



Nr. 1252/03.02.2025

Aprobat,  
Alexandru Cristian Iordan  
Inspector șef

## **RAPORT**

**privind stadiul implementării măsurilor prevăzute în Planul de integritate pentru implementarea SNA 2021-2025 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea, în anul 2024**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea este instituția publică aflată în subordinea Inspecției Muncii care, prin inspectorii de muncă, exercită atribuții de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și a supravegherii pieței.

Având în vedere prevederile Hotărârii de Guvern nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea s-a constituit Grupul de lucru pentru implementarea SNA 2021-2025, fiind elaborat și aprobat Planul de integritate pentru implementarea SNA 2021-2025. Referitor la stadiul de implementare a măsurilor prevăzute în Planul de integritate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea pentru anul 2024, facem următoarele precizări:

**OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCA TULCEA**



**Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea**

**Măsura nr. 1** *Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională*

- Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională a fost asumată și semnată de către inspectorul șef, având nr. de înregistrare 2899 din data de 23.03.2022;

- Declarația a fost postată pe site-ul instituției la secțiunea Integritate instituțională și adusă la cunoștința întregului personal de conducere și de execuție din cadrul instituției.

**Măsura nr. 2** *Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018*

- Planul de integritate a fost elaborat, în urma consultării/modificării/completării, întregului personal de conducere și de execuție de la nivelul, în conformitate cu obiectivele generale/obiectivele specifice/măsurile specifice din Anexa 1 la H.G. nr. 1269/2021 și cu riscurile identificate în urma implementării metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție conform prevederilor H.G. nr. 599/2018;

- În anul 2024 Planul de integritate al instituției a fost actualizat și aprobat prin decizia inspectorului șef nr. 54/21.02.2024.

**Măsura nr. 3** *Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute*

- În anul 2024 a fost elaborat Raportul de evaluare a modului de implementare a planului de integritate pentru anul 2023, înregistrat sub nr. 1467/05.02.2024 și aprobat de inspectorul șef.

**Măsura nr. 4** *Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018*

- Grupul de lucru constituit pentru implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție s-a întâlnit în data de 06.02.2024 și avut pe ordinea de zi



monitorizarea riscurilor de corupție identificate în registrul riscurilor de corupție aferent anului 2023, evaluarea riscurilor de corupție nou apărute și elaborarea Registrului riscurilor de corupție pentru anul 2024;

- La data de 06.02.2024 fost întocmit Raportul de monitorizare a riscurilor de corupție identificate în registrul riscurilor de corupție aferent anului 2023, raport înregistrat sub nr. 1550/06.02.2024;

- S-a realizat revizuirea riscurilor de corupție și a fost elaborat Registrul riscurilor de corupție pentru anul 2024, înregistrat sub nr. 1595/07.02.2024 și aprobat prin decizia Inspectorului șef nr. 49/07.02.2024. Registrul conține un număr de 17 riscuri și un număr de 4 măsuri de intervenție.

**Măsura nr. 5** *Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora*

- La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea a fost desemnată, prin decizia inspectorului șef, persoana responsabilă pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a incidentelor de integritate;

- Prin decizia nr. 205/2022 a fost aprobată Metodologia de evaluare a incidentelor de integritate produse la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea;

- A fost elaborat și aprobat, până la data de 31.03.2024, Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate pentru anul 2023, în conformitate cu prevederile Anexei 5 și Anexei 6 la H.G. nr. 599/2018. Raportul a fost înregistrat cu nr. 3446/21.03.2024;

- Au fost stabilite măsuri de control pentru prevenirea materializării incidentelor de integritate;

- Raportul a fost publicat pe site-ul instituției.

## **OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR**

**Măsura nr. 6** *Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul I.T.M. Tulcea, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a*



*performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice*

- Toți funcționarii publici din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea au fost evaluați conform prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, anexa 6 privind realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici și ale P.S. 24 - Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, ediția I, revizia 0, aprobat prin decizia Inspectorului șef nr. 153/20.12.2023;

- În anul 2024 s-a procedat la realizarea evaluării performanțelor profesionale individuale a personalului din cadrul instituției pentru anul 2023, pentru 36 de salariați (32 funcționari publici și 4 contractuali);

- Din totalul de 5 posturi de conducere, 4 sunt ocupate cu titlu permanent;

- Evaluarea profesională anuală a funcționarilor publici s-a realizat până la data de 31 martie 2024;

- La încetarea raportului de serviciu fie prin ieșire din corpul funcționarilor publici, fie prin transfer la alte instituții se efectuează evaluarea profesională pentru activitatea prestată - nu au fost cazuri în anul 2024;

- Anunțurile pentru ocuparea posturilor vacante sunt postate pe site-ul instituției / afișate la sediu, în termenele prevăzute de actele normative în materie;

- Anunțurile referitoare la organizarea concursurilor de recrutare sunt postate în termenele prevăzute de lege și conform instrucțiunilor Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

**Măsura nr. 7** *Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției mici inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu social media)*

- În cursul anului 2024 nu s-au înregistrat sesizări din mediul extern referitoare la săvârșirea de către personalul instituției a unor incidente de integritate;

- Pe site-ul instituției a fost creată secțiunea „Integritate instituțională”, unde sunt postate informații de interes public privind implementarea măsurilor preventive anticorupție;



- Prin intermediul site-ului instituției au fost diseminate:

- informări privind drepturile și obligațiile care decurg din derularea raporturilor de muncă precum și prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă aplicabile;

- activități ale Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea cu privire campaniile naționale de control în diverse domenii și ramuri de activitate și rezultatele acestora.

