



CĂTRE, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea

Sindicatul “SODISTUL”, cu sediul în localitatea Rm. Valcea, str. Uzinei, nr. 2, jud. Valcea, nr. telefon/fax: 0250737564, CIF: 13816486, reprezentat legal prin Mugioiu Gheorghe, depunem alăturat o copie în format **scris** și una în format **electronic** a dosarului de reprezentativitate care urmează să fie depus la Judecătoria Rm. Valcea, în vederea constatării reprezentativității subscrisului sindicat la nivelul societății Ciech Soda Romania, cu sediul în localitatea Rm. Valcea, str. Uzinei, nr. 2, jud. Valcea, nr. telefon/ fax: 0250731852, CIF 1467188, reprezentată legal prin Witold Urbanowski, în calitate de Director General.

În conformitate cu prevederile art. 53 al 3 din Legea 62/2011 privind dialogul social, vă solicităm înregistrarea dosarului pentru obținerea reprezentativității și eliberarea unei dovezi în acest sens, pentru a putea depune acest dosar la Judecătoria.

Dosarul cuprinde, în copie, următoarele documente:

1. Hotărârea judecătorească definitivă și irevocabilă de dobândire a personalității juridice de către sindicat și a ultimei hotărâri judecătorești definitive și irevocabile de modificare a statutului și/sau componenței organului executive de conducere;
2. Declarația semnată de reprezentantul legal al sindicatului privind numărul total de membri;
3. Dovadă eliberată de angajator, privind numărul total de angajați;
4. Copie - în format scris și în format electronic- a dosarului de reprezentativitate.

Presedinte Sindicat “SODISTUL”
Mugioiu Gheorghe



Dosar nr.782/1990

JUDECATORIA RIMNICU VILCEA JUDEȚUL VILCEA

ÎN C H E R E Nr. 31

Camera de consiliu din 8 februarie 1990

Președinte : Benciu Gheorghe

Judecător : Găleșanu Dumitru

Procuror : Brînzoi Nicolae

Grefier : Zatușevschi Teodora

Pe rol fiind soluționarea cererii făcută de Sindicatul liber din cadrul CPS Govora, pentru acordarea personalității juridice și înscrierea ca persoană juridică.

La apelul nominal făcut în camera de consiliu a răspuns Cernev Cornel.

Procedura legal îndeplinită.

S-au citit actele anexate la dosar și constatându-se că sînt îndeplinite condițiile prevăzute de lege pentru persoanele juridice, s-a acordat cuvîntul în fond:

Reprezentantul Sindicatului liber din cadrul CPS Govora a susținut cererea formulată în scris, arătînd că sînt îndeplinite condițiile prevăzute de lege și se poate acorda calitatea de persoană juridică.

Reprezentantul procuraturii arată că fiind îndeplinite condițiile cerute de art. 3 și 4 din Legea persoanelor juridice din 6 februarie 1924, precum și prevederile art. 31 și 32 din Decretul nr. 31/1954, se impune admiterea cererii și acordarea calității de persoană juridică Sindicatului liber din cadrul CPS Govora.

I N S T A N T A

Prin cererea înregistrată sub nr. 782/1990, Sindicatul Liber din cadrul C.P.S. Govora, prin reprezentanții săi legali, a solicitat ca în conformitate cu Legea privind persoanele juridice din 6 februarie 1924, Decretul nr. 31/1954 și Decretul-Lege Nr. 8 din 31 decembrie 1989, să se acorde personalitate juridică sindicatului respectiv.

Văzînd dispozițiile art. 3 și 4 din Legea persoanelor juridice din 6 februarie 1924 și Decretul 31/1954, avînd în vedere că în dosar există avizul favorabil al Consiliului județean al Frontului Conștient Național din 24 ianuarie 1990 prin care se autoriză înființarea, organizarea și funcționarea Sindicatului Liber din cadrul C.P.S. Govora, s-a depus copie de pe proiectul statutului, fiind îndeplinite totodată și celelalte formalități cerute de legislația în vigoare.

./.

22

Intrucit Sindicatul Liber din cadrul C.P.S.Govora urmărește activitate fără scop patrimonial, instanța constată că cererea de față este întemeiată și o va admite.

Prin încheierea de față urmează a se acorda personalitate juridică Sindicatului Liber din cadrul C.P.S.Govora, dispunându-se totodată înscrierea acestuia ca persoană juridică.

PENTRU ACESTE MOTIVE
IN NUMELE LEGII
D I S P U N E

In baza art. 3 și 4 din Legea pentru persoanele juridice din 6 februarie 1924 și art. 31 și 32 din Decretul -Nr. 21/1954;

Se acordă personalitate juridică SINDICATULUI LIBER DIN CADRUL COMBINATULUI DE PROMUSE SODICE GOVORA, cu sediul în Str. Uzinei nr.1, județul Vâlcea.

După rămânerea definitivă a acestei încheieri, Sindicatul Liber din cadrul C.P.S.Govora va fi înscris ca persoană juridică în registrul Judecătoriei Rm.Vâlcea.

Cu drept de recurs în termen de 10 zile de la pronunțare. Pronunțată în sesiune publică sesiuni 8 februarie 1990.

Președinte,

Judecător,



GREFA JUDECATORIEI RM VILCEA

Prezenta copie fiind conformă cu originalul, se atestă de noi cu mențiunea că este rămasă definitivă.-

Grefier



R O M Ȃ N I A
JUDECĂTORIA RÂMNICU VALCEA
JUDEȚUL VÂLCEA
SECȚIA CIVILĂ
Operator de date cu caracter personal nr.4246
SENTINȚA CIVILĂ nr. 421
Ședința camerei de consiliu din 30 ianuarie 2018
INSTANȚA CONSTITUITĂ DIN:
PREȘEDINTE : MARIUS LIȚĂ
GREFIER : GABRIELA PALEU

Pe rol fiind soluționarea cererii formulată de petentul **SINDICATUL SODISTUL**, cu sediul în municipiul Rm. Vâlcea, str. Uzinei, nr. 2, județul Vâlcea, prin împuternicit special **Mugioiu Gheorghe** prin care solicită să se ia act de modificările aduse statutului conform procesului - verbal al Adunării Generale din data de 11.01.2018.

La apelul nominal făcut în camera de consiliu, lipsește reprezentantul petentului.

Procedura completă, fără citare.

