

**RAPORT DE ACTIVITATE
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ VÂLCEA
PE ANUL 2016**

LISTĂ DE ABREVIERI

HG	Hotărârea Guvernului
ITM	Inspectoratul teritorial de muncă
RM	Relații de muncă
SSM	Securitate și sănătate în muncă
SLIC	Comitetul Înaltilor Responsabili cu Inspecția Muncii (en.: SLIC)
UA	Utilizator din aval
REACH	Regulament privind înregistrarea, evaluarea, restricționarea și autorizarea substanțelor chimice
CLP	Regulament European privind clasificarea, etichetarea și ambalarea substanțelor chimice
ECHA	Agenția Europeană pentru substanțe chimice

CUPRINS

PREZENTARE GENERALĂ

I. INTRODUCERE	3
II. ASPECTE LEGISLATIVE	4
III. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE	4
3.1. Structura organizatorică	4
3.2. Structura de personal	6
3.3. Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului	6
IV. RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE	7
V. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI	8
5.1. Indicatori specifici domeniului relațiilor de muncă	9
5.2. Aspecte caracteristice evidenței muncii	12
5.3. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă	14

I. INTRODUCERE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea este instituție publică deconcentrată, aflată în subordinea Inspecției Muncii, prin care se exercită pe teritoriul județului Vâlcea, atribuții de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței.

Scopul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea este urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale și respectarea legislației muncii de către angajatorii din sectorul public, mixt, privat precum și alte categorii de angajatori.

Organizarea și funcționarea Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea sunt reglementate de Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al Inspecției Muncii, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1377/2009.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea se desfășoară în baza Program Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea pe anul 2016, precum și a Planului Cadru de Acțiuni pentru îndeplinirea Obiectivelor cuprinse în Programul de Guvernare 2013-2016, la nivelul județului Vâlcea în anul 2016, elaborat de Instituția Prefectului Județul Vâlcea.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

II. ASPECTE LEGISLATIVE

2.1. Activitatea de legislație, contencios administrativ

În cadrul acestei activități au fost soluționate petiții, plângeri prealabile la procesele verbale de cercetare a evenimentelor și la procesele verbale de control în domeniile RM și SSM și au fost elaborate puncte de vedere la solicitările adresate de alte compartimente sau instituții,

precum și actele procedurale aferente dosarelor aflate pe rolul instanțelor în care instituția este parte. De asemenea, s-au acordat avize de legalitate pentru contracte și note de achiziții încheiate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea cu terți, precum și pentru decizii ale inspectorului șef.

În cursul anului 2016, ca urmare a controalelor realizate, inspectorii de muncă au încheiat 480 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, dintre care 369 în domeniul RM și 111 în domeniul SSM. Din numărul total de 480 procese verbale încheiate, 73 au fost contestate la instanța de judecată de către contravenienți.

III. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

3.1. Structura organizatorică

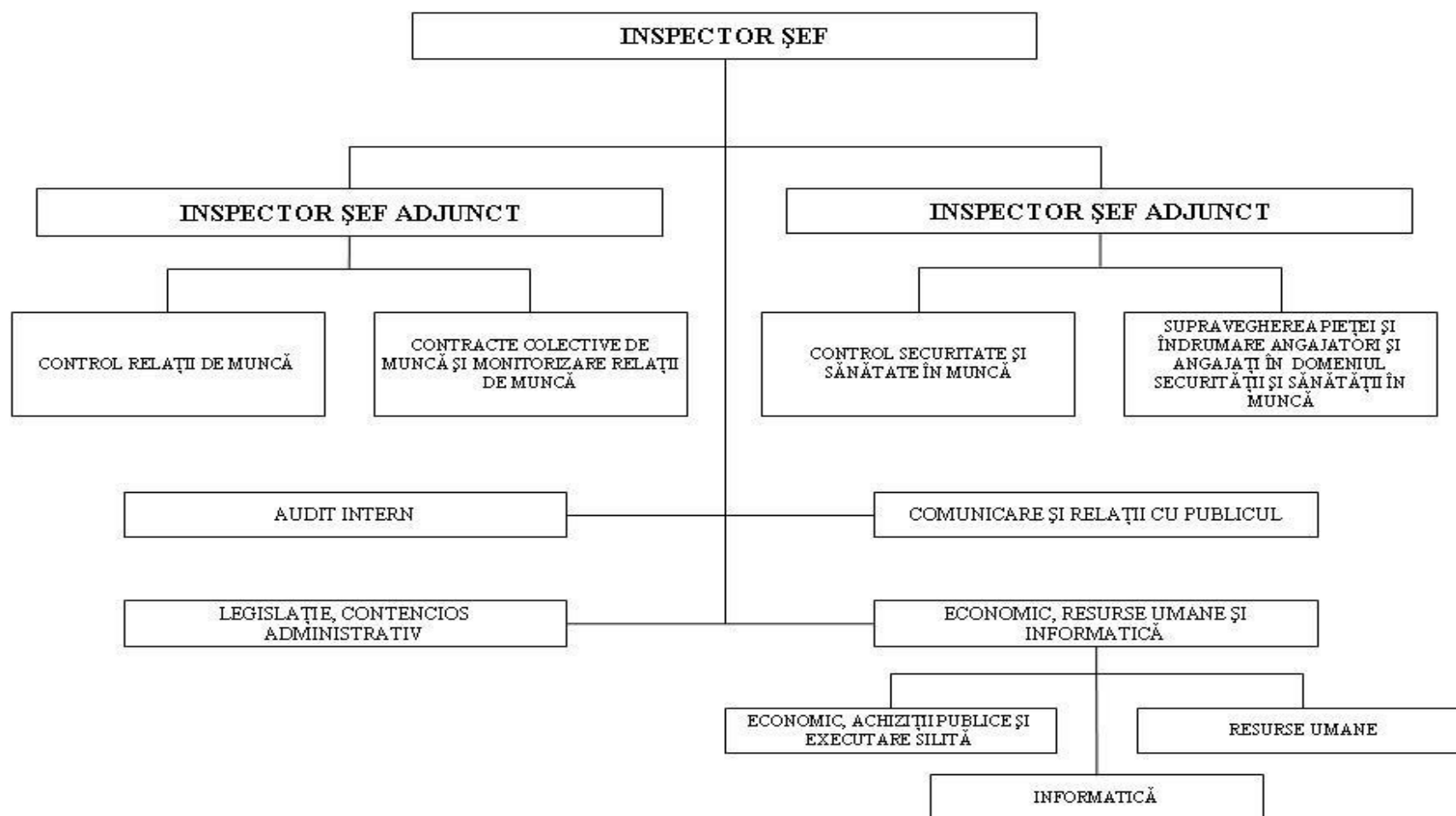
Structura organizatorică a inspectoratelor teritoriale de muncă a fost aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 1887/05.09.2013.

Prin structura sa, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea asigură controlul îndeplinirii obligațiilor legale, de către angajatori, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integritatea corporală și sănătatea lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

Organigrama inspectoratelor teritoriale de muncă la data de 31 decembrie 2016

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ

Anexa nr.3 la Ordinul nr.1887/05.09.2013



3.2. Structura de personal

Personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare și administrative, de resurse umane, audit intern, informatică, comunicare și relații cu publicul, activități juridice.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea prin concurs sau examen. Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe ingineresti, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, medicină, administrație publică și științe politice. În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt învestiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

Structura de personal la data de 31 decembrie 2016 comparativ cu 31 decembrie 2015

Instituția	Nr. posturi ocupate		Nr. inspectori de muncă (inclusiv conducere)		Alte categorii de personal	
	Anul 2015	Anul 2016	Anul 2015	Anul 2016	Anul 2015	Anul 2016
ITM Vâlcea	41	40	28	28	12	12

Structura distribuției inspectorilor de muncă (de execuție și de conducere) pe **categorii de vârstă, la data de 31 decembrie 2016**, este următoarea:

- 0 inspectori de muncă sub 30 de ani,
- 5 inspectori de muncă între 31 – 40 de ani,
- 11 inspectori de muncă între 41 – 50 de ani,
- 12 inspectori de muncă peste 50 de ani.

3.3. Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului

Pentru a asigura dezvoltarea competențelor și performanțelor profesionale ale personalului din Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea, în cursul anului 2016 au fost

planificați să participe la programe de perfecționare profesională 3 salariați, dintre care 1 este inspector de muncă și 2 funcționari publici de conducere.

Programarea participării la cursurile de perfecționare profesională s-a făcut prin *Planul anual de perfecționare profesională*.

Domeniile principale ale planului de perfecționare profesională la care au participat funcționarii publici din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea sunt:

- Managementul achizițiilor publice. Ghid de bune practici: 1 participant - inspector de muncă,
- Tehnici neconvenționale în comunicare: 1 participant – inspector șef,

Furnizorii de programe de formare profesională la care au participat funcționarii publici din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea au fost SC TRIVENTO SRL București și SC SARAL EXPERT CONSULT SRL Tg. Mureș.

IV. RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

Resursele materiale și umane necesare desfășurării activității Inspectoratului Teritorial de Muncă în anul 2016 au fost în valoare de 2328 mii lei, structurat conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal..... 2070 mii lei,
- Cheltuieli materiale..... 253 mii lei,
- Cheltuieli de capital..... 5 mii lei.

La Titlul I Cheltuieli de personal, a fost utilizată suma de 2070 mii lei. Nivelul cheltuielilor de personal a fost determinată de numărul de posturi ocupate coroborat cu obligațiile de plată față de fiecare salariat, la care s-au adăugat obligațiile de plată ale instituției la bugetul de stat și la bugetele asigurărilor sociale de stat.

La Titlul II Cheltuieli materiale, față de bugetul aprobat, s-a utilizat suma de 253 mii lei.

La alineatul 20.01.01 Furnituri de birou, față de bugetul aprobat de 17 mii lei, s-au achiziționat produse în valoare de 16 mii lei.

La alineatul 20.01.02 Materiale pentru curățenie, bugetul aprobat a fost de 2,5 mii lei din care s-a folosit 2,3 mii lei pentru achiziționarea de produse.

La alineatul 20.01.03 Încălzit, iluminat și forță motrice, față de un buget aprobat pentru anul 2016 în valoare de 60 mii lei, plata a fost de 50,7 mii lei.

Plata pentru Serviciile de apă, canal și salubritate pentru anul 2016 a fost de 3,1 mii lei, cu un buget aprobat în valoare de 3,5 mii lei, la alineatul 20.01.04.

La alineatul 20.01.05 Carburanți și lubrifianți plata a fost de 24,4 mii lei, la un buget aprobat de 25,5 mii lei.

La alineatul 20.01.06 Piese de schimb, plata a fost de 5,6 mii lei față de bugetul aprobat fiind de 7,6 mii lei.

La alineatul 20.01.08 Poștă, telecomunicații, radio tv, internet a fost aprobată în buget, suma de 35 mii lei, iar plățile în valoare de 30.8 mii lei o reprezintă serviciile de poștă și de comunicații.

La alineatul 20.01.30 Alte bunuri și servicii de întreținere și funcționare, bugetul aprobat a fost de 90 mii lei. Față de acest buget, suma cheltuită în anul 2016 a fost de 84 mii lei.

Pentru reparatii curente în anul 2016 nu s-au efectuat cheltuieli

În anul 2016 au fost achiziționate obiecte de inventar pentru aliniatul 20.05 în valoare de 4.8 mii lei față de un buget aprobat de 5 mii lei.

Cheltuielile cu deplasările și detașările aliniat 20.06 au fost de 14,30 mii lei, față de. bugetul aprobat pentru anul 2016 care a fost în valoare de 18 mii lei.

La alineatul 20.11 Cărți, publicații și materiale documentare a fost aprobat un buget 2,5 mii lei pentru anul 2016 iar plata a fost de 1,50 mii lei.

La alineatul 20.13 Pregătire profesională, plata a fost în valoare de 1,16 mii lei, suma aprobată în buget fiind de 2,5 mii lei.

Bugetul aprobat la alineatul 20.14 Protecția muncii pentru anul 2016 a fost de 5 mii lei, din care s-au plătit 4,4 mii lei.

La alineatul 20.25 Cheltuieli judiciare și extrajudiciare derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale, bugetul aprobat a fost de 1,6 mii lei, din care s-au plătit 1,2 mii lei.

La alineatul 20.30.03 Prime de asigurare non-viață suma aprobată în buget a fost de 12,5 mii lei, din care au fost plătite asigurări RCA, Casco în valoare de 9,1 mii lei.

V. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă au fost evaluate pe baza indicatorilor specifici fiecărui domeniu.

5.1. Indicatori specifici domeniului relațiilor de muncă

În anul 2016, inspectorii de muncă din domeniul relațiilor de muncă au efectuat 1557 controale. Pentru remedierea neconformităților identificate, inspectorii de muncă au dispus 4177 măsuri în anul 2016.

În perioada 04.01.2016 - 31.12.2016 s-a înregistrat un număr 687 sesizări.

Principalele aspecte sesizate de către persoanele fizice sau juridice au fost: neplata drepturilor salariale, nerespectarea de către angajator a duratei normale a timpului de lucru, neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă, neacordarea sau neplata concediilor medicale/a concediilor de sarcină și lehzuzie, nerespectarea prevederilor referitoare la munca pe timp de noapte, nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară, sărbătorile legale și repausul săptămânal, negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară, refuzul angajatorului de a elibera documente care să ateste vechimea în muncă.

În perioada **februarie - iulie 2016**, în cadrul Campaniei Naționale O zi pe săptămână privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea efectuat controale la 245 angajatori; au fost aplicate 7 sancțiuni în conformitate cu prevederile art. 260, al.1, lit. e din Legea nr. 53/2003 republicată -Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare, în valoarea de 100000 lei pentru primirea la muncă a 10 persoane fără încheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă, 4 sancțiuni contravenționale în conformitate cu prevederile art. 9, al. 2 din HG nr. 500/2011 cu modificările și completările ulterioare, în valoare de 20000 lei, 2 sancțiuni contravenționale în conformitate cu prevederile art. 260, al.1, lit. a din Legea nr. 53/2003 republicată -Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare, în valoarea de 600 lei și 40 avertismente.

În perioada 21.03 - 30.03.2016 s-a desfășurat **Campania Națională privind respectarea de către angajatori a dispozițiilor art. 129 , al. 1 și al. 2 din Legea dialogului social nr. 62/2011, de către autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private a dispozițiilor art. 78, al. 2 și al. 3 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare**. Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea efectuat controale la 12 angajatori pentru verificarea respectării prevederilor art. 78, al. 2 și al. 3 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare; a fost aplicat 1 avertisment. A fost constatată 1 neconformitate pentru care a fost dispusă 1 măsură. De asemenea au fost efectuate controale la 21 angajatori pentru verificarea respectării dispozițiilor art. 129 , al. 1 și al. 2 din Legea dialogului social nr. 62/2011; au fost constatate 8 neconformități pentru care au fost dispuse 8 măsuri.

În perioada 06 - 09.04.2016 s-a desfășurat **Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor cod CAEN 412**. Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea efectuat controale la 18 angajatori care aveau 963 salariați; a fost aplicată 1 sancțiune contravențională în conformitate cu prevederile art. 260, al.1, lit. e din Legea nr. 53/2003 republicată -Codul

Muncii cu modificările și completările ulterioare, în valoare de 20000 lei primirea la muncă a 2 persoane fără încheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă și 7 avertismente contravenționale; au fost constatate 34 neconformități pentru care au fost dispuse 54 măsuri.

În perioada 18 - 22.04.2016 s-a desfășurat **Campania națională privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate și respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă la societăți care au obiect de activitate protecție și gardă -cod CAEN 8010.** Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat controale la 3 angajatori; au fost aplicate 3 avertismente; au fost constatate 16 neconformități pentru care au fost dispuse 16 măsuri.

În perioada 23 - 31.05.2016 s-a desfășurat **Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), cod CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4931 - Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători.** Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat controale la 22 angajatori; a fost aplicată 1 sancțiune contravențională în conformitate cu prevederile art. 260, al. 1, lit. a din Legea nr. 53/2003 republicată -Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, în valoare de 300 lei și 1 avertisment; au fost constatate 73 neconformități pentru care au fost dispuse 73 măsuri.

În perioada 13 - 24.06.2016 s-a desfășurat **Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, respectarea prevederilor legale referitoare la timpul de muncă și de odihnă, respectiv verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în unități cu profil de activitate sportiv.** Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat controale la 11 angajatori ; a fost aplicată 1 sancțiune contravențională în conformitate cu prevederile art. 260, al.1, lit. e din Legea nr. 53/2003 republicată -Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare, în valoare de 10000 lei primirea la muncă a 1 persoane fără încheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă și 2 avertismente contravenționale; au fost constatate 34 neconformități pentru care au fost dispuse 28 măsuri

În perioada 31.08. - 02.09.2016 s-a desfășurat **Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la agenții economici care au ca obiect de activitate cod CAEN 56 - restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică (baruri și alte localuri în care se prestează activități de servire a băuturilor, cluburi de noapte, cafenele, etc.).** Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat controale la 26 angajatori ; au fost aplicate 5 avertismente contravenționale; au fost constatate 58 neconformități pentru care au fost dispuse 58 măsuri .

