

# **RAPORT ANUAL AL ACTIVITATII INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCA VALCEA PE ANUL 2017**

**Intocmit in baza Legii 544/2001**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea este instituție publică deconcentrată, aflată în subordinea Inspecției Muncii, prin care se exercită pe teritoriul județului Vâlcea, atribuții de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței. Scopul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea este urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale și respectarea legislației muncii de către angajatorii din sectorul public, mixt, privat precum și alte categorii de angajatori.

Organizarea și funcționarea Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea sunt reglementate de Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al Inspecției Muncii, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1377/2009.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea se desfășoară în baza Program Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea pe anul 2016, precum și a Planului Cadru de Acțiuni pentru îndeplinirea Obiectivelor cuprinse în Programul de Guvernare, la nivelul județului Vâlcea în anul 2017, elaborat de Instituția Prefectului Județul Vâlcea.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

Activitatea compartimentelor inspectoratului in cursul anului 2017 s-a concredizat in urmatoarele :

## **II. ASPECTE LEGISLATIVE**

### **2.1. Activitatea de legislație, contencios administrativ**

În cadrul acestei activități au fost soluționate petiții, plângeri prealabile la procesele verbale de cercetare a evenimentelor și la procesele verbale de control în domeniile RM și SSM și au fost elaborate puncte de vedere la solicitările adresate de alte compartimente sau instituții, precum și actele procedurale aferente dosarelor aflate pe rolul instanțelor în care instituția este parte. De asemenea, s-au acordat avize de legalitate pentru contracte și note de achiziții încheiate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea cu terți, precum și pentru decizii ale inspectorului șef.

În cursul anului 2017, ca urmare a controalelor realizate, inspectorii de muncă au încheiat 336 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, dintre care 287 în domeniul RM și 49 în domeniul SSM. Din numărul total de 336 procese verbale încheiate, 32 au fost contestate la instanța de judecată de către contravenienți.

## **III. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE**

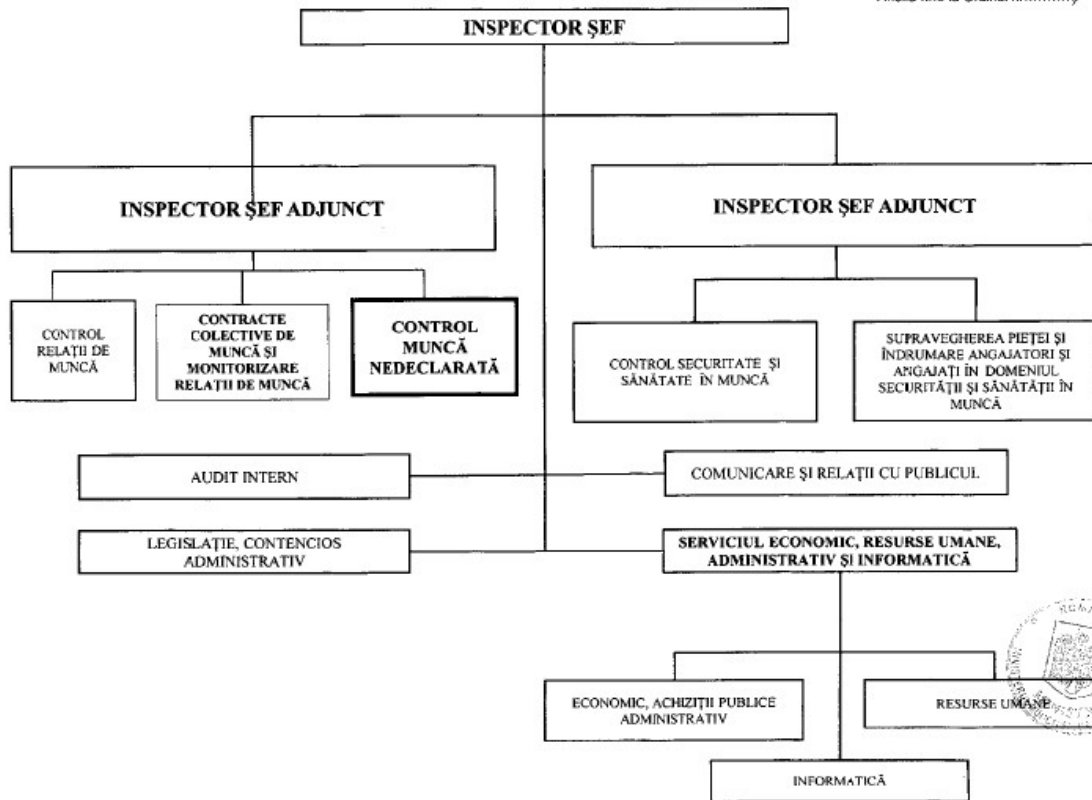
### **3.1. Structura organizatorică**

Structura organizatorică a inspectoratelor teritoriale de muncă a fost aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 1671/09.09.2017.

Prin structura sa, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea asigură controlul îndeplinirii obligațiilor legale, de către angajatori, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integritatea corporală și sănătatea lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ**

Anexa nr.3 la Ordinul nr. 1671/04.09.2017



### 3.2. Structura de personal

Personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare și administrative, de resurse umane, audit intern, informatică, comunicare și relații cu publicul, activități juridice.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea prin concurs sau examen. Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, medicină, administrație publică și științe politice. În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt învestiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

#### ***Structura de personal la data de 31 decembrie 2017 comparativ cu 31 decembrie 2016***

Instituția	Nr. posturi ocupate		Nr. inspectori de muncă (inclusiv conducere)		Alte categorii de personal	
	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2016	Anul 2017
ITM Vâlcea	40	37	28	26	12	11

Structura distribuției inspectorilor de muncă (de execuție și de conducere) pe **categorii de vârstă, la data de 31 decembrie 2017**, este următoarea:

- 0 inspectori de muncă sub 30 de ani,
- 5 inspectori de muncă între 31 – 40 de ani,
- 8 inspectori de muncă între 41 – 50 de ani,
- 13 inspectori de muncă peste 50 de ani.

### 3.3. Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului

Pentru a asigura dezvoltarea competențelor și performanțelor profesionale ale personalului din Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea, în cursul anului 2017 au fost

planificați să participe la programe de perfecționare profesională 4 salariați, dintre care 1 inspector de muncă, 1 inspector, 1 consilier și 1 funcționar public de conducere.

Programarea participării la cursurile de perfecționare profesională s-a făcut prin *Planul anual de perfecționare profesională*.

Domeniile principale ale planului de perfecționare profesională la care au participat funcționarii publici din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea sunt:

- psihologie manageriala si managementul conflictelor
- salarizarea sistemului bugetar
- aprecierea calitatii evaluarii riscurilor profesionale
- utilizarea aplicatiilor informatice in Inspectia Muncii( COLUMBO si REVISAL)
- .

#### **IV. RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE**

Resursele materiale și umane necesare desfășurării activității Inspectoratului Teritorial de Muncă în anul 2017 au fost în valoare de 2362 mii lei, structurat conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal..... 2103 mii lei,
- Cheltuieli materiale..... 259 mii lei,
- Cheltuieli de capital..... 0 mii lei.

La Titlul I Cheltuieli de personal, a fost utilizată suma de 2103 mii lei. Nivelul cheltuielilor de personal a fost determinată de numărul de posturi ocupate coroborat cu obligațiile de plată față de fiecare salariat, la care s-au adăugat obligațiile de plată ale instituției la bugetul de stat și la bugetele asigurărilor sociale de stat.

La Titlul II Cheltuieli materiale, față de bugetul aprobat, s-a utilizat suma de 259 mii lei.

La alineatul 20.01.01 Furnituri de birou, față de bugetul aprobat de 21,8 mii lei, s-au achiziționat produse în valoare de 21,8 mii lei.

