

RAPORT ANUAL AL ACTIVITATII INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCA
VALCEA PE ANUL 2018
Intocmit in baza Legii 544/2001

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea este instituție publică deconcentrată, aflată în subordinea Inspecției Muncii, prin care se exercită pe teritoriul județului Vâlcea, atribuții de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței. Scopul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea este urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale și respectarea legislației muncii de către angajatorii din sectorul public, mixt, privat precum și alte categorii de angajatori.

Organizarea și funcționarea Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea sunt reglementate de Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al Inspecției Muncii, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1377/2009.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea se desfășoară în baza Program Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea pe anul 2016, precum și a Planului Cadru de Acțiuni pentru îndeplinirea Obiectivelor cuprinse în Programul de Guvernare, la nivelul județului Vâlcea în anul 2018, elaborat de Instituția Prefectului Județul Vâlcea.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

Activitatea compartimentelor inspectoratului în cursul anului 2018 s-a concretizat în următoarele :

II. ASPECTE LEGISLATIVE

2.1. Activitatea de legislație, contencios administrativ

În cadrul acestei activități au fost soluționate petiții, plângeri prealabile la procesele verbale de cercetare a evenimentelor și la procesele verbale de control în domeniile RM și SSM și au fost elaborate puncte de vedere la solicitările adresate de alte compartimente sau instituții, precum și actele procedurale aferente dosarelor aflate pe rolul instanțelor în care instituția este parte. De asemenea, s-au acordat avize de legalitate pentru contracte și note de achiziții încheiate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea cu terți, precum și pentru decizii ale inspectorului șef.

În cursul anului 2018, ca urmare a controalelor realizate, inspectorii de muncă au încheiat 304 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, dintre care 274 în domeniul RM și 30 în domeniul SSM. Din numărul total de 304 procese verbale încheiate, 65 au fost contestate la instanța de judecată de către contravenienți.

III. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

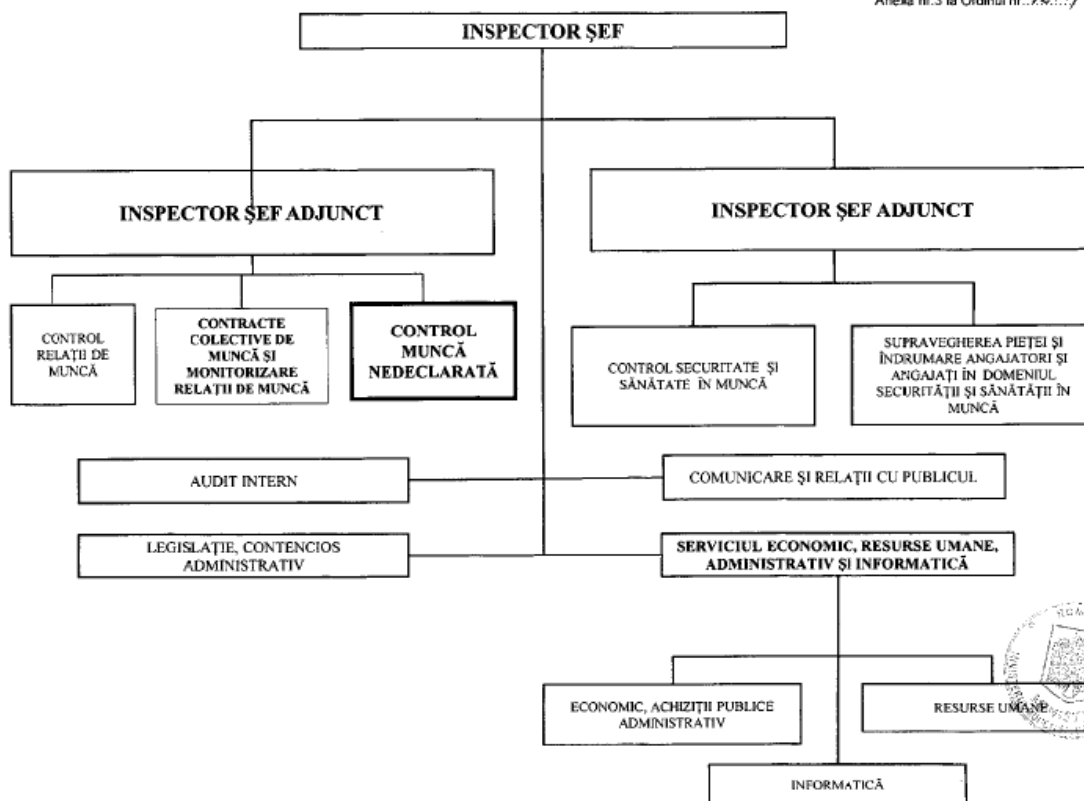
3.1. Structura organizatorică

Structura organizatorică a inspectoratelor teritoriale de muncă a fost aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 1671/09.09.2017.

Prin structura sa, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea asigură controlul îndeplinirii obligațiilor legale, de către angajatori, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integritatea corporală și sănătatea lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ

Anexa nr.3 la Ordinul nr. 1674/04.09.2018



3.2. Structura de personal

Personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare și administrative, de resurse umane, audit intern, informatică, comunicare și relații cu publicul, activități juridice.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea prin concurs sau examen.

Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, medicină, administrație publică și științe politice.

În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

Structura de personal la data de 31 decembrie 2018 comparativ cu 31 decembrie 2017

Instituția	Nr. posturi ocupate		Nr. inspectori de muncă (inclusiv conducere)		Alte categorii de personal	
	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2017	Anul 2018
ITM Vâlcea	37	33	26	26	11	7

Structura distribuției inspectorilor de muncă (de execuție și de conducere) pe **categorii de vârstă, la data de 31 decembrie 2018**, este următoarea:

- 0 inspectori de muncă sub 30 de ani,
- 5 inspectori de muncă între 31 – 40 de ani,
- 8 inspectori de muncă între 41 – 50 de ani,
- 13 inspectori de muncă peste 50 de ani.

3.3. Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului

Pentru a asigura dezvoltarea competențelor și performanțelor profesionale ale personalului din Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea, în cursul anului 2018 au fost

planificați să participe la programe de perfecționare profesională 3 salariați, dintre care 1 inspector și 2 funcționar public de conducere.

Programarea participării la cursurile de perfecționare profesională s-a făcut prin *Planul anual de perfecționare profesională*.

Domeniile principale ale planului de perfecționare profesională la care au participat funcționarii publici din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea sunt:

- Dezvoltarea competențelor profesionale în domeniul relațiilor de muncă
- Comunicare, relații publice, transparență decizională, informații – date publice/ clasificate/ cu caracter personal
- Managementul resurselor umane

IV. RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

Resursele materiale și umane necesare desfășurării activității Inspectoratului Teritorial de Muncă în anul 2018 au fost în valoare de 2706 mii lei, structurat conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal..... 2470 mii lei,
- Cheltuieli materiale..... 236mii lei,
- Cheltuieli de capital..... 0 mii lei.

La Titlul I Cheltuieli de personal, a fost utilizată suma de 2450 mii lei. Nivelul cheltuielilor de personal a fost determinată de numărul de posturi ocupate coroborat cu obligațiile de plată față de fiecare salariat, la care s-au adăugat obligațiile de plată ale instituției la bugetul de stat și la bugetele asigurărilor sociale de stat.

La Titlul II Cheltuieli materiale, față de bugetul aprobat, s-a utilizat suma de 233 mii lei.

La alineatul 20.01.01 -Furnituri de birou, bugetul aprobat a fost de 10,70 mii lei, iar plățile au fost de 10,70 mii lei.

La alineatul 20.01.02- Materiale pentru curățenie, bugetul aprobat a fost de 1,70 mii lei, iar plățile au fost de 1,70 mii lei.

La alineatul 20.01.03 -Încălzit, iluminat și forță motrică, bugetul aprobat a fost de 47,90 mii lei, iar plățile au fost de 46,86 mii lei.

La aliniatul 20.01.04- Apă, canal și salubritate, bugetul aprobat a fost de 2,89 mii lei, iar plățile au fost de 2,84 mii lei.

La alineatul 20.01.05 -Carburanți și lubrifianți ,bugetul aprobat a fost de 27,50 mii lei, iar plățile au fost de 27,50 mii lei.

La alineatul 20.01.06- Piese de schimb, bugetul aprobat a fost de 2,70 mii lei, iar plățile au fost de 2,70 mii lei.

La alineatul 20.01.08 -Poștă, telecomunicații, radio tv, internet, bugetul aprobat a fost de 21,30 mii lei, iar plățile au fost de 20,90 mii lei..

La alineatul 20.01.30- Alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare, bugetul aprobat a fost de 90,10 mii lei, iar plățile au fost de 90,10 mii lei.

La aliniatul 20.5.30 -Alte obiecte de inventar, bugetul aprobata a fost de 9 mii lei, iar plățile au fost de 9 mii lei.