În temeiul art.104 al.10 din Hotărârea nr.387/2005, pentru aprobarea Regulamentului de ordine interioară al instanțelor judecătorești, grefierul referă asupra cauzei, după care:

Instanța, constatând că pricina se află la primul termen de judecată, iar procedura este completă, fără citare, în temeiul art.131 alin.1 C.pr.civ., procedează din oficiu la verificarea și stabilirea competenței în soluționarea pricinii și constată că este competentă general, material și teritorial să judece pricina.

Apreciind suficient materialul probator administrat în cauză și nemaifiind alte chestiuni prealabile de rezolvat, instanța declară încheiată cercetarea judecătorească și trece la soluționarea cererii.

INSTANȚA,

Deliberând, constată următoarele:

Prin cererea înregistrată la data de 16 ianuarie 2018, sub nr.272/288/2018, petentul **Sindicatul Sodistul**, prin împuternicit special **Mugioiu Gheorghe**, a solicitat să se ia act de modificările aduse statutului conform procesului - verbal al Adunării Generale din data de 11.01.2018 în sensul modificării statutului.

În motivarea cererii se arată că la data de 11 ianuarie 2018 a avut loc Conferința Extraordinară a Sindicatului Sodistul, în cadrul căreia, în unanimitate de voturi s-a votat modificarea statutului sindicatului.

La dosarul cauzei au fost depuse toate înscrisurile prevăzute de art. 20 alin. 3 din Legea nr. 62/2011, și anume: procesul-verbal al ședinței statutare a organului abilitat să hotărască modificarea statutului și/sau a componenței organelor de conducere; copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice și copie a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului sau a componenței organelor de conducere;statutul, în forma modificată; lista cu membrii organului de conducere, care va cuprinde numele, prenumele, codul numeric personal, domiciliul și profesiunea/funția, alte acte.

Cererea a fost legal timbrată.

Din analiza actelor aflate la dosar, instanța reține următoarele:

La data de 11 ianuarie 2018 a avut loc Conferința Extraordinară a Sindicatului Sodistul, în cadrul căreia, în unanimitate de voturi s-a votat modificarea statutului sindicatului.

Conform art. 20 alin.1 din Legea nr. 54/2003 „Organizația sindicală este obligată să aducă la cunoștință judecătoriei unde s-a înregistrat, în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a statutului, precum și orice schimbare în componerea organului de conducere.”

Având în vedere faptul că din înscrisurile existente la dosar rezultă că sunt îndeplinite condițiile prevăzute de art. 20 alin. 2 din Legea nr. 62/2011, instanța va admite cererea și va lua act de modificările aduse statutului sindicatului conform procesului - verbal al Adunării Generale din data de 11.01.2018, ce va face parte integrantă din prezenta hotărâre, în sensul modificării statutului sindicatului.

Se va dispune înscrierea modificărilor în Registrul special al asociațiilor și fundațiilor aflat la grefa Judecătoriei Rm. Vâlcea.

**PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII
HOTĂRĂȘTE:**

Admite cererea formulată de petentul **SINDICATUL SODISTUL**, cu sediul în municipiul Rm. Vâlcea, str. Uzinei, nr. 2, județul Vâlcea, prin împuternicit special **Mugoiu Gheorghe**.

În baza art. 20 alin. 2 din Legea nr. 62/2011:

la act de modificările aduse statutului **SINDICATULUI SODISTUL**, conform procesului - verbal al Adunării Generale din data de 11.01.2018, ce face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Dispune înscrierea modificărilor în Registrul special aflat la grefa Judecătoriei Rm. Vâlcea.

Cu drept de apel în termen de 15 zile de la comunicare.

Pronunțată în ședință publică astăzi 31 ianuarie 2018, la sediul Judecătoriei Rm. Vâlcea, județul Vâlcea.

PREȘEDINTE,
Liță Marius



Gref
Paleu

STATUTUL SINDICATULUI "SODISTUL"

Capitolul 1

Denumirea, sediul si regimul juridic

Art.1 Presentul Statut stabileste cadrul si limitele legale in care isi desfasoara activitatea organizatia sindicala numita Sindicatul "SODISTUL".

Art.2 Sediul Sindicatului "SODISTUL" este in Ramnicu Valcea, strada Uzinei, nr.2, pavilionul central al societatii Ciech Soda Romania, etajul 2, partea sudica.

Art.3 Sindicatul "SODISTUL" a dobandit personalitate juridica in urma sentintei civile nr.31/08.02.1990 a Judecatoriei Ramnicu Valcea.

Art.4 Sindicatul "SODISTUL" este organizat in temeiul Constitutiei Romaniei, a Pactelor, Tratatelor, Conventiilor Internationale si a Legii 62/2011- Legea Dialogului Social republicata, a prezentului Statut fiind constituit prin libera asociere a membrilor sai.

Art.5

1. Sindicatul "SODISTUL" este independent fata de autoritatile publice, de partidele politice, de conducerea Ciech Soda Romania, functionand pe principiul deplinei autonomii.
2. Sindicatul "SODISTUL" are dreptul de a-si elabora reglementari proprii, de a-si organiza gestiunea si activitatea, de a-si alege liber reprezentantii si de a-si formula programe proprii de actiune.
3. Este interzis autoritatilor publice si Conducerii Ciech Soda Romania, orice interventie de natura sa limiteze ori sa intrerupa exercitarea drepturilor prevazute la alin.(2).

Capitolul 2

Scopul, mijloace de actiune

Art.6 Sindicatul "SODISTUL" este constituit in scopul apararii drepturilor prevazute in legislatia nationala, in pactele, tratatele si conventiile internationale la care Romania este parte, precum si in Contractul Colectiv de Munca, si promovarii intereselor profesionale, economice, sociale, culturale si sportive ale membrilor sai de sindicat.

