

**RAPORT DE ACTIVITATE
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ VÂLCEA
PE ANUL 2015**

LISTĂ DE ABREVIERI

HG	Hotărârea Guvernului
ITM	Inspectoratul teritorial de muncă
RM	Relații de muncă
SSM	Securitate și sănătate în muncă
SLIC	Comitetul Înaltilor Responsabili cu Inspecția Muncii (en.: SLIC)
UA	Utilizator din aval
REACH	Regulament privind înregistrarea, evaluarea, restricționarea și autorizarea substanțelor chimice
CLP	Regulament European privind clasificarea, etichetarea și ambalarea substanțelor chimice
ECHA	Agenția Europeană pentru substanțe chimice

CUPRINS

PREZENTARE GENERALĂ

I. INTRODUCERE	3
II. ASPECTE LEGISLATIVE	4
III. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE	4
3.1. Structura organizatorică	4
3.2. Structura de personal	6
3.3. Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului	6
IV. RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE	7
V. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI	8
5.1. Indicatori specifici domeniului relațiilor de muncă	9
5.2. Aspecte caracteristice evidenței muncii	12
5.3. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă	14

I. INTRODUCERE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea este instituție publică deconcentrată, aflată în subordinea Inspecției Muncii, prin care se exercită pe teritoriul județului Vâlcea, atribuții de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței.

Scopul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea este urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale și respectarea legislației muncii de către angajatorii din sectorul public, mixt, privat precum și alte categorii de angajatori.

Organizarea și funcționarea Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea sunt reglementate de Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al Inspecției Muncii, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1377/2009.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea se desfășoară în baza Program Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea pe anul 2015, precum și a Planului Cadru de Acțiuni pentru îndeplinirea Obiectivelor cuprinse în Programul de Guvernare 2013-2016, la nivelul județului Vâlcea în anul 2015, elaborat de Instituția Prefectului Județul Vâlcea.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

II. ASPECTE LEGISLATIVE

2.1. Activitatea de legislație, contencios administrativ

În cadrul acestei activități au fost soluționate petiții, plângeri prelabile la procesele verbale de cercetare a evenimentelor și la procesele verbale de control în domeniile RM și SSM și au fost elaborate puncte de vedere la solicitările adresate de alte compartimente sau instituții, precum și actele procedurale aferente dosarelor aflate pe rolul instanțelor în care instituția este parte. De asemenea, s-au acordat avize de legalitate pentru contracte și note de achiziții încheiate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea cu terți, precum și pentru decizii ale inspectorului șef.

În cursul anului 2015, ca urmare a controalelor realizate, inspectorii de muncă au încheiat 470 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, dintre care 401 în domeniul RM și 69 în domeniul SSM. Din numărul total de 470 procese verbale încheiate, 65 au fost contestate la instanța de judecată de către contravenienți

III. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

3.1. Structura organizatorică

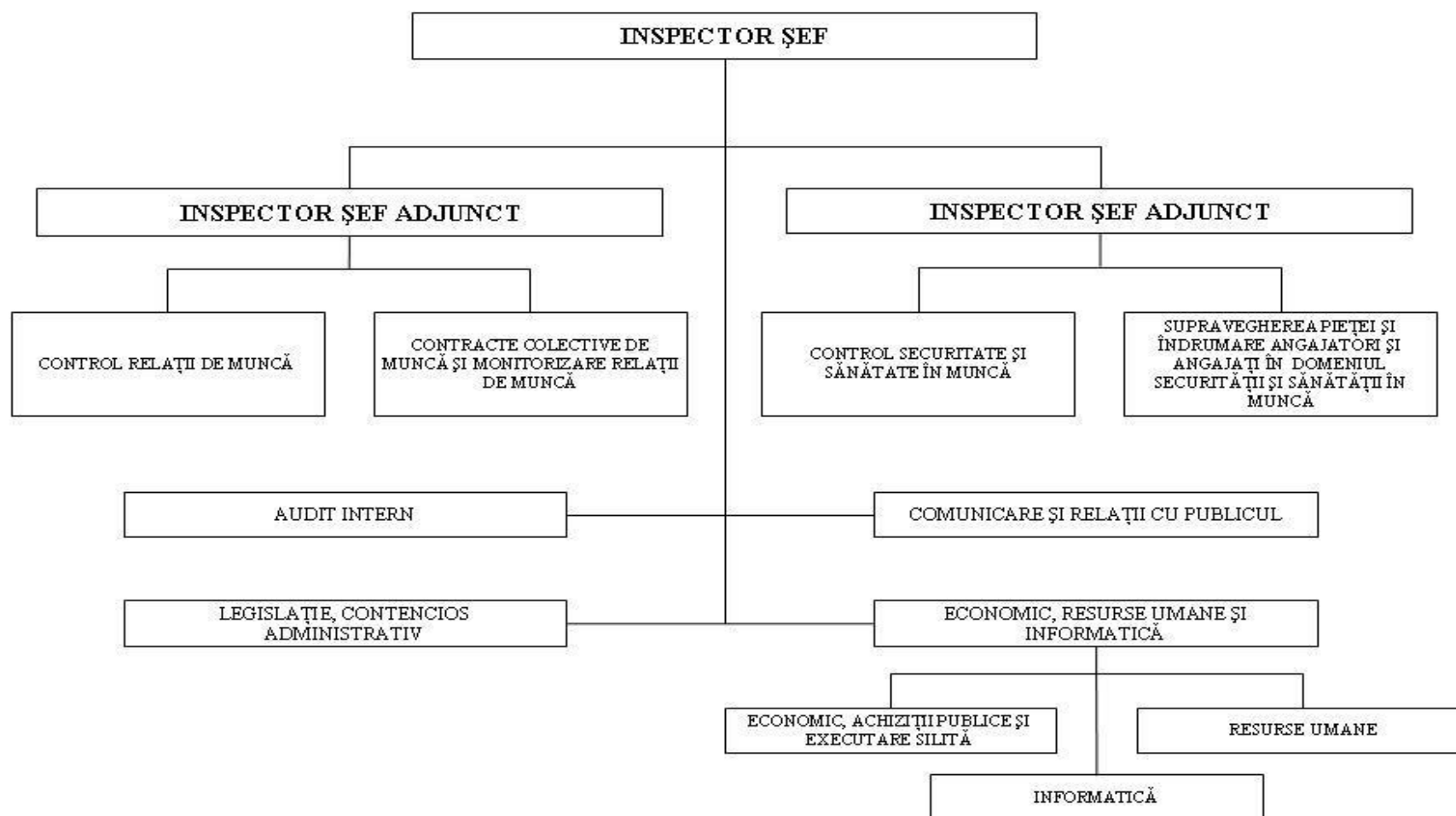
Structura organizatorică a inspectoratelor teritoriale de muncă a fost aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 1887/05.09.2013.

Prin structura sa, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea asigură controlul îndeplinirii obligațiilor legale, de către angajatori, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integritatea corporală și sănătatea lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

Organigrama inspectoratelor teritoriale de muncă la data de 31 decembrie 2015

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ

Anexa nr.3 la Ordinul nr.1887/05.09.2013



3.2. Structura de personal

Personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare și administrative, de resurse umane, audit intern, informatică, comunicare și relații cu publicul, activități juridice.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea prin concurs sau examen. Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe ingineresti, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, medicină, administrație publică și științe politice. În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt învestiți cu exercitiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

Structura de personal la data de 31 decembrie 2015

Instituția	Nr. posturi ocupate		Nr. inspectori de muncă (inclusiv conducere)		Alte categorii de personal	
	Anul 2014	Anul 2015	Anul 2014	Anul 2015	Anul 2014	Anul 2015
ITM Vâlcea	41	41	28	28	13	13

Structura distribuției inspectorilor de muncă (de execuție și de conducere) pe **categorii de vârstă, la data de 31 decembrie 2015**, este următoarea:

- 0 inspectori de muncă sub 30 de ani,
- 5 inspectori de muncă între 31 – 40 de ani,
- 12 inspectori de muncă între 41 – 50 de ani,
- 11 inspectori de muncă peste 50 de ani.

3.3. Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului

Pentru a asigura dezvoltarea competențelor și performanțelor profesionale ale personalului din Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea, în cursul anului 2015 au fost

planificați să participe la programe de perfecționare profesională 3 salariați, dintre care 1 este inspector de muncă și 2 funcționari publici de conducere.

Programarea participării la cursurile de perfecționare profesională s-a făcut prin *Planul anual de perfecționare profesională*.

Domeniile principale ale planului de perfecționare profesională la care au participat funcționarii publici din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea sunt:

- Managementul calității serviciilor publice 1 participant - inspector de muncă,
- Medierea și negocierea în administrația publică 1 participant - inspector de muncă,
- Comunicare în limbi străine pentru administrația publică 1 participant - inspector de muncă,

Furnizorii de programe de formare profesională la care au participat funcționarii publici din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea au fost Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii Botoșani, SC Public Research SRL București, SC Saral Expert Consul SRL Târgu Mureș.

IV. RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

Resursele materiale și umane necesare desfășurării activității Inspectoratului Teritorial de Muncă în anul 2015 au fost în valoare de 2006 mii lei, structurat conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal..... 1767 mii lei,
- Cheltuieli materiale..... 230 mii lei,
- Cheltuieli de capital..... 9 mii lei.

Față de valoarea aprobată la Titlul I Cheltuieli de personal, a fost utilizată suma de 1767 mii lei. Nivelul cheltuielilor de personal a fost determinat de numărul de posturi ocupate coroborat cu obligațiile de plată față de fiecare salariat, la care s-au adăugat obligațiile de plată ale instituției la bugetul de stat și la bugetele asigurărilor sociale de stat.

La Titlul II Cheltuieli materiale, față de bugetul aprobat, s-a utilizat suma de 230 mii lei.

La alineatul 20.01.01 Furnituri de birou, față de bugetul aprobat de 16 mii lei, s-au achiziționat produse în valoare de 15 mii lei.

La alineatul 20.01.02 Materiale pentru curățenie, bugetul aprobat a fost de 1,6 mii lei care s-a folosit 1,5 mii lei pentru achiziționarea de produse.

La alineatul 20.01.03 Încălzit, iluminat și forță motrice, față de un buget aprobat pentru anul 2015 în valoare de 57.4 mii lei, plata a fost de 52 mii lei.

Plata pentru Serviciile de apă, canal și salubritate pentru anul 2015 a fost de 3.1 mii lei, cu un buget aprobat în valoare de 3,3 mii lei, la alineatul 20.01.04.

La alineatul 20.01.05 Carburanți și lubrifianti plata a fost de 9 mii lei, la un buget aprobat de 9,3 mii lei.

La alineatul 20.01.06 Piese de schimb, plata a fost de 2.8 mii lei, bugetul aprobat fiind de 3 mii lei.

La alineatul 20.01.08 Poștă, telecomunicații, radio tv, internet a fost aprobată în buget, suma de 30,5 mii lei. iar plățile în valoare de 29.7 mii lei o reprezintă serviciile de posta si de comunicații.

La alineatul 20.01.30 Alte bunuri și servicii de întreținere și funcționare, bugetul aprobat a fost de 75 mii lei. Față de acest buget, suma cheltuită în anul 2015 a fost de 68.9 mii lei.

Pentru reparatii curente in anul 2015 s-au cheltuit 4.7 mii lei fata de un buget de 5 mii lei.

În anul 2015 au nu au fost achiziționate obiecte de inventar..

Cheltuielile cu deplasările și detașările au fost de 15,50 mii lei, fata de. bugetul aprobat pentru anul 2015 care a fost în valoare de 17.5 mii lei.

La alineatul 20.11 Cărți, publicații și materiale documentare a fost aprobat un buget 2,5 mii lei, plata pentru anul 2015 fiind de 1,50 mii lei.

La alineatul 20.13 Pregătire profesională, plata a fost în valoare de 1,95 mii lei, suma aprobată în buget fiind de 1,95 mii lei.

Bugetul aprobat la alineatul 20.14 Protecția muncii pentru anul 2015 a fost de 7.7 mii lei, din care s-au plătit 5 mii lei.

La alineatul 20.25 Cheltuieli judiciare și extrajudiciare derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale, bugetul aprobat a fost de 12 mii lei, din care s-au plătit 12 mii lei.

La alineatul 20.30.03 Prime de asigurare non-viață suma aprobată în buget a fost de 9 mii lei, din care au fost plătite asigurări RCA, Casco în valoare de 7,6 mii lei.

V. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă au fost evaluate pe baza indicatorilor specifici fiecărui domeniu.

5.1. Indicatori specifici domeniului relațiilor de muncă

În anul 2015, inspectorii de muncă din domeniul relațiilor de muncă au efectuat 1333 controale cu 51% mai puține decât în anul 2015. Pentru remedierea neconformităților identificate, inspectorii de muncă au dispus 3556 măsuri în anul 2015, în scădere cu 18% față de anul 2015.

În perioada 05.01.2015 - 31.12.2015 s-a înregistrat un număr 630 sesizări.

Principalele aspecte sesizate de către persoanele fizice sau juridice au fost: neplata drepturilor salariale, nerespectarea de către angajator a duratei normale a timpului de lucru, neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă, neacordarea sau neplata concediilor medicale/a concediilor de sarcină și lehzuzie, nerespectarea prevederilor referitoare la munca pe timp de noapte, nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară, sărbătorile legale și repausul săptămânal, negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară, refuzul angajatorului de a elibera documente care să ateste vechimea în muncă.

În perioada 28 - 29.04.2015 s-a desfășurat **Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedecларată precum în domeniul construcțiilor**. Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea efectuat controale la 10 angajatori care aveau 221 salariați; a fost aplicată 1 sancțiune în conformitate cu prevederile art. 260, al.1, lit. m din Legea nr. 53/2003 republicată - Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, în valoare de 1500 lei și 1 sancțiune contravențională în conformitate cu prevederile art. 9al, 2 din HG nr. 500/2011 cu modificările și completările ulterioare, în valoare de 5000 lei și 1 avertisment contravențional. Au fost dispuse 24 măsuri.

În perioada 12 - 13.05.2015 s-a desfășurat **Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedecларată în unitățile care au ca obiect de activitate fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase și comerțul cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine**.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea efectuat control la 13 angajatori care aveau 325 salariați; a fost aplicată 1 sancțiune contravențională în conformitate cu prevederile art. 9, al. 2 din HG nr. 500/2011 cu modificările și completările ulterioare, în valoarea de 5000 lei și 4 avertismente contravenționale; au fost constatate 34 neconformități, fiind dispuse 34 măsuri.

În perioada 06 - 17.07.2015 s-a desfășurat **Campania națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor art. 111-128, art. 133-143 și art. 103-107 din Legea nr. 53/2003 republicată -Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare**. Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat controale la 39 angajatori. Au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale în conformitate cu prevederile art. 260, al. 1, lit. e din

Legea nr. 53/2003 republicată - Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, în valoare de 30000 lei pentru primirea la muncă a 3 persoane fără încheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă, 2 sancțiuni contravenționale în conformitate cu prevederile art. 260, al. 1, lit. m din Legea nr. 53/2003 republicată - Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, în valoare de 3000 lei și 10 avertismente contravenționale; au fost dispuse 125 măsuri.

În perioada 18 - 20.08.2015 s-a desfășurat **Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările cu risc de cădere de la înălțime pentru angajatorii care își desfășoara activitatea în domeniul construcțiilor.** Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat control la 9 angajatori care aveau 117 salariați; a fost aplicată 1 sancțiune contravențională în conformitate cu prevederile art. 260, al. 1, lit. a din Legea nr. 53/2003 republicată - Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, în valoarea de 300 lei și 2 avertismente contravenționale. au fost constatate 34 neconformități, fiind dispuse 34 măsuri.

În perioada 28.09 - 09.10.2015 s-a desfășurat **Campania Națională privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor metodologice de aplicare a acestora în domeniile prevăzute la art. 11 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii.** Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat control la 13 angajatori; nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale; au fost constatate 6 neconformități, fiind dispuse 6 măsuri.

În perioada 09 - 27.11.2015 s-au desfășurat **Campania privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în cadrul unităților ce au ca obiect de activitate cod CAEN 56 - restaurante și alte servicii de alimentație publică (baruri, cluburi de noapte, cafenele, restaurante, etc.).** Inspectoratul Teritorial de Muncă a efectuat control la 24 angajatori care aveau 180 salariați; a fost aplicată 1 sancțiune contravențională în valoare de 10000 lei în conformitate cu prevederile art.23, alin.1, lit. b din Legea nr. 108/1999 republicată, 1 sancțiune contravențională în conformitate cu prevederile art. 260, al. 1, lit. m din Legea nr. 53/2003 republicată - Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, în valoare de 1500 lei, 1 sancțiune contravențională în conformitate cu prevederile art. 9, al. 2 din HG nr. 500/2011 cu modificările și completările ulterioare, în valoare de 5000 lei.

În perioada 08.12 - 16.12.2015 s-a desfășurat **Campania privind verificarea respectării prevederilor legale privind relațiile de muncă și securitate și sănătate în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 - Activități de asistență spitalicească**. Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat controale la 7 angajatori; au fost aplicate 4 avertismente contravenționale; au fost constatate 22 neconformități pentru care au fost dispuse 22 măsuri.

Prin aceste Campanii s-a urmărit pe de o parte, identificarea angajatorilor care folosesc persoane fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea de către angajatori a prevederilor legale referitoare la: relațiile de muncă, condițiile de muncă, iar pe de altă parte, creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, precum și diminuarea consecințelor sociale și economice negative care decurg din nerespectarea acestor prevederi.

În perioada **05.01.2015 - 31.12.2015** inspectorii de muncă din cadrul Serviciului control relații de muncă au întocmit **1333 procese verbale de control**, fiind aplicate **402 sancțiuni contravenționale**, din care, **142 amenzi contravenționale - în valoare de 965 700 lei și 260 avertismente**.

În perioada 05.04.2015 - 31.12.2015 au fost depistate 759 persoane care desfășurau muncă nedeclarată, respectiv 86 persoane fără forme legale de angajare și 673 persoane ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise sau au fost transmise la registrul general de evidență a salariaților fără respectarea termenului legal prevăzut la art. 4, al. 1. lit. a din H.G. nr. 500/2011, cu modificările și completările ulterioare.

- Pentru primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea contractului individual de muncă în formă scrisă au fost sancționați **36** angajatori cu amendă în valoare de 520000 lei și 10 avertismente, fiind depistate 86 persoane în această situație. Au fost întocmite și 2 cereri de urmărire penală pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără forme legale de angajare. Controlul privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată s-a efectuat atât ca urmare a sesizărilor persoanelor fizice și juridice, cât și a acțiunilor inițiate de I.T.M.Vâlcea în locuri aglomerate (piețe, magazine mari, șantiere, etc).

- Pentru încălcarea prevederilor H.G. nr. 500/2011 au fost aplicate **23** amenzi contravenționale, în valoare de 152300 lei și un număr de 179 avertismente.

-Pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 108/1999 republicată (neîndeplinirea măsurilor dispuse și refuzul controlului) au fost aplicate **39** amenzi contravenționale în valoare de 215000 lei și 42 avertismente.

-Pentru alte încălcări ale prevederilor Legii nr. 53/2003 republicată (pentru negarantarea în plată a salariului minim pe economie , nerespectarea prevederilor legale referitoare la repausul săptămânal, munca suplimentară, munca de noapte) au fost, 40 amenzi contravenționale în valoare de 54400 lei și 24 avertismente.

-Pentru încălcarea prevederilor HG nr. 871/2013 a fost aplicată 1 avertisment.

-Pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011 au fost aplicate 4 amenzi contravențională în valoare de 24000 lei și 3 avertismente.

În controalele efectuate au fost constatate 3556 neconformități, fiind dispuse 3556 măsuri pentru remedierea acestora. Au fost verificate și realizate 3249 măsuri.

5.2. Aspecte caracteristice evidenței muncii

a) Contracte individuale de muncă active

La data de 31 decembrie 2015, *numărul contractelor individuale de muncă active (aflate în evidență la data de referință în jud. Vâlcea)*, extras din baza de date centralizată a Inspecției Muncii privind registrul general de evidență a salariaților, era de 79311, dintre care: 74251 contracte individuale de muncă cu durată nedeterminată și 5060 contracte individuale de muncă cu durată determinată.

b) Legea zilierilor (Legea nr. 52/2011, modificată și completată), intrată în vigoare la data de 2 mai 2011, stabilește că durata activității ocazionale este de minimum o zi, corespunzător cu 8 ore de muncă. Durata zilnică de executare a activității unui zilier nu poate depăși 12 ore. Zilierul minor care are capacitate de muncă va putea lucra 6 ore pe zi, dar nu mai mult de 30 de ore pe săptămână. Zilierul minor nu va efectua activitate în timpul nopții.

Chiar dacă părțile convin un număr mai mic de ore de activitate, plata zilierului se va face pentru echivalentul a cel puțin 8 ore de muncă. Zilierul minor poate presta activități necalificate cu caracter ocazional la împlinirea vârstei de 16 ani. Prin excepție, minorul cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani poate presta activități necalificate cu caracter ocazional numai cu acordul părinților sau al reprezentanților legali, pentru activități potrivite cu dezvoltarea fizică, aptitudinile și cunoștințele sale, dacă astfel nu îi sunt periclitare dezvoltarea și sănătatea personală.

Munca necalificată cu caracter ocazional se poate presta în următoarele domenii prevăzute în Clasificarea activităților din economia națională, actualizată:

- a) agricultură, vânătoare și servicii anexe- diviziunea 01;
- b) silvicultură, cu excepția exploatare forestiere - diviziunea 02;
- c) pescuit și acvacultură - diviziunea 03;

- d) colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor nepericuloase - clasa 3821 și 3811;
- e) recuperarea materialelor - grupa 383;
- f) comerț cu ridicata al produselor agricole brute și al animalelor vii - grupa 462;
- g) activități de organizare a expozițiilor, târgurilor și congreselor - grupa 823;
- h) publicitate - grupa 731;
- i) activități de interpretare artistică - spectacole - clasa 9001, activități suport pentru interpretarea artistică - spectacole - clasa 9002 și activități de gestionare a sălilor de spectacole - clasa 9004;
- j) activități de cercetare-dezvoltare în biotehnologie - clasa 7211, activități de cercetare-dezvoltare în alte științe naturale și inginerie - clasa 7219;
- k) activități de cercetare-dezvoltare în științe sociale și umaniste - clasa 7220 (săpături arheologice);
- l) activități de întreținere peisagistică - plantarea, îngrijirea și întreținerea de parcuri și grădini, cu excepția facilității de locuit particulare - clasa 8130;
- m) creșterea materialului săditor - creșterea plantelor ornamentale, inclusiv gazon pentru transplantare, operațiuni de îngrijire/curățare a pomilor, activități ale pepinierelor, cu excepția celor pentru arbori de pădure - clasa 0130;
- n) activități ale grădinilor zoologice, botanice și ale rezervațiilor naturale - clasa 9140;
- o) creșterea și reproducția animalelor semidomesticite și a altor animale - clasa 0149;
- p) hoteluri și alte facilități de cazare - diviziunea 55; facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată - clasa 5520 - tabere de copii (organizate de Ministerul Tineretului și Sportului, direct sau prin unitățile din subordinea acestuia);
- q) facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată - clasa 5520 - cabane;
- r) activități ale bazelor sportive - clasa 9311;
- s) activități ale cluburilor sportive - clasa 9312;
- ș) activități de alimentație (catering) pentru evenimente - clasa 9312.

Activitățile de manipulare mărfuri și activitățile de curățenie și întreținere se prestează numai în domeniile de activitate prevăzute mai sus.

Beneficiarul este obligat să-i plătească zilierului, la sfârșitul fiecărei zile de lucru sau la sfârșitul săptămânii, remunerația convenită și să-i asigure, pe propria cheltuială, echipamentele de muncă și de protecție. Există un singur impozit (16%), calculat la remunerația brută, a cărei plată este în sarcina beneficiarului. Niciun zilier nu poate presta activități pentru același beneficiar pe o perioadă mai lungă de 90 de zile, cumulate pe durata unui an calendaristic.

Un zilier poate fi evidențiat la mai multe poziții din registru, ținând cont de faptul că o persoană poate desfășura activități necalificate cu caracter ocazional pentru același beneficiar pe o perioadă de cel mult 90 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic.

5.3. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

Nr. crt.	INDICATORI SPECIFICI	Anul 2015
1	Număr de unități controlate	1002
2	Număr de controale efectuate	1000
3	Fond de timp disponibil (în zile)	2024
4	Fond de timp utilizat (în zile) pentru:	1793
	• controale preventive	1356
	• cercetare accidente de muncă	195
	• consultanță și expertiză	15
	• participare la determinări de noxe	15
	• participare la întrunirile CSSM la angajatori	20
	• avizare dosare de cercetare	60
	• întâlniri cu angajatori, cu lucrători desemnați	5
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	16
	• prestări servicii în condițiile legii	0
	• lucrări de birou	103
	• perfecționare profesională	8

Până la 31.12.2015 au fost efectuate 1000 de controale la un număr de 1002 angajatori. Numărul angajaților din aceste unități fiind de 23601.

Pe parcursul anului 2015, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2015 a fost de 170.

Numărul de unități controlate în anul 2015 a fost de 15. Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 998 din care 515 femei și 426 bărbați.

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură, în cursul anului 2015, a fost de 1396. Distribuția angajaților este următoarea:

- 540 bărbați;
- 856 femei.

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2015 a fost de 8.

Numărul de unități controlate în anul 2015 a fost de 8.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate în anul 2015 a fost de 1853 din care:

- 1704 bărbați
- 149 femei

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2015 a fost de 613

Numărul de unități controlate în anul 2015 a fost de 28.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 791, din care 33 femei și 718 bărbați.

Numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi, în cursul anului 2015, a fost de 3246. Distribuția angajaților este următoarea:

- 2968 bărbați;
- 278 femei;

***Repartizarea teritorială a unităților din domeniul agricultură,
existente în anul 2015***

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Vâlcea	170	1396	540	856	0

***Situația unităților controlate din domeniul agricultură și
numărul de angajați din aceste unități, în anul 2015***

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Vâlcea	15	7	23	0	998	0

**Repartizarea teritorială a unităților din domeniul minier,
existente în anul 2015**

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Vâlcea	8	2019	1858	161	0

**Situația unităților controlate din domeniul minier și
numărul de angajați din aceste unități, în anul 2015**

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Vâlcea	5	11	11	0	1853	2

**Repartizarea teritorială a unităților din domeniul transporturi,
existente în anul 2015**

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Vâlcea	613	3246	2968	278	0

**Situația unităților controlate din domeniul transporturi și
numărul de angajați din aceste unități, în anul 2015**

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Vâlcea	28	29	29	0	791	1

În anul 2015, numărul de controale efectuate în domeniul SSM la nivel Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea a fost de 1000.

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2015, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 1793 zile, distribuite astfel:

- 1356 zile pentru activitatea de prevenire;
- 15 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul SSM;
- 195 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă;
- 0 zile pentru cercetarea avariilor tehnice,
- 15 zile pentru participarea la determinări de noxe;
- 20 zile participare la întrunirile CSSM la angajatori;
- 60 zile avizare dosare de cercetare a evenimentelor întocmite de angajatori;
- 5 zile întâlniri cu angajatorii, cu lucrători desemnați pentru informare și consiliere;
- 16 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor;
- 0 zile prestări servicii, în condițiile legii
- 103 zile pentru lucrările de birou;
- 8 zile pentru activitatea de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă,

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2015, Inspectoratul Teritorial de Muncă a autorizat sau au avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
81	79	2	0

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*. *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constator*;

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivelul județului Vâlcea

Nr. Crt.	INDICATORI	ANUL 2015
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	2.039
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei)	441.000
3.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	3
4.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	17

Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă

În anul 2015, în baza Legii nr. 108/1999, republicată au fost sancționați 1 angajator, aplicându-se 1 sancțiune contravențională (1 amendă aplicată), din care:

- 1 sancțiune pentru nerespectarea obligației de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, în termenul stabilit de aceștia a documentelor necesare efectuării controlului, din care:

- 1 amendă (100 %)
- 0 avertismente.

Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 10. 000 lei din care:

- 10. 000 lei pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;

Sanțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2015 a fost de 2039.

Activitatea desfășurată de Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea în anul 2015, comparativ cu aceeași perioadă din anul anterior, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor din domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2014	Anul 2015
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1380	2039
• nr. amenzi	82	72
• nr. avertismente	1298	1967
Valoare amenzi aplicate (lei)	512000	441000
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	1380	2255
Nr. sistări de activitate	0	3
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	10	17

În anul 2015, nu au fost înaintate, organelor de urmărire penală, sesizări.

De asemenea, inspectorii de muncă au dispus o serie de sancțiuni complementare, cum ar fi: oprirea din funcționare a 17 echipamente de muncă, 3 locuri de muncă, din cauza existenței unei stări de pericol iminent de accidentare sau îmbolnăvire profesională și au aplicat sancțiuni contravenționale ca urmare a neconformităților constatate în urma controalelor la angajatori precum și în urma cercetării evenimentelor care au avut urmare vătămarea gravă sau decesul lucrătorilor, conform prevederilor legale.

Sanctiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

AGRICULTURĂ	Anul 2015
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	42
• nr. avertismente	41
• nr. amenzi contravenționale	1
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2015
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	66
• nr. avertismente	64
• nr. amenzi contravenționale	2
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2015
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	34
• nr. avertismente	32
• nr. amenzi contravenționale	2
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	2
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	2

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2015
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	1897
• nr. avertismente	1830
• nr. amenzi contravenționale	67
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	15
• locuri de muncă	3
• echipamente de muncă	15

Sanctiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Pentru neconformitățile constatate în domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă au aplicat 48 sancțiuni contravenționale. În județul Vâlcea, în urma controalelor efectuate la societățile menționate care comercializează diverse produse, nu au fost întâlnite situații deosebite și nici nu au fost semnalate astfel de situații.

Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

Principalele acțiuni prevăzute în ***Programul cadru de acțiuni pentru anul 2015*** au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul **securității și sănătății în muncă și supravegherea pieței**.

Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2015, conform *Programului cadru de acțiuni* al Inspecției Muncii s-au desfășurat următoarele campanii:

1.1. Campanie europeană coordonată de Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (en.: SLIC) privind prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel).

În cadrul „Campaniei europene coordonată de Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (en.: SLIC) privind prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel” desfășurată de Inspecția Muncii București în anul 2015, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea și-a propus îmbunătățirea stării de securitate și sănătate în muncă a lucrătorilor din sectoarele de activitate: producția alimentară, prelucrarea metalelor, îngrijirea sănătății, hoteluri, restaurante, comerț.

Alunecarea și împiedicarea pot avea consecințe complicate, provocând vătămări grave precum fracturi ale oaselor sau comotii cerebrale. Incapacitatea temporară de muncă durează mai mult de 1 lună de zile în peste 35% din cazuri.

În acest scop, în conformitate cu prevederile art.5 din Directiva Cadru nr.89/391/CEE privind punerea în aplicare de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă, angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor, sub toate aspectele referitoare la activitatea desfășurată.

”Campania europeană pentru prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel” s-a desfășurat în următoarele sectoare de activitate: producția alimentară, prelucrarea metalelor, îngrijirea sănătății, hoteluri, restaurante, comerț.

Campania a vizat următoarele obiective:

1. Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru îmbunătățirea securității și protecția lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat alunecărilor și căderilor la același nivel.

2. Stabilirea măsurilor care se impun ca urmare a nerespectării de către angajatori și lucrători, a prevederilor actelor normative în domeniul securității și sănătății în muncă, în

scopul prevenirii producerii evenimentelor în timpul desfășurării activităților la locurile de muncă și posturile de lucru.

3. Promovarea exemplelor de bune practici și a soluțiilor pentru prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel la nivel mondial.

Un exemplu de bune practici în județul Vâlcea este S.C VEL PITAR S.A care a efectuat evaluare a riscurilor de alunecări, împiedicări și căderi, specifică locului de muncă. Aceste activități de prevenire ale alunecărilor și împiedicărilor sunt cuprinse în planul de activități, fiind alocate suficiente resurse pentru a face față alunecărilor, împiedicărilor și căderilor.

Pardoselile din mozaic au fost acoperite cu rășină epoxidică.

Suprafața pardoselii este plană și netedă și fără găuri, fiind instalate benzi antiderapante acolo unde este necesar (de ex., pe pante mici și alunecoase) și sunt în bună stare (nu sunt uzate sau deteriorate).

Modificările subtile la nivelul podelei căilor de circulație, de ex., pante, trepte mici sau treceri bruște, sunt în mod clar vizibile și semnalizate sau evidențiate cu culori de siguranță în mod corespunzător.

Căile de circulație sunt în afara oricărui pericol de alunecare din cauza obstacolelor și instalațiilor de acolo, întrucât fluxul tehnologic este corect stabilit. Orice echipament de muncă și locurile de muncă sunt întreținute astfel încât niciun lichid (inclusiv ulei, vaselină) și niciun reziduu de materiale ce urmează să fie prelucrate să nu ajungă pe căile (de circulație).

S-au luat măsuri astfel încât să nu existe contraste puternice sau orbitoare pe căile de circulație. Locurile de muncă cu pericol de alunecare și de împiedicare au fost marcate în mod clar pentru a fi vizibile și au fost afișate pictograme.

Angajatorul a pus la dispoziția lucrătorilor încălțăminte antiderapantă suportând costurile legate de utilizarea de astfel de încălțăminte iar angajații folosesc permanent încălțăminte pusă la dispoziție.

1.2. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă – „Stresul sub control”.

„Săptămâna Europeană de Securitate și Sănătate în Muncă” reprezintă cadrul acțiunilor în domeniul securității și sănătății în muncă pentru sutele de evenimente organizate în toată Europa, în luna octombrie a fiecărui an. Tematicile sunt stabilite avându-se în vedere aspectele care generează motive de îngrijorare la nivelul forței de muncă europene. Scopul declarat rămâne mereu același: prevenirea riscurilor profesionale, furnizarea de informații,

creșterea gradului de conștientizare și popularizare celor mai bune practici pentru îmbunătățirea securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă, pentru implicarea tuturor factorilor implicați.

Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă a lansat în luna aprilie 2015, campania „Locuri de muncă sigure și sănătoase 2015–2015 – „Gestionarea stresului și al riscurilor psihosociale la locul de muncă”.

Evenimentul urmărește să atragă atenția angajatorilor, lucrătorilor și tuturor factorilor implicați în procesul muncii, asupra promovării și creării de locuri de muncă sănătoase și sigure, pentru a reduce numărul accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, care nu de puține ori, produc pierderi de vieți omenești.

Tema campaniei vizează în principal furnizarea de informații și promovarea unor instrumente simple și practice pentru gestionarea riscurilor psihosociale și a stresului la locul de muncă în scopul reducerii riscurilor asupra lucrătorilor.

Obiectivele campaniei sunt:

- promovarea mesajului cheie că lucrătorii și managerii trebuie să lucreze împreună pentru prevenirea riscurilor psihosociale și a stresului la locul de muncă din motive practice, legale, economice și etice;
- furnizarea de îndrumări clare și simple angajatorilor despre modul de gestionare a riscurilor psihosociale și a stresului la locul de muncă în parteneriat cu lucrătorii și reprezentanții lor;
- furnizarea de îndrumări practice, de informații și instrumente pentru promovarea culturii de prevenire a riscurilor psihosociale și a stresului la locul de muncă, în special întreprinderilor mici și mijlocii;
- cultivarea includerii managementului securității și sănătății în muncă în politicile de responsabilitate socială ale companiilor;
- punerea temeliei unei culturi de prevenire a riscurilor psihosociale și a stresului la locul de muncă mai sustenabilă.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a promovat campania tuturor angajatorilor și angajaților din județul Vâlcea, prin cele 3 mese rotunde, întâlniri, sesiuni de informare organizate pe parcursul anului 2015 dedicate evenimentului, unde au participat 282 de persoane de la 265 de agenți economici, din tot județul Vâlcea, reprezentând lucrători desemnați, lucrători din cadrul serviciul intern de prevenire, lucrători din cadrul serviciul extern de prevenire reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și

sănătății în muncă, membrii ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai sindicatelor, reprezentanți ai patronatului

În conformitate cu adresa I.M. București nr. 647/DCSSM/24.05.2015, referitoare la derularea în anul 2015 a Campaniei Europene „Locuri de muncă sigure și sănătoase - „Gestionarea stresului și al riscurilor psihosociale la locul de muncă”, sub sloganul „Stresul sub control”, I.T.M. Vâlcea a fost repartizat să participe cu lucrări dedicate evenimentului la I.T.M. Timiș.

Conform metodologiei campaniei, prin decizia nr. 41/28.05.2015 I.T.M. Vâlcea a nominalizat grupul local de lucru al acțiunii: inspectorul de muncă Doina Crivoi coordonat de inspectorul șef Ion Tănăsioiu.

Prin adresa nr.13.383/03.09.2015 I.T.M. Vâlcea a transmis la I.T.M. Timiș, lucrările participante la *„Simpozionului tehnico-științific dedicat Săptămânii Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă din 19-11 octombrie 2015”*, după cum urmează:

1. *„Influența Riscurilor Psihosociale asupra asistentelor medicale din unitățile de primiri urgente”* - autor Doina Crivoi (inspector de muncă SSM – ITM Vâlcea);
2. *„Stresul la locul de muncă”* - autor Doina Crivoi (inspector de muncă SSM – ITM Vâlcea);
3. *„Expunerea lucrătorilor la riscuri generate de vibrații, factor indubitabil de stres în economia forestieră”* - autor Tudorița Mareș (inspector de muncă SSM – ITM Vâlcea);
4. *„Factori de stres în meseria electrician exploatare Stația CCE 110 KV din SC CET GOVORA SA”* - autor Viorel Din (inspector de muncă SSM – ITM Vâlcea).

Pe plan local I.T.M. Vâlcea a invitat toți agenții economici din județul Vâlcea în data de 27.10.2015, la Biblioteca Județeană „Antim Ivireanul” situată în Rm.Vâlcea, str. Carol I, nr. 26, la Simpozionul tehnico – științific dedicat Săptămânii Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă cu tema: „Locuri de muncă sigure și sănătoase - gestionarea stresului și a riscurilor psihosociale la locul de muncă ” , sub sloganul „ Stresul sub control”.

Cu acest prilej s-au prezentat următoarele teme:

1. *„Organizarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate ca formă de manifestare a importanței securității și sănătății în muncă în U.E.”*, organizată sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate - cuvânt de deschidere prezentat de Ion Tănăsioiu (Inspector Șef – ITM Vâlcea).
- 2.1. *„Stresul la locul de muncă”* - autor Doina Crivoi (inspector de muncă SSM – ITM Vâlcea);
- 2.2. *„Influența Riscurilor Psihosociale asupra asistentelor medicale din unitățile de primiri urgente”* - autor Doina Crivoi (inspector de muncă SSM – ITM Vâlcea);

3. „*Expunerea lucrătorilor la riscuri generate de vibrații, factor indubitabil de stres în economia forestieră*” - autor Tudorița Mareș inspector de muncă SSM – ITM Vâlcea);
4. „*Factori de stres în meseria electrician exploatare Stația CCE 110 KV din SC CET GOVORA SA*” - autor Viorel Din (inspector de muncă SSM - I.T.M. Vâlcea);
5. „*Riscurile psihosociale și stresul la locul de muncă în activitatea conducătorilor auto*” - material prezentat de C-tin Enea (inspector de muncă SSM - I.T.M. Vâlcea);
6. „*Gestionarea stresului și a riscurilor psihosociale în activitățile de construcții*” - material prezentat de Florin Ștefan Iuga (inspector de muncă SSM - I.T.M. Vâlcea);
7. „*Prevenirea stresului în activitățile de panificație*” – material prezentat de Elena Popescu (inspector de muncă SSM - I.T.M. Vâlcea);
8. „*Dezbateri interactive pe baza temelor prezentate.*”

Conform centralizării datelor, la simpozionul desfășurat de I.T.M. Vâlcea în data de 27.10.2015 au participat 87 de persoane, din care 33 angajatori, 27 de lucrători cu atribuții în domeniul SSM, 9 reprezentanți ai lucrătorilor și 18 alți participanți.

Prin aparițiile săptămânale la posturile de radio și TV locale, precum și în presa scrisă locală, (6 conferințe de presă, 12 mențiuni în presă, 3 interviuri la posturile locale de radio și 6 apariții la posturile TV locale) inspectorul șef al I.T.M. Vâlcea Ion Tănăsioiu, a desfășurat campanii de prezentare, informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor referitor la importanța prevenirii riscurilor psihosociale și a stresului la locul de muncă, în special întreprinderilor mici și mijlocii.

Mesajul cheie transmis de I.T.M. Vâlcea actorilor implicați în eveniment este: „lucrătorii și managerii trebuie să lucreze împreună pentru prevenirea riscurilor psihosociale și a stresului la locul de muncă”.

II.1. Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”.

Obiectivele urmărite sunt: creșterea calității vieții prin educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur precum și crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

În cadrul acțiunii privind aceasta campanie, Inspecția Muncii București a desfășurat la nivel național în perioada februarie – mai 2015 Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale .

Pentru a marca acest eveniment, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea, a organizat în perioada 02-06.02.2015 „Sesiunea de instruire și informare a cadrelor didactice” din județul Vâlcea implicate în acțiune, din filiera tehnologică cu profilurile tehnic, servicii naturale și protecția mediului (art. 31(1) lit. b din Legea educației naționale nr.1/2011), filiera teoretică, cu profilul real (art. 31(1) lit. a din Legea educației naționale nr.1/2011), învățământul special și special integrat, organizat pentru persoanele cu cerințe educaționale speciale sau alte tipuri de cerințe educaționale (art. 48 din Legea educației naționale nr.1/2011).

Evenimentul urmărește creșterea calității vieții prin educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur, precum și crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

Campania pune accentul pe nevoia de educare și creștere a conștientizării din stadii timpurii a tinerilor și de asemenea, subliniază faptul că educația și cultura de prevenire a riscurilor sunt factori cheie pentru îmbunătățirea calității muncii.

Vulnerabilitatea tinerilor lucrători impune necesitatea de a se acorda atenție nevoilor lor de conștientizare a riscurilor profesionale și de cunoaștere a dreptului lor la locuri de muncă sigure și sănătoase, anterior intrării pe piața muncii. Campania se desfășoară pe doi ani de studiu, de preferință clasele a X-a și a XI-a.

Ministerul Educației Naționale a introdus în calendarul Activităților Educative Regionale concursul de specialitate „Știu și aplic. SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRINDE DE PE BĂNCILE ȘCOLII!”. Acest concurs a avut loc în săptămâna denumită „Școala altfel: Să știi mai multe! Să fii mai bun!”, în data de 08.04.2015 și au participat un număr de șase unități școlare.

Pentru derularea campaniei, în județul Vâlcea au fost angrenate 6 unități școlare :

- Colegiul Economic – Rm. Vâlcea ;
- Colegiul Național Mircea cel Bătrân – Rm. Vâlcea ;
- Liceul Gheorghe Surdu – Brezoi;
- Liceul Tehnologic General Magheru – Rm. Vâlcea;
- Liceul Tehnologic Justinian Marina – Baile Olanesti ;
- Liceul Tehnologic Henri Coanda - Rm. Vâlcea),

Au fost implicați 50 de profesori, au participat 50 de clase din licee în care învață 1308 elevi.

II.2. “ Campania națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.”

Pentru desfășurarea acțiunii privind verificarea respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice, au fost controlate un număr de 22 societăți comerciale care sunt autorizate pentru deținere articole pirotehnice.

La aceste societăți au fost efectuate mai multe controale iar pentru neconformitățile constatate au fost aplicate avertismente și o amendă contravențională în valoare de 7 000 lei, fiind dispuse mai multe măsuri cu caracter permanent cu privire la respectarea prevederilor legale ce fac referire la regimul materiilor explozive – articole pirotehnice, respectiv:

- permanent, la achiziționarea articolelor pirotehnice se va urmări ca acestea să aibă inscripționate în limba română, categoria, instrucțiunile, termen de garanție și pericolele;
- permanent, se vor respecta permanent reglementările tehnice și instrucțiunile producătorului;
- eliberarea de ambalaje sau alte materiale din camerele de păstrare articole pirotehnice;
- reactualizarea semnalizărilor de SSM deteriorate în camerele de păstrare articole pirotehnice;
- asigurarea mijloacelor PSI verificate în termene.

În urma controalelor efectuate la societățile menționate mai sus, în județul Vâlcea nu au fost întâlnite situații deosebite și nici nu au fost semnalate astfel de situații.

Majoritatea controalelor au fost efectuate cu lucrători din cadrul I.P.J. Vâlcea, care la identificarea persoanelor fizice ce desfășurau activități ilegal cu articole pirotehnice, au întocmit 20 dosare de cercetare penală în care sunt cercetate 24 persoane fizice (ex.: sunt și două persoane fizice într-un dosar de cercetare).

De asemenea lucrătorii din cadrul I.P.J. Vâlcea au confiscat 31023 bucăți articole pirotehnice, respectiv aproximativ 423 kg cantitatea brută de articole pirotehnice categoriile F1, F2 și F3.

În județul Vâlcea nu au fost identificate societăți comerciale neautorizate care să comercializeze articole pirotehnice.

 III. Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2015, coordonat de către Comisia Europeană.

Pentru desfășurarea acțiunii privind controlul implementării prevederilor actelor normative care reglementează introducerea pe piață a unor produse, pentru asigurarea condițiilor normale de muncă, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea a fost întocmită, pentru fiecare directivă în parte, lista firmelor (producătoare, importatoare și distribuitoare) din județul Vâlcea ce sunt programate pentru a fi controlate.

În județul Vâlcea, în prezent, nu există producători decât pentru Directiva 89/686/CEE privind echipamentele individuale de protecție, iar celelalte firme sunt numai comercianți.

De asemenea la Directiva 93/15/CE privind explozibili pentru uz industrial societățile Sucursala Exploatare Minieră Rm. Vâlcea și S.C. CLEVER TRAVEL S.R.L. Voineasa sunt unități care utilizează materii explozive în procesul de producție, nefiind: producători, reprezentanți autorizați ai producătorului în România, importatori, alte persoane responsabile de introducerea produselor pe piață sau comercianți.

În anul 2015, au fost efectuate 48 controale pentru supraveghere piață la comercializare echipament individual de protecție, motoare termice montate pe mașini mobile nerutiere, joasă tensiune, mașini și zgomot, respectiv, pentru supraveghere piață la comercializare, de asemenea și – articole pirotehnice.

În județul Vâlcea, în urma controalelor efectuate la societățile menționate mai sus - care comercializează diverse produse - nu au fost întâlnite situații deosebite și nici nu au fost semnalate astfel de situații.

 V.12. Acțiune privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor.

Obiectivele urmărite în cadrul campaniei au fost de creștere a gradului de conștientizare a angajatorilor și angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă și stabilirea măsurilor care se impun, ca urmare a nerespectării de către angajatori și angajați, a cerințelor de sănătate și securitatea în muncă în vederea prevenirii producerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale.

S-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale cu privire la:

Utilizarea echipamentelor de muncă destinate lucrului la înălțime;
Verificarea modului de construire a schelelor;
Existența mijloacelor colective de protecție împotriva căderilor de obiecte;
Asigurarea măsurilor de prevenire și protecție privind lucrul la înălțime;

Asigurarea măsurilor de prevenire și protecție împotriva pericolului de electrocutare;
Asigurarea măsurilor de prevenire și protecție la utilizarea instalațiilor de ridicat – (echipamente de muncă macarale).

În perioada 01.07.-31.12.2015 au fost verificate de către inspectorii din cadrul ITM Vâlcea, un număr de 37 societăți comerciale cu un număr total de salariați 2239, au fost constatate 158 deficiențe pentru care s-au dispus 158 măsuri, au fost sistate un echipament tehnic și au fost aplicate 99 sancțiuni contravenționale din care 95 avertismente și 4 amenzi contravenționale în valoare totală de 16500 lei.

Dintre deficiențele frecvent constatate amintim:

- utilizarea schelelor metalice fără să fie prevăzute cu scări de urcare-coborâre;
- utilizarea schelelor metalice fără balustrade de protecție la ultimul nivel;
- neasigurarea materialelor necesare instruirii și informării (afișe, pliante etc.);
- neasigurarea efectuării supravegherii medicale la angajare și periodic;

Pentru toate neconformitățile constatate s-au dispus măsuri cu termene de realizare .

Rezultatele acțiunii au fost:

- 65 controale,
- 224 deficiențe constatate,
- 165 sancțiuni contravenționale aplicate (7 amenzi și 158 avertismente),
- 165 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate,

Au fost aplicate 7 amenzi contravenționale de 39500 lei.

V.13. Acțiune de control privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă, ținând cont de modificările legislative în domeniu (Regulamentul REACH și CLP).

Obiectivele acestei acțiuni sunt:

- Monitorizarea respectării prevederilor legale europene (directiva agenți chimici-DAC, directiva cancerigeni și mutageni-DCM și regulamentul nr. 1906/2006- REACH) privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși.

- Centralizarea datelor necesare elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene referitoare la asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși.

Sustanțele chimice periculoase fac parte integrantă din viața de zi cu zi la lumii contemporane. Industriile care produc și utilizează substanțe chimice au un impact semnificativ asupra forței de muncă, a comerțului și a creșterii economice la nivel mondial dar, în același timp, substanțele chimice pot avea efecte adverse asupra sănătății umane și a mediului.

În acest sens Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a organizat în anul 2015 mai multe acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor cu privire la modificările legislative în domeniul substanțelor chimice precum și cu privire la utilizarea și manipularea acestor substanțe.

În perioada 01.07 - 04.12.2015 s-au realizat de către inspectorii de muncă, un nr. de 8 controale domeniul securității și sănătății în muncă cu un nr. de 26 neconformități.

 V.14. Acțiune privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate întreținerea și repararea autovehiculelor cod CAEN 4520.

Acțiunea este adresată angajatorilor și lucrătorilor care desfășoară activități economice principale sau secundare de întreținere și reparații ale autovehiculelor (service-uri auto, vulcanizări auto, spălătorii auto, Cod CAEN 4520).

Obiective:

Acțiunea își propune creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor care desfășoară activități de reparații ale autovehiculelor (*service-uri auto*), repararea, ajustarea sau înlocuirea pneurilor (*vulcanizări auto*), respectiv servicii de întreținere auto (*spălătorii auto*), privind necesitatea aplicării și respectării la locul de muncă a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă.

Mijloacele folosite pentru atingerea obiectivelor campaniei:

- a fost desemnat inspectorul de muncă pentru efectuarea controalelor la angajatorii vizați obiectivele acțiunii, centralizarea și raportarea rezultatelor obținute la nivel de inspectorat;

- au fost stabiliți angajatorii la care s-au efectuat sau se vor efectua controalele. Lista cu unitățile propuse pentru control, în număr de 51, a fost transmisă la Inspekția Muncii – adresa nr. 3257/04.03.2015.

- efectuarea de controale la sediul angajatorilor, pe baza tematicilor transmise de Inspekția Muncii.

- mediatizarea campaniei în mass-media locală.

Realizările acțiunii la nivelul anului 2015 sunt următoarele:

- 57 controale, din care:

- spălătorii auto: 10

- vulcanizări auto: 8

- service auto: 39

- 141 deficiențe constatate;

- 141 sancțiuni contravenționale aplicate;

- 139 avertismente;

- 141 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților constatate;

- au fost aplicate 2 amenzi contravenționale în valoare totală de 14000 lei;

- total salariați – 732;

Campania și rezultatele obținute au fost mediatizate în mass-media locală și centrală de către conducerea inspectoratului, rezultatele fiind transmise conform procedurii, la Inspekția muncii, prin anexa nr. 3 din data de 09.12.2015. Astfel au fost transmise 4 comunicate la Radio Oltenia Craiova, 5 comunicate la Radio Antena Satelor București, au fost înregistrate 14 apariții ale conducerii inspectoratului la televiziunile locale Vâlcea 1 și Etalon și o apariție la televiziunea națională TVR 1.

V.15. “Acțiunea de control, privind respectarea prevederilor de securitate și sănătate în muncă în domeniile silvicultură și exploatare forestiere”

În acțiunea de control, privind respectarea prevederilor de securitate și sănătate în muncă în domeniile silvicultură și exploatare forestiere pentru trimestrul I și trimestrul IV al anului 2015, au fost efectuate verificări pe raza județului Vâlcea la angajatorii care desfășoară activități de exploatare forestieră cod CAEN 0220 și cod CAEN 0210.

În perioada 05.10.2015-09.10.2015, un inspector de muncă din cadrul ITM Vâlcea, desemnat de Inspekția Muncii, a participat la acțiunea de control în domeniul securității și sănătății în muncă organizată de ITM Argeș, la angajatorii cu același obiect de activitate pe raza județului Argeș .

Dintre neconformitățile constatate la angajatorii care își desfășoară activitatea pe raza jud. Vâlcea menționăm:

- contractele de prestări servicii încheiate între firma care a obținut masa lemnoasă la licitație și firma prestatoare sunt întocmite lapidar, nu au stipulate clauze în domeniul securității și sănătății în muncă (art. 15. (1) pct. 30, din HG 1425/2006 - cu modificările și completările ulterioare.

- proiectul de exploatare nu soluționează toate aspectele legate de procesul tehnologic privind:

a) - schița parchetului care să cuprindă limitele parchetului, secțiunile postajelor, direcțiile și sensurile de mișcare ale lemnului la colectare cu înscrierea distanțelor la pentru fiecare mijloc de transport, amplasamentele rampelor, depozitelor volante, etc.;

b.) - lucrările pentru securitatea muncii sub care se înscriu toate lucrările comportate de desfășurarea operațiilor de exploatare (cu denumirile și caracteristicile lor) cu precizarea volumului lor și a valorilor (unitare și totale), etc.

c.) - drumurile de tras prezintă platforma mai îngustă de 2,5 m, cu pante > de 20% iar drumurile de apropiat nu au platforma cu lățime corespunzătoare de 3,5- 4 m partea carosabilă fiind sub 3m cu raze minime sub 10m; declivitățile longitudinale maxime pentru mers în gol depășesc 25% (14°), respectiv pentru mers în plin depășesc 10% (6°), ptr. colectare cu tractor U 650 ;

- recoltarea lemnului se face fără utilizarea penelor de prevenirea strângerii lanțului tăietor și a penelor de impulsionează căderii;

- instruirea în domeniul securității și sănătății lucrătorilor, nu se efectuează în mod adecvat și suficient, în special la schimbarea parchetului de exploatare, nu sunt prezentate riscurile din parchete în funcție de:

- condițiile fizico-geografice ale fiecărui parchet, cum sunt: orografia terenului, (panta și configurația terenului), clima, și solul;

- condițiile fitogeografice cum sunt condițiile care caracterizează zona de vegetație, fauna (insecte, șerpi veninoși), formația și tipul de pădure în care are loc exploatarea lemnului, (natura arborilor, forma, poziția și locul pe care îl ocupă în arboret).

- condițiile tehnice, respectiv, nivelul tehnic al echipamentelor de muncă concretizat în gradul de mecanizare al utilajelor și gradul de calificare al lucrătorilor;

- nu sunt emise avize de securitate și sănătate în muncă pentru parchetele de exploatare;

- angajatorul nu a luat măsurile necesare de dotarea lucrătorilor cu materiale igienico-sanitare.

În această perioadă, până la data prezentei, au fost efectuate 28 de controale în domeniul securității și sănătății în muncă și s-au constatat 56 de neconformități, pentru care s-au dispus 56 măsuri cu termene de realizare.

Au fost aplicate 5 amenzi contravenționale în valoare de 38 000 lei și 51 de avertismente.

 V.16 . Verificarea modului în care sunt aplicate și respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă în activitățile din agricultură și industria alimentară.

Acțiunea privind verificarea modului în care sunt aplicate și respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă s-a desfășurat în următoarele sectoare de activitate: agricultură și industria alimentară

Acțiunea a vizat următoarele obiective:

1. Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă în activitățile din agricultură și industria alimentară.

2. Stabilirea măsurilor care se impun ca urmare a nerespectării de către angajatori și lucrători, a prevederilor actelor normative în domeniul securității și sănătății în muncă, în scopul prevenirii producerii evenimentelor în timpul desfășurării activităților la locurile de muncă și posturile de lucru.

În această campanie au fost efectuate :

- 16 controale;
- 53 deficiențe constatate;
- 53 măsuri dispuse;
- 53 sancțiuni contravenționale (2 amenzi și 51 avertismente);
- 2 amenzi în valoare de 8 000 lei.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă (detaliat):

- semnalizarea de securitate și sănătate în muncă nu este corespunzătoare la toate locurile de muncă.
- nu se asigură un nivel de igienă corespunzător la toate locurile de muncă.

- nu sunt actualizate tematicile de instruire.
- nu se asigură materiale necesare informării și instruirii lucrătorilor.

În perioada 01.10-30.11.2015 s-au desfășurat acțiuni de control la 15 dintre cele 16 societăți controlate în perioada 13.04-30.06.2015. S-au verificat măsurile dispuse în prima etapă din cadrul campaniei, mai puțin 5 măsuri la SC DUȚI BELA GRANO SRL, întrucât în luna decembrie fost dispus un control tip SISTEM. În luna octombrie 2015 SC DUȚI BELA GRANO SRL a fost sancționată contravențional cu 4000lei.

V.17 Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (50 - 249 lucrători).

În cadrul „Acțiunii de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50-249 lucrători)” desfășurată de Inspekția Muncii București în anul 2015, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea și-a propus să urmărească, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă, și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate de întreprinderile mijlocii .

Întrucât întreprinderile mijlocii se confruntă adesea cu resurse limitate, cu riscuri profesionale care nu sunt cunoscute și/sau evaluate, că nu aplică măsuri adecvate de prevenire și protecție, și că își desfășoară activitatea pe o piață afectată de recesiune economică, I.T.M. Vâlcea are ca prioritate în anul 2015 ridicarea nivelului de respectare a cerințelor legale în toate întreprinderile, cu focalizare pe întreprinderile mijlocii în cadrul acestei acțiuni de monitorizare.

Conform centralizării datelor de către grupul local de lucru, au răspuns la acțiune prin transmiterea la I.T.M. Vâlcea a chestionarului completat 63 de întreprinderi mijlocii, unde își desfășoară activitatea 6.942 de lucrători – Anexa nr.2, și 20 de întreprinderi mici, unde își desfășoară activitatea 445 de lucrători – Anexa nr.3.

Inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Vâlcea au analizat răspunsurile angajatorilor la „Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate în muncă”, Anexa nr.1, și în funcție de rezultatul analizei au stabilit întreprinderile mici și mijlocii la care vor efectua vizitele de inspekție pe parcursul anului 2015, consemnând rezultatul verificărilor efectuate prin completarea „Chestionarul privind verificarea respectării cerințelor minime generale de securitate în muncă în întreprindere”, Anexa nr.4.

Conform metodologiei campaniei în perioada 01.06.2015-27.11.2015 inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Vâlcea au efectuat vizitele de inspecție la toate întreprinderile mici și mijlocii analizate până la data de 29.05.2015, iar datele din chestionarele completate de către inspectorii de muncă în urma controalelor efectuate au fost centralizate de către grupul local de lucru.

I.T.M. Vâlcea a transmis la I.M. București, „Raport final referitor la întreprinderile mijlocii- Anexa nr.5” și „Raport final referitor la întreprinderile mici – Anexa nr.6” cuprinse în Acțiunea nr. 17 din Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2015” care prezintă rezultatele finale ale acțiunii la nivelul județului Vâlcea.

Conform „Raport final referitor la întreprinderile mijlocii - Anexa nr.5”, celor 63 de întreprinderi mijlocii inspectorii de muncă au dispus 156 de măsuri, au sancționat 63 de întreprinderi, cu 155 de avertismente și 1 amendă în valoare de 10.000 de lei al SC SISTEM PLAST SA.

Conform „Raport final referitor la întreprinderile mici – Anexa nr.6” celor 20 de întreprinderi mici inspectorii de muncă au dispus 42 de măsuri, au sancționat 20 de întreprinderi, cu 41 de avertismente și 1 amendă în valoare de 4.000 de lei al SC MUSCLE ZONE SRL.

Inspectorul șef al I.T.M. Vâlcea prin aparițiile săptămânale la posturile de radio și TV locale, în presa scrisă locală, a desfășurat campanii de prezentare, informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor referitor la „acțiunea de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50- 249 lucrători)” desfășurată de Inspecția Muncii București în anul 2015.

În vederea stimulării creării unui mediu de lucru sănătos și sigur în întreprinderi, și în special în cele mici și mijlocii, Cadru strategic al UE privind securitatea și sănătatea la locul de muncă 2015-2020 prevede că „respectarea obligațiilor legale și măsurile de asigurare a respectării legislației luate de organisme de control, inclusiv de inspectoratele de muncă, rămân factor –cheie pentru gestionarea SSM în majoritatea unităților”.

V.18. Acțiune de informare privind modul de abordare a procesului de evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor (responsabilități, implementare, control, instruire, beneficii).

Inspectratul Teritorial de Muncă Vâlcea a avut în permanență ca obiectiv sprijinirea angajatorilor în îndeplinirea obligației privind realizarea efectivă a evaluării riscurilor, conform

prevederilor legislației naționale în domeniul securității și sănătății în muncă. În acest sens, în cadrul proiectului Phare de înfrățire instituțională derulat de către Inspekția Muncii în parteneriat cu Agenția pentru Dezvoltare Economică și Integrare Europeană din Austria, în perioada 2006-2007, a fost elaborat un „Ghid de evaluare a riscurilor” prin care s-a propus o metodă simplă, accesibilă angajatorilor din IMM-uri, pentru identificarea, aprecierea și ierarhizarea riscurilor.

În cursul anului 2015 I.T.M. Vâlcea a organizat întâlniri trimestriale cu angajatorii în scopul sprijinirii acestora în procesul de evaluare a riscurilor în întreprinderile acestora, iar inspectorii de muncă vor utiliza în controalele efectuate în IMM-uri „Ghid pentru inspectorii de muncă privind controlul modului de abordare a procesului de evaluare a riscurilor”, după aprobarea acestuia în forma finală.

Conform metodologiei acțiunii, I.T.M. Vâlcea a invitat în lunile august 2015, septembrie 2015, octombrie 2015 și noiembrie 2015 prin „Note telefonice”, agenții economici din microîntreprinderi și întreprinderile mici din județul Vâlcea, la Biblioteca Județeană „Antim Ivireanul” situată în Rm.Vâlcea, la 4 instruiți cu tema „Evaluarea riscurilor pentru securitate și sănătate în muncă a lucrătorilor în microîntreprinderi și întreprinderi mici”, unde a fost prezentată „Fișa pentru sprijinirea angajatorilor în evaluarea riscurilor”.

Evenimentul a urmărit informarea, conștientizarea și încurajarea angajatorilor din microîntreprinderi și întreprinderile mici privind necesitatea realizării evaluării riscurilor și modului de abordare a acestui proces, utilizând „Fișa pentru sprijinirea angajatorilor în evaluarea riscurilor”. La toate cele 4 instruiți, au participat din partea întreprinderilor invitate 210 persoane, reprezentând lucrători desemnați, reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, medici de medicina muncii, reprezentanți din conducerea societăților comerciale.

Inspectorul șef al I.T.M. Vâlcea prin aparițiile săptămânale la posturile de radio și TV locale, în presa scrisă locală, a desfășurat campanii de prezentare, informare, conștientizare și încurajarea angajatorilor să realizeze evaluarea riscurilor utilizând resursele interne de care dispun, utilizarea unui limbaj simplu, accesibil pentru orice nivel de pregătire.

În vederea stimulării creării unui mediu de lucru sănătos și sigur în întreprinderi, și în special în cele mici și mijlocii, Cadrul strategic al UE privind securitatea și sănătatea la locul de muncă 2015-2020 prevede că „respectarea obligațiilor legale și măsurile de asigurare a respectării legislației luate de organisme de control, inclusiv de inspectoratele de muncă, rămân factor –cheie pentru gestionarea SSM în majoritatea unităților”.

 « Verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în la agenți economici care desfășoară activitățile de fabricare a produselor de morărit, cod C.A.E.N. 1061 (control tip SISTEM)»

Controlul tip SISTEM s-a desfășurat în perioada 07 - 28.12.2015 la trei agenți economici care au domeniul de activitate Fabricarea produselor de morărit , cod C.A.E.N. 1061.

Obiectivele urmărite în cadrul controlului au fost de creștere a gradului de conștientizare a angajatorului și angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă și stabilirea măsurilor care se impun în vederea prevenirii producerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale.

Dintre deficiențele constatate amintim:

- documentul privind protecția împotriva exploziilor nu este actualizat în urma extinderilor efectuate în moară. De asemenea s-a constatat lipsa certificatului de examinare „in situ” la 3 ani, pentru instalațiile care funcționează în mediu potențial exploziv.

- au fost găsite tablouri electrice care nu erau asigurate împotriva deschiderii voluntare sau accidentale de către persoane neautorizate(a fost remediat în timpul controlului) iar unele nu aveau covoare electroizolante.

- prin fișele postului nu erau stabilite pentru toți lucrători, atribuțiile și răspunderile ce le revin în domeniul securității și sănătății în munca, corespunzător tuturor funcțiilor exercitate.

- nu erau evaluate toate riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor.

- controale interne în domeniul securității și sănătății în muncă nu se efectuau, cu informarea, în scris, a angajatorului asupra deficiențelor constatate și asupra măsurilor propuse pentru remedierea acestora.

- nu erau actualizate zonele cu risc ridicat și specific.

- în contractele încheiate cu angajatori care prestează servicii, nu au fost prevăzute clauze privind securitatea și sănătatea în muncă și în special răspunderile referitoare la comunicarea, cercetarea și înregistrarea unor eventuale accidente de muncă.

- nu sunt marcate căile de acces și de circulație, nu sunt asigurate semnalizări de securitate și/sau sănătate corespunzătoare.

În urma neconformităților constatate cele trei societăți supuse controlului tip SISTEM au fost sancționate cu Avertisment.



« Campania Națională privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor metodologice de aplicare a acestora în domeniile prevăzute la art.11 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploataării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii »

Controlul s-a desfășurat în perioada 28.09-09.10.2015, în conformitate cu metodologia de desfășurare din Manualul de Inspecție.

Obiectivele urmărite în cadrul controlului au fost de creștere a gradului de conștientizare a angajatorului și angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă și stabilirea măsurilor care se impun în vederea prevenirii producerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale.

În perioada 28.09-09.10.2015 s-au desfășurat acțiuni de control la 13 societăți. Au fost constatate 22 neconformități pentru care s-au aplicat 22 Avertismente.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă (detaliat):

- instrucțiunile proprii elaborate pentru zilieri nu sunt în conformitate cu activitatea desfășurată.
- nu a fost transmisă lista cu substanțele și preparatele chimice periculoase conform Legii nr.263/2005.
- nu au fost propuse clauze privind securitatea și sănătatea în muncă la încheierea contractelor de prestări servicii cu terți.

Statistici ale accidentelor de muncă și bolilor profesionale

Situația accidentelor de muncă produse în anul 2015

Până la data de 31.12.2015 în Baza SIGAM au fost înregistrați 60 lucrători accidentați dintre care 56 lucrători accidentați cu incapacitate temporară de muncă și 4 lucrători accidentați prin deces.

Până la data de 31.12.2015 în județul Vâlcea s-a înregistrat 1 boală profesională în data de 09.03.2015 la SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ VÂLCEA, Sandu Elena Claudia, asistent medical în vârstă de 39 ani, având o vechime în ocupație de 14,0 ani, cu diagnosticul hepatită cronică cu Virus C.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele 60 accidente de muncă până la data de 31.12.2015, sunt:

- morărit și panificație – 11 (18,33 % din totalul accidentaților);
- construcții – 10 (16,66 % din totalul accidentaților);
- exploatare forestieră, prelucrarea lemnului – 8 (13,33 % din totalul accidentaților);
- producerea energiei electrice – 7 (11,66 % din totalul accidentaților);
- industria chimică – 6 (10,00 % din totalul accidentaților);
- industria construcției de mașini – 4 (6,66 % din totalul accidentaților);
- transporturi rutiere de mărfuri – 3 (5,00 % din totalul accidentaților);
- prelucrare și conservare legume, fructe – 2 (3,33 % din totalul accidentaților);
- activități de editare a ziarelor – 2 (3,33 % din totalul accidentaților);
- servicii de administrație publică – 1 (1,66 % din totalul accidentaților);
- alte activități referitoare la sănătatea umană – 1 (1,66 % din totalul accidentaților);
- hoteluri și alte facilități de cazare – 1 (1,66 % din totalul accidentaților);
- captarea, tratarea și distribuția apei – 1 (1,66 % din totalul accidentaților);
- activități de protecție și gardă – 1 (1,66 % din totalul accidentaților);
- fabricare încălțăminte – 1 (1,66 % din totalul accidentaților);
- dezasamblarea mașini și echipamente – 1 (1,66 % din totalul accidentaților);

Din punctul de vedere al vârstei lucrătorilor accidentați, din totalul celor 60 de lucrători accidentați până la data de 31.12.2015, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 5 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă între 20-29 ani, cei 5 lucrători reprezentând 8,33 % din totalul accidentaților, toți cei 5 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă;

- 11 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă între 30-39 ani, cei 11 lucrători reprezentând 18,33 % din totalul accidentaților, din care 9 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, cei 9 lucrători reprezentând 15,00 % din totalul accidentaților, iar 2 lucrători au fost accidentați cu deces, acesta reprezentând 3,33 % din totalul accidentaților;

- 28 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă între 40-49 ani, cei 26 lucrători reprezentând 46,66 % din totalul accidentaților, din care 26 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, cei 26 lucrători reprezentând 43,33 % din totalul accidentaților, iar 2 lucrători au fost accidentați cu deces, aceștia reprezentând 3,33 % din totalul accidentaților;

- 13 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă între 50-59 ani, cei 13 lucrători reprezentând 21,66 % din totalul accidentaților, toți cei 13 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă;

- 3 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă peste 60 ani, cei 3 lucrători reprezentând 5,00 % din totalul accidentaților, toți cei 3 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă;

Din punctul de vedere al vechimii în ocupație, din totalul celor 60 de lucrători accidentați până la data de 31.12.2015, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 8 lucrători accidentați au o vechime în ocupație sub 1 an, cei 8 lucrători reprezentând 13,79 % din totalul accidentaților;

- 15 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 1- 5 ani, cei 15 lucrători reprezentând 25,00 % din totalul accidentaților;

- 10 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 6 -10 ani, cei 10 lucrători reprezentând 16,66 % din totalul accidentaților;

- 8 lucrător au o vechime în ocupație între 11 -20 ani, cei 8 lucrători reprezentând 13,33 % din totalul accidentaților;

- 13 lucrători au o vechime în ocupație între 21 -30 ani, cei 13 lucrători reprezentând 21,66 % din totalul accidentaților;

- 5 lucrători au o vechime în ocupație între 31- 40 ani, cei 5 lucrători reprezentând 8,33 % din totalul accidentaților;

- 1 lucrător are o vechime în ocupație peste 40,0 ani, acest lucrător reprezentând 1,66 % din totalul accidentaților.

Din punctul de vedere vechimii la locul de muncă, din totalul celor 60 de lucrători accidentați până la data de 31.12.2015, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 25 lucrători accidentați au o vechime la locul de muncă sub 1 an, cei 25 lucrători reprezentând 41,66 % din totalul accidentaților;

- 18 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 1 - 5 ani, cei 18 lucrători reprezentând 30,00 % din totalul accidentaților;

- 5 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 6-10 ani, cei 5 lucrători reprezentând 8,33 % din totalul accidentaților;

- 7 lucrători au o vechime în ocupație între 11 -20 ani, cei 7 lucrători reprezentând 11,66 % din totalul accidentaților;

- 4 lucrători are o vechime în ocupație între 21 -30 ani, cei 4 lucrători reprezentând 6,66 % din totalul accidentaților;

- 1 lucrător are o vechime în ocupație între 31 -40,0 ani, acest lucrător reprezentând 1,66 % din totalul accidentaților.

Din punctul de vedere al modului de accidentare, din totalul celor 60 de lucrători accidentați până la data de 31.12.2015, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 56 lucrători accidentați au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 93,33 % din totalul accidentaților, din care: 53 lucrători sunt muncitori, reprezentând 88,33 % din totalul celor 56 lucrători accidentați cu incapacitate temporară de muncă (46 lucrători sunt muncitori calificați, reprezentând 76,66 % din totalul celor 53 lucrători muncitori accidentați cu incapacitate temporară de muncă și 7 lucrători sunt muncitori necalificați, reprezentând 11,66 % din totalul celor 53 lucrători muncitori accidentați cu incapacitate temporară de muncă) și 3 lucrători sunt personal TESA , reprezentând 5,00 % din totalul celor 56 lucrători accidentați cu incapacitate temporară de muncă;

- 4 lucrători accidentați au fost accidentați prin deces, reprezentând 6,66 % din totalul accidentaților, din care: 3 lucrători sunt muncitori calificați, reprezentând 5,00 % din totalul celor 3 lucrători accidentați prin deces și 1 lucrător muncitor necalificat, reprezentând 1,66 % din totalul celor 4 lucrători accidentați prin deces.

Din punctul de vedere al ocupației, din totalul celor 60 de lucrători accidentați până la data de 31.12.2015, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 57 lucrători accidentați sunt muncitori, reprezentând 95,00 % din totalul accidentaților, din care: 49 de lucrători sunt muncitori calificați, reprezentând 85,96 % din totalul celor 57 lucrători muncitori accidentați și 8 lucrători sunt muncitori necalificați, reprezentând 21,05 % din totalul celor 57 lucrători muncitori accidentați;

- 3 lucrători accidentați sunt personal TESA, reprezentând 5,00 % din totalul accidentaților.

MUNCITORI CALIFICAȚI:

- brutar - 7 lucrători (11,66 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 3 lucrători cu vechime de 0 – 5 ani, reprezentând 5,00 %;

- 2 lucrători cu vechime de 5 – 10 ani, reprezentând 3,33 %.

- 1 lucrător cu vechime de 11 – 20,0 ani, reprezentând 1,66 %.

- 1 lucrător cu vechime de 21 – 30,0 ani, reprezentând 1,66 %.

- șofer autocamion - 7 lucrători (11,66 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 6 lucrători cu vechime de 0 – 5 ani, reprezentând 10,00 %;
- 1 lucrător cu vechime de 5 – 10,0 ani, reprezentând 1,66 %;

- lăcătuș mecanic – 5 lucrători (8,33 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 3 lucrători cu vechime de 0 – 5 ani, reprezentând 5,00 %;
- 1 lucrător cu vechime de 11 – 20,0 ani, reprezentând 1,66 %;
- 1 lucrător cu vechime de 21 – 26,0 ani, reprezentând 1,66 %;

- legător sarcină - 4 lucrători (6,66 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 4 lucrători cu vechime de 0 – 5 ani, reprezentând 6,66 %;

- electrician - 3 lucrători (5,00 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 11,0 – 20,0 ani, reprezentând 1,66 %;
- 1 lucrător cu vechime de 21 – 30,0 ani, reprezentând 1,66 %;
- 1 lucrător cu vechime de 31,0 – 40,0 ani, reprezentând 1,66 %

- zidar - 3 lucrători (5,00 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 3 lucrători cu vechime la locul de muncă de 0– 5 ani, reprezentând 5,00 %.

- operator chimist - 2 lucrători (3,33 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 0 – 5,0 ani, reprezentând 1,66 %;
- 1 lucrător cu vechime de 11,0 – 20,0 ani, reprezentând 1,66 %;

- ambalator manual - 2 lucrători (3,33 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 2 lucrători cu vechime între 0 - 5 ani, reprezentând 3,33 %.

- agent pază - 2 lucrători (3,33 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 2 lucrători cu vechime între 0 - 5 ani, reprezentând 3,33 %.

- operator instalații și cazane - 2 lucrători (3,33 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 2 lucrători cu vechime de 0 – 5 ani, reprezentând 3,33 %;

- reglor la mașini unelte - 1 lucrător (1,66 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 0 – 5 ani, reprezentând 1,66 %;

- morar - 1 lucrător (1,66 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 21 – 30,0 ani, reprezentând 1,66 %;

- fasonator chereștea - 1 lucrător (1,66 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 11,0 – 20,0 ani, reprezentând 1,66 %;

- tăietor ferăstrău panglică - 1 lucrător (1,66 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 0 – 5 ani, reprezentând 1,66 %;

- dulgher - 1 lucrător (1,66 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 0 – 5,0 ani, reprezentând 1,66 %;

- șef echipă specializată - 1 lucrător (1,66 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 0 – 5,0 ani, reprezentând 1,66 %;

- manipulant mărfuri - 1 lucrător (1,66 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 0 – 5,0 ani, reprezentând 1,66 %;

- sculer matrițer - 1 lucrător (1,66 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 0 – 5 ani, reprezentând 1,66 %;

- sudor - 1 lucrător (1,66 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 0 – 5 ani, reprezentând 1,66 %;

- servant pompier - 1 lucrător (1,72 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 6,0 – 10,0 ani, reprezentând 1,66 %;

- confecționar articole piele - 1 lucrător (1,66 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 0 – 5 ani, reprezentând 1,66 %;

- revizor tehnic vagoane - 1 lucrător (1,66 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 0 – 5 ani, reprezentând 1,66 %;

- operator tăiere - 1 lucrător (1,66 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 0 – 5 ani, reprezentând 1,66 %;

MUNCITORI NECALIFICAȚI:

- muncitor necalificat - 7 lucrători (11,66 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 7 lucrători cu vechime de 0 – 5 ani, reprezentând 11,66 %;

TESA:

- maestru sunet - 1 lucrător (1,66 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 11,0 – 20,0 ani, reprezentând 1,66 %;

- asistent medical - 1 lucrător (1,66 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 11,0 – 20,0 ani, reprezentând 1,66 %;

- consilier juridic - 1 lucrător (1,66 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 6,0 – 10,0 ani, reprezentând 1,66 %;

Pentru cei 60 lucrători accidentați până la data de 31.12.2015, din punctul de vedere al ocupației ponderea revine următoarelor categorii profesionale:

- brutar - 7 lucrători (11,66 %);

- șofer autocamion - 7 lucrători (11,66 %);

- lăcătuș mecanic – 5 lucrători (8,33 %)

- legător sarcină - 4 lucrători (6,66 %);

- electrician - 3 lucrători (5,00 %);

- zidar - 3 lucrători (5,00 %);

- operator chimist - 2 lucrători (3,33 %);

- ambalator manual - 2 lucrători (3,33 %);

- agent pază – 2 lucrători (3,33 %);

- operator instalații și cazane - 2 lucrători (3,33 %);

- reglor la mașini unelte - 1 lucrător (1,66 %);

- morar - 1 lucrător (1,66 %);

- fasonator cherestea - 1 lucrător (1,66 %);
- dulgher - 1 lucrător (1,66 %);
- tăietor ferăstrău panglică - 1 lucrător (1,66 %);
- șef echipă specializată - 1 lucrător (1,66 %);
- manipulant mărfuri - 1 lucrător (1,66 %);
- sculer matrițer - 1 lucrător (1,66 %);
- sudor - 1 lucrător (1,66 %);
- servant pompier - 1 lucrător (1,66 %);
- confecționar articole piele - 1 lucrător (1,66 %);
- revizor tehnic vagoane - 1 lucrător (1,66 %);
- operator tăiere - 1 lucrător (1,66 %);
- muncitori necalificați - 7 lucrători (11,66 %);
- maestru sunet - 1 lucrător (1,66 %);
- asistent medical - 1 lucrător (1,66 %);
- consilier juridic - 1 lucrător (1,66 %).

Până la data de 31.12.2015, din totalul celor 60 de lucrători accidentați au încheiat incapacitatea temporară de muncă 49 lucrători, din care 45 lucrători prin reluarea activității, iar 4 lucrători prin deces.

Pentru cei 45 lucrători care au încheiat incapacitatea de muncă până la 31.12.2015, indicele de durată medie (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 2.219 : 45 = 49,31 zile.

INSPECTOR ȘEF,
TĂNĂSOIU ION