La aliniatul 20.06.01- Deplasări interne, bugetul aprobat a fost de 11,90 mii lei, iar plățile au fost de 11,90 mii lei.

La aliniatul 20.13- Pregătire profesională, bugetul aprobat a fost de 1,30 mii lei, iar plățile au fost de 1,30 mii lei.

La aliniatul 20.14 - Protecția muncii, bugetul aprobat a fost de 1 mii lei, iar plățile au fost de 1 mii lei.

La alineatul 20.25- Cheltuieli judiciare și extrajudiciare derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale, bugetul aprobat a fost de 1,30 mii lei ,iar plățile au fost de 0 mii lei

La alineatul 20.30.03 -Prime de asigurare non-viață, buget aprobat a fost de 6,71 mii lei, iar plățile au fost de 6,50 mii lei

V. Compartimentul contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă

Activitatea compartimentului contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă s-a desfășurat în conformitate cu prevederile Legii nr.108/1999 republicată - pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare, ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al Inspecției Muncii aprobat prin HG nr.

488/2017, precum și ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă.

În anul 2018, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea au fost înregistrate și soluționate 147 cereri de eliberare adeverințe și certificate pentru persoane fizice, juridice și alte entități care au dreptul legal de a solicita și a obține aceste informații, în baza documentelor existente în arhiva inspectoratului.

A fost înregistrat, în baza extraselor depuse de beneficiarii de lucrări, conform prevederilor Legii nr. 52/2011- cu modificările și completările ulterioare, un număr de 60620 de poziții zilieri.

Au fost solutionate 1970 adrese de solicitare de informații extrase din baza de date cu registrele generale de evidență a salariaților. Au fost verificați în registrul general de evidență a salariaților 30369 de beneficiari de venit minim garantat, astfel cum au fost furnizați de A.J.P.I.S. Vâlcea, în conformitate cu prevederile art. 15, alin. 2 din Legea nr. 416 din 18 iulie 2001 - privind venitul minim garantat, modificată și completată.

Au fost eliberate 1046 parole în vederea transmiterii on-line a registrelor generale de evidență a salariaților și au fost efectuate 4471 de transmiteri ale registrelor prin depunere la sediul inspectoratului.

Au fost înregistrate 74 contracte de ucenicie, conform prevederilor Legii nr. 279/ 2005, cu modificările și completările ulterioare.

Au fost eliberate 8 dovezi în vederea obținerii reprezentativității sindicatelor și a fost confirmat numărul salariaților pentru 63 unități, în vederea obținerii reprezentativității de către patronate.

Au fost înregistrate 269 notificări privind încheierea contractului de prestări servicii – reglementat de actul normative privind registrul general de evidență a salariaților, respectiv, 123 de notificări privind încetarea contractului de prestări servicii.

În anul 2018 au fost înregistrate 43 de contracte colectie de muncă și 18 acte adiționale, din care 13 – în afara de prelungire a duratei contractului colectiv de muncă.

VI. Compartimentului Munca Nedecarată

În perioada 03.01 - 30.06.2018 , inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Munca Nedecarată au fost depistat **144** persoane care desfășurau muncă nedecarată, respectiv, **137** persoane primite la muncă fără forme legale de angajare și **6** persoane identificate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial, **1** persoane pentru care nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților elementele contractelor individuale de muncă anterior începerii

activității; pentru muncă nedeclarată au fost aplicate 32 amenzi contravenționale în valoare de 1180000 lei și **23** avertismente. Controlul privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată s-a efectuat atât ca urmare a sesizărilor persoanelor fizice și juridice, cât și a acțiunilor inițiate de I.T.M.Vâlcea în locuri aglomerate (piețe, magazine mari, șantiere, etc).

-Pentru încălcarea prevederilor H.G. nr. 905/2017 au fost aplicate **5** amenzi contravenționale, în valoare de 21000 lei și un număr de **62** avertismente.

-Pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 108/1999 republicată (neîndeplinirea măsurilor dispuse și refuzul controlului) au fost aplicate **18** amenzi contravenționale în valoare de 90000 lei și **21** avertismente.

-Pentru alte încălcări ale prevederilor Legii nr. 53/2003 –republicată, cu modificările și completările ulterioare (pentru negarantarea în plată a salariului minim pe economie , nerespectarea prevederilor legale referitoare la repausul săptămânal, neținerea evidenței orelor de muncă prestate de salariați cu evidențierea orei de sfârșit și a celei de sfârșit al programului de lucru) au fost aplicate **11** amenzi contravenționale în valoare de 15300 lei și **7** avertismente.

În controalele efectuate au fost constatate 2648 neconformități, fiind dispuse 2648 măsuri pentru remedierea acestora; au fost verificate și realizate 2292 măsuri.

VII. Serviciul control relații de muncă

În perioada 03.01.2018 - 31.12.2018 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului control relații de muncă au întocmit 785 procese verbale de control, fiind aplicate 161 sancțiuni contravenționale, din care, 66 amenzi contravenționale - în valoare de 979100 lei și 89 avertismente.

În perioada 03.01.2018 - 31.12.2018 Serviciului control relații de muncă a depistat 91 persoane care desfășurau muncă nedeclarată, respectiv 82 persoane fără forme legale de angajare, 6 persoane pentru care nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților elementele contractelor individuale de muncă anterioare începerii activității și 3 persoană depistată la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial.

-Pentru muncă nedeclarată au fost aplicate 31 amenzi contravenționale în valoare de 840000 lei și 14 avertismente. Controlul privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată s-a efectuat atât ca urmare a sesizărilor persoanelor fizice și juridice, cât și a acțiunilor inițiate de I.T.M.Vâlcea în locuri aglomerate (piețe, magazine mari, șantiere, etc).

-Pentru încălcarea prevederilor H.G.nr. 905/2017 au fost aplicate 7 amenzi contravenționale, în valoare de 25600 lei și un număr de 56 avertismente.

-Pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 108/1999 republicată (neîndeplinirea măsurilor dispuse și refuzul controlului) au fost aplicate 23 amenzi contravenționale în valoare de 120000 lei și 8 avertismente.

-Pentru alte încălcări ale prevederilor Legii nr. 53/2003 republicată (pentru negarantarea în plată a salariului minim pe economie , nerespectarea prevederilor legale referitoare la repausul săptămânal, munca suplimentară, munca de noapte) au fost aplicate 8 amenzi contravenționale în valoare de 10800 lei și 7 avertismente.

În controalele efectuate au fost constatate 1979 neconformități, fiind dispuse 1979 măsuri pentru remedierea acestora; au fost verificate și realizate 1664 măsuri.

VIII. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI CONTROL SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA

8.1. Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din inspectoratele teritoriale de muncă, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		Anul 2018	Anul	Anul	Anul	Anul
1.	Număr de unități controlate:	798				
	■ în domeniul SSM	798				
2.	Număr de controale efectuate:	1009				

	■ în domeniul SSM	1009				
3.	Fond de timp disponibil (în zile):	1909				
	■ în domeniul SSM	1639				
4.	Fond de timp utilizat (în zile):	1639				
	■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	1639				
	• controale preventive	1293.5				
	• cercetare accidente de muncă	173				
	• consultanță și expertiză	5				
	• participare la determinări de noxe	0				
	• participare la întrunirile CSSM la angajatori	3				
	• avizare dosare de cercetare	13.5				
	• întâlniri cu angajatori, cu lucrători desemnați	10				
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	4				
	• prestări servicii în condițiile legii	0				
	• lucrări de birou	128				
	• perfecționare profesională	9				

8.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2018 au fost efectuate un număr de 1009 controale la un număr de 798 angajatori. Numărul angajaților din aceste unități fiind de 28362.

În cursul anului 2018, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

I.T.M. Vâlcea urmărește în permanență informarea și conștientizarea angajatorilor, lucrătorilor și tuturor factorilor implicați în procesul muncii, asupra promovării și creării de locuri de muncă sănătoase și sigure, pentru a reduce numărul accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, care nu de puține ori, produc pierderi de vieți omenești.

În acest sens, ITM Vâlcea a organizat în cursul anului 2018 patru instruirii, la care au fost prezenți un număr de 381 participanți din 357 de companii reprezentând angajatori care desfășoară activități pe teritoriul județului Vâlcea, lucrători desemnați cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă, reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, membrii ai comitetelor de securitate și sănătate în muncă, medici de medicina muncii, servicii externe de prevenire și protecție, reprezentanți ai sindicatelor, evenimentele fiind mediatizate prin 34 comunicări de presă și apariții media.

8.3.Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2018 sunt de 131.

Numărul de unități controlate în cursul anului 2018 a fost de 45. Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 1819 din care 732 femei și 1087 bărbați.

Numărul mediu de angajați în unitățile din domeniul agricultură, în cursul anului 2018, a fost de 2163. Distribuția angajaților este următoarea:

- 1374 bărbați;
- 789 femei.

8.4.Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2018 sunt de 12.