La alineatul 20.01.02 Materiale pentru curățenie, bugetul aprobat a fost de 1,8 mii lei din care s-a folosit 1,8 mii lei pentru achiziționarea de produse.

La alineatul 20.01.03 Încălzit, iluminat și forță motrice, față de un buget aprobat pentru anul 2017 în valoare de 53,1 mii lei, plata a fost de 53,1 mii lei.

Plata pentru Serviciile de apă, canal și salubritate pentru anul 2017 a fost de 3,3 mii lei, cu un buget aprobat în valoare de 3,3 mii lei, la alineatul 20.01.04.

La alineatul 20.01.05 Carburanți și lubrifianți plata a fost de 27,2 mii lei, la un buget aprobat de 27,2 mii lei.

La alineatul 20.01.06 Piese de schimb, plata a fost de 1,2 mii lei față de bugetul aprobat fiind de 1,2 mii lei.

La alineatul 20.01.08 Poștă, telecomunicații, radio tv, internet a fost aprobată în buget, suma de 26 mii lei, iar plățile în valoare de 26 mii lei o reprezintă serviciile de poștă și de comunicații.

La alineatul 20.01.30 Alte bunuri și servicii de întreținere și funcționare, bugetul aprobat a fost de 96,4 mii lei. Față de acest buget, suma cheltuită în anul 2017 a fost de 96,2 mii lei.

La alineatul 20.02 Reparatii curente, în anul 2017 fost aprobată în buget suma de 1,7 mii lei, din care s-a folosit 1,7mii lei .

În anul 2017 au fost achiziționate obiecte de inventar pentru aliniatul 20.05.30 în valoare de 0,39 mii lei față de un buget aprobat de 0,38 mii lei.

Cheltuielile cu deplasările și detașările aliniat 20.06.01 au fost de 8,5 mii lei, față de bugetul aprobat pentru anul 2017 care a fost în valoare de 8,5 mii lei.

Bugetul aprobat la alineatul 20.14 Protecția muncii pentru anul 2017 a fost de 4,3 mii lei, din care s-au plătit 4,2 mii lei.

La alineatul 20.25 Cheltuieli judiciare și extrajudiciare derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale, bugetul aprobat a fost de 5,4 mii lei, din care s-au plătit 5,4 mii lei.

La alineatul 20.30.03 Prime de asigurare non-viață suma aprobată în buget a fost de 8,2 mii lei, din care au fost plătite asigurări RCA, Casco în valoare de 8,2 mii lei.

## **V . ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI CONTROL RELATII DE MUNCA**

În anul 2017 activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă s-a desfășurat pe baza tematicii de control aprobată prin PROGRAMUL CADRU DE ACȚIUNI AL INSPECTORATULUI TERITOIAL DE MUNCA VALCEA pentru anul 2017, a acțiunilor cuprinse în PROGRAMUL DE GUVERNARE pe anul 2017, a dispozițiilor transmise de Inspectoria Muncii, precum și a altor acte normative din domeniul legislației muncii.

În perioada 03.01.2017 - 31.12.2017, activitatea de control a inspectorilor de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă a avut ca priorități: campaniile naționale și locale privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, acțiunile tematice la inițiativa Inspectoriei Muncii, acțiunile din Programul Cadru de acțiuni al I.T.M Vâlcea, respectiv, verificarea respectării prevederilor Legii nr. 53/2003 republicată - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, a prevederilor contractelor individuale de muncă și a contractelor colective de muncă, a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României cu modificările și completările ulterioare, H.G. nr. 500/2011 cu modificările și completările ulterioare privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic, H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic, Legii nr. 202/2002 republicată, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, OUG nr. 96/2003 cu modificările și completările ulterioare, privind protecția maternității la locurile de muncă, Legii nr. 52/2011 republicată, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, Legii nr. 448/2006 republicată, cu modificările și completările ulterioare privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, Legii nr. 344/2006 cu modificările și completările ulterioare, privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, etc.

Inspectorii de muncă s-au deplasat la sediile angajatorilor, la locurile de muncă organizate de aceștia, conform programului de control stabilit în graficele lunare de control, cât și ca urmare a sesizărilor primite de la persoane fizice sau juridice. În perioada 03.01.2017 - 31.12.2017 s-a înregistrat un număr 598 sesizări.

Principalele aspecte sesizate de către persoanele fizice sau juridice au fost: neplata drepturilor salariale, nerespectarea de către angajator a duratei normale a timpului de lucru, neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă, neacordarea sau neplata concediilor medicale / a concediilor de sarcină și lehuzie, nerespectarea prevederilor referitoare la munca pe timp de noapte, nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară, sărbătorile legale și repausul săptămânal, negarantarea în plată a salariului

minim brut pe țară, refuzul angajatorului de a elibera documente care să ateste vechimea în muncă.

În perioada **februarie - noiembrie 2017**, în cadrul **Campaniei Naționale O zi pe săptămână privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată**. Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat controale la 138 angajatori și au fost aplicate 14 avertismente contravenționale; au fost constatate 221 neconformități pentru care au fost dispuse 278 măsuri.

În perioada 09 - 13.05.2017 s-a desfășurat **Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor**. Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea efectuat controale la 28 angajatori care aveau 1440 salariați; au fost aplicate 8 avertismente contravenționale; au fost constatate 50 neconformități pentru care au fost dispuse 50 măsuri.

În perioada 07 - 10.06.2017 s-a desfășurat **Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile prelucrării și conservării cărnii, prelucrării și conservării peștelui, crustaceelor și moluștelor, fabricării produselor lactate și a brânzeturilor, precum și în domeniul comercializării acestora**. Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat controale la 26 angajatori care aveau 1301 salariați; a fost aplicată 1 sancțiune contravențională în conformitate cu prevederile art. 260, al.1, lit. j din Legea nr. 53/2003 republicată -Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare, în valoare de 1500 lei și 4 avertismente contravenționale; au fost constatate 54 neconformități pentru care au fost dispuse 54 măsuri.

În perioada 26 - 30.06.2017 s-a desfășurat **Campania Națională privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate și respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă precum și securitatea și sănătatea în muncă la societăți care au ca obiect de activitate protecție și gardă - cod CAEN 8010**, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat controale la 3 angajatori care aveau 224 salariați; a fost aplicat 1 avertisment contravențional; au fost constatate 8 neconformități pentru care au fost dispuse 8 măsuri.

În perioada 20 - 22.07.2017 s-a desfășurat **Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea**



**în domeniul serviciilor de spălătorie auto.** Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat controale la 14 angajatori care veau 98 salariați; a fost aplicat 1 avertisment contravențional; au fost constatate 25 neconformități pentru care au fost 25 măsuri.

În perioada 09.10 - 13.10.2017 s-a desfășurat **Campania Națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011, în domeniile prevăzute la art. 13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii.** Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat controale la 9 beneficiari; nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale; au fost constatate 17 neconformități pentru care au fost 17 măsuri.

În perioada 08 - 24.11.2017 s-a desfășurat **Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională, respectiv a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă (lucrători mobili), cod CAEN 4841 - Transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4931 - Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători.** Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat controale la 4 angajatori; nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale; au fost constatate 4 neconformități pentru care au fost 4 măsuri.

În perioada 07 - 13.12.2017 s-a desfășurat **Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii români respectă prevederile legale referitoare la legislația muncii și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României.** Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat controale la 17 angajatori; au fost aplicate 2 avertismente contravenționale; au fost constatate 43 neconformități pentru care au fost 43 măsuri.