Art.7

1. In vederea realizarii scopului pentru care a fost constituit, Sindicatul "SODISTUL" urmareste realizarea urmatoarelor obiective:

- a. promovarea principiilor sale si aplicarea acestora in viata economica si sociala, contribuind la structurarea societatii romanesti pe baze legale si democratice;
- b. sa impuna prin mijloace legale respectarea libertatii sindicale a membrilor sai, precum si garantarea exercitarii acestor drepturi;
- c. sa contribuie la structurarea, consolidarea si dezvoltarea proprie, cat si a organizatiilor la nivel de ramura/ national la care este afiliat, astfel incat miscarea sindicala sa capete un aspect coerent si eficient;
- d. sprijinirea morala si, dupa caz, materiala a membrilor sai si asigurarea unei colaborari permanente a acestora in cadrul Sindicatului "SODISTUL";
- e. intreprinderea de actiuni pentru impunerea respectarii si promovarii demnitatii membrilor sai, precum si ameliorarii permanente a conditiilor lor de viata;
- f. promovarea solidaritatii membrilor sai si a organizatiilor sindicale la nivel local si national;
- g. sa constituie CAR propriu;
- h. sa editeze si sa tipareasca publicatii proprii in vederea cresterii nivelului de informare al membrilor sai;

- i. sa infiinteze in conditiile legii si sa administreze in interesul membrilor sai unitati de cultura, invatamant si cercetare in domeniul activitatii sindicale, unitati economico-sociale, comerciale, precum si banca proprie pentru operatiuni in lei si in valuta;
- j. sa organizeze si sa sprijine sportul de performanta si actiuni cu caracter cultural, sportiv, stiintific, etc.;
- k. sa constituie fonduri proprii pentru ajutorarea membrilor sai;

2. In vederea realizarii obiectivelor prevazute la alin.(1), Sindicatul "SODISTUL" are dreptul, in conditiile legii, la obtinerea de credite.

Art.8 Pentru realizarea obiectivelor propuse, Sindicatul "SODISTUL" foloseste urmatoarele mijloace de actiune:

- a. organizarea de servicii comune pentru membrii sai;
- b. intretinerea unei propagande constante in favoarea sindicalismului si a unitatii de actiune in vederea dezvoltarii miscarii sindicale;
- c. promovarea prin intermediul organismelor la care este afiliat (intern si international), a ideilor proprii pentru apararea intereselor membrilor sai;
- d. implicarea pe langa autoritatile publice in vederea promovarii si apararii intereselor membrilor sai;
- e. promovarea reprezentantilor proprii in structurile sindicale superioare, precum si in structurile tripartite;
- f. organizarea de intalniri periodice ale organelor de conducere proprii cu membrii de sindicat cu scopul de a informa si a decide actiunile ce urmeaza a fi intreprinse de Sindicatul "SODISTUL";
- g. organizarea si coordonarea programelor de formare profesionala, perfectionare si schimb de experienta a membrilor sai in domeniul social, sindical, al relatiilor de munca, etc.;
- h. negocierea contractelor colective de munca;
- i. folosirea mijloacelor specifice, cum sunt: negocierile, procedurile de solutionare a litigiilor prin mediere, arbitraj sau conciliere, petitia, protestul, mitingul, demonstratia si greva.

Art.9

1. Sindicatul "SODISTUL" apara drepturile membrilor sai, drepturi ce decurg din legislatia muncii, contractul colectiv de munca si contractele individuale de munca, in fata instantelor judecatoresti, organelor de jurisdictie, a altor institutii sau autoritati ale statului, prin aparatori proprii sau alesi.
2. In exercitarea atributiilor prevazute la alin.(1), Sindicatul "SODISTUL" are dreptul de a intreprinde orice actiune prevazuta de lege, inclusiv de a formula actiune in justitie in numele membrilor sai, fara a avea nevoie de un mandat expres din partea celor in cauza. Actiunea nu va putea fi introdusa sau continuata de Sindicatul "SODISTUL" daca cel in cauza se opune sau renunta la judecata.

Capitolul 3

Dobandirea si incetarea calitatii de membru

Art.10

1. Poate dobandi calitatea de membru al Sindicatului "SODISTUL" orice persoana incadrata in munca la Ciech Soda Romania si care a facut in acest sens cerere de inscriere in sindicat, adresata presedintelui Sindicatului "SODISTUL". Calitatea de membru al Sindicatului "SODISTUL" se obtine incepand cu data mentionata in cerere.

2. Nu poate obtine calitatea de membru al Sindicatului "SODISTUL" persoana care face parte din alta organizatie sindicala sau care face parte dintr-o organizatie care combate prin vorbe sau fapte miscarea sindicala.

Art.11

1. Calitatea de membru in Sindicatul "SODISTUL" inceteaza in urmatoarele conditii:
 - a. la cerere;
 - b. la desfacerea contractului individual de munca;
 - c. in cazul excluderii;
 - d. in cazul dizolvării Sindicatului "SODISTUL";
 - e. in cazul decesului membrului de sindicat;
2. Retragerea din sindicat, la cerere, se face numai cu un preaviz de 6 saptamani.

Art.12

1. Calitatea de membru al Sindicatului "SODISTUL" se suspenda in urmatoarele conditii:
 - a. membrul de sindicat a fost ales intr-o functie obsteasca sau a fost ales in organele de conducere ale structurilor sindicale superioare (federatie profesionala, confederatie);
 - b. pentru creșterea copilului în vârstă de până la doi ani, conform legii;
 - c. pe perioada in care membrul de sindicat este pensionat temporar din cauza de boala;
2. Pe perioada in care membrii de sindicat sunt in una din situatiile prevazute la aliniatul 1, acestia sunt scutiti de plata cotizatiei avand obligatia sa notifice aceasta in scris conducerii sindicatului.

Art.13 Calitatea de membru de sindicat se pastreaza in urmatoarele situatii:

- a. membru de sindicat are contractul de munca desfacut, dar are in acest sens litigiu cu societate unde a lucrat;
- b. membrul de sindicat a fost pensionat sau are contractul de munca desfacut, dar doreste sa ramana membru de sindicat platind in acest sens cotizatia stabilita pentru aceste cazuri;

Art.14 Membrii Sindicatului "SODISTUL" care s-au retras sau au fost exclusi se pot reinscrie in sindicat pe baza unei cereri adresata conducerii sindicatului, dar numai cu aprobarea Consiliului Sindical.**Art.15**

1. Membrii Sindicatului "SODISTUL" au dreptul de a se retrage din Sindicat fara a avea obligatia de a arata motivele retragerii.
2. Membrii care se retrag din Sindicatul "SODISTUL" nu pot cere restituirea sumelor depuse drept cotizatie sau a sumelor, ori bunurilor donate.