Numărul de unități controlate în cursul anului 2018 a fost de 10. Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 1632 din care 146 femei și 1486 bărbați.

Numărul mediu de angajați în unitățile din domeniul minier, în cursul anului 2018, a fost de 1810. Distribuția angajaților este următoarea:

- 1646 bărbați;

- 164 femei.

8.5.Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2018 sunt de 1050.

Numărul de unități controlate în cursul anului 2018 a fost de 54.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 1616, din care 224 femei și 1392 bărbați.

Numărul mediu de angajați în unitățile din domeniul transporturi, în cursul anului 2018, a fost de 4935. Distribuția angajaților este următoarea:

- 4259 bărbați;
- 676 femei.

8.6.Repartizarea teritorială a unităților din domeniul agricultură, existente la sfârșitul anului 2018

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Vâlcea	131	2163	1374	789	0

8.7.Situația unităților controlate din domeniul agricultură și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2018

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Vâlcea	45	55	55	0	1819	10

8.8.Repartizarea teritorială a unităților din domeniul minier, existente la sfârșitul anului 2018

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Vâlcea	12	1810	1646	164	0

**8.9.Situația unităților controlate din domeniul minier și
numărul de angajați din aceste unități, în anul 2018**

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Vâlcea	10	15	15	0	1632	3

**8.10.Repartizarea teritorială a unităților din domeniul transporturi,
existente la sfârșitul anului 2018**

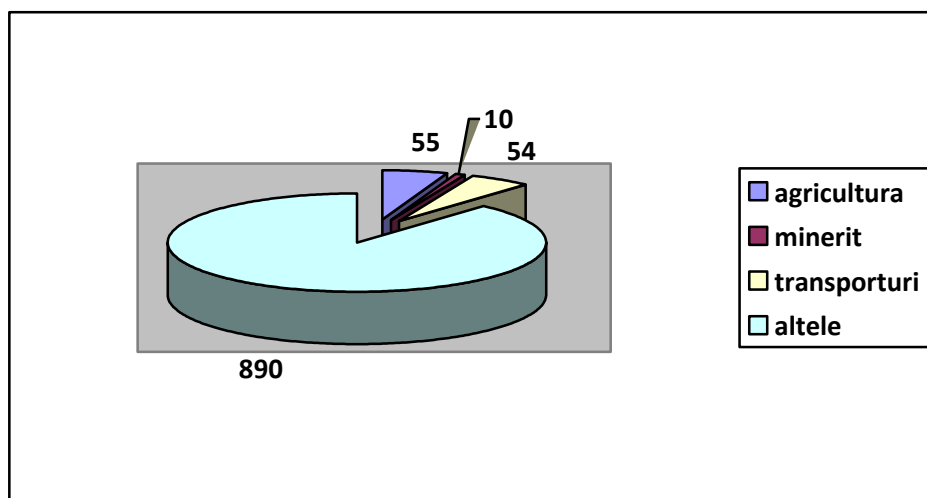
JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Vâlcea	1050	4935	4259	676	0

**8.11.Situația unităților controlate din domeniul transporturi și
numărul de angajați din aceste unități, în anul 2018**

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Vâlcea	54	54	54	0	1616	3

În anul 2018, numărul de controale efectuate la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea în domeniul SSM a fost de 1009.

8.12. Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

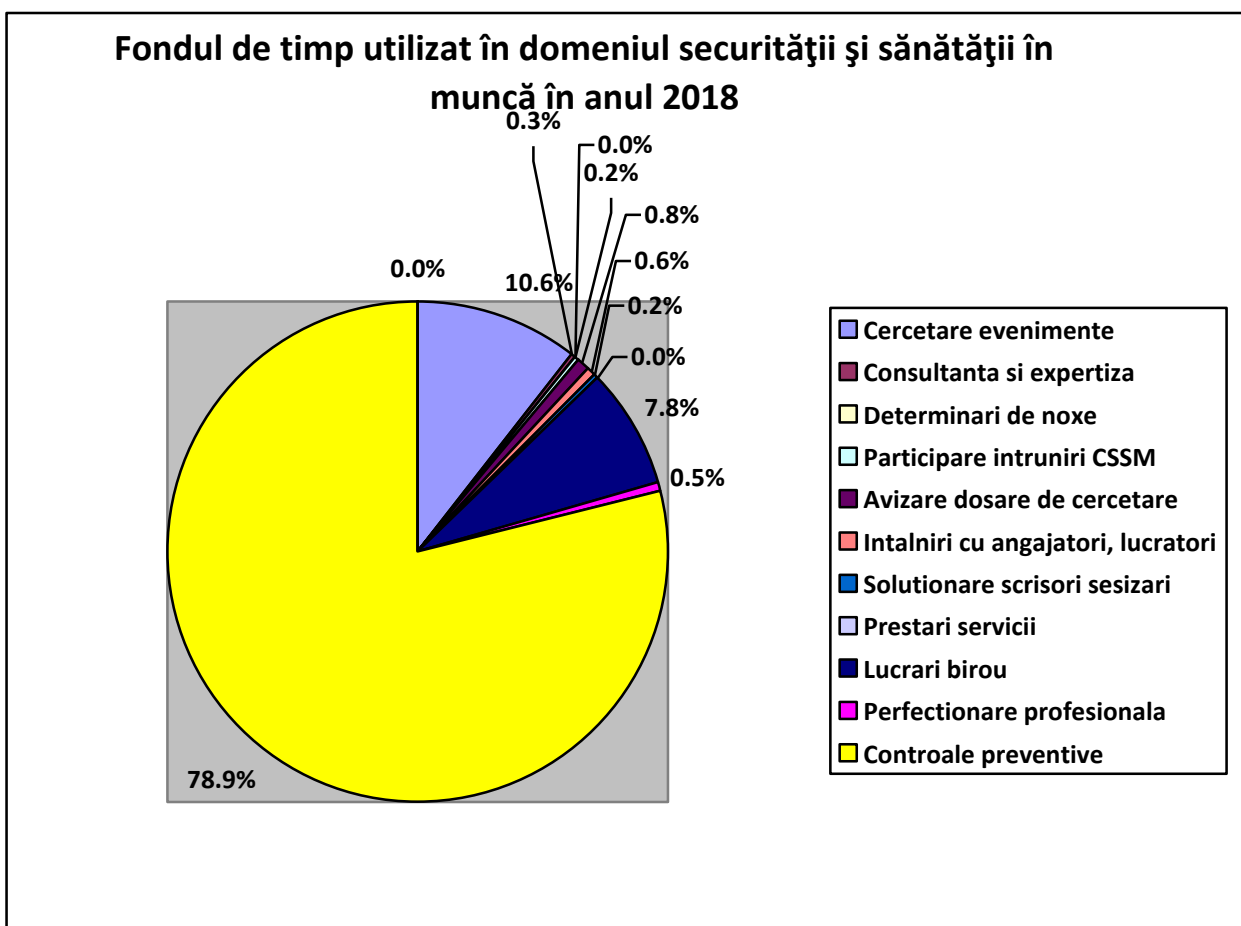


8.13. Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2018, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 1639 zile, distribuite astfel:

- 1293.5 zile pentru activitatea de prevenire;
- 5 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul SSM;
- 173 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă;
- 0 zile pentru participarea la determinări de noxe;
- 3 zile pentru participare la întrunirile CSSM la angajatori;
- 13.5 zile pentru avizare dosare de cercetare a evenimentelor întocmite de angajatori;

- 10 zile pentru întâlniri cu angajatori, lucrători desemnați, reprezentanți ai lucrătorilor;
- 4 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor;
- 0 zile prestări servicii, în condițiile legii;
- 128 zile pentru lucrările de birou;
- 9 zile pentru activitatea de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă.



8.14. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2018, Inspectoratul Teritorial de Muncă a autorizat sau au avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006;
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
78	61	17	0

SANCTIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*. *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni.

Situația sintetică a amenzilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel național

Nr crt	INDICATORI	ANUL 2018	ANUL	ANUL	ANUL	ANUL
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	38				
	• în domeniul SSM	38				

Nr crt	INDICATORI	ANUL 2018	ANUL	ANUL	ANUL	ANUL
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	253500				
	• în domeniul SSM	253500				
3.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	1				
4.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	2				

Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă

În perioada 01.01-31.12.2018, în baza Legii nr. 108/1999, republicată nu au fost aplicate sancțiuni pentru nerespectarea obligației de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, în termenul stabilit de aceștia a documentelor necesare efectuării controlului.

Sanctiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2018 a fost de 2615.

Activitatea desfășurată de Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea în anul 2018 pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor din domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2018
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	2615
nr. amenzi	38
nr. avertismente	2577
Valoare amenzi aplicate (lei)	253500
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	2598
Nr. sistări de activitate	1
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	2

În cursul anului 2018, a fost înaintată organelor de urmărire penală o sesizare.