Prin aceste Campanii s-a urmărit pe de o parte, identificarea angajatorilor care folosesc persoane fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea de către angajatori a prevederilor legale referitoare la: relațiile de muncă, condițiile de muncă, iar pe de altă parte, creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, precum și diminuarea consecințelor sociale și economice negative care decurg din

nerespectarea acestor prevederi.

În perioada **03.01.2017 - 31.12.2017** inspectorii de muncă din cadrul Serviciului control relații de muncă au întocmit **1497 procese verbale de control**, fiind aplicate **325 sancțiuni contravenționale**, din care, **72 amenzi contravenționale - în valoare de 812200 lei și 253 avertismente**.

În perioada 03.01 - 31.12.2017 au fost depistate 610 persoane care desfășurau muncă nedeclarată, respectiv **66** persoane fără forme legale de angajare, **5** persoane ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, **2** persoane depistate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial și **537** persoane ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise sau au fost transmise la registrul general de evidență a salariaților fără respectarea termenului legal prevăzut la art. 4, al. 1. lit. a din H.G. nr. 500/2011, cu modificările și completările ulterioare.

- Pentru muncă nedeclarată au fost sancționați **31** angajatori cu amendă în valoare de 650000 lei și **9** avertismente, fiind depistate **71** persoane în această situație. Controlul privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată s-a efectuat atât ca urmare a sesizărilor persoanelor fizice și juridice, cât și a acțiunilor inițiate de I.T.M.Vâlcea în locuri aglomerate (piețe, magazine mari, șantiere, etc).

-Pentru încălcarea prevederilor H.G. nr. 500/2011 cu modificările și completările ulterioare și ale H.G. nr. 905/2017 au fost aplicate **6** amenzi contravenționale, în valoare de 19300 lei și un număr de **204** avertismente.

-Pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 108/1999 republicată (neîndeplinirea măsurilor dispuse și refuzul controlului) au fost aplicate **10** amenzi contravenționale în valoare de 19300 lei și **204** avertismente.

-Pentru alte încălcări ale prevederilor Legii nr. 53/2003 republicată (pentru negarantarea în plată a salariului minim pe economie , nerespectarea prevederilor legale referitoare la repausul săptămânal, munca suplimentară, munca de noapte) au fost aplicate **11** amenzi contravenționale în valoare de 12900 lei și **10** avertismente.

În controalele efectuate au fost constatate **4785** neconformități, fiind dispuse **4785** de măsuri pentru remedierea acestora; au fost verificate și realizate **4249** de măsuri.

## **VI. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCA SI MONITORIZARE RELATII DE MUNCA**

In exercitarea atributiilor ce-i revin potrivit Legii 108/1999, republicata, in anul 2017 activitatea compartimentului Contracte Colective de Munca Monitorizare Relatii de Munca, din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Valcea s-a desfasurat astfel:

În anul 2017, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea au fost înregistrate și soluționate **223** cereri de eliberare adevăruri și certificate pentru persoane fizice, juridice și alte entități care au dreptul legal de a solicita și a obține aceste informații.

A fost înregistrat, în baza extraselor depuse de beneficiarii de lucrări, conform prevederilor Legii nr. 52/2011- cu modificările și completările ulterioare, un număr de **72332** poziții zilieri.

Au fost soluționate **1189** adrese de solicitare de informații extrase din baza de date cu registrele generale de evidență a salariaților, referitoare la **20635** de persoane. Au fost verificați în registrul general de evidență a salariaților 38895 de beneficiari de venit minim garantat, astfel cum au fost furnizați de A.J.P.I.S. Vâlcea, în conformitate cu prevederile art. 15, alin. 2 din Legea nr. 416 din 18 iulie 2001 - privind venitul minim garantat, modificată și completată.

Au fost eliberate **1095** de parole în vederea transmiterii on-line a registrelor generale de evidență a salariaților și au fost efectuate **5529** de transmiteri ale registrelor prin depunere la sediul inspectoratului.

Conform Programului cadru de acțiuni, în anul 2017 s-au desfășurat:

VII/Acțiunea 25. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia.

Au fost efectuate **34** controale. Au fost constatate 86 neconformități pentru care au fost dispuse **86** măsuri. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

VII/Acțiunea 26. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În perioada 03.01.2017 - 31.12.2017 au fost efectuate **110** controale. Au fost constatate **75** neconformități pentru care au fost dispuse 75 măsuri. Nu au fost constatate contravenții. Măsurile dispuse au fost realizate, fiind înregistrate 49 contracte colective de muncă și 60 acte adiționale la contractele colective de muncă.

## VII. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI CONTROL SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA

### Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din inspectoratul teritoriale de muncă, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		anul 2017	Anul	Anul	Anul	Anul
1.	<b>Număr de unități controlate:</b>	<b>1177</b>				
	■ în domeniul SSM	1177				
2.	<b>Număr de controale efectuate:</b>	<b>1178</b>				
	■ în domeniul SSM	1178				
3.	<b>Fond de timp disponibil (în zile):</b>	<b>2203</b>				
	■ în domeniul SSM	2203				
4.	<b>Fond de timp utilizat (în zile):</b>	<b>1869</b>				
	■ <i>nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:</i>	<b>1869</b>				
	• controale preventive	1515				
	• cercetare accidente de muncă	94.5				
	• consultanță și expertiză	30				
	• participare la determinări de noxe	0				
	• participare la întrunirile CSSM la angajatori	19				
	• avizare dosare de cercetare	73				
	• întâlniri cu angajatori, cu lucrători desemnați	2				
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	40				

• prestări servicii în condițiile legii	0				
• lucrări de birou	173.5				
• perfecționare profesională	8				

### **Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă**

În cursul anului 2017 au fost efectuate un număr de **1178** de controale la un număr de **1177** angajatori. Numărul angajaților din aceste unități fiind de **26453**.

În anul 2017, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

#### **Indicatori pentru domeniul agricultură**

Numărul de unități existente în anul 2017 este de **121**.

Numărul de unități controlate în anul 2017 a fost de **17**. Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de **1347** din care **718** femei și **629** bărbați.

#### **Indicatori pentru domeniul minier**

Numărul de unități existente în cursul al anului 2017 sunt **9**.

Numărul de unități controlate în cursul al anului 2017 sunt **5**.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate în cursul al anului 2017 au fost de **2470** din care:

- **2328** bărbați;
- **142** femei.

#### **Indicatori pentru domeniul transporturi**

Numărul de unități existente în cursul anului 2017 este **268**

Numărul de unități controlate în cursul anului 2017 este de **18**.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de **1096**, din care **281** femei și **815** bărbați.

Numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi, în anul 2017, a fost de **3754**. Distribuția angajaților este următoarea:

- **3450** bărbați;
- **304** femei;

În cursul anului 2017, numărul de controale efectuate la nivel Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea în domeniul SSM a fost de **1178**.

#### ***Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă***

În cursul anului 2017, Inspectoratul Teritorial de Muncă a autorizat sau au avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 – **72** unitati.
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 – **35** unitati.

In cursul anului 2017, s-au aplicat pentru toate domeniile controlate, la nivel national,

**49** sanctiuni contravenționale in valoare de **30000** lei.

S-au sistat **3** locuri de munca si s-au oprit din functionare **6** echipamente de munca, din cauza existenței unei stări de pericol iminent de accidentare sau îmbolnăvire profesională și s-au aplicat sancțiuni contravenționale ca urmare a neconformităților constatate.