Art.16

1. Excluderea din Sindicatul "SODISTUL" se face in urma unei analize facute de catre Biroul Executiv al Sindicatului daca membrul:
 - a. se opune sistematic la aplicarea hotararilor adoptate de catre organele de conducere ale Sindicatului "SODISTUL";
 - b. actioneaza contrar statutului Sindicatului "SODISTUL";
 - c. are calitatea de membru al altei organizatii sindicale;
 - d. nu a platit cotizatia sindicala timp de 3 luni;
 - e. face parte dintr-o organizatie care prin vorbe sau fapte discrediteaza sindicatul si organele sale de conducere .
2. Propunerea de excludere se aduce la cunostinta in scris membrului de sindicat iar acesta are dreptul la contestatie, in termen de 10 zile de la comunicare, catre Consiliul Sindical a carei decizie va fi definitiva.

Art.17

1. Cotizatia lunara platita de membrii Sindicatului "SODISTUL" este de **0,8 % din venitul lunar brut** realizat de acestia si este deductibila din baza de calcul a

impozitului pe venit. Deductibilitatea se va face conform prevederilor legale in vigoare.

2. Pentru membrii de sindicat pensionati cotizatia lunara este de 1% din salariul minim net pe economie.
3. In cazul in care un membru de sindicat nu a achitat cotizatia lunara din diferite motive (concediu medical, concediu de odihna, alte situatii similare acestora, etc.), aceasta se va recupera retroactiv.

Art.18

1. Cotizatia de sindicat se retine de catre Patronat pe statul de plata la chenzina a-II-a si se vireaza de catre acesta (Patronat) in conturile Sindicatului "SODISTUL" odata cu plata chenzinei a -II-a catre salariatii societatii.
2. Biroul Director al Sindicatului are obligatia de a tine o evidenta a numarului de membrii, a incasarilor si a cheltuielilor de orice fel.
3. Modul in care fondurile Sindicatului se cheltuiesc (fonduri din cotizatii si/sau fonduri atrase) se stabileste prin Bugetul de Venituri si Cheltuieli.

Capitolul 4

Drepturile si obligatiile membrilor de sindicat

Art.19 Drepturile membrilor Sindicatului "SODISTUL":

- a. sa fie aparat in fata conducerii administrative a societatii Ciech Soda Romania in cazul in care aceasta, prin activitatea sa, incalca prevederile Statutului, contractului colectiv de munca, contractul individual de munca si legislatia in vigoare;
- b. de a recurge la petitie si reclamatie privind conducatorii locurilor de munca, incadrarea in conditiile de munca, respectarea Codului Muncii, normarea muncii, prevederile sociale, protectia muncii, igiena si siguranta muncii, etc.;
- c. la libera initiativa in pronuntarea unor propuneri concrete privind: imbunatatirea organizarii productiei, cresterea productivitatii muncii, imbunatatirea calitatii produselor si serviciilor;
- d. de a participa la concursuri pentru ocuparea posturilor de conducere;
- e. de a alege si a fi ales in organele de conducere si in comisiile de lucru ale Sindicatului "SODISTUL";
- f. de a revoca pe reprezentantii alesi, conform prezentului statut;
- g. de a fi informat, la cerere, asupra oricarei actiuni a Sindicatului;
- h. de a critica;
- i. de a participa la orice actiune sindicala care implica propria persoana;
- j. la asistenta juridica gratuita, in limita fondurilor banesti alocate in acest sens;
- k. la folosirea impreuna cu membrii familiei a dotarilor sociale, culturale si sportive ale societatii comerciale Ciech Soda Romania si ale Sindicatului "SODISTUL";
- l. de a participa la Conferinte, la sedintele Consiliului Sindical, si, in cazuri deosebite, la sedintele Biroului Executiv al Sindicatului;
- m. de a participa la schimburi de experienta organizate de Sindicatul "SODISTUL", pe baza de reciprocitate cu alte sindicate similare din tara sau strainatate;
- n. de a recurge la petitie si reclamatie privind activitatea organelor de conducere ale sindicatului, ale comisiilor de lucru sau a unor membrii din aceste organe si comisii;
- o. de a primi sprijin financiar in situatii deosebite, in limitele stabilite de prezentul statut;
- p. alte drepturi stipulate in mod expres de Legea Sindicatelor (62/2011- Legea Dialogului Social).

Art.20 Obligatiile membrilor Sindicatului "SODISTUL":

- a. sa cunoasca si sa respecte prevederile prezentului Statut;
- b. sa achite lunar cotizatia;

- c. sa participe la actiunile ce sunt intreprinse de Sindicatul "SODISTUL";
- d. sa indeplineasca hotararile luate de organele de conducere ale sindicatului;
- e. sa nu desfasoare activitati indreptate impotriva Sindicatului "SODISTUL";
- f. sa sesizeze organele de conducere ale Sindicatului "SODISTUL" cu privire la nerespectarea Contractului Colectiv de Munca la nivel de societate, contractelor individuale de munca sau ale prezentului statut;
- g. sa sesizeze numai organele de control ale Sindicatului "SODISTUL" de nerespectarea disciplinei financiare de catre persoanele din conducerea sindicatului;

Capitolul 5

Organele de conducere ale Sindicatului "SODISTUL"

Art.21 Organele de conducere ale Sindicatului "SODISTUL" sunt:

- a. Conferinta;
- b. Consiliul Sindical;
- c. Biroul Executiv;
- d. Biroul Director.

CONFERINTA

Art.22 Conferinta este organul suprem de conducere care decide asupra activitatii Sindicatului "SODISTUL" si hotaraste politica acestuia. Conferinta poate fi:

- a. Conferinta Ordinara;
- b. Conferinta Extraordinara;
- c. Conferinta Extraordinara de Alegeri.

Art.23 Conferinta Ordinara se tine o data pe an si are urmatoarele atributiuni:

- a. analizeaza si aproba bilantul (executia bugetara pe anul anterior);
- b. aproba Bugetul de Venituri si Cheltuieli al Sindicatului pe anul in curs;
- c. stabileste politica si strategia Sindicatului "SODISTUL";
- d. aproba descarcarea de gestiune a Biroului Director pentru activitatea desfasurata de acesta in anul anterior;

Art.24 Conferinta extraordinara se tine ori de cate ori este nevoie pentru:

- a. modificarea Statutului Sindicatului;
- b. modificarea regulamentului de alegeri;
- c. completarea organelor de conducere si control ale Sindicatului;
- d. revocarea organelor de conducere si control ale Sindicatului;
- e. afilierea/ dezafilierea Sindicatului "SODISTUL";
- f. infiintarea de centre de consultanta;
- g. reorganizarea Sindicatului, atunci cand necesitatile o impun;
- h. dizolvarea Sindicatului.