De asemenea, inspectorii de muncă au dispus o serie de sancțiuni complementare, cum ar fi: oprirea din funcționare a două echipamente de muncă și sistarea activității la 1 loc de muncă, din cauza existenței unei stări de pericol iminent de accidentare sau îmbolnăvire profesională și au aplicat sancțiuni contravenționale ca urmare a neconformităților constatate în urma controalelor la angajatori precum și în urma cercetării evenimentelor care au avut urmare vătămarea gravă sau decesul lucrătorilor, conform prevederilor legale.

Sanctiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

AGRICULTURĂ	Anul 2018
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	157
• nr. avertismente	157
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0

TRANSPORTURI	Anul 2018
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	89
• nr. avertismente	88
• nr. amenzi contravenționale	1
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0

• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

Sanctiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Pentru neconformitățile constatate în domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă nu au aplicat sancțiuni contravenționale. În județul Vâlcea, în urma controalelor efectuate la societățile menționate mai sus - care comercializează diverse produse - nu au fost întâlnite situații deosebite și nici nu au fost semnalate astfel de situații.

IX. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul cadru de acțiuni pentru anul 2018* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul **securității și sănătății în muncă și supravegherea pieței**.

9.1.Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

A. 15 «*Acțiuni de control privind verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase*»

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii, impactul social și consecințele care pot avea loc în cazul unui accident rutier în care sunt implicate autovehicule care efectuează transport rutier de mărfuri periculoase s-au efectuat controale în domeniile securității și sănătății în muncă, la operatorii care efectuează transporturi rutiere de mărfuri periculoase pentru verificarea:

- utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;
- organizarea activității de securitate și sănătatea în muncă;
- pregătirea și instruirea personalului în domeniul securității și sănătății în muncă;
- supravegherea stării de sănătate a salariaților;
- utilizare și întreținere a echipamentelor de muncă, destinate transportului rutier de marfă și persoane.

În cursul anului 2018, I.T.M. Vâlcea a efectuat un număr de 16 controale, au fost constatate 41 de deficiențe pentru care s- au aplicat 41 de avertismente verbale.

A. 16 «*Acțiuni de control privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă, în unitățile de prelucrare primară a lemnului*»

Obiectivele acțiunii sunt următoarele:

- Identificarea angajatorilor din domeniul de prelucrare primară a lemnului, în vederea verificării modului de respectare de către aceștia a prevederilor legale în ceea ce privește sănătatea și securitatea în muncă a lucrătorilor.
- Măsurile stabilite pentru reducerea numărului de accidente de muncă grave, mortale și cu invaliditate din acest domeniu de activitate;
- Creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă.

În semestrul I 2018, I.T.M. Vâlcea a efectuat un număr de 17 controale, au fost constatate 50 de deficiențe pentru care s- au aplicat 49 de avertismente verbale, o primire din funcțiune a unui echipament de muncă și o amendă în valoare de 7.000 lei.

În semestrul II 2018 I.T.M. Vâlcea a efectuat un număr de 25 de controale (din care 16 controale pe verificare măsuri). În urma controalelor au fost constatate 38 de neconformități pentru care s- au aplicat 38 de avertismente verbale.

Au fost susținute conferințe de presă la nivel local, pentru evaluarea și mediatizarea rezultatelor obținute.

Au fost efectuate instruirii cu angajatorii din domeniul prelucrării primare a lemnului, cărora li s-a prezentat aspecte negative constate în timpul controalelor, în vederea conștientizării acestora privind luarea de măsuri pentru prevenirea accidentelor de muncă.

A. 18 «Acțiunea de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50-249 lucrători)»

În cadrul „Acțiunii de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50-249 lucrători)” desfășurată de Inspekția Muncii București în anul 2018, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea și-a propus să urmărească, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă, și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate de întreprinderile mijlocii.

Conform metodologiei acțiunii până în data de 04.06.2018, s-au centralizat datele de la 87 de întreprinderi care au răspuns la acțiune, unde își desfășoară activitatea 8316 lucrători.

În cursul anului 2018, I.T.M. Vâlcea a efectuat un număr de 58 controale la întreprinderi mijlocii, unde au fost constatate 198 de deficiențe pentru care s- au aplicat 198 de sancțiuni contravenționale și un număr de 14 controale la întreprinderi mici, unde au fost constatate 38 de deficiențe pentru care s- au aplicat 38 de sancțiuni contravenționale.

A. 19 «Acțiune de informare privind bune practici în vederea elaborării de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă»

Acțiunea a avut ca obiective:

- Sensibilizarea angajatorilor privind importanța instrucțiunilor proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, denumite în continuare instrucțiuni proprii de SSM;
- Elaborarea unei fișe orientative pentru angajatori privind instrucțiunile proprii de SSM;
- Informarea și conștientizarea angajatorilor privind respectarea prevederilor legale referitoare la instrucțiunile proprii de SSM;
- Informarea și conștientizarea reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM privind respectarea de către lucrători a obligației de a-și desfășura activitatea în conformitate și cu instrucțiunile proprii de SSM, primite din partea angajatorului;
- Elaborarea unui ghid orientativ pentru inspectorii de muncă privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la instrucțiunile proprii de SSM;
- Informarea inspectorilor de muncă privind verificarea în mod unitar a respectării prevederilor legale referitoare la instrucțiunile proprii de SSM.

Conform metodologiei acțiunii, I.T.M. Vâlcea a organizat 4 întruniri trimestriale având ca temă diseminarea „*Fișei orientative privind instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă*” la care au fost prezenți un număr de 70 participanți, fiind distribuite un număr de 63 „*Chestionare privind instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă*”.

În cursul anului 2018, I.T.M. Vâlcea a efectuat un număr de 83 controale, unde au fost constatate 83 de deficiențe pentru care s- au aplicat 83 de sancțiuni contravenționale.

A. 2 - «Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența substanțelor periculoase »

Conform metodologiei acțiunii, I.T.M. Vâlcea a efectuat un număr de 15 controale, unde au fost constatate 42 de deficiențe pentru care s- au aplicat 42 de sancțiuni contravenționale.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă au fost:

- evaluarea de risc nu a fost întocmită luând în considerare riscurile generate de ACP;
- nu sunt reactualizate instrucțiunile de lucru si SSM;
- nu au fost efectuate măsurători ale noxelor la intervale regulate;
- nu a fost asigurat toată gama de EIP lucrătorilor;
- nu au fost informați și instruiți corespunzător lucrătorii;
- nu a fost asigurată semnalizarea de securitate și sănătate în muncă.

- **„Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă - „Locuri de muncă sănătoase privind managementul substanțelor periculoase”**

„Săptămâna Europeană de Securitate și Sănătate în Muncă” reprezintă cadrul acțiunilor în domeniul securității și sănătății în muncă pentru sutele de evenimente organizate în toată Europa, în luna octombrie a fiecărui an. Tematicile sunt stabilite avându-se în vedere aspectele care generează motive de îngrijorare la nivelul forței de muncă europene. Scopul declarat rămâne mereu același: *prevenirea riscurilor profesionale, furnizarea de informații, creșterea gradului de conștientizare și popularizare celor mai bune practici pentru îmbunătățirea securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă, pentru implicarea tuturor factorilor implicați.*

Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă a lansat campania cu tema „Locuri de muncă sănătoase privind managementul substanțelor periculoase”

Evenimentul urmărește să atragă atenția angajatorilor, lucrătorilor și tuturor factorilor implicați în procesul muncii, asupra promovării și creării de locuri de muncă sănătoase și sigure, pentru a reduce numărul accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, care nu de puține ori, produc pierderi de vieți omenești.

În acest sens I.T.M. Vâlcea a organizat în cursul anului 2018 2 acțiuni de informare privind organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă”

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a promovat campania tuturor angajatorilor și angajaților din județul Vâlcea, prin cele 2 mese rotunde, întâlniri, sesiuni de informare organizate pe parcursul anului 2018 dedicate evenimentului, unde au participat 70 de persoane de la 63 de agenți economici, din tot județul Vâlcea, reprezentând lucrători desemnați, lucrători din cadrul serviciul intern de prevenire, lucrători din cadrul serviciul extern de prevenire reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, membrii ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai sindicatelor, reprezentanți ai patronatului

La nivel național Inspecția Muncii și I.T.M. Ialomița au organizat la Amara „Simpozionului tehnico-științific dedicat Săptămânii Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă din 24-26 octombrie 2018”, la care au participat cu lucrări inspectori din I.T.M. Vâlcea.

9.2. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2018, conform *Programului cadru de acțiuni* al Inspecției Muncii s-au desfășurat următoarele campanii:

A.1 « Campanie națională privind verificarea modului de respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, de agenți de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari »

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

- Verificarea respectării de către angajatorii a prevederilor legale în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă, condițiile de muncă;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- Garantarea unui nivel adecvat de protecție în domeniul securității și sănătății în muncă a salariaților detașați în cadrul prestării de servicii transnaționale, pentru lucrătorul detașat pe teritoriul României, și pentru lucrătorul detașat de pe teritoriul României.

