentru implementarea SNA 2021-2025 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea, în anul 2022

Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea este instituția publică aflată în subordinea Inspecției Muncii care, prin inspectorii de muncă, exercită atribuții de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și a supravegherii pieței.

Având în vedere prevederile Hotărârii de Guvern nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea s-a constituit Grupul de lucru pentru implementarea SNA 2021-2025, fiind elaborat și aprobat Planul de integritate pentru implementarea SNA 2021-2025. Referitor la stadiul de implementare a măsurilor prevăzute în Planul de integritate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea pentru anul 2022, facem următoarele precizări:

OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCA TULCEA

Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea



MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TULCEA

Măsura nr. 1 *Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională*

- Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională a fost asumată și semnată de către inspectorul șef, având nr. de înregistrare 2899 din data de 23.03.2022 .

- Declarația a fost postată pe site-ul instituției la secțiunea Integritate instituțională și adusă la cunoștința întregului personal de conducere și de execuție din cadrul instituției.

Măsura nr. 2 *Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018*

- Proiectul Planului de integritate a fost elaborat în conformitate cu obiectivele generale/obiectivele specifice/măsurile specifice din Anexa 1 la H.G. nr. 1269/2021 și cu riscurile identificate în urma implementării metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție conform prevederilor H.G. nr. 599/2018.

- Proiectul a fost transmis, în vederea consultării/modificării/completării, întregului personal de conducere și de execuție de la nivelul instituției. În urma procesului de consultare, a fost elaborat Planul de integritate al instituției și aprobat prin decizia inspectorului șef nr. 133 din data de 17.08.2022.

- Prin decizia de aprobare a Planului de integritate s-au desemnat coordonatorul implementării planului de integritate, la nivel de funcție de conducere, și persoana de contact, la nivel de funcție de execuție.

Măsura nr. 3 *Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute*

- Raportul de evaluare a modului de implementare a planului de integritate pentru anul 2022 a fost întocmit și înregistrat sub nr. 1683 din data de 08.02.2023 și publicat pe site-ul instituției.

Măsura nr. 4 *Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018*



MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TULCEA

- La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea este constituit prin decizia inspectorului șef Grupul de lucru pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție.

- Prin decizia nr. 205/2022 a fost aprobată Metodologia de evaluare a riscurilor de corupție la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea.

- Grupul de lucru responsabil cu implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție a întocmit Registrul riscurilor de corupție pentru anul 2022, înregistrat sub nr. 2739/21.03.2022 și aprobat de inspectorul șef, precum și Raportul de monitorizare a riscurilor de corupție pentru anul 2022, înregistrat sub nr. 7045/21.07.2022 și aprobat de inspectorul șef.

Măsura nr. 5 *Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora*

- La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea a fost desemnată, prin decizia inspectorului șef, persoana responsabilă pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a incidentelor de integritate.

- Prin decizia nr. 205/2022 a fost aprobată Metodologia de evaluare a incidentelor de integritate produse la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea.

- Persoana responsabilă cu implementarea Metodologiei standard de evaluare a incidentelor de integritate a întocmit Raportul de evaluare a incidentelor de integritate pentru anul 2022, înregistrat sub nr. 821/19.01.2023 și aprobat de inspectorul șef.

- În anul 2022 nu au fost înregistrate incidente de integritate la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea.

OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR

Măsura nr. 6 *Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul I.T.M. Tulcea, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a*



MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TULCEA

performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice

- În anul 2022 s-a efectuat evaluarea performanțelor profesionale individuale a 35 angajați ai instituției.

- La 31.12.2022 sunt ocupate cu titlu permanent 4 posturi de conducere din totalul de 5 posturi de conducere.

- În ce privește asigurarea vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare, Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea asigură publicarea acestora la sediul instituției, pe site-ul instituției, în presa locală, pe portalul A.N.F.P.

Măsura nr. 7 *Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției mici inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu social media)*

- Prin intermediul site-ului instituției și a rețelelor de socializare au fost diseminate mesaje / activități cu privire la integritate.

- Nu au fost înregistrate sesizări transmise sau postate de cetățeni pe canalele de comunicare, referitoare la fenomenul corupției.

OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI

Obiectiv specific nr. 3.1. - *Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective*

Măsura nr. 8 *Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale dreptului Uniunii*

- La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea a fost desemnată, prin decizia inspectorului șef, o persoană pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public.



MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TULCEA

- La nivelul instituției se aplică Procedura de sistem privind semnalarea neregularităților.

Obiectiv specific nr. 3.2. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

Măsura nr. 9 *Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al I.T.M. Tulcea*

- În anul 2022, prin Compartimentul Audit intern s-a efectuat o misiune privind evaluarea sistemului de prevenire a corupției, conform planului de audit public intern pentru anul 2022, fiind formulate 7 recomandări, ce sunt în curs de implementare.

OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE I.T.M.TULCEA

Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul I.T.M.Tulcea, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție

Măsura nr. 10 *Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)*

- Consilierul de etică a transmis pe adresele de e-mail ale angajaților procedurile de sistem privind evitarea conflictului de interese, semnalarea neregularităților, declararea averilor, etica și integritatea. De asemenea, au fost prelucrate în ședințe, măsurile preventive anticorupție.

Măsura nr. 11 *Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii*



MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TULCEA

ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)

- Consilierul de integritate din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea a participat în cursul anului 2022 la cursul „Prevenirea și combaterea corupției”, organizat de Institutul European din Romania. Informațiile dobândite au fost diseminate și celorlalți angajați prin intermediul consilierului de integritate.

Măsura nr. 12 *Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor I.T.M. Tulcea*

- Consilierul de etică a transmis pe adresele de e-mail ale angajaților Codul de conduită al funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Inspecției Muncii și Inspectoratelor Teritoriale de Muncă, aprobat prin decizia Inspectorului General de Stat nr. 82/12.05.2021.

Obiectiv specific nr. 4.2 *Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public*

Măsura nr. 13 *Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul I.T.M. Tulcea (www.itmtulcea.ro)*

- Pe site-ul instituției - www.itmtulcea.ro sunt publicate informații de interes public, acestea actualizându-se permanent prin intermediul Compartimentului Comunicare și Relații cu Publicul. Informațiile de interes public sunt publicate conform standardului general de publicare a informațiilor de interes public din Anexa 4 la S.N.A.

Măsura nr. 14 *Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional*

- Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea asigură, prin intermediul Compartimentului Comunicare și Relații cu Publicul, accesul la informațiile de interes



MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TULCEA

public. Informațiile comunicate din oficiu, conform art. 5 din Legea nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției și publicate pe site-ul acesteia - www.itmtulcea.ro.

- La solicitările de informații de interes public adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea, s-au formulat răspunsuri în termenul legal.

- Nu au fost înregistrate plângeri în instanță la adresa instituției, în baza Legii nr. 544/2001.

OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE

Obiectivul specific 5.1. - Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul I.T.M.Tulcea

Măsura nr. 15 *Consolidarea capacității structurilor de control administrativ din cadrul I.T.M. Tulcea de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate*

- Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea fiind o instituție publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii, este supusă mecanismului de control administrativ exercitat de aceasta.

- Ca mecanism de control administrativ la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea activitatea de audit intern oferă conducerii asigurări că scopurile și obiectivele organizaționale sunt atinse în condiții de eficiență, eficacitate și economicitate.

Grupul de lucru pentru implementarea S.N.A. 2021-2025