Art.25 Conferinta extraordinara de alegeri se tine odata la patru ani, si are urmatoarele atributiuni:

- a. alegerea Presedintelui si a Secretarului General;
- b. alegerea Comisiei de Cenzori;
- c. validarea membrilor Biroului Executiv (membrii plini si supleanti) alesi de Consiliul Sindical;
- d. aproba descarcarea de gestiune a Biroului Director precedent.

Art.26

1. Norma de reprezentare la Conferinta este de:
 - a. un delegat pentru organizatiile sindicale de baza care au pana la 20 de membri;
 - b. cate un delegat pentru fiecare transa intreaga de 20 de membri pentru organizatiile sindicale de baza care au mai mult de 20 de membri.
2. Membrii Biroului Director sunt delegati de drept ai Conferintei.

3. Fiecare delegat la Conferinta are drept de vot.
4. Candidatii la alegeri pentru functiile din Biroul Director si Comisia de Cenzori, au drept de vot in cadrul Conferintei Extraordinare de Alegeri.
5. La Conferinta pot participa, cu statut de invitat si fara drept de vot, si alti membrii de sindicat.

Art.27

1. Conferinta este statutara atunci cand sunt prezenti 2/3 din delegati, exceptie fac Conferintele convocate a doua oara (datorita neindeplinirii cvorumului la prima convocare) care sunt statutare la o prezenta de $\frac{1}{2}$ din delegati.
2. Convocarea Conferintei se face prin afisarea convocatorului, cu cel putin 10 zile inainte de data tinerii, cand se comunica si ordinea de zi.
3. Materialele supuse dezbaterii in cadrul Conferintei se pun la dispozitia celor interesati pentru studiu, numai la sediul Sindicatului, cu cel putin 5 zile inainte de data tinerii Conferintei.

Art.28

1. Hotararile Conferintei se iau cu votul a cel putin $\frac{3}{4}$ din delegatii prezenti. Votarea problemelor dezbatute de Conferinta se face prin ridicare de mana.
2. Alegerea Biroului Director si a Comisiei de Cenzori, se face prin vot secret, cu majoritate simpla de voturi.

CONSILIUL SINDICAL

Art.29 Consiliul Sindical este organul de conducere al Sindicatului si asigura conducerea intre sesiunile Conferintei.

Art.30 Consiliul Sindical este format din Presedinte, Secretar General si liderii organizatiilor sindicale de baza.

Art.31 Consiliul Sindical se intruneste de cel putin 4 ori pe an, in sedinte ordinare sau ori de cate ori e nevoie, in sedinte extraordinare, la solicitarea presedintelui de sindicat, la cererea a cel putin 1/3 din membrii Consiliului Sindical sau la cererea a cel putin 1/3 din numarul membrilor Biroului Executiv.

Art.32 Consiliul Sindical este statutar atunci cand sunt prezenti 2/3 din membrii sai, exceptie facand cazul Consiliilor convocate a doua oara (datorita neindeplinirii conditiilor de cvorum la prima convocare) care sunt statutare si la o prezenta de $\frac{1}{2}$ din membrii sai.

Art.33

1. Hotararile Consiliului Sindical se iau cu votul a cel putin $\frac{3}{4}$ din membrii prezenti iar votarea problemelor dezbatute de Consiliu se face prin ridicare de mana.
2. Exceptie de la prevederile alineatului 1 face alegerea celor 3 Vicepresedinti Executivi, membrii ai Biroului Executiv, cand alegerea se face prin vot secret functie de numarul de voturi exprimate.

Art.34 Consiliu Sindical are in principal urmatoarele competente:

- a. alege din randul sau cei 3 Vicepresedinti Executivi si 2 Membrii Supleanti ai Biroului Executiv pe o perioada de 4 ani;
- b. intocmeste si aproba, conform prevederilor prezentului statut, Regulamentul de Organizare si Functionare al Sindicatului "SODISTUL";
- c. alege Comisia de Negociere a Contractului Colectiv de Munca;
- d. alege Comisia Paritara din partea sindicatului;
- e. alege componenta comisiilor Sindicatului: Comisia Sport – Turism, Comisia de Femei, etc.;
- f. suspenda activitatea membrilor Biroului Director (numai in caz de abateri grave). In acest caz se convoaca in termen de 30 de zile Conferinta Extraordinara pentru a analiza si a hotara in consecinta;
- g. stabileste grila de salarizare, sporurile si alte drepturi banesti ale Presedintelui si Secretarului General;

- h. stabileste ordinea de zi a Conferintei, data si locul unde se va desfasura;
- i. hotareste asupra activitatii economico - financiare proprii Sindicatului si a activitatii asociatiilor sale;
- j. hotareste angajarea de personal de specialitate si/sau administrativ (ex. contabil, consilier juridic, etc.);
- k. stabileste indemnizatia de sedinta pentru membrii Biroului Executiv, si Consiliului Sindical;
- l. stabileste indemnizatia pentru personalul de specialitate si/sau administrativ angajati ai Sindicatului, pentru membrii Comisiei de Cenzori sau a expertului contabil autorizat;
- m. revoca si inlocuieste un membru al Biroului Executiv ales de el;
- n. coordoneaza, conduce si raspunde de activitatea comisiilor de lucru ale Sindicatului;

BIROUL EXECUTIV

Art.35 Biroul Executiv conduce activitatea Sindicatului intre sedintele de Consiliu si este format din:

- a. membrii Biroului Director (Presedinte, Secretar General si 3 Vicepresedinti Executivi)

Art.36

- 1. Biroul Executiv se intruneste o data pe luna in sedinta ordinara sau ori de cate ori este nevoie in sedinte extraordinare.
- 2. Sedintele Biroului Executiv sunt statutare atunci cand sunt prezenti cel putin 2/3 din membrii sai iar hotararile se iau cu votul a cel putin 3/4 din cei prezenti, votarea problemelor dezbatute se face prin ridicare de mana.
- 3. Convocarea sedintei Biroului Executiv se face de catre presedintele de sindicat sau la cererea a cel putin 3 dintre membrii sai cu cel putin 3 zile inainte de data tinerii sedintei.