În perioada 01.04.-30.06.2018 au fost verificate de către inspectorii din cadrul ITM Vâlcea, un număr de 1 societate comercială, au fost constatate 2 deficiențe pentru care s-au dispus 2 măsuri, au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale din care 2 avertismente.

A.3 « Campanie națională Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale»

Inspekția Muncii București a desfășurat la nivel național în perioada februarie - iunie 2018 Campania națională „*Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă*” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale.

Pentru a marca acest eveniment, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea, a contactat în perioada 05.02 - 09.02.2018 reprezentanții școlilor participante pentru prezentarea proiectului, selectarea profesorilor participanți și stabilirea modalităților de colaborare între inspectorii de muncă nominalizați și cadrele didactice din județul Vâlcea implicate în acțiune.

Evenimentul urmărește creșterea calității vieții prin educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur, precum și crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

Campania pune accentul pe nevoia de educare și creștere a conștientizării din stadii timpurii a tinerilor și de asemenea, subliniază faptul că educația și cultura de prevenire a riscurilor sunt factori cheie pentru îmbunătățirea calității muncii. Vulnerabilitatea tinerilor lucrători impune necesitatea de a se acorda atenție nevoilor lor de conștientizare a riscurilor profesionale și de cunoaștere a dreptului lor la locuri de muncă sigure și sănătoase, anterior intrării pe piața muncii.

Campania s-a desfășurat pentru ciclul inferior al liceului (clasele IX -X) și pentru ciclul superior al liceului (clasele XI- XII).

Pentru derularea campaniei, în județul Vâlcea au fost implicate un număr de 5(cinci) unități școlare, respectiv: LICEUL GEORGE TĂRNEA-BĂBENI, LICEUL PREDA BUZESCU-BERBEȘTI, LICEUL GHEORGHE SURDU-BREZOI, COLEGIUL ECONOMIC-RÂMNICU VÂLCEA și LICEUL TEHNOLOGIC PETRACHE POENARU-BĂLCEȘTI.

Conform chestionarelor de opinie completate de către elevi și cadrele didactice implicate în această acțiune și prezentate de către angajatori la I.T.M. Vâlcea, rezultă că au fost implicați 97 de profesori, au participat 97 de clase din licee în care învață 2.446 de elevi.

De asemenea, Ministerul Educației Naționale a introdus în calendarul Activităților Educative Regionale concursul de specialitate „Știu și aplic. SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DOBÂNDEȘTE DE PE BĂNCILE ȘCOLII!” . Acest concurs la nivel de județ a avut loc în data de 19.04.2018, la Colegiul Economic - Râmnicu Vâlcea, unde au participat un număr de 10 unități școlare.

La concursul „Știu și aplic !” la nivel național care s- a desfășurat în perioada 18.05 - 20.05.2018 la Colegiul Tehnic Gheorghe Asachi - Iași, Liceul Teoretic Virgil Ierunca -Lădești a obținut un loc III și o mențiune și Colegiul Energetic - Rm. Vâlcea a obținut o mențiune.

A. 4 « Campanie națională privind respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea și informarea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor»

Obiective campaniei au fost următoarele:

- Verificarea respectării de către angajatorii a prevederilor legale în ceea ce privește: securitatea și sănătatea în muncă, condițiile de muncă;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în activitățile de informare și instruire a lucrătorilor din domeniul construcțiilor;
- Stabilirea măsurilor care se impun ca urmare a nerespectării de către angajatori și angajați a prevederilor actelor normative în domeniul securității și sănătății în muncă, în scopul prevenirii producerii evenimentelor și a bolilor profesionale..

În prima etapă a acțiunii a fost constituit Grupul local de lucru, format din Tănăsioiu Ion, inspector șef ITM Vâlcea și Iuga Florin-Ștefan, inspector de muncă. Adresa de constituire a fost transmisă la IM prin adresa nr.3452 din 14.03.2018.

În etapa a doua a acțiunii, în luna martie 2018, au avut loc întâlniri cu angajatorii pentru informarea și conștientizarea acestora în ceea ce privește desfășurarea campaniei. La ședințele organizate au participat un număr de 112 persoane de la un număr de 98 angajatori.

În perioada 01.04.-31.10.2018 au fost verificate de către inspectorii din cadrul ITM Vâlcea, un număr de 57 societăți comerciale, au fost constatate 186 deficiențe pentru care

s-au dispus 186 măsuri, au fost aplicate 186 sancțiuni contravenționale din care 184 avertismente și 2 amenzi în valoare de 10000 lei.

A. 5 « Campanie națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare »

Reglementarea muncii ziliere este stabilită de prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, precum și de dispozițiile normelor metodologice de aplicare a acestei legi.

Având în vedere faptul că munca zilierilor presupune desfășurarea de activități necalificate cu caracter ocazional pentru un beneficiar de lucrări, persoană juridică, persoană fizică autorizată, întreprindere individuală, întreprindere familială, adoptarea și punerea în aplicare a acestor acte normative au avut drept consecință creșterea gradului de ocupare pe piața muncii a persoanelor din categoria de populație care nu are o calificare profesională sau este fără educație școlară.

Analiza pieței muncii și a numărului de zilieri înregistrați la inspectoratele teritoriale de muncă relevă faptul că actualul cadru normativ care reglementează munca zilieră, deși a dus la o creștere semnificativă a numărului de persoane ocupate pe piața muncii, nu a constituit un stimulent pentru utilizarea acestei forme de ocupare, avându-se în vedere numărul de accidente de muncă produse la nivel național.

În anul 2018 Inspekția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a demarat acțiuni de informare și conștientizare a beneficiarilor de lucrări, zilierilor și partenerilor sociali, precum și de control în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă, având ca obiective:

- identificarea beneficiarilor de lucrări care utilizează zilieri și luarea măsurilor care se impun pentru nerespectarea de către aceștia a prevederilor Legii nr. 52/2011, cu modificările și completările ulterioare și a normelor de aplicare a acestei legi;

- creșterea gradului de conștientizare al beneficiarilor și zilierilor care desfășoară activități cu caracter ocazional în domeniile stabilite de legiuitor în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării prevederilor Legii nr. 52/2011, cu modificările și completările ulterioare;

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către beneficiari din domeniile controlate, a prevederilor Legii nr. 52/2011, cu modificările și completările ulterioare și a normelor de aplicare a acestei legi;

- determinarea beneficiarilor de a respecta obligația de a înființa, completa registrul de evidență a zilierilor și de a transmite un extras al acestuia la inspectoratele teritoriale de muncă în raza căruia societatea își are sediul, în termenul legal.

În acest sens, Inspectoratul Teritorial de Muncă, în cursul anului 2018, a organizat 4 acțiuni de informare și conștientizare a beneficiarilor de lucrări, zilierilor și partenerilor sociali și a desfășurat acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă la 18 beneficiari de lucrări la care își desfășurau activitatea un număr de 243 zilieri. În urma acestor controale au fost dispuse 39 de măsuri și 39 sancțiuni contravenționale.

A. 6 « Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare »

Obiectivele campaniei sunt: verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă (SSM) de către angajatorii care au obligația autorizării la inspectoratul teritorial de muncă, conform prevederilor Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare (Norme Metodologice).

Prin desfășurarea campaniei se urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale privind autorizarea funcționării din punct de vedere SSM și, pe de altă parte, verificarea respectării acestor prevederi.

În cursul anului 2018, I.T.M. Vâlcea a efectuat un număr de 18 controale, au fost constatate 57 de deficiențe pentru care s- au aplicat 56 de avertismente verbale și o amendă în valoare de 4.000 lei.

A. 7 « Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2018, coordonat de către Comisia Europeană »

Pentru desfășurarea campaniei privind controlul implementării prevederilor actelor normative care reglementează introducerea pe piață a unor produse, pentru asigurarea condițiilor normale de muncă, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea a fost întocmită, pentru fiecare directivă în parte, lista cu firme (producătoare, importatoare și distribuitoare) din județul Vâlcea, astfel:

-H.G. nr. 409/2016 ce transpune **Directiva 2014/35/UE** privind echipamentele electrice de joasă tensiune:

- KAUF LAND Filiala 1200 Rm. Vâlcea;
- DEDEMAN SRL magazin Rm. Vâlcea;
- CARREFOUR ROMÂNIA SA magazin Rm. Vâlcea;
- S.C. LIDL MARKET S.R.L. magazin Rm. Vâlcea;
- S.C. PERLA S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. PROFIRIG IMPEX S.R.L. Rm. Vâlcea;

- S.C. DECENT S.R.L. Băbeni;
- S.C. TINATAV S.R.L. Golești;
- S.C. VALORIS S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. IMSAT S.A. Rm. Vâlcea;
- S.C. CAPRICE S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. ELECTROGRUPAPARATAJ S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. VALTEX S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. SERVIS CRIMEC S.R.L. Alunu;
- S.C. ROTAKT S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. CARGO S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. TUDOR IMPEX S.R.L. Drăgășani;
- S.C. TERMOTERM INSTAL S.R.L. Rm. Vâlcea.