#### ***Sanctiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale***

<b>AGRICULTURĂ</b>	<b>2017</b>
--------------------	-------------

<b>TRANSPORTURI</b>	<b>2017</b>
---------------------	-------------

<b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>	<b>17</b>
• nr. avertismente	16
• nr. amenzi contravenționale	1
<b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b>	<b>0</b>
<b>Nr. total de sistări:</b>	<b>0</b>
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

<b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>	<b>25</b>
• nr. avertismente	25
• nr. amenzi contravenționale	0
<b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b>	<b>0</b>
<b>Nr. total de sistări:</b>	<b>0</b>
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

<b>INDUSTRIA MINIERĂ</b>	<b>2017</b>
<b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>	<b>55</b>
• nr. avertismente	54
• nr. amenzi contravenționale	1
<b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b>	<b>0</b>
<b>Nr. total de sistări:</b>	<b>0</b>
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

<b>COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII</b>	<b>2017</b>
<b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>	<b>3917</b>
• nr. avertismente	<b>3870</b>
• nr. amenzi contravenționale	<b>47</b>
<b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b>	<b>0</b>
<b>Nr. total de sistări:</b>	<b>9</b>
• locuri de muncă	<b>3</b>
• echipamente de muncă	<b>6</b>

### Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

În perioada 20.03.2017 - 23.03.2017 s-au realizat de către inspectorii de muncă din cadrul ITM Vâlcea, un nr. de 19 controale, în domeniul securității și sănătății în muncă, în unitățile cu expunere la agenți chimici cancerigeni (ACC), din domeniile: producție, agricultură, minerit și spitale, fiind verificate 29 de locuri de muncă unde își desfășurau activitatea un număr de 396 lucrători expuși la ACC.

În urma acestor controale au fost dispuse 63 de măsuri, 63 sancțiuni contravenționale.

*Acțiuni de conștientizare și control cu privire la utilizarea corectă a produselor cu conținut de silice cristalină »*

În acest sens Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a transmis 1 comunicat de presă și a organizat 1 sesiune de informare și conștientizare a angajatorilor, la care au participat lucrători și servicii externe de prevenire și protecție din județ.

În prima etapă, perioada 06.06.2017 - 31.07.2017, de control în domeniul securității și sănătății în muncă, în unitățile cu expunere la silice cristalină, au participat un număr de 3 inspectori de muncă din cadrul ITM Vâlcea. Au fost controlați un număr de 14 angajatori. În

urma acestor controale au fost dispuse un număr de 52 de măsuri și au fost aplicate un număr de 52 sancțiuni contravenționale.

În etapa a II-a, de verificare a măsurilor dispuse în controalele efectuate în prima etapă, perioada 02.10 – 31.10.2017, au participat un număr de 3 inspectori de muncă din cadrul ITM Vâlcea. În urma acestor controale s-a constatat că cele 52 de măsuri dispuse în prima etapă au fost realizate.

### ***Inspekții privind verificarea măsurilor stabilite prin procesele verbale de cercetare a evenimentelor»***

În prima etapă, perioada aprilie – mai 2017, au avut loc acțiuni de conștientizare a angajatorilor privind elementele de desfășurare a campaniei. În acest sens Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a transmis 1 comunicat de presă și a organizat 1 sesiune de informare și conștientizare a angajatorilor, la care au participat lucrători și servicii externe de prevenire și protecție din județ (96 participanți).

În etapa a II-a, perioada iunie – noiembrie 2017, au avut loc acțiuni de control și de verificare a măsurilor dispuse în domeniul securității și sănătății în muncă de către inspectorii de muncă din cadrul ITM Vâlcea.

Au fost controlați un număr de 78 angajatori la care își desfășurau activitatea un număr de 18167 salariați. Au fost dispuse 315 de măsuri și 315 sancțiuni contravenționale, fiind aplicate amenzi în valoare de 4000 lei.

La finalul acțiunii Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a transmis 1 comunicat de presă și a organizat 1 sesiune de informare și conștientizare a angajatorilor, la care au participat lucrători și servicii externe de prevenire și protecție din județ (41 participanți).

### ***. « CAMPANIE NAȚIONALĂ DE CONTROL PRIVIND RESPECTAREA PREVEDERILOR LEGALE ÎN CEEA CE PRIVEȘTE INFORMAREA ȘI INSTRUIREA LUCRĂTORILOR»***

Obiectivul acestei acțiuni este de creștere a gradului de conștientizare în ceea ce privește necesitatea respectării cerințelor legale privind *informarea și instruirea lucrătorilor* prin controlul punerii în aplicare a legislației specifice în domeniul securității și sănătății în muncă .

Acțiunea s-a desfășurat Conform Metodologiei *CAMPANIEI NAȚIONALE DE CONTROL PRIVIND RESPECTAREA PREVEDERILOR LEGALE ÎN CEEA CE PRIVEȘTE INFORMAREA ȘI INSTRUIREA LUCRĂTORILOR* , transmisă de Inspekția Muncii București.

Pe perioada desfășurării acțiunii , conform metodologiei acesteia, inspectorii de muncă din cadrul ITM Vâlcea, au efectuat un nr. de 241 controale, în domeniul securității și sănătății în muncă, în unități mici, mijlocii și mari din domeniile: producție, agricultură, spitale, învățământ, administrație publică, comerț, etc., fiind verificate 241 de locuri de muncă unde își desfășurau activitatea un număr de 41594 lucrători.

În urma acestor controale au fost dispuse 554 de măsuri, au fost aplicate 554 sancțiuni contravenționale, din care 7 amenzi în valoare de 33 000 lei.



Dintre neconformitățile constatate enumerăm:

- lipsa asigurării de materiale necesare informării și instruirii lucrătorilor, cum ar fi afișe, pliante, filme și diafilme cu privire la securitatea și sănătatea în munca;
- lipsa programului de instruire -testare pentru conducătorii locurilor de muncă și pentru lucrători pe meserii și activități;
- fișele de instruire nu sunt păstrate la conducătorii locurilor de muncă și acestea nu sunt însoțite de copii de pe fișele de aptitudine;
- instruirea la locul de muncă și instruirea periodică nu sunt însoțite de demonstrații practice;
- nu sunt informați lucrătorii cu privire la riscurile de accidentare la schimbarea locului de muncă și/sau introducerea unei noi tehnologii de lucru, etc
- instruirea lucrătorilor nu se face în baza tematicii de instruire aprobată de către angajator.

Atât angajatorii cât și lucrătorii au primit pozitiv modificările legislative în activitatea de instruire și informare a lucrătorilor .

În urma desfășurării acestei acțiuni s-a constatat că aceasta a fost benefică atât pentru angajatori cât și pentru lucrători.

În urma acțiunii s-a constatat că aceștia au fost conștientizați cu rolul și importanța deosebită privind informarea și instruirea lucrătorilor.

***„Valențe culturale ale securității și sănătății în muncă ” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale***

Acțiunea are loc în cadrul Campaniei naționale ***„Valențe culturale ale securității și sănătății în muncă ”*** pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale.

În cadrul acțiunii privind aceasta campanie, Inspekția Muncii București a desfășurat la nivel național în perioada februarie - iunie 2017 Campania națională ***„Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă”*** pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale .

Pentru a marca acest eveniment, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea, a contactat în perioada 06-10.02.2017 reprezentanții școlilor participante pentru prezentarea proiectului, selectarea profesorilor participanți și stabilirea modalităților de colaborare între inspectorii de muncă nominalizați și cadrele didactice din județul Vâlcea implicate în acțiune, din filiera tehnologică cu profilurile tehnic, servicii, resurse naturale și protecția mediului .

Evenimentul urmărește creșterea calității vieții prin educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur, precum și crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

Pentru derularea campaniei, în județul Vâlcea au fost implicate un număr de 7 (șapte) unități școlare ( Colegiul Energetic - Rm. Vâlcea, Colegiul Național Gib Mihăescu - Drăgășani, Liceul Tehnologic Ferdinand I - Rm. Vâlcea, Liceul Tehnologic Brătianu - Drăgășani, Liceul Tehnologic Căpitan Nicolae Pleșoianu - Rm. Vâlcea, Liceul Constantin Brâncoveanu - Horezu și Liceul Tehnologic Oltchim - Rm. Vâlcea), au fost implicați 77 de profesori, au participat 77 de clase din licee în care învață 1736 de elevi.