În perioada 03.10. - 14.10.2016 s-a desfășurat **Campania Națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a normelor metodologice de aplicare a acestora în domeniile prevăzute la**

art. 13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii. Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat controale la 26 beneficiari ; au fost constatate 9 neconformități pentru care au fost dispuse 9 măsuri. Nu au fost constatate contravenții.

În perioada 07 - 11.11.2016 s-a desfășurat **Campania Națională de verificare a modului în care agenții de ocupare a forței de muncă respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate - republicată.** Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat controale la 4 agenți de ocupare a forței de muncă ; a fost aplicată 1 sancțiune contravențională în conformitate cu prevederile art. 13, al. 1, lit. a din Legea nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate - republicată, în valoare de 5000 lei; a fost constatată 1 neconformitate pentru care a fost dispusă 1 măsură.

În perioada 21 - 25.11.2016 s-a desfășurat **Campania Națională privind respectarea de către agenții de muncă temporară a prevederilor H.G. nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară.** Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat control la 1 agent de ocupare a forței de muncă ; a fost aplicată 1 sancțiune contravențională în conformitate cu prevederile art. 260, al. 1, lit. e din Legea nr. 53/2003 republicată -Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, în valoare de 50000 lei; au fost constatate 11 neconformități pentru care au fost dispuse 11 măsuri.

Prin aceste Campanii s-a urmărit pe de o parte, identificarea angajatorilor care folosesc persoane fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea de către angajatori a prevederilor legale referitoare la: relațiile de muncă, condițiile de muncă, iar pe de altă parte, creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, precum și diminuarea consecințelor sociale și economice negative care decurg din nerespectarea acestor prevederi.

În perioada **04.01.2016 - 31.12.2016** inspectorii de muncă din cadrul Serviciului control relații de muncă au întocmit **1557 procese verbale de control**, fiind aplicate **425 sancțiuni contravenționale**, din care, **121 amenzi contravenționale - în valoare de 1002300 lei și 304 avertismente.**

În perioada 04.01 - 31.12.2016 au fost depistate 1043 persoane care desfășurau muncă nedeclarată, respectiv **104** persoane fără forme legale de angajare și 939 persoane ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise sau au fost transmise la registrul general de evidență a salariaților fără respectarea termenului legal prevăzut la art. 4, al. 1. lit. a din H.G. nr. 500/2011, cu modificările și completările ulterioare.

- Pentru primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea contractului individual de muncă în formă scrisă au fost sancționați **46** angajatori cu amendă în valoare de 620000 lei și **2** avertismente, fiind depistate **66** persoane în această situație. Au fost întocmite și **3** cereri de urmărire penală pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără forme legale de angajare (NĂSTASE MIHAI -pentru primirea la muncă a 6 persoane DANEGRA EXPERT COM SRL -pentru primirea la muncă a 11 persoane fără forme legale de angajare, AUTOCYTY TOPOLOG SRL - pentru primirea la muncă a 21 persoane fără forme legale de angajare). Controlul privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată s-a efectuat atât ca urmare a sesizărilor persoanelor fizice și juridice, cât și a acțiunilor inițiate de I.T.M.Vâlcea în locuri aglomerate (piețe, magazine mari, șantiere, etc).

-Pentru încălcarea prevederilor H.G. nr. 500/2011 cu modificările și completările ulterioare au fost aplicate **18** amenzi contravenționale, în valoare de 138500 lei și un număr de **230** avertismente.

-Pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 108/1999 republicată (neîndeplinirea măsurilor dispuse și refuzul controlului) au fost aplicate **36** amenzi contravenționale în valoare de 200000 lei și **29** avertismente.

-Pentru alte încălcări ale prevederilor Legii nr. 53/2003 republicată (pentru negarantarea în plată a salariului minim pe economie , nerespectarea prevederilor legale referitoare la repausul săptămânal, munca suplimentară, munca de noapte) au fost aplicate **18** amenzi contravenționale în valoare de 18800 lei și **41** avertismente.

-Pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011 republicată, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost aplicate **2** amenzi contravenționale în valoare de 20000 lei.

-Pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 156/2000 cu modificările și completările ulterioare privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate - republicată, a fost aplicată **1** amendă contravențională în valoare de 5000 lei.

-Pentru încălcarea prevederilor Legii 448/2006 republicată, cu modificările și completările ulterioare privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap a fost aplicat **1** avertisment contravențional.

-Pentru încălcarea prevederilor HG nr. 1091/2014 a fost aplicat **1** avertisment contravențional.

În controalele efectuate au fost constatate 4177 neconformități, fiind dispuse 4177 măsuri pentru remedierea acestora; au fost verificate și realizate 3678 măsuri.

5.2. Aspecte caracteristice evidenței muncii

a) Contracte individuale de muncă active

La data de 30 decembrie 2016, *numărul contractelor individuale de muncă active (aflate în evidență la data de referință în jud. Vâlcea)*, extras din baza de date centralizată a Inspecției Muncii privind registrul general de evidență a salariaților, era de 80569, dintre care: 76326

contracte individuale de muncă cu durată nedeterminată și 4243 contracte individuale de muncă cu durată determinată.

b) Legea zilierilor (Legea nr. 52/2011, modificată și completată), intrată în vigoare la data de 2 mai 2011, stabilește că durata activității ocazionale este de minimum o zi, corespunzător cu 8 ore de muncă. Durata zilnică de executare a activității unui zilier nu poate depăși 12 ore. Zilierul minor care are capacitate de muncă va putea lucra 6 ore pe zi, dar nu mai mult de 30 de ore pe săptămână. Zilierul minor nu va efectua activitate în timpul nopții.

Chiar dacă părțile convin un număr mai mic de ore de activitate, plata zilierului se va face pentru echivalentul a cel puțin 8 ore de muncă. Zilierul minor poate presta activități necalificate cu caracter ocazional la împlinirea vârstei de 16 ani. Prin excepție, minorul cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani poate presta activități necalificate cu caracter ocazional numai cu acordul părinților sau al reprezentanților legali, pentru activități potrivite cu dezvoltarea fizică, aptitudinile și cunoștințele sale, dacă astfel nu îi sunt periclitată dezvoltarea și sănătatea personală.

Munca necalificată cu caracter ocazional se poate presta în următoarele domenii prevăzute în Clasificarea activităților din economia națională, actualizată:

- a) agricultură, vânătoare și servicii anexe- diviziunea 01;
- b) silvicultură, cu excepția exploatare forestiere - diviziunea 02;
- c) pescuit și acvacultură - diviziunea 03;
- d) colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor nepericuloase - clasa 3821 și 3811;
- e) recuperarea materialelor - grupa 383;
- f) comerț cu ridicata al produselor agricole brute și al animalelor vii - grupa 462;
- g) activități de organizare a expozițiilor, târgurilor și congreselor - grupa 823;
- h) publicitate - grupa 731;
- i) activități de interpretare artistică - spectacole - clasa 9001, activități suport pentru interpretarea artistică - spectacole - clasa 9002 și activități de gestionare a sălilor de spectacole - clasa 9004;
- j) activități de cercetare-dezvoltare în biotehnologie - clasa 7211, activități de cercetare-dezvoltare în alte științe naturale și inginerie -clasa 7219;
- k) activități de cercetare-dezvoltare în științe sociale și umaniste - clasa 7220 (săpături arheologice);
- l) activități de întreținere peisagistică - plantarea, îngrijirea și întreținerea de parcuri și grădini, cu excepția facilității de locuit particulare - clasa 8130;
- m) creșterea materialului săditor - creșterea plantelor ornamentale, inclusiv gazon pentru transplantare, operațiuni de îngrijire/curățare a pomilor, activități ale pepinierelor, cu excepția celor pentru arbori de pădure -clasa 0130;
- n) activități ale grădinilor zoologice, botanice și ale rezervațiilor naturale - clasa 9140;
- o) creșterea și reproducția animalelor semidomesticite și a altor animale - clasa 0149;
- p) hoteluri și alte facilități de cazare - diviziunea 55; facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată - clasa 5520 - tabere de copii (organizate de Ministerul Tineretului și Sportului, direct sau prin unitățile din subordinea acestuia);
- q) facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată -clasa 5520 - cabane;
- r) activități ale bazelor sportive - clasa 9311;
- s) activități ale cluburilor sportive - calsa 9312;

ș) activități de alimentație (catering) pentru evenimente -clasa 9312.

Activitățile de manipulare mărfuri și activitățile de curățenie și întreținere se prestează numai în domeniile de activitate prevăzute mai sus.

Beneficiarul este obligat să-i plătească zilierului, la sfârșitul fiecărei zile de lucru sau la sfârșitul săptămânii, remunerația convenită și să-i asigure, pe propria cheltuială, echipamentele de muncă și de protecție. Există un singur impozit (16%), calculat la remunerația brută, a cărei plată este în sarcina beneficiarului. Niciun zilier nu poate presta activități pentru același beneficiar pe o perioadă mai lungă de 90 de zile, cumulate pe durata unui an calendaristic.

Un zilier poate fi evidențiat la mai multe poziții din registru, ținând cont de faptul că o persoană poate desfășura activități necalificate cu caracter ocazional pentru același beneficiar pe o perioadă de cel mult 90 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic.

5.3. Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din inspectoratele teritoriale de muncă, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		Anul 2016	Anul	Anul	Anul	Anul
1.	Număr de unități controlate:	1407				
	■ în domeniul SSM	1407				
2.	Număr de controale efectuate:	1422				
	■ în domeniul SSM	1422				
3.	Fond de timp disponibil (în zile):	2433				
	■ în domeniul SSM	2164				
4.	Fond de timp utilizat (în zile):					

■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	2164				
• controale preventive	1762				
• cercetare accidente de muncă	99				
• consultanță și expertiză	15				
• participare la determinări de noxe	104				
• participare la întrunirile CSSM la angajatori	10				
• avizare dosare de cercetare	36				
• întâlniri cu angajatori, cu lucrători desemnați	5				
• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	31				
• prestări servicii în condițiile legii	0				
• lucrări de birou	186				
• perfecționare profesională	10				

5.4. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În anul 2016 au fost efectuate un număr de 1422 de controale la un număr de 1407 angajatori. Numărul angajaților din aceste unități fiind de 34403.

În anul 2016, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2016 a fost de 170.

Numărul de unități controlate în anul 2016 a fost de 19. Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 293 din care 45 femei și 248 bărbați.

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură, în cursul anului 2016, a fost de 1396. Distribuția angajaților este următoarea:

- 540 bărbați;
- 856 femei.

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2016 a fost de 9.

Numărul de unități controlate în anul 2016 a fost de 9.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate în anul 2016 a fost de 1667 din care:

- 1535 bărbați;
- 132 femei.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2016 a fost de 693

Numărul de unități controlate în anul 2016 a fost de 46.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 896, din care 181 femei și 715 bărbați.

Numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi, în anul 2016, a fost de 3754. Distribuția angajaților este următoarea:

- 3450 bărbați;
- 304 femei;

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul agricultură, existente în anul 2016

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Vâlcea	170	1396	540	856	0

Situația unităților controlate din domeniul agricultură și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2016

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult
----------------	-----------------------------------	--------------------------	--	--	-------------------------	--

		efectuate	ziua	noaptea		de o dată
Vâlcea	19	20	20	0	293	0

***Repartizarea teritorială a unităților din domeniul minier,
existente în anul 2016***

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Vâlcea	9	1667	1535	132	0

***Situația unităților controlate din domeniul minier și
numărul de angajați din aceste unități, în anul 2016***

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Vâlcea	9	12	12	0	1667	3

***Repartizarea teritorială a unităților din domeniul transporturi,
existente în anul 2016***

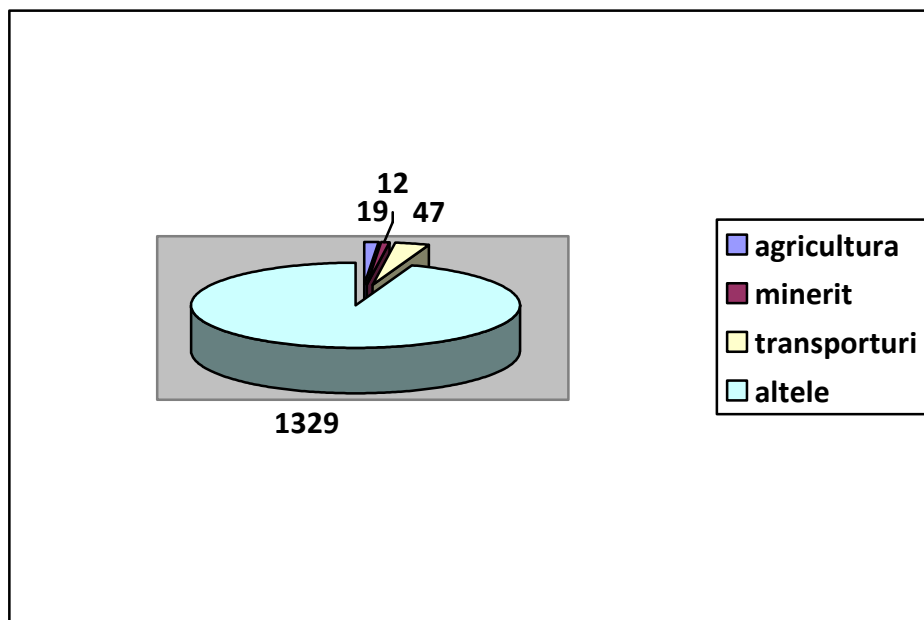
JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Vâlcea	693	3754	3450	304	0

***Situația unităților controlate din domeniul transporturi și
numărul de angajați din aceste unități, în anul 2016***

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Vâlcea	46	47	47	0	896	1

În anul 2016, numărul de controale efectuate la nivel Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea în domeniul SSM a fost de 1421.

Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale



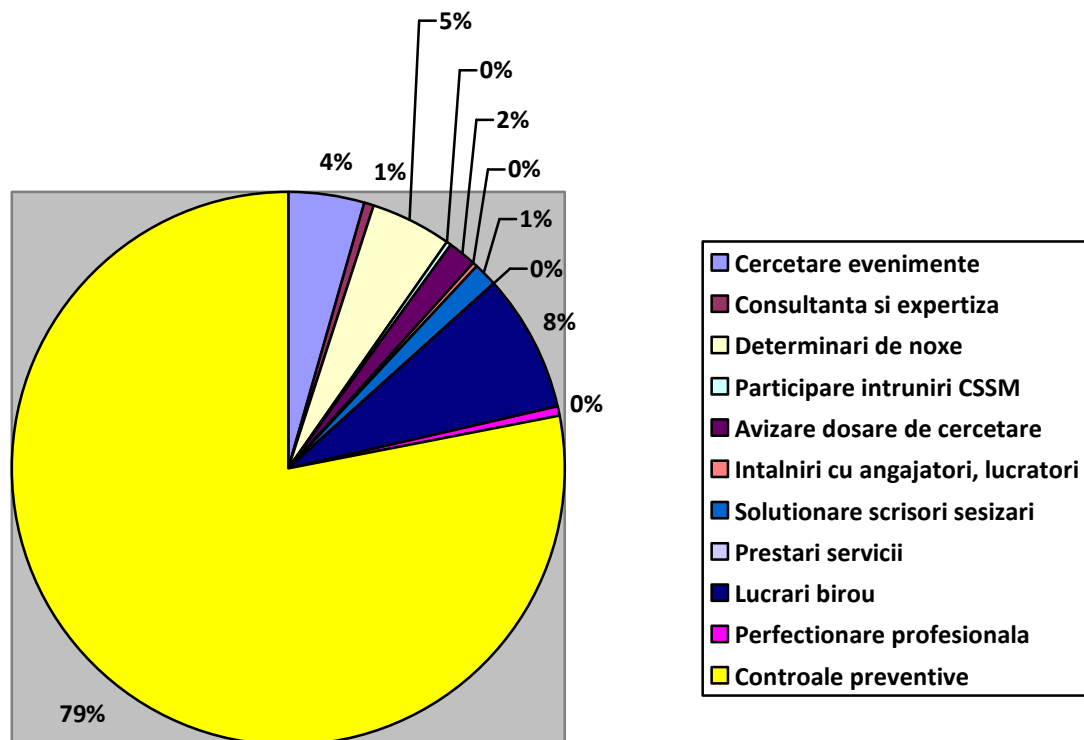
Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2016, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 1793 zile, distribuite astfel:

- 1762 zile pentru activitatea de prevenire;
- 15 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul SSM;

- 99 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă;
- 0 zile pentru cercetarea avariilor tehnice,
- 104 zile pentru participarea la determinări de noxe;
- 10 zile participare la întrunirile CSSM la angajatori;
- 36 zile avizare dosare de cercetare a evenimentelor întocmite de angajatori;
- 5 zile întâlniri cu angajatorii, cu lucrători desemnați pentru informare și consiliere;
- 31 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor;
- 0 zile prestări servicii, în condițiile legii
- 186 zile pentru lucrările de birou;
- 10 zile pentru activitatea de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă,

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă în anul 2016



Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2016, Inspectoratul Teritorial de Muncă a autorizat sau au avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
86	78	8	0

VI. SANCTIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*. *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel național

	INDICATORI	ANUL 2016	ANUL	ANUL	ANUL	ANUL
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	1275				
	• în domeniul SSM	1275				
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	647500				
	• în domeniul SSM	647500				
3.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	3				
4.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	20				

Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă

În perioada 01.01-31.12.2016, în baza Legii nr. 108/1999, republicată a fost aplicata o singura sancțiune , in valoare de 10000 RON ,pentru nerespectarea obligației de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, în termenul stabilit de aceștia a documentelor necesare efectuării controlului.

6.2. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în in anul 2016 a fost de 1275.

Activitatea desfășurată de Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea în anul 2016, comparativ cu aceeași perioadă din anul anterior, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor din domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2015	Anul 2016
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	2039	1275

• nr. amenzi	72	110
• nr. avertismente	1967	1165
Valoare amenzi aplicate (lei)	441000	647500
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	2255	4593
Nr. sistări de activitate	3	3
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	17	20

În anul 2016, nu a fost înaintată, organelor de urmărire penală, nicio sesizare.

De asemenea, inspectorii de muncă au dispus o serie de sancțiuni complementare, cum ar fi: oprirea din funcționare a 20 echipamente de muncă și sistarea activității la 3 locuri de muncă, din cauza existenței unei stări de pericol iminent de accidentare sau îmbolnăvire profesională și au aplicat sancțiuni contravenționale ca urmare a neconformităților constatate în urma controalelor la angajatori precum și în urma cercetării evenimentelor care au avut urmare vătămarea gravă sau decesul lucrătorilor, conform prevederilor legale.

Sanctiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

AGRICULTURĂ	Anul 2016
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	20
• nr. avertismente	20
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2016
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	48
• nr. avertismente	45
• nr. amenzi contravenționale	3
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2016
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	16
• nr. avertismente	15

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2016
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	1191
• nr. avertismente	1085

• nr. amenzi contravenționale	1
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

• nr. amenzi contravenționale	106
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	23
• locuri de muncă	3
• echipamente de muncă	20

6.3. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Pentru neconformitățile constatate în domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă nu au aplicat sancțiuni contravenționale. În județul Vâlcea, în urma controalelor efectuate la societățile menționate mai sus - care comercializează diverse produse - nu au fost întâlnite situații deosebite și nici nu au fost semnalate astfel de situații.

VII. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul cadru de acțiuni pentru anul 2016* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul **securității și sănătății în muncă** și **supravegherea pieței**.

7.2. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

7.2.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2016, conform *Programului cadru de acțiuni* al Inspecției Muncii s-au desfășurat următoarele campanii:

-  **C.2. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă – „Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele”**

„Săptămâna Europeană de Securitate și Sănătate în Muncă” reprezintă cadrul acțiunilor în domeniul securității și sănătății în muncă pentru sutele de evenimente organizate în toată Europa, în luna octombrie a fiecărui an. Tematicile sunt stabilite avându-se în vedere aspectele care generează motive de îngrijorare la nivelul forței de muncă europene. Scopul declarat rămâne mereu același: prevenirea riscurilor profesionale, furnizarea de informații, creșterea gradului de conștientizare și popularizare celor mai bune practici pentru îmbunătățirea securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă, pentru implicarea tuturor factorilor implicați.

Agentia Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă a lansat în luna aprilie 2016, campania „Locuri de muncă sigure și sănătoase 2016–2017, cu tema „Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele”

Evenimentul urmărește să atragă atenția angajatorilor, lucrătorilor și tuturor factorilor implicați în procesul muncii, asupra promovării și creării de locuri de muncă sănătoase și sigure, pentru a reduce numărul accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, care nu de puține ori, produc pierderi de vieți omenești.

Tema campaniei evidențiază importanța unei abordări care să țină seama de toate etapele vieții, și în special, de promovarea practicilor de muncă adecvate ce conferă durabilitate vieții profesionale și asigurarea îmbătrânirii în condiții bune de sănătate.

Obiectivele campaniei sunt:

- promovarea muncii durabile și a îmbătrânirii în condiții bune de sănătate, chiar de la începutul vieții profesionale;
- sublinierea importanței măsurilor de prevenire pe tot parcursul vieții profesionale;
- sprijinirea angajatorilor și a lucrătorilor (inclusiv a celor din IMM-uri) prin furnizarea de informații și instrumente practice de gestionare a securității și sănătății în muncă în contextul îmbătrânirii forței de muncă;
- facilitarea schimburilor de informații și a diseminării bunelor practici în domeniu.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a promovat campania tuturor angajatorilor și angajaților din județul Vâlcea, prin cele 3 mese rotunde, întâlniri, sesiuni de informare organizate pe parcursul anului 2016 dedicate evenimentului, unde au participat 342 de persoane de la 318 de agenți economici, din tot județul Vâlcea, reprezentând lucrători desemnați, lucrători din cadrul serviciului intern de prevenire, lucrători din cadrul serviciului extern de prevenire reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, membrii ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai sindicatelor, reprezentanți ai patronatului

În conformitate cu adresele I.M. București nr. 117/ DCSSM/ 21.03.2016 și nr.325/DCSSM/11.07.2016, referitoare la derularea în anul 2016 a Campaniei Europene „Locuri de muncă sigure și sănătoase 2016–2017 - Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele”, I.T.M. Vâlcea a fost repartizat să participe cu lucrări dedicate evenimentului la I.T.M. Arad.

Conform metodologiei campaniei, prin decizia nr. 42/11.07.2016, I.T.M. Vâlcea a nominalizat grupul local de lucru al acțiunii: inspectorul de muncă Doina Crivoi ,coordonat de inspectorul șef adjunct Viorel Sminticiuc.

Prin adresa nr.13.513/15.09.2016 I.T.M. Vâlcea a transmis la I.T.M. Arad, lucrările participante la „Simpozionului tehnico-științific dedicat Săptămânii Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă din 12-14 octombrie 2016”, după cum urmează:

1. Studiu teoretic privind stresul în muncă și influența stresului asupra sănătății lucrătorilor – autor Viorel Sminticiuc (inspector șef adj. SSM – ITM Vâlcea și autor Roxana Luisa Popescu (dr. inginer);
2. Stresul la locul de muncă – o problemă de sănătate comună pentru toate vârstele - autor Doina Crivoi (inspector de muncă SSM – ITM Vâlcea);
3. Stresul lucrătorilor datorat factorilor de mediu în exploatarea forestieră - autor Tudorița Mareș (inspector de muncă SSM – ITM Vâlcea);
4. Stresul lucrătorilor datorat activităților desfășurate în subteran la salina Ocnele Mari – autor Dumitru Marica (inspector de muncă SSM – ITM Vâlcea) și autor Ștefan Andrei Marica (inginer).

Pe plan local I.T.M. Vâlcea a invitat prin „Nota telefonică nr.15.126 /19.10.2016” toți agenții economici din județul Vâlcea în data de 25.10.2016, la ora 10, la Biblioteca Județeană „Antim Ivireanul” situată în Rm. Vâlcea, str. Carol I, nr. 26, la Simpozionul tehnico – științific dedicat Săptămânii Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă cu tema: „Locuri de muncă sigure și sănătoase 2016-2017 - Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele”.

Cu acest prilej s-au prezentat următoarele teme:

1. „Organizarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate ca formă de manifestare a importanței securității și sănătății în muncă în U.E.”, organizată sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate - Prezentarea Campaniei cuvânt de deschidere prezentat de Viorel Sminticiuc (Inspector Șef Adj. SSM– ITM Vâlcea).
2. „Stresul la locul de muncă – o problemă de sănătate comună pentru toate vârstele” - autor Doina Crivoi (inspector de muncă SSM – ITM Vâlcea);
3. „Stresul lucrătorilor datorat factorilor de mediu în exploatarea forestieră” - autor Tudorița Mareș (inspector de muncă SSM – ITM Vâlcea);
4. Studiu teoretic privind stresul în muncă și influența stresului asupra sănătății lucrătorilor – material prezentat de Viorel Sminticiuc (Inspector Șef Adj. SSM– ITM Vâlcea).
5. „Cauze generatoare de stres în activitatea de construcții” - material prezentat de Florin Ștefan Iuga (inspector de muncă SSM - I.T.M. Vâlcea);
6. „Siguranța cu un zâmbet” reprezintă contribuția lui Napo la locurile de muncă mai sigure, mai sănătoase și mai bune. Film este coprodus de instituții europene - Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă de la Bilbao, Spania, a finanțat dezvoltarea site-ului web.
7. „Dezbateri interactive pe baza temelor prezentate.

Prin adresa nr. 15.536/ 28.10.2016, I.T.M. Vâlcea a transmis la I.M. București, informarea „Raport Campanie Europeană „Locuri de muncă sigure și sănătoase pentru toate vârstele”, conform metodologiei transmise de Inspekția Muncii, care prezintă rezultatele acțiunii la nivelul județului Vâlcea, în anul 2016.

Conform centralizării datelor, la simpozionul desfășurat de I.T.M. Vâlcea în data de 25.10.2016 au participat 90 de persoane, din care 33 angajatori, 27 de lucrători cu atribuții în domeniul SSM, 12 reprezentanți ai lucrătorilor și 18 alți participanți.

Prin aparițiile săptămânale la posturile de radio și TV locale, precum și în presa scrisă locală, (6 conferințe de presă, 12 mențiuni în presă, 3 interviuri la posturile locale de radio și 6 apariții la posturile TV locale) inspectorul șef al I.T.M. Vâlcea Ion Tănăsioiu, a desfășurat campanii de prezentare, informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor referitor la importanța unei abordări care să țină seama de toate etapele vieții, și în special, de promovarea practicilor de muncă adecvate ce conferă durabilitate vieții profesionale și asigurarea îmbătrânirii în condiții bune de sănătate.

Mesajul cheie transmis de I.T.M. Vâlcea actorilor implicați în eveniment este următorul: „este nevoie să se realizeze un mediu de muncă sigur și sănătos pe parcursul întregii vieți active a lucrătorilor, în rândul cărora se remarcă o tot mai mare diversitate. Pentru a atinge acest scop, promovarea unei culturi a prevenirii riscurilor profesionale este esențială”.

C.3. „Valențe culturale ale securității și sănătății în muncă ” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale

Acțiunea are loc în cadrul Campaniei naționale **„Valențe culturale ale securității și sănătății în muncă ”** pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale.

În cadrul acțiunii privind aceasta campanie, Inspekția Muncii București a desfășurat la nivel național în perioada februarie – iunie 2016 Campania națională **„Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă”** pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale .

Pentru a marca acest eveniment, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea, a organizat în perioada 08-12.02.2016 „Sesiunea de instruire și informare a cadrelor didactice” din județul Vâlcea implicate în acțiune, din filiera tehnologică cu profilurile tehnic, servicii, resurse naturale și protecția mediului (art. 31(1) lit. b din Legea educației naționale nr.1/2011), filiera teoretică, cu profilul real (art. 31(1) lit. a din Legea educației naționale nr.1/2011).

Evenimentul urmărește creșterea calității vieții prin educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur, precum și crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

Campania pune accentul pe nevoia de educare și creștere a conștientizării din stadii timpurii a tinerilor și de asemenea, subliniază faptul că educația și cultura de prevenire a riscurilor sunt factori cheie pentru îmbunătățirea calității muncii. Vulnerabilitatea tinerilor lucrători impune necesitatea de a se acorda atenție nevoilor lor de conștientizare a riscurilor profesionale și de cunoaștere a dreptului lor la locuri de muncă sigure și sănătoase, anterior intrării pe piața muncii. Campania se desfășoară pe doi ani de studiu, de preferință clasele a X-a și a XI-a.

Pentru derularea campaniei, în județul Vâlcea au fost implicate un număr de 6(șase) unități școlare (Colegiul de Silvicultură și Protecția Mediului – Rm. Vâlcea, Colegiul Național de Informatică

Matei Basarab – Rm. Vâlcea, Liceul Tehnologic de Turism – Călimănești, Liceul Tehnologic – Băile Govora, Liceul Teoretic – Lădești și Liceul Teoretic - Măciuca), au fost implicați 39 de profesori, au participat 49 de clase din licee în care învață 999 de elevi.

De asemenea, Ministerul Educației Naționale a introdus în calendarul Activităților Educative Regionale concursul de specialitate „Știu și aplic. SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRINDE DE PE BĂNCILE ȘCOLII!”. Acest concurs a avut loc în săptămâna denumită „Școala altfel: Să știi mai multe! Să fii mai bun!”, în data de 21.04.2016 și au participat un număr de 9(nouă) unități școlare.

C.4. Campanie națională de combatere a riscurilor de căderi de la înălțime și surpări de maluri pe șantierele fixe și mobile.

Obiective:

Verificarea respectării de către angajatorii a prevederilor legale în ceea ce privește: securitatea și sănătatea în muncă, condițiile de muncă;

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- Verificarea cu prioritate a angajatorilor din construcții la șantierele temporare și mobile în care se desfășoară lucrări de săpături și lucrări de construcții unde se utilizează schele.

S-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale cu privire la:

- Utilizarea echipamentelor de muncă destinate lucrului la înălțime;
- Verificarea modului de construire a schelelor;
- Existența mijloacelor colective de protecție împotriva căderilor de obiecte;
- Asigurarea măsurilor de prevenire și protecție privind lucrul la înălțime;
- Asigurarea măsurilor de prevenire și protecție împotriva pericolului de electrocutare;
- Asigurarea măsurilor de prevenire și protecție la utilizarea instalațiilor de ridicat – (echipamente de muncă macarale).

În prima etapă a acțiunii a fost constituit Grupul local de lucru, format din Sminticiuc Viorel, inspector șef adjunct în domeniul SSM și Luga Florin-Ștefan, inspector de muncă. Adresa de constituire a fost transmisă la IM prin adresa nr.2740 din 22.02.2016.

În etapa a doua a acțiunii, în lunile martie și aprilie 2016, au avut loc întâlniri cu angajatorii pentru informarea și conștientizarea acestora în ceea ce privește desfășurarea campaniei. La ședințele organizate au participat un număr de 231 persoane de la un număr de 213 angajatori.

În perioada 01.05.-30.06.2016 au fost verificate de către inspectorii din cadrul ITM Vâlcea, un număr de 18 societăți comerciale, au fost constatate 51 deficiențe pentru care s-au dispus 51 măsuri, a fost sistat un loc de muncă și au fost aplicate 12 sancțiuni contravenționale din care 5 avertismente și 7 amenzi contravenționale în valoare totală de 35 000 lei.

În perioada 01.07.-30.11.2016 au fost verificate de către inspectorii din cadrul ITM Vâlcea, un număr de 73 societăți comerciale, au fost constatate 266 deficiențe pentru care s-au dispus 266 măsuri, și au fost aplicate 54 sancțiuni contravenționale din care 45 avertismente și 9 amenzi contravenționale în valoare totală de 52 000 lei.

În perioada 01.05.-30.11.2016 au fost verificate de către inspectorii din cadrul ITM Vâlcea, un număr de 91 societăți comerciale, au fost constatate 317 deficiențe pentru care s-au dispus 317 măsuri, și au fost aplicate 66 sancțiuni contravenționale din care 50 avertismente și 16 amenzi contravenționale în valoare totală de 87 000 lei.

Dintre deficiențele frecvent constatate amintim:

- Utilizarea schelelor metalice fără să fie prevăzute cu scări de urcare-coborâre;
- Utilizarea schelelor metalice fără balustrade de protecție la ultimul nivel;
- neasigurarea materialelor necesare instruirii și informării (afișe, pliante etc.);
- neasigurarea efectuării supravegherii medicale la angajare și periodic;

Pentru toate neconformitățile constatate s-au dispus măsuri cu termene de realizare .



C.5. Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2016, coordonat de către Comisia Europeană.

Pentru desfășurarea acțiunii privind controlul implementării prevederilor actelor normative care reglementează introducerea pe piață a unor produse, pentru asigurarea condițiilor normale de muncă, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea a fost întocmită, pentru fiecare directivă în parte, lista cu firme (producătoare, importatoare și distribuitoare) din județul Vâlcea, astfel:

-H.G. nr. 409/2016 ce transpune **Regulamentul CE 765/2008** privind echipamentele electrice de joasă tensiune:

- KAUF LAND Filiala 1200 Rm. Vâlcea;
- S.C. LIDL MARKET S.R.L. magazin Rm. Vâlcea;
- S.C. PERLA S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. PROFRIG IMPEX S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. DECENT S.R.L. Băbeni;
- S.C. TINATAV S.R.L. Golești;

- S.C. VALORIS S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. IMSAT S.A. Rm. Vâlcea;
- S.C. CAPRICE S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. ELECTROGRUPAPARATAJ S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. VALTEX S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. COMAT VÂLCEA S.A. Rm. Vâlcea;
- S.C. ROTAKT S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. CARGO S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. TUDOR IMPEX S.R.L. Drăgășani;
- S.C. TERMOTERM INSTAL S.R.L. Rm. Vâlcea.

-H.G. nr. 115/2004 ce transpune **Directiva 89/686/CEE** privind echipamentele individuale de protecție:

- S.C. PADEM S.A. Rm. Vâlcea;
- S.C. MODAREM S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. VALTEX S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. ROTAKT S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. LEOCOR S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. TOTALIMOB S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. HOME PROTECT S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. EUROFINA S.R.L. Drăgășani;
- S.C. COMAT VÂLCEA S.A. Rm. Vâlcea.

-H.G. nr. 1029/2008 privind condițiile introducerii pe piață a mașinilor ce transpune **Directiva 2006/42/CE**:

- S.C. TINATAV S.R.L. Golești;
- S.C. TERMOTERM INSTAL S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. BLACK SEA SUPPLIERS S.R.L. Constanța;
- S.C. ROTAKT S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. CAPRICE S.R.L. Rm. Vâlcea.

-H.G. nr. 245/2016 ce transpune **Directiva 2014/34/UE** privind echipamentele utilizate în atmosfere potențial explozive:

-S.C. BRIANTECS S.R.L. Rm. Vâlcea (comerciant produse PHILIPS și ELBA);

-S.C. IMSAT S.A. Rm. Vâlcea;

-H.G. nr. 197/2016 ce transpune **Directiva 2014/28/UE** privind explozibili pentru uz civil:

-S.E.MINIERĂ Rm. Vâlcea (utilizator)

-S.C. CLEVER TRAVEL S.R.L. Voineasa (utilizator)

-H.G. nr. 1756/2006 ce transpune **Directiva 2000/14/CE** privind reducerea emisiilor de zgomot în afara clădirilor:

- S.C. PROFRIG IMPEX S.R.L. Rm. Vâlcea;

- S.C. COMERCIAL GRUP S.R.L. Rm. Vâlcea;

- S.C. O - MAC - EDITRANSCOR S.R.L. Drăgășani;

- S.C. ELECTROGRUPAPARATAJ S.R.L. Rm. Vâlcea;

- S.C. BIPOL TERASA S.R.L. Rm. Vâlcea;

- S.C. ROTAKT S.R.L. Rm. Vâlcea.

-H.G. nr. 332/2007 ce transpune **Directiva 97/68/CE** referitoare la motoarele cu ardere internă instalate pe mașini mobile nerutiere:

- S.C. PROFRIG IMPEX S.R.L. Rm. Vâlcea;

- S.C. BIPOL TERASA S.R.L. Rm. Vâlcea;

- S.C. DANEMAR COMPANY S.R.L. Băbeni;

- S.C. GOVORA COM S.R.L. Rm. Vâlcea;

- S.C. ELECTROGRUPAPARATAJ S.R.L. Rm. Vâlcea;

- S.C. ROTAKT S.R.L. Rm. Vâlcea;

- S.C. COMERCIAL GRUP S.R.L. Rm. Vâlcea;

- S.C. O - MAC - EDITRANSCOR S.R.L. Drăgășani;

- S.C. PROINSTALAȚII S.R.L. Rm. Vâlcea.

SITUAȚIA CONTROALELOR
EFFECTUATE ÎN ANUL 2016 – SEM II

Nr. Crt.	UNITATEA CONTROLATĂ	ADRESĂ UNITATE	NR. SALAR.	NR. TEL.	NR. PV/ DATA	SANCTIUNI (LEI)	OBS. (DOMENIU)
0	1	2	3	4	5	6	7
1	SC BLACK SEA SUPPLIERS SRL	RM. VÂLCEA	8	0728 282 416	SM 664 / 06. 07. 2016	-	COMERȚ EC. ELECTR. DE JOASĂ TENSIUNE
2	SC SERVIS CRIMEC SRL	ALUNU	5	0745 176 595	SM 668 / 07. 07. 2016	-	COMERȚ E.I.P. ȘI EC. ELECTR. DE JOASĂ TENSIUNE
3	SC CAPRICE SRL	RM. VÂLCEA	7	0744 315 261	SM 683 / 12. 07. 2016	-	COMERȚ EC. ELECTR. DE JOASĂ TENSIUNE
4	II DOGARU LUCIA RODICA	BĂLCEȘTI	2	-	SM 697/ 14.	-	EC. ELECTR. DE JOASĂ

					07. 2016		TENSIUNE
5	SC ELMAD CONSTRUCT SRL	BĂLCEȘTI	4	0728 892 543	SM 698/ 15. 07. 2016	-	COMERȚ EC. ELECTR. DE JOASĂ TENSIUNE, MOTOARE, MAȘINI ȘI ZGOMOT, E.I.P.
6	SC GESTAR SRL	BUDEȘTI	19	-	SM 789 / 04. 08. 2016	-	COMERȚ E.I.P. ȘI EC. ELECTR. DE JOASĂ TENSIUNE
7	SC BIPOL TERASA SRL	RM. VÂLCEA	19	-	SM 792 / 05. 08. 2016	-	COMERȚ EC. ELECTR. DE JOASĂ TENSIUNE ȘI ZGOMOT
8	DANEMAR COMPANY SRL	BĂBENI	376	-	SM 820 / 11. 08 . 2016	-	COMERȚ EC. ELECTR. DE JOASĂ TENSIUNE, MOTOARE, MAȘINI ȘI ZGOMOT, E.I.P.
9	SC TARIȚIA 94 SRL	BERBEȘTI	74	0720 202 362	SM 876 / 25. 08. 2016	-	COMERȚ E.I.P. ȘI EC. ELECTR. DE JOASĂ

10	SC FRUCT ALCOOL SRL	HOREZU	66	-	SM 878 / 25. 08. 2016	-	COMERȚ E.I.P. ȘI EC. ELECTR. DE JOASĂ
11	SC SAFETY TEXTIL SRL	RM. VÂLCEA	4	-	SM 911 / 07. 09. 2016	-	COMERȚ E.I.P.
12	SC THE GROUP SRL	RM. VÂLCEA	1	-	SM 916 / 08. 09. 2016	-	COMERȚ E.I.P.
13	SC SANO VITA SRL	PĂUȘEȘTI MĂGLAȘI	210	0747 2750 01	SM 918/ 09. 09. 2016	-	INTRODUCE RE MAȘINI
14	II ȘERBAN ADRIAN	RM. VÂLCEA	1	-	SM 920/ 09. 09. 2016	-	COMERȚ EC. ELECTR. DE JOASĂ
15	SC ELECTROSANDU SRL	RM. VÂLCEA	2	0723 534 901	SM 967 / 22. 09. 2016	-	COMERȚ EC. ELECTR. DE JOASĂ TENSIUNE ȘI ZGOMOT

16	SC OLIMPIC SRL BERBEȘTI	BERBEȘTI	45	0745 371 647	SM 1005/ 29. 09. 2016	-	COMERȚ EC. ELECTR. DE JOASĂ TENSIUNE ȘI ZGOMOT
17	SC PETUNIA ȘI MUȘAT SRL	NICOLAE BĂLCESC U	10	-	SM 1024/ 04. 10. 2016	-	COMERȚ EC. ELECTR. DE JOASĂ TENSIUNE ȘI ZGOMOT
18	SC FUNGUS SRL	DRĂGĂȘA NI	19	0722 657 296	SM 1046/ 07. 10. 2016	-	COMERȚ ARTICOLE PIROTEHNI CE
19	SC PYROSHOW TEAM SRL	RM. VÂLCEA	1	0747 690 322	SM 1132/ 28. 10. 2016	-	COMERȚ ARTICOLE PIROTEHNI CE
20	SC EVLON ELECTRIC SRL	RM. VÂLCEA	7	-	SM 1068/ 12. 10. 2016	-	EC. ELECTR. DE JOASĂ TENSIUNE
21	SC VALORIS SRL	RM. VÂLCEA	108	-	SM 1073/ 13. 10.	-	EC. ELECTR. DE JOASĂ TENSIUNE

					2016		
22	SC FELIMAR COM SRL	RM. VÂLCEA	3	0741 770 245	SM 1145/ 01. 11. 2016	-	COMERȚ ARTICOLE PIROTEHNI CE
23	SC ELECTROAPARA TAJ INDUSTRIAL SRL	RM. VÂLCEA	10	-	SM 1167/ 04. 11. 2016	-	EC. ELECTR. DE JOASĂ TENSIUNE
24	SC CHIRMAR ELECTRIC SRL	RM. VÂLCEA	1	-	SM 1206/ 11. 11. 2016	-	EC. ELECTR. DE JOASĂ TENSIUNE
25	P.F.A. SASU A VASILE	RM. VÂLCEA	4	-	SM 1231/ 17. 11. 2016	-	EC. ELECTR. DE JOASĂ TENSIUNE ȘI ZGOMOT
26	SC MOTOC NIL SRL	RM. VÂLCEA	7	0744 562 210	SM 1277/ 29. 11. 2016	-	COMERȚ ARTICOLE PIROTEHNI CE
27	SC FELIMAR COM SRL	RM. VÂLCEA	3	0741 770 245	SM 1281/ 06.	-	COMERȚ ARTICOLE PIROTEHNI CE

					12. 2016		
28	SC ELMAD CONSTRUCT SRL	BĂLCEȘTI	8	-	SM 1282/ 06. 12. 2016		COMERȚ EC. ELECTR. DE JOASĂ TENSIUNE ȘI ZGOMOT
29	SC PYROSHOW TEAM SRL	RM. VÂLCEA	1	0747 690 322	SM 1292/ 078. 12. 2016	-	COMERȚ ARTICOLE PIROTEHNI CE
30	SC GIORGI ȘI VALI SRL	OLĂNEȘTI	2	0744 579 456	SM 1297/ 08. 12. 2016	-	COMERȚ ARTICOLE PIROTEHNI CE
31	SC PRIMA ELECTRIC SRL	RM. VÂLCEA	10	-	SM 1349/ 20. 12. 2016	-	COMERȚ EC. ELECTR. DE JOASĂ TENSIUNE
32	SC VELGALA SRL	HOREZU	40	-	SM 1357/ 21. 12. 2016	-	COMERȚ EC. ELECTR. DE JOASĂ TENSIUNE
	TOTAL = 32						

În județul Vâlcea, în prezent, nu există producători decât pentru **Directiva 89/686/CEE** privind echipamentele individuale de protecție, iar celelalte firme sunt numai comercianți.

De asemenea la **Directiva 2014/28/UE** privind explozibili pentru uz industrial, în județul Vâlcea doar societățile SUCURSALA EXPLOATARE MINIERĂ Rm. Vâlcea, CIREȘUL S.R.L. Stănești și CLEVER TRAVEL S.R.L. Voineasa sunt unități care utilizează materii explozive în procesul de producție, nefiind: producători, reprezentanți autorizați ai producătorului în România, importatori, alte persoane responsabile de introducerea produselor pe piață sau comercianți.

În **anul 2016 – semestrul I**, au fost efectuate 30 controale, cu 269 de produse pentru supraveghere piață la comercializare: echipament individual de protecție, motoare termice montate pe mașini mobile nerutiere, *joasă tensiune, mașini și zgomot*, explozivi de uz civil și *articole pirotehnice*.

În județul Vâlcea, în urma controalelor efectuate la societățile menționate mai sus - care comercializează diverse produse - nu au fost întâlnite situații deosebite și nici nu au fost semnalate astfel de situații.

În **anul 2016 – semestrul II**, au fost efectuate 32 controale, cu 338 de produse pentru supraveghere piață la comercializare: echipament individual de protecție, motoare termice montate pe mașini mobile nerutiere, *joasă tensiune, mașini și zgomot*, explozivi de uz civil și *articole pirotehnice*.

În luna septembrie 2016, în urma verificărilor la Biroul Vamal Vâlcea a fost identificată o „Instalație second hand pentru linie de fabricarea batoanelor din cereale” care nu avea declarație de conformitate și nici marcajul „CE” pe componentele ambalate, introdusă în țară de S.C. SANO VITA S.R.L. din localitatea Păușești Măglași, jud. Vâlcea, pentru care s-a făcut prin proces verbal de control, interdicția comercializării și/sau punerii în funcțiune fără intrarea în legalitate. În urma efectuării celorlalte controale, în județul Vâlcea - nu au fost întâlnite alte situații deosebite și nici nu au fost semnalate astfel de situații.

În anul 2016, I.T.M. Vâlcea a efectuat în total 62 de controale privind supravegherea pieței cu un număr total de 607 produse.

 Act.11. Acțiune de control privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă, ținând cont de modificările legislative în domeniu (Regulamentul REACH și CLP).

În ultimii ani au intrat în vigoare acte normative al căror obiectiv este asigurarea sănătății umane și a mediului. Din punctul de vedere al domeniului securitate și sănătate în muncă, importante sunt Regulamentul nr. 1907/2006 (REACH) și Regulamentul nr. 1272/2008 (CLP).

Obiectivele acestei acțiuni au fost:

- prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale generate de expunerea lucrătorilor la agenți chimici periculoși;
- monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși (directiva agenți chimici – DAC, directiva cancerigeni și mutageni – DCM, și Regulamentul nr. 1907/2006 –REACH).

În acest sens Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a transmis 2 comunicate de presă și a organizat 2 sesiuni de informare și conștientizare a angajatorilor, la care au participat un număr de 24 de angajatori, lucrători și servicii externe de prevenire și protecție din județ.

În perioada 01.07.2016 - 30.11.2016 s-au realiza de către inspectorii de muncă din cadrul ITM Vâlcea, un nr. de 28 controale, în domeniul securității și sănătății în muncă, în unitățile cu expunere la agenți chimici periculoși (ACP), fiind verificate 39 de locuri de muncă unde își desfășurau activitatea un număr de 262 lucrători expuși la ACP.

În urma acestor controale au fost dispuse 153 de măsuri, 28 sancțiuni contravenționale, din care 26 avertismente și 2 amenzi în valoare de 11000 lei.

Dintre neconformitățile constatate enumerăm:

- nu există un inventar al tuturor ACP prezenți în societate/secție sau la locurile de muncă inspectate;
- nu există fișe cu date de securitate (FDS) și/sau informații despre toți ACP prezenți în societate;
- evaluarea riscului chimic nu ține cont de toți ACP prezenți în societate;
- nu există proceduri de lucru pentru toate activitățile care presupun manipularea ACP, inclusiv pentru întreținere;
- nu au fost efectuate determinări periodice de noxe;
- nu sunt lucrătorii informați și instruiți cu privire la riscurile chimice și la manipularea în siguranță a ACP etc.

 ACT.13. „Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile cu locuri de muncă verzi (recuperare-reciclare deșeuri, producere de energie electrică din resurse regenerabile)”

În cadrul acțiunii nr. 13 din Programul Cadru de Acțiuni pe anul 2016 cu privire la „Acțiunea de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile cu locuri de muncă verzi (recuperare-reciclare deșeuri, producere de energie electrică din resurse regenerabile)” Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea și-a propus conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile cu locuri de muncă verzi.

Conform Programului Cadru de Acțiuni pentru anul 2016 al I.T.M. Vâlcea, la acțiunea nr. 13 prin decizia nr. 39/12.04.2016 I.T.M. Vâlcea a nominalizat grupul local de lucru al acțiunii: inspectorii de muncă Doina Crivoi și Viorel Din coordonați de inspectorul șef adjunct SSM Viorel Sminticiuc.

În prima etapă a acțiunii a avut loc informarea angajatorilor din județul Vâlcea care desfășoară activități și au locuri de muncă verzi, s-a efectuat după cum urmează:

1) prin Nota telefonică nr. 4.395 /22.03.2016, I.T.M. Vâlcea a invitat în data de 30.03.2016 la orele 10,00 la sala de ședințe a Bibliotecii Județene „Antim Ivireanul” situată în Rm.Vâlcea, str. Carol I, nr. 26, agenții economici din județul Vâlcea, la o instruire în domeniul securității și sănătății în muncă cu tema: „ Programul Cadru de Acțiuni al I.T.M. Vâlcea în domeniul securității și sănătății în muncă pe anul 2016”, iar la punctul 1 din ordinea de zi a fost informarea și îndrumarea metodologică privind

desfășurarea acestei acțiuni, unde s-au comunicat obiectivele acestei acțiuni și etapele de desfășurare ale acțiunii pe parcursul anului 2016 .

La această sesiune de informare, îndrumare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor au fost prezenți 139 de persoane reprezentând lucrători desemnați, lucrători din cadrul serviciul intern de prevenire, lucrători din cadrul serviciul extern de prevenire reprezentanți ai patronatului din cei 126 de agenții economici din județul Vâlcea.

2) prin Nota telefonică nr. 6.122 /21.04.2016, I.T.M. Vâlcea a invitat în data de 26.04.2016 la orele 10,00 la sala de ședințe a Bibliotecii Județene „Antim Ivireanul” situată în Rm.Vâlcea, str. Carol I, nr. 26, agenții economici din județul Vâlcea, la un simpozionul cu tema: „Stresul profesional – o provocare colectivă” , iar la punctul 3 din ordinea de zi a fost informarea și îndrumarea metodologică privind desfășurarea acestei acțiuni, unde s-au reamintit obiectivele acestei acțiuni și etapele de desfășurare ale acțiunii pe parcursul anului 2016.

La această sesiune de informare, îndrumare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor au fost prezenți 93 de persoane reprezentând lucrători desemnați, lucrători din cadrul serviciul intern de prevenire, lucrători din cadrul serviciul extern de prevenire reprezentanți ai patronatului din cei 87 de agenții economici din județul Vâlcea.

La aceste instruiți au fost comunicate participanților obiectivele acestei acțiuni și anume:

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor din domeniul producției energiei electrice verzi, colectarea, tratarea și recuperarea materialelor din deșeuri, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, pentru promovarea stării de bine la locurile de muncă verzi, cu consecințe benefice în plan social și profesional, cât și al mediului.
- încurajarea unei abordări participative prin implicarea angajaților și angajatorilor în diminuarea consecințelor sociale și economice, a impactului negativ asupra mediului care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniile mai sus amintite.
- promovarea bunelor practici în aceste sectoare de activitate verzi.

Mediatizarea acțiunii pentru unitățile care au locuri de muncă verzi, s-a efectuat și prin publicarea obiectivelor acțiunii pe site-ul I.T.M. Vâlcea, începând cu data de 20.04.2016.

Inspectorii de muncă nominalizați prin decizie la nivel de inspectorat au întocmit Fișa acțiunii, nominalizând unitățile ce urmează a fi controlate, care desfășoară activități verzi, după cum urmează:

- lucrări de mentenanță în unitățile de producție a energiei electrice verzi;
- activitatea de colectare a deșeurilor;
- tratarea și eliminarea deșeurilor;
- sortarea, recuperarea materialelor re folosibile din deșeuri;
- încărcarea și transportul deșeurilor;
- compactarea deșeurilor.

Au fost identificați principalii 24 angajatori din județului Vâlcea care desfășoară activități verzi după cum urmează : COD_CAEN 3511- producere energie electrică verde - energie fotovoltaică 8 agenți economici, COD_CAEN 3511- producere energie electrică verde - energie hidroelectrică 1 agent economic, COD_CAEN 3811- colectarea deșeurilor 4 agenți economici, COD_CAEN 3832- recuperarea materialelor re folosibile din deșeuri 11 agenți economici.

În etapa a doua a acțiunii în lunile iulie-septembrie, inspectorii de muncă nominalizați în grupul local de lucru al acțiunii, au controlat toți cei 24 de angajatori care desfășoară activități verzi, unde își desfășoară activitatea 1.149 de lucrători. Pentru cele 95 deficiențele constatate inspectorii de muncă au dispus 95 de măsuri. Au fost sancționați 21 de angajatori, fiind aplicate 22 de sancțiuni, din care 19 avertismente și 3 amenzi în valoare de 18.000 lei: SC SOLEK PROJECT EPSILON SRL (8.000), SC ROLMARC FOTOVOLT SRL (6.000), SC BEST SERV MOTOR SRL (4.000).

În urma controlului efectuat în etapa a doua a acțiunii, inspectorii de muncă au constatat următoarele deficiențe:

- neasigurarea mentenanței pentru EM-uri;
- neinscripționare sisteme de comandă EM-uri;
- lipsă covoare/ platforme electroizolante;
- neinscripționare prize de pământ;
- lipsă verificare PRAM
- lipsă clești și cablu legare la pământ;
- neautorizare electrician SSM;
- platformă acces deteriorată;
- lipsă autorizare SSM;
- lipsă evaluare riscuri;
- lipsă plan de prevenire și protecție;
- neacordarea echipamentului individual de protecție;
- existența unor instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă incomplete;
- organizarea necorespunzătoare a primului ajutor la locurile de muncă (lucrători fără formare, nedotarea trusei sanitare cu materialele consumate și/sau expirate);
- instruire necorespunzătoare a lucrătorilor cu privire la modul corect de manipulare a maselor;
- blocarea unor ieșiri de urgență, precum și existența pe căile de circulație a unor obstacole care împiedicau utilizarea în orice moment fără dificultate a acestora;
- neigienizare locurilor de muncă și neasigurarea condițiilor de igienă corespunzătoare la vestiarele și grupurile sociale;
- lipsă program măsuri temperaturi extreme.

Prin adresa nr. 14.675/10.10.2016 I.T.M. Vâlcea a transmis la Inspekția Muncii raportul acțiunii ca urmare a controalelor efectuate în lunile iulie - septembrie 2016 în etapa a doua a acțiunii,

prin completarea Anexei nr. 1 (Date Statistice - Raport Control) și Anexei nr. 2 (Raport privind principalele deficiențe constatate).

În etapa a treia a acțiunii în lunile octombrie - noiembrie, inspectorii de muncă au verificat cele 95 de măsuri dispuse în acțiunile de control din etapa a doua a acțiunii, și au constatat că toate măsurile dispuse au fost realizate.

Prin adresa nr. 17.479 /09.12.2016 I.T.M. Vâlcea a transmis la Inspekția Muncii raportul acțiunii ca urmare a controalelor efectuate pe parcursul întregului an 2016 în toate etapele de desfășurare a acțiunii (Raportare privitor la acțiunile de promovare a acțiunii).

Inspectorul șef al I.T.M. Vâlcea prin aparițiile săptămânale la posturile de radio și TV locale, în presa scrisă locală, a desfășurat campanii de prezentare și informare a acțiunii, prin mesajul cheie transmis angajatorilor: „*locurile de muncă verzi trebuie reanalizate într-un interval de timp relativ scurt pentru a vedea dacă acestea țin pasul cu progresele tehnologice înregistrate și cu prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă*”

 Act.14. **„ACȚIUNE DE VERIFICARE A RESPECTĂRII PREVEDERILOR LEGALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ ÎN UNITĂȚILE DE PRODUCERE ȘI DISTRIBUȚIE ENERGIE ELECTRICĂ”.**

S-a verificat creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor din domeniul producției, transportului și distribuției energiei electrice în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, pentru promovarea stării de bine la locul de muncă, cu consecințe benefice în plan social și profesional, încurajarea unei abordări participative prin implicarea angajaților și angajatorilor în diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniul producției, transportului și distribuției energiei electrice precum și promovarea bunelor practici în acest sector de activitate.

PERIOADA	Nr. Inspectori participanti	Nr. Angajatori controlati	Total salariați	Nr. Deficiente constatate	Nr. Masuri dispuse	Nr. Angajatori sanctionati	Sanctiuni contravenționale aplicate				Loc de munca si munca	
							TOTAL	Amenzi	Avertismente	Valoare		
iunie-iulie	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
august-septembrie	1	1	2268	3	3	1	1	0	1	0	0	0
octombrie-noiembrie	1	14	3584	21	21	10	10	2	8	14000	0	0

total	3	15	5852	24	24	11	11	2	9	14000	0	0
-------	---	----	------	----	----	----	----	---	---	-------	---	---

 **Act.,15 . ” Verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în exploatarea miniere, silozurile de cereale, fabricile de nutrețuri combinate, de fabricare a băuturilor alcoolice, a mobilei, activitățile din compania Romarm și unitățile de distribuție a combustibililor solizi, lichizi, gazoși și al produselor derivate.”**

Acțiunea vizează următoarele obiective:

1.Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru **îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în exploatarea miniere, silozurile de cereale, fabricile de nutrețuri combinate, de fabricare a băuturilor alcoolice, a mobilei, activitățile din compania Romarm și unitățile de distribuție a combustibililor solizi, lichizi, gazoși și al produselor.**

2. Stabilirea măsurilor care se impun ca urmare a nerespectării de către angajatori și lucrători, a prevederilor actelor normative în domeniul securității și sănătății în muncă, în scopul prevenirii producerii evenimentelor în timpul desfășurării activităților la locurile de muncă și posturile de lucru.

În 30.03.2016 și 26.04.2016, s-a desfășurat simpozionul privind ” INFORMAREA ȘI CONȘTIENTIZAREA ANGAJATORILOR, LUCRĂTORILOR ȘI A PARTENERILOR SOCIALI”, unde au participat 34 angajatori.

Acțiunile de control s-au desfășurat în două etape:

a) - în prima etapă(01.05-30.09.2016), conform planificărilor lunare la nivelul inspectoratului, au fost verificate 33 societăți la care s-au aplicat 30 Avertismente și 3 amenzi contravenționale în valoare de 17.000lei, fiind dispuse 143 de măsuri cu termene ferme de realizare. Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă au fost următoarele:

- unele echipamente de muncă nu erau dotate cu protectori sau sisteme de protecție;
- în documentul privind protecția împotriva exploziilor nu erau clasificate corespunzător, pe zone, toate locurile unde pot apărea atmosfere explozive și evidențierea lor în Planul de zonare “Ex”. În teren nu erau marcate cu indicatoare locurile de muncă unde pot apărea atmosfere explozive;

- tablourile electrice nu aveau schema electrică monofilară, nu erau toate semnalizate corespunzător, iar unele nu aveau covoare electroizolante împotriva electrocutării;
- nu au fost identificate toate pericolele și evaluate riscurile pentru toate locurile de muncă/posturi de lucru, și nu a fost actualizat planul de prevenire și protecție;
- prin fișele postului nu erau stabilite pentru toți lucrătorii, atribuțiile și răspunderile ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, corespunzător tuturor funcțiilor;
- nu au fost identificate toate pericolele și evaluate riscurile pentru toate locurile de muncă/posturi de lucru, și nu a fost actualizat planul de prevenire și protecție;
- nu se asigura un nivel de igienă corespunzător la toate locurile de muncă;
- nu erau actualizate tematicile de instruire;
- nu se asigurau materiale necesare informării și instruirii lucrătorilor.

Exemple de angajatori sancționați: SC ROHE ROMÂNIA SRL, SC COROM EXPORT SRL, GLOBAL ECOCENTER SRL.

b) - în a doua etapă(01.10-30.11.2016) au fost verificate măsurile dispuse prin procesele verbale de control din prima etapă de control. Nu a fost sancționată nici-o societate întrucât măsurile dispuse au fost realizate.

 Act.16 “ Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.”

Pentru desfășurarea acțiunii privind verificarea respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice, au fost controlate următoarele societăți comerciale care sunt autorizate pentru deținere articole pirotehnice.

SITUAȚIA UNITĂȚILOR CONTROLATE

Nr. Crt.	UNITATEA CONTROLATĂ	ADRESĂ UNITATE	NR. SALA R.	NR. TEL.	NR. PV/ DATA	SANCTIUNI AVERTIS/ AMENZI (LEI)	OBS. Privind activitățile desfășurate
0	1	2	3	4	5	6	7
1	SC BRAȘOVEANU DEMIS SRL	DRĂGĂȘA NI JUD. VÂLCEA	1	0774 687 689	SM 1201/ 11.11. 2016	AV	Comercializea ză articole pirotehnice
2	SC MARIUS &	RM.	4	0741	SM	AV	Comercializea

	ELVIS SRL	VÂLCEA JUD. VÂLCEA		770 373	1235/ 18.11. 2016		ză articole pirotehnice
3	SC JANETTE SRL	RM. VÂLCEA JUD. VÂLCEA	36	0744 560 935	SM 1259/ 23.11. 2016	AV	Comercializea ză articole pirotehnice
4	SC MOTOC NIL SRL	RM. VÂLCEA JUD. VÂLCEA	7	0744 562 210	SM 1277/ 29.11. 2016	AV	Comercializea ză articole pirotehnice, are și pirotehnician
5	SC FELIMAR COM SRL	RM. VÂLCEA JUD. VÂLCEA	3	0741 770 245	SM 1281/ 06.12. 2016	-	Comercializea ză articole pirotehnice, are și pirotehnician
6	SC PYROSHOW TEAM SRL	RM. VÂLCEA JUD. VÂLCEA	1	0747 690 322	SM 1292/ 07.12. 2016	-	Comercializea ză articole pirotehnice, are și pirotehnician
7	SC GIORGI ȘI VALI SRL	OLĂNEȘTI JUD. VÂLCEA	2	0744 579 456	SM 1297/ 08.12. 2016	AV	Comercializea ză articole pirotehnice, are și pirotehnician
8	SC DANCE FIRE SRL	HOREZU JUD.	0	0742 241	SM 1305/	AV	Comercializea ză

		VÂLCEA		452	09.12. 2016		articole pirotehnice, are și pirotehnician
9	SC COOL FIRE SRL	RM. VÂLCEA JUD. VÂLCEA	3	0751 354 804	SM 1315/ 12.12. 2016	AV	Comercializea ză articole pirotehnice, are și pirotehnician
10	SC ADRIACOM SRL	RM. VÂLCEA	9	-	SM 1318/ 13. 12. 2016	AV	Comercializea ză articole pirotehnice
11	SC MARIVA COM SRL	RM. VÂLCEA JUD. VÂLCEA	2	0741 770 245	SM 1329/ 15.12. 2016	AV	Comercializea ză articole pirotehnice, are și pirotehnician
12	SC NADMUGUREL MĂDĂ SRL	HOREZU JUD. VÂLCEA	1	0766 348 507	SM 1358/ 21. 12. 2016	AV și s-a dispus returnarea autorizației	NU MAI DESFĂȘOAR Ă ACTIVITĂȚI SPECIFICE
13	ANGHEL V MERI PFA	SINEȘTI JUD. VÂLCEA	1	0743 068 213	SM 1373/ 22.12. 2016	AV și s-a dispus returnarea autorizației	NU MAI DESFĂȘOAR Ă ACTIVITĂȚI SPECIFICE
14	SC EO0D START SRL	RM. VÂLCEA JUD. VÂLCEA	19	0740 036 367	SM 1385/ 23.12. 2016	AV	Comercializea ză articole pirotehnice, are și

							pirotehnician
15	PFA MORARU I.M. IOAN	HOREZU JUD. VÂLCEA	1	0770 461 968	SM 1392/ 27. 12. 2016	AV	Comercializează articole pirotehnice, are și pirotehnician
16	SC MĂDĂLIN ȘI MIRELA SRL	DRĂGĂȘA NI JUD. VÂLCEA	1	0740 354 166	SM 1401/ 28.12. 2016	AV și s-a dispus returnarea autorizației	NU MAI DESFĂȘOARĂ ACTIVITĂȚI SPECIFICE
17	SC FUNGUS SRL	DRĂGĂȘA NI JUD. VÂLCEA	19	0722 657 296	SM 03/ 05.01. 2016	AV	Comercializează articole pirotehnice, are și pirotehnician
	TOTAL = 17					15 AV și s-a dispus returnarea a 3 autorizații	

În județul Vâlcea nu au fost identificate societăți comerciale neautorizate care să dețină, să comercializeze sau să folosească articole pirotehnice.

Au fost efectuate, la societăți, un număr de 17 controale iar pentru neconformitățile constatate au fost aplicate 15 avertismente și s-a dispus returnarea la I.T.M. Vâlcea a 3 autorizații deținute de societățile care nu au solicitat viza anuală și care nu mai desfășoară activități cu articole pirotehnice (S.C. NADMUGUREL MĂDĂ S.R.L., ANGHEL V MERI P.F.A. și S.C. MĂDĂLIN ȘI MIRELA S.R.L.).

Au fost dispuse mai multe măsuri cu caracter permanent cu privire la respectarea prevederilor legale ce fac referire la regimul materiilor explozive, respectiv al articolelor pirotehnice, cum ar fi:

- afișarea autorizațiilor în original sau copie - cu viza valabilă, la depozitele de materii explozive;
- se vor respecta permanent reglementările tehnice și instrucțiunile producătorului;
- la achiziționarea articolelor pirotehnice se va urmări ca acestea să aibă inscripționate în limba română, categoria, instrucțiunile de folosire, termen de garanție și pericolele;
- eliberarea ambalajelor sau a altor materiale din spațiile pentru depozitarea articolelor pirotehnice;

- solicitarea vizării anuale a autorizațiilor la termene sau returnarea acestora la I.T.M. Vâlcea în urma renunțării desfășurării activităților cu articole pirotehnice.

În urma controalelor efectuate la societățile menționate mai sus, în județul Vâlcea nu au fost întâlnite situații deosebite și nici nu au fost semnalate astfel de situații.

În urma controalelor efectuate de gardieni sau lucrători din cadrul I.P.J. Vâlcea, care la identificarea persoanelor fizice ce desfășurau activități ilegal cu articole pirotehnice, aceștia au confiscat produsele și au întocmit dosare de cercetare penală.

Act.17.,,Acțiunea de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1-9 lucrători)”

În cadrul „Acțiunii de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1-9 lucrători)” desfășurată de Inspekția Muncii București în anul 2016, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea și-a propus să urmărească, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă, și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate de microîntreprinderi .

Întrucât microîntreprinderile se confruntă adesea cu resurse limitate, cu riscuri profesionale care nu sunt cunoscute și/sau evaluate, cu neaplicarea de măsuri adecvate de prevenire și protecție, I.T.M. Vâlcea are ca prioritate în anul 2016 ridicarea nivelului de respectare a cerințelor legale în toate microîntreprinderile, cu focalizare pe microîntreprinderile cuprinse în cadrul acestei acțiuni de monitorizare.

Începând cu data de 18.05.2016, I.T.M. Vâlcea a publicat pe pagina de internet a sa „Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate în muncă” din Anexa nr.1 din metodologia acțiunii. Fiecare din cei 10 inspectori de muncă cu funcție executivă din cadrul compartimentului securitate și sănătate în muncă, au selectat din baza de date a inspectoratului microîntreprinderile active din județ (câte minim 20 microîntreprinderi de fiecare inspector) care au fost cuprinse în acțiunea de monitorizare și au transmis chestionarul acestora.

Conform Programului Cadru de Acțiuni pentru anul 2016 al I.T.M. Vâlcea, la acțiunea nr. 17 sunt nominalizați să participe toți cei 10 inspectori de muncă cu funcție executivă din cadrul compartimentului securitate și sănătate în muncă. Prin decizia nr. 49/18.05.2016 I.T.M. Vâlcea a nominalizat grupul local de lucru al acțiunii: inspectorul de muncă Doina Crivoi coordonat de inspectorul șef adjunct SSM Viorel Sminticiuc.

Prin Nota telefonică nr. 4.395 /22.03.2016, I.T.M. Vâlcea a invitat în data de 30.03.2016 la orele 10,00 la sala de ședințe a Bibliotecii Județene „Antim Ivireanul” situată în Rm.Vâlcea, str. Carol I, nr. 26, agenții economici din județul Vâlcea, la o instruirea în domeniul securității și sănătății în muncă cu tema: „ Programul Cadru de Acțiuni al I.T.M. Vâlcea în domeniul securității și sănătății în muncă pe anul 2016”, iar la punctul 1 din ordinea de zi a fost informarea și îndrumarea metodologică privind desfășurarea acestei acțiuni.

La această instruire au fost comunicate participanților obiectivele acestei acțiuni și anume:

La această instruire participanților li s-a comunicat obiectivele acestei acțiuni și anume:

1) monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în microîntreprinderi, precum măsurile de prevenire și protecție aplicate;

2) aducerea la cunoștința angajatorilor în format electronic a Anexei nr.1 „Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate în muncă” din metodologia acțiunii.

La această sesiune de informare, îndrumare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor au fost prezenți 139 de persoane reprezentând lucrători desemnați, lucrători din cadrul serviciului intern de prevenire, lucrători din cadrul serviciului extern de prevenire reprezentanți ai patronatului din cei 126 de agenții economici din județul Vâlcea.

Până în data de 15.06.2016 microîntreprinderile selectate au transmis răspunsul la chestionar la I.T.M. Vâlcea. Inspectorii de muncă au analizat răspunsurile angajatorilor la chestionar, și au stabilit microîntreprinderile la care se vor efectua în anul 2016 vizite de inspecție, pentru a verifica informațiile transmise de angajatori, precum și vizitele la microîntreprinderile care nu au transmis răspunsul lor la inspectorat.

Prin adresa nr. 8.959/17.06.2016, I.T.M. Vâlcea a transmis la I.M. București, „Raportul intermediar referitor la microîntreprinderile cuprinse în Acțiunea nr.17 – Anexa nr. 2 din Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2016” care prezintă rezultatele acțiunii la nivelul județului Vâlcea.

Conform centralizării datelor de către grupul local de lucru, au răspuns la acțiune prin transmiterea la I.T.M. Vâlcea a chestionarului completat 213 de microîntreprinderi, unde își desfășoară activitatea 723 de lucrători – Anexa nr.2.

Până în data de 17.06.2016, inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Vâlcea au analizat răspunsurile angajatorilor la „Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate în muncă”, Anexa nr.1, și în funcție de rezultatul analizei au stabilit microîntreprinderile la care vor efectua vizitele de inspecție pe parcursul anului 2016, consemnând rezultatul verificărilor efectuate prin completarea „Chestionarul privind verificarea respectării cerințelor minime generale de securitate în muncă în întreprindere”, Anexa nr.3.

Prin adresa nr. 17.666 /14.12.2016, I.T.M. Vâlcea a transmis la I.M. București, „Raport Final referitor la microîntreprinderile cuprinse în Acțiunea nr.17 – Anexa nr. 4” din Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2016 care prezintă rezultatele acțiunii la nivelul județului Vâlcea.

Conform „Raport final referitor la microîntreprinderile cuprinse în Acțiunea nr.17 – Anexa nr.4”, inspectorii de muncă au efectuat vizite de control în 195 de microîntreprinderi cuprinse în acțiune, au dispus 522 de măsuri, au sancționat 522 de microîntreprinderi, aplicând cu 521 de avertismente și 1 amendă în valoare de 4.000 de lei la SC DANGER PROD SRL.

Inspectorul șef al I.T.M. Vâlcea prin aparițiile săptămânale la posturile de radio și TV locale, în presa scrisă locală, a desfășurat campanii de prezentare și informare a acțiunii, ținând seama și de Cadrul strategic al UE privind securitatea și sănătatea la locul de muncă 2014-2020, prin mesaje cheie transmise angajatorilor:

1) - „prevenirea riscurilor și promovarea unor condiții mai sigure și mai sănătoase la locul de muncă sunt esențiale nu numai pentru a îmbunătăți calitatea locurilor de muncă și a condițiilor de lucru, ci și pentru promovarea competitivității”;

2) - „este esențial ca întreprinderile să privească misiunea inspectorilor ca pe un efort de facilitare a respectării legislației, și nu ca pe un obstacol în calea activității lor economice”.

 Act.18.„Modalități de abordare a obligațiilor legale privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor (responsabilități, implementare, control, instruire, beneficii)”

În cadrul acțiunii nr. 18 din Programul Cadru de Acțiuni pe anul 2016 cu privire la „Modalități de abordare a obligațiilor legale privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor (responsabilități, implementare, control, instruire, beneficii)” desfășurată de Inspekția Muncii în anul 2016, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea și-a propus conștientizarea și încurajarea angajatorilor, în implementarea unui mod de abordare corect și simplu a procesului de instruire, informare și consultare a lucrătorilor, ținând seama de prevederile legale.

Conform Programului Cadru de Acțiuni pentru anul 2016 al I.T.M. Vâlcea, la acțiunea nr. 18 sunt nominalizați să participe toți cei 10 inspectori de muncă cu funcție executivă din cadrul compartimentului securitate și sănătate în muncă. Prin decizia nr. 49/18.05.2016 I.T.M. Vâlcea a nominalizat grupul local de lucru al acțiunii: inspectorul de muncă Doina Crivoi coordonat de inspectorul șef adjunct SSM Viorel Sminticiuc.

Prin Nota telefonică nr. 4.395 /22.03.2016, I.T.M. Vâlcea a invitat în data de 30.03.2016 la orele 10,00 la sala de ședințe a Bibliotecii Județene „Antim Ivireanul” situată în Rm.Vâlcea, str. Carol I, nr. 26, agenții economici din județul Vâlcea, la o instruire în domeniul securității și sănătății în muncă cu tema: „Programul Cadru de Acțiuni al I.T.M. Vâlcea în domeniul securității și sănătății în muncă pe anul 2016”, iar la punctul 1 din ordinea de zi a fost informarea și îndrumarea metodologică privind desfășurarea acestei acțiuni.

La această instruire au fost comunicate participanților obiectivele acestei acțiuni și anume:

- informarea și conștientizarea angajatorilor, în vederea implementării unui mod de abordare corect și simplu a procesului de instruire, informare și consultare a lucrătorilor;
- sensibilizarea angajatorilor pentru a elimina formalismul în procesul de instruire;
- încurajarea angajatorilor pentru a pune accent pe verificarea cunoștințelor lucrătorilor.

La această sesiune de informare, îndrumare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor au fost prezenți 139 de persoane reprezentând lucrători desemnați, lucrători din cadrul serviciul intern de prevenire, lucrători din cadrul serviciul extern de prevenire reprezentanți ai patronatului din cei 126 de agenții economici din județul Vâlcea.

Începând cu data de 11.05.2016, toți cei 10 inspectori de muncă cu funcție executivă din cadrul compartimentului securitate și sănătate în muncă coordonați de inspectorul șef adjunct SSM Viorel Sminticiuc, au dezbătut și au analizat proiectul de „Fișă pentru sprijinirea angajatorilor în procesul de informare, consultare și instruirea lucrătorilor, în special în întreprinderile mici și mijlocii” transmis de .M. București a transmis prin adresa nr. 175/SSPP/11.05.2016.

Prin adresa nr. 7.878/27.05.2016, I.T.M. Vâlcea a transmis la I.M. București, că nu are observații sau propuneri în legătură „Proiectul de Fișă pentru sprijinirea angajatorilor în procesul de informare,

consultare și instruire a lucrătorilor, în special în întreprinderile mici și mijlocii”, elaborat de echipa constituită la nivelul Inspecției Muncii.

Prin Nota telefonică nr. 17.735 /15.12.2016, I.T.M. Vâlcea a invitat în data de 20.12.2016 la orele 10,00 la sala de ședințe a Bibliotecii Județene „Antim Ivireanul” situată în Rm.Vâlcea, str. Carol I, nr. 26, agenții economici din județul Vâlcea, la o instruirea în domeniul securității și sănătății în muncă cu tema: „Stadiul realizării acțiunilor din Programul Cadru de Acțiuni al I.T.M. Vâlcea în domeniul securității și sănătății în muncă la data de 30.11. 2016”. La punctul 4 din ordinea de zi inspectorii de muncă au prezenta tema: „Prevederi legale privind obligativitatea realizării instruirii și consultării în domeniul SSM a lucrătorilor”, pe baza căreia au avut loc dezbateri privind procesul de implementarea unui mod de abordare corect și simplu a procesului de instruire, informare și consultare a lucrătorilor, ținând seama de prevederile legale.

La această sesiune de informare, îndrumare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor au fost prezenți 97 de persoane reprezentând lucrători desemnați, lucrători din cadrul serviciul intern de prevenire, lucrători din cadrul serviciul extern de prevenire reprezentanți ai patronatului din cei 90 de agenții economici din județul Vâlcea.

După aprobarea de către I.M. București a proiectului de „Fișă pentru sprijinirea angajatorilor în procesul de informare, consultare și instruirea lucrătorilor, în special în întreprinderile mici și mijlocii”, inspectorii de muncă din I.T.M. Vâlcea, au adus și pus la dispoziția acest instrument angajatorilor și lucrătorilor din județul Vâlcea.

Prin adresa nr. 205 /06.01.2017, I.T.M. Vâlcea a transmis la I.M. București, „Raport final referitor la Acțiunea nr.18 – Anexa nr. 2” din Programul Cadru pe anul 2016 care prezintă rezultatele acțiunii la nivelul județului Vâlcea.

Conform „Raport final referitor la „Modalități de abordare a obligațiilor legale privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor (responsabilități, implementare, control,beneficii)” inspectorii de muncă au efectuat 2 întâlniri trimestriale cu tema diseminarea „Fișei orientative privind modul de abordare a procesului de informare, consultare și instruirea lucrătorilor”, la care au fost prezenți 235 participanți, care au completat 235 de chestionare, 78 din aceștia au găsit informații de care nu au avut cunoștință.

Participanții au făcut propuneri pentru elaborarea și altor 5 Fișe orientative cum ar fi: Fișă orientativă privind Instruirea lucrătorilor pentru postul de lucru/ locul muncă în domeniile de activitate identificate în Anexa nr. 5 HG nr.1425/2006modificată, Fișă orientativă privind Instrucțiuni proprii SSM pentru postul de lucru/ locul muncă în domeniile de activitate identificate în Anexa nr. 5 din H.G. nr. 1425/2006 modificată, Fișă orientativă privind utilizarea echipamentelor de muncă în condiții de siguranță, Fișă orientativă privind utilizarea agenților chimici periculoși în condiții de siguranță, Fișă orientativă privind utilizarea agenților chimici periculoși în condiții de siguranță. De asemenea participanții au considerat necesare modificări ale prevederilor legale privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor cum ar fi: Instruirea lucrătorilor trebuie diferențiată, prin prevederi legale, în funcție de postul de lucru/ locul muncă în domeniile de activitate identificate în Anexa nr. 5 HG nr.1425/2006 modificată și Elaborarea la nivel național a unui „Ghid pentru angajatori privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor”, și implementarea lui prin prevederi legale.

Inspectorul șef al I.T.M. Vâlcea prin aparițiile săptămânale la posturile de radio și TV locale, în presa scrisă locală, a desfășurat campanii de prezentare și informare a acțiunii, prin mesajul cheie transmis angajatorilor: „*atunci când lucrătorii sunt informați, instruiți și sunt încurajați să contribuie la*

soluționarea problemelor legate de securitate și sănătate, locurile de muncă prezintă un nivel mai scăzut de risc profesional, iar numărul de accidente de muncă și boli profesionale, poate fi redus substanțial”.

 **« Campania Națională privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor metodologice de aplicare a acestora în domeniile prevăzute la art.11 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii »**

Controlul s-a desfășurat în perioada 03-14.10.2016, în conformitate cu metodologia de desfășurare din Manualul de Inspecție.

Obiectivele urmărite în cadrul controlului au fost de creștere a gradului de conștientizare a angajatorului și angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă și stabilirea măsurilor care se impun în vederea prevenirii producerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale.

În perioada 03-14.10.2016 s-au desfășurat acțiuni de control la 8 societăți în următoarele domenii: cultivarea strugurilor(CAEN 0121), activități auxiliare pentru producția vegetală(0161), activități auxiliare pentru creșterea animalelor(CAEN 0162), activități de servicii anexe silviculturii(CAEN 0240). Au fost constatate 9 neconformități pentru care s-au aplicat 8Avertismente.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă (detaliat):

- Instrucțiunile proprii elaborate pentru zilieri nu sunt în conformitate cu activitatea desfășurată.
- Nu a fost făcută dovada acordării EIP pentru zilieri.
 - Nu a fost transmisă lista cu substanțele și preparatele chimice periculoase conform Legii nr.263/2005.

 **Verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în activitățile desfășurate de către S.C. ȘAPTE SPICE S.A. (control tip SISTEM)»**

Controlul tip **SISTEM** la **S.C. ȘAPTE SPICE S.A.** s-a desfășurat în perioada 14 - 23.11.2016, în conformitate cu metodologia de desfășurare din Manualul de Inspecție.

Obiectivele urmărite în cadrul controlului au fost de creștere a gradului de conștientizare a angajatorului și angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă și stabilirea măsurilor care se impun în vederea prevenirii producerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale.

Societatea comercială **S.C. ȘAPTE SPICE S.A.**, unul dintre cei mai mari agenți economici de profil din țară, are domeniul de activitate **Fabricarea produselor de morărit**, având 208 lucrători la sediul social din Rm.Vâlcea .

Sectoarele de activitate din cadrul **S.C. ȘAPTE SPICE S.A.** supuse inspecției au fost:

- Inspectori de muncă POPESCU ELENA, BĂIȚĂ CRISTIAN - Moară, Inspector de muncă ENEA CONSTANTIN: Transporturi rutiere, Atelier mecanic,
- Inspector de muncă DIN VIOREL: Sector energetic,
- Inspector de muncă TROFIN VALENTIN: Sectoare în mediu potențial exploziv.

În urma controlului SISTEM efectuat au fost constatate un număr de 15 deficiențe în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru care au fost stabilite măsuri cu termene de remediere a acestora, urmând să se verifice în teren modul de realizare a măsurilor dispuse.

În urma controlului SISTEM efectuat au fost constatate un număr de 13 deficiențe în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru care au fost stabilite măsuri cu termene de remediere a acestora, urmând să se verifice în teren modul de realizare a măsurilor dispuse.

Dintre deficiențele constatate amintim:

1. În Sector Mixuri - între etajele II-III exista gol tehnologic neîmprejmuit iar scara de acces tip pisică nu era confecționată corespunzător existând riscul de accidentare pentru lucrători.
2. Rampa de încărcare făină la saci nu era prevăzută cu balustradă de protecție pentru a preveni accidentarea lucrătorilor prin cădere în gol.
3. Vestiarele nu au dotări care să permită fiecărui lucrător să își încuie îmbrăcămintea în timpul programului de lucru.
4. Aparatele de măsură și control (AMC) din stația electrică de 20/0,4 Kv și din tablourile electrice nu sunt verificate metrologic la termenele scadente.
5. În urma determinărilor de noxe efectuate în anul 2016, la locurile de muncă unde sunt depășiri(ex. Secția ambalat făină la pungi de 1kg – nivel de zgomot depășit), nu a fost identificat echipamentul individual de protecție prin normativul intern în vederea acordării acestuia. Pentru lucrătorii care manipulează mase(manipulanți sector ambalat la saci) nu au fost achiziționate centuri lomboabdominale.

În urma acestor neconformități a fost aplicat 1 Avertisment.

 « Verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în activitățile desfășurate de către S.C. CET GOVORA S.A. RM. VÂLCEA (control tip SISTEM) »

Controlul tip SISTEM s-a desfășurat la CET GOVORA S.A., în perioada 14.10-30.12.2016, în conformitate cu metodologia de desfășurare din Manualul de Inspecție.

Obiectivele urmărite în cadrul controlului au fost de creștere a gradului de conștientizare a angajatorului și angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, a identificării aspectelor ce pot aduce atingere siguranței instalațiilor și integrității umane și stabilirea măsurilor care se impun în vederea prevenirii producerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale.

Profilul de activitate al S.C. CET Govora S.A. îl constituie: producerea și comercializarea energiei electrice și termice; efectuarea de operații de aprovizionare pentru: materiale, utilaje și piese de schimb, combustibili, servicii; activități de întreținere și reparații la instalațiile proprii și la clienți; servicii de apă – canal.

Sectoarele de activitate din cadrul CET GOVORA S.A. supuse inspecției, precum și inspectorii de muncă participanți au fost:

Inspector de muncă ENEA CONSTANTIN: Transporturi rutiere Atelier mecanic,

Inspector de muncă IUGA FLORIN ȘTEFAN: Construcții

Inspector de muncă DIN VIOREL: Sector energetic,

Inspector de muncă MARICA DUMITRU - Distribuție, comerț carburanți auto,

Inspector de muncă MARICA DUMITRU: Verificare atmosfere potențial explozive și substanțe periculoase.

În urma controlului SISTEM efectuat au fost constatate un număr de 37 deficiențe în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru care au fost stabilite măsuri cu termene de remediere a acestora.

 Verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în activitățile desfășurate de către VILMAR S.A. RM.VÂLCEA (control tip SISTEM) »

În cursul anului 2016 a fost efectuat un **control tip sistem** la **S.C. VILMAR S.A. Rm.Vâlcea**, având ca obiective verificarea echipamentelor de muncă ce pot prezenta un grad de periculozitate, în situația nerespectării prevederilor legale în domeniul SSM și precum și identificarea altor aspecte care pot afecta securitatea și sănătatea lucrătorilor în procesul muncii.

În conformitate cu dispoziția dată de inspectorul șef, controlul sistem s-a efectuat în perioada 07.11 – 14.11.2016, fiind respectată procedura stabilită în manualul de inspecție pentru desfășurarea acestui tip de control, după cum urmează:

- a fost constituită echipa de control, compusă din trei inspectori de muncă;
- au fost discutate și repartizate pentru control sectoarele de activitate din unitate;
- au fost pregătite tematicile de control;
- angajatorul a fost informat în scris privind perioada de desfășurare și obiectivele controlului;

S.C. VILMAR S.A. are activitate principală „Fabricarea produselor metalice obținute prin deformare plastică, metalurgia puberilor” cod CAEN 2550, având la data controlului un număr de 378 angajați. Sectoarele de activitate controlate au fost următoarele:

- Divizia FORJĂ – Secția Debitare, Secția Forjă, Secția Laminor, Secția Tratamente Termice;

- Divizia MECANICĂ – Secția Uzinare;
- Divizia CAZANGERIE - Secția Cazangerie;
- Serviciul I.E.I. (Întreținere Echipamente Industriale)

În cadrul vizitelor efectuate în aceste sectoare de activitate, au fost identificate 17 neconformități, au fost stabilite 17 măsuri, cu termene ferme de realizare, angajatorul fiind sancționat cu avertisment. Dintre deficiențele constatate menționăm:

- - Tablourile electrice nu aveau afișată schema electrică monofilară, nu erau toate semnalizate corespunzător, iar unele nu erau asigurate împotriva deschiderii voluntare sau accidentale de către persoane neautorizate;
- - Prizele de pământ nu erau semnalizate și inscripționate cu parametrii tehnici;
- - La echipamentele de muncă strung cu comandă numerică și mașină de găurit Zefir întrerupătoarele destinate închiderii și deschiderii circuitului electric de alimentare cu tensiune, defecte;
- - Deși fumatul este interzis în sectoarele de fabricație, existând locuri pentru fumat amenajate, nu se respectă în totalitate, în anumite sectoare de activitate, prevederile legale referitoare la interdicția fumatului, pe pardoseală existând resturi de țigări;
- - În secțiile aparținând Diviziei Forjă (Forjă, Laminor, Tratamente Termice) și la Divizia Cazangerie, există denivelări în pardoseală, unele destul de accentuate, în special pe căile de circulație, care pot crea pericole de accidentare, prin împiedicare și cădere la același nivel pentru lucrători, dar și pericolul de lovire a acestora, la căderea unor materiale transportate pe echipamentele pentru transport intern (stivuitoare), la șocurile create de aceste denivelări;
- - La Departamentul Logistică depozitarea reperelor finite se face pe paleți din lemn, în rastele. În unele cazuri, datorită nedimensionării corecte, în funcție de greutatea stivuită, paleții din lemn prezintă deformații accentuate, existând riscul ruperii și prăbușirii reperelor și implicit accidentării lucrătorilor aflați în zonă.
- - La Divizia Cazangerie, la operația de debitare oxigaz, nu era montat (utilizat) dispozitivul de siguranță contra întoarcerii flăcării, de tip supapă de siguranță, obligatoriu la efectuarea unor astfel de lucrări
- - În unele sectoare de activitate nu sunt actualizate deciziile cu lucrătorii care aplică măsurile de prim ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, pentru fiecare schimb de lucru.

În planul de prevenire și protecție nu au fost stabilite:

- -măsuri referitoare la verificarea zilnică de către personalul cu atribuții, a funcționării sistemului de avertizare acustică și luminoasă la stivuitoare și instalațiile de ridicat;

- -măsuri și modalități de verificare a stării fizice și psihice a lucrătorilor la intrarea în schimbul de lucru (consum de băuturi alcoolice, substanțe halucinogene).
- -măsuri tehnice pentru protecția împotriva electrocutării prin atingere indirectă și directă
- -O parte din echipamentele de muncă, sunt inscripționate cu atenționări, referitoare la funcționare și la securitatea și sănătatea în muncă, inscripționări care nu sunt traduse în limba română, nefiind pe înțelesul lucrătorilor vizați.

Au fost verificate cu o mai mare atenție posturile de lucru unde angajatorul a înregistrat accidente de muncă, verificând-se modul de realizare a măsurilor stabilite cu ocazia cercetării evenimentelor, constatându-se în toate cazurile realizarea acestora.

 « Verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în activitățile desfășurate de către S.C. CIECH SODĂ ROMÂNIA S.A. RM. VÂLCEA (control tip SISTEM)»

Controlul tip SISTEM s-a desfășurat la CIECH SODĂ ROMÂNIA S.A., în perioada 09.06-30.06.2016, în conformitate cu metodologia de desfășurare din Manualul de Inspecție.

Obiectivele urmărite în cadrul controlului au fost de creștere a gradului de conștientizare a angajatorului și angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, a identificării aspectelor ce pot aduce atingere siguranței instalațiilor și integrității umane și stabilirea măsurilor care se impun în vederea prevenirii producerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale.

Societatea comercială CIECH SODĂ ROMÂNIA S.A., cel mai mare agent economic de profil din țară, a fost pusă în funcțiune în anul 1959 la o capacitate de 150.000t/an carbonat de sodiu brut, din care 90.000 t/an sodă calcinată și 40.000 t/an sodă caustică.

În decursul timpului societatea a parcurs mai multe etape de dezvoltare și reorganizare în funcție de cerințele pieței.

În prezent societatea are un număr de 590 lucrători și funcționează la o capacitate de 600.000 t/an sodă calcinată și 12.775 t/an silicat de sodiu.

Sectoarele de activitate din cadrul CIECH SODĂ ROMÂNIA S.A. supuse inspecției, precum și inspectorii de muncă participanți au fost:

- inspector de muncă Trofin Valentin Georgel: instalațiile Var, BSB, sodă calcinată, silicați, calcinatoare și sodă grea;
- inspector de muncă Enea Constantin: sector mecanic, transporturi rutiere;
- inspector de muncă Marica Dumitru: depozite combustibili, materii prime și produse finite;

- inspector de muncă Din Viorel: sectoare energetice;

- inspector de muncă Iuga Florin Ștefan: sectoare unde se desfășoară activități de construcții/mentenanță.

În urma controlului SISTEM efectuat au fost constatate un număr de 42 deficiențe în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru care au fost stabilite măsuri cu termene de remediere a acestora și a fost aplicată o sancțiune contravențională de 10000 lei. În luna decembrie 2016 a fost verificat în teren modul de realizare a măsurilor dispuse.

Dintre neconformitățile constatate enumerăm:

1. În timpul controlului s-a constatat că unele echipamente de muncă din Instalațiile Var, (ex: transportor cu racleți, bandă transportoare rezidii, banda nr. 1001/1 și 1001/2, 704, bandă subgabaritică, cântare cocs tunele benzi, etc) și Calcinată (pompe cota „0”) nu sunt prevăzute cu protectori sau dispozitive de protecție, la elementele mobile sau unele erau necorespunzătoare, pentru a evita riscurile de producere a accidentelor prin contact mecanic.

2. În timpul efectuării controlului la Instalația Var s-a constatat că erau prezente pulberi, peste limită (conf. Buletin Analiză 49/13.06.2016 solicitat în timpul controlului), la cota „I” provenite de la neetanșeități la transportoarele cu plăci nr. 1 și 2 (uși deschise, legate cu improvizatii, neetanșeități deversare, etc.).

De asemenea erau prezente pulberi în Instalația monohidrat - zona sitei vibratoare și bandă transportoare produs finit (sist. exhaustare necorespunzător, suflanta nu funcționa).

3. În urma controlului efectuat la instalația Var s-a constatat că se efectuau activități de lucru cu foc în interiorul tobei de var nr. 1 fără a fi întocmit Permis de intervenții și Permis de lucru cu foc.

A fost oprită lucrarea până la întocmirea acestora și luarea măsurilor pt. lucru în siguranță.

De asemenea s-a constatat că nu toate permisele de intervenție și de lucru cu foc se completează corespunzător.

4. În urma controlului efectuat la Instalațiile Var și BSB s-a constatat că nu se efectuează verificarea la intervale regulate a aparatelor de respirat (ex. aparatele ARIAC 2000) sau lipsește carnetul aparatului unde se consemnează data verificării acestuia.

De asemenea, s-a constatat (în cadrul instalației Var) că au fost duse la verificat toate măștile de gaz fără a se asigura, în acest interval de timp, alte măști de gaze pentru eventualele intervenții.

Unii lucrători din cadrul instalațiilor de producție aveau în dotare măști de gaze cu cartușele utilizate (uzate).

5. În timpul controlului efectuat în Instalațiile Var și Calcinată s-a constatat lipsa unor balustrade de protecție, existența golurilor de montaj (ex. lângă transportor nr. 2, et. 1 grup 4 dist., zonă PLM 4, etc) și zone unde tabla striată prezintă coroziune (ex: zonă col. carbonatare 4-6, etc. fără a se lua măsuri pentru eliminarea, înlocuirea sau împrejmuirea/ semnalizarea acestora.

6. În urma controlului efectuat la Secția Calcinată – zona compresoare și depozit soluție amoniacală s-a constatat că erau prezente noxe de NH₃, provenite de la neetanșeități pe sistemul pompei de vid și ventile pompei soluție amoniacală, fără a se lua măsuri de eliminare sau diminuare a acestora.

7. În timpul controlului la instalația Var s-a constatat prezența unei cuve cu agenți chimici periculoși (HCl sol.), fără a se asigura identificarea ușoară, natura și riscurile asociate conținutului acesteia.

Din discuțiile purtate cu lucrătorii, aceștia utilizau HCl sol. pt. spălare plase site tobe vibratoare, fără a fi informați despre riscurile la lucru cu ACP și FDS.

Situație similară a fost întâlnită și la inst. BSB

8. În timpul controlului la instalația Var , s-a constatat că la cota „0” canalizarea unde se evacuează apele reziduale spre cuva de șlam era înfundată cu șlam, apele reziduale de la banda de rezidii erau dirijate spre canalizare prin montarea unor improvizații; apele reziduale acumulându-se la cota „0”.

De asemenea în cadrul secției Calcinată evacuarea apelor de la etanșarea pompelor LF1, LF3 se efectuează la cota „0” și nu la canalizare.

9. În cadrul instalației Silicat, la banda granulatoare s-a constatat că în zona bătătorului nu există apărătoare/dispozitive de protecție pentru evitarea aruncării de silicat pe căile de acces.

De asemenea, la inst. Var, banda nr. 704 nu au fost montate întrerupătoare pentru oprire de urgență, pe toată lungimea acesteia.

10. Nu este asigurată semnalizarea de securitate și sănătate la toate locurile de muncă (ex. zonele cu joasă înălțime, zonele unde se lucrează la consolidarea halelor, etc); nu sunt eliberate căile de circulație în sectoarele de producție (Calcinată, Var); nu sunt prinse/îndepărtate plăcile de polycarbonat de pe fațada inst. BSB –zona filtre existând pericolul de accidentare.

11. În urma verificării documentelor puse la dispoziție de către S.C. Ciech Sodă România S.A., referitoare la Procesele verbale de control întocmite de către CNCAN și ISU Vâlcea, s-a constatat că au fost efectuate măsurători de radioactivitate (Ra 226) numai în zona deșeurilor rezultate de la demolarea inst./clădirilor vechi și nu și în instalațiile de producției, respectiv echipamentele de muncă. De asemenea s-a constatat că nu au fost informați, în scris, lucrătorii cu privire la prezența de radioactivitate.

12. În urma controlului efectuat în cadrul secției Calcinată s-a constatat că vasele de leșie filtru nr. 1 și 2 nu au prevăzute pe traseul de evacuare gaze închidere hidraulică pentru a evita degajarea de noxe în atmosferă

13. În timpul controlul s-a constatat existența mai multor neetanșeități pe traseele de abur (ex: traseu abur et. 1 grup 4 distilație etc.

14. Nu se asigură protecția contra căderii în gol la canalele de revizie existente în atelierul de reparații auto și în sectorul CF, atât în atelierul de reparații cât și în afara acestuia, existând pericolul de cădere a lucrătorilor atunci când pe canal nu se află echipamente de muncă la reparat. Grătarele metalice aflate pe o parte a canalului de revizie din atelierul reparații CF sunt deformate, existând pericolul de cădere sau împiedicare a lucrătorilor la trecerea peste ele. Canalele nu sunt curățate, nefiind asigurat un nivel de igienă corespunzător.

15. Suprafața pardoselii din atelierul reparații CF este pe alocuri alunecoasă, din cauza uleiurilor scurse, existând pericolul de alunecare și cădere la același nivel a lucrătorilor. De asemenea pardoseala nu este curățată, nefiind asigurate condiții de igienă corespunzătoare.

16. Angajatorul deține, în atelierul de reparații CF două grupuri de câte patru elevatoare, cu sarcina nominală de 20 tof pe fiecare elevator, utilizate la ridicarea vagoanelor și locomotivelor, care nu se utilizează întrucât nu sunt autorizate ISCIR, în conformitate cu reglementările legale în vigoare. Nu s-au întocmit de către angajator, documentele necesare în aceste situații de interdicere a utilizării acestor echipamente și de scoatere din funcționare, până la intrarea în legalitate.

17. În sectoarele de activitate (ex: sect. auto și CF) au fost identificate recipiente butelie sub presiune de oxigen sau acetilenă, depozitate necorespunzător, neasigurate contra răsturnării, fără capace de protecție. În atelierul reparații CF, între cele două linii de reparații se află amplasat (depozitat) un motostivuitoare defect care creează un spațiu îngust în zona de lucru.

18. La operațiile de sudură oxiacetilenică, la racordarea arzătoarelor, nu se utilizează în toate cazurile dispozitive contra întoarcerii flăcării, de tip supapă hidrolică.

19. Intervalul între instruirii nu a fost stabilit în funcție de condițiile locului de muncă, neținându-se seama de nivelul riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională și de nr. de accidente de muncă produse de la începutul anului până la data controlului și s-a adoptat intervalul de 3 luni și chiar intervalul maxim prevăzut de legislația în vigoare, adică 6 luni.

20. Întrucât controlul la stațiile de alimentare cu carburanți a autovehiculelor și locomotivelor a fost efectuat în condiții meteo nefavorabile (ploi abundente) s-a constatat că atât lucrătorii (personalul care deservește, cel de supraveghere și control etc) cât și echipamentele de muncă (pompele de distribuție electrice) nu sunt protejate corespunzător deoarece copertinele existente nu acoperă întreaga suprafață de depozitare și de lucru.

21. De asemenea, tot din cauza condițiilor meteo nefavorabile, s-a constatat că s-a acumulat foarte multă apă în cuva de retenție de la rezervoarele CFU, precum și în canalele de colectare și scurgere a apei din zona stației CF

22. Cele două pichete PSI de la stațiile de carburanți sunt deteriorate și incomplete ca dotare (sunt uzate și ruginite, ușile nu se deschid/î închid corespunzător, acoperișul se ridică, lipsește o lopată etc.)

23. Locurile de muncă unde pot apărea atmosfere explozive nu au fost clasificate pe zone „ex”.

24. S-a constatat că nu a fost elaborat documentul privind protecția împotriva exploziilor.

25. S-a constatat că nu există certificat de examinare „in situ” pentru instalațiile care funcționează în mediu potențial exploziv.

26. La secția ambalare s-a constatat că mai multe motoare electrice nu au fost legate la rețeaua prizelor de pământ (inclusiv motorul de la o instalație nouă de captare praf care funcționa în gol). S-a dispus în timpul controlului asigurarea protecției prin legarea la pământ.

27. Valoarea măsurată a prizelor de pământ la cele două stații de carburanți este corespunzătoare, adică sub valoarea maxim admisă de 1 Ω , însă în buletinele de determinare se specifică „mediu umed” nu și „mediu uscat”, iar la ultimele buletine, valoarea măsurată în „mediu umed” la priza de pământ de la stația CFU este de 0,9 Ω , respectiv 0,98 Ω

28. Prizele de pământ nu erau inscripționate iar conform buletinelor de măsurare a rezistenței electrice de dispersie puse la dispoziție valoarea la unele prize de pământ nu se încadrează în parametrii, iar altele nu erau verificate.

Buletinele de verificare nu conțin rezultatul verificării continuității conexiunilor electrice între utilaje și priza de pământ.

29. Nu se asigură funcționarea permanentă, corectă a sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparaturii de măsură și control (verificarea metrologică a dispozitivelor de măsură și monitorizare la data scadentă)

30. Tablourile electrice nu aveau schema electrică monofilară, nu erau toate semnalizate corespunzător, iar unele nu erau asigurate împotriva deschiderii voluntare sau accidentale de către persoane neautorizate(a fost remediat în timpul controlului) și unele nu aveau covoare electroizolante împotriva electrocutării.

31. Paturile de cabluri aferente traseelor din unele instalații de producție (ex: Calcinată) sunt corodate.

32. Între beneficiar (Ciech Sodă) și prestatori este întocmit un protocol SSM. Nu se respectă prevederile protocolului în ceea ce privește urmărirea prestatorilor de către persoane desemnate din partea beneficiarului.

33. Nu sunt întreținute semnalizate căile de circulație pentru lucrătorii din construcții

34. Există locuri de muncă în instalații unde constructorii trebuie să fie dotați cu măști de gaze.

Coordonatorul în materie de securitate și sănătate în muncă nu urmărește ca lucrătorii de la construcții să respecte I.P. ale beneficiarului, referitoare la aceste aspecte.

35. Atât în Instalația Var cât și în Secția Calcinată iluminatul este necorespunzător și prezintă improvizații (lipsă protecție pentru protejarea omului prin izolarea acestuia față de elementele aflate sub tensiune sau față de pământ).

36. În timpul controlului s-a constatat că grupurile sanitare, dușurile și chiuvetele din unele sectoare de activitate nu sunt corespunzătoare, nu sunt curățate și igienizate, nu toate au apă curentă. De asemenea nu sunt prevăzute spații igienizate pentru servirea mesei.

37. Nu este reactualizată evaluarea de risc pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor pentru toate locurile de muncă/posturile de lucru; nu este desemnată comisia de evaluare din care să facă parte și reprezentanții lucrătorilor. De asemenea evaluările de risc existente nu sunt semnate și de reprezentanții lucrătorilor.

38. În timpul controlului în instalațiile de producție s-a constatat că nu toate locurile de muncă unde există pericolul de stropire cu agenți chimici periculoși sunt dotate cu dușuri oculare sau acestea nu erau funcționale (ex: Saramură, Var etc.

39. În timpul controlului s-a constatat că sunt depuneri de pulberi în instalațiilor Var și Calcinatoare și Sodă grea, la toate cotele, inclusiv pe căile de acces, nefiind luate măsuri de îndepărtare a acestora.

40. Instrucțiunile de lucru și de securitate și sănătate în muncă nu sunt complete și sunt neactualizate.

41. Conform Organigramei puse la dispoziție de S.C. CIECH SODĂ ROMÂNIA S.A. Serviciul Intern de Prevenire și Protecție este în subordinea Directorului HSEQ, fiind format din 2 lucrători desemnați.

Funcția de Șef al Serviciului Intern de Prevenire și Protecție fiind asimilată Directorului HSEQ fără ca acesta să îndeplinească cerințele prevăzute la art. 50 sau art. 51¹ lit. b) din H.G. 1425/2006 actualizată

42. Nu sunt efectuate determinări de microclimat în sectoarele de activitate din cadrul S.C. CIECH SODĂ ROMÂNIA S.A.

IX. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

9.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2016

Până la data de 31.12.2016 în Baza SIGAM au fost înregistrați 64 lucrători accidentați dintre care 60 lucrători accidentați cu incapacitate temporară de muncă, și 2 lucrători accidentați cu invaliditate și 2 lucrători accidentați cu prin deces. Până la data de 31.12.2016 în județul Vâlcea nu s-a înregistrat nici o boală profesională.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele 64 accidente de muncă în anul 2016, sunt:

- morărit și panificație – 13 (20,31 % din totalul accidentaților);
- construcții – 10 (15,63 % din totalul accidentaților);
- industria chimică – 8 (12,50 % din totalul accidentaților);
- industria construcții de mașini – 6 (9,38 % din totalul accidentaților);
- transporturi rutiere de mărfuri și persoane – 4 (6,25 % din totalul accidentaților);
- producție de energie electrică – 3 (4,69 % din totalul accidentaților);
- activități referitoare la asistență spitalicească – 3 (4,69 % din totalul accidentaților);
- captarea, tratare și distribuție apă – 2 (3,13 % din totalul accidentaților);
- hoteluri și facilități de cazare – 2 (3,13 % din totalul accidentaților);
- exploatare forestieră – 2 (3,13 % din totalul accidentaților);
- comerț cu ridicata și amănuntul diverse produse – 2 (3,13 % din totalul accidentaților);
- fabricare încălțăminte – 1 (1,56 % din totalul accidentaților);
- prelucrare carne – 1 (1,56 % din totalul accidentaților);
- alte activități de tipărire n.c.a – 1 (1,56 % din totalul accidentaților);
- servicii de administrație publică generală – 1 (1,56 % din totalul accidentaților);
- creșterea păsărilor – 1 (1,56 % din totalul accidentaților);
- cultivarea fructelor și legumelor – 1 (1,56 % din totalul accidentaților);
- activități de ambalare – 1 (1,56 % din totalul accidentaților);

- învățământ – 1 (1,56 % din totalul accidentaților);
- activități de servicii privind sistemele de securizare– 1 (1,56 % din totalul accidentaților);

Din punctul de vedere al vârstei lucrătorilor accidentați, din totalul celor 64 de lucrători accidentați până la data de 31.12.2016, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 7 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă între 20-29 ani, din care 7 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, cei 7 lucrători reprezentând 11,94 % din totalul accidentaților;
- 13 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă între 30-39 ani, din care 13 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, cei 13 lucrători reprezentând 20,31 % din totalul accidentaților;
- 30 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă între 40-49 ani, cei 30 lucrători reprezentând 46,88 % din totalul accidentaților, din care 28 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, cei 28 lucrători reprezentând 43,75 % din totalul accidentaților și 2 lucrători a fost accidentat prin deces, reprezentând 3,13 % din totalul accidentaților;
- 13 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă între 50-59 ani, din care 12 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, cei 12 lucrători reprezentând 19,05 % din totalul accidentaților și 1 lucrător a fost accidentat cu invaliditate, reprezentând 2,38 % din totalul accidentaților;
- 1 lucrător accidentat are vârsta cuprinsă peste 60,0 ani, acesta fiind accidentat cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 1,56 % din totalul accidentaților.

Din punctul de vedere al vechimii în ocupație, din totalul celor 64 de lucrători accidentați până la data de 31.12.2016, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 12 lucrători accidentați au o vechime în ocupație sub 1 an, cei 12 lucrători reprezentând 18,75 % din totalul accidentaților;
- 12 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 1- 5 ani, cei 12 lucrători reprezentând 18,75 % din totalul accidentaților;
- 5 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 6 -10 ani, cei 5 lucrători reprezentând 7,81 % din totalul accidentaților;
- 17 lucrători au o vechime în ocupație între 11 -20 ani, cei 17 lucrători reprezentând 26,56 % din totalul accidentaților;
- 10 lucrători au o vechime în ocupație între 21 -30 ani, cei 10 lucrători reprezentând 16,63 % din totalul accidentaților;
- 8 lucrători au o vechime în ocupație între 31- 40 ani, cei 8 lucrători reprezentând 12,50 % din totalul accidentaților;

Din punctul de vedere vechimii la locul de muncă, din totalul celor 64 de lucrători accidentați până la data de 31.12.2016, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 28 lucrători accidentați au o vechime la locul de muncă sub 1 an, cei 28 lucrători reprezentând 43,75 % din totalul accidentaților;
- 14 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 1 -5 ani, cei 14 lucrători reprezentând 21,88 % din totalul accidentaților;

- 11 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 6-10 ani, cei 11 lucrători reprezentând 17,19 % din totalul accidentaților;

- 5 lucrători au o vechime în ocupație între 11 -20 ani, cei 5 lucrători reprezentând 7,81 % din totalul accidentaților;

- 6 lucrători au o vechime în ocupație între 21 -30 ani, cei 6 lucrători reprezentând 9,38 % din totalul accidentaților;

Din punctul de vedere al ocupației, din totalul celor 64 de lucrători accidentați până la data de 31.12.2016, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 59 lucrători accidentați sunt muncitori, reprezentând 92,19 % din totalul accidentaților, din care 50 lucrători sunt muncitori calificați, reprezentând 78,13 % din totalul accidentaților și 9 lucrători sunt muncitori necalificați, reprezentând 14,06 % din totalul accidentaților. Din totalul celor 59 de lucrători, 56 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, 1 lucrător a fost accidentat cu invaliditate și 2 lucrători au fost accidentați prin deces.

- 5 lucrători accidentați sunt TESA, după cum urmează: medic, profesor, manager (2 accidentați) și psiholog, reprezentând 7,81 % din totalul accidentaților, cei 5 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă.

Din cei 50 lucrători muncitori calificați, din punctul de vedere al ocupației, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- lăcătuș mecanic - 6 lucrători (9,38 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 0 – 1,0 an, reprezentând 1,56 %;

- 2 lucrători cu vechime de 1,0 – 5,0 ani, reprezentând 3,13 %;

- 3 lucrători cu vechime de 21 – 30 ani, reprezentând 4,69 %;

- sudor - 4 lucrători (6,25 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 2 lucrători cu vechime de 0 – 1,0 an, reprezentând 3,13 %;

- 1 lucrător cu vechime de 1,0 – 5,0 ani, reprezentând 1,56 %.

- 1 lucrător cu vechime de 11,0 – 20 ani, reprezentând 1,56 %.

- mașinist - 4 lucrători (6,25 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 2 lucrători cu vechime de 0 – 1 an, reprezentând 3,13 %;

- 1 lucrător cu vechime de 5,0 – 10 ani, reprezentând 1,56 %.

- 1 lucrător cu vechime de 11 – 20 ani, reprezentând 1,56 %.

- brutar - 4 lucrători (6,25 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 0 – 1,0 an, reprezentând 1,56 %.

- 1 lucrător cu vechime de 1,0 – 5,0 ani, reprezentând 1,56 %;

- 1 lucrător cu vechime de 5,0 – 10,0 ani, reprezentând 1,56 %.

- 1 lucrător cu vechime de 21 – 30 ani, reprezentând 1,56 %.
- șofer autocamion - 3 lucrători (4,69 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 3 lucrători cu vechime de 0 – 1,0 an, reprezentând 4,69 %;
- operator chimist - 2 lucrători (3,13 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 6,0 – 10,0 ani, reprezentând 1,56 %.
 - 1 lucrător cu vechime de 11,0 – 20 ani, reprezentând 1,56 %.
- tractorist - 2 lucrători (3,13 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 0 – 1,0 an, reprezentând 1,56 %.
 - 1 lucrător cu vechime de 11,0 – 20,0 ani, reprezentând 1,56 %.
- mecanic utilaje - 2 lucrători (3,13 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 1,0 – 5,0 ani, reprezentând 1,56 %.
 - 1 lucrător cu vechime de 5,0 – 10,0 ani, reprezentând 1,56 %.
 - 1 lucrător cu vechime de 1,0 – 5,0 ani, reprezentând 1,56 %.
- electrician - 2 lucrători (3,13 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 0 – 1,0 an, reprezentând 1,56 %.
 - 1 lucrător cu vechime de 5,0 – 10,0 ani, reprezentând 1,56 %.
- legător sarcină- 2 lucrători (3,13 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 0 – 1,0 an, reprezentând 1,56 %.
 - 1 lucrător cu vechime de 1,0 – 5,0 ani, reprezentând 1,56 %.
- patiser - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 0 – 1,0 an, reprezentând 1,56 %.
- electronist - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 1,0 – 5,0 ani, reprezentând 1,56 %.
- electromecanic - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 1,0 – 5,0 ani, reprezentând 1,56 %.
- fasonator mecanic - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 0 – 1,0 an, reprezentând 1,56 %.

- dulgher - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 0 – 1,0 an, reprezentând 1,56 %.

- tinichigiu - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 1,0 – 5,0 ani, reprezentând 1,56 %.

- tipograf-flexograf - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 1,0 – 5,0 ani, reprezentând 1,56 %.

- croitor - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 0 – 1,0 an, reprezentând 1,56 %.

- spălător vehicule - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 0 – 1,0 an, reprezentând 1,56 %.

- montator elemente prefabricate - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 0 – 1,0 an, reprezentând 1,56 %.

- laborant chimist - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 0 – 1,0 an, reprezentând 1,56 %.

- curier - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 0 – 1,0 an, reprezentând 1,56 %.

- geamgiu - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 0 – 1,0 an, reprezentând 1,56 %.

- alpinist utilitar - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 0 – 1,0 an, reprezentând 1,56 %.

- vânzător - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 0 – 1,0 an, reprezentând 1,56 %.

- primitor distribuitor materiale și scule- 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 21,0 – 30,0 ani, reprezentând 1,56 %.

- cititor apometre - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 5,0 – 10,0 ani, reprezentând 1,56 %.

- șef tren - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 11,0 – 20,0 ani, reprezentând 1,56 %.

- agent servicii client - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 1,0 – 5,0 ani, reprezentând 1,56 %.

Din cei 9 lucrători muncitori necalificați (14,06 % din total al accidentaților), din punctul de vedere al ocupației, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 5 lucrători cu vechime de 0 – 1,0 an, reprezentând 7,81 %;

- 2 lucrători cu vechime de 1,0 – 5,0 ani, reprezentând 3,13 %.

- 1 lucrător cu vechime de 5,0 – 10,0 ani, reprezentând 1,56 %.

- 1 lucrător cu vechime de 11,0 – 20,0 ani, reprezentând 1,56 %.

Din cei 5 lucrători personal TESA (7,81 % din total al accidentaților), din punctul de vedere al ocupației, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 1 lucrător cu vechime de 0 – 1,0 ani, reprezentând 1,56 %.

- 1 lucrător cu vechime de 1,0 – 5,0 ani, reprezentând 1,56 %.

- 2 lucrători cu vechime de 5,0 – 10,0 ani, reprezentând 3,13 %.

- 1 lucrător cu vechime de 21,0 – 30,0 ani, reprezentând 1,56 %.

Pentru cei 64 lucrători accidentați până la data de 31.12.2016, din punctul de vedere al ocupației ponderea revine următoarelor categorii profesionale:

- muncitor necalificat - 9 lucrători (14,06 din total al accidentaților);

- lăcătuș mecanic - 6 lucrători (9,38 % din total al accidentaților);

- sudor - 4 lucrători (6,25 % din total al accidentaților);

- mașinist - 4 lucrători (6,25 % din total al accidentaților);

- brutar - 4 lucrători (6,25 % din total al accidentaților);

- șofer autocamion - 3 lucrători (4,69 % din total al accidentaților);

- operator chimist - 2 lucrători (3,13 % din total al accidentaților);

- tractorist - 2 lucrători (3,13 % din total al accidentaților);

- mecanic utilaje - 2 lucrători (3,13 % din total al accidentaților);

- electrician - 2 lucrători (3,13 % din total al accidentaților);

- legător sarcină - 2 lucrători (3,13 % din total al accidentaților);

- geamgiu - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților);

- alpinist utilitar - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților);

- vânzător - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților);

- primitor distribuitor materiale și scule - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților);

- patiser - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților);
- electronist - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților);
- electromecanic - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților);
- fasonator mecanic - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților);
- dulgher - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților);
- tinichigiu - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților);
- tipograf-flexograf - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților);
- croitor - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților);
- spălător vehicule - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților);
- montator elemente prefabricate - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților);
- laborant chimist - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților);
- curier - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților);
- cititor apometre - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților);
- șef tren - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților);
- agent servicii client - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților);
- profesor - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților);
- medic- 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților);
- manager- 2 lucrători (3,13 % din total al accidentaților).
- psiholog - 1 lucrător (1,56 % din total al accidentaților);

Până la data de 31.12.2016, din totalul celor 64 de lucrători accidentați au încheiat incapacitatea temporară de muncă 50 de lucrători, din care 47 de lucrători prin reluarea activității, 2 lucrători a încheiat incapacitatea prin invaliditate și 2 lucrători au încheiat incapacitatea prin deces.

Pentru cei 48 lucrători care au încheiat incapacitatea de muncă până la 31.12.2016, indicele de durată medie (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de $2.814:48=58,63$ zile.

INSPECTOR ȘEF ADJ. SSM

SMINTICIUC VIOREL

INSPECTOR ȘEF

TANASOIU ION