-H.G. nr. 305/2017 privind echipamentele individuale de protecție:

- DEDEMAN SRL magazin Rm. Vâlcea;
- CARREFOUR ROMÂNIA SA magazin Rm. Vâlcea;
- S.C. PADEM S.A. Rm. Vâlcea;
- S.C. MODAREM S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. VALTEX S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. ROTAKT S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. LEOCOR S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. TOTALIMOB S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. HOME PROTECT S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. EUROFINA S.R.L. Drăgășani;
- S.C. SERVIS CRIMEC S.R.L. Alunu;
- S.C. DANEMAR COMPANY S.R.L. Băbeni;
- S.C. DEDEMAN S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. AMBIENT S.A. Rm. Vâlcea.

-H.G. nr. 1029/2008 privind condițiile introducerii pe piață a mașinilor ce transpune **Directiva 2006/42/CE**:

- KAUF LAND Filiala 1200 Rm. Vâlcea;
- DEDEMAN SRL magazin Rm. Vâlcea;
- CARREFOUR ROMÂNIA SA magazin Rm. Vâlcea;
- S.C. TINATAV S.R.L. Golești;
- S.C. TERMOTERM INSTAL S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. BLACK SEA SUPPLIERS S.R.L. Constanța;
- S.C. ROTAKT S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. CAPRICE S.R.L. Rm. Vâlcea.

-H.G. nr. 245/2016

ce transpune **Directiva 2014/34/UE** privind echipamentele utilizate în atmosfere potențial explozive:

- DEDEMAN magazin Rm. Vâlcea;
- AMBIENT magazin Rm. Vâlcea;
- S.C. BRIANTECS S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. IMSAT S.A. Rm. Vâlcea;
- S.C. VALORIS S.R.L. Rm. Vâlcea.

-H.G. nr. 197/2016

ce transpune **Directiva 2014/28/UE** privind explozibili pentru uz civil:

- S.E. MINIERĂ Rm. Vâlcea (utilizator);
- S.C. CLEVER TRAVEL S.R.L. Voineasa (utilizator).

-H.G. nr. 1756/2006

ce transpune **Directiva 2000/14/CE** privind reducerea emisiilor de zgomot în afara clădirilor:

- CARREFOUR ROMÂNIA SA magazin Rm. Vâlcea;
- DEDEMAN magazin Rm. Vâlcea;
- AMBIENT magazin Rm. Vâlcea;

- S.C. DANEMAR COMPANY S.R.L. Băbeni;
- S.C. PROFRIG IMPEX S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. COMERCIAL GRUP S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. O - MAC - EDITRANSCOR S.R.L. Drăgășani;
- S.C. ELECTROGRUPAPARATAJ S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. BIPOL TERASA S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. ROTAKT S.R.L. Rm. Vâlcea.

-Regulamentul UE 2016/1628 privind cerințele și omologarea de tip pentru motoarele cu ardere internă pentru echipamente mobile fără destinație rutieră:

- CARREFOUR ROMÂNIA SA magazin Rm. Vâlcea;
- DEDEMAN magazin Rm. Vâlcea;
- AMBIENT magazin Rm. Vâlcea;
- S.C. PROFRIG IMPEX S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. BIPOL TERASA S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. DANEMAR COMPANY S.R.L. Băbeni;
- S.C. GOVORA COM S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. ELECTROGRUPAPARATAJ S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. ROTAKT S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. COMERCIAL GRUP S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. O - MAC - EDITRANSCOR S.R.L. Drăgășani;
- S.C. PROINSTALAȚII S.R.L. Rm. Vâlcea.

-H.G. nr. 1102/2014 ce transpune **Directiva 2013/29/CE** referitoare la articole pirotehnice:

- S.C. FUNGUS S.R.L. Craiova;
- S.C. PYROSHOW TEAM S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. FELIMAR COM S.R.L. Rm. Vâlcea;
- KAUF LAND Filiala 1200 Rm. Vâlcea;
- ARTIMA S.R.L. - CARREFOUR Rm. Vâlcea;

- S.C. JANETTE S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. COSMARCAT S.R.L. Drăgășani;
- S.C. MĂDĂLIN ȘI MIRELA S.R.L. Drăgășani;
- S.C. BRAȘOVEANU DEMIS S.R.L. Drăgășani;
- S.C. MOTOC BIL S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. ADRIACOM S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. MARIUS & ELVIS S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. EOD START S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. GELI S.R.L. Drăgășani.

În județul Vâlcea, în prezent, nu există producători decât pentru **Directiva 89/686/CEE** privind echipamentele individuale de protecție, iar celelalte firme sunt numai comercianți.

De asemenea la **H.G. nr. 197/2016** ce transpune **Directiva 2014/28/UE** privind explozibili pentru uz civil, în județul Vâlcea sunt doar societățile SUCURSALA EXPLOATARE MINIERĂ Rm. Vâlcea, și CLEVER TRAVEL S.R.L. Voineasa, care de altfel, sunt unități ce utilizează materii explozive în procesul de producție, nefiind: producători, reprezentanți autorizați ai producătorului în România, importatori, alte persoane responsabile de introducerea produselor pe piață sau comercianți.

În anul **2018**, privind supravegherea pieței, în județul Vâlcea, au fost verificate mai multe unități, fiind efectuate un număr total de 53 controale, iar numărul produselor verificate este de 730 produse, pentru supraveghere piață la comercializare: echipamente individuale de protecție, motoare termice montate pe mașini mobile nerutiere, *joasă tensiune, mașini și zgomot*, respectiv, pentru supraveghere piață la comercializare *articole pirotehnice și la utilizare explozivi de uz civil*.

În județul Vâlcea, în urma controalelor efectuate la societățile care comercializează diverse produse - nu au fost întâlnite situații deosebite și nici nu au fost semnalate astfel de situații.

A. 15 “ Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.”

În trimestrul al IV-lea al anului 2018, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a derulat: „Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice”, din Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2018, acțiune materializată și prin: „CAMPANIA NAȚIONALĂ

de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice”, perioada 10.12.2018 - 07.01.2019.

Acțiunea a vizat identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare.

De asemenea, această acțiune a fost motivată de unele evenimente grave petrecute în anii anteriori în țară și străinătate care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozite de articole pirotehnice, care au fost distruse în totalitate. Aceste evenimente au provocat mari pagube materiale și chiar umane, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite.

Alt motiv privind desfășurarea acestei acțiuni a fost faptul că, în perioada sărbătorilor de iarnă s-au înregistrat cazuri frecvente de vătămări corporale produse prin utilizarea articolelor pirotehnice de către copii sub vârsta de 18 ani.

În județul Vâlcea nu au fost identificate societăți comerciale neautorizate care să dețină, transporte, manipuleze, depoziteze, comercializeze sau să folosească articole pirotehnice.

Au fost efectuate, un număr de 18 controale iar pentru neconformitățile constatate au fost aplicate 51 avertismente.

În urma controlului efectuat în data de 26.09.2018, la o societate din Rm. Vâlcea s-a dispus returnarea la Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a unei autorizații de deținere materii explozive, în vederea anulării acesteia, în urma solicitării Inspectoratului de Poliție Județean Vâlcea, pentru faptul că administratorul societății respective „a fost **condamnat** la executarea pedepsei de **2 ani și 6 luni** închisoare regim detenție, pentru fapte comise cu intenție”.

Conform neconformităților constatate, au fost dispuse 51 de măsuri cu termene și cu caracter permanent, referitoare la respectarea prevederilor legale ce fac referire la regimul materiilor explozive, respectiv al articolelor pirotehnice, cum ar fi:

- urmărirea ca la achiziționarea articolelor pirotehnice, acestea să aibă inscripționate în limba română, categoria din care fac parte, termenul de garanție, instrucțiunile de folosire și pericolele care apar la păstrarea, depozitarea, manipularea sau folosirea lor;
- afișarea autorizațiilor în original sau copie - cu viza valabilă, la depozitele de materii explozive și a listelor cu persoanele abilitate;
- asigurarea semnalizărilor de ssm în mod corespunzător la depozitele de materii explozive;
- asigurarea mijloacelor corespunzătoare pentru combaterea și stingerea incendiilor verificate la termen;
- asigurarea, marcarea și întreținerea căilor de acces și circulație în mod corespunzător;
- respectarea permanentă a reglementărilor tehnice și instrucțiunile producătorului;

- eliberarea ambalajelor sau a altor materiale din spațiile pentru depozitarea articolelor pirotehnice;
- solicitarea vizării anuale a autorizațiilor la termene sau returnarea acestora la I.T.M. Vâlcea în urma renunțării desfășurării activităților cu articole pirotehnice.

În urma controalelor efectuate la societățile menționate mai sus, în județul Vâlcea nu au fost întâlnite situații deosebite și nici nu au fost semnalate astfel de situații.