- Prin intermediul paginii de Facebook a instituției au fost comunicate activitățile, acțiunile și campanii de control ale Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea, precum și noutăți legislative, informări privind legislația muncii.

-

### **OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI**

Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective

*Măsura nr. 8 Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale dreptului Uniunii*

- Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea asigură permanent prin diverse canale de comunicare informarea corectă a cetățenilor privind drepturile și obligațiile care decurg din derularea raporturilor de muncă precum și prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă aplicabile;

-Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea pune la dispoziția cetățenilor mecanismele de raportare a încălcării legii, orice persoană interesată având la dispoziție diverse canale de comunicare ce pot fi utilizate pentru semnalarea unor fapte de corupție sau încălcări ale dreptului muncii;



- La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea există Procedura de sistem privind semnalarea neregularităților, soluționarea avertizărilor de integritate și protecția avertizorilor de integritate, aprobată prin Decizia nr.104/25.09.2019 a Inspectorului șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea;

- În anul 2024 la nivelul instituției nu a fost semnalată nici o faptă care presupune nerespectarea legii, a deontologiei profesionale sau a principiilor bunei administrări.

**Obiectiv specific nr. 3.2. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale**

**Măsura nr. 9** *Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al I.T.M. Tulcea*

- În perioada 23.01.2023 - 13.03.2023 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Tulcea s-a derulat misiunea de audit public intern „Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, 2023”, finalizată prin Raportul de audit 39/07.03.2023, perioada supusă auditării fiind 01.01.2020 - 31.12.2022;

- Scopul misiunii de audit a fost de a da asigurări conducerii cu privire la respectarea prevederilor normative în vigoare pentru implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională Anticorupție 2021 - 2025, aprobată prin H.G. nr. 1269/2021.

## **OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE I.T.M.TULCEA**

**Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul I.T.M.Tulcea, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție**

**Măsura nr. 10** *Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)*



- Consilierul de etică a transmis pe adresele de e-mail ale angajaților procedurile de sistem privind evitarea conflictului de interese, semnalarea neregularităților, declararea averilor, etica și integritatea. De asemenea, au fost prelucrate în ședințe, măsurile preventive anticorupție.

**Măsura nr. 11** *Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)*

- S-a asigurat participarea la cursuri de perfecționare în domeniile: contabilitate financiară și de gestiune, management financiar, etică, resurse umane, administrare baza de date;

- Educația anticorupție a personalului propriu s-a realizat prin următoarele modalități: prin diseminarea și ulterior studiul individual al materialelor privind măsurile preventive anticorupție.

**Măsura nr. 12** *Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor I.T.M. Tulcea*

- Consilierul de etică a transmis pe adresele de e-mail ale angajaților Codul de conduită al funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Inspecției Muncii și Inspectoratelor Teritoriale de Muncă, aprobat prin decizia Inspectorului General de Stat nr. 82/12.05.2021.

**Obiectiv specific nr. 4.2** *Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public*

**Măsura nr. 13** *Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul I.T.M. Tulcea ([www.itmtulcea.ro](http://www.itmtulcea.ro))*



- Pe site-ul instituției - [www.itmtulcea.ro](http://www.itmtulcea.ro) sunt publicate informații de interes public, acestea actualizându-se permanent prin intermediul Compartimentului Comunicare și Relații cu Publicul. Informațiile de interes public sunt publicate conform standardului general de publicare a informațiilor de interes public din Anexa 4 la S.N.A.

**Măsura nr. 14** *Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional*

- Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea asigură, prin intermediul Compartimentului Comunicare și Relații cu Publicul, accesul la informațiile de interes public. Informațiile comunicate din oficiu, conform art. 5 din Legea nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției și publicate pe site-ul acesteia -[www.itmtulcea.ro](http://www.itmtulcea.ro);

- Anual, prin compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul, se întocmește și publică pe site-ul instituției un raport ce conține informații cu privire la accesul la informațiile de interes public;

- În anul 2024, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea au fost înregistrate 17 solicitări scrise de informații de interes public, pentru care au fost formulate răspunsuri în termenul legal ;

- Nu au fost înregistrate plângeri în instanță la adresa instituției, în baza Legii nr. 544/2001.

## **OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE**

**Obiectivul specific 5.1.** - *Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul I.T.M.Tulcea*

**Măsura nr. 15** *Consolidarea capacității structurilor de control administrativ din cadrul I.T.M. Tulcea de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate*





INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TULCEA

- Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea fiind o instituție publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii, este supusă mecanismului de control administrativ exercitat de aceasta;
- Ca mecanism de control administrativ la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea activitatea de audit oferă conducerii asigurări că scopurile și obiectivele organizaționale sunt atinse în condiții de eficiență și eficacitate.

Grupul de lucru pentru implementarea S.N.A. 2021-2025

Arsenie Constanța - coordonator

Chiselenco Nina Ani - membru

Tudor Florina - secretar