



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VÂLCEA

DECIZIA nr. 96
Din 24.05.2024

Inspectorul șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea, domnul Din Viorel, numit în baza Ordinului ministrului muncii și solidarității sociale nr. 2529/27.12.2023,

Având în vedere:

- Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată;
- Hotărârea Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;
- Hotărârea Guvernului nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție formatul registrului riscurilor de corupție, precum pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate,

În temeiul art. 20 punctul 27) din Regulamentul de organizare și funcționare a Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea, aprobat prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr.1095/ 22.02.2018,

DECIDE:

Art.1. Începând cu data prezentei decizii, în temeiul art. 6, alin. (2) din H.G. nr.1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, se aprobă *Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 - 2025, pentru anul 2024*, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea prevăzut în anexa nr.1.

Art.2. Anexa nr. 1 face parte integrantă din prezența decizie.

Art.3. Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 - 2025 menționat la art. 1, se aplică la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea.

Art.4. În conformitate cu art. 6 alin. (3) din H.G. nr. 1269/2021, doamna Drugan Marian Livia, inspector șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă, este desemnată coordonatorul implementării planului de integritate, iar persoana de contact este doamna Dina Aureliana Cristina, inspector în cadrul Compartimentului Resurse Umane, care este consilier de integritate.

Art.5. Prevederile Planului de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 - 2025 vor fi duse la îndeplinire de persoanele nominalizate în anexa nr. 1.

Inspector Șef,
Din Viorel



VIZAT PENTRU LEGALITATE,
Compartimentul Legislatie, Contencios Administrativ

Consilier juridic,
Din Marian Catalin,

Întocmit,
Inspector
Dina Aureliana Cristina

Str. Regina Maria, nr. 2, Râmnicu Vâlcea Vâlcea
Tel.: +4 0250 73 58 04; fax: +4 0250 73 26 57
E-mail: itmvalcea@itmvalcea.ro
www.itmvalcea.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VÂLCEA

Nr. 6598/24.05.2024

Anexa nr.1 la Decizia nr. 95/24.05.2024

PLANUL DE INTEGRITATE
pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025
la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea
pentru anul 2024

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
----------	--------------------	------------	---------	-------------	--------	------------

OBIECTIV GENERAL NR. 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL I.T.M. VÂLCEA						
Obiectiv specific nr. 1.1. – Implementarea măsurilor de integritate la nivelul I.T.M. Vâlcea						
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției Grupul de lucru	31.03.2024	Măsură îndeplinită la data aprobării Planului de integritate. Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări de personal de la nivelul conducerii instituției
2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare	Conducătorul instituției Grupul de lucru	30.06.2024	-

Str. Regina Maria, nr. 2, Rm. Vâlcea, Vâlcea
Tel.: +4 0250 735 804; fax: +4 0250 732 657
itm.vâlcea@itmvalcea.ro
www.itmvalcea.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

			necesare			
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Conducătorul instituției Grupul de lucru	30.06.2025	Raportul de evaluare se elaborează până la data de 30.06.2025 pentru anul 2024
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018;	Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr de măsuri de intervenție	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Conducătorul instituției Grupul de lucru	31.03.2025	
5.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Grupul de lucru	31.03.2025	Raportul anual al incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2025 pentru anul 2024 (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la HG nr. 599/2018) Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa 5 la HG nr. 599/2018)
OBIECTIV GENERAL NR. 2 – REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR						
6	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul ITM Vâlcea, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea	Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului Nr. funcționari publici evaluați	Evaluarea formală a funcționarilor publici Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea instituției Compartimentul resurse umane	Permanent	-

	procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate				
		Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare				
7	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate urmare sesizărilor Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Grupul de lucru Responsabilul cu primirea avertizărilor de interes public	Permanent	
8	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	Nr. de sesizări transmise de cetățeni Nr. și tip de canale utilizate Nr. materiale educative diseminate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea cetățenilor în demers	Conducerea instituției SERUI Grupul de lucru	2021-2025	-

		Nr. de mesaje preventive (postări) publicate online (site)	Acces limitat la internet			
			Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online			
OBIECTIV GENERAL NR. 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL SI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI						
Obiectiv specific nr. 3.1. – Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective						
9	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de raportări Nr. de proceduri interne armonizate/elaborate conform prevederilor legislative Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor Existența unei persoane/ compartiment special cu rolul de a primi sesizările avertizorilor de interes public Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, Nr. de situații de represalii la locul de munca Nr. de plângeri depuse în instanță	Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea instituției Comisia de monitorizare Grupul de lucru	31.12.2024	-

OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE INSPECTORATULUI					
Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul I.T.M. Vâlcea, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție					
10	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	Numărul materialelor elaborate și diseminate	Lipsa interesului partea personalului inspectoratului	Grupul de lucru	31.12.2024
11	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu : (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantoufflage, avertizarea în interes public, IT, etc)	Număr de programe de formare; Tipuri de programe de formare accesate; Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat	Resurse financiare insuficiente; Grad scăzut de participare	Conducerea instituției; Coordonatorul planului de integritate	Permanent
12	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul inspectoratului	Cod de etică diseminat Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului inspectoratului	Consilierul de etică	31.12.2024
Obiectiv specific nr. 4.2. Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public					
13	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul inspectoratului	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului inspectoratului	Grupul de lucru	31.12.2024
14	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001;	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare;	Compartimentul comunicare și relații cu publicul	31.12.2024

	Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public;	Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile comunicarea informațiilor de interes public,			
	Nr. de anunțuri publice privind proiectete de acte normative;				
	Numărul de recomandări formulate și gradul de acceptare și preluare a recomandărilor formulate de reprezentanți ai societății civile cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice	Neactualizarea informațiilor de interes public oficiale;	Persoanele desemnate responsabile cu aplicarea Legii nr. 52/2003		
	Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu;	Site nefuncțional			
	Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 52/2003;	Nerespectarea termenelor privind transparența decizională			
	Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001;	Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale	Compartimentul legislație contencios administrativ		

		Număr de plângeri în instanțasoluționate în favoarea societății civile;					
--	--	---	--	--	--	--	--

**Coordonator implementare Plan integritate,
Drugan Mariana Livia**



**Întocmit,
Dina Aureliana Cristina
Consilier de integritate**