În urma controalelor efectuate de jandarmi sau lucrători din cadrul I.P.J. Vâlcea, la persoane fizice ce desfășurau activități ilegal cu articole pirotehnice (ne deținând autorizație) aceștia au confiscat produsele și au întocmit dosare de cercetare penală, în cauză.

C.1 « *Campanie națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul alimentației publice „BUFET EXPRES, RESTAURANT FAST - FOOD, PIZZERIE»*

În perioada 29 - 31 mai 2018, I.T.M. Vâlcea a efectuat controale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatori care desfășoară activitate în domeniul alimentației publice „BUFET EXPRES, RESTAURANT FAST - FOOD, PIZZERIE”.

În urma acestei campanii au fost efectuate un număr de 16 controale, fiind constatate 43 de deficiențe pentru care s- au aplicat 43 de sancțiuni contravenționale.

C.2 « *Campanie națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul „Întreținerea și repararea autovehiculelor» - cod CAEN 4520*

În perioada 19 - 20 octombrie 2018, I.T.M. Vâlcea a efectuat controale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatori care desfășoară activitate în domeniul „Întreținerea și repararea autovehiculelor» - cod CAEN 4520.

În urma acestei campanii au fost efectuate un număr de 18 controale, fiind constatate 50 de deficiențe pentru care s- au aplicat 50 de sancțiuni contravenționale.

Acțiuni privind desfășurarea controalelor efectuate în perioada 01.01 - 31.12.2018 în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 99/2000

Măsurile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență se aplică pentru asigurarea protecției persoanelor încadrate în muncă în perioadele în care, din cauza condițiilor meteorologice nefavorabile, se înregistrează temperaturi extreme.

În sensul prevederilor prezentei ordonanțe de urgență, prin temperaturi extreme se înțelege temperaturile exterioare ale aerului, care:

a) depășesc +37°C sau, corelate cu condiții de umiditate mare, pot fi echivalate cu acest nivel;

b) scad sub -20°C sau, corelate cu condiții de vant intens, pot fi echivalate cu acest nivel.

Temperaturile extreme sunt temperaturi monitorizate și certificate de Institutul Național de Meteorologie și Hidrologie și transmise de centrele regionale ale acestuia.

În anul 2018 nu fost efectuate controale, întrucât pe raza județului Vâlcea nu au fost înregistrate temperaturi extreme, conform Centrului Meteorologic Regional Oltenia.

Acțiuni de conștientizare și control în domeniul securității și sănătății în muncă la nivel de autorități și instituții publice pentru implementarea „Strategiei Naționale în domeniul securității și sănătății în muncă” - aprobată prin H.G. nr. 191/2018

În perioada ianuarie - iunie 2018, I.T.M. Vâlcea a efectuat controale în domeniul securității și sănătății în muncă la 6 unități care desfășoară activități -cod CAEN 84. În urma acestor controale au fost constatate 28 de deficiențe, pentru care s-au aplicat 28 de măsuri și au fost aplicate 28 de sancțiuni contravenționale.

X. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

10.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2018

Până la data de 31.12.2018 în Baza SIGAM au fost înregistrați 70 de lucrători accidentați dintre care:

- 61 lucrători cu incapacitate temporară de muncă;
- 2 lucrători cu invaliditate;
- 7 lucrători cu deces.

Până la data de 31.12.2018 în județul Vâlcea, s-a înregistrat o boală profesională.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele 70 accidente de muncă în anul 2018, sunt:

- morărit și panificație - 16 (22,72 % din totalul accidentaților);
- industria chimică - 8 (11,36% din totalul accidentaților);
- construcții- 7 (9,94 % din totalul accidentaților);
- industria construcției de mașini- 6(8,52 % din totalul accidentaților)
- producția de energie electrică - 5(7,1 % din totalul accidentaților);

- servicii de administrație publică generală - 3 (4,26 % din totalul accidentaților);
- învățământ secundar, tehnic sau profesional - 3 (4,26 % din totalul accidentaților);
- exploatare forestieră - 2 (2,84 % din totalul accidentaților);
- activități referitoare la asistență spitalicească - 2 (2,84 din totalul accidentaților);
- captarea, tratare și distribuție apă -2(2,84 din totalul accidentaților
- prelucrare lemn -2(2,84 din totalul accidentaților);
- activități de protecție și gardă- 2(2,84 din totalul accidentaților);
- fabricarea materialelor plastice -2(2,84 din totalul accidentaților);
- recuperare materiale reciclabile sortate- 1 (1,42 % din totalul accidentaților);
- fabricarea de uși și ferestre din metal- 1 (1,42 % din totalul accidentaților);
- hoteluri și alte facilități de cazare similare - 1 (1,42 % din totalul accidentaților);
- creșterea păsărilor - 1 (1,42 % din totalul accidentaților);
- comerț cu ridicata și amănuntul diverse produse-1 (1,42 % din totalul accidentaților
- transporturi rutiere de călători -1(1,42 % din totalul accidentaților);
- fabricarea firelor textile -1(1,42 % din totalul accidentaților);
- activități de ambalare -1(1,42 % din totalul accidentaților);
- fabricarea produselor zaharoase -1(1,42 % din totalul accidentaților);
- activități ale organizațiilor religioase -1(1,42 % din totalul accidentaților);

Din punctul de vedere al vârstei lucrătorilor accidentați, din totalul celor 70 de lucrători accidentați până la data de 31.12.2018, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 26 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă între 40-49 ani, cei 25 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă din care 1 s-a transformat în invaliditate și 3 au decedat, reprezentând 36.92 % din totalul accidentaților;

- 23 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă între 50-59 ani, cei 21 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă din care 1 s-a transformat în invaliditate și 2 au decedat reprezentând 32,66 % din totalul accidentaților;

- 8 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă între 20-29 ani, din care 7 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă și 1 a decedat, reprezentând 11,36 % din totalul accidentaților;

- 8 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă între 30-39 ani, din care 7 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 11,36% din totalul accidentaților;

- 4 lucrători accidentați au vârsta peste 60,0 ani, din care 4 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, cei 4 lucrători reprezentând 5,68 % din totalul accidentaților,

- 1 lucrător accident are vârsta cuprinsă între 17-19 ani, a fost accidentat cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 1,42 % din totalul accidentaților.

Din punctul de vedere al vechimii în ocupație, din totalul celor 70 de lucrători accidentați până la data de 31.12.2018, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 20 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 1- 5 ani, cei 20 lucrători reprezentând 28,4 % din totalul accidentaților;

- 14 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 11 -20 ani, cei 14 lucrători reprezentând 19,88 % din totalul accidentaților;

- 12 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 6 -10 ani, cei 12 lucrători reprezentând 17,04 % din totalul accidentaților;

- 10 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 21 -30 ani, cei 10 lucrători reprezentând 14,2 % din totalul accidentaților;

- 9 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 11 -40 ani, cei 9 lucrători reprezentând 12,78 % din totalul accidentaților;

- 5 lucrători au o vechime în ocupație sub 1 an, cei 5 lucrători reprezentând 7,1 % din totalul accidentaților;

Din punctul de vedere vechimii la locul de muncă, din totalul celor 70 de lucrători accidentați până la data de 31.12.2018, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 38 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 1 -5 ani, cei 38 lucrători reprezentând 53,96 % din totalul accidentaților;

- 15 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 11 -20 ani, cei 15 lucrători reprezentând 21,3 % din totalul accidentaților;

- 9 lucrători accidentați au o vechime la locul de muncă sub 1 an, cei 9 lucrători reprezentând 12,78 % din totalul accidentaților;

- 6 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 6-10 ani, cei 6 lucrători reprezentând 8,52 % din totalul accidentaților;

- 2 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 21 -30 ani, cei 2 lucrători reprezentând 2.84 % din totalul accidentaților.

Din punctul de vedere al ocupației, din totalul celor 70 de lucrători accidentați până la data de 31.12.2018, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 63 lucrători accidentați sunt muncitori, reprezentând 89,46 % din totalul accidentaților, din care 51 lucrători accidentați sunt muncitori calificați, reprezentând 72,42 % din totalul accidentaților și 12 lucrători accidentați sunt muncitori necalificați, reprezentând 17,04 % din totalul accidentaților. Din cei 63 lucrători: 58 lucrători au fost

accidentați cu incapacitate temporară de muncă, pentru 2 lucrători incapacitate temporară de muncă s-a transformat în invaliditate, iar 5 lucrători au decedat;

- 7 lucrători accidentați sunt TESA, după cum urmează: consilier juridic, profesor, director, economist, inginer, secretar reprezentând 9,94 % din totalul accidentaților, 2 lucrători au decedat și 5 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă.