De asemenea, Ministerul Educației Naționale a introdus în calendarul Activităților Educative Regionale concursul de specialitate „Știu și aplic. SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRINDE DE PE BĂNCILE ȘCOLII!” .Acest concurs la nivel de județ a avut loc în data de 10.04.2017 și au participat un număr de 14 unități școlare.

## **CAMPANIE NAȚIONALĂ PRIVIND VERIFICAREA MODULUI ÎN CARE ANGAJATORII PREVIN CĂDERILE DE LA ÎNĂLȚIME ÎN ȘANTIERELE TEMPORARE ȘI MOBILE**

Obiective: - Verificarea respectării de către angajatorii a prevederilor legale în ceea ce privește: securitatea și sănătatea în muncă, condițiile de muncă;

-mărirea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din domeniul construcțiilor cu privire la obligativitatea luării de măsuri care să vizeze securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și asupra faptului că respectarea acestor măsuri conduce la beneficii socio- economice ;

-verificarea respectării îndeplinirii cerințelor legale referitoare la securitate și sănătatea în muncă în activitatea desfășurată de angajatori.

- realizarea dialogului social - mobilizarea partenerilor sociale pentru identificarea problemele majore legate de prevenire și protecție și a soluțiilor pentru eliminare;

-activitatea de informare a principalilor actori din domeniul construcțiilor asupra modului cel mai eficient de aplicare a reglementărilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă.

S-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale cu privire la:

-Utilizarea echipamentelor de muncă destinate lucrului la înălțime;

-Verificarea modului de construire a schelelor;

-Existența mijloacelor colective de protecție împotriva căderilor de obiecte;

-Asigurarea măsurilor de prevenire și protecție privind lucrul la înălțime;

- Asigurarea măsurilor de prevenire și protecție împotriva pericolului de electrocutare;
- Asigurarea măsurilor de prevenire și protecție la utilizarea instalațiilor de ridicat - (echipamente de muncă macarale ).

În prima etapă a acțiunii a fost constituit Grupul local de lucru.

În etapa a doua a acțiunii, în luna aprilie 2017, au avut loc întâlniri cu angajatorii pentru informarea și conștientizarea acestora în ceea ce privește desfășurarea campaniei.

În perioada 01.05.-30.06.2017 au fost verificate de către inspectorii din cadrul ITM Vâlcea, un număr de 39 societăți comerciale, au fost constatate 198 deficiențe pentru care s-au dispus 198 măsuri, au fost aplicate 198 sancțiuni contravenționale din care 194 avertismente și 5 amenzi contravenționale în valoare totală de 33 000 lei.

Dintre deficiențele frecvent constatate amintim:

- Utilizarea schelelor metalice fără să fie prevăzute cu scări de urcare-coborâre;
- Utilizarea schelelor metalice fără balustrade de protecție la ultimul nivel;
- neasigurarea materialelor necesare instruirii și informării (afișe, pliante etc.);
- neasigurarea efectuării supravegherii medicale la angajare și periodic;

Pentru toate neconformitățile constatate s-au dispus măsuri cu termene de realizare .

**“Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2017, coordonat de către Comisia Europeană.”**

Pentru desfășurarea campaniei privind controlul implementării prevederilor actelor normative care reglementează introducerea pe piață a unor produse, pentru asigurarea condițiilor normale de muncă, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea a fost întocmită, pentru fiecare directivă în parte, lista cu firme (producătoare, importatoare și distribuitoare) din județul Vâlcea,

În anul 2017 - TRIM. I - IV, privind supravegherea pieței, au fost verificate 45 de unități, fiind efectuate un număr total de 58 controale, iar numărul produselor verificate este de 730 produse, pentru supraveghere piață la comercializare echipament individual de protecție, motoare termice montate pe mașini mobile nerutiere, *joasă tensiune, mașini și zgomot*, respectiv, pentru supraveghere piață la comercializare, de asemenea *articole pirotehnice și explozivi de uz civil și la utilizare*.

**A.17“Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10-49 lucrători).”**

La nivelul județului Vâlcea, cu privire la desfășurarea și finalizarea „Acțiunii de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10-49 lucrători) - Trimestrele I-IV 2017”, au fost derulate activități în mai multe etape:

- Nominalizarea inspectorilor de muncă:- Grup local de lucru, până la data de 03.02.2017;
- Prezentarea metodologiei acțiunii de monitorizare de către Grupul local de lucru, inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților, până la data de 10.02.2017;
- Selectarea întreprinderilor mici active care vor fi cuprinse în acțiunea de monitorizare, până la data de 24.02.2017;
- Transmiterea *Chestionarelor privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă*, la minim 10 întreprinderi mici/inspector de muncă, cu precizarea termenului de răspuns (10 zile lucrătoare), până la data de 17.03.2017;
- Returnarea Chestionarelor completate de către angajator, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea și centralizarea datelor în *Raportul intermediar referitor la întreprinderi mici*.
- Analizarea răspunsurilor la *Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă*, de către inspectorii de muncă și, în funcție de această analiză, vor stabili întreprinderile mici la care vor efectua controale, până la data de 26.05.2017;
- La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea, au fost stabilite un număr de 103 întreprinderi mici, la care urma să se efectueze controale și inspectorii de muncă să consemneze rezultatul verificărilor prin completarea *Chestionarului privind verificarea respectării cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă în întreprindere*, până la data de 24.11.2017.

La finalizarea acțiunii, în județul Vâlcea, în ceea ce privește “Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10-49 lucrători).”, până în prezent - nu au fost întâlnite situații deosebite și nici nu au fost semnalate astfel de situații.

Au fost efectuate controale la 115 întreprinderi mici, iar pentru neconformitățile constatate au fost sancționate 96 de societăți, fiind aplicate un număr total de 279 sancțiuni, din care 277 avertismente și 2 amenzi în valoare total aplicată de 100000 lei.

Conform neconformităților constatate, au fost dispuse 279 de măsuri cu diferite termene, precum și cu caracter permanent, referitoare la respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, privind “Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10-49 lucrători).”

**Acțiuni privind desfășurarea controalelor efectuate în perioada 01.01 - 30.06.2017 în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 99/ 2000**

În perioada 01.01 - 31.12.2017, inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Vâlcea - Compartiment Control Securitate și Sănătate în muncă, au efectuat un număr de 31 de controale, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.

Urmare a acestor controale au fost constatate un număr de 45 de deficiențe și s-au aplicat 45 de avertismente.

Printre deficiențele constatate în domeniul securității și sănătății în muncă, amintim:

- lipsă program măsuri
- nu s-au acordat ceaiuri fierbinți
- neaprobarea programului de măsuri în C.S.S.M.
- neacordare apă minerală
- neasigurare ventilație la locurile de muncă
- reglarea programului de lucru cu eșalonarea în două perioade: până la ora 11 și după ora 17.

***“ Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.”***

În trimestrul al IV-lea al anului 2017, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a derulat: Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice, din Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2017, acțiune materializată și prin CAMPANIA NAȚIONALĂ de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice, perioada 01.12.2017 - 06.01.2018.

Acțiunea a vizat identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare.

În județul Vâlcea nu au fost identificate societăți comerciale neautorizate care să dețină, transporte, manipuleze, depoziteze, comercializeze sau să folosească articole pirotehnice.

Au fost efectuate, la societăți, un număr de 16 controale iar pentru neconformitățile constatate au fost aplicate 50 avertismente .