Art.37 Biroul Executiv are in principal urmatoarele competente:

- a. duce la indeplinire hotararile Conferintei si ale Consiliului;
- b. desemneaza persoanele care participa la cursurile de pregatire si/sau perfectionare;
- c. propune Consiliului Sindical suspendarea din functie a membrilor Biroului Director (in caz de abateri grave);
- d. analizeaza activitatea Biroului Director;
- e. adopta ordinea de zi a sedintelor de Consiliu si data cand acestea se tin;
- f. aproba inscrierile de membri de sindicat;
- g. hotareste excluderea membrilor de sindicat;
- h. stabileste drepturile salariale ale Presedintelui si Secretarului General cu respectarea prevederilor art. 34 litera g din prezentul Statut sau ale prevederilor Contractului Colectiv de Munca din societate;

BIROUL DIRECTOR

Art.38

- 1. Biroul Director asigura conducerea operativa a Sindicatului si este format din:
 - presedinte;
 - secretar general;
- 2. Presedintele si Secretarul General sunt alesi de Conferinta Extraordinara de Alegeri pentru un mandat de 4 ani si sunt reeligibili;
- 3. Presedintele si Secretarul General vor fi scosi din productie fiind salarizati din fondurile Sindicatului Sodistul sau in conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de Munca din societate;

Art.39

1. Poate fi ales in Biroul Director al Sindicatului orice membru de sindicat care are o vechime in Sindicat de cel putin 4 ani, care are capacitate de exercitiu deplina si nu executa pedeapsa complementara a interzicerii dreptului de a ocupa o functie, sau de a exercita o profesie de natura aceeaia de care s-a folosit condamnatul pentru savarsirea infractiunii.
2. Membriilor organelor de conducere alese ale Sindicatului "SODISTUL" li se asigura protectia legii contra oricaror forme de conditionare, constrangere sau limitarea exercitarii functiilor lor.

Art.40

1. Membrii alesi ai Biroului Director al Sindicatului "SODISTUL", personalul de specialitate si administrativ din aparatul Sindicatului, pot fi salarizati din fondurile Sindicatului sau in conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de Munca din societate.
2. In functiile de specialitate care necesita o calificare superioara pot fi angajati si salariatii ai altor unitati urmand ca acestia sa isi desfasoare activitatea in afara programului de munca, precum si pensionari.
3. Persoanele incadrate potrivit alineatului 2 pot cumula, in conditiile prevazute de lege, salariul si, dupa caz, pensia cu veniturile obtinute din activitatea prestata la Sindicatul "SODISTUL".

Art.41

1. Membrii alesi in organele de conducere ale Sindicatului "SODISTUL", care lucreaza nemijlocit in societate in calitate de salariatii au dreptul la reducerea programului lunar, conform legii sau prevederilor Contractului Colectiv de Munca pentru activitati sindicale.
2. Numarul de zile cumulate pe an si numarul celor care pot beneficia de acestia se stabilesc prin Contractul Colectiv de Munca.

Art.42

1. In timpul mandatului, reprezentantilor alesi in organelor de conducere ale Sindicatului "SODISTUL", li se asigura protectie conform Legii Dialogului Social.
2. Sunt interzise modificarea si/sau desfacerea contractului individual de munca atat ale reprezentantilor alesi in organele de conducere ale Sindicatului "SODISTUL", cat si ale membrilor de sindicat, din initiativa angajatorului pentru motive care privesc activitatea sindicala.
3. Sunt exceptati de la aplicarea prevederilor alineatului 1 cei care au fost revocati din functiile sindicale de conducere detinute pentru incalcarea prevederilor statutare sau legale.
4. Pe perioada in care persoana aleasa in organele de conducere este salarizata de Sindicatul "SODISTUL" sau conform prevederilor Contractului Colectiv de Munca in vigoare in societate, contractul individual de munca sau, dupa caz, raportul de serviciu se suspenda, iar aceasta isi pastreaza functia si locul de munca avute anterior, precum si vechimea in munca respectiv in specialitate, in conditiile legii. Pe postul acesteia poate fi incadrata o alta persoana numai cu contract individual de munca pe perioada determinata.
5. La revenirea in postul avut anterior persoanei aflate in situatia prevazuta la alineatul 4 i se va asigura un salariu care nu poate fi mai mic decat cel ce putea fi obtinut in conditii de continuitate in acel post.

Presedintele

Art.43 Presedintele reprezinta Sindicatul "SODISTUL" in virtutea mandatului acordat de catre Conferinta si raspunde de buna functionare a Sindicatului, ale structurilor acestuia si are in principal urmatoarele competente:

- a. conduce activitatea zilnica a Biroului Director;

- b. reprezinta Sindicatul in fata Patronatului, organelor puterii si administratiei de stat precum si in justitie;
- c. prezideaza sedintele Conferintei, Consiliului Sindical si Biroului Executiv;
- d. emite decizii pentru ducerea la indeplinire a hotararilor organelor de conducere ale Sindicatului;
- e. coordoneaza si participa la elaborarea materialelor ce vor fi dezbatute in organele de conducere ale Sindicatului.

Vicepresedintii Executivi

Art.44 Vicepresedintii Executivi isi vor desfasura activitatea in principal pe domenii de activitate, facand parte de drept din Comisia de negociere a Contractului Colectiv de Munca, Comisia Paritara, Comisia Sociala si Comisia de Disciplina din societate, ca reprezentanti ai Sindicatului Sodistul.

Secretarul General

Art.45 alin.1 Secretarul General urmareste ca hotararile organelor de conducere ale Sindicatului sa fie duse la indeplinire si in acest sens are in principal urmatoarele competente:

- a. sistematizeaza, triaza si depoziteaza intregul fond documentar si informational al Sindicatului;
- b. coordoneaza activitatea de secretariat a Sindicatului, in care scop urmareste: inregistrarea, repartizarea si arhivarea rapoartelor, informatiilor, documentelor, etc.;
- c. urmareste, sesizeaza si face propuneri privind sistemul informational si de informare al Sindicatului;
- d. tine evidenta hotararilor, deciziilor, dispozitiilor, masurilor si a recomandarilor organelor de conducere ale Sindicatului;
- e. intocmeste procesele verbale ale sedintelor Consiliului Sindical si Biroului Executiv;
- f. preia sarcinile si atributiile presedintelui de sindicat in lipsa acestuia.

alin.2 Prevederile articolelor 43 si 45 din prezentul Statut se completeaza cu prevederile din fisele posturilor pentru functiile de: presedinte si secretar general, fise de post ce fac parte integranta din Regulamentul de Organizare si Functionare al Sindicatului "SODISTUL".

