



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VÂLCEA

Nr. 2784 / 21.02.2024



Aprobat,
Viorel DIN
Inspector șef

Raport

privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea în anul 2023

Creșterea gradului de integritate și a transparenței instituționale sunt obiective majore asumate prin Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea, instituție publică cu personalitate juridică, aflată în subordinea Inspecției Muncii care, prin inspectorii de muncă, exercită atribuții de autoritate de stat, în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și a supravegherii pieței produselor din domeniul de competență, **susține promovarea și consolidarea măsurilor preventive anticorupție, transparenței și eticii**, ca elemente esențiale a căror dezvoltare și consolidare este absolut necesară pentru asigurarea unui climat de integritate și garantare a profesionalismului și eficienței în sectorul public.

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea, prin decizia nr. 52/28.06.2022 a fost aprobat Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, document care include obiectivele și măsurile din strategie, indicatorii de evaluare, riscurile asociate, termenele de realizare.

Activitățile realizate privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea în anul 2023

1. Obiectiv general - Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul I.T.M. Vâlcea

Măsura 1: Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională

Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională a fost asumată și semnată de către conducătorul instituției, având nr. de înregistrare 13625 din data de 01.11.2022.

Declarația a fost postată pe site-ul instituției la secțiunea Integritate instituțională.

Prin e-mai-ul din data de 01.11.2022, documentul a fost adus la cunoștința întregului personal de conducere și de execuție din cadrul instituției.

Măsura 2: Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018

Planul de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 a fost aprobat prin decizia inspectorului șef nr. 52/28.06.2022 și a fost publicat pe site-ul I.T.M. Vâlcea.

Prin aceeași decizie a fost desemnat coordonatorul planului de integritate care asigură coordonarea și monitorizarea realizării măsurilor stabilite pentru atingerea obiectivelor și persoana de contact, la nivel de funcție de execuție.

Măsura 3: Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acesteia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute

Evaluarea îndeplinirii acestui obiectiv se face cu ocazia elaborării rapoartelor de progres privind stadiul implementării măsurilor.

Anual, inspectoratul a procedat la întocmirea inventarului măsurilor anticorupție.

Măsura 4: Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora conform HG nr.599/2018

A fost completat Registrul riscurilor de corupție pentru anul 2023 care a fost înregistrat sub nr. 3901/13.03.2023 și aprobat prin decizia inspectorului șef nr. 35/13.03.2023.

A fost identificat un risc de corupție pentru care s-au implementat cinci măsuri de intervenție.

Măsura 5: Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr.599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora

S-a realizat raportarea incidentelor de integritate pe anul 2023, raportul a fost înregistrat cu nr. 2033/12.02.2024 și a fost postat pe site-ul instituției, la secțiunea "Integritate instituțională".

Nu au fost identificate incidente de integritate la nivelul inspectoratului și nu a fost nevoie să se ia măsuri suplimentare.

2.Obiectivul general- Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor

Măsura 6: Consolidarea profesionalismului în cariera personalului, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare și asigurarea stabilității funcției publice.

În cursul anului 2023 s-a procedat la realizarea evaluării performanțelor profesionale individuale a personalului din cadrul instituției pentru anul 2022, pentru 33 de salariați.

Din totalul de cinci posturi de conducere, sunt ocupate 4, atribuțiile unui post vacant fiind exercitate temporar pe o perioadă de șase luni într-un an calendaristic.

Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlul permanent/numărul total de posturi de conducere este de 80%.

Anunțurile aferente procedurilor de recrutare se transmit la ANFP, care le postează pe site-ul ANFP, iar la nivelul inspectoratului anunțurile se postează pe site-ul instituției și se afișează la avizier.

Măsura 7: Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate savârșite de furnizorii de servicii publice

În anul 2023 nu au fost facute sesizări referitoare la incidente de integritate, nefiind necesar să se ia măsuri suplimentare de protecție a cetățenilor.

Măsura 8: Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de ex. social media).

În anul 2023 la registratura instituției nu au fost înregistrate sesizări având ca obiect presupuse incidente de integritate. Canalele pe care le au la dispoziție cetățenii pentru a semnală eventuale încălcări ale legii sunt:

- sesizare scrisă depusă în mod direct la registratura instituției;
- sesizare scrisă depusă în „cutiile poștale pentru sesizări anonime”, instituite la intrarea în instituție și la parterul instituției;
- sesizare scrisă transmisă on-line pe site-ul :www.itmvalcea.ro ;
- sesizare telefonică;
- prin poștă

3. Obiectiv general - Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției

Măsura 9: Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale dreptului Uniunii

În anul 2023 nu s-au primit sesizări ale avertizorilor de integritate.

S-a întocmit Raportul anual cu privire la activitatea de soluționare a avertizărilor de integritate, pentru anul 2023, care a fost înregistrat cu nr. 772/16.01.2024 și a fost înaintat inspectorului șef pentru luare la cunoștință.

S-a revizuit Procedura de sistem privind avertizorii în interes public și semnalarea încălcării prevederilor legii sau a normelor deontologice și profesionale, Ed. III, Rev.1, care a fost aprobată prin decizia inspectorului șef nr. 162/18.12.2023.

Nu s-au stabilit canale interne de raportare deoarece instituția noastră are sub 50 de angajați.

Prin decizia inspectorului șef a fost desemnată o persoană care primește sesizările avertizorilor de interes public și un înlocuitor al acestei persoane, pentru situațiile în care nu este în instituție (concediu de odihnă, alte tipuri de concedii/zile libere) precum și

pentru situația în care sesizarea avertizorului de integritate este făcută împotriva acestei persoane responsabile cu primirea sesizărilor facute de avertizorul în interes public.

Nu a fost necesar să se ia măsuri administrative pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor.

Nu au fost situații de represalii la locul de muncă. Nu au fost depuse plângeri în instanță.

Măsura 10: *Auditarea internă, o dată la 2 ani a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al I.T.M Vâlcea*

La nivelul institutiei, în ceea ce privește sistemul de prevenire a corupției, în anul 2023, s-a efectuat o misiune de evaluare cu tema "Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, 2023" de către doi auditori din cadrul Inspecției Muncii.

Au fost făcute două recomandări, și anume, actualizarea fișei de post a inspectorului din cadrul Compartimentului Resurse Umane și actualizarea PS - 18 (Procedura de sistem privind bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției) și aducerea la cunoștința utilizatorilor. Aceste recomandări au fost implementate în termenul dispus.

4. Obiectiv general Consolidarea integrității în domeniile de activitate ale inspectoratului

Măsura 11: *Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)*

Sunt elaborate următoarele materiale: Procedură de sistem privind depunerea declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese exclusiv prin intermediul platformei online e-DAI și transmiterea acestor declarații la Agenția Națională de Integritate și la Compartimentul Informatică, Procedură de sistem privind bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției, evaluarea incidentelor de integritate, declarația privind asumarea agendei de integritate instituțională.

S-au diseminat materialele de mai sus și codul de conduită.

Măsura 12: *Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)*

S-a asigurat participarea la cursuri de perfecționare în domeniile: achiziții publice, management financiar, resurse umane etică și integritate.

Educația anticorupție a personalului propriu s-a realizat prin următoarele modalități: prin diseminarea și ulterior studiul individual al materialelor privind măsurile preventive anticorupție, ședințe ale comisiei de control managerial.

Măsura 13: Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul I.T.M. Vâlcea

Actualizarea normelor statuate prin Codul de etică se realizează la nivel ierarhic superior. Consilierul de etică s-a preocupat permanent de diseminarea prevederilor Codului, gradul de cunoaștere a acestora fiind determinat prin chestionare completate anonim, atât de către salariații cu funcții de execuție cât și de către cei cu funcții de conducere. De asemenea Codul de conduită a fost postat pe Intranetul instituției și afișat la registratura instituției.

Măsura 14: Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public ale conținutului site-ului web al I.T.M. Vâlcea

A existat o preocupare permanentă, prin mijlocirea Compartimentului Informatică, de actualizare și structurare a informațiilor de interes public afișate pe site-ul web al inspectoratului. În anul 2023 s-au realizat un număr de 146 acțiuni de postare/actualizare pe site (comunicate de presă, rapoarte de activitate, actualizare și postare în secțiunea Integritate instituțională, venituri nete, surse financiare, buget și bilanțuri, etc.).

Măsura 15: Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public

Anual, Compartimentul comunicare și relații cu publicul, întocmește și publică pe site-ul instituției unui raport ce conține informații cu privire la accesul la informații de interes public. În anul 2023, la nivelul inspectoratului au fost înregistrate 9 cereri scrise de informații de interes public, petenții primind răspunsurile în termenul legal; nu au fost înregistrate plângeri în instanță.

5. Obiectiv general - Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative

Măsura 16: Consolidarea capacității structurilor de control din cadrul ITM Vâlcea de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate

I.T.M. Vâlcea, fiind instituție publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecția Muncii și a Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, este controlată administrativ, periodic de către acestea.

Alte mecanisme de control administrative sunt exercitate în baza O.G. nr. 119/1999 și O.S.G.G.nr. 600/2018.

Coordonator SNA,
Drugan Mariana Livia

Întocmit,
Dina Aureliana Cristina