***Campaniei naționale privind identificarea muncii nedeclarate și respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă precum și securitatea și sănătatea în muncă la societățile care au obiect de activitate protecție și gardă - cod CAEN 8010»2017***

În ultimul timp foarte multe instituții de stat, societăți comerciale de stat și private au preferat să externalizeze activitatea de pază și protecție, încheid contracte de prestări servicii cu societăți specializate. Economia de piață a dus, treptat, la creșterea numerică și la diversificarea serviciilor de pază și protecție.

Probleme ivite în economia de piață ca urmare a crizei economice au determinat pe piața forței de muncă a agenților de pază o fluctuație mare de personal, meseria fiind prost plătită, multe firme angajând cu salariu minim pe economie față de programul de lucru obositor, modul de organizare a acestuia fiind de cele mai multe ori în ture de 12 ore cu 24, dar în foarte multe cazuri aceștia lucrează în mod continuu și câte 24 ore. Aceste aspecte au dus la creșterea numărului de peteții adresate Inspecției Muncii. Inspecția Muncii a declanșat o acțiune de control la nivel național, cu caracter inopinat (zi/noapte), la angajatorii din acest domeniu, în perioada 26 -30.06.2017

În această campanie, au avut loc acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă de către inspectorii de muncă din cadrul ITM Vâlcea.

Au fost controlați un număr de 16 angajatori la care își desfășurau activitatea un număr de 16231 salariați. Au fost dispuse 63 de măsuri și 63 sancțiuni contravenționale, fiind aplicate amenzi în valoare de 6000 lei.

La finalul acțiunii Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a transmis 1 comunicat de presă cu privire la rezultatele campaniei.

***C12« Campania Națională privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a normelor metodologice de aplicare a Legii nr.52/2011, în domeniile prevăzute la art.13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploataării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii»***

Controlul s-a desfășurat în perioada 09-13.10.2017, în conformitate cu metodologia de desfășurare din Manualul de Inspecție.

Obiectivele urmărite în cadrul controlului au fost de creștere a gradului de conștientizare a angajatorului și angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă și stabilirea măsurilor care se impun în vederea prevenirii producerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale.

În perioada 09-13.10.2016 s-au desfășurat acțiuni de control la 9 societăți în următoarele domenii: cultivarea strugurilor(CAEN 0121), cultivarea condimentelor, plantelor aromatice, medicinale și a

plantelor de uz farmaceutic(0128), silvicultură și alte activități forestiere(0210), colectarea produselor forestiere nelemnoase din flora spontană(0230). Au fost constatate 8 neconformități pentru care s-au aplicat 8 Avertismente.

***Actiunea nr. 2 din Programul Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea, pentru anul 2017, cu privire la Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă - „Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele”***

„Săptămâna Europeană de Securitate și Sănătate în Muncă” reprezintă cadrul acțiunilor în domeniul securității și sănătății în muncă pentru sutele de evenimente organizate în toată Europa, în luna octombrie a fiecărui an. Tematicile sunt stabilite avându-se în vedere aspectele care generează motive de îngrijorare la nivelul forței de muncă europene. Scopul declarat rămâne mereu același: *prevenirea riscurilor profesionale, furnizarea de informații, creșterea gradului de conștientizare și popularizare celor mai bune practici pentru îmbunătățirea securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă, pentru implicarea tuturor factorilor implicați.*

Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă a lansat în luna aprilie 2016, campania „Locuri de muncă sigure și sănătoase 2016-2017, cu tema „Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele”

Evenimentul urmărește să atragă atenția angajatorilor, lucrătorilor și tuturor factorilor implicați în procesul muncii, asupra promovării și creării de locuri de muncă sănătoase și sigure, pentru a reduce numărul accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, care nu de puține ori, produc pierderi de vieți omenești.

Obiectivele campaniei sunt:

- promovarea muncii durabile și a îmbătrânirii în condiții bune de sănătate, chiar de la începutul vieții profesionale;
- sublinierea importanței măsurilor de prevenire pe tot parcursul vieții profesionale;
- sprijinirea angajatorilor și a lucrătorilor (inclusiv a celor din IMM-uri) prin furnizarea de informații și instrumente practice de gestionare a securității și sănătății în muncă în contextul îmbătrânirii forței de muncă;
- facilitarea schimburilor de informații și a diseminării bunelor practici în domeniu.

Prin Nota telefonică nr. 3.018 /08.03.2017, I.T.M. Vâlcea a invitat în data de 22.03.2017 la orele 10,00 la sala de ședințe a Bibliotecii Județene „Antim Ivireanul” situată în Rm.Vâlcea, str. Carol I, nr. 26, agenții economici din județul Vâlcea, la o instruirea în domeniul securității și sănătății în muncă cu tema: „ Programul Cadru de Acțiuni al I.T.M. Vâlcea în domeniul securității și sănătății în muncă pe anul 2017”, iar la punctul 3.1. tema acestei acțiuni: „Campanie Națională - Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele” Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene

de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă cu tema - Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele”

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a promovat campania tuturor angajatorilor și angajaților din județul Vâlcea, prin cele 2 mese rotunde, întâlniri, sesiuni de informare organizate pe parcursul anului 2017 dedicate evenimentului, unde au participat 267 de persoane de la 192 de agenți economici, din tot județul Vâlcea, reprezentând lucrători desemnați, lucrători din cadrul serviciului intern de prevenire, lucrători din cadrul serviciului extern de prevenire reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, membrii ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai sindicatelor, reprezentanți ai patronatului

La nivel național Inspekția Muncii și I.T.M. Gorj au organizat la Tg.Jiu „Simpozionului tehnico-științific dedicat Săptămânii Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă din 18-20 octombrie 2017”, la care au participat cu lucrări inspecții din I.T.M. Vâlcea.

1. Stresul profesional pentru angajații din învățământul superior (cercetare și didactic)
2. Simptomele de sănătate legate de stres și mediul de muncă al lucrătorilor în vârstă din domeniul cercetării din România .

Pe plan local I.T.M. Vâlcea a invitat prin „Nota telefonică nr. 12.970/23.10.2017 toții agenții economici care desfășoară activități pe teritoriul județului Vâlcea în data de 24.10.2017, la ora 10, la Biblioteca Județeană „Antim Ivireanul” situată în Rm. Vâlcea, str. Carol I, nr. 26, la Simpozionul tehnico - științific dedicat Săptămânii Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă cu tema: „Locuri de muncă sigure și sănătoase 2016-2017 - Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele”.

Prin adresa nr. 13.843/ 10.11.2017, I.T.M. Vâlcea a transmis la I.M. București, informarea „Raport Campanie Europeană „Locuri de muncă sigure și sănătoase pentru toate vârstele”, conform metodologiei transmise de Inspekția Muncii, care prezintă rezultatele acțiunii la nivelul județului Vâlcea, în anul 2017.

Conform centralizării datelor, la simpozionul desfășurat de I.T.M. Vâlcea în data de 24.10.2017 au participat 127 de persoane, din care 46 angajatori, 36 de lucrători cu atribuții în domeniul SSM, 21 reprezentanți ai lucrătorilor și 24 alți participanți.

Prin aparițiile săptămânale la posturile de radio și TV locale, precum și în presa scrisă locală, (6 conferințe de presă, 12 mențiuni în presă, 3 interviuri la posturile locale de radio și 6 apariții la posturile TV locale) inspectorul șef al I.T.M. Vâlcea Ion Tănăsioiu, a desfășurat campanii de prezentare, informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor referitor la importanța unei abordări care să țină seama de toate etapele vieții, și în special, de promovarea practicilor de muncă adecvate ce conferă durabilitate vieții profesionale și asigurarea îmbătrânirii în condiții bune de sănătate.

Mesajul cheie transmis de I.T.M. Vâlcea actorilor implicați în eveniment este următorul: „este nevoie să se realizeze un mediu de muncă sigur și sănătos pe parcursul întregii vieți active a lucrătorilor, în rândul cărora se remarcă o tot mai mare diversitate. Pentru a atinge acest scop, promovarea unei culturi a prevenirii riscurilor profesionale este esențială”.



***C13« Campania Națională privind identificarea cazurilor de munca nedeclarată și pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în munca la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul SERVICII DE SPALATORIE AUTO cod CAEN 4520***

***Campania s-a desfășurat în perioada 20-22.07.2017 fiind controlați un număr de 14 angajatori fiind constatate un număr de 45 de deficiențe. Inspectorii implicați în campanie au refuzat să pună la dispoziție procesele verbale de control pentru a fi evidențiate măsurile dispuse.***

## **STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE**

### **. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2017**

Până la data de 31.12.2017 în Baza SIGAM au fost înregistrați 55 lucrători accidentați dintre care 7 lucrători accidentați cu incapacitate temporară de muncă, și 1 lucrător accidentat cu invaliditate și 4 lucrători accidentați cu prin deces.

Până la data de 31.12.2017 în județul Vâlcea s-a înregistrat 1 boală profesională .

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele 55 accidente de muncă în anul 2017, sunt:

- morărit și panificație - 12 (21,81 % din totalul accidentaților);
- construcții - 7 (12,73 % din totalul accidentaților);
- producție de energie electrică - 5 (9,09 % din totalul accidentaților);
- industria chimică - 4 (7,27 % din totalul accidentaților);
- industria construcției de mașini - 4 (7,27 % din totalul accidentaților);
- comerț cu ridicata și amănuntul diverse produse - 4 (7,27 % din totalul accidentaților);
- fabricare încălțăminte - 2 (3,63 % din totalul accidentaților);
- fabricare articole textile - 2 (3,63 % din totalul accidentaților);
- activități referitoare la asistență spitalicească - 2 (3,63 % din totalul accidentaților);
- exploatare forestieră - 2 (3,63 % din totalul accidentaților);
- prelucrare lemn - 2 (3,63 % din totalul accidentaților);
- transporturi rutiere de mărfuri - 2 (3,63 % din totalul accidentaților);
- servicii de administrație publică generală - 1 (1,81 % din totalul accidentaților);

- activități ale bibliotecilor și arhivelor - 1 (1,81 % din totalul accidentaților);
- captarea, tratare și distribuție apă - 1 (1,81 % din totalul accidentaților);
- hoteluri și facilități de cazare - 1 (1,81 % din totalul accidentaților);
- închirieri, subînchirieri - 1 (1,81 % din totalul accidentaților);
- fabricarea produselor de uz gospodăresc - 1 (1,81 % din totalul accidentaților);
- alte activități profesionale, științifice n.c.a. - 1 (1,81 % din totalul accidentaților);

Din punctul de vedere al vârstei lucrătorilor accidentați, din totalul celor 55 de lucrători accidentați până la data de 31.12.2017, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 1 lucrător accidentat are vârsta cuprinsă între 17-19 ani, din care 1 lucrător a fost accidentat cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 1,81 % din totalul accidentaților;
- 4 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă între 20-29 ani, din care 4 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, cei 4 lucrători reprezentând 7,27 % din totalul accidentaților;
- 6 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă între 30-39 ani, cei 6 lucrători reprezentând 10,91 % din totalul accidentaților, din care 5 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, cei 5 lucrători reprezentând 9,09 % din totalul accidentaților și 1 lucrător a fost accidentat prin deces, reprezentând 1,81 % din totalul accidentaților;
- 25 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă între 40-49 ani, cei 25 lucrători reprezentând 45,45 % din totalul accidentaților, din care 22 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, cei 22 lucrători reprezentând 40,00 % din totalul accidentaților, 1 lucrător a fost accidentat cu invaliditate, reprezentând 1,81 % din totalul accidentaților și 2 lucrători a fost accidentat prin deces, reprezentând 3,63 % din totalul accidentaților;
- 17 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă între 50-59 ani, din care 17 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, cei 17 lucrători reprezentând 30,90 % din totalul accidentaților, din care 16 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, cei 16 lucrători reprezentând 29,09 % din totalul accidentaților și 1 lucrător a fost accidentat prin deces, reprezentând 1,81 % din totalul accidentaților;
- 2 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă peste 60,0 ani, din care 2 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, cei 2 lucrători reprezentând 3,63 % din totalul accidentaților;

Din punctul de vedere al vechimii în ocupație, din totalul celor 55 de lucrători accidentați până la data de 31.12.2017, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 11 lucrători accidentați au o vechime în ocupație sub 1 an, cei 11 lucrători reprezentând 20,00 % din totalul accidentaților;
- 11 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 1- 5 ani, cei 11 lucrători reprezentând 20,00 % din totalul accidentaților;
- 10 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 6 -10 ani, cei 10 lucrători reprezentând 18,18 % din totalul accidentaților;
- 11 lucrători au o vechime în ocupație între 11 -20 ani, cei 11 lucrători reprezentând 20,00 % din totalul accidentaților;

- 10 lucrători au o vechime în ocupație între 21 -30 ani, cei 10 lucrători reprezentând 18,18 % din totalul accidentaților;

- 1 lucrător au o vechime în ocupație între 31- 40 ani, 1 lucrător reprezentând 1,81 % din totalul accidentaților;

- 1 lucrător au o vechime în ocupație între 41- 45 ani, 1 lucrător reprezentând 1,81 % din totalul accidentaților;

Din punctul de vedere vechimii la locul de muncă, din totalul celor 55 de lucrători accidentați până la data de 31.12.2017, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 7 lucrători accidentați au o vechime la locul de muncă sub 1 an, cei 7 lucrători reprezentând 12,73 % din totalul accidentaților;

- 5 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 1 -5 ani, cei 5 lucrători reprezentând 9,09 % din totalul accidentaților;

- 3 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 6-10 ani, cei 3 lucrători reprezentând 5,45 % din totalul accidentaților;

- 8 lucrători au o vechime în ocupație între 11 -20 ani, cei 8 lucrători reprezentând 14,54 % din totalul accidentaților;

- 21 lucrători au o vechime în ocupație între 21 -30 ani, cei 21 lucrători reprezentând 38,18 % din totalul accidentaților;

- 10 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 31 -40 ani, cei 10 lucrători reprezentând 18,18 % din totalul accidentaților;

- 1 lucrător au o vechime în ocupație între 41- 45 ani, 1 lucrător reprezentând 1,81 % din totalul accidentaților;

Din punctul de vedere al ocupației, din totalul celor 55 de lucrători accidentați până la data de 31.12.2017, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 52 lucrători accidentați sunt muncitori, reprezentând 94,55 % din totalul accidentaților, din care 46 lucrători sunt muncitori calificați, reprezentând 83,63 % din totalul accidentaților și 6 lucrători sunt muncitori necalificați, reprezentând 10,91 % din totalul accidentaților. Din totalul celor 52 de lucrători, 48 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, 1 lucrător a fost accidentat cu invaliditate și 3 lucrători au fost accidentați prin deces.

- 3 lucrători accidentați sunt TESA, după cum urmează: inginer, contabil, inspector în domeniul SSM, reprezentând 5,45 % din totalul accidentaților, din care 2 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, cei 2 lucrători reprezentând 3,63 % din totalul accidentaților, 1 lucrător a fost accidentat prin deces, reprezentând 1,81 % din totalul accidentaților.

Din cei 46 lucrători muncitori calificați, din punctul de vedere al ocupației, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- brutar - 5 lucrători (9,09 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 0 - 1,0 an, reprezentând 1,81 %.

- 2 lucrători cu vechime de 5,0 - 10,0 ani, reprezentând 3,63 %.

- 2 lucrători cu vechime de 10,0 - 20,0 ani, reprezentând 3,63 %.
- sofer autocamion - 5 lucrători (9,09 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
  - 2 lucrători cu vechime de 0 - 1,0 an, reprezentând 3,63 %;
  - 3 lucrători cu vechime de 1,0 - 5,0 ani, reprezentând 5,45 %;
- electrician - 5 lucrători (9,09 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
  - 1 lucrător cu vechime de 0 - 1,0 an, reprezentând 1,81 %.
  - 2 lucrători cu vechime de 1,0 - 5,0 ani, reprezentând 3,63 %;
  - 1 lucrător cu vechime de 21,0 - 30,0 ani, reprezentând 1,81 %.
  - 1 lucrător cu vechime de 31,0 - 40,0 ani, reprezentând 1,81 %.
- lăcătuș mecanic - 4 lucrători (7,27 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
  - 1 lucrător cu vechime de 0 - 1,0 an, reprezentând 1,81 %;
  - 2 lucrători cu vechime de 1,0 - 5,0 ani, reprezentând 3,63 %;
  - 1 lucrător cu vechime de 11,0 - 20 ani, reprezentând 1,81 %;
- confectioner articole textile,pielărie - 4 lucrători (7,27 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
  - 1 lucrător cu vechime de 0 - 1,0 an, reprezentând 1,81 %.
  - 3 lucrători cu vechime de 1,0 - 5,0 ani, reprezentând 5,45 %.
- ambalator manual - 4 lucrători (7,27 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
  - 2 lucrători cu vechime de 0 - 1,0 an, reprezentând 3,63 %;
  - 1 lucrător cu vechime de 1,0 - 5,0 ani, reprezentând 1,81 %;
  - 1 lucrător cu vechime de 5,0 - 10,0 ani, reprezentând 1,81 %;
- operator mașini - 3 lucrători (5,45 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
  - 1 lucrător cu vechime de 0 - 1,0 an, reprezentând 1,81 %;
  - 2 lucrători cu vechime de 1,0 - 5,0 ani, reprezentând 3,63 %;
- manipulant mărfuri - 2 lucrători (3,63 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
  - 2 lucrători cu vechime de 0 - 1,0 an, reprezentând 3,63 %;
- mașinist - 1 lucrător (1,81 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
  - 1 lucrător cu vechime de 11 - 20,0 ani, reprezentând 1,81 %.
- floricultor - 1 lucrător (1,81 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 5,0 - 10,0 ani, reprezentând 1,81 %.
- excavatorist - 1 lucrător (1,81 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
  - 1 lucrător cu vechime de 1,0 - 5,0 ani, reprezentând 1,81 %.
  - primitor-distribuitoare materiale- 1 lucrător (1,81 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
    - 1 lucrător cu vechime de 0 - 1,0 an, reprezentând 1,81 %.
    - șef manevră - 1 lucrător (1,81 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
      - 1 lucrător cu vechime de 21,0 - 30,0 ani, reprezentând 1,81 %.
      - vânzător - 1 lucrător (1,81 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
        - 1 lucrător cu vechime de 5,0 - 10,0 ani, reprezentând 1,81 %.
        - tâmplar- 1 lucrător (1,81 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
          - 1 lucrător cu vechime de 0 - 1,0 an, reprezentând 1,81 %.
          - fasonator mecanic- 1 lucrător (1,81 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
            - 1 lucrător cu vechime de 0 - 1,0 an, reprezentând 1,81 %.
            - maistru- 1 lucrător (1,81 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
              - 1 lucrător cu vechime de 1,0 - 5,0 ani, reprezentând 1,81 %.
              - gestionar- 1 lucrător (1,81 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
                - 1 lucrător cu vechime de 5,0 - 10,0 ani, reprezentând 1,81 %.
                - sudor- 1 lucrător (1,81 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
                  - 1 lucrător cu vechime de 1,0 - 5,0 ani, reprezentând 1,81 %.
    - spălător vase - 1 lucrător (1,81 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
      - 1 lucrător cu vechime de 0 - 1,0 an, reprezentând 1,81 %.
      - cantonier - 1 lucrător (1,81 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
        - 1 lucrător cu vechime de 5,0 - 10,0 ani, reprezentând 1,81 %.
        - infirmieră- 1 lucrător (1,81 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
          - 1 lucrător cu vechime de 1,0 - 5,0 ani, reprezentând 1,81 %.

Din cei 6 lucrători muncitori necalificați (10,90 % din total al accidentaților), din punctul de vedere al ocupației, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 4 lucrători cu vechime de 0 - 1,0 an, reprezentând 7,27 %;
- 1 lucrător cu vechime de 1,0 - 5,0 ani, reprezentând 1,81 %.
- 1 lucrător cu vechime de 5,0 - 10,0 ani, reprezentând 1,81 %.

Din cei 3 lucrători personal TESA (5,45 % din total al accidentaților), din punctul de vedere al ocupației, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 3 lucrători cu vechime de 0 - 1,0 ani, reprezentând 5,45 %.

Pentru cei 55 lucrători accidentați până la data de 31.12.2017, din punctul de vedere al ocupației ponderea revine următoarelor categorii profesionale:

- muncitor necalificat - 6 lucrători (10,90 din total al accidentaților);
- brutar - 5 lucrători (9,09 % din total al accidentaților)
- șofer autocamion - 5 lucrători (9,09 % din total al accidentaților),
- electrician - 5 lucrători (9,09 % din total al accidentaților),
- lăcătuș mecanic - 4 lucrători (7,27 % din total al accidentaților),
- confectioner art. textile,pielărie - 4 lucrători (7,27 % din total al accidentaților),
- ambalator manual - 4 lucrători (7,27 % din total al accidentaților),
- operator mașini - 3 lucrători (5,45 % din total al accidentaților),
- manipulant mărfuri - 2 lucrători (3,63 % din total al accidentaților),
- mașinist - 1 lucrător (1,81 % din total al accidentaților),
- floricultor - 1 lucrător (1,81 % din total al accidentaților)
- excavatorist - 1 lucrător (1,81 % din total al accidentaților),
- primitor-distribuitor materiale- 1 lucrător (1,81 % din total al accidentaților),
- șef manevră - 1 lucrător (1,81 % din total al accidentaților),
- vânzător - 1 lucrător (1,81 % din total al accidentaților),
- tâmplar- 1 lucrător (1,81 % din total al accidentaților),
- fasonator mecanic- 1 lucrător (1,81 % din total al accidentaților),
- maistru- 1 lucrător (1,81 % din total al accidentaților),
- gestionar- 1 lucrător (1,81 % din total al accidentaților),
- sudor- 1 lucrător (1,81 % din total al accidentaților),
- spălător vase - 1 lucrător (1,81 % din total al accidentaților),
- cantonier - 1 lucrător (1,81 % din total al accidentaților),
- infirmieră- 1 lucrător (1,81 % din total al accidentaților),
- inginer - 1 lucrător (1,81 % din total al accidentaților);
- contabil - 1 lucrător (1,81 % din total al accidentaților);

- inspector SSM - 1 lucrător (1,81 % din total al accidentaților).

Până la data de 31.12.2017, din totalul celor 55 de lucrători accidentați au încheiat incapacitatea temporară de muncă 36 de lucrători, din care 31 de lucrători prin reluarea activității, 1 lucrător a încheiat incapacitatea prin invaliditate și 4 lucrători au încheiat incapacitatea prin deces.

Pentru cei 32 lucrători care au încheiat incapacitatea de muncă până la 31.12.2017, indicele de durată medie (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de

**INSPECTOR SEF**

**TANASOIU ION**