Capitolul 6

Controlul activitatii financiare propriie Sindicatului "SODISTUL"

Art.46

1. Controlul activitatii financiare propriie Sindicatului "SODISTUL", precum si a unitatilor economico – sociale (acolo unde legea nu prevede conditii speciale) ale acestuia se realizeaza prin Comisia de Cenzori, comisie formata din 3 membrii si un supleant, comisie aleasa de catre Conferinta Extraordinara de Alegeri din randul membrilor cu o vechime de minim 3 ani in Sindicat sau de catre un expert contabil autorizat din afara Sindicatului Sodistul. Dintre membrii Comisiei de Cenzori cel putin unul trebuie sa aiba pregatire de specialitate (economica).
2. Controlul activitatii financiare propriie a Sindicatului "SODISTUL" se va efectua, de regula, o data pe trimestru sau ori de cate ori este nevoie (la sesizarea membrilor de sindicat) fara ca data controlului si obiectivele sa fie anuntate dinainte. Rezultatele controalelor efectuate se trec intr-un registru special care se tine la presedintele Comisiei de Cenzori.

Capitolul 7

Ajutoare acordate de Sindicatul "SODISTUL"

Art. 47 Ajutor in caz de greva.

Art.48 Ajutorul in caz de greva se acorda numai membrilor de sindicat care au participat la greva.

Art.49

1. Ajutorul pentru o saptamana de greva este de **10 cotizatii medii** pentru fiecare participant la greva (membru de sindicat).
2. Cuantumul ajutorului se va calcula functie de cotizatia medie din luna anterioara grevei si proportional cu numarul zilelor de greva (pe baza de pontaj intocmit de liderul organizatiei sindicale de baza si aprobat de organizatorii grevei).

B. Ajutor in caz de sanctiuni disciplinare si concedieri

Art.50 Membrii de sindicat, care in urma participarii la actiuni revendicative organizate de Sindicat devin someri pot primi un ajutor de sanctiune in urmatoarele conditii:

- a. actiunile revendicative sa fi avut loc cu acordul Sindicatului;
- b. sanctionarea sa fie probata Consiliului Sindical;

Art.51

1. Ajutorul de sanctiune va fi acordat pentru cel mult 8 saptamani si se va calcula conform celui de greva.
2. Acordarea ajutorului de sanctiune poate fi oprita daca membrul refuza fara motiv acceptarea unei oportunitati de lucru corespunzatoare care i se ofera.

Art.52 Daca membrul de sindicat sanctionat isi recapata locul de munca, precum si salariul pe perioada de sanctionare in urma sprijinului acordat de Sindicat, va returna ajutorul acordat si cotizatia de membru aferenta intr-un termen de 3 luni de la reangajare.

C. Ajutor de deces**Art.53**

1. Acest ajutor se acorda in cazul decesului unui membru al Sindicatului "SODISTUL".
2. Ajutorul de deces se acorda urmasilor membrului de sindicat, pe baza unei cereri scrise adresata presedintelui de sindicat, si este in cuantum de 100 cotizatii medii din luna anterioara decesului.

D. Ajutoare speciale**Art.54**

1. De acest ajutor pot beneficia doar persoanele care au fost sau sunt in organele de conducere ale Sindicatului cu scoatere din productie.
2. Acest ajutor se acorda numai persoanelor care sunt in una din situatiile:
 - a. nu a primit un post de munca corespunzator in societatea de unde a fost detasat;
 - b. a primit un post de munca corespunzator, dar ulterior este disponibilizat si nu beneficiaza de plati compensatorii sau beneficiaza in cuantum mai mic decat daca ar fi lucrat neintrerupt in societate;

Art.55 Cuantumul ajutorului acordat pentru situatiile prevazute la articolul precedent se calculeaza conform modului de calcul pentru salariatii societatii de la care au fost detasati, iar in cazul in care a beneficiat de plati compensatorii, dar in cuantum mai mic, ca diferenta intre ceea ce putea sa primeasca daca nu ar fi fost la Sindicat si ceea ce a primit.

Capitolul 8

Afilierea si incetarea afilierii Sindicatului "SODISTUL"

Art.56 Afilierea si incetarea afilierii la organizatiile sindicale nationale si internationale se face numai cu acordul Conferintei Sindicatului.

Art.57 Afilierea se face numai pentru realizarea scopului pentru care este creat Sindicatul "SODISTUL", acesta pastrandu-si autonomia si personalitatea juridica proprie.

Art.58 Orice organizatie la care Sindicatul “**SODISTUL**” este afiliat, la cererea acestuia, poate delega reprezentanti care sa trateze cu conducerea administrativa a societatii, sa il asiste sau sa ii reprezinte interesele in toate situatiile.

Capitolul 9

Patrimoniul Sindicatului “**SODISTUL**”

Art.59 Patrimoniul Sindicatului “**SODISTUL**” este format din bunuri mobile si imobile preluate sau achizitionate de catre acesta din fondurile proprii precum si din veniturile realizate din activitati economice proprii. Patrimoniul Sindicatului poate fi marit si prin donatii si sponsorizari primite de la persoane fizice sau juridice.

Art.60 Patrimoniul Sindicatului “**SODISTUL**” urmeaza regimul juridic prevazut de Legea 62/2011 – Legea Dialogului Social.

Art.61 Sindicatul “**SODISTUL**” are drept de folosinta asupra patrimoniului administrat in comun de catre organizatiile sindicale judetene, la care a fost sau este afiliat.

Capitolul 10

Reorganizarea si dizolvarea Sindicatului “**SODISTUL**”

Art.62 Reorganizarea Sindicatului “**SODISTUL**” se hotareste numai de catre Conferinta Extraordinara.

Art.63 Dizolvarea Sindicatului “**SODISTUL**” se face ca urmare a hotararii Conferintei in urmatoarele cazuri:

- a. Sindicatul nu isi mai poate realiza scopul pentru care a fost creat;
- b. numarul membrilor de sindicat a scazut sub 15 persoane; In acest caz Conferinta va hotara si persoanele care se vor ocupa de lichidare, precum si modul de impartire al patrimoniului;

Art.64 In termen de 5 zile de la hotararea Conferintei privind dizolvarea, presedintele sindicatului sau, dupa caz, persoana mandatata de catre Conferinta in acest scop, va cere Judecatoriei Ramnicu Valcea sa faca mentiunea despre dizolvare.

Art.65 In caz de dizolvare sau lichidare a Sindicatului “**SODISTUL**” persoanele din organele de conducere cu scoatere din productia vor beneficia de ajutoare speciale calculate conform articolelor 54 si 55 din prezentul Statut.

