

**RAPORT ANUAL AL ACTIVITATII INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCA
VALCEA PE ANUL 2019
Intocmit in baza Legii 544/2001**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea este instituție publică deconcentrată, aflată în subordinea Inspecției Muncii, prin care se exercită pe teritoriul județului Vâlcea, atribuții de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței. Scopul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea este urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale și respectarea legislației muncii de către angajatorii din sectorul public, mixt, privat precum și alte categorii de angajatori.

Organizarea și funcționarea Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea sunt reglementate de Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al Inspecției Muncii, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1377/2009.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea se desfășoară în baza Program Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea pe anul 2016, precum și a Planului Cadru de Acțiuni pentru îndeplinirea Obiectivelor cuprinse în Programul de Guvernare, la nivelul județului Vâlcea în anul 2018, elaborat de Instituția Prefectului Județul Vâlcea.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între

cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

Activitatea compartimentelor inspectoratului în cursul anului 2019 s-a concretizat în următoarele :

II. ASPECTE LEGISLATIVE

2.1. Activitatea de legislație, contencios administrativ

În cadrul acestei activități au fost soluționate petiții, plângeri prelabile la procesele verbale de cercetare a evenimentelor și la procesele verbale de control în domeniile RM și SSM și au fost elaborate puncte de vedere la solicitările adresate de alte compartimente sau instituții, precum și actele procedurale aferente dosarelor aflate pe rolul instanțelor în care instituția este parte. De asemenea, s-au acordat avize de legalitate pentru contracte și note de achiziții încheiate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea cu terți, precum și pentru decizii ale inspectorului șef.

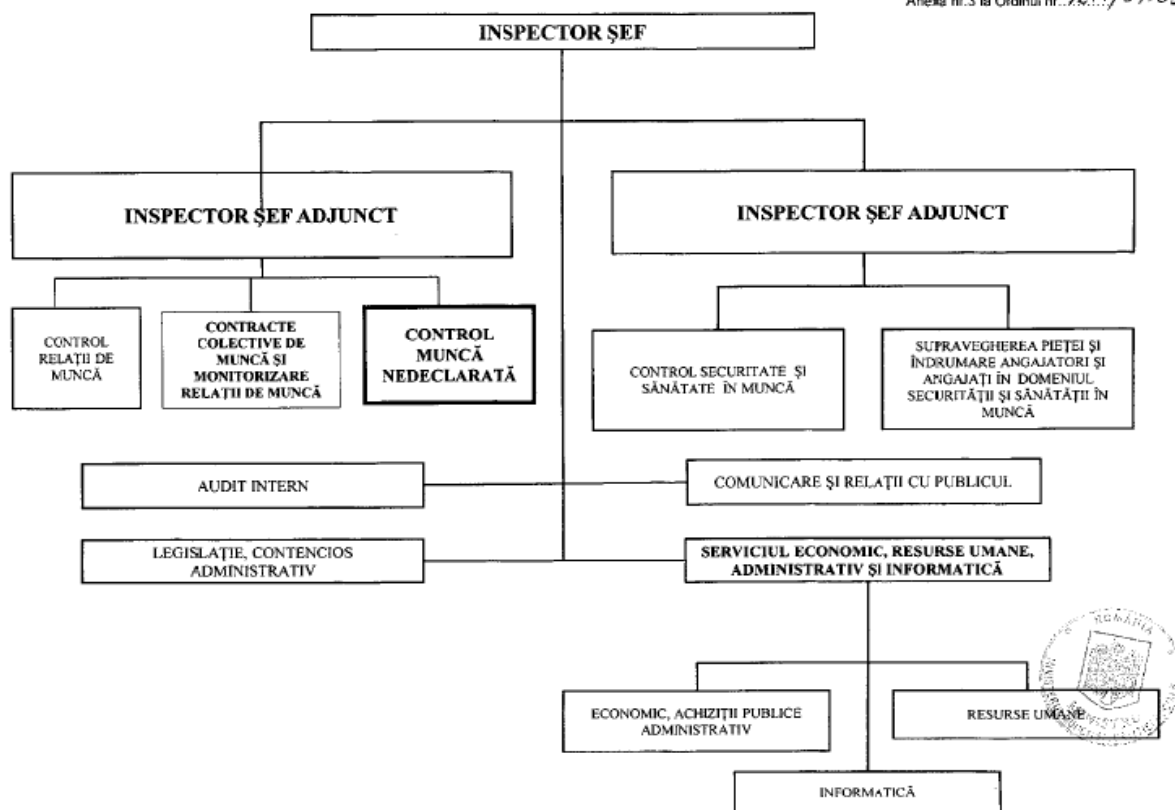
În cursul anului **2019**, ca urmare a controalelor realizate, inspectorii de muncă au încheiat **298** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, dintre care **265** în domeniul RM și **33** în domeniul SSM. Din numărul total de **298** procese verbale încheiate, **53** au fost contestate la instanța de judecată de către contravenienți.

III. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

3.1. Structura organizatorică

Structura organizatorică a inspectoratelor teritoriale de muncă a fost aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 1671/09.09.2017.

Prin structura sa, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea, asigură controlul îndeplinirii obligațiilor legale, de către angajatori, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integritatea corporală și sănătatea lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.



3.2. Structura de personal

Personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare și administrative, de resurse umane, audit intern, informatică, comunicare și relații cu publicul, activități juridice.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea prin concurs sau examen.

Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe

ingineresti, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, medicină, administrație publică și științe politice.

În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

Structura de personal la data de 31 decembrie 2019 comparativ cu 31 decembrie 2018

Instituția	Nr. posturi ocupate		Nr. inspectorii de muncă (inclusiv conducere)		Alte categorii de personal	
	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2018	Anul 2019
ITM Vâlcea	33	38	26	27	7	11

Structura distribuției inspectorilor de muncă (de execuție și de conducere) pe **categoriile de vârstă, la data de 31 decembrie 2019**, este următoarea:

- 0 inspectorii de muncă sub 30 de ani,
- 4 inspectorii de muncă între 31 – 40 de ani,
- 9 inspectorii de muncă între 41 – 50 de ani,
- 14 inspectorii de muncă peste 50 de ani.

3.3. Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului

Restricțiile bugetare nu au permis participarea personalului la cursuri de pregătire profesională, astfel, în anul 2019, în bugetul instituției nu s-au alocat fonduri în acest scop de către ordonatorul superior de credite.

IV. RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

Resursele materiale și umane necesare desfășurării activității Inspectoratului Teritorial de Muncă în anul 2019 au fost în valoare de **3277** mii lei, structurat conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal..... **2933** mii lei,

- Cheltuieli materiale..... **344** mii lei,
- Cheltuieli de capital..... **0** mii lei.

La Titlul I Cheltuieli de personal, a fost utilizată suma de **2916** mii lei. Nivelul cheltuielilor de personal a fost determinată de numărul de posturi ocupate coroborat cu obligațiile de plată față de fiecare salariat, la care s-au adăugat obligațiile de plată ale instituției la bugetul de stat și la bugetele asigurărilor sociale de stat.

La Titlul II Cheltuieli materiale, față de bugetul aprobat, s-a utilizat suma de **342** mii lei.

La alineatul 20.01.01 -Furnituri de birou, bugetul aprobat a fost de **18,20** mii lei, iar plățile au fost de 18,00 mii lei.

La alineatul 20.01.02- Materiale pentru curățenie, bugetul aprobat a fost de **2,20** mii lei, iar plățile au fost de **2,20** mii lei.

La alineatul 20.01.03 -Încălzit, iluminat și forță motrică, bugetul aprobat a fost de **52,90** mii lei, iar plățile au fost de **52,90** mii lei.

La aliniatul 20.01.04- Apă, canal și salubritate, bugetul aprobat a fost de **3,20** mii lei, iar plățile au fost de **3,10** mii lei.

La alineatul 20.01.05 -Carburanți și lubrifianți ,bugetul aprobat a fost de **23,20** mii lei, iar plățile au fost de **23,00** mii lei.

La alineatul 20.01.06- Piese de schimb, bugetul aprobat a fost de **3,00** mii lei, iar plățile au fost de **2,90** mii lei.

La alineatul 20.01.08 -Poștă, telecomunicații, radio tv, internet, bugetul aprobat a fost de **19,20** mii lei, iar plățile au fost de **18,30** mii lei.

La alineatul 20.01.30- Alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare, bugetul aprobat a fost de **94,40** mii lei, iar plățile au fost de **94,40** mii lei.

La alineatul 20.02- Reparații curente, bugetul aprobat a fost de **96,00** mii lei, iar plățile au fost de **96,00** mii lei.

La aliniatul 20.5.30 -Alte obiecte de inventar, bugetul aprobata afost de **12,60** mii lei, iar plățile au fost de **12,60** mii lei.

La aliniatul 20.14 - Protecția muncii, bugetul aprobat a fost de **5,00** mii lei, iar plățile au fost de **5,00** mii lei.

La alineatul 20.25- Cheltuieli judiciare și extrajudiciare derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale, bugetul aprobat a fost de **6,00** mii lei ,iar plățile au fost de **6,00** mii lei.

La alineatul 20.30.01-Reclamă și publicitate, buget aprobat a fost de **1,30** mii lei, iar plățile au fost de **1,30** mii lei

La alineatul 20.30.03 -Prime de asigurare non-viață, buget aprobat a fost de **4,10** mii lei, iar plățile au fost de **3,60** mii lei

La alineatul 20.30.30 –Alte cheltuieli cu bunuri și servicii, buget aprobat a fost de **2,70** mii lei, iar plățile au fost de **2,70** mii lei.

V.Compartimentul contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă

Activitatea compartimentului contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă s-a desfășurat în conformitate cu prevederile Legii nr.108/1999 republicată - pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare, ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al Inspecției Muncii aprobat prin HG nr. 488/2017, precum și ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă.

În anul 2019, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea au fost înregistrate și soluționate **154** de cereri de eliberare adeverințe și certificate pentru persoane fizice, juridice și alte entități care au dreptul legal de a solicita și a obține aceste informații, în baza documentelor existente în arhiva inspectoratului.

A fost înregistrat, în baza extraselor depuse de beneficiarii de lucrări, conform prevederilor Legii nr. 52/2011- cu modificările și completările ulterioare, un număr de **50385** poziții zilieri.

Au fost soluționate **1534** adrese de solicitare de informații extrase din baza de date cu registrele generale de evidență a salariaților.

Au fost verificați în registrul general de evidență a salariaților **22795** de beneficiari de venit minim garantat, astfel cum au fost furnizați de A.J.P.I.S. Vâlcea, în conformitate cu prevederile art. 15, alin. 2 din Legea nr. 416 din 18 iulie 2001 - privind venitul minim garantat, modificată și completată.

Au fost eliberate **546** parole în vederea transmiterii on-line a registrelor generale de evidență a salariaților și au fost efectuate **2199** de transmiteri ale registrelor prin depunere la sediul inspectoratului.

Au fost eliberate **3** dovezi în vederea obținerii reprezentativității sindicatelor și a fost confirmat numărul salariaților pentru **153** unități, în vederea obținerii reprezentativității de către patronate.

Au fost înregistrate **269** de contracte de ucenicie, conform prevederilor legii nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare

Au fost înregistrate **210** notificări privind încheierea contractului de prestări servicii -reglementat de actul normative privind registrul general de evidență a salariaților, respectiv, **10** notificări privind încetarea contactului de prestări servicii.

A fost eliberate titularilor un număr de **124** carnet de muncă, în gestiunea inspectoratului fiind, la sfârșitul anului , **5743** de carnet de muncă. A fost înregistrată o sesizare pentru concilierea unui conflict colectiv. Conflictul a fost încheiat prin acord, fiind negociat și înregistrat contract colectiv de muncă.

În anul 2019 au fost înregistrate **36** de contracte colective de muncă și **15** acte adiționale, din care **5** - de prelungire a duratei contractului colectiv de muncă. La finele anului sunt înregistrate **79** de contracte colective de muncă active.

VI. Compartimentului Munca Nedecarată

În anul 2019 inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedecarată au întocmit **767** procese verbale de control, fiind aplicate **179** sancțiuni contravenționale, din care, **88** amenzi contravenționale - în valoare de **1502400** lei și **89** avertismente.

În anul 2019 , inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedecarată au depistat **87** persoane care desfășurau muncă nedecarată, respectiv, **78** persoane primite la muncă fără forme legale de angajare, **2** pentru care nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților elementele contractelor individuale de muncă anterior începerii activității, **1** persoană al cărei contract individual de muncă era suspendat și **6** persoane identificate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului

individual de muncă cu timp parțial, pentru muncă nedeclarată au fost aplicate 42 amenzi contravenționale în valoare de 1350000 lei și 12 avertismente. Controlul privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată s-a efectuat atât ca urmare a sesizărilor persoanelor fizice și juridice, cât și a acțiunilor inițiate de I.T.M.Vâlcea în locuri aglomerate (piețe, magazine mari, șantiere, etc).

-Pentru încălcarea prevederilor H.G. nr. 905/2017 au fost aplicate 12 amenzi contravenționale, în valoare de 31900 lei și un număr de 42 avertismente.

-Pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 108/1999 republicată (neîndeplinirea măsurilor dispuse și refuzul controlului) au fost aplicate 24 amenzi contravenționale în valoare de 75000 lei și 26 avertismente.

-Pentru alte încălcări ale prevederilor Legii nr. 53/2003 -republicată, cu modificările și completările ulterioare (pentru negarantarea în plată a salariului minim pe economie , nerespectarea prevederilor legale referitoare la repausul săptămânal, neținerea evidenței orelor de muncă prestate de salariați cu evidențierea orei de început și a celei de sfârșit al programului de lucru) au fost aplicate 22 amenzi contravenționale în valoare de 27000 lei și 7 avertismente.

În controalele efectuate au fost constatate 2831 neconformități, fiind dispuse 2831 măsuri pentru remedierea acestora; au fost verificate și realizate 2292 măsuri.

VII. Serviciul control relații de muncă

În perioada 03.01.2019 - 31.12.2019 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului control relații de muncă au întocmit 701 procese verbale de control, fiind aplicate 137 sancțiuni contravenționale, din care, 53 amenzi contravenționale - în valoare de 478900 lei și 84 avertismente.

În perioada 03.01.2019 - 31.12.2019 Serviciul control relații de muncă a depistat 28 persoane care desfășurau muncă nedeclarată, respectiv 19 persoane fără forme legale de angajare, 1 persoană al cărei contract individual de muncă

era suspendat și **8** persoane depistate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial.

-Pentru muncă nedeclarată au fost aplicate **9** amenzi contravenționale în valoare de **360000** lei și **3** avertismente. Controlul privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată s-a efectuat atât ca urmare a sesizărilor persoanelor fizice și juridice, cât și a acțiunilor inițiate de I.T.M.Vâlcea în locuri aglomerate (piețe, magazine mari, șantiere, etc).

-Pentru încălcarea prevederilor H.G.nr. 905/2017 au fost aplicate **2** amenzi contravenționale, în valoare de **10300** lei și un număr de **37** avertismente.

-Pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 108/1999 republicată (neîndeplinirea măsurilor dispuse și refuzul controlului) au fost aplicate **20** amenzi contravenționale în valoare de **110000** lei și **20** avertismente.

-Pentru alte încălcări ale prevederilor Legii nr. 53/2003 republicată (pentru negarantarea în plată a salariului minim pe economie , nerespectarea prevederilor legale referitoare la repausul săptămânal, munca suplimentară, munca de noapte) au fost aplicate **10** amenzi contravenționale în valoare de **9000** lei și **4** avertismente.

În controalele efectuate au fost constatate **2181** neconformități, fiind dispuse **2181** măsuri pentru remedierea acestora; au fost verificate și realizate **1972** măsuri.

VIII. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

8.1. Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din inspectoratele teritoriale de muncă, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI	2019	Anul	Anul	Anul	Anul
----------------------	------	------	------	------	------

1.	Număr de unități controlate:	713				
	■ în domeniul SSM	713				
2.	Număr de controale efectuate:	877				
	■ în domeniul SSM	877				
3.	Fond de timp disponibil (în zile):	1629				
	■ în domeniul SSM	1412				
4.	Fond de timp utilizat (în zile):	1412				
	■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	1412				
	• controale preventive	1087				
	• cercetare accidente de muncă	154				
	• consultanță și expertiză	5				
	• participare la determinări de noxe	0				
	• participare la întrunirile CSSM la angajatori	3				
• avizare dosare de cercetare	27					
• întâlniri cu angajatori, cu lucrători desemnați	12.5					
• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	6					

• prestări servicii în condițiile legii	0				
• lucrări de birou	111.5				
• perfecționare profesională	6				

8.3. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În anul 2019 au fost efectuate un număr de 877 controale la un număr de 713 angajatori. Numărul angajaților din aceste unități fiind de 35435.

În anul 2019, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

I.T.M. Vâlcea urmărește în permanență informarea și conștientizarea angajatorilor, lucrătorilor și tuturor factorilor implicați în procesul muncii, asupra promovării și creării de locuri de muncă sănătoase și sigure, pentru a reduce numărul accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, care nu de puține ori, produc pierderi de vieți omenești.

În acest sens, ITM Vâlcea a organizat în anul 2019 patru instruirii, la care au fost prezenți un număr de 284 participanți din 267 companii reprezentând angajatori care desfășoară activități pe teritoriul județului Vâlcea, lucrători desemnați cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă, reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, membrii ai comitetelor de securitate și sănătate în muncă, medici de medicina muncii, servicii externe de prevenire și protecție, reprezentanți ai sindicatelor, evenimentele fiind mediatizate prin 15 comunicări de presă și apariții media.

Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2019 sunt de 128.

Numărul de unități controlate în anul 2019 a fost de 4. Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 56.

Numărul mediu de angajați în unitățile din domeniul agricultură, în cursul anului 2019, a fost de 2081. Distribuția angajaților este următoarea:

- 1028 bărbați;
- 1053 femei.

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2019 sunt de 28.

Numărul de unități controlate în anul 2019 a fost de 17. Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 1723.

Numărul mediu de angajați în unitățile din domeniul minier, în cursul anului 2019, a fost de 2884. Distribuția angajaților este următoarea:

- 2743 bărbați;
- 141 femei.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2019 sunt de 1133.

Numărul de unități controlate în anul 2019 a fost de 35.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 1845.

Numărul mediu de angajați în unitățile din domeniul transporturi, în cursul anului 2019, a fost de 5188. Distribuția angajaților este următoarea:

- 4474 bărbați;
- 714 femei.

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul agricultură, existente în anul 2019

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Vâlcea	128	2081	1027	1053	1

Situația unităților controlate din domeniul agricultură și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2019

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Vâlcea	4	4	4	0	56	0

*Repartizarea teritorială a unităților din domeniul minier,
existente la sfarsitul în anul 2019*

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Vâlcea	28	2884	2743	141	0

*Situația unităților controlate din domeniul minier și
numărul de angajați din aceste unități, la sfarsitul anului 2019*

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Vâlcea	17	21	21	0	1723	4

*Repartizarea teritorială a unităților din domeniul transporturi,
existente în anul 2019*

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
---------	-----------------------	--------------------	---------	-------	------------------

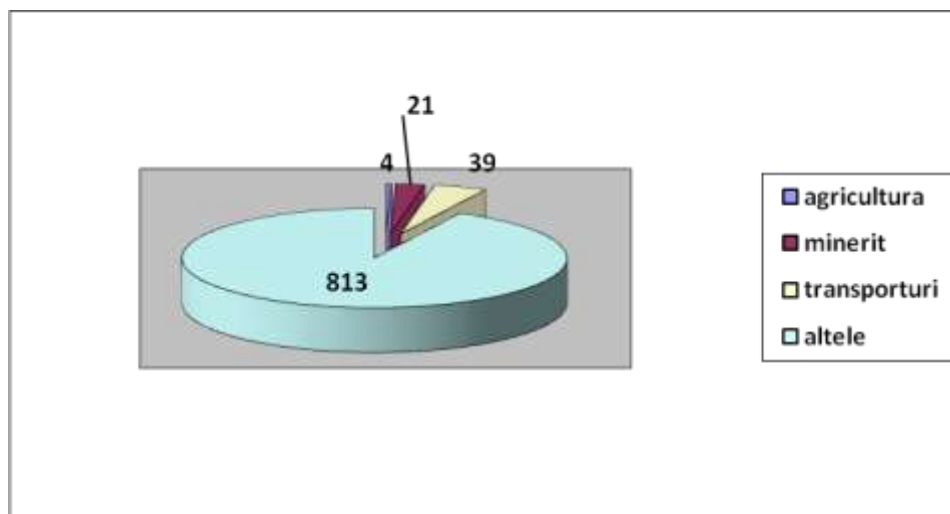
Vâlcea	1133	5188	4472	714	2
--------	------	------	------	-----	---

**Situația unităților controlate din domeniul transporturi și
numărul de angajați din aceste unități, în anul 2019**

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Vâlcea	35	39	39	0	1845	4

În anul 2019, numărul de controale efectuate la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea în domeniul SSM a fost de 877.

**Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă,
pe activități ale economiei naționale**

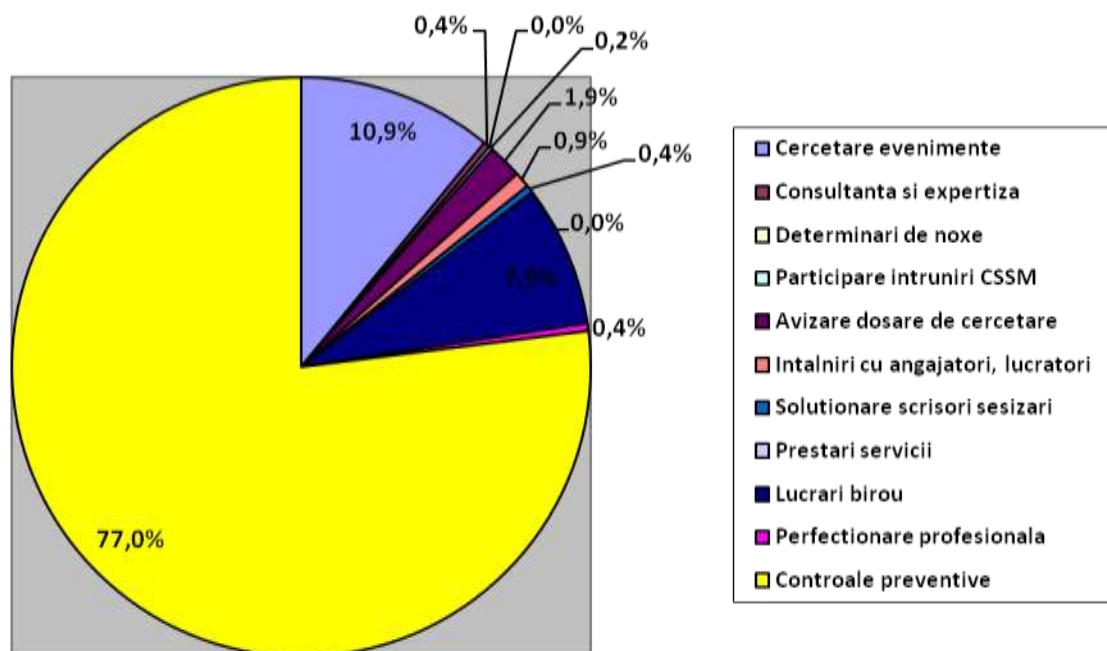


Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2019, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 1412 zile, distribuite astfel:

- 1087 zile pentru activitatea de prevenire;
- 5 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul SSM;
- 154 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă;
- 0 zile pentru participarea la determinări de noxe;
- 3 zile pentru participare la întrunirile CSSM la angajatori;
- 27 zile pentru avizare dosare de cercetare a evenimentelor întocmite de angajatori;
- 12,5 zile pentru întâlniri cu angajatori, lucrători desemnați, reprezentanți ai lucrătorilor;
- 6 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor;
- 0 zile prestări servicii, în condițiile legii;
- 111,5 zile pentru lucrările de birou;
- 6 zile pentru activitatea de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă.

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă în anul 2019



Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2019, Inspectoratul Teritorial de Muncă a autorizat sau au avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006;
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
71	55	16	0

IX. SANȚIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*. *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni.

Situația sintetică a amenzilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel național

Nr crt	INDICATORI	ANUL 2019	ANUL	ANUL	ANUL	ANUL
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	37				
	• în domeniul SSM	37				

Nr crt	INDICATORI	ANUL 2019	ANUL	ANUL	ANUL	ANUL
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	305000				
	• în domeniul SSM	305000				
3.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	3				
4.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	0				

Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă

În perioada 01.01-31.12.2019, în baza Legii nr. 108/1999, republicată nu au fost aplicate sancțiuni pentru nerespectarea obligației de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, în termenul stabilit de aceștia a documentelor necesare efectuării controlului.

Sanctiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2019 a fost de 2617.

Activitatea desfășurată de Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea în anul 2019 pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor din domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2019
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	2617
nr. amenzi	37
nr. avertismente	2580
Valoare amenzi aplicate (lei)	305000
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	2611
Nr. sistări de activitate	3
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	0

În anul 2019, a fost înaintată organelor de urmărire penală 3 sesizări.

De asemenea, inspectorii de muncă au dispus o serie de sancțiuni complementare, cum ar fi sistarea activității la 3 locuri de muncă, din cauza existenței unei stări de pericol iminent de accidentare sau îmbolnăvire profesională și au aplicat sancțiuni contravenționale ca urmare a neconformităților constatate în urma controalelor la angajatori precum și în urma cercetării evenimentelor care au avut urmare vătămarea gravă sau decesul lucrătorilor, conform prevederilor legale.

Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

AGRICULTURĂ	2019
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	9
- nr. avertismente	9
- nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
- locuri de muncă	0

TRANSPORTURI	2019
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	85
- nr. avertismente	85
- nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
- locuri de muncă	0

- echipamente de muncă	0
------------------------	---

- echipamente de muncă	0
------------------------	---

INDUSTRIA MINIERĂ	2019
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	106
- nr. avertismente	104
- nr. amenzi contravenționale	2
Nr. total de propuneri de urmărire penală	1
Nr. total de sistări:	1
- locuri de muncă	1
- echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	2019
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	2417
- nr. avertismente	2382
- nr. amenzi contravenționale	35
Nr. total de propuneri de urmărire penală	2
Nr. total de sistări:	2
- locuri de muncă	2
- echipamente de muncă	0

Sanțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Pentru neconformitățile constatate în domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă nu au aplicat sancțiuni contravenționale. În județul Vâlcea, în urma controalelor efectuate la societățile menționate mai sus - care comercializează diverse produse - nu au fost întâlnite situații deosebite și nici nu au fost semnalate astfel de situații.

X. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul cadru de acțiuni pentru anul 2019* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul **securității și sănătății în muncă și supravegherea pieței**.

Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

A. 19 «Acțiunea de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi(1-9 lucrători)»

În cadrul „Acțiunii de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi(1-9 lucrători)” desfășurată de Inspekția Muncii București în anul 2019, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea și-a propus să urmărească, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă, și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate de microîntreprinderi.

Conform metodologiei acțiunii până în data de 10.05.2019, s-au centralizat datele de la 113 de întreprinderi care au răspuns la acțiune, unde își desfășoară activitatea 700 lucrători.

În anul 2019, I.T.M. Vâlcea a efectuat un număr de 123 controale la microîntreprinderi, unde au fost constatate 291 de deficiențe pentru care s - au aplicat 291 de sancțiuni contravenționale.

A. 20 «Acțiunea de informare referitoare la bunele practici europene privind verificarea evaluării riscurilor din perspectiva de vârstă și gen, precum și de prevenire a afecțiunilor musculo-scheletice și a riscurilor psihosociale»

*Cadrul strategic al UE privind securitatea și sănătatea la locul de muncă 2014 - 2020 (Strategia SSM 2014-2020) precizează că: „garantarea unui mediu de lucru sigur și sănătos pentru cei peste 217 milioane de angajați din UE reprezintă un obiectiv strategic pentru Comisia Europeană.[...] Prevenirea riscurilor și promovarea unor condiții mai sigure și mai sănătoase la locul de muncă sunt esențiale nu numai pentru a îmbunătăți calitatea locurilor de muncă și a condițiilor de lucru, ci și pentru promovarea competitivității.” Unul dintre obiectivele strategice se referă la **o mai bună punere în aplicare de către statele membre a legislației privind securitatea și sănătatea în muncă.** În acest sens, Strategia SSM 2014-2020 precizează că: „este esențial ca întreprinderile să privească misiunea inspectorilor ca pe un efort de facilitare a respectării legislației, și nu ca pe un obstacol în calea activității lor economice.”*

Un alt obiectiv strategic vizează, între altele, **gestionarea noilor riscuri emergente**, ținând cont de faptul că „riscurile care afectează anumite grupe de vârstă, lucrătorii cu handicap și femeile merită o atenție deosebită și impun măsuri specifice”.

În vederea stimulării creării unui mediu de lucru sănătos și sigur în întreprinderi, Strategia SSM 2014-2020 prevede că „respectarea obligațiilor legale și măsurile de asigurare a respectării legislației luate de organismele de control, inclusiv de inspectoratele de muncă, rămân factori-cheie pentru gestionarea SSM în majoritatea unităților.” De asemenea, se recomandă și utilizarea unor instrumente non-legislative, precum identificarea și schimbul de bune practici, acțiunile de sensibilizare, analizele comparative, stabilirea de norme voluntare.

Strategia SSM 2014-2020 evidențiază faptul că „**eficacitatea inspecțiilor de muncă depinde în mare măsură de cunoștințele inspectorilor de muncă și de capacitatea lor de a efectua aceste inspecții. Sunt necesare programe de formare în domeniul SSM pentru inspectorii de muncă, în special în ceea ce privește riscurile emergente și noile tehnologii, pentru a asigura buna desfășurare a inspecțiilor în funcție de riscurile vizate.**”

Având în vedere cele de mai sus și pentru a sprijini activitatea organismelor naționale de inspecție a muncii din statele membre ale Uniunii Europene (UE), Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (*Senior Labour Inspectors' Committee - SLIC*) a decis, în luna mai 2017, să înființeze un grup de lucru care să analizeze riscurile noi și emergente, denumit *Grupul de lucru pentru riscurile emergente în materie de securitate și sănătate în muncă (GL EMEX)*. Reprezentanți ai șapte state membre (Cipru, Danemarca, Grecia, Finlanda, Polonia, România și Suedia - președinte) au format GL EMEX în septembrie 2017.

Principalul obiectiv atribuit GL EMEX a fost de a elabora trei instrumente care să sprijine organismele naționale de inspecție a muncii din statele membre ale UE în demersul de consolidare a aplicării reglementărilor care vizează condițiile de muncă ergonomice și psihosociale favorabile unor medii de lucru sustenabile pentru femei și bărbați, precum și pentru lucrătorii tineri și vârstnici.

Ghidurile EMEX reprezintă instrumente pentru activitatea de control a inspectorilor de muncă, sprijinindu-i în aprecierea calității evaluării riscurilor efectuată de angajatori, precum și a măsurilor luate de aceștia pentru gestionarea riscurilor, în special pentru prevenirea expunerii lucrătorilor la afecțiuni musculo-scheletice, la riscuri psihosociale și, respectiv, abordarea diversității, îndeosebi în ceea ce privește vârsta, genul și alte caracteristici demografice cu care se confruntă toate statele membre ale UE.

Prezenta acțiune se înscrie în demersul comun al statelor membre ale UE, de implementare a bunelor practici europene privind verificarea evaluării riscurilor din perspectiva de vârstă și gen, precum și de prevenire a afecțiunilor musculo-scheletice și a riscurilor psihosociale.

În cadrul acestei acțiuni, Inspecția Muncii își propune să disemineze conținutul celor trei ghiduri EMEX și să utilizeze două instrumente europene de control (checklist-uri), în vederea identificării unor riscuri în mediul de muncă, în special a celor legate de vârstă, gen, expunerea lucrătorilor la afecțiuni musculo-scheletice și/sau riscuri psihosociale.

În anul 2019, I.T.M. Vâlcea a efectuat un număr de 30 controale la unități economice, cu un număr de 6224 salariați din care 1342 femei, 102 tineri și 310 lucrători vârstnici. În urma controalelor efectuate au fost constatate 82 de deficiențe pentru care s-au aplicat 82 de sancțiuni contravenționale.

A.21 «Măsurile care trebuie întreprinse în perioada în care cu temperaturi extreme -OUG 99/2000 »

Măsurile prevăzute de ordonanța de urgență nr. 99/2000 se aplică pentru asigurarea protecției persoanelor încadrate în muncă în perioadele în care, din cauza condițiilor meteorologice nefavorabile, se înregistrează temperaturi extreme.

În sensul prevederilor ordonanței de urgență nr. 99/2000, prin temperaturi extreme se înțelege temperaturile exterioare ale aerului, care:

a) depășesc +37°C sau, corelate cu condiții de umiditate mare, pot fi echivalate cu acest nivel;

b) scad sub -20° C sau, corelate cu condiții de vant intens, pot fi echivalate cu acest nivel.

Temperaturile extreme sunt temperaturi monitorizate și certificate de Institutul Național de Meteorologie și Hidrologie și transmise de centrele regionale ale acestuia.

În semestrul I 2019 nu au fost efectuate controale, întrucât pe raza județului Vâlcea nu au fost înregistrate temperaturi extreme, conform Centrului Meteorologic Regional Oltenia.

În semestrul al-II-lea 2019 Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat controale la un număr de 32 angajatori, cu un număr de 4237 lucrători. În timpul controalelor au fost identificate un număr de 24 neconformități față de legislația națională în domeniu, au fost dispuse tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost sancționați contravențional cei 32 angajatori .

Printre cele mai frecvente deficiențe constatate, amintim:

-Nu a fost acordată apă minerală în cantități adecvate-2-4litri/persoană.

-Nu a fost întocmit un program de măsuri pentru perioada cu temperaturi

Extreme.

A.22 «Acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din domeniul activităților de investigații și protecție cod CAEN 80»

Având în vedere riscurile la care sunt expuși lucrătorii în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din domeniul "Activități de investigații și protecție cod CAEN 80", a fost necesară organizarea acțiunii de control privind modul în care lucrătorii conștientizează riscurile din unitate, ca primă condiție pentru adoptarea unor atitudini, comportamente și acțiuni adecvate în prevenirea producerii de accidente.

Acțiunea de control în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din domeniul "Activități de investigații și protecție cod CAEN 80", a avut următoarele obiective:

1 .Obiectiv general:

-Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii din acest domeniu.

2.Obiective specifice:

-Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă,

- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice,

- Informarea angajatorilor și angajaților în ceea ce privește controalele medicale și importanța lor.

Acțiunea de control s-a desfășurat conform metodologiei în două etape:

-26.08.-30.08.2019 – etapă de control;

-18.11 – 22.11.2019 – etapă de control pentru verificarea modului de realizare a deficiențelor constatate anterior.

În această perioadă Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat controale la un număr de 10 angajatori, cu un număr de 9273 lucrători. În timpul controalelor au fost identificate un număr de 32 neconformități față de legislația națională în domeniu, au fost dispuse tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Au fost sancționați contravențional 10 angajatori .

Printre cele mai frecvente deficiențe constatate, amintim:

-Instruirea periodică nu era completată cu demonstrații practice,

-Fișa de instruire nu era însoțită de fișa de aptitudini,

-Conținutul instruirii completat în fișă nu era conform tematicii,

-Nu a fost acordată apă minerală în cantități adecvate-2-4litri/persoană.

A.1 «Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în instalații de umplere a buteliilor cu gaz petrolier lichefiat»

Deși exploziile și incendiile nu constituie cauzele cele mai frecvente ale accidentelor de muncă, consecințele acestora sunt dramatice în ceea ce privește pierderile de vieți omenești și prejudiciile economice. Necesitatea de a reduce frecvența producerii exploziilor și a incendiilor instantanee la locul de muncă se explică prin considerente atât umanitare cât și economice și a condus la adoptarea de către Parlamentul European și de către Consiliu a Directivei ATEX 99/92/CE. Considerentele umanitare sunt evidente, deoarece exploziile și incendiile pot provoca răni extrem de grave și decese, iar consecințele

economice reies din studiile consacrate costurilor reale ale accidentelor, care pot afecta considerabil profiturile întreprinderilor.

Obiectivele acțiunii au fost:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în instalații de umplere a buteliilor cu gaz petrolier lichefiat;
- Stabilirea măsurilor care se impun, ca urmare a nerespectării de către angajatori și lucrători, a prevederilor actelor normative în domeniul securității și sănătății în muncă, în scopul prevenirii producerii evenimentelor în timpul desfășurării activităților la locurile de muncă și posturile de lucru;
- Colectarea și centralizarea datelor necesare elaborării rapoartelor naționale referitoare la stabilirea măsurilor necesare pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în instalații de umplere a buteliilor cu gaz petrolier lichefiat.

Etapă de control a avut loc în perioada 11.03.2019 – 15.03.2019, iar în lunile aprilie – mai 2019 s-a desfășurat etapă de verificare a măsurilor dispuse.

În prima etapă au fost controlate un număr de 5 unități economice cu un număr de 114 lucrători. În urma acestor controale au fost constatate un număr de 15 neconformități și au fost aplicate 15 sancțiuni contravenționale.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă au fost următoarele:

- nu a fost efectuată verificarea instalației captare noxe;
- depozitare/stivuirea buteliilor GPL nu se efectua corespunzător;
- nu au fost informați și instruiți lucrătorii cu privire la pericolele generate de atm. potențial exploziv;
- nu a fost actualizată evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor;
- nu a fost întocmită o procedură privind eliminarea stării de pericol grav și iminent;
- nu au fost montate legături echipotențiale la traseele tehnologice pt. asigurarea egalizării potențialelor;
- nu este actualizat documentul privind protecția împotriva exploziilor.

A. 15 «Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice»

În trimestrul al IV-lea al anului 2019, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a derulat: „Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice”, din Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2019, acțiune materializată și prin: „CAMPANIA NAȚIONALĂ de verificare a

respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice", perioada 02.12.2019 – 08.01.2020.

Acțiunea a vizat identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare.

De asemenea, această acțiune a fost motivată de unele evenimente grave petrecute în anii anteriori în țară și străinătate care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozite de articole pirotehnice, care au fost distruse în totalitate. Aceste evenimente au provocat mari pagube materiale și chiar umane, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite. Alt motiv privind desfășurarea acestei acțiuni a fost faptul că, în perioada sărbătorilor de iarnă s-au înregistrat cazuri frecvente de vătămări corporale produse prin utilizarea articolelor pirotehnice de către copii sub vârsta de 18 ani.

În județul Vâlcea nu au fost identificate societăți comerciale neautorizate care să dețină, transporte, manipuleze, depoziteze, comercializeze sau să folosească articole pirotehnice.

În conformitate cu raportul nr.104/07.01.2020 au fost efectuate, un număr de 21 controale iar pentru neconformitățile constatate au fost aplicate 64 avertismente. Conform neconformităților constatate, au fost dispuse 64 de măsuri cu termene și cu caracter permanent, referitoare la respectarea prevederilor legale ce fac referire la regimul materiilor explozive, respectiv al articolelor pirotehnice, cum ar fi:

- afișarea autorizațiilor în original sau copie – cu viza valabilă, la depozitele de materii explozive și a listelor cu persoanele abilitate;
- asigurarea semnalizărilor de ssm în mod corespunzător la depozitele de materii explozive;
- asigurarea mijloacelor corespunzătoare pentru combaterea și stingerea incendiilor verificate la termen;
- asigurarea, marcarea și întreținerea căilor de acces și circulație în mod corespunzător;
- urmărirea ca la achiziționarea articolelor pirotehnice, acestea să aibă inscripționate în limba română, categoria din care fac parte, termenul de garanție, instrucțiunile de folosire și pericolele care apar la păstrarea, depozitarea, manipularea sau folosirea lor;
- respectarea permanentă a reglementărilor tehnice și instrucțiunile producătorului;
- eliberarea ambalajelor sau a altor materiale din spațiile pentru depozitarea articolelor pirotehnice;
- solicitarea vizării anuale a autorizațiilor la termene sau returnarea acestora la I.T.M.
- Vâlcea în urma renunțării desfășurării activităților cu articole pirotehnice.

- în urma controalelor efectuate la societățile menționate mai sus, în județul Vâlcea nu
- au fost întâlnite situații deosebite și nici nu au fost semnalate astfel de situații.
- în urma controalelor efectuate de jandarmi sau lucrători din cadrul I.P.J. Vâlcea, la
- persoane fizice ce desfășurau activități ilegal cu articole pirotehnice (ne deținând
- autorizație) aceștia au confiscat produsele și au întocmit dosare de cercetare penală, în cauză.

A.16 «Acțiuni de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă, în cazurile în care activitățile economice desfășurate necesită utilizarea substanțelor chimice periculoase în procesele tehnologice»

Campania europeană pentru locuri de muncă sigure și sănătoase 2018–2019 – „LOCURI DE MUNCĂ SĂNĂTOASE PRIN MANAGEMENTUL SUBSTANȚELOR PERICULOASE” se concentrează asupra substanțelor periculoase, având drept scop creșterea gradului de conștientizare privind riscurile generate de substanțele periculoase și promovarea unei culturi a prevenirii la locurile de muncă din întreaga Uniune Europeană.

În acest context se înscrie Acțiunea nr. 16 din Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2019, „Acțiune de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă, în cazurile în care activitățile economice desfășurate necesită utilizarea substanțelor chimice periculoase în procesele tehnologice”. Aceasta vine în continuarea „Acțiunii de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența substanțelor periculoase”, desfășurate în anul 2018 și care a relevat în mod deosebit necesitatea continuării și aprofundării acțiunilor de informare și control privind substanțele chimice periculoase. Ca urmare, acțiunea din anul 2019 nu mai vizează producătorii de substanțe chimice periculoase, ci doar agenții economici care utilizează aceste substanțe în procesele tehnologice.

În sensul regulamentelor REACH și CLP, întreprinderile care utilizează o substanță ca atare sau într-un amestec, în cursul activităților lor industriale sau profesionale sunt considerați „utilizatori din aval”. Principalele obligații și acțiuni prevăzute pentru aceștia în Regulamentul REACH, Titlurile IV și V, sunt:

- să identifice, în fișele cu date de securitate primite, măsurile corespunzătoare prevăzute și să le pună în aplicare;

- în cazul în care primesc un scenariu de expunere, să verifice dacă utilizările din unitate ale substanței se regăsesc în acesta și dacă sunt respectate condițiile descrise în scenariu;
- în cazul în care utilizarea din unitate nu este prevăzută de niciun scenariu de expunere, să comunice cu furnizorul pentru a face ca utilizarea respectivă să fie inclusă într-un scenariu de expunere;
- să contacteze furnizorii atunci când au apărut informații noi despre pericolul pe care îl prezintă substanța sau amestecul, sau în cazul în care consideră că măsurile de administrare a riscurilor nu sunt adecvate;
- dacă sunt formulatori sau fabricanți de articole, trebuie să furnizeze informații corespunzătoare clienților, pentru a permite utilizarea în condiții de siguranță;
- trebuie să respecte obligațiile legate de autorizarea sau restricționarea substanței pe care o utilizează. Informațiile și condițiile care trebuie respectate sunt indicate de obicei în fișa cu date de securitate.

Obiectivele campaniei au fost:

- Prevenirea îmbolnăvirilor profesionale și a accidentelor de muncă generate de substanțele periculoase prezente la locurile de muncă;
- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța prevenirii riscurilor prezentate de substanțele periculoase
- Monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la substanțelor periculoase.
- Centralizarea datelor în vederea analizei eficienței controalelor și elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

În anul 2019, I.T.M. Vâlcea a efectuat un număr de 9 controale la unități economice, cu un număr de 220 salariați la locurile de muncă controlate. În urma controalelor efectuate au fost constatate 242 de deficiențe pentru care s - au aplicat 24 de sancțiuni contravenționale.

A.17 «Acțiune de verificare a stadiului de realizare a măsurilor propuse și asumate pentru normalizarea locurilor de muncă, la angajatorii care au obținut reînnoirea avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite»

În județul Vâlcea există 6 agenți economici care au avize de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite al căror termen de valabilitate este 01.09.2021. Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat controale în domeniul securității și sănătății în muncă la cei 6 agenți economici pentru a verifica stadiul de realizare a măsurilor dispuse pentru normalizarea condițiilor de

Conceptul de lucru în "condiții de muncă deosebite" a fost reglementat prin Legea 19/2001 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale și presupunea îndeplinirea unor criterii stricte de încadrare conform unei metodologii aplicabile pentru locurile de muncă, din toate domeniile de activitate.

Această încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite a fost stabilită pentru o perioadă strict limitată în timp în care angajatorul avea obligația să ia toate măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă în care lucrătorii își desfășurau activitatea.

Urmare a faptului că angajatorii nu au reușit în timpul stabilit de legiuitor să îndeplinească măsurile de îmbunătățire a condițiilor de muncă, măsuri stabilite de către aceștia prin planul de prevenire și protecție, li s-a acordat acestora posibilitatea prelungirii încadrării locurilor de muncă în condiții deosebite în cazul în care se mențineau depășiri ale valorilor factorilor de risc care au condus la acordarea încadrării.

Ultimul act normativ în baza căruia au fost acordate avize de încadrare în condiții deosebite a fost H.G. nr. 1014/2015 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite. Acesta dădea posibilitatea angajatorilor să-și normalizeze condițiile de muncă la termenele asumate prin planul de prevenire și protecție, dar nu mai târziu de 31 decembrie 2018.

Ulterior a fost promulgată Legea 13/2019, care la art. 1(5) prevede că:

"(1¹) Avizele de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, al căror termen de valabilitate este data de 31 decembrie 2018, se mențin până la data de 1 septembrie 2021, dată până la care angajatorii au obligația de a normaliza condițiile de muncă",

ceea ce are drept consecință prelungirea termenului de 31 decembrie 2018 până la data de 1 septembrie 2021.

muncă la cele 113 locuri de muncă încadrate în condiții deosebite, păstrându-se avizul pentru toate locurile de muncă ale celor 6 agenți economici.

A.14 «Acțiuni de control pentru verificarea modului în care angajatorii, care desfășoară activități de transport și distribuție energie electrică, respecta prevederile legale în domeniul securității și sănătății la lucrările de mentenanță sau la intervențiile ocazionale.»

Sectorul energetic reprezintă infrastructura strategică de bază a economiei naționale, pe care se bazează întreaga dezvoltare a țării. În același timp, energia reprezintă o utilitate publică cu un puternic impact social.

Din aceste considerente, dezvoltarea acestui sector important al economiei este în plină desfășurare fiind făcută cu mecanisme specifice pentru o utilitate de interes public, mecanisme care țin cont de următoarele condiții concrete:

- creșterea cererii de energie electrică din România, pe termen scurt, mediu și lung, care trebuie satisfăcută ținând cont de recomandarea Uniunii Europene privind economisirea energiei;
- îmbunătățirea cadrului legal și de reglementări, precum și reformele care trebuie să fie implementate pentru a răspunde cerințelor acquis-ului comunitar și care să facă posibil ca piața română de energie electrică să fie o piață competitivă în fața forțelor pieței din cadrul Uniunii Europene;
- reforma în desfășurare privind întreprinderile publice în domeniul energetic, completate cu planuri de finalizare a restructurării lor;
- adaptarea cadrului de reglementare în vederea întăririi siguranței în furnizarea energiei electrice;
- reducerea și eliminarea asimetriilor între mecanismele de piață în funcțiune în prezent și prevederile Directivelor Uniunii Europene;
- accelerarea privatizării în sectorul de distribuție a energiei electrice, precum și în cel de producere a energiei folosind soluții flexibile cum ar fi parteneriatul public, concomitent cu programele de închidere sau lichidare a capacităților energetice neviabile;
- delimitarea precisă a investițiilor necesare ca investiții publice și/sau private.

Activitățile din sectorul energetic, datorită complexității și riscurilor specifice, sunt, la nivel european, activități în care afecțiunile suferite de lucrători ca urmare a accidentelor de

muncă tind să fie mult mai grave decât în alte sectoare ale economiei naționale, de cele mai multe ori accidentele soldându-se cu pierderea vieții lucrătorilor.

Acesta a fost factorul determinant în organizarea acțiunilor de monitorizare și verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă la unitățile din domeniul transportului și distribuției energiei electrice.

În anul 2019, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat controale la un număr de 4 agenți economici, unde își desfășurau activitatea un număr de 2405 salariați. În urma

controalelor efectuate au fost constata 10 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de intrare în legalitate și au fost aplicate 10 sancțiuni contravenționale.

Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2019, conform *Programului cadru de acțiuni* al Inspecției Muncii s-au desfășurat următoarele campanii:

A.1 « Campanie națională Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale»

În cadrul acțiunii privind această campanie, Inspecția Muncii București a desfășurat la nivel național în perioada octombrie 2018 - mai 2019 Campania națională „*Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă*” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale .

Pentru a marca acest eveniment, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea, a contactat în perioada 01 - 31.10.2018 reprezentanții școlilor participante pentru prezentarea proiectului, selectarea profesorilor participanți și stabilirea modalităților de colaborare între inspectorii de muncă nominalizați și cadrele didactice din județul Vâlcea implicate în acțiune.

Evenimentul urmărește creșterea calității vieții prin educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur, precum și crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

Campania pune accentul pe nevoia de educare și creștere a conștientizării din stadii timpurii a tinerilor și de asemenea, subliniază faptul că educația și cultura de prevenire a riscurilor sunt factori cheie pentru îmbunătățirea calității muncii. Vulnerabilitatea tinerilor lucrători impune necesitatea de a se acorda atenție nevoilor lor de conștientizare a riscurilor profesionale și de cunoaștere a dreptului lor la locuri de muncă sigure și sănătoase, anterior intrării pe piața muncii.

Campania se desfășoară pentru ciclul inferior al liceului (clasele IX -X) și pentru ciclul superior al liceului (clasele XI- XII).

Pentru derularea campaniei, în județul Vâlcea au fost implicate un număr de 6(șase) unități școlare, respectiv: LICEUL TEORETIC BĂILE GOVORA, LICEUL TEORETIC GRADIȘTEA,

LICEUL TEORETIC VIRGIL IERUNCA LĂDEȘTI, LICEUL TEHNOLOGIC JUSTINIAN MARINA BĂILE OLĂNEȘTI, LICEUL TEORETIC MĂCIUCA și LICEUL DE ARTE VICTOR GIULEANU RM.VÂLCEA.

Conform chestionarelor de opinie completate de către elevi și cadrele didactice implicate în această acțiune și prezentate de către angajatori la I.T.M. Vâlcea, rezultă că au fost implicați 38 de profesori, au participat 38 de clase din licee în care învață 660 de elevi.

De asemenea, Ministerul Educației Naționale a introdus în calendarul Activităților Educative Regionale concursul de specialitate „Știu și aplic. SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DOBÂNDEȘTE DE PE BĂNCILE ȘCOLII!” .

Acest concurs la nivel de județ a avut loc în data de 15.04.2019, la Colegiul de Silvicultură și Protecția Mediului - Râmnicu Vâlcea, unde au participat un număr de 11 unități școlare.

A.2 « Campanie națională „Program educațional privind prevenirea în mediul lucrativ și consilierea profesională timpurie a elevilor din ciclul gimnazial” - Proiect AVE (“Asta Vreau Eu!”) »

Campania are ca obiective conștientizarea comportamentului preventiv în mediul de muncă, crearea unui sistem de orientare practică privind conștientizarea atitudinii preventive în mediul de muncă și combaterea accidentelor de muncă și orientarea elevilor în carieră spre diferite meserii și conștientizarea acestora cu privire la riscurile generale și specifice la care pot fi expuși.

La nivelul județului Vâlcea, această campanie se desfășoară pentru prima dată, urmând să participe elevi din unități de învățământ, doar din ciclul gimnazial.

Pentru realizarea acestei campanii naționale, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea, a selectat un număr de patru unități de învățământ, respectiv: Liceul Tehnologic Forestier Rm. Vâlcea, Școala Gimnazială Colonie Rm. Vâlcea, Școala Gimnazială Șirineasa și Școala Gimnazială Bujoreni. Conform chestionarelor de opinie completate de către elevi și cadrele didactice implicate în această campanie și prezentate de către angajatori la I.T.M. Vâlcea, rezultă că au fost implicați 20 de profesori și 203 elevi.

A.3 « Campanie națională privind prevenirea riscurilor de căderi de la înălțime în domeniul construcțiilor »

Obiective: - Urmare analizei rezultatelor campaniei realizate în anul 2018, s- a decis efectuarea unei noi campanii naționale privind prevenirea riscurilor de cădere de la înălțime la nivel național în domeniul construcțiilor, în perioada 2019-2020.

Campania națională privind prevenirea riscurilor de cădere de la înălțime în domeniul construcțiilor, vizează angajatorii și lucrătorii care își desfășoară activitatea cuprinsă în următoarele coduri CAEN:

- CAEN41- Construcții de clădiri
- CAEN42- Lucrări de geniu civil
- CAEN43- Lucrări speciale de construcții

Desfășurarea campaniei naționale privind prevenirea riscurilor de cădere de la înălțime în domeniul construcțiilor, are următoarele obiective:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime.

- Încurajarea unei abordări participative prin implicarea principalilor actori din domeniul construcțiilor implicați în diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniul construcțiilor.

- Promovarea bunelor practici în acest domeniu de activitate economică.

În prima etapă a acțiunii a fost constituit Grupul local de lucru, format din Ion Tănăsioiu, inspector șef al I.T.M. Vâlcea și Iuga Florin-Ștefan, inspector de muncă. Adresa de constituire a fost transmisă la IM prin adresa nr.3544 din 25.03.2019.

Inspectorul de muncă nominalizat pentru desfășurarea acțiunii, a întocmit Fișa acțiunii, în care au fost nominalizați un număr de 40 angajatori care urmează a fi controlate.

Grupul local de lucru a întocmit un Comunicat de presă care a fost distribuit redacțiilor de presă din județul Vâlcea.

În etapa a doua a acțiunii, în lunile aprilie și mai 2019, au avut loc întâlniri cu angajatorii pentru informarea și conștientizarea acestora în ceea ce privește desfășurarea campaniei. La ședințele organizate au participat un număr de 51 persoane de la un număr de 38 angajatori. În ședințele de informare au fost expuse următoarele teme: 1. Comemorarea victimelor accidentelor de muncă; 2. Prezentarea Campaniei Naționale privind prevenirea riscurilor de cădere de la înălțime; 3, Prezentarea evenimentelor care au avut urmări grave și deosebit de grave, din județul Vâlcea; 4. Abonamente la Revista Obiectiv; Discuții propuse de angajatori.

În perioada 03.06.-28.06.2019 Inspekția Muncii a dispus desfășurarea Campaniei Naționale de control în domeniul SSM la angajatori care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41; 42; 43 la care au participat un colectiv de inspectori de muncă.

În perioada noiembrie - decembrie 2019 au fost verificate măsurile de control dispuse. Principalele deficiențe care au condus la producerea unor evenimente în anul 2019 sunt:

- lipsa echipamentului individual de protecție specific;
- caracterul formal al instruirii în domeniul SSM;
- o identificare și evaluare a riscurilor efectuată superficial.

A. 4 « Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare»

Campania are ca obiectiv verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă (SSM) de către angajatorii care au obligația autorizării la inspectoratul teritorial de muncă, conform prevederilor *Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare* (Norme Metodologice).

Prin desfășurarea campaniei se urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale privind autorizarea funcționării din punct de vedere SSM și, pe de altă parte, verificarea respectării acestor prevederi.

Pentru obținerea certificatului constatator, angajatorul are obligația să solicite autorizarea funcționării din punct de vedere SSM la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia își desfășoară activitatea.

Angajatorul declară pe propria răspundere faptul că activitățile pentru care solicită autorizație de funcționare din punct de vedere SSM se vor desfășura în conformitate cu prevederile Legii nr. 319/2006 și ale altor reglementări din domeniu.

În perioada ianuarie 2016 - decembrie 2018, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea, a eliberat un număr de 212 certificate constatatoare, iar în anul 2019, a eliberat un număr de 59 certificate constatatoare.

Pentru realizarea acestei campanii, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea, a selectat mai mulți angajatori, consultând atât registrul de evidență a certificatelor constatatoare, cât și REGES, fiind efectuate controale la un număr de 21 angajatori.

A. 5 « Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2019, coordonat de către Comisia Europeană»

Pentru desfășurarea campaniei privind controlul implementării prevederilor actelor normative care reglementează introducerea pe piață a unor produse, pentru asigurarea condițiilor normale de muncă, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea a fost întocmită, pentru fiecare directivă în parte, lista cu firme (producătoare, importatoare și distribuitoare) din județul Vâlcea.

În județul Vâlcea, în prezent, nu există producători decât pentru Directiva 89/686/CEE privind echipamentele individuale de protecție, iar celelalte firme sunt numai comercianți.

De asemenea la H.G. nr. 197/2016 ce transpune Directiva 2014/28/UE privind explozibili pentru uz civil, în județul Vâlcea sunt doar societățile SUCURSALA EXPLOATARE MINIERĂ Rm. Vâlcea, și CLEVER TRAVEL S.R.L. Voineasa, care de altfel, sunt unități ce utilizează materii explozive în procesul de producție, nefiind: producători, reprezentanți autorizați ai producătorului în România, importatori, alte persoane responsabile de introducerea produselor pe piață sau comercianți.

În anul 2019, privind supravegherea pieței, în județul Vâlcea, au fost verificate mai multe unități, fiind efectuate un număr total de 38 controale, iar numărul produselor verificate este de 573 produse, pentru supraveghere piață la comercializare: echipamente individuale de protecție, motoare termice montate pe mașini mobile nerutiere, *joasă tensiune, mașini și zgomot*, respectiv, pentru supraveghere piață la comercializare *articole pirotehnice și la utilizare explozivi de uz civil*.

În județul Vâlcea, în urma controalelor efectuate la societățile care comercializează diverse produse - nu au fost întâlnite situații deosebite și nici nu au fost semnalate astfel de situații.

«CAMPANIA NAȚIONALĂ de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în următoarele domenii de activitate: fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte»

Având în vedere riscurile la care sunt expuși lucrătorii în domeniul fabricării produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte, a fost necesară organizarea campaniei naționale privind modul în care lucrătorii conștientizează riscurile din unitate, ca primă condiție pentru adoptarea unor atitudini, comportamente și acțiuni adecvate în prevenirea producerii de accidente.

Campania națională privind prevenirea riscurilor de accidentare în domeniul fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte, a vizat angajatorii și lucrătorii care își desfășoară activitatea cuprinsă în următoarele coduri CAEN:

cod CAEN 13 – Fabricarea produselor textile

cod CAEN 14 – Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte

cod CAEN15– Tabăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și

marochinărie, harnașamentelor și încălțăminte . Desfășurarea campaniei naționale privind prevenirea riscurilor de accidentare în activitățile specifice din societățile comerciale care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte a avut următoarele obiective:

1.Obiective generale: –Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii din domeniul fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte.

2.Obiective specifice: – Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice din societățile comerciale care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte,

– Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte;

– Activitățile specifice din societățile comerciale au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte.

Campania națională s-a desfășurat în două perioadele: 8.07.–12.07.2019, 16.09.–25.09.2019. Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat controale la un număr de 26 angajatori, cu un număr de 1023 lucrători. În timpul controalelor au fost identificate un număr de 55 neconformități față de legislația națională în domeniu, au fost dispuse tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Au fost sancționați contravențional angajatorii.

Printre cele mai frecvente deficiențe constatate, amintim:

–Nu a fost actualizat programul de instruire–testare pe meserii,

–Supravegherea medicală nu era asigurată la intervale regulate prin medic de medicina muncii,

–Nu a fost actualizată lista cu substanțe și preparatele chimice periculoase,

–Nu se utilizau apărătorile la tija acului.

XI. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

Situația accidentelor de muncă produse în semestrul I, al anului 2018

Până la data de 31.12.2019 în Baza SIGAM au fost înregistrați 55 lucrători accidentați dintre care 49 de lucrători accidentați cu incapacitate temporară de muncă și 6 lucrători au decedat.

Până la data de 31.12.2019 în județul Vâlcea s-au înregistrat două boli profesionale.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele 55 accidente de muncă în anul 2019, sunt:

- morărit și panificație – 9 (16.20 % din totalul accidentaților);
- industria chimică – 5 (9 % din totalul accidentaților);
- industria construcțiilor de mașini – 5 (9 % din totalul accidentaților)
- construcții – 4 (7.2 % din totalul accidentaților);
- fabricarea confecțiilor și încălțămintei – 4 (7.2 % din totalul accidentaților);
- tăiere și rindeluire lemn –3 (5.4 % din totalul accidentaților);
- extracție cărbune – 3 (5.4 % din totalul accidentaților);
- fabricare mase plastice – 3(5.4 % din totalul accidentaților);
- activități referitoare la asistență spitalicească –3 (5.4 % din totalul accidentaților);
- producția de energie electrică – 2 (3.6% din totalul accidentaților);
- captare, tratare și distribuție apă –2 (3.6% din totalul accidentaților);
- ervicii de administrație publică generală – 2 (3.6% din totalul accidentaților);
- alte activități de curățenie –1(1.8 % din totalul accidentaților);
- fabricare armament – 1(1.8%din totalul accidentaților);
- activități de asistență socială – 1(1.8 % din totalul accidentaților);
- alte servicii de cazare – 1(1.8 % din totalul accidentaților);
- coafură și alte activități de înfrumusețare –1(1.8 % din totalul accidentaților);
- transporturi –1 (1.8% din totalul accidentaților);
- activități ambalare –1(1.8% din totalul accidentaților);
- prelucrarea și conservarea cărnii –1(1.8 % din totalul accidentaților);
- fabricarea hârtiei –1(1.8% din totalul accidentaților);
- întreținere și reparare auto –1(1.8 % din totalul accidentaților);

Din punctul de vedere al vârstei lucrătorilor accidentați, din totalul celor 55 lucrători accidentați până la data de 31.12.2019, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 23 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă între 40–49 ani, 22 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă și 1 lucrător a decedat, reprezentând 41.4% din totalul accidentaților;
- 18 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă între 50–59 ani, 16 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă și 2 lucrători au decedat, reprezentând 32.4% din totalul accidentaților;

- 8 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă între 30-39 ani, 7 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă și 1 lucrător a decedat, reprezentând 14.4 % din totalul accidentaților;
- 4 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă între 20-29 ani, 2 lucrători fiind accidentați cu incapacitate temporară de muncă și 2 lucrători au decedat, reprezentând 7.2 % din totalul accidentaților;
- 1 lucrător accident are vârsta sub 20,0 ani, a fost accidentat cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 1.8 % din totalul accidentaților.
- 1 lucrător accident are vârsta peste 60,0 ani, a fost accidentat cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 1.8 % din totalul accidentaților.

Din punctul de vedere al vechimii în ocupație, din totalul celor 55 de lucrători accidentați până la data de 31.12.2019, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 5 lucrători accidentați au o vechime în ocupație mai mică 1 an, cei 5 lucrători reprezentând 9 % din totalul accidentaților;
- 22 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 1- 5 ani, cei 22 lucrători reprezentând 39,6 % din totalul accidentaților;
- 10 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 6 -10 ani, cei 10 lucrători reprezentând 18 % din totalul accidentaților;
- 8 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 11 -20 ani, cei 8 lucrători reprezentând 14,4 % din totalul accidentaților;
- 7 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 21 -30 ani, cei 7 lucrători reprezentând 12.6% din totalul accidentaților;
- 3 lucrători accidentați au o vechime în ocupație mai mare de 30 ani, cei 3 lucrători reprezentând 5.4 % din totalul accidentaților;

Din punctul de vedere vechimii la locul de muncă, din totalul celor 55 lucrători accidentați până la data de 31.12.2019, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 6 lucrători accidentați au o vechime la locul de muncă sub 1 an, cei 6 lucrători reprezentând 10.8% din totalul accidentaților;
- 26 lucrători accidentați au o vechime la locul de muncă între 1 -5 ani, reprezentând 46.8 % din totalul accidentaților;

- 13 lucrători accidentați au o vechime la locul de muncă între 6-10 ani, cei 13 lucrători reprezentând 23.4 % din totalul accidentaților;
- 7 lucrători accidentați au o vechime la locul de muncă între 11 -20 ani, cei 7 lucrători reprezentând 12.6 % din totalul accidentaților;
- 3 lucrători accidentați au o vechime la locul de muncă între 21 -30 ani, reprezentând 5.4 % din totalul accidentaților.

Din punctul de vedere al ocupației, din totalul celor 55 lucrători accidentați până la data de 31.12.2019, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 52 lucrători accidentați sunt muncitori, reprezentând 93.6 % din totalul accidentaților, din care 42 lucrători accidentați sunt muncitori calificați, reprezentând 75.6 % din totalul accidentaților și 10 lucrători accidentați sunt muncitori necalificați, reprezentând 18 % din totalul accidentaților. Dintre cei 52 lucrători accidentați, 46 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă și 6 lucrători au decedat;
- 3 lucrători accidentați sunt cadre TESA reprezentând 5.4 % din totalul accidentaților, au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă.

Din cei 42 lucrători muncitori calificați accidentați, reprezentând 75.6 % din totalul accidentaților, din punctul de vedere al ocupației, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- operator chimist -2 lucrători (3.6% din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 6,0 - 10,0 ani, reprezentând 1.8 %;
 - 1 lucrător cu vechime de 11,0 - 20,0 ani, reprezentând 1.8 %;
- conducător auto - 3 lucrători (5.4 % din total al accidentaților), care are o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 1,0 - 5,0 ani, reprezentând 1.8;
 - 1 lucrător cu vechime de 6,0 - 10,0 ani, reprezentând 1.8 %;
 - 1 lucrător cu vechime mai mică de 1 an, reprezentând 1.8 %;
- maistru mecanic -1 lucrător(1.8 % din total al accidentaților), care are o vechime la locul de muncă. astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 11,0 - 20,0 ani, reprezentând 1.8%;
- bucătar - 1 lucrător (1.8 % din total al accidentaților), care are o vechime la locul de muncă. astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 21,0 - 30,0 ani, reprezentând 1.8 % ;

- electrician auto -1 lucrător(1.8 % din total al accidentaților), care are o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 6,0 – 10,0 ani, reprezentând 1.8 % ;
- asistent medical -1 lucrător(1.8 % din total al accidentaților), care are o vechime la locul de muncă^ astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 11,0 – 20,0 ani, reprezentând 1.8 %;
- lăcătuș mecanic -2 lucrători(3.6 % din total al accidentaților), care are o vechime la locul de muncă^ astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 11,0 – 20,0 ani, reprezentând 1.8%;
 - 1 lucrător cu vechime de 21,0 – 30,0 ani, reprezentând 1.8 % ;
- mecanic auto -2 lucrător(3.6 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 11,0 – 20,0 ani, reprezentând 1.8%;
 - 1 lucrător cu vechime de 1 – 5,0 an, reprezentând 1.8 % ;
- operator centrală termică - 2 lucrători (3.6 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncăi astfel:
 - 2 lucrători cu vechime de 6,0 – 10,0 ani, reprezentând 3.6 %;
- operator mașini unelte - 5 lucrători (9 % din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 4 lucrători cu vechime de 1 – 5,0 ani, reprezentând 7.2 % ;
 - 1 lucrător cu vechime de 6,0 – 10,0 ani, reprezentând 1.8 % ;
- operator mase plastice -2 lucrători (3.6% din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 0,0 – 1,0 ani, reprezentând 1.8%;
 - 1 lucrător cu vechime de 6,0 – 10,0 ani, reprezentând 1.8 %;
- tăietor la ferăstrău panglică - gaterist - 2 lucrători (3.6 % din total al accidentaților), care are o vechime la locul de muncă^ astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 1,0 – 5,0 ani, reprezentând 1.8 %;
 - 1 lucrător cu vechime de 6,0 – 10,0 ani, reprezentând 1.8 % ;
- electrician de mină - 3 lucrători (5.4 % din totalul accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 3 lucrători cu vechime de 1,0 – 5,0 ani, reprezentând 5.4 %;
- zidar, constructor -2 lucrători (3.6% din totalul accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 0,0 – 1,0 ani, reprezentând 1.8 %;

- 1 lucrător cu vechime de 1 – 5,0 ani, reprezentând 1.8 % ;
- brutar -2 lucrători (3.6% din totalul accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 2 lucrători cu vechime de 1 – 5,0 ani, reprezentând 3.6 % ;
- legător de sarcină -1 lucrător (1.8% din totalul accidentaților), care are o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 1 – 5,0 ani, reprezentând 1.8 % ;
- confectioner produse pirotehnice -1 lucrător (1.8 % din totalul accidentaților), care are o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 1 – 5,0 ani, reprezentând 1.8 % ;
- mașinist pentru prefabricate beton -1 lucrător (1.8 % din totalul accidentaților), care are o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 1 – 5,0 ani, reprezentând 1.8 % ;
- mecanic utilai -1 lucrător (1.8 % din totalul accidentaților), care are o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 0 – 1,0 an, reprezentând 1.8 % ;
- coafor -1 lucrător (1.8 % din totalul accidentaților), care are o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 21 – 30,0 ani, reprezentând 1.8 % ;
- încasator -1 lucrător (1.8 % din totalul accidentaților), care are o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 6 – 10,0 ani, reprezentând 1.8 % ;
- ambalator manual -5 lucrători (9 % din totalul accidentaților), care au o vechime la locul de muncă, astfel:
 - 1 lucrător cu vechime de 0 – 1,0 an, reprezentând 1.8 % ;
 - 4 lucrători cu vechime de 1 – 5,0 ani, reprezentând 1.8 % ;

Din cei 10 lucrători muncitori necalificați, reprezentând 18 % din totalul accidentaților, din punctul de vedere al ocupației, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 2 lucrători cu vechime de 0 – 1,0 an, reprezentând 3.6 % ;
- 4 lucrători cu vechime de 1 – 5,0 ani, reprezentând 7.2 % ;
- 3 lucrători cu vechime de 6,0 – 10,0 ani, reprezentând 5.4%
- 1 lucrător cu vechime de 11,0 –20,0 ani , reprezentând 1.8 %

Din cei 3 lucrători personal TESA reprezentând 5.4 % din totalul accidentaților, din punctul de vedere al ocupației, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 1 lucrător cu vechime de 11,0 -20,0ani, reprezentând 1.8 %.
- 1 lucrător cu vechime de 1 - 5,0 an, reprezentând 1.8 % ;
- 1 lucrător cu vechime de 6,0 - 10,0 ani, reprezentând 1.8%

Pentru cei 55 lucrători accidentați până la data de 31.12.2019, din punctul de vedere al ocupației ponderea revine următoarelor categorii profesionale:

- muncitor necalificat -10 lucrători (18 % din total al accidentaților);
- ambalator manual -5 lucrători (9 % din totalul accidentaților);
- operator mașini unelte - 5 lucrători(9 % din totalul accidentaților);
- conducător auto - 3 lucrători (5.4 % din totalul accidentaților);
- electrician de mină - 3 lucrători (5.4 % din totalul accidentaților);
- operator chimist -2 lucrători(3.6% din totalul accidentaților);
- operator mase plastice-2 lucrători (3.6% din totalul accidentaților);
- zidar, constructor -2 lucrători (3.6% din totalul accidentaților);
- brutar -2 lucrători (3.6% din totalul accidentaților);
- tăietor la ferăstrău panglică-gaterist - 2 lucrători (3.6% din totalul accidentaților);
- mecanic auto -2 lucrători(3.6% din totalul accidentaților);
- operator centrală termică - 2 lucrători(3.6% din totalul accidentaților);
- lăcătuș mecanic -2 lucrători (3.6% din totalul accidentaților);
- maistru mecanic -1 lucrător(1.8 % din totalul accidentaților);
- bucătar - 1 lucrătorii .8 % din totalul accidentaților);
- electrician auto -1 lucrător(1.8 % din totalul accidentaților
- asistent medical -1 lucrător(1.8 % din totalul accidentaților);
- consilier administrație publică -1 lucrătorii.8 % din totalul accidentaților);
- legător de sarcină -1 lucrător (1.8 % din totalul accidentaților);
- confectioner produse pirotehnice -1 lucrător (1.8 % din totalul accidentaților);
- administrator baze date -1 lucrător (1.8 % din totalul accidentaților);
- încasator -1 lucrător (1.8 % din totalul accidentaților);
- mașinist pentru prefabricate beton -1 lucrător (1.8 % din totalul accidentaților);
- coafor -1 lucrător (1.8 % din totalul accidentaților);

- economist - 1 lucrător (1.8 % din totalul accidentaților);
- mecanic utilaj - 1 lucrător (1.8 % din totalul accidentaților);

Până la data de 31.12.2019, din totalul celor 55 lucrători accidentați, 6 lucrători au decedat și 49 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă și: 43 lucrători au încheiat incapacitatea temporară de muncă.

Pentru lucrătorii care au încheiat incapacitatea de muncă până la 31.12.2019, indicele de durată medie (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de

28821:43 =67,02 zile.

Inspector Șef

Ion Tănăsioiu