Din cei 51 lucrători muncitori calificați accidentați, reprezentând 72,42 % din totalul accidentaților, din punctul de vedere al ocupației, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- sofer în autoturisme și autocamion - 9 lucrători (12,78 % din total al accidentaților), care are o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 1,0 - 5,0 ani, reprezentând 1,42 %;
- 3 lucrători cu vechime de 6,0 - 10,0 ani, reprezentând 4,26 %;
- 4 lucrători cu vechime de 11,0 - 20,0 ani, reprezentând 5,68 %;
- 1 lucrător cu vechime de 31,0 - 40,0 ani, reprezentând 1,42 %;

- lăcătuș mecanic - 7 lucrători (9,94 % din total al accidentaților), care are o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 1,0 - 5,0 ani, reprezentând 1,42 %;
- 1 lucrător cu vechime de 6,0 - 10,0 ani, reprezentând 1,42 %;
- 4 lucrători cu vechime de 11,0 - 20,0 ani, reprezentând 5,68 %;
- 1 lucrător cu vechime de 31,0 - 40,0 ani, reprezentând 1,42 %;

- brutar - 5 lucrători (7,1 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 0 - 1,0 an, reprezentând 1,42 %;
- 4 lucrător cu vechime de 1,0 - 5,0 ani, reprezentând 5,68 %.

- electrician - 4 lucrători (5,68 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:

- 2 lucrători cu vechime de 1,0 - 5,0 ani, reprezentând 2,84 %;
- 2 lucrători cu vechime de 21,0 - 30,0 ani, reprezentând 2,84 %;

- strungar-ștanțator- operator mașini unelte - 4 lucrători (5,68 % din total al accidentaților), care are o vechime la locul de muncă, astfel:

- 2 lucrători cu vechime de 0 - 1,0 an, reprezentând 2,84 %;
- 1 lucrător cu vechime de 11,0 - 20,0 ani, reprezentând 1,42 %;
- 1 lucrător cu vechime de 31,0 - 40,0 ani, reprezentând 1,42 %;

- electromecanic - 4 lucrători (5,68 % din total al accidentaților), care are o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 0 - 1,0 an, reprezentând 1,42 %;
- 1 lucrător cu vechime de 1,0 - 5,0 ani, reprezentând 1,42 %;
- 1 lucrător cu vechime de 6,0 - 10,0 ani, reprezentând 1,42 %;
- 1 lucrător cu vechime de 21,0 - 30,0 ani, reprezentând 1,42 %;
- zugrav-zidar - 2 lucrători (2,84 % din total al accidentaților), care are o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 6,0 - 10,0 ani, reprezentând 1,42 %;
 - 1 lucrător cu vechime de 21,0 - 30,0 ani, reprezentând 1,42 %;
- agent de securitate - 2 lucrători (2,84 % din total al accidentaților), care are o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 1,0 - 5,0 an, reprezentând 1,42 %;
 - 1 lucrător cu vechime de 6,0 - 10,0 ani, reprezentând 5,68 %.
- confectioner tâmplărie -2 lucrători (2,84 % din total al accidentaților), care are o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 1,0 - 5,0 ani, reprezentând 1,42 %;
 - 1 lucrător cu vechime de 31,0 - 40,0 ani, reprezentând 1,42 %;
- gestionar -2 lucrători (2,84 % din total al accidentaților), care are o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 0 - 1,0 an, reprezentând 1,42 % ;
 - 1 lucrător cu vechime de 6,0 - 10,0 ani, reprezentând 1,42 % .
- stivuitorist - 1 lucrător (1,42 % din total al accidentaților), care are o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 1,0 - 5,0 ani, reprezentând 1,42 %;
- tractorist - 1 lucrător (1,42 % din total al accidentaților), care are o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 31,0 - 40,0 ani, reprezentând 1,42 %;
- geamgiu - 1 lucrător (1,42 % din total al accidentaților), care are o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 1,0 - 5,0 ani, reprezentând 1,42 %;
- legător sarcină - 1 lucrător (1,42 % din total al accidentaților), care are o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 31,0 - 40,0 ani, reprezentând 1,42 %;
- brancardier - 1 lucrător (1,42 % din total al accidentaților), care are o vechime la locul de muncă, astfel:

- 1 lucrător cu vechime de 1,0 - 5,0 ani, reprezentând 1,42 %;
- operator chimist - 1 lucrător (1,42 % din total al accidentaților), care are o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 31,0 - 40,0 ani, reprezentând 1,42 %;
- sudor - 1 lucrător (1,42 %; din total al accidentaților), care are o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 0 - 1,0 an, reprezentând 1,42 %;
- bucătar - 1 lucrător (1,42 %; din total al accidentaților), care are o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 1,0 - 5,0 ani, reprezentând 1,42 %;
- operator centrală termică - 1 lucrător (1,42 % din total al accidentaților), care are o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 11,0 - 20,0 ani, reprezentând 1,42 %;
- programator - 1 lucrător (1,42 % din total al accidentaților), care are o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 1,0 - 5,0 ani, reprezentând 1,42 %;

Din cei 12 lucrători muncitori necalificați, reprezentând 17,04 % din totalul accidentaților, din punctul de vedere al ocupației, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 3 lucrători cu vechime de 0 - 1,0 an, reprezentând 4,26 %;
- 6 lucrători cu vechime de 1,0 - 5,0 ani, reprezentând 8,52 %.
- 2 lucrător cu vechime de 6,0 - 10,0 ani, reprezentând 2,84 %.
- 1 lucrător cu vechime de 21,0 - 30,0 ani, reprezentând 1,42 % .

Din cei 7 lucrători personal TESA reprezentând 9,94 % din totalul accidentaților, din punctul de vedere al ocupației, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 1 lucrător cu vechime de 0 - 1,0 ani, reprezentând 1,42 %.
- 3 lucrători cu vechime de 1,0 - 5,0 ani, reprezentând 4,26 %.
- 1 lucrător cu vechime de 6,0 - 10,0 ani, reprezentând 1,42 %
- 2 lucrător cu vechime de 31,0 - 40,0 ani, reprezentând 2,84%.

Pentru cei 70 lucrători accidentați până la data de 31.12.2018, din punctul de vedere al ocupației ponderea revine următoarelor categorii profesionale:

- muncitor necalificat -12 lucrători (17,04 % din total al accidentaților);
- lăcătuș mecanic -7 lucrători (5,68 % din total al accidentaților),
- șofer autocamion - 9 lucrători (12,78 % din total al accidentaților),

- brutar - 5 lucrători (7,1 % din total al accidentaţilor),
- electrician - 4 lucrători (5,68 % din total al accidentaţilor),
- electromecanic -4 lucrători (5,68 % din total al accidentaţilor),
- strungar -4 lucrători (5,68 % din total al accidentaţilor),
- zugrav -2 lucrători (2,84 % din total al accidentaţilor),
- agent securitate -2 lucrători (2,84 % din total al accidentaţilor),
- economist - 2 lucrători (2,84 % din total al accidentaţilor).
- gestionar - 2 lucrători (2,84 % din total al accidentaţilor),
- confectioner tâmplărie - 2 lucrători (2,84 % din total al accidentaţilor),
- geamgiu -1 lucrător (1,42 % din total al accidentaţilor),
- legător sarcină -1 lucrător (1,42 % din total al accidentaţilor),
- brancardier -1 lucrător (1,42 % din total al accidentaţilor),
- operator chimist -1 lucrător (1,42 % din total al accidentaţilor),
- tractorist - 1 lucrător (1,42 % din total al accidentaţilor),
- stivuitorist - 1 lucrător (1,42 % din total al accidentaţilor),
- sudor - 1 lucrător (1,42 % din total al accidentaţilor)
- bucătar - 1 lucrător (1,42 % din total al accidentaţilor),
- operator centrală termică - 1 lucrător (1,42 % din total al accidentaţilor),
- programator - 1 lucrător (1,42 % din total al accidentaţilor),
- profesor - 1 lucrător (1,42 % din total al accidentaţilor),
- consilier juridic - 1 lucrător (1,42 % din total al accidentaţilor).
- director - 1 lucrător (1,42 % din total al accidentaţilor).
- inginer - 1 lucrător (1,42 % din total al accidentaţilor).
- secretar - 1 lucrător (1,42 % din total al accidentaţilor).

Până la data de 31.12.2018, din totalul celor 70 lucrători accidentaţi:

- 7 lucrători au decedat;
- 9 lucrători nu au încheiat incapacitatea temporară de muncă;
- 54 lucrători au încheiat incapacitatea temporară de muncă, din care 52 lucrători prin reluarea activităţii şi 2 lucrători prin transformare în invaliditate confirmată.

Pentru cei 54 - 15 lucrători accidentaţi au o vechime în ocupaţie între 11 -20 ani, cei 15 lucrători reprezentând 21,3 % din totalul accidentaţilor;

- 15 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 11 -20 ani, cei 15 lucrători reprezentând 21,3 % din totalul accidentaților;

lucrători care au încheiat incapacitatea de muncă până la 31.12.2018, indicele de durată medie (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de

3120:54 = 57,77 zile.

INSPECTOR SEF