Capitolul 11

Dispozitii finale

Art.66 Alte dispozitii legale prevazute de legislatia in vigoare sau care vor fi adoptate ulterior, fac parte de drept din acest Statut.

Art.67 Prezentul Statut a fost adoptat de Conferinta Extraordinara a Sindicatului “**SODISTUL**” din data de 11.01.2018.

SINDICATUL**“SODISTUL”**

Strada Uzinei, nr. 2
Rm.Valcea, jud. Valcea, cod 240050

Tel: (0250) 73.75.64
Fax: (0250) 73.75.64

Nr. 20/22.02.2018

CATRE: JUDECATORIA RAMNICU VALCEA

Domnule Presedinte,

Subsemnatul Mugioiu Gheorghe, in calitate de Presedinte al Sindicatului “SODISTUL” din Ciech Soda Romania, persoana juridica legal constituita in temeiul Incheierii de sedinta nr. 31/1990 a Judecatoriei Rm. Valcea, cu sediul Social in localitatea Ramnicu Valcea, Str. Uzinei, Nr. 2, Cod Fiscal 13816486, declar pe propria raspundere faptul ca la data de 21.02.2018, sindicatul pe care il reprezint are un numar de 467 membrii.

Cu consideratie,

Presedinte Sindicat “SODISTUL”

Muș



DOMNULUI PRESEDINTE AL JUDECATORIEI RAMNICU VALCEA



Ciech

Soda Romania

CIECH Soda România S.A.
Rm. Vâlcea
IEȘIRE Nr. 352
20 ____ luna ____ ziua ____

22. FEB. 2018

SINDICATUL SODISTUL
R.M. VÂLCEA
Nr. 18
Ziua 22 Luna 02 Anul 2018

CĂTRE: SINDICATUL "SODISTUL"

In atenția: dlui Președinte Gheorghe Mugoiu

Având în vedere adresa dumneavoastră numărul 875/15.02.2018, vă comunicăm faptul că la data prezentei, CIECH Soda Romania S.A., are un număr de 587 angajați.

Cu respect,



CIECH Soda Romania S.A.
240050 Ramnicu Valcea
Str. Uzinei nr. 2 Judetul Valcea Romania
tel. (+40 250) 731 852
fax (+40 250) 733 382
csr@ciechgroup.com
www.ciechgroup.com

Cont bancar:
CITI Bank Romania
RO25 CITI 0000 0008 3501 9004 RON
RO50 CITI 0000 0008 3501 9039 EUR
RO03 CITI 0000 0008 3501 9012 USD
RO28 CITI 0000 0008 3501 9047 PLN

Registrul comertului J38/250/1991
Cod fiscal RO 1467188

Capital Social subscris, integral varsat
525.084.700,75 lei



CATRE: JUDECATORIA RAMNICU VALCEA

Domnule Presedinte,

Sindicatul “SODISTUL” Rm. Valcea – din Ciech Soda Romania, cu sediul in Rm. Valcea, Str. Uzinei, Nr. 2, Cod 240050, Jud. Valcea, reprezentat legal de catre dl. Mugoiu Gheorghe, in calitate de presedinte,

In temeiul art. 51 alin. (2) din Legea nr. 62/2011 privind dialogul social, formulam prezenta

CERERE

Prin care solicitam ca, prin hotararea pe care o veti pronunta, sa constatati indeplinirea conditiilor de reprezentativitate a Sindicatului “SODISTUL” Rm. Valcea si sa dispuneti inscrierea in Registrul special al sindicatelor aflat la grefa Judecatoriei Rm. Valcea a cuvenitelor mentiuni, in vederea stabilirii dreptului de participare la negocierea Contractelor Colective de Munca la nivel de unitate Ciech Soda Romania.

MOTIVE

In fapt, Sindicatul “SODISTUL” Rm. Valcea infiintat prin vointa convergenta a membrilor fondatori, prin Sentinta civila nr. 31 din data de 08.Februarie.1990 pronuntata de Judecatoria Rm. Valcea in dosarul nr. 782/1990, a dobandit personalitate juridica ca urmare a inscrierii acestuia in Registrul special al Judecatoriei Rm. Valcea.

La data de 11.Ianuarie.2018 a avut loc Conferinta Extraordinara, ocazie cu care s-a hotarat modificarea statutului sindicatului, constatata in Sentinta civila nr. 421/30.Ianuarie 2018, pronuntata de Judecatoria Rm. Valcea in dosarul nr.272/288/2018



Aratam ca sunt indeplinite conditiile prevazute de art. 51 alin. (1) lit. (c) din Legea 62/2011, respectiv:

- a) Sindicatul “SODISTUL” Rm. Valcea are statut legal de sindicat conform Sentintei civile nr. 421/30.Ianuarie.2018;
- b) Sindicatul “SODISTUL” Rm. Valcea are independenta organizatorica si patrimoniala;
- c) Numarul de membrii de sindicat reprezinta cel putin jumatate plus unu din numarul angajatilor unitatii.

In drept, invocam prevederile art. 51, coroborat cu art. 52, art. 53 si art. 221 alin (1) din Legea 62/2011 privind dialogul social.

In probatiune, anexam:

1. Copia Sentintei civile nr. 31 din 8.Februarie.1990;
2. Copia Sentintei civile nr. 421 din 30.Ianuarie.2018;
3. Copia Statutului Sindicatului “SODISTUL”;
4. Dovada privind numarul total de angajati din societate, eliberata de angajatorul ;
5. Declaratia d-lui Mugioiu Gheorghe – presedinte al Sindicatului “SODISTUL”, privind numarul de membrii de sindicat;
6. Dovada depunerii la Inspectoratul Teritorial de Munca- Rm. Valcea a unei copii - in format scris si in format electronic- a dosarului de reprezentativitate.

Pentru considerentele aratate, va solicitam sa admiteti cererea formulata, sa pronuntati o hotarare prin care **sa constatatii indeplinirea conditiilor de reprezentativitate a Sindicatului “SODISTUL” Rm. Valcea si sa dispuneti inscrierea in Registrul special al sindicatelor aflat la grefa Judecatoriei Rm. Valcea a cuvenitelor mentiuni.**

Cu consideratie,

Presedinte Sinc
Mugioi



DOMNULUI PRESEDINTE AL JI

RAMNICU